



Styre/Råd: Fakultetsstyret

Styresak: 06/26

Dato: 12.02.2026

Arkivsaksnr:2026/1885-1

HMS-handlingsplan for KMD 2026

Bakgrunn

Universitetsstyret vedtok UiBs Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet (HMS) 2023-2026 i møte 14. september 2023. Handlingsplanen definerer HMS som en felles oppgave som, hvor arbeidsmiljøet skapes i daglig samhandling og dialog. UiBs HMS-handlingsplan gjelder for 3 år av gangen. Fakultet for kunst, musikk og design har oppdatert sin handlingsplan årlig.

Hovedinnsatsområdene i planen er

- A. Gode og inkluderende arbeidsfellesskap
- B. Trygge og funksjonelle arbeidsplasser
- C. God sikkerhetskultur og beredskap

Delmålene under punkt A i denne planen vektlegger et godt psykososialt arbeidsmiljø, et inkluderende arbeidsmiljø, åpenhet i prosesser og god medvirkning for et levende universitetsdemokrati, samt en konstruktiv måte å møte endringer på.

Delmålene under punkt B vektlegger tilfredsstillende og forsvarlige arbeidsplasser og bygningsmasse og et godt digitalt arbeidsmiljø.

Delmålene under punkt C vektlegger tydelighet i sikkerhets- og beredskapsorganisering og god HMS-risikoforståelse.

KMD har en egen HMS-handlingsplan som skal revideres årlig. Fakultetet fokuserer i sin handlingsplan på deltakelse og engasjement både fra studenter og ansatte for å styrke

- organisasjonsforståelse
- bevissthet rundt arbeids- og studiefellesskap
- bevissthet rundt fysisk arbeidsmiljø
- bevissthet rundt sikkerhet og risiko

Fakultetet har også ytre miljø og brannvern som egne innsatsområder. Dette er vårt hovedinnsatsområde D.



UNIVERSITETET I BERGEN

Fakultet for kunst, musikk og design

Ledelsen har i samarbeid med vernelinjen laget et utkast til HMS-handlingsplan for KMD, og ber om innspill fra HMS-utvalget før handlingsplanen sendes til styret for vedtak. De har foreslått noen små endringer fra handlingsplanen for 2025:

A. Gode og inkluderende arbeidsfellesskap:

Under delmål Sikre lavt sykefravær, er oppfølging av sykemeldte endret fra ukentlig oppfølging til tett oppfølging, og fra tett til jevnlig dialog med medarbeidere i det daglige.

Under delmål Mangfold og inkludering velger KMD å gå bort fra Balansekunstdugnaden. Dette fordi erfaringen med Balansekunst ikke er så nyttig og relevant for oss, og fordi statlig sektor styres av andre rammer som sikrer hovedformålet.

Vedlegg: KMDs forslag til Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet (HMS) 2026

Lenke til UiBs HMS-handlingsplan 2023-2026: [S 66-23Handlingsplan-HMS2023-2026.pdf](#)

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar HMS-handlingsplan for KMD 2026.

Åsil Bøthun
dekan

12.02.2026
Bjarte Bjørkum



Helse, miljø og sikkerhet

Fakultet for kunst, musikk og design

Handlingsplan 2026

KMD skal være et kreativt og dynamisk fakultet som inviterer til deltakelse og engasjement

A. INNSATSOMRÅDE: GODE OG INKLUDERENDE ARBEIDSFELLESSKAP

Delmål	Kort beskrivelse av tiltak	Tiltaksperiode	Ansvar for oppfølging
KMD skal ha et inkluderende arbeidsmiljø for ansatte og studenter.	Årlig kartlegging og kontinuerlig oppfølging av det psykososiale arbeidsmiljøet.	Kontinuerlig	Ledere ved KMD
	Gjennomføre medarbeidersamtale med ansatte.	Høst	Ledere ved KMD
	Universitetet i Bergen :: Lederhåndbok :: Medarbeiderutvikling (compendia.no)	Kontinuerlig	Ledere ved KMD
	Fakultetsutvalgene skal være arenaer for medvirkning for studenter og ansatte	Kontinuerlig	Ledere ved KMD
	Styre og utvalg ved Fakultet for kunst, musikk og design Fakultet for kunst, musikk og design UiB	Kontinuerlig	Ledere ved KMD
	KMD skal legge til rette for karriere- og kompetanseutvikling for alle og utvikle lederkompetanse som vektlegger tillit og åpenhet.	Kontinuerlig	Ledere ved KMD
	KMD skal ta imot nyansatte på en god og informativ måte i tråd med UiBs plan for mottak av nyansatte	Kontinuerlig	Ledere ved KMD
	Plan for mottak av nyansatte.pdf		

	Gjøre studenter oppmerksomme på -, og i stand til å bidra inn i demokratiske prosesser gjennom de råd og utvalg som behandler læringsmiljø ved KMD i tett dialog med KSU og fagutvalgene	Kontinuerlig	Ledere ved KMD
KMD skal ha et forsvarlig og inkluderende arbeids- og læringsmiljø på campus og på reiser.	Ansatte må være kjent med HMS ved feltarbeid, tokt og gruppereise HMS ved feltarbeid, tokt og gruppereise	Kontinuerlig	Ledere ved alle enheter
Sikre lavt sykefravær < 4%	Forebygge rus- og spillavhengighet	Kontinuerlig	Ledere ved KMD
	Tett oppfølging av sykemeldte for å kunne legge til rette best mulig for en snarlig tilbakekomst til arbeidsplassen.	Kontinuerlig	Ledere ved KMD
	Jevnlig dialog med medarbeidere i det daglige.	Kontinuerlig	Ledere ved KMD
	Alle ansatte må være kjent med arbeidsmiljøloven. Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven) - Lovdata		
Nulltoleranse for trakassering. Alle studenter og ansatte skal bli behandlet med respekt og verdighet i et arbeidsmiljø fritt for mobbing og trakassering.	Informere studentene om UiBs retningslinjer for hvordan trakassering av studenter og ansatte skal meldes og følges opp. Si fra! Universitetet i Bergen (uib.no) https://www.sikresiden.no/sifra	Kontinuerlig	Ledere ved KMD
God kommunikasjon mellom verneinjen og ledere.	Månedlige møter, eller oftere ved behov, mellom leder og verneombud	Månedlig	Alle ledere ved KMD

Utvikling av læringsmiljø Handlingsplan for et helhetlig læringsmiljø 2023–2029	Planlegge og forankre byggeprosessen for det nye Griegakademiet	Kontinuerlig	Ledelse ved KMD og på Griegakademiet
	HMS-utvalget ved KMD og brukerutvalgene ved Møllendalsveien 61 og Griegakademiet skal arbeide for å utvikle læringsmiljøet på de to campusene og arbeide mot framtidig felles campus	Kontinuerlig	Ledere av utvalgene
	Faste møtepunkt med studentene gjennom KSU, ledere og studieadministrasjonen	Kontinuerlig	Ledelsen ved KMD
	Tett dialog mellom studieseksjonen og HMS-koordinator	Kontinuerlig	HMS-koordinator
Sikre mangfold og inkludering. Styrke kompetansen til ledere og ansatte om hva som skal tas hensyn til for å legge til rette for mangfold og multikulturelle miljøer ved å sette det på dagsorden på felles møter og dialog med ansatte.	Legge til rette for mangfold og inkludering i fellesarealene og på alle arrangement i KMD sin regi.	Kontinuerlig	Ansatte og studenter
Alle ledere ved KMD skal til enhver tid være oppdatert i HMS-arbeid og arbeidsmiljøloven	Gjennom introduksjonsprogram for nyansatte og UiBs lederopplæring.	Kontinuerlig	Ledere ved KMD
	Sørge for at ledere gjennomfører HMS-kurs for ledere	Kontinuerlig	HMS-koordinator
God informasjonsflyt mellom undervisere, teknikere og studenter	Alle ansatte må ha opplæring og benytte Canvas og Mitt UiB for å få undervisningsrelatert informasjon ut til studentene	Kontinuerlig	Ansatte og studenter

B. INNSATSOMRÅDE. TRYGGE OG FUNKSJONELLE ARBEIDSPLASSE			
Arbeidsplassen til studenter og ansatte skal fungere for formålet. Fysisk og psykisk tilrettelegging av arbeidsmiljøet. Gjelder også de som har avtale om hjemmekontor	Iverksette tiltak for å forebygge fysiske plager/lidelser Benytte bedriftshelsetjenesten i oppfølging etter vernerunde ved behov. Følge opp studenter med fysiske og psykiske utfordringer. Studieadministrasjon bistår i oppfølgingsarbeidet.	Kontinuerlig Etter vernerunder Kontinuerlig	Ledere og programstyreledere Ledere ved KMD Ledelsen ved KMD
Ha søkelys på psykisk og fysisk helse	Ha gode rutiner for oppfølging av ansatte som har tett dialog med studenter med fysiske og/eller psykiske utfordringer Synliggjøre Sammens tilbud for fysisk og psykisk helse for studenter og ansatte	Kontinuerlig Kontinuerlig	Ledere ved KMD Ledelsen ved KMD
Dele ut HMS-pris til et miljø som utmerker seg for å utvikle arbeidsmiljøet	HMS-utvalget tildeler prisen. Det er utarbeidet egne retningslinjer for prisen som deles ut på HMS-dagen.	Høst	Ledelsen ved KMD
C. GOD SIKKERHETSKULTUR OG BEREDSKAP			
		Kontinuerlig	Vernetjenesten

Alle skal føle seg trygge på arbeids- og studieplass. Internkontroll For ansatte UiB	Gi opplæring i prosedyrer og rutiner for risikostyring (sikker jobbanalyse) av arbeidsoppgaver som utføres i kraft av undervisning og forskning ved KMD.	Vår	Ledelsen ved KMD
	Årlig overordnet risikovurdering ivaretas av internkontrollen.	Kontinuerlig	HMS-koordinator
	Rutiner for IT-sikkerhet følges opp som beskrevet i fakultetets internkontroll	Kontinuerlig	Ledelsen ved KMD
	Sikre at alle tar det obligatoriske HMS-kurset for studenter og ansatte i Mitt UiB.	Kontinuerlig	Ledelsen ved KMD
	Følge opp HMS-risikoanalyser knyttet til daglig virksomhet	Kontinuerlig	HMS-koordinator
	Vedlikeholde kultur for å melde og følge opp HMS-avvik. Meld HMS-avvik - UiBhjelp		
God beredskap.	Støtte det sentrale beredskapsarbeidet ved UiB. Fakultetet bistår med lokal ressursgruppe i beredskapsarbeidet.	Kontinuerlig	Ledelsen ved KMD
D. ANSVAR FOR YTRE MILJØ			
Redusere reiseaktivitet i tråd med UiBs klimamål Klimanøytralt UiB UiB Bærekraft UiB	Vurdere i hvert enkelt tilfelle om målet for reisen skal erstattes av digitale møtepunkter. Gjøre kjent UiB sine føringer for reiseaktivitet Reise Ansattsider UiB	Vår høst	Ledelsen
	I den grad det lar seg gjøre, må innkjøp kunne gjenbrukes	Kontinuerlig	Innkjøpere og ledere

Vi skal være en bærekraftig organisasjon med ansvarlig drift, miljømessig, sosialt og økonomisk	Fellesarrangementer skal være bærekraftige med tanke på tilrettelegging, servering og reising.	Kontinuerlig	Ledere ved KMD
Brannvern	Alle ansatte skal delta på UiBs nettkurs i brannvern	Kontinuerlig	Ledelsen ved KMD