



**Styre:** Universitetsstyret

**Styresak:** 137/20

**Møtedato:** 26.11.2020

**Dato:** 12.11.2020

**Arkivsaknr:** 2016/12126

---

## Orientering om sammensetning av universitetsstyret våren 2021

---

### Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Styresak 66/17 Valg av rektor og medlemmer til universitetsstyret 2017 <https://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/us2017-066.pdf>
- Styresak 38/19 Søknad om fritak fra verv som varamedlem til Universitetsstyret [http://ekstern.filer.uib.no/ledelse/universitetsstyret/2019/2019-04-11/S\\_38-19Fritak\\_verv\\_som\\_varamedlem.pdf](http://ekstern.filer.uib.no/ledelse/universitetsstyret/2019/2019-04-11/S_38-19Fritak_verv_som_varamedlem.pdf)
- UH-loven § 9-3 Styrets sammensetning <https://lovdata.no/lov/2005-04-01-15/§9-3>
- UH-loven § 9-4 (9) Valg oppnevning av styret <https://lovdata.no/lov/2005-04-01-15/§9>
- UH-loven § 9-5 (2) Plikt til å ta imot og utføre tillitsverv <https://lovdata.no/lov/2005-04-01-15/§9-5>

### Saken gjelder:

Universitetsstyret blir i denne saken orientert om endringer i styrets sammensetning våren 2021

Universitets- og høyskoleloven § 9-3 fastsetter sammensetningen av styret. Universitetsstyret er sammensatt av representanter fra ulike ansattegrupper, studenter og eksterne. Ansattrepresentantene og studentene velges av og blant gruppene de representerer. I lovens § 9-4 (9) er det gjort et unntak fra hovedregelen i likestillingslovens § 28 som innebærer at kravet om representasjon av begge kjønn må være oppfylt innenfor den enkelte valgkrets. Bakgrunnen for dette unntaket er at fordi valg til styret skjer i ulike grupper, kan det føre til av kjønnsbalansen i styret som helhet fraviker hovedregelen om minimum 40 % representasjon fra begge kjønn. UIB har praktisert kravet om kjønnsbalanse slik at begge kjønn skal være representert dersom gruppen har mer enn ett medlem. For gruppen fast ansatte i undervisnings- og forskerstilling (gruppe A) velges det derfor én mann og én kvinne. Det underrepresenterte kjønn kvoterer om nødvendig inn.

For inneværende styreperiode stilte det tre menn på valg til gruppe A til styret. Styret gav i sak 38/19 Per Einar Binder fritak fra å være vara til universitetsstyret. Da Alf Erling Risa gikk av med pensjon rykket Petter Erling Bjørstad opp som fast medlem. For gruppe A har styret derfor ikke flere mannlige vararepresentanter.

Det følger av UH-loven 9-5 (2) at et styremedlem som mister sin valgbarhet i løpet av en valgperiode må tre ut av styret. Det kan fore eksempel være at vedkommende skifter ansattgruppe man representerer, at medlemmet slutter ved UiB eller går av med pensjon.

For ansatte i staten er den alminnelige aldersgrensen 70 år. Når medlemmet Bjørstad i desember når denne alderen faller valgbarheten til styret bort og han må derfor iht uhl §9-5 (2) tre ut av styret.

Universitetsdirektøren har tatt opp spørsmålet om styrets sammensetning våren 2021 med Kunnskapsdepartementet. Framfor å utlyse nyvalg for en så kort periode eller redusere antall medlemmer til 10 slik lovens § 9-3 (6) gir KD hjemmel for er det Universitetsdirektørens mening at varamedlemmet Inga Berre trer inn som fast medlem av universitetsstyret. Det betyr at gruppe A ikke har mannlige representanter, men styret som helhet vil ha en sammensetning i tråd med hovedregelen i likestillingslovens § 28. Styret vil bestå av seks kvinner og fem menn.

**Forslag til vedtak:**

Universitetsstyret tar saken til orientering

Kjell Bernstrøm  
universitetsdirektør

12.11.2020/Arne R. Ramslien