



**Styre:** Universitetsstyret

**Styresak:** 42/21

**Møtedato:** 11.03.2021

**Dato:** 17.02.2021

**Arkivsaksnr:** 2021/2290

---

## Årsrapport fra Likestillingskomiteen

---

### Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Reglement og mandat for Likestillingskomiteen  
<https://www.uib.no/hr/75383/likestillingsstatistikk-uib>
- Likestillingsstatistikk for UiB  
<https://www.uib.no/hr/75383/likestillingsstatistikk-uib>

### Saken gjelder:

Likestillingskomiteen oppnevnes av Universitetsstyret og er underlagt dette. Komiteens formål er fastsatt i § 1 i reglement for likestillingskomiteen ved UiB. Likestillingskomiteen skal fremme reell likestilling ved Universitetet i Bergen uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion og livssyn, politisk syn, organisasjonstilknytning, seksuell orientering, funksjonsevne, alder og andre forhold. Komiteen skal særlig henlede Universitetsstyrets og administrasjonens oppmerksomhet på forhold som kan lede til brudd på lovene som skal fremme likestilling og forhindre diskriminering.

Likestillingskomiteen har i 2020 særlig arbeidet med saker knyttet til:

- Oppfølging av handlingsplanene for likestilling, mangfold og inkludering
- Likestillingsstatistikk
- Tilsettingsaker og moderat kjønnskvolterering
- Organisering av likestillings- og mangfoldsarbeid ved UiB

### Universitetsdirektørens kommentarer

Likestillingskomiteen har avgitt sin årlige rapport. Selv om 2020 har vært et spesielt år har komiteen hatt god aktivitet og fulgt opp i henhold til mandat og tiltak i handlingsplaner. Likestillingsstatistikken legges ikke lenger frem for universitetsstyret, men komiteen har utarbeidet og diskutert statistikken og gitt sine innspill til UiBs årsrapport på viktige likestillingsområder, og universitetsdirektøren viser til denne. I inneværende år skal handlingsplanene for likestilling mellom kjønnene og handlingsplan for mangfold og inkludering revideres og komiteen har en sentral rolle i dette arbeidet. De områdene som komiteen peker på som utfordrende i sin årsrapport og som komiteen vil arbeide med fremover, bør også tas særskilt med som diskusjonsmomenter i dette revisjonsarbeidet.

### Forslag til vedtak:

Universitetsstyret tar rapporten fra Likestillingskomiteen ved UiB til orientering

Robert Rastad  
universitetsdirektør

17.02.2021/Mona Grindheim Matre/Sonja Dyrkorn

Vedlegg:  
1. Rapport fra Likestillingskomiteen for 2020

## Årsrapport fra Likestillingskomiteen 2020 – vedlegg til styresak

Godkjent av Likestillingskomiteen 16. februar 2021

### Likestillingskomiteens formål, mandat og reglement:

*Likestillingskomiteen oppnevnes av Univeristetsstyret og er underlagt dette. Komiteens formål er å fremme reell likestilling ved Universitetet i Bergen uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion og livssyn, politisk syn, organisasjonstilknytning, seksuell orientering, funksjonsevne, alder og andre forhold.*

[Reglement og mandat for Likestillingskomiteen.](#)

Medlemmer og varamedlemmer i Likestillingskomiteen for perioden 01.08.2017 - 31.07.2021

<b>Faste medlemmer:</b>	<b>Varamedlemmer:</b>
Førsteamanuensis Hanne Marie Johansen, Universitetsbiblioteket, Senter for kvinne- og kjønnsforskning	Rådgiver Anders Sæle Dahle, Det humanistiske fakultet
Professor Jan Arne Telle, Institutt for informatikk	
Førsteamanuensis Brita Ytre-Arne, Institutt for informasjons- og medievitenskap	Førsteamanuensis Tine Eidsvaag, Det juridiske fakultet
Førsteamanuensis Hege Høivik Bye, Det psykologiske fakultet	
Seksjonssjef Bjarte Bjørkrum, Fakultet for kunst, musikk og design	Professor Jan Skrobanek, Sosiologisk institutt
Administrasjonssjef Julie Stavnes, Klinisk institutt 2	Administrasjonssjef Andrea Grimnes, Institutt for geovitenskap
	Stipendiat Ragnhild Gjefsen, Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier
Seniorkonsulent Heidi Lappegård, Parat	Jannicke Lervik-Kristensen, NTL
Førsteamanuensis Helge Hølgersen, Forskerforbundet	
Student Espen Vaage	Mats-Henrik Nygren Syversen
Student Tori Heitmann Jørgensen	Maika Marie Godal Dam

Studentene og representantene for midlertidig vitenskapelig tilsatte er oppnevnt for ett år.

**Leder:** Hanne Marie Johansen

Sekretariat: HR-avdelingen v/rådgiver Mona Grindheim Matre

## Møter, seminarer og konferanser i 2020

- Komiteen har i perioden avholdt fire ordinære møter. I tillegg til ordinære møter har leder for komiteen og andre medlemmer arbeidet med enkeltsaker mellom møtene.
- HR-avdelingen ved UiB arrangerte frokostseminar om inkludering i praksis 12. februar 2020. Formålet med dette seminaret var å heve kompetansen om kjønn og seksualitet på arbeidsplassen. Kurset ble holdt av FRI – Foreningen for kjønns- og seksualitetsmangfold.
- Den årlige Nettverkskonferansen for mangfold og likestilling i norsk UH-sektor ble avlyst som følge av Covid-19.

## Tema/saker komiteen har arbeidet med i 2020

### *Likestillingsstatistikk for UiB*

UiBs likestillingsstatistikk danner et viktig grunnlag for vurderingen av resultatene av universitetets likestillingspolitikk, og gir også en pekepinn på hvor de viktigste utfordringene i likestillings- og mangfoldsarbeidet ved UiB ligger. Statistikken legges frem og drøftes i komiteen hvert år.

### *Handlingsplaner*

*Handlingsplan for likestilling mellom kjønnene 2017 – 2020* og *Handlingsplan for mangfold og inkludering 2017 – 2020* ble vedtatt av Univeristetsstyret i 2017. Komiteen blir jevnlig orientert om arbeidet med handlingsplanene. Begge handlingsplanene er forlenget til 31.7.2021.

### *Tilsettingssaker*

Likestillingskomiteen ved UiB har et ansvar for å påse at likestillingshensyn blir ivaretatt i alle tilsettingsprosesser ved UiB. Komiteen skal både påse at likestillingsloven overholdes, og at universitetets likestillingspolitiske strategier følges opp.

I perioden har komiteen gitt uttalelse i flere tilsettingssaker. Merknadene knytter seg i hovedsak til anvendelse av moderat kjønnskvoltering. Det framgår i Hovedavtalen for arbeidstakere i staten med Tilpasningsavtale for UiB at det er fakultetsnivå som skal brukes som basis for kjønnskvoltering. Merknadene i tilsettingssakene er i stor grad relatert til tilfeller der instituttleder har omrokkert på sakkyndig komites rangering på bakgrunn av vurderinger fra intervjuer, prøveforelesning og referanseintervjuer. Ansettelsesreglementet ved UiB gir instituttleder anledning til å endre på rekkefølgen dersom kriteriene i reglementet er oppfylt. Det er imidlertid ulik kultur ved de ulike fakultetene for i hvor stor grad personlig egnethet skal vektlegges i vitenskapelige stillinger, og ulik praksis for endring av sakkyndig komite sin rangering.

Komiteen har også diskutert praksis på hvordan og når klagesaker kommer til Likestillingskomiteen. Det har vært utfordrende å fange opp tilsettingssaker i forkant av vedtak om tilsetting. Komiteen har besluttet at dette skal følges videre opp i 2021, for å sikre at tilsettingssaker av særlig interesse kommer fram til Likestillingskomiteen. Det gjelder i første rekke tilsettingssaker i faste, vitenskapelige stillinger der moderat kjønnskvoltering ikke har blitt anvendt og heller ikke blitt tydelig nok vurdert og begrunnet i saken.

### *Organisering av likestillings- og mangfoldsarbeid ved UiB*

HR-avdelingen opprettet våren 2020 en hurtigarbeidende arbeidsgruppe (sprint -gruppe) med formål om å gjennomgå og vurdere arbeidsprosessene som i dag ligger til grunn for mangfold og likestillingsarbeidet. Arbeidet som i dag gjøres innenfor likestilling og mangfold er i stor grad på strategisk nivå, og styrt fra sentralt nivå. Det er ønskelig at fakultetene og enhetene skal inkluderes mer i likestillingsarbeidet, og at det i større grad skal medføre konkret måloppnåelse og implementering i organisasjonen. Sprint-gruppen var sammensatt av representanter fra ulike fakulteter, vitenskapelige ansatte og administrativ ansatte. Rapporten fra sprint-gruppen sitt arbeid ble presentert for Likestillingskomiteen, der komiteen kom med en høringsuttalelse.

På bakgrunn av sprint-gruppen sitt arbeid ble det i november 2020 oppnevnt en arbeidsgruppe for likestilling og mangfold med formål om å vurdere Likestillingskomiteens mandat og sammensetning, organisering av likestillings- og mangfoldsarbeid ved UiB og revisjon av handlingsplanene. Arbeidsgruppen ledes av prorektor og har en bred representasjon med både vitenskapelig ansatte, faglige ledere, administrativ ansatte, studenter, representant fra likestillingskomiteen og fagforeningene og Universitetets hovedverneombud. Første møte i arbeidsgruppen ble avholdt i desember 2020 og arbeidet skal ferdigstilles i løpet av våren 2021.