



Styre: Universitetsstyret

Styresak: 40/21

Møtedato: 11.03.2021

Dato: 10.02.2021

Arkivsaksnr: 2012/4460

Årsrapport 2020 - Arbeidsmiljøutvalget

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Arbeidsmiljøloven (§ 7–2):
https://lovdata.no/dokument/NL/lov/2005-06-17-62/KAPITTEL_7#KAPITTEL_7
- Regelsamling for UiB, 1.4 Regler om nemnder og utvalg:
<https://regler.app.uib.no/regler/Del-1-Overordnede-rammer/1.4-Regler-om-nemnder-og-utvalg/Arbeidsmiljoeutvalget-AMU-Lovpaalagt-organ/>
- Arbeidstilsynet: *Arbeidsmiljøutvalg (AMU)*:
<https://www.arbeidstilsynet.no/hms/roller-i-hms-arbeidet/arbeidsmiljoutvalg-amu/>

Saken gjelder:

Årsrapport 2020 – Arbeidsmiljøutvalget (vedlegg 1) ble vedtatt i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) 09.02.21 (sak 3/21), og legges med dette fram for universitetsstyret. I tråd med Arbeidstilsynets anbefalinger inneholder rapporten fakta om utvalget og hovedpunktene i utvalgets arbeid.

AMU ved UiB har ti faste medlemmer med tale-, forslags-, og stemmerett. Arbeidsgiver og arbeidstakerne har like mange representanter i utvalget. AMU har to faste medlemmer fra bedriftshelsetjenesten med tale-, og forslagsrett og fast observatør fra studentene og studentombudet. Ledervervet skifter mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I 2020 ble AMU ledet av arbeidsgiversiden ved universitetsdirektør Kjell Bernstrøm.

Utvalget har deltatt i planleggingen av HMS-arbeidet ved UiB og har fulgt opp saker om arbeidsmiljøet (jfr. arbeidsmiljøloven og Regelsamling for UiB). Det er holdt fem møter og behandlet 52 saker i 2020. På grunn av koronapandemien ble fire av møtene gjennomført digitalt, mens besøk ved fakultet/avdeling ble utsatt.

AMU har i 2020 arbeidet spesielt med saker følgende:

- knyttet til koronapandemien
- oppfølging av internrevisjonen om ledelsessystemer og rutiner knyttet til mobbing og trakassering
- revidering av retningslinjer og rutiner for medarbeidersamtaler.
- Den nye normalen – Hjemmearbeid
- valg av verneombud har vært behandlet
- arbeidsmiljøkartlegginger og byggesaker

AMU har gjennomgått alle meldte HMS-avvik.

Det årlige fellesmøtet med Læringsmiljøutvalget ble gjennomført digitalt i mai. Et ekstra fellesmøte mellom utvalgene med tema knyttet til koronasituasjonen ble i tillegg gjennomført i juni. Det årlige AMU-seminaret – nytt fra 2019 – ble gjennomført i november, også det digitalt.

Universitetsdirektøren sine kommentarer

UiB skal ha en kultur for helse, miljø, sikkerhet og beredskap som er forebyggende og helsefremmende. Arbeidsmiljøutvalget er sentral i universitetets HMS-arbeid og arbeider for å ha et godt og forsvarlig arbeidsmiljø i hele virksomheten. Et godt samarbeid i AMU og oppfølging av vedtak er avgjørende for gode resultater.

Forslag til vedtak:

Universitetsstyret tar Årsrapport 2020 – Arbeidsmiljøutvalget til orientering.

Robert Rastad
universitetsdirektør

10.02.2021/Runa Jakhelln/Sonja Irene Dyrkorn (avd.dir)

Vedlegg:
1. Årsrapport 2020 - Arbeidsmiljøutvalget



ÅRSRAPPORT 2020

ARBEIDSMILJØUTVALGET

UNIVERSITETET I BERGEN



ARBEIDSMILJØUTVALGET	2
MEDLEMMER.....	2
ARBEIDSUTVALG	3
SEKRETARIAT	3
MØTER.....	3
SAKER.....	4
KORONAPANDEMIEN	4
INTERNREVISJON - LEDELSESYSTEMER OG RUTINER KNYTTET TIL MOBBING OG TRAKASSERING.....	5
HMS-REGLER OG -SYSTEM.....	5
VERNEOMBUDSORDNING	5
KARTLEGGINGER, OMORGANISERINGER OG BYGGESAKER	5

Arbeidsmiljøutvalget har lovpålagte oppgaver beskrevet i arbeidsmiljøloven (§ 7–2), og skal i henhold til § 7-2 (6) «hvert år avgi rapport om sin virksomhet til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner». Rapporten inneholder fakta om utvalget og hovedpunktene i utvalgets arbeid, i tråd med Arbeidstilsynets anbefalinger.

ARBEIDSMILJØUTVALGET

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) er partssammensatt og skal arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø ved Universitetet i Bergen.

Utvalget deltar i planleggingen av HMS-arbeidet ved UiB, og følger nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet. AMU sine oppgaver er beskrevet i Arbeidsmiljøloven.

AMU ved UiB har ti faste medlemmer med tale-, forslag-, og stemmerett. Arbeidsgiver og arbeidstakerne har like mange representanter i utvalget. AMU har to faste medlemmer fra bedriftshelsetjenesten med tale- og forslagsrett og fast observatør fra studentene og studentombudet.

Ledervervet i utvalget alternerer mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I 2020 hadde arbeidsgiversiden ledervervet ved universitetsdirektør Kjell Bernstrøm, med HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn som nestleder.

Medlemmer

Representanter i AMU ble oppnevnt av partene for perioden 2020-2021 i AMU-møte 29.01.20 (sak 2/20, 2019/26859). Her ble også AMU 2020 konstituert og har hatt følgende sammensetning:

	Medlemmer	Varamedlemmer
Representanter for arbeidsgiversiden	<ul style="list-style-type: none"> • Rektor Dag Rune Olsen • Universitetsdirektør Kjell Bernstrøm (leder) • HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn (nestleder) • Eiendomsdirektør Even Berge (vår), Eiendomsdirektør Kjartan Nesset (høst) • Dekan Helge K. Dahle 	<ul style="list-style-type: none"> • Prorektor Margareth Hagen • Assisterende universitetsdirektør Tore Tungodden • Avdelingsdirektør Christen Solheim • Underdirektør Agnethe Erstad Larsen • Fakultetsdirektør Alette Gilhus Mykkeltvedt
Representanter for arbeidstakersiden	<ul style="list-style-type: none"> • Hovedverneombud: Rådgiver June-Vibecke Knudtsen Indrevik • Akademikerne: Seniorrådgiver Jan Georg Tangenes • Forskerforbundet: Seniorrådgiver Toril Ivarsøy • Parat: Seniorkonsulent Randi Heimvik • NTL: Seniorkonsulent Jørgen Melve 	<ul style="list-style-type: none"> • Hovedverneombud: Seniorrådgiver Michael Peter Riisøen • Akademikerne: Overingeniør Kristian Botnen • Forskerforbundet: Førsteamanuensis Helge Holgersen • Parat: Rådgiver Liv-Grethe Gudmundsen • NTL: Seniorkonsulent Linnea Reitan Jensen
Representanter fra	<ul style="list-style-type: none"> • Kontorsjef Bente Nilsen Hordvik 	<ul style="list-style-type: none"> • Senioringeniør Bente-Lise P. Lillebø

Bedriftshelsetjenesten	<ul style="list-style-type: none"> • Senioringeniør Bente-Lise P. Lillebø 	<ul style="list-style-type: none"> • Bedriftssykepleier Gunvor Røssland Landro
Observatør fra studentene og studentombud	<ul style="list-style-type: none"> • Student Morten Stene (vår), Student Kristoffer Eik (høst) • Studentombud Sindre Dueland (vår), Studentombud Mikael Nesse Persson (høst) 	<ul style="list-style-type: none"> • Student Tori Heitman Jørgensen (vår), Student Martine Jordane Baarholm (høst)

Arbeidsutvalg

AMU har et arbeidsutvalg (AU) som forbereder saker til AMU. Leder av AMU leder arbeidsutvalgets arbeid.

Representanter i AMU ble oppnevnt av partene for perioden 2020-2021 i AMU-møte 29.01.20 (sak 2/20, 2019/26859) og bestod i 2020 av universitetsdirektør Kjell Bernstrøm, HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn, universitetets hovedverneombud June-Vibecke Knudtsen Indrevik, tillitsvalgt Akademikerne Jan Georg Tangenes og BHT ved kontorsjef Bente Nilsen Hordvik. Eiendomsdirektør Even Berge (vår) og Eiendomsdirektør Kjartan Nesset (høst) deltok ved behov.

Sekretariat

HR-avdelingen ivaretar sekretariatsfunksjonen for AMU og dets arbeidsutvalg. I 2020 har seniorrådgiver Runa Jakhelln vært sekretær.

Møter

AMU har avholdt fem møter i 2020. Tilsvarende antall møter har AMUs arbeidsutvalg gjennomført. Nytt fra 2019 er besøk og gjennomføring av to av utvalgets møter ved et fakultet/avdeling, men på grunn av koronapandemien lot dette seg ikke gjennomføre i 2020. Fire av møtene ble gjennomført digitalt. AMU gjennomførte sine planlagte møter med godt oppmøte. Studentombudet har møtt som observatør på to av fem møter.

Utvalget har i tråd med arbeidsmiljøloven og Regelsamling for UiB (1.4 Regler om nemnder og utvalg) deltatt i planleggingen av HMS-arbeidet ved UiB og har fulgt opp saker om arbeidsmiljøet. Samarbeidet i møtene har vært preget av åpen diskusjon. Partene har funnet fram til vedtak det har vært enighet om.

Sakslistene og møtereferatene er publisert på UiBs web. Universitetsstyret får alle møtereferater til orientering. Alle av utvalgets saker ligger tilgjengelig i Ephorte.

Det årlige fellesmøte med Læringsmiljøutvalget ble gjennomført digitalt 14. mai med tema «Bærekraft og areal». Rambøll ved Lars Jarle Nore holdt innlegg om fysiske og organisatoriske effekter av arealbruk. Eiendomsdirektør Even Berge og underdirektør Kjartan Nesset presenterte hva UiB gjør innen feltet, mens student Tori Heitmann Jørgensen gav studentperspektivet med påfølgende diskusjon.

Den 8. juni ble det gjennomført et Ekstra fellesmøte mellom utvalgene med tema «Koronasisituasjonen og mental helse» der professor Gard Kvale, Institutt for klinisk psykologi/Direktør, Bergen Center for

Brain Plasticity, Haukeland Universitetssykehus og professor Stephanie Le Hellerd, Klinisk institutt 2, presenterte forskningsprosjekt BRY.DEG2020, samt erfaringer knyttet til koronasituasjonen ble gitt ved universitetets hovedverneombud June-Vibecke Knudtsen Indrevik og student Morten Stene, med påfølgende diskusjon.

AMU har også gjennomført det årlige halvdagsseminaret for medlemmer og observatører, 11. november, med to tema: «Hjemmekontor – den nye normalen» der fakultetsdirektør Øystein L. Iversen, Det juridiske fakultet, presenterte fersk rapport fra arbeidsgruppen og «Likestilling, mangfold og inkludering ved UiB» der rådgiver Mona Grindheim Matre, HR-avdelingen, presenterte pågående arbeid.

Saker

AMU har behandlet til sammen 52 saker i 2020. En av sakene ble utarbeidet og lagt frem av arbeidstakersiden, i tillegg til fem muntlige orienteringer.

AMU har en rekke faste saker på dagsorden på årlig basis. Foruten konstituering (2/20, 2019/26859), møteplan (46/20, 2019/26859), referater (1/20, 14/20, 25/20, 31/20, 39/20, 2019/26859), samt inkluderende arbeidsliv og sykefraværstatistikk (32/20, 2017/14402), ble ulike årsrapporter behandlet. Dette gjelder årsrapport for:

- AKAN-utvalget (sak 20/20, 2019/5164),
- AMU (sak 3/20, 2012/4460),
- Helse. miljø og sikkerhet (sak 17/20, 2019/21522),
- Hovedverneombudenes aktivitet (4/20, 2018/5076),
- Strålevern (sak 19/20, 2020/2492).

Årsrapport- og plan for Bedriftshelsetjenester er utsatt til første AMU-møte i 2021.

AMU har i 2020 arbeidet spesielt med saker knyttet til koronapandemien, oppfølging av Internrevisjon - Ledelsessystemer og rutiner knyttet til mobbing og trakassering, og HMS-regler og –system, som revidering av retningslinjer og rutiner for medarbeidersamtaler. Den nye normalen – Hjemmearbeid og valg av verneombud har vært behandlet, foruten flere arbeidsmiljøkartlegginger og byggesaker.

Alle meldte HMS-avvik er gjennomgått i AMU (11/20, 22/20, 28/20, 36/20, 50/20, 2017/24394).

Hvert møte har hatt fast orienteringssak om pågående byggesaker og byggesaker som er i planleggingsfasen / AMUs Byggeutvalg (12/20, 23/20, 29/20, 37/20, 51/20, 2019/5179).

Det ble gitt to muntlige orienteringer om Arbeidsmiljøprisen, som ble vedtatt etablert av AMU i 2019.

Koronapandemien

Sak 26/20 (2020/5888)	Koronapandemien – status og veien videre
Sak 32/20 (2020/5888)	Koronapandemien – status og veien videre
Sak 45/20 (2020/5888)	Koronapandemien – status og veien videre

Det ble også gitt muntlig orientering om Beredskap Koronavirus – status.

Internrevisjon - Ledelsessystemer og rutiner knyttet til mobbing og trakassering

Sak 5/20 (2020/876)	Reviderte retningslinjer for varsling
Sak 6/29 (2020/35)	Retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing og trakassering
Sak 16/20 (2020/35)	Retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing og trakassering
Sak 15/20 (2019/1847)	Internrevisjon - Ledelsessystemer og rutiner knyttet til mobbing og trakassering
Sak 40/20 (2019/1847)	Internrevisjon - Ledelsessystemer og rutiner knyttet til mobbing og trakassering - oppfølging

HMS-regler og -system

Sak 7/20 (2020/25)	Reviderte retningslinjer for HMS ved feltarbeid, tokt og gruppereise
Sak 7/20 (2010/1109)	Reviderte retningslinjer for håndtering og avlevering av farlig avfall, problemavfall, radioaktivt avfall og eksplosivt avfall
Sak 48/20 (2014/8109)	Retningslinjer for biologiske risikofaktorer og Retningslinjer for genmodifiserte organismer
Sak 8/20 (2020/351)	Medarbeidersamtaler ved UiB – oppfølging av styresak
Sak 18/20 (2020/351)	Medarbeidersamtaler ved UiB – oppfølging
Sak 9/20 (2019/26750)	Ny modell for organisering av risikovurdering knyttet til HMS og beredskap ved UiB
Sak 10/20 (2020/874)	Arbeid for å motvirke arbeidslivskriminalitet
Sak 41/20 (2020/9056)	Den nye normalen - Hjemmearbeid - Innstilling fra partssammensatt arbeidsgruppe

Verneombudsordning

Sak 27/20 (2020/5916)	Valg av verneombud for funksjonsperioden 2021-2022 - oppnevning av valgstyre
Sak 43/20 (2020/5916)	Verneombud for funksjonsperioden 2021-2022
Sak 35/20 (2018/13637)	Endring av verneområder
Sak 42/20 (2020/11843)	Endring av verneområder

Universitetets hovedverneombud har gitt muntlig orientering om vernetjenestens arbeid i fem møter.

Kartlegginger, omorganiseringer og byggesaker

Sak 21/20 (2020/1743)	Kartlegging av mulig eksponering for kjemikalier ved arbeid i avtrekkskap – Institutt for biovitenskap
Sak 49/20 (2017/15293)	Støymåling utført i øvingsrom på Griegakademiet – Institutt for musikk

Sak 44/20 (2020/2917) Evaluering av organisasjonsstruktur og ny organisasjonsmodell for
Universitetsmuseet – orientering

Sak 34/20 (2017/11688) Revidering Masterplan for areal - status i arbeidet

Det ble også gitt muntlig orientering om Revidert Masterplan for areal.

Det ble gitt muntlig orientering om Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser – status og av
Sikkerhetsmåneden.

