



Styre: Universitetsstyret

Styresak: 53/20

Møtedato: 28.05.2020

Dato: 20.05.2020

Arkivsaknr: 2011/2813

Orientering om universitetets beredskapsarbeid i forbindelse med koronaviruspandemi (COVID -19)

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Styresak 128/15, [Revisjon av UiBs beredskapsplan](#)
- [Pandemiplan for Universitetet i Bergen](#)
- Styresak 30/20 [Orientering om universitetets beredskapsarbeid i forbindelse med koronaviruspandemi \(COVID – 19\)](#)
- Styresak 37/20 [Orientering om universitetets beredskapsarbeid i forbindelse med koronaviruspandemi \(COVID – 19\)](#)

Saken gjelder:

Når universitetet stengte campus for aktivitet den 12. mars var det kun funksjoner knyttet til øverste beredskapsledelse og virksomhetskritiske funksjoner som hadde tilgang til våre bygg. Universitetet gjennomførte en betydelig omlegging til digitale undervisningstilbud for studentene og løsninger for at ansatte kunne arbeide og samhandle fra hjemmekontor.

Den 7.april orienterte regjeringen om endringer i tiltakene for å hindre smittespredning og fra 27.april startet en gradvis gjenåpning av campus. I første rekke ble det gitt tilgang til studenter, stipendiater og postdoktorer som er avhengige av tilgang til utstyr og infrastruktur for å fullføre sine løp, og til forskere og teknisk personell knyttet til kritisk viktig forskning. Med støtte fra bedriftshelsetjenesten og de medisinske fagmiljøene ble det etablert et godt kurstilbud i smittevern. Fra 4.mai ble tiltakene for gjenåpning videreført ved at ansatte som opplever hjemmekontor som krevende kan disponere arbeidsplass på campus hele eller deler av arbeidsuken. I regjeringens anbefalinger fra 7.mai ble tiltak for å gjenåpne campus videreført. Det åpnes for studenter som har behov for tilgang til campus for å unngå forsinkelser i studiene og for ansatte som har behov knyttet til gjennomføring av arbeidsoppgaver. Forutsetningene er at forsvarlig smittevern ivaretas og at personer som er avhengig av offentlig transport eller er i risikogrupper primært arbeider hjemmefra.

Regjeringen vil etablere kompetansehevingstiltak for å møte den høye arbeidsledigheten og har som mål at alle skal ha tilgang til utdanningstilbud av høy kvalitet.

Kunnskapsdepartementet inviterte UiB til å søke om nye studieplasser og rekrutteringsstillinger som kan opprettes fra høsten 2020. Universitetet har spilt inn forslag om 82 postdoktor og stipendiatstillinger og 436 studieplasser innen ulike fag.

Universitetsstyret ble orientert om universitetets oppfølging av koronautbruddet i ekstraordinært styremøte 23.mars og i møtet 23.april. I saken redegjøres det for status i universitetets pågående beredskapsarbeid og vår oppfølging av kjerneoppgaver, ansatte og studenter.

Forslag til vedtak:

Styret tar sak om Universitetets arbeid med beredskap i forbindelse med Koronaviruset (COVID-19) til orientering og imøteser en ny status i neste styremøte.

Kjell Bernstrøm
universitetsdirektør

20.05.2020/Tore Tungodden/Kari Fuglseth/Per Arne Foshaug/Tor Godal/ Even Berge

Vedlegg: Saksframstilling

Digitalt vedlegg:

[Brev fra Kunnskapsdepartementet 12.5.2020 - Ytterligere åpning av universiteter og høyskoler](#)

Saksframstilling

Styre:
Universitetsstyret

Styresak:
53/20

Møtedato:
28.05.2020

Arkivsaksnr:
2011/2813

Orientering om universitetets beredskapsarbeid i forbindelse med koronaviruspandemi (COVID -19)

Bakgrunn

Universitetet satt sentral beredskapsstab 27. februar som følge av spredningen av Koronavirus (COVID-19), og regjeringen vedtok å stenge universiteter og høyskoler den 12.mars. Kun virksomhetskritiske funksjoner og beredskapsledelse fikk tilgang til våre bygg. Universitetet gjennomførte en stor omlegging til digitale løsninger for å ivareta kjerneoppgavene innen utdanning, forskning innovasjon og formidling.

Den 7.april kom regjeringens første endringer i tiltakene og universitetet startet en gradvis gjenåpning av campus fra 27.april. I første rekke ble det gitt tilgang til om lag 750 studenter, stipendiater og postdoktorer som er avhengige av utstyr og infrastruktur for å fullføre sine løp, og til forskere og teknisk personell knyttet til kritisk viktig forskning. Med støtte fra bedriftshelsetjenesten og de medisinske fagmiljøene ble det etablert et obligatorisk kurstilbud i smittevern for alle som skal ha tilgang, og helsemyndighetens anbefalinger om å unngå forsamlinger på mer enn 5 personer ble fulgt.

Fra 7.mai videreførte regjeringen tiltak for å gjenåpne universitetene. Ansatte som har behov for å oppholde seg på campus for å få utført sine arbeidsoppgaver får anledning til det, forutsatt at smitteverntiltak er ivarettatt og smittevernkurs er gjennomført. Regjeringen presiserer at det spesielt i store byer som Bergen er en forutsetning at dette ikke skal medføre økt belastning på offentlig transport. Ansatte som er avhengig av offentlig transport skal derfor fortsatt primært arbeide hjemmefra. Det gjelder også ansatte i risikogrupper og ansatte som ikke har behov for å oppholde seg på campus for å utføre sine arbeidsoppgaver. Fakultetene har ansvar for å vurdere tilganger slik at dette tilpasses byggenes utforming og arbeidsoppgavenes karakter.

Universitetet åpnes også for studenter som må ha fysisk tilgang til lærestedet for å ikke bli forsinket i studiene. Studentarbeidsplasser ved Universitetsbibliotekets læringsarealer ble tilgjengelig fra 18.mai. For mastergradsstudenter med arbeidsplasser i instituttene sine lokaler og andre studenter som har behov for tilgang til infrastruktur, håndteres tilgang av lokal ledelse etter de samme prinsipper som for ansatte.

Regjeringens kompetansehevingstiltak for å møte den krevende økonomiske situasjonen har gitt universitetet anledning til å søke om nye studieplasser og rekrutteringsstillinger fra høsten 2020. Kunnskapsdepartementet inviterte universitetet 24.april med frist for innspill 30.april. Universitetet har søkt om nye plasser til årsstudier, bachelor- og masterutdanninger ved alle fakultetene. Tilsammen ble det søkt om 436 plasser og 82 postdoktor og stipendiatstillinger.

Innspillene ble behandlet i revidert nasjonalbudsjett 12. mai og regjeringen har foreslått 4000 nye studieplasser nasjonalt til høyere utdanning som rettes mot helse- og

sosialfagsutdanninger, lærerutdanninger, matematisk naturvitenskapelige fag med vekt på informatikk og teknologi. I tillegg gis det plasser til juridiske fag og økonomisk administrative fag. Det ble også bevilget 250 nye rekrutteringsstillinger til sektoren som skal ses i sammenheng med økt studiekapasitet.

UiBs andel av nye studieplasser og rekrutteringsstillinger er per nå ikke kjent og endelig behandling av revidert nasjonalbudsjett vil skje i juni. Studieplassene vil være varige og trappes opp med midler til nye kull i kommende budsjettår. Etterhvert som konjunktursituasjonen normaliseres vil tilleggskapasitet kunne reduseres.

Undervisning, utveksling og semesterstart høsten 2020

Alle fakultetene har på plass et tilbud om digital undervisning og alle eksamener er lagt om til digitale vurderingsformer. Aktivitetene knyttet til undervisning og vurdering er endret fra å være et omleggingsarbeid til løpende drift. Det høstes verdifulle erfaringer som kan tas videre også når campus åpner for fysisk tilstedeværelse. Ved overgangen til digital undervisning og vurdering, ble det satt i gang en bred opplæring i bruk av digitale verktøy. En ny ordning: "Vil bli digital" retter seg nå mot dem som ønsker mer individuell oppfølging i overgangen til digital undervisning og vurderingsarbeid.

Undervisningsaktiviteten og studentenes deltakelse følges løpende. Som eksempel er det i perioden 20. mars til 20. april registrert totalt 905 møter/forelesninger med i alt 24.600 deltakere i UiBs læringsplattform, Mitt UiB. Gjennom video-verktøyet Kaltura er det produsert om lag 3000 undervisningsvideoer som er spilt av 24 000 ganger og sett av 4000 unike brukere. Deltakelsen i undervisningstilbudene varierer med økt deltakelse i enkelte emner mens noe færre deltar i emner som normalt har mange deltakere. Trekkprosenten fra vurdering er på samme nivå som i fjor. Aktivitetene følges nøye for å kunne sette inn tiltak der det oppstår utfordringer.

Universitetet åpnet 6 fakultetsbibliotek fra 18.mai som tilbud til studenter som har behov for å arbeide på campus for å unngå forsinkelser i studiene. I første fase har kapasiteten på arbeidsplasser har vært tilstrekkelig for å møte studentenes behov og det legges til rette for åpning av flere arbeidsplasser.

Kunnskapsministeren meldte den 7.mai at målet for semesterstart i høst er at det kan gjennomføres med åpne dører til lærestedene. Av hensyn til læringsmiljøet og studentenes trivsel er fysisk oppmøte svært viktig, og det arbeides med planer for hvilke rammer som skal gjelde for høstsemesteret. Planene vil ha som utgangspunkt at alle studenter kan begynne på campus ved semesterstart, men det vil være behov for tilpasninger og det legges opp til en kombinasjon av fysisk og digital undervisning. I undervisningen planlegges det for grupper på inntil 100 studenter i de største auditoriene. Undervisningstiden utvides og kan foregå fra kl. 08.00 – kl. 20.00, men der obligatorisk undervisning, så langt det er mulig, avvikles før kl. 16.00. I nært samarbeid med fakultetene vurderes det å øke undervisningskapasiteten, og universitetet er innstilt på å tilsette flere midlertidige universitetslektorer med hjemmel i koronasituasjonen. Det kartlegges også muligheter for å leie ytterligere areal for å gi studentene et undervisningstilbud med fysisk tilstedeværelse.

I brev fra Kunnskapsdepartementet 30.april ble sektoren oppfordret til å jobbe for en så normal situasjon som mulig når det gjelder studentutveksling kommende høstsemester. I tråd med departementets ønske har universitetet fortsatt å arbeide for å tilrettelegge for studentutveksling høsten 2020 så langt det lar seg gjøre, både når det gjelder innkommende og utreisende utvekslingsstudenter. Departementet har videre oppfordret sektoren til i størst mulig grad å samordne sin praksis, og saken har vært diskutert ved flere anledninger i

Universitets- og høyskolerådet. UiB har avventet nærmere informasjon om reiseråd fra UD og har, basert på [de siste reiserådene til UD](#) 15.mai, kommet til at vi som hovedregel dessverre ikke kan legge til rette for utveksling utenfor Europa til høsten. Vi arbeider med noen få unntak fra dette. Beslutning rundt utveksling innenfor Europa vil tas i løpet av mai.

Som det ble orientert om i aprilmøtet er det opprettet et krisefond for internasjonale studenter som faller utenfor Lånekasseordninger og andre stipendordninger, og som har økonomiske vanskeligheter som følge av koronatiltakene. Av om lag 100 søknader er det innvilget støtte til 50 studenter.

Forskning og forskerutdanning

Universitetet følger situasjonen for forskningsvirksomheten i tett samarbeid med fakultetene for å utveksle erfaringer og iverksette nødvendige tiltak. Det er nært samarbeid mellom det administrative støtteapparatet sentralt og lokalt på fakultetene for å sikre målrettet og koordinert arbeid til støtte for forskere som skal søke om eksternfinansiering.

I tråd med UiB sin pandemiplan, har Forsknings- og innovasjonsavdelingen (FIA) et særskilt ansvar for å bistå fakultetene dersom fagmiljøene har behov for ekstra støtte. Flere fagmiljøer har meldt behov for utvidet bistand fra FIA. Dette gjelder særlig støtte inn mot Forskningsrådets hoved-utlysning som ble forskjøvet til 20. mai. Parallelt har fakultetene iverksatt særskilte tiltak for å forbedre og øke antall søknader til Forskningsrådet.

SFF-prosessen fortsetter som planlagt i en digital form, og et viktig tiltak er faglige ekspertpaneler som skal gi faglige tilbakemeldinger på senterkissene. Også ERC-søknadsarbeidet videreføres som planlagt med ulike virkemidler for å støtte opp under søkeres behov. NORAD har utlyst midler til samarbeid med institusjoner i sør med frist før sommeren. Til forskjell fra forrige utlysning er det ikke lenger være mulig for partnere i sør å være avtalepart med NORAD slik at UiB vil være hovedavtaleparter for alle NORHED prosjekter. Det arbeides med god informasjon og tilrettelegging for fagmiljøenes søknader.

I mars gikk Forskningsrådet ut med en hasteutlysning på kompetanse- og samarbeidsprosjekt for bekjempelse av koronaviruset. Trond Mohn stiftelse og Kreftforeningen bidrar med henholdsvis 30 og 8 millioner kroner av den totale utlysningen på 130 millioner kroner. UiB oppnådde midler til 4 prosjekter ved Det medisinske og Det psykologiske fakultet med en total budsjetttramme på 19,5 millioner kroner.

UiB fikk raskt på plass opplegg for digital gjennomføring av disputaser etter stenging av campus. I perioden frem til 30. april er 32 disputaser avholdt digitalt, mens seks disputaser av ulike årsaker er utsatt.

Tiltak for ansatte og studenter

I situasjonen med hjemmekontor for mange ansatte har universitetsledelsen vært opptatt av at alle enheter viser smidighet overfor ansatte. Informasjon er gått ut til alle enheter om ordningene som er vedtatt nasjonalt om utvidede omsorgsdager og velferdspermisjon. IT-avdelingen flyttet ressurser og infrastruktur for å dekke kapasitetsbehovet og utvidet brukerstøtte for å sikre god oppfølging. Ansatte har fått mulighet for å hente ut ekstra IT-utstyr eller annet utstyr som kan avhjelpe arbeidssituasjonen på hjemmekontor.

Arbeidet med den gradvise tilbakeføringen til campus skjer i nært samarbeid mellom ledere og ansatte. Ansatte som har behov for å oppholde seg på campus for å få utført sine arbeidsoppgaver får anledning til det, forutsatt at lokale smitteverntiltak er ivaretatt. I store byer som Bergen er en forutsetning at dette ikke skal medføre økt belastning på offentlig transport. Ansatte som er avhengig av offentlig transport skal derfor fortsatt primært arbeide hjemmefra. Det gjelder også ansatte i risikogrupper.

Det arbeides også med å legge til rette for en mest mulig meningsfull og produktiv arbeidsdag. HR-avdelingen har lansert konseptet [Utviklingstid](#) med tilbud om ukentlige webinarer for ansatte og ledere.

Universitetsbibliotekets tjenester til utdanning og forskning tilbys digitalt, og fra 20.april åpnet det også en ny «take away-tjeneste» der det er mulig å hente fysisk materiale. Om lag 400 bestillinger ble ekspedert den første åpningsuken.

I den gradvise gjenåpningen av campus har fokus på forsvarlig smittevern stått sentralt. Alle ansatte og studenter må gjennom obligatorisk e-læringskurs i smittevern og enhetene må ha godkjente smittevernplaner før ansatte og studenter kan vende tilbake til campus. Universitetets egenutviklede e-læringsstilbud har også fått ekstern oppmerksomhet og kurset er delt med flere offentlige institusjoner som Universitetet i Oslo og Vestland fylke. Kurset er åpent tilgjengelig og tilbys både på engelsk og norsk og over 4000 personer ved UiB har gjennomført kurset tidlig i mai.

Kommunikasjon

Universitetet har jobbet målrettet med kommunikasjon siden starten av koronautbruddet for å holde ansatte og studenter godt informert. God kommunikasjon har også vært brukt som et samlenende og lagbyggende tiltak gjennom blant annet sosiale medier. Nettstedet uib.no/korona er fortsatt et viktig nav i kommunikasjonen knyttet til koronasituasjonen. Her omfattes alt fra nyheter og forskningskommunikasjon til opplæringsressurser, kompetansebygging i en digital arbeidshverdag, kurs i smittevern og annen praktisk informasjon. Innholdet er produsert med brukervennlighet som mål og har fått mange positive tilbakemeldinger.

Forskningsmiljøene har respondert raskt på mediehenvendelser om koronasituasjonen, og forskningskommunikasjonen er intensivert, både i egne kanaler og i innsalg til eksterne medier. Det dreier seg både om universitetets kunnskapsbidrag til det som skjer innen medisin og immunologi i frontlinjen mot COVID-19, men også innen andre fag som for eksempel Medborgerpanelet som har formidlet resultater fra studier om nordmenns holdninger under koronakrisen.

Kommunikasjonsavdelingen har også arbeidet for at universitetets nye rekrutteringskampanje rettet mot studiesøkere til fristen 15. april ikke skulle bli skadelidende av situasjonen. Kampanjen ble vist mer enn 27 millioner ganger og vi hadde 93 prosent flere sidevisninger på studieprogramsidene sammenlignet med 2019. Universitetet oppnådde flere søkere enn noen gang og hadde en framgang på 12 prosent. Det er også sterkere enn resultatene for sektoren som samlet økte med 9 prosent. Til masterstudiene økte antallet søkere med 20 prosent. Det er i år 11660 søkere til grunnstudiene og 3997 søkere til toårige masterprogram.

Økonomiske konsekvenser

Som del av beredskapsarbeidet ble det raskt tatt initiativ for å få oversikt over de økonomiske konsekvensene av tiltakene i forbindelse med korona. I utgangspunktet omfattet dette direkte kostnader til organisatoriske tiltak samt vurdering av kostnads- og inntektsreduksjoner som følge av endret aktivitet. Det er arbeidet med disse vurderingene lokalt på UiB, i samarbeid med BOTT-universitetene og i felles initiativ i regi av UHR. Ettersom nasjonale føringer for smittevern endres og varigheten på unntakssituasjonen er usikker er det fremdeles mange usikkerhetsfaktorer. Sektoren forventer nasjonale tiltakspakker og er allerede tilgodesett med nye studieplasser og rekrutteringsstillinger samt bevilgninger til vedlikehold av bygg. Under følger en vurdering av økonomiske konsekvenser på kort og lang sikt. Dette vil følges opp i fremtidige økonomirapporter.

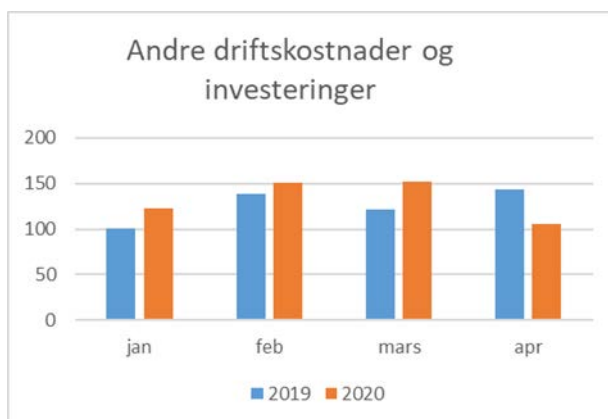
Så langt ser effekten i år ut til å kunne bli en ufordelaktig endring på 115 mill. kroner før regjeringens krisetiltak motvirker noe av dette. Dette består av:

- 45 mill. kroner i innmeldte ufordelaktige endringer fra enhetene
- 25 mill. kroner for forlengelser av rekrutteringsstillinger
- 45 mill. kroner for økte undervisningskostnader til høsten

Tallene er imidlertid usikre og må brukes med varsomhet.

I samarbeid med fakultetene er det laget en struktur for kartlegging av kjente forhold som kan ha konsekvenser for universitetsøkonomien, og styret ble gitt en foreløpig orientering i møtet 23.april.

Den umiddelbare effekten koronakrisen har på UiB-økonomien er «stopp-effekten» som gir utslag i lavere aktivitet og derfor i første omgang lavere kostnader.



UiBs månedlige driftskostnader ligger vanligvis mellom 100 mill. kroner og 150 mill. kroner i første tertial. Normalt er det en vekst fra forrige år pga. prisstigning og økt aktivitet. Figuren over viser utviklingen de fire første månedene i 2019 og 2020. De tre første månedene har et normalt forløp. April 2020 skiller seg derimot ut ved et vesentlig fall i kostnader som nok er effekten av koronatiltakene. Fallet i kostnader på drift er 2,5 % for mars og april samlet. Den reelle endringen og konsekvens for budsjettbalansen er likevel større ettersom veksten i januar og februar samlet var på hele 14 %. Det er reisekostnader, arrangementskostnader og driftsmateriell som viser stort fall i april.

Den umiddelbare effekten domineres av fall i kostnader. Koronakrisen påfører samtidig UiB ekstra kostnader; foreløpig vurdert til å være i størrelsesorden 45 mill. kroner i 2020 og over tid langt høyere. På kort sikt påvirkes økonomien særlig av følgende effekter:

- Fakultetenes vurdering i slutten av april indikerer at det vil påløpe 48 mill. kroner i økte kostnader som må dekkes inn i løpet av 2020. På dette tidspunktet ble kostnader knyttet til stipendiatforlengelser i 2020 vurdert til ca. 10 mill kroner. Dette beløpet er justert opp til 20-30 mill kr. Samtidig taper vi 58 mill. kroner i inntekter. Dette gir samlet en ufordelaktig påvirkning på økonomien på mer enn 100 mill. kroner.
- Det er tap knyttet til ugunstig valutautvikling (særlig abonnementer på elektroniske tidsskrifter) og økte kostnader som følge av IT- og eiendomstiltak og det opprinnelige anslaget på forlengelser for rekrutteringsstillinger.
- På inntektssiden er særlig tapte billettinntekter ved museet og tapte pasientinntekter ved odontologisk klinikk av betydning.
- Utgiftene var samtidig forventet redusert med 75 mill. kroner i 2020. 24 mill. kroner av dette var antatt redusert arbeidsgiveravgift, mens resten er resultat av redusert aktivitet. Besparelsen som følge av redusert aktivitet foreslår Regjeringen i Revidert nasjonalbudsjett å trekke inn ved et ekstra kutt i 2020-tildelingen.

Holdes stipendiatforlengelser og arbeidsgiveravgift utenfor er den direkte påvirkningen på økonomien i år, slik enhetene da vurderte det, en ufordelaktig endring på 45 mill. kroner.

I en vurdering fakultetene gjorde tidlig i mai, var anslaget på nødvendig forlengelse per rekrutteringsstilling justert fra i snitt 1 måned til 2 måneder. Dette vil doble årets kostnad fra 10 til 20 mill. kroner. Videre er det en vurdering hvor mye driftskostnadene vil øke. Det er rimelig å anslå at kostnadene i år kan øke med et sted mellom 20 – 30 mill. kroner og enda mer om en også regner inn indirekte kostnader.

Utover dette vil beslutningen om gjennomføring av undervisning i UiBs lokaler høsten 2020 innenfor gjeldende smittevernrammer kunne medføre betydelige merkostnader. Denne aktiviteten er som nevnt over under planlegging. Fakultetene har derfor ikke kommet med estimater på hva dette vil kreve av ressurser. I utgangspunktet vil dette innebære økt behov for undervisningsressurser, leie av lokaler samt investeringer i utstyr. Økes kapasiteten med 20 % for å dekke behovet for undervisning vil dette kunne resultere i økte kostnader i størrelsesorden 40-50 mill kr. Det er grunn til å tro at det er mulig å utvide kapasiteten uten en lineær vekst i kostnader, men det er uansett en risiko for at UiB vil få vesentlig høyere kostnader i 2020 for å opprettholde et godt tilbud.

På lengre sikt er effektene enda mer usikre. Resultatet avhenger av om tapt aktivitet tas igjen neste og påfølgende år. Det er knyttet usikkerhet til hvorvidt det blir et fall i studieproduksjonen våren og høsten 2020 ettersom dette vil kunne slå tungt inn i økonomien fra 2022. Om UiBs BOA-aktivitet i 2020 faller mer enn de andre institusjonenes aktivitet kan dette gi tap på resultatmodellen. Regjeringens krisetiltak med nye studieplasser og rekrutteringsstillinger vil på den annen side styrke økonomien.

Slik fakultetene vurderte situasjonen i slutten av april (før forslag til revidert nasjonalbudsjett) var UiB på vei mot et langsiktig netto tap på mer enn 100 mill. kroner. Et tap som inkluderer 70 mill. kroner i negativ effekt på grunnbevilgningen og 34 i tapte inntekter på BOA. Dette anslaget må økes med økte studiekostnader i høst (45 mill.), evt. bortfall av arbeidsgiveravgiftsbesparelse (24 mill.) og økt anslag for lønnskostnader knyttet til

forlengelser av rekrutteringsstillinger over kommende år (70 mill.) med mulig påslag for direkte og indirekte kostnader (80 mill. kroner). Den ufordelaktige endringen kan da bli over 300 mill. kroner.

Krisetiltakene vil ha stor effekt og påvirke økonomien fordelaktig. Som nevnt tidligere i dokumentet er det foreslått etablert et betydelig antall studieplasser og stipendiatstillinger. Dette vil redusere tapet noe, men det endelige resultatet vil først være klart når revidert nasjonalbudsjett er vedtatt i Stortinget. Vi må derfor erkjenne at de langsiktige effektene ikke fullt ut er kjent.

Eiendomsområdet

Universitetets byggeprosjekter følger fortsatt planlagt framdrift. For Alrek helseklynge har det vært en usikkerhet knyttet til utstyrsleveranser fra fabrikker i Europa som har vært stengt, men dette ser nå ut til å være løst. Eiendomsavdelingen gjennomfører ellers alle byggeprosjekter som er budsjettert for å holde aktivitetsnivået oppe i en krevende tid for byggebransjen. Det er flere prosjekter som er klar for gjennomføring hvis det skulle komme ekstraordinære sysselsettingsmidler.

Universitetsdirektøren sine kommentarer

Etter vedtaket om stenging av campus gjennomførte universitetet en betydelig omlegging til digitale løsninger for å ivareta våre kjerneoppgaver innen utdanning, forskning innovasjon og formidling. En stor innsats ble nedlagt i fagmiljøene og i administrasjonen for å få opp et tilfredsstillende tilbud for ansatte og studenter.

Fra den 27.april startet universitetet en gradvis gjenåpning av campus, og fra 7.mai ble arbeidet videreført ved at det kan åpnes for studenter som trenger tilgang for å unngå forsinkelser i studiene og for ansatte som har behov for å arbeide fra campus for å løse sine oppgaver. Smittevernet vil være godt ivaretatt i alle bygg og arealer. Offentlig transport bør unngås så langt det er mulig. Fakultetene har ansvaret for påse at forholdene er lagt til rette for en forsvarlig gjenåpning i de ulike byggene og for å følge situasjonen nøye. Universitetet skal påse en forsvarlig tilbakeføring av aktiviteten på campus og ivareta vårt samfunnsansvar for å hindre smittespredning.

Det er gledelig at universitetet kan planlegge for en semesterstart der nye og nåværende studenter ønskes velkommen tilbake til campus. Faglig og sosial integrasjon er svært viktig for å ivareta et godt læringsmiljø. Universitetet skal sikre forsvarlig smittevern og vil øke kapasitet på arealer og undervisningskapasitet for å sikre et godt tilbud. Positive erfaringer som er høstet fra den digitale undervisningen danner godt grunnlag for å legge til rette for en god kombinasjon av fysiske og digitale tilbud. UiB ønsker å legge til rette for et utvekslingstilbud i høst dersom det lar seg gjøre, men det må arbeides videre med avklaringer av disse spørsmålene i tråd med regjeringens reiseråd.

Økt studiekapasitet og styrket rekruttering til forskning er et viktig verdiskapende tiltak en situasjon med høy arbeidsledighet og en krevende økonomi. Det er gledelig at regjeringen har bevilget nye studieplasser og rekrutteringsstillinger fra 2020. UiB har rekordstor søkning til studier fra høsten 2020 og har et godt grunnlag for å styrke opptaket til de aktuelle

fagområdene. Fakultetene vil legge opp til effektive rekrutteringsprosesser slik at nye rekrutteringsstillinger kan besettes i tråd med regjeringens ambisjoner.

Beredskapsorganisasjonen har gradvis trappet ned fra tidlig mai og er nå demobilisert, men med lav terskel for å mobilisere skulle situasjonen endre seg. Tett dialog med fakultetene videreføres imidlertid for å sikre god informasjonsflyt og for å fange opp utfordringer tidligst mulig. Linjen håndterer nå i all hovedsak ekstraordinære tiltakene som må gjennomføres i situasjonen.

Universitetet har i hele perioden hatt nær dialog og samarbeid med studentorganisasjonene, de tillitsvalgte og vernetjenesten og dette videreføres. Også i arbeidet med gjenåpning av campus er det nødvendig at alle ledere har høy oppmerksomhet om å ivareta det psykososiale arbeidsmiljøet og god oppfølging av studentene.

20.05.2020/Tore Tungodden/Kari Fuglseth/Per Arne Foshaug/ Christen Soleim/Sonja Dyrkorn/Tor Godal/Benedicte Løseth/Even Berge