



Styre: Universitetsstyret

Styresak: 19/20

Møtedato: 20.02.2020

Dato: 31.01.2020

Arkivsaknr: 2012/4460

Årsrapport 2019 - Arbeidsmiljøutvalget

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

- Arbeidsmiljøloven ([§ 7–2](#))
- Arbeidstilsynet: [Arbeidsmiljøutvalg \(AMU\)](#)

Saken gjelder:

Årsrapport 2019 – Arbeidsmiljøutvalget (vedlegg 1) ble vedtatt i Arbeidsmiljøutvalget (AMU) 29.01.20 (sak 3/20), og legges med dette fram for universitetsstyret. Rapporten er utarbeidet i tråd med Arbeidstilsynets anbefalinger og inneholder fakta om utvalget og hovedpunktene i utvalgets arbeid.

AMU ved UiB har ti faste medlemmer med tale-, forslags-, og stemmerett. Arbeidsgiver og arbeidstakerne har like mange representanter i utvalget. AMU har to faste medlemmer fra bedriftshelsetjenesten med tale-, og forslagsrett og fast observatør fra studentene og studentombudet. Ledervervet skifter mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I 2019 ble AMU ledet av arbeidstakersiden ved tillitsvalgt NTL Jørgen Melve.

Det er holdt fem møter og behandlet 56 saker i 2019. AMU har arbeidet spesielt med saker knyttet til HMS-regler og –system, som ny HMS-handlingsplan, og har behandlet flere saker som har omhandlet bedriftshelsetjenester og organisering av disse.

Arbeidsmiljøkartlegginger ble viet mye plass i løpet av året, deriblant Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser (ARK), foruten byggesaker. AMU vedtok opprettelsen av et nytt utvalg; AMUs Byggeutvalg, og vedtok innføring av en arbeidsmiljøpris ved UiB. AMU har gjennomgått alle meldte HMS-avvik.

Utvalget har fra 2019 utvidet den faste møtetiden og to av de planlagte møtene inkluderer besøk ved et fakultet/avdeling for økt innsikt i det lokale arbeidsmiljøarbeidet. I 2019 besøkte AMU Fakultet for kunst, musikk og design og Det matematiske-naturvitenskapelige fakultet. Fakultetene presenterte sitt HMS-arbeid/HMS-satsningsområder/utfordringer, og inkluderte omvisning ved verksted og laboratorier. Nytt fra 2019 var også gjennomføring av AMU-seminar der utvalget skal diskutere et aktuelt tema eller arbeidsform/oppgaver. Tema i 2019 var «Kartlegging av psykososialt- og organisatorisk arbeidsmiljø». Det årlige fellesmøtet med Læringsmiljøutvalget er også gjennomført.

Universitetsdirektøren sine kommentarer

UiB skal ha en kultur for helse, miljø, sikkerhet og beredskap som er forebyggende og helsefremmende. Arbeidsmiljøutvalget er sentral i universitetets HMS-arbeid og arbeider for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Et godt samarbeid i AMU og oppfølging av vedtak er avgjørende for gode resultater.

Forslag til vedtak:
Universitetsstyret tar Årsrapport 2019 – Arbeidsmiljøutvalget til orientering.

Kjell Bernstrøm
universitetsdirektør

31.01.2020/Runa Jakhelln/ Sonja Irene Dyrkorn (avd.dir)

Vedlegg:
1. Årsrapport 2019 – Arbeidsmiljøutvalget



ÅRSRAPPORT 2019

ARBEIDSMILJØUTVALGET

UNIVERSITETET I BERGEN



ARBEIDSMILJØUTVALGET	2
MEDLEMMER.....	2
ARBEIDSUTVALG	3
SEKRETARIAT	3
MØTER.....	3
SAKER.....	4
HMS-REGLER OG -SYSTEM.....	4
BEDRIFTSHELSETJENESTE OG VERNEOMBUDSORDNING.....	4
KARTLEGGINGER OG BYGGESAKER	5

Arbeidsmiljøutvalget har lovpålagte oppgaver beskrevet i arbeidsmiljøloven (§ 7–2), og skal i henhold til § 7-2 (6) «hvert år avgi rapport om sin virksomhet til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner». Rapporten inneholder fakta om utvalget og hovedpunktene i utvalgets arbeid, i tråd med Arbeidstilsynets anbefalinger.

ARBEIDSMILJØUTVALGET

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) er partssammensatt og skal arbeide for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø ved Universitetet i Bergen.

Utvalget deltar i planleggingen av HMS-arbeidet ved UiB, og følger nøye med på utviklingen av arbeidsmiljøet. AMU sine oppgaver er beskrevet i Arbeidsmiljøloven.

AMU ved UiB har ti faste medlemmer med tale-, forslag-, og stemmerett. Arbeidsgiver og arbeidstakerne har like mange representanter i utvalget. AMU har to faste medlemmer fra bedriftshelsetjenesten med tale- og forslagsrett og fast observatør fra studentene og studentombudet.

Ledervervet i utvalget alternerer mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden. I 2019 hadde arbeidstakersiden ledervervet ved tillitsvalgt NTL Jørgen Melve, med tillitsvalgt Akademikerne Jan-Georg Tangenes som nestleder.

Medlemmer

Representanter i AMU ble oppnevnt av partene for perioden 2018-2019 i AMU-møte 22.02.18 (sak 2/18, 2018/170). AMU 2019 ble konstituert i møtet 22.02.2019 (sak 2/19, 2019/749) og har hatt følgende sammensetning:

	Medlemmer	Varamedlemmer
Representanter for arbeidsgiversiden	<ul style="list-style-type: none"> • Rektor Dag Rune Olsen • Universitetsdirektør Kjell Bernstrøm (leder) • HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn • Eiendomsdirektør Even Berge • Dekan Helge K. Dahle 	<ul style="list-style-type: none"> • Prorektor Margareth Hagen • Assisterende universitetsdirektør Tore Tungodden • Avdelingsdirektør Christen Solheim • Underdirektør Agnethe Erstad Larsen • Fakultetsdirektør Alette Gilhus Mykkeltvedt
Representanter for arbeidstakersiden	<ul style="list-style-type: none"> • Hovedverneombud: Rådgiver June-Vibecke Knudtsen Indrevik • Akademikerne: Seniorrådgiver Jan Georg Tangenes • Forskerforbundet: Seniorrådgiver Toril Ivarsøy • Parat: Seniorkonsulent Randi Heimvik • NTL: Seniorkonsulent Jørgen Melve 	<ul style="list-style-type: none"> • Hovedverneombud: Seniorrådgiver Michael Peter Riisøen • Akademikerne: Overingeniør Kristian Botnen • Forskerforbundet: Førsteamanuensis Helge Holgersen • Parat: Rådgiver Liv-Grethe Gudmundsen • NTL: Førstekonsulent Linnea Reitan Jensen
Representanter fra	<ul style="list-style-type: none"> • Seksjonssjef Roar Nese 	<ul style="list-style-type: none"> • Bedriftsfysioterapeut/gruppeleder Bente Nilsen Hordvik

Bedriftshelsetjenesten	<ul style="list-style-type: none"> • Bedriftsfysioterapeut/gruppeleder Bente Nilsen Hordvik 	<ul style="list-style-type: none"> • Senioringeniør Bente-Lise P. Lillebø
Observatør fra studentene og studentombud	<ul style="list-style-type: none"> • Student Nikolai Klæboe (vår), Student Morten Stene (høst) • Studentombud Sylvi Leirvaag (vår), Studentombud Sindre Dueland (høst) 	<ul style="list-style-type: none"> • Student Henrik Madsen (vår), Student Tori Heitman Jørgensen (høst)

Arbeidsutvalg

AMU har et arbeidsutvalg (AU) som forbereder saker til AMU. Leder av AMU leder arbeidsutvalgets arbeid.

Representantene ble oppnevnt av partene for perioden 2018-2019 i AMU-møte 22.02.18 (sak 2/18, 2018/170) og bestod i 2019 av tillitsvalgt NTL Jørgen Melve, universitetsdirektør Kjell Bernstrøm, universitetets hovedverneombud June-Vibecke Knudtsen Indrevik, HR-direktør Sonja Irene Dyrkorn og seksjonssjef Roar Nese. I tillegg ble det ved konstituering av AMU i møtet 22.02.19 (sak 2/19, 2019/749) besluttet at Eiendomsdirektør Even Berge skal delta i møtene, samt ved anledning tillitsvalgt Akademikerne Jan Georg Tangenes som AMUs nestleder.

Sekretariat

HR-avdelingen ivaretar sekretariatsfunksjonen for AMU og dets arbeidsutvalg. I 2019 har seniorrådgiver Runa Jakhelln vært sekretær.

Møter

AMU har avholdt fem møter i 2019. AMUs arbeidsutvalg har avholdt fire møter i 2019. Nytt fra 2019 er besøk og gjennomføring av to av utvalgets møter ved et fakultet/avdeling. I 2019 besøkte AMU Fakultet for kunst, musikk og design og Det matematiske-naturvitenskapelige fakultet. Fakultetene presenterte sitt HMS-arbeid/HMS-satsningsområder/utfordringer, og inkluderte omvisning ved verksted og laboratorier.

AMU gjennomførte sine planlagte møter med godt oppmøte i 2019. Studentombudet har møtt som observatør på to av fem møter, mens studentrepresentant har møtt på fire av fem møter. Utvalget har i tråd med arbeidsmiljøloven og Regelsamling for UiB (1.4 Regler om nemnder og utvalg) deltatt i planleggingen av HMS-arbeidet ved UiB og har fulgt opp saker om arbeidsmiljøet. Samarbeidet i møtene har vært preget av åpen diskusjon. Partene har funnet fram til vedtak det har vært enighet om.

Sakslistene og møtereferat er publisert på UiBs web. Universitetsstyret får alle møtereferater til orientering. Alle av utvalgets saker ligger tilgjengelig i Ephorte.

Det har vært gjennomført et Årlig fellesmøte med Læringsmiljøutvalget hvor tema var «Digitalisering i lys av universell utforming (UU) og tilrettelegging». AMU har også gjennomført et halvdagsseminar for medlemmer og observatører med tema «Kartlegging av psykososialt- og organisatorisk arbeidsmiljø».

Saker

AMU har behandlet til sammen 56 saker i 2019. To av sakene ble utarbeidet og lagt frem av arbeidstakersiden, i tillegg til fire muntlige orienteringer.

AMU har en rekke faste saker på dagsorden på årlig basis. Foruten konstituering, møteplan og referater ble ulike årsrapporter behandlet. Dette gjelder årsrapport for AMU (sak 3/19, 2012/4460), Bedriftshelsetjenester (sak 4/19 og sak 47/19, 2012/4460), Helse, miljø og sikkerhet (sak 20/19, 2018/10136), Strålevern (sak 27/19, 2019/2954), Hovedverneombudenes aktivitet (22/19, 2018/5076) og AKAN-utvalget (sak 25/19, 2019/5164). AMU har gjennomgått alle meldte HMS-avvik (14/19, 29/19, 43/19, 55/19, 2017/24394). HMS-avvik som særlig har blitt fulgt opp av AMU er utfordringer med inn klima på Institutt for klinisk odontologi og HMS-avvik ved verkstedene, Fakultet for kunst, musikk og design.

AMU har i 2019 arbeidet spesielt med saker knyttet til HMS-regler og -system, som ny HMS-handlingsplan, og har behandlet flere saker som har omhandlet bedriftshelsetjenester og organisering av disse. Arbeidsmiljøkartlegginger ble viet mye plass i løpet av året, deriblant Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser (ARK), foruten byggesaker. AMU vedtok opprettelsen av et nytt utvalg; AMUs Byggeutvalg (6/19, 2019/2336), og vedtok innføring av en arbeidsmiljøpris ved UiB (51/19, 2019/26047).

HMS-regler og -system

Sak 21/19 (2018/10136)	Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet 2019-2021
Sak 26/19 (2019/5164)	Handlingsplan for avhengighetsproblematikk ved UiB 2019-2021
Sak 39/19 (2017/2243)	Samordningsavtale mellom NORCE og UiB for å sikre et fullt forsvarlig arbeidsmiljø
Sak 28/19 (2018/10675)	Tilsyn med avfallshåndtering ved Universitetet i Bergen
Sak 9/19 (2017/14402)	Ny intensjonsavtale for et mer inkluderende arbeidsliv
Sak 18/19 (2017/14402)	Inkluderende arbeidsliv og sykefraværstatistikk
Sak 19/19 (2019/5180)	Oppfølging av sykefraværarbeid – Fakultet for kunst, musikk og design
Sak 24/19 (2018/13847)	Klimanøytralt UiB
Sak 50/10 (2019/4125)	Klimanøytralt UiB

Det har blitt gitt muntlige orienteringer om Administrativ endring i Retningslinje for arbeidsplassbriller og vernebriller med styrke – for raskere behandlingsprosess.

Bedriftshelsetjeneste og verneombudsordning

Sak 5/19 (2017/14403)	Årsplan 2019 – Bedriftshelsetjenester
Sak 48/19 (2017/14403)	Årsplan 2020 – Bedriftshelsetjenester
Sak 33/19 (2019/1200)	Organisering av bedriftshelsetjenester ved UiB
Sak 37/19 (2019/748)	Bedriftshelsetjenesta ved UiB
Sak 7/19 (2018/9759)	Verneombud for funksjonsperioden 2019-2020
Sak 8/19 (2018/1441)	Endring av verneområder
Sak 40/19 (2019/232754)	Endring av verneområder - Universitetsmuseet

Det er også gitt muntlig orientering om Behov for tjenesteleveranse BHT. Universitetets hovedverneombud har gitt muntlig orientering om vernetjenestens arbeid i fire møter.

Kartlegginger og byggesaker

Sak 11/19 (2014/9555)	Inneklima på Institutt for klinisk odontologi
Sak 52/19 (2014/9555)	Oppfølging av inneklima ved Institutt for klinisk odontologi
Sak 12/19 (2019/2250)	Masketthetsmåling av åndedrettsvern – Dyreavdelingen og Driftsområde 3
Sak 13/19 (2019/2252)	Rapport fra analyse av steinstøv, knuserom – Institutt for geovitenskap
Sak 41/19 (2017/5178)	Rapport fra analyse av tre- og keramikkstøv ved Fakultet for kunst, musikk og design
Sak 53/19 (2017/3758)	Kartlegging av inneklima - Seksjon for dokumentforvaltning
Sak 10/19 (2018/5019)	Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser (ARK) ved UiB – status og veien videre
Sak 34/19 (2018/5019)	Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser (ARK)
Sak 49/19 (2018/5019)	Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelser (ARK) – organisering og fremdriftsplan
Sak 23/19 (2019/5064, u.off.)	Internasjonalt senter - evaluering
Sak 6/19 (2019/2336)	Behandling av byggesaker
Sak 38/19 (2018/7998)	Prosjekt Tjenesteutvikling – arbeidsplasskonsepter for nye Nygårdsgaten 5

Hvert møte utenom ett har hatt fast orienteringssak om pågående byggesaker og byggesaker som er i planleggingsfasen / AMUs Byggeutvalg.

Det har også vært gitt muntlig orientering om Status Prosjekt tjenesteutvikling i to møter, ARK – status, Psykososialt arbeidsmiljø – stipendiater, og Kartlegging – seksuell trakassering i tre møter, samt Sikkerhetsundersøkelsen og Sikkerhetsmåneden.

