



Arkivsaksnr.:
2023/5804

Dokumentdato:
05.05.2023

Styre:
Universitetsstyret

Styresak:
43/23

Møtedato:
11.05.2023

Rekruttering av ny universitetsdirektør

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Styresak 91/19: [Rekruttering av ny universitetsdirektør](#)
- [Instruks for universitetsdirektøren](#)
- [Lov om universiteter og høyskoler § 10-3](#)

Saken gjelder:

Nåværende universitetsdirektør ved UiB, Robert Rastad, ble tilsatt i en seksårig åremålsstilling med start januar 2021. Han har sagt opp sin stilling i brev av 26. april 2023 og sluttdato er satt til 31.7.2023. Han er etter avtale med rektor fritatt for arbeidsplikt i oppsigelsestiden. Det er derfor naturlig å starte rekrutteringsprosessen nå, for å unngå en lang periode med fungering.

Hjemmelen for å ansette universitetsdirektør på åremål ble fjernet fra uh-loven sist loven ble endret. Departementet har klargjort at Rektor er virksomhetens øverste leder også når institusjonen har valgt rektor. Derfor skal universitetets administrerende direktør ansettes fast. Av personalreglementet til UiB fremgår det at det er styret selv som ansetter direktøren.

I forkant av utlysning av universitetsdirektørstillingen i 2020 ble det utarbeidet en stillingsinstruks for universitetsdirektøren. Utlysningsteksten tok utgangspunkt i denne og inneholdt ellers omtale av kvalifikasjoner og personlige egenskaper i henhold til UiBs maler for utlysningstekster. Rektor har på bakgrunn av instruksjonen utformet et justert forslag til utlysningstekst som er lagt ved saken.

UiB vil også denne gangen bruke et eksternt firma til støtte i rekrutteringsprosessen. Det vil utarbeides en nærmere kravspesifikasjon for stillingen til bruk for innstillingskomiteen og rekrutteringsbyrået.

I tråd med reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglig/administrative lederstillinger er det styret selv som ansetter universitetsdirektøren. Ansettelse skjer på grunnlag av en innstilling fra et innstillingsutvalg på fem medlemmer utpekt av styret. Rektor foreslår følgende innstillingsutvalg

- Margareth Hagen (leder)
- Herlof Nilssen, eksternt styremedlem
- Ingrid Ovidia Moe Telle, styremedlem fra gruppen midlertidig ansatte i undervisning- og forskerstilling

- Karl Harald Søvig, dekan og professor
- Medlem fra arbeidstakerorganisasjonene (oppnevnt av organisasjonene selv)

HR-direktøren bistår innstillingsutvalget og det eksterne byrået i rekrutteringsarbeidet.

Forslag til vedtak:

Styret godkjenner forslag til utlysningstekst og rektors forslag til innstillingsutvalg.

Margareth Hagen
rektor

05.05.2023/Margareth Hagen

Kunnskap som formar samfunnet

Universitetet i Bergen er eit internasjonalt forskingsuniversitet med lange vitenskaplege tradisjonar og med nasjonalt ansvar for å forvalte og utvikle ei stor breidde av fagdisiplinar. UiB er ein klassisk kunnskaps- og kulturberande institusjon basert på europeiske universitetsideal og med akademisk fridom som berande prinsipp. UiB skal vere blant dei fremste universiteta i Europa, internasjonalt kjend for høg kvalitet i forskning og utdanning. Som samfunnsinstitusjon skal vi bidra med berekraftig og demokratisk utvikling og vere ein attraktiv og inkluderande studie- og arbeidsstad.

Om stillinga

Universitetsdirektøren er UiBs øvste leiar for den samla administrative verksemda. Universitetsdirektøren har ansvar for å bidra til strategisk og effektiv leiing av universitetet sin administrasjon og til profesjonell støtte til UiBs kjerneverksemd innanfor forskning, utdanning, formidling og samfunnsbidrag. Universitetsdirektøren leier universitetet sine sentrale støttefunksjonar med oppgåver og tenester i eit breitt administrativt felt.

Universitetsdirektøren sine oppgåver ligg i eit spanande ansvarsfelt mellom politikk og administrasjon ved UiB sin mangfaldige og fagleg kompetente organisasjon. Direktøren har ansvar for å leggje til rette for samspel og dialog med fagleg leiing på alle nivå i organisasjonen. Universitetsdirektøren har vidare ansvar for forvaltning av økonomi og formue, for personalpolitikk, bygg og eigedom og for utøving av eigarskap i selskap der universitetet representerer Staten.

Universitetsdirektøren inngår i toppleiinga ved UiB og rapporterer til Universitetsstyret. Universitetsdirektøren er vidare sekretær for universitetsstyret og skal i samråd med rektor iverksetje og følgje opp vedtaka som universitetsstyret har gjort.

Sjå elles instruks som er utarbeidd for universitetsdirektøren: [Instruks for universitetsdirektøren — Regelsamlingen documentation \(uib.no\)](#)

Kvalifikasjonar

UiB søker ein samlande, erfaren og tydeleg leiar med sterkt engasjement for forskning og utdanning.

Aktuelle kandidatar må ha erfaring frå leiing på toppnivå, frå arbeid med strategi- og organisasjonsutvikling, og må kunne vise til gjennomføringsevne og resultat og erfaring frå leiing i komplekse kunnskapsinstitusjonar. Det er naudsynt med kunnskap om rammer for statleg verksemd. Den som vert tilsett bør ha god kjennskap til utdannings- og forskningssektoren. Det er krav om utdanning på minimum masternivå og sær gode leiaregenskapar.

Personlege eigenskapar

Vi søker ein leiar som har evne til å engasjere og skape tillit, med gode kommunikasjonsevner og med stor arbeidskapasitet. Universitetsdirektøren må byggje relasjonar og kunne leggje til rette for god samhandling på tvers av nivå i ein kompleks og mangfaldig organisasjon.

Vi tilbyr

Universitetsdirektøren blir tilsett i fast stilling. Stillinga er løna i høve til Statens leiarlønskontrakt.