

Årsrapport - Helse, Miljø og Sikkerhet – 2023

Formålet med rapporteringen er å sikre at det systematiske HMS-arbeidet ved enheten er i tråd med myndighetskrav, interne regler og UiBs HMS-handlingsplan (HMS-internkontroll).

Enheten vurderer status ved å merke av i aktuelt felt: Ja-nei svaralternativ, der enkelte spørsmål har «ikke aktuelt». I tillegg er det noen tekstfelt som skal fylles ut. Lokal HMS-handlingsplan for rapporteringsåret legges ved.

Skjemaet fylles ut av linjeleder i samarbeid med verneombud og blir deretter automatisk returnert i linjen. Skjema lagres automatisk underveis i utfyllingen.

Deltakere fra arbeidsgiversiden:

Deltakere fra vernelinjen:

HMS-ORGANISERING

Informasjonslenker:

Internkontrollforskriften

Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud

HMS-handlingsplan og tiltak

	Ja	Nei
Har enheten en HMS-handlingsplan for rapporteringsåret, med tiltak, ansvar og tidsfrister?	(1) ☐	(2) ☐
Har enheten en skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver (eks. HMS-koordinator, miljøkontakt, lab.ansvarlig, feltleder, brukers representant og plassansvarlig for brann)?	(1) ☐	(2) ☐
Følger enheten UiBs Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud?	(1) ☐	(2) ☐

Skisser kort hvordan enheten har tilrettelagt slik at ansatte kan medvirke i HMS-arbeidet.

HMS-KOMPETANSE

Informasjonslenker:

Arbeidsmiljøloven - § 1-6. Personer som ikke er arbeidstakere

Arbeidsmiljøloven - § 3-5. Plikt for arbeidsgiver til å gjennomgå opplæring i helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid

Forskrift om arbeidsmiljølovens anvendelse for personer som ikke er arbeidstakere Lov om universiteter og høyskoler (universitets- og høyskoleloven) - Kapittel 4. Studentenes rettigheter og plikter

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning - Kapittel 3. Valg, opplæring m. m. av verneombud og arbeidsmiljøutvalg

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning - Kapittel 8. Opplæring

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning - Kapittel 9. Informasjon til arbeidstakerne

Mottak av nyansatte

	Ja	Nei
Har leder ved enheten gjennomført «HMS for ledere» eller tilsvarende HMS-kurs?	(1) ☐	(2) ☐
Har verneombud ved enheten gjennomført 40-timers grunnopplæring i HMS?	(1) ☐	(2) ☐
Har ansatte ved enheten fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte?	(1) ☐	(2) ☐
Ved nyansettelser, praktiserer enheten rutiner for mottak av nytilsatte?	(1) ☐	(2) ☐

	Ja	Nei	Ikke aktuelt
Har gjester ved enheten fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐
Har studenter ved enheten fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte?	(1) ☐	(2) ☐	(3) ☐

MEDARBEIDERSAMTALE

Infolenker:

Medarbeidersamtaler/utviklingssamtaler ved UiB

Hvor mange vitenskapelige ansatte ved enheten skal ha medarbeidersamtale? (antall personer)

Hvor mange medarbeidersamtaler er gjennomført med vitenskapelige ansatte i rapporteringsåret? (antall personer)

Hvor mange stipendiater ved enheten skal ha medarbeidersamtale? (antall personer)

Hvor mange medarbeidersamtaler er gjennomført med stipendiater i rapporteringsåret?
(antall personer)

Hvor mange teknisk/administrativt ansatte ved enheten skal ha medarbeidersamtale?
(antall personer)

Hvor mange medarbeidersamtaler er gjennomført med teknisk/administrativt ansatte i
rapporteringsåret? (antall personer)

Skisser kort hvilken særskilt oppfølging som ble gitt til medarbeidere som ev. ikke har
hatt medarbeidersamtale i rapporteringsåret.

Om gjennomføring av medarbeidersamtaler er delegert ved enheten, skisser kort
hvordan dette ble fulgt opp i rapporteringsåret

GODE OG INKLUDERENDE ARBEIDSFELLESSKAP

Infolenker:

HMS-møte og ARK

Oppfølging av sykemeldte

Retningslinje for konflikthåndtering

Retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing og trakassering

Retningslinjer for varslings

Rus og spillavhengighet

Arbeidsrelaterte psykiske plager

Med "gjort kjent" menes her at linjeleder har formidlet nødvendig informasjon om temaet, for eksempel i møter, eposter, teams, nyhetsbrev og/eller lignende.

Har enheten kartlagt det psykososiale arbeidsmiljøet i rapporteringsåret?

(1) ☐ Ja

(2) ☐ Nei

Skisser kort hvordan enheten planla, gjennomførte og fulgte opp kartleggingen av det psykososiale arbeidsmiljøet.

Hva er årsaken til at det ikke er gjennomført kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet i rapporteringsåret?

	Ja	Nei
Er UiBs rutiner for oppfølging av sykemeldte gjort kjent ved enheten?	(1) ☐	(2) ☐
Er UiBs Retningslinjer for konflikthåndtering gjort kjent ved enheten?	(1) ☐	(2) ☐
Er UiBs Retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing og trakassering gjort kjent ved enheten?	(1) ☐	(2) ☐
Er UiBs Retningslinjer for varsling gjort kjent ved enheten?	(1) ☐	(2) ☐
Har enheten satt avhengighetsforebyggende arbeid på dagsorden?	(1) ☐	(2) ☐
Har enheten satt psykisk helse på dagsorden?	(1) ☐	(2) ☐

GOD RISIKOKULTUR OG BEREDSKAP

Infolenker:

HMS-risikovurdering

UiBs beredskapsplan

Retningslinje for brannvern

Vold og trusler

HMS-avvik

HMS ved feltarbeid, tokt og gruppereise

Laboratorier, verksted og klinikk

Med "gjort kjent" menes her at linjeleder har formidlet nødvendig informasjon om temaet, for eksempel i møter, eposter, teams, nyhetsbrev og/eller lignende.

	Ja	Nei
Har enheten gjennomført/ajourført en overordnet HMS-risikovurdering for enheten i rapporteringsåret?	(1) ☐	(2) ☐
Har enheten lokale rutiner for beredskap?	(1) ☐	(2) ☐
Er UiBs Retningslinjer for brannvern gjort kjent ved enheten?	(1) ☐	(2) ☐
Er UiBs Retningslinjer for håndtering av vold og trusler gjort kjent ved enheten?	(1) ☐	(2) ☐

Er UiBs Retningslinjer for melding og oppfølging av HMS-avvik gjort kjent ved enheten?

(1) ☐

(2) ☐

Er UiBs Retningslinje for helse, miljø og sikkerhet ved feltarbeid, tokt og gruppereiser gjort kjent ved enheten?

(1) ☐ Ja

(2) ☐ Nei

(3) ☐ Ikke aktuelt

Hva er årsaken til at en overordnet HMS-risikovurdering ikke er gjennomført/ajourført?

Enheden har aktivitet som innebærer arbeid med minst en av de undernevnte risikofaktorene.

Har enheten trygg håndtering av...

Ja

Nei

Ikke aktuelt

kjemikalier?

(1) ☐

(2) ☐

(3) ☐

biologiske faktorer?

(1) ☐

(2) ☐

(3) ☐

strålekilder?

(1) ☐

(2) ☐

(3) ☐

TRYGGE OG FUNKSJONELLE ARBEIDSPLASSE

Infoenker:

HMS-runde

Planlegging av nye arbeidsplasser

Hjemmearbeid for ansatte

Har enheten kartlagt det fysiske arbeidsmiljøet (HMS-runde) i rapporteringsåret?

(1) ☐ Ja

(2) ☐ Nei

Ja

Nei

Ikke aktuelt

Har enheten ivaretatt HMS ved planlegging og etablering av nye arbeidsplasser (byggesaker)?

(1) ☐

(2) ☐

(3) ☐

Er UiBs reviderte hjemmekontorordning for teknisk administrative ansatte gjort kjent ved enheten?

(1) ☐

(2) ☐

(3) ☐

HMS-HANDLINGSPLAN

Infolenke:

UiBs HMS-handlingsplan

Systematisk HMS-arbeid - HMS-handlingsplan og tiltak

Legg ved samlet HMS-handlingsplan for rapporteringsåret (2023)

KOMMENTARER TIL ENKELTSPØRSMÅL OG EVENTUELLE ANDRE KOMMENTARER:
