



Arkivsaksnr.:

2022/895

Dokumentdato:

02.09.2022

Styre:

Universitetsstyret

Styresak:

72/22

Møtedato:

15.09.2022

---

## Ny strategi for UiB 2023 - 2030

---

### Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Styresak 56/22, [Gjennomgang av universitetets strategiske områder](#)
- Styresak 22/22, [Ny strategi for Universitetet i Bergen](#)

### Saken gjelder:

Styret har lagt rammene for arbeidet med ny strategi 2023 – 2030 og er orientert i alle møter om status for arbeidet. I mai ble det holdt et styreseminar med ulike analyser av UiB. Arbeidsgruppen er nå i gang med sitt arbeid og i styreseminaret 26. oktober vil styret blir forelagt grunnlag for å drøfte overordnede ambisjoner og prioriteringer i den nye strategien.

Strategiprosessen er en åpen og inkluderende prosess, med gode muligheter til innspill fra universitetets ansatte og studenter. Det legges opp til flere møteplasser i løpet av høsten. Samtidig vil UiB ha dialog med en rekke eksterne samarbeidspartnere fra nærings-, samfunns- og kulturliv om ulike sider ved universitets virksomhet.

### Forslag til vedtak:

Universitetsstyret tar arbeidet med ny strategi for Universitetet i Bergen 2023 – 2030 til orientering.

Robert Rastad  
universitetsdirektør

02.09.2022/Ingar Myking/Kari Fuglseth

Vedlegg:  
1. Saksframstilling

## **Saksframstilling**

Styre:  
Universitetsstyret

Styresak:  
72/22

Møtedato:  
15.09.2022

Arkivsaksnr.:  
2022/895

## **Ny strategi for UiB 2023 - 2030**

### **Bakgrunn**

UiBs strategi, «Kunnskap som former samfunnet» utløper i 2022. En ny overordnet strategi for institusjonens verdier og mål skal utarbeides. Strategien skal ha et langsiktig perspektiv med en virketid over åtte år, fra 2023 til 2030, og være overordnet retningsgivende for institusjonen på sentrale områder. Det tas sikte på at styret skal kunne vedta en ny strategi i februar 2023.

Arbeidsgruppen for utforming av forslag til ny strategi er i gang med sitt arbeid. Gruppen ledes av prorektor Pinar Heggernes, og øvrige medlemmer er dekanene; Frode Thorsen (KMD), Gunn Mangerud (MATNAT), Per Bakke (MED), Karl Harald Søvik (JUS), Jan Erik Askildsen (SV), Norman Anderssen (PSYK), Camilla Brautaset (HF), samt direktør ved Universitetsmuseet Kari Loe Hjelle. Fakultetsdirektør Synnøve Myhre representerer de administrative tilsatte, Peter Hatlebakk som representerer midlertidige tilsatte og Aksel Haukom deltar fra Studentparlamentet.

### **Prosess**

Det er lagt opp til en åpen og inkluderende prosess hvor ansatte og studenter inviteres til å gi fortløpende innspill og til å diskutere sentrale spørsmål. Flere dialogmøter er gjennomført og har gitt verdifull bakgrunn for arbeidsgruppens arbeid. Følgende aktiviteter er gjennomført siden forrige rapportering til styret:

- Den 25. mars ble det gjennomført innspillsmøte for ansatte og studenter om Universitetets retning fram mot 2030 og hvilke styrker ved UiB en ønsker å bygge videre på. Viktige tema var betydningen av høy internasjonal kvalitet i all faglig virksomhet, god rekruttering og behovene for både å bevare universitetets autonomi og særtrekk samtidig som vi fornyer oss og er åpne mot samfunnet.
- Den 6. mai ble det arrangert innspillsmøte for studentene. Studentene var tydelig på ønske om å inkluderes i utviklingen av det fysiske læringsmiljøet, at kvalitet i utdanningen må ha høy prioritet, samt at studentenes rolle må vektlegges i større grad i undervisningen.
- Den 3. juni ble det arrangert innspillsmøte for ansatte og studenter om hvordan UiB som kunnskapsinstitusjon arbeider med bærekraft og hvilke roller bærekraft kan ha i strategien. UiB bidrar faglig bredt når det gjelder bærekraft og er aktivt med å utvikle innhold og tidvis fornye begrepet. Ansatte og studenter var opptatt av at UiB skal ha et aktivt forhold til denne gjennomgripende samfunnsutfordringen.
- Universitetsledelsen har gjennomført dialogmøter med alle institutter og fakulteter og drøftet fagmiljøenes utfordringer og framtidige muligheter. Strategiarbeidet var også tema under universitetslederkonferansen i april.

- Det er opprettet en egen nettside for arbeidet med oversikt over grunnlagsdokumenter og framdrift i prosessen. Her er det også muligheter å komme med innspill til strategiarbeidet, noe som har gitt seg utslag i endel skriftlige innspill fra ulike deler av universitetssamfunnet.

I styretseminaret 4. mai ble en første [status](#) for universitetets kjerneoppgaver, forskning, utdanning, formidling og innovasjon presentert, sammen med innledende refleksjoner fra inviterte gjester om sentrale drivkrefter i sektoren og i samfunnet. Analysene har, sammen styrets kommentarer og andre viktige analyserapporter fra sektoren som [Tilstandsrapporten for høyere utdanning 2022](#), Forskningsrådets årlige [Indikatorrapporter](#) og [OECDs landrapporter](#) gitt noen bilder av UiBs nåsituasjon og hvilke utviklingstrekk som er viktige for å videreutvikle UiBs profil som et forskningsintensivt breddeuniversitet. I tillegg vil andre innspill og analyser som UiB FRAM, kandidatundersøkelser og fagevalueringer være et viktig kunnskapsgrunnlag for strategiarbeidet.

I forbindelse med årets statsbudsjett som legges fram 6.oktober vil regjeringen presentere innretningen på nytt finansieringssystem og legge fram Langtidsplanen for forskning og utdanning. Dette vil gi endrede rammebetingelser for universitetet og styret vil få presentert mulige konsekvenser dette har for UiBs videre strategiarbeid.

Universitetet legger opp til en løpende dialog med samarbeidende kunnskapsinstitusjoner, og eksterne aktører innenfor forvaltning, nærings- og kulturliv for innspill og synspunkter på UiBs samtidige og fremtidige rolle, nasjonalt, regionalt og internasjonalt. Her har det blitt lagt vekt på å ha dialog om forskningen og utdanningens brede betydning for samfunnsutviklingen, med mål om å få fram ulike synspunkt på universitetets grunnleggende viktige rolle for nyskaping, kompetansebygging og som utvikler av uavhengig kunnskap.

Det arbeides også i høst med en systematisk kunnskapsinnhenting om forskningen og utdanningens betydning for samfunnet og samfunnsutvikling, der særlig kunnskapsbyen Bergen som tyngdepunkt for regional, nasjonal og internasjonal kunnskaps- og kompetanseutvikling vil være et særskilt tema. FoU-institusjonene i Bergen utgjør med sine ansatte og studenter om lag 20 prosent av byens befolkning. En viktig målsetting er å få synliggjort hvordan UiB sammen med andre sentrale kunnskapsinstitusjoners er et betydelig nasjonalt og internasjonalt tyngdepunkt i vår sektor. Når andre byer fortsatt er på det forberedende skissestadiet, har Bergen allerede velutviklede innovasjonsdistrikt og modne kunnskapsklynger i hjerte av byen. Styret vil få forelagt nærmere rammene for dette arbeidet på et senere tidspunkt.

### **Videre arbeid**

Arbeidsgruppen hadde sin første samling i slutten av juni, og har lagt opp til en intensiv møteaktivitet i arbeidsgruppen denne høsten. Samtidig legges de opp til flere viktige dialogmøter og milepæler i høst:

- I august var det møte med Bergen kommune om den nye strategien og utviklingen av kunnskapssektoren i byen. Dialogen følges videre opp utover høsten.

- Det er planlagt møter med universitetsledelsen ved UiO, besøk med dekangruppen ved Universitetet i Uppsala, besøk ved Københavns universitet og Århus universitet om innovasjon og samarbeid med næringslivet. Det er så langt også planlagt dialogmøter med Norce, Helse Bergen, Bergen Næringsråd, og forskningsrådet.
- 12. september: Innspillsmøte for ansatte og studenter der inviterte innledere deler sine perspektiver på hvorfor og hvordan UiB kan legge til rette for et større mangfold blant studenter og ansatte.
- 26. oktober: Styreseminar der styret forelegges grunnlag for å diskutere hvordan UiB skal beskrive sine verdier, samfunnsrolle og identitet sammen med mulige mål for UiBs forskning, utdanning, formidling og innovasjon.
- 7. november: Møte for ansatte og studenter om styrets og arbeidsgruppens foreløpige vurderinger og drøftinger om strategien.
- Universitetsledelsen gjennomfører dialogmøter med alle de administrative avdelingene for å drøfte avdelingenes muligheter og utfordringer i lys av at UiB nå er i en strategiprosess.
- Universitetsledelsen gjennomfører i høst egne allmøter om strategien ved hvert fakultet og ved universitetsmuseet.
- Strategien vil være tema på universitetslederkonferanse i desember.

#### **Universitetsdirektørens kommentarer**

Arbeidsgruppen for ny strategi er godt i gang med sitt arbeid. Det gjennomføres en rekke innspills- og dialogmøter med ansatte og studenter. I tillegg er ledelsen i gang med dialog med eksterne aktører. Arbeidet med dokumentasjon av kunnskapsbyen Bergen er også godt i gang. Styret vil få presentert et grunnlag for å diskutere universitetets ambisjoner og mål i forbindelse med styreseminaret i oktober. Det tas sikte på å legge fram en første skisse til ny strategi i novembermøtet og et endelig forslag i februar 2023.

Styret vil også i forbindelse med styreseminaret få presentert konsekvenser av statsbudsjettet, nytt finansieringssystem og langtidsplanen for forskning og utdanning.

02.09.2022/Ingar Myking/Kari Fuglseth