



Styre: Universitetsstyret

Styresak: 134/20

Møtedato: 26.11.2020

Dato: 03.11.2020

Arkivsaksnr: 2019/1847

Internrevisjon - Ledelsessystemer og rutiner knyttet til mobbing og trakassering - oppfølging

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Styresak 42/20 Internrevisjon - Ledelsessystemer og rutiner knyttet til mobbing og trakassering
http://ekstern.filer.uib.no/ledelse/universitetsstyret/2020/2020-04-23/S_42-20IR-Ledelsessystemer%20og%20rutiner%20knyttet%20til%20mobbing%20og%20trakassering.pdf
- AMU-sak 40/20 Internrevisjon - Ledelsessystemer og rutiner knyttet til mobbing og trakassering – oppfølging (2019/1847)
- LMU-sak 35/20 Revisjon av Si Fra-systemet; policy om mobbing og trakassering m.v.:
https://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/sakliste_mote_6_2020_0.pdf
- Retningslinjer for varsling ved UiB
<https://regler.app.uib.no/regler/Del-3-Personal-og-HMS/3.1-Personalforvaltning/3.1.6-Varsling/Retningslinjer-for-varsling-ved-Universitetet-i-Bergen>
- Retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing og trakassering
<https://regler.app.uib.no/regler/Del-3-Personal-og-HMS/3.1-Personalforvaltning/3.1.10-Mobbing-og-trakassering/Retningslinjer-for-forebygging-og-haandtering-av-mobbing-og-trakassering>

Saken gjelder:

Universitetsstyret behandlet i møte 23.04.20 (42/20) PWC sin internrevisjonsrapport «Ledelsessystemer og rutiner knyttet til mobbing og trakassering» og bad i vedtak universitetsdirektøren følge opp forslag til forbedringer i tråd med tiltakene skissert i saksframstillingen. Forbedringsområdene er knyttet til oppdatering av regelverk, effektiv og brukervennlig informasjon, system for melding, systematisk opplæring og internkontroll.

Det redegjøres her for status i arbeidet med tiltakene som angår ansatte, mens tiltak som angår studenter inkludert Si fra-systemet vil legges frem for styret i løpet av 2021, jfr. LMU-sak 35/20. Status i arbeidet med tiltakene som angår ansatte ble behandlet i Forhandlingsutvalget 03.11.20 og i Arbeidsmiljøutvalget 25.11.20 (sak 40/20).

Oppdatering av regelverk og system for melding

UiB har våren 2020 fått på plass reviderte Retningslinjer for forebygging og håndtering av konflikter, mobbing, trakassering og seksuell trakassering som berører studenter og nye Retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing og trakassering. UiBs retningslinjer for varsling har også blitt reviderte i tråd med lovendringer av 1.1.2020.

Et større arbeid med å utvikle en mer brukervennlig digital løsning for innmelding av varsel for ansatte er nå ferdig utviklet av HR-avdelingen og Retningslinjene for varsling er i den forbindelse revidert på ny. Det er fremgangsmåte ved internvarsling av kritikkverdige forhold (kap. 5.1) og saksbehandling ved varsling av kritikkverdige forhold (kap. 6) som er reviderte.

Den digitale løsningen innebærer at varslene sendes til et sentralt mottak og at evt. varsel som motas på annen måte overleveres til samme sentrale mottak. HR-direktøren blir på vegne av universitetsdirektøren ansvarlig for saksbehandlingen.

Retningslinjene for varsling ble behandlet og fikk tilslutning i Forhandlingsutvalget i møte 03.11.20. Arbeidsmiljøutvalget behandler saken i møte 25.11.20 (sak 40/20). Planen er å ta systemet i bruk ved årsskiftet.

Effektiv og brukervennlig informasjon

Universitetet har flere retningslinjer og veiledninger rettet mot studenter og ansatte med tema knyttet til mobbing, trakassering og annen utilbørlig atferd, samt tilgrensede tema tilgjengelig på ulike nettsider. Målet er å få på plass nettinformasjon som er mer oversiktlig og som gjør det enklere for den som trenger informasjon å orientere seg. En arbeidsgruppe med representanter fra HR-avdelingen og Studieavdelingen foreslår i den forbindelse, slik skissert i styresak 42/20, en felles overordnet policy/erklæring:

«Lærings- og arbeidsmiljøet ved UiB skal være fullt forsvarlig. Dette innebærer blant annet at studenter og ansatte ikke skal utsettes for trakassering eller annen utilbørlig opptreden.

Dersom noen likevel utsettes for dette, skal det være enkelt å melde fra til en ansvarlig instans som følger opp saken på en forsvarlig måte og i tråd med universitetets retningslinjer.

UiB skal være en arena for meningsbrytning og kritisk debatt, med en kultur der åpen uenighet og faglig diskusjon er ønskelig. Dette er forenlig med å sikre et fullt forsvarlig lærings- og arbeidsmiljø».

Utkast til policy/erklæring er behandlet og fikk sin tilslutning i Forhandlingsutvalget 03.11.20 og i Læringsmiljøutvalget 03.11.20 (sak 35/20). Arbeidsmiljøutvalget behandler saken i møte 25.11.20 (sak 40/20).

Universitetsdirektøren sine kommentarer

En felles policy for studenter og ansatte gir et tydelig uttrykk for UiB sin holdning. Erklæringen er ment som en felles inngang og en tydeliggjøring av tre sentrale elementer: (1) Et fullt forsvarlig lærings- og arbeidsmiljø, (2) oppfølging ved brudd på dette, og (3) klargjøring av forholdet til ytringskultur ved universitetet.

UiB sine retningslinjer skal bidra til å ivareta disse forholdene ved håndtering av saker herunder ivaretagelse av de involverte parter.

Reviderte retningslinjer for varsling med digital løsning for innmelding av varsel for ansatte med en tydeliggjøring av framgangsmåte for varsling av kritikkverdige forhold og saksbehandling, samt mer brukervennlige nettsider med en felles policy vil implementeres og publiseres ved årsskiftet.

Dette forebyggende arbeidet vil, sammen med en mer systematisk opplæring for ledere og ansatte, samt gjennomføring av Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen (ARK) i 2021, styrke disse viktige områdene ytterligere.

Det siste året har HR-avdelingen intensivert opplæringen for ledere knyttet til konflikthåndtering og håndtering av saker knyttet til mobbing og trakassering. Det er også inngått avtale med eksternt part om et mer omfattende opplæringsprogram for ledere i

konflikthåndtering og varsling. Kurset, som går over to dager, skal første gang tilbys i november 2020.

Det henvises for øvrig til tiltakene i styresak 42/20.

Forslag til vedtak:

Universitetsstyret tar saken til orientering og vedtar policy/erklæring for Universitetet i Bergen sin holdning til mobbing, trakassering og annen utilbørlig opptreden.

Kjell Bernstrøm
universitetsdirektør

03.11.2020/Runa Jakhelln/Sonja Irene Dyrkorn (avd.dir)