



Styre: Universitetsstyret

Styresak: 45/20

Møtedato: 23.04.2020

Dato: 31.01.2020

Arkivsaknr: 2019/2085

Årsrapport fra Likestillingskomiteen 2019

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

[Reglement og mandat for Likestillingskomiteen](#)

Saken gjelder:

Likestillingskomiteen oppnevnes av Universitetsstyret og er underlagt dette. Komiteens formål er å fremme reell likestilling ved Universitetet i Bergen uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion og livssyn, politisk syn, organisasjonstilknytning, seksuell orientering, funksjonsevne, alder og andre forhold. Komiteen skal særlig henlede Universitetsstyrets og administrasjonens oppmerksomhet på forhold som kan lede til brudd på lovene som regulerer forhold nevnt i § 1.

Likestillingskomiteen har i 2019 særlig arbeidet med saker knyttet til:

- Oppfølging av handlingsplanene for likestilling, mangfold og inkludering
- Organisering av likestilling- og mangfoldsarbeidet
- Seksuell trakassering/Nasjonal kartlegging av mobbing og trakassering.
- Ammerom ved UiB. Likestillingskomiteen har i 2019 fått jevnlig statusoppdateringer fra Eiendomsavdelingen.
- Rutiner for varsling og behandling av trakasseringssaker
- Tilsettingssaker. Komiteen arbeider med forslag til endringer i Hovedavtalen for arbeidstakere i staten med Tilpasningsavtale for UiB vedrørende moderat kjønnskvoteing.

Forslag til vedtak:

Universitetsstyret tar rapporten fra Likestillingskomiteen ved UiB til orientering

Kjell Bernstrøm
universitetsdirektør

31.01.2020/Mona Grindheim Matre

Vedlegg: 1. Saksframstilling

Saksframstilling

Styre:
Universitetsstyret

Styresak:
45/20

Møtedato:
23.04.2020

Arkivsaksnr:
2019/2085

Rapport fra Likestillingskomiteen 2019

Godkjent av Likestillingskomiteen 31. januar 2020.

Likestillingskomiteens formål, mandat og reglement:

Likestillingskomiteen oppnevnes av Universitetsstyret og er underlagt dette. Komiteens formål er å fremme reell likestilling ved Universitetet i Bergen uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, språk, religion og livssyn, politisk syn, organisasjonstilknytning, seksuell orientering, funksjonsevne, alder og andre forhold.

[Reglement og mandat for Likestillingskomiteen.](#)

Medlemmer og varamedlemmer i Likestillingskomiteen for perioden 01.08.2017-31.07.2021

Faste medlemmer:	Varamedlemmer:
Førsteamanuensis Hanne Marie Johansen, Universitetsbiblioteket, Senter for kvinne- og kjønnsforskning	Rådgiver Anders Sæle Dahle, Det humanistiske fakultet
Instituttleder Sigmund Selberg, Matematisk institutt	
Førsteamanuensis Brita Ytre-Arne, Institutt for informasjons- og medievitenskap	Førsteamanuensis Tine Eidsvaag, Det juridiske fakultet
Førsteamanuensis Hege Høivik Bye, Det psykologiske fakultet	Professor Jan Arne Telle, Institutt for informatikk
Seksjonssjef Bjarte Bjørkrum, Fakultet for kunst, musikk og design	Professor Jan Skrobanek, Sosiologisk institutt
Administrasjonssjef Julie Stavnes, Klinisk institutt 2	Administrasjonssjef Andrea Grimnes, Institutt for geovitenskap
	Stipendiat Ragnhild Gjefsen, Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier
Seniorkonsulent Heidi Lappegård, Parat	Jannicke Lervik-Kristensen, NTL
Førsteamanuensis Helge Holgersen, Forskerforbundet	
Student Espen Vaage	Mats-Henrik Nygren Syversen
Student Karoline Foss	Maika Marie Godal Dam

Studentene og representanten for midlertidig vitenskapelig tilsatte er oppnevnt for ett år.

Leder: Hanne Marie Johansen

Sekretariat: HR-avdelingen v/rådgiver Mona Grindheim Matre

Møter, seminarer og konferanser i 2019

- Komiteen har i perioden avholdt fem ordinære møter. I tillegg til ordinære møter har leder for komiteen og flere andre medlemmer arbeidet med enkeltsaker mellom møtene.
- Medlemmer av komiteen har deltatt på Nettverkskonferansen er for mangfold og likestilling i norsk UH-sektor i april 2019 (Tromsø).
- Leder deltok på *Likestillingskonferansen 2019 - Arbeid etterlyses* og *Likestillings- og diskrimineringsombudets årskonferanse*, begge i november 2019

Tema/saker komiteen har arbeidet med i 2019

Likestillingsstatistikk for UiB

UiBs likestillingsstatistikk danner et viktig grunnlag for vurderingen av resultatene av universitetets likestillingspolitikk, og gir også en pekepinn på hvor de viktigste utfordringene i likestillings- og mangfoldsarbeidet ved UiB ligger. Statistikken legges frem og drøftes grundig i komiteen hvert år.

Handlingsplaner

Leder for Likestillingskomiteen Hanne Marie Johansen har bidratt i utarbeidelsen av de to nye handlingsplanene som ble vedtatt i universitetsstyret i 2017: Handlingsplan for likestilling mellom kjønnene 2017 – 2020 Handlingsplan for mangfold og inkludering 2017 - 2020 Komiteen blir jevnlig orientert om arbeidet med handlingsplanene.

Organisering av likestilling- og mangfoldsarbeidet

Frem til juli 2019 har likestillings- og mangfoldsarbeidet ved UiB blitt koordinert av likestillingsrådgiver i 100 % stilling ved HR-avdelingen. I forbindelse med pensjonsavgang ble arbeidsgavene er overført til rådgiver Mona Grindheim Matre. Det er opprettet en prosjektgruppe med formål å fornye satsingen på likestillings- og mangfoldsarbeidet ledet av HR-avdelingen, men med større involvering av fakultetene i både planlegging og gjennomføring av aktiviteter.

Tilsettingssaker

Likestillingskomiteen ved UiB har et ansvar for å påse at likestillingshensyn blir ivaretatt i alle tilsettingsprosesser ved UiB. Komiteen skal både påse at likestillingsloven overholdes, og at universitetets likestillingspolitiske strategier følges opp.

I perioden har komiteen kun gitt uttalelse i en tilsettingssak. Merknaden knytter seg anvendelse av moderat kjønnkvotering. Det framgår i Hovedavtalen for arbeidstakere i staten med Tilpasningsavtale for UiB at det er fakultetsnivå som skal brukes som basis for kjønnkvotering. På generelt grunnlag ønsker komiteen å se nærmere på om det er mer hensiktsmessig å bruke instituttnivå som basis.

Seksuell trakassering/Nasjonale kartlegging av mobbing og trakassering

#MeToo - kampanjen har ført til økt oppmerksomhet rundt ulike former for trakassering blant studenter og ansatte. UiB deltok i 2019, sammen med en rekke andre universiteter og høyskoler, i en omfattende kartlegging av mobbing og trakassering. Kartleggingen resulterte i den nasjonale rapporten *Mobbing og trakassering i universitets- og høyskolesektoren*.

Likestillingskomiteen hadde på møte i september besøk av HR-direktør Sonja Dyrkorn som orienterte om UiBs planer for oppfølging av rapporten.

Ammerom ved UiB

Våren 2018 satte På Høyden fokus på manglende fasiliteter for UiB-ansatte som benytter retten til ammepermisjon og i forbindelse med dette har behov for å amme i løpet av arbeidstiden. Høsten 2018 sendte Likestillingskomiteen en henvendelse til universitetsdirektøren med en oppfordring om at kvinnelige ansatte og studenter ved samtlige enheter får tilgang til egnede lokaler («ammerom») til amming innen rimelig avstand fra sitt arbeids- eller studiested. Likestillingskomiteen har i 2019 fått jevnlig statusoppdateringer fra Eiendomsavdelingen om denne saken.

Rutiner for varsling og behandling av trakasseringssaker

I forbindelse med #MeToo-kampanjen kom det spørsmål om etiske retningslinjer, varslingsrutiner og oppfølging av trakasseringssaker ved UiB. UiB er i ferd med å få på plass nye retningslinjer for håndtering av mobbing og trakassering og det arbeides med en revisjon av UiBs varslingsrutiner. Dette temaet har vært drøftet ved flere anledninger i komiteen.

Studentkvotering

Kjønnsbalansert studentrekruttering er et av delmålene i Handlingsplan for likestilling mellom kjønnene, der spørsmål om tiltak for å rekruttere flere menn til profesjonsstudiene psykologi, medisin og odontologi har stått på dagsorden. Likestillingskomiteen har tatt opp dette temaet ved flere anledninger og bifaller at psykologi nå får bruke kjønnspoeng for menn ved opptak til psykologistudiet.

Universitetsdirektøren sine kommentarer

Likestillingskomiteen har i 2019 fulgt opp sine oppgaver både ved å svare på enkelthenvendelser, gi uttalelser i høringsaker, og ved å ta egne initiativ gjennom temaene de har tatt opp på møtene.

Likestillingskomiteens mandat dekker et vidt felt, og overlappes delvis av arbeidsområdene til andre utvalg. Univeristetsstyret har vedtatt to arbeidsplaner på feltet: Handlingsplan for likestilling mellom kjønnene 2017 – 2020 og Handlingsplan for mangfold og inkludering 2017 - 2020. Likestillingskomiteen har bidratt inn i arbeidet med oppfølging av disse handlingsplanene.

Likestillingskomiteen oppnevnes av Univeristetsstyret for en periode på fire år. 28.august 2017 oppnevnte styret en ny komité for perioden 1.8.2017 – 31.7.2021. Formål og mandat for komiteen er uendret. I tiden fremover vil likestillingskomiteen bidra inn i arbeidet med revisjonen av begge handlingsplanene. De skal fremdeles også være høringsinstans i viktige saker som berører likestilling.

31.01.2020/Mona Grindheim Matre