

1. Styrets beretning

Styrets arbeid

Styret gjennomførte 7 ordinære styremøter og behandlet 135 saker i 2018.

Universitetets strategi 2019–2022 «Kunnskap som former samfunnet» er et styringsdokument for hele universitetet. Siden strategien ble vedtatt har en rekke av målene og tiltakene blitt realisert, det har skjedd betydelige institusjonelle endringer, store nasjonale reformer, endringer i virksomhetens rammebetingelser, økt satsing på digitalisering og styret har fått seg forelagt nye saker med ambisiøse nasjonale og internasjonale målsetninger. Styret har derfor gjennom hele 2018 arbeidet med strategien, vurdert måloppnåelse og etablert nye delmål. En revidert strategi ble vedtatt av styret i februar 2019.

Styret har i 2018 også jobbet med andre viktige saker som handlingsplan for Kina, humaniorastrategi, handlingsplan for innovasjon, ny kunstnerisk PhD, oppfølging av masterplan for areal, nytt kvalitetssystem for utdanningen, merittering av undervisere og etablering av nasjonal universitetsavis.

Viktige aktiviteter og resultater i 2018

Utvikling av verdensledende miljø ved alle fakulteter er en sentral målsetting for UiB og virkemidler for å støtte opp om disse ambisjonene har vært drøftet med styret i flere saker gjennom året. Indikatorrapporten 2018 slår fast at norsk forskning stadig oftere blir sitert internasjonalt og at UiBs forskere er de mest siterte i Norge. UiB er også best av de norske universitetene når det gjelder suksessrate på prosjekter gjennom Horisont 2020.

Selv om UiB leverer gode nasjonale resultater er uttellingen fortsatt for lav når en vurderer resultatene opp mot andre europeiske universiteter som UiB ønsker å sammenligne seg med.

Bidrags- og oppdragsinntekter (BOA) til UiB utgjør 965 millioner kroner og viser kun en svak vekst på om lag 30 millioner kroner fra 2017. Skal UiB lykkes med ambisjonene om å utvikle flere verdensledende miljø er det avgjørende også å få enda bedre uttelling på nasjonale og internasjonale konkurransearenaer.

Å rekruttere gode studenter er kritisk viktig og med nær 10.500 førsteprioritetsøkere ble det satt ny rekord i antall søkere til UiB. Høsten 2018 var det registrert 17.468 ordinære studenter, det høyeste noensinne. Det ble avlagt 12.400 årsheter studiepoeng, en betydelig økning fra 2017. Antall kandidater økte også noe til 2.980 i 2018. Samtidig har flere studier lav gjennomstrømming, selv om hver student avlegger flere studiepoeng enn i 2017.

Studentene gir i stor grad uttrykk for at de studerer ved det studieprogrammet de helst vil tilhøre, og vel 80% av masterkandidatene vurderer utdanningen som relevant for arbeidslivet. Studentene er mindre fornøyd med læringsmiljø og eget utbytte. Minst fornøyd er de med muligheter for medvirkning.

Som ledd i arbeidet med å styrke innovasjon og legge til rette for entreprenørskap er det i 2018 åpnet en innovasjonshub for studenter, samtidig som det er etablert et tverrfaglig bacheloremne i bærekraftig innovasjon ved Det samfunnsvitenskapelige fakultetet og et masteremne i innovasjon ved Det medisinske fakultet. Det er også satt i gang et utredningsarbeid sammen med Norges Handelshøyskole og Høgskulen på Vestlandet med tanke på å etablere et tverrinstitusjonelt utdanningstilbud i innovasjon. I Media City Bergen (MBC) er studentene tett på bransjen og en rekke små og store samarbeid er i gang mellom UiB og medie- og teknologiaktørene i bygget.

UiB har fulgt opp en tydelig satsing på bærekraft med en rekke tiltak. Et gledelig resultat av innsatsen er at UiB er tildelt en ledende rolle i arbeidet med bærekraftsmål 14, *Liv under vann*, på vegne av FN-organisasjonen United Nations Academic Impact. UiB er også knutepunkt for paraplyorganisasjonen International Association of Universities (IAU) sitt arbeid med bærekraftsmål 14. Gjennom disse oppdragene har UiB inntatt en lederrolle internasjonalt innen akademia, i arbeidet for å fremme kunnskap og viten om et bærekraftig hav.

UiB har jobbet med målrettede tiltak for å redusere midlertidighet. Ved UiB tilsettes nå for eksempel alle eksternt finansierte forskere fast dersom prosjektperioden er to år eller mer. Totalt er andel midlertidige stillinger redusert fra 2017 til 2018. Samtidig er antall faste forskerstillinger økt fra 36 i 2017 til 66 i 2018. Reduksjon i omfanget av midlertidige stillinger vil fortsatt ha høy prioritet i årene framover.

Oppsummert er styret tilfreds med samlet måloppnåelse i 2018. Gjennom revidert strategi har styret vedtatt nye delmål og tiltak på områder der UiB må øke innsatsen for å nå sine mål.

Styring og kontroll

Gjennom tertialvise rapporter får styret jevnlig oppdatering om gjennomføring av planer og budsjetter. Styret mener UiB har tilfredsstillende styring og kontroll, og forvalter ressursene forsvarlig og effektivt. Det pågår et kontinuerlig forbedringsarbeid for også å videreutvikle økonomistyringen ved fakultetene.

Når det gjelder lovpålagte krav til systematiske kartlegginger og utviklingsarbeid, gjennomførte UiB i 2018 en overordnet ROS-analyse for universitetets beredskap. I 2018 har videreutvikling av universitetets styringssystem for informasjonssikkerhet vært prioritert oppgave. De nye reglene for personvern trådte i kraft i 2018. Det er utarbeidet en personvernerklæring, opprettet et personvernombud og kartlagt og dokumentert hvor personopplysninger blir lagret. UiB har også etablert et prosjekt for helhetlig internkontroll og et prosjekt for sikring av magasin og samlinger (Flytt 2022) som direkte oppfølging av museumstyveriet i 2017.

Utfordringer og planer for 2019

Universitetets reviderte strategi 2019-2022 «Kunnskap som former samfunnet» setter rammer for universitetets prioriteringer i 2019. Dette innebærer en videreføring av satsingen på områdene marin forskning, globale samfunnsutfordringer og klima og energiomstilling. Samtidig skal breddeuniversitetets unike muligheter for faglig mobilisering, fordypning og samarbeid på tvers av faggrenser utnyttes. Følgende hovedmål ligger fast:

- UiB skal utvikle flere fremragende forskningsmiljøer. Innen 2022 skal alle våre fakulteter ha fagmiljøer i verdensklasse og flere fagmiljøer av høy internasjonal standard.
- UiB skal utdanne attraktive kandidater. Innen 2022 skal 85 prosent av kandidatene ha relevant jobb to år etter fullført utdanning.
- UiB skal innen 2022 være en ettertraktet kompetanseinstitusjon som har styrket sine langvarige relasjoner med omverden.
- UiB skal bidra i det offentlige ordskiftet og til den kunnskapsbaserte samfunnsutviklingen gjennom god formidling og dialog med omverden. Innen 2022 skal vi være ledende på digital formidling

UiB har ambisjoner om å øke finansieringen fra EU og Forskningsrådets programmer. UiB er ikke tilfreds med uttellingen på de store satsingene fra Forskningsrådet og har ambisjoner

om å konkurrere enda sterkere i europeisk målestokk i Horisont 2020 og ERC. God forskningsledelse som evner å motivere og støtte opp yngre forskeres potensial er særlig viktig. Støtte til langsiktighet i planlegging, rekruttering og karriereveiledning i forskningsledelsen er sentrale tiltak som skal iverksettes for økt søknadsdeltakelse.

Kunnskapsklyngene utgjør en viktig og nyskapende arena for samarbeid og utveksling av kunnskap med et bredt samfunns- og arbeidsliv. I årene som kommer vil UiB videreutvikle flere kunnskapsklynger.

Tilrettelegging for næringsmessig utnyttning av forskningsresultater er en del av universitetets samfunns- og formidlingsansvar. UiB følge opp gjeldende strategi med en styrking av innovasjons og entreprenørskapsarbeidet og utarbeide en handlingsplan for innovasjon i løpet av våren 2019. En medisinsk inkubator i samarbeid med Helse Bergen er også under etablering.

Et godt læringsmiljø er avgjørende for studentenes læringsutbytte og for den samlede utdanningskvaliteten ved UiB. Dette forutsetter både god pedagogisk tilrettelegging og prioritering av støttefunksjoner. Det skal særlig satses på læringsstøtte, digitale læringsverktøy, digital arbeidsflyt for vurderingsarbeid, mentormodeller, praksis i alle studieprogram og økt internasjonalisering. UiB vil integrere digitale ferdigheter i alle studier gjennom etablering av tverrfaglige IKT-emner/ kurs for utvikling av digital kompetanse. UiB vil også videreføre arbeidet med systematisk å øke studentenes læringsinnsats i alle studier.

UiB slutter seg til nasjonale og internasjonale intensjoner om åpen vitenskap, men målet om å ivareta og øke kunnskapsproduksjon gjennom forskning av høy kvalitet må være en absolutt forutsetning. Uten at kvalitetssikring i hele forsknings-verdikjeden kan garanteres innenfor realistisk ressursbruk, kan det være gode grunner til å være forsiktig med å sette i gang mange prosesser parallelt.

Det er gjort betydelig arbeid ved UiB de senere årene for å legge til rette for åpen forskning og satsing på infrastruktur for å håndtere forskningsdata. I 2019 skal UiB utvikle en helhetlig politikk og et rammeverk for hvordan institusjonen og de ansatte skal håndtere nasjonale og internasjonale krav til åpen forskning.

Prosjekt tjenesteutvikling, som skal legge til rette for fornyelse av de administrative tjenestene for å sikre god støtte til universitetets primæroppgaver i oppfølging av strategi og handlingsplaner. Samlingen av sentraladministrasjonen i ett bygg vil være ett viktig virkemiddel for å utvikle en helhetlig administrasjon og ambisjonen er at bygget skal representere et nav i arbeidet med innovativ tjenesteutvikling i hele organisasjonen.

Bergen, 21.02.2019

Dag Rune Olsen
rektor

Alf Erling Risa

Kjersti Fløttum

Sofie Marhaug

Jørgen Melve

Sausan Hussain

Marianne Møgster

Erlend S. Grønvold

Hanne Foss Hansen

Bjørn K. Haugland

Bjørn Østbø

Kjell Bernstrøm
Universitetsdirektør