



Styre/Råd: Fakultetsstyret

Styresak: 05/26

Dato: 12.02.2026

Arkivsaksnr: 2026/1885-1

HMS-rapport for KMD 2025

Bakgrunn

Alle fakultet/avdelinger ved UiB skal årlig utarbeide samlet HMS-årsrapport som skal oversendes universitetsdirektøren. Formålet er å sikre at det systematiske HMS-arbeidet ved UiB er i tråd med myndighetskrav og interne regler, vurdere om aktivitetene i HMS-arbeidet er hensiktsmessige i forhold til UiBs virksomhetsmål, avdekke forbedringspotensialer, og vurdere og prioritere tiltak.

Enhetenes rapporter behandles i UiBs arbeidsmiljøutvalg (AMU) og i universitetsstyret som del av UiBs HMS-årsrapport.

Rapporteringen er basert på en standardisert elektronisk spørreundersøkelse. Formålet med rapporteringen er å

- sikre at det systematiske HMS-arbeidet ved UiB er i tråd med myndighetskrav og interne regler (internkontroll)
- vurdere om aktivitetene i HMS-arbeidet er hensiktsmessige i forhold til UiBs virksomhetsmål
- avdekke forbedringspotensialer, vurdere og prioritere tiltak

Rapporten er utarbeidet i samarbeid med hovedverneombud for fakultetet, og lagt frem for Informasjons- og drøftingsutvalget (IDU).

I det følgende vil vi trekke frem noen viktige aspekter ved HMS-arbeidet ved fakultetet i 2025. Status ved fakultetet: Alle enheter ved fakultetet har levert HMS-rapport for 2025.

HMS-organisering

KMD har en overordnet HMS-handlingsplan med tiltak, ansvar og tidsfrister. Dette fordi vi har en fellesadministrasjon som skal bistå instituttlederne med å følge opp HMS arbeidet, og vi er ikke et større fakultet enn at det kan håndteres på to campuser.

Fakultetet har skriftlig oversikt over hvem som er medlemmer av vernetjenesten, hvem som er HMS-koordinator, medlem i HMS-utvalget, beredskapsorganisasjon, oversikt over plassansvarlige for brann og brannvernleder.

Enhetene ved fakultetet legger til rette for ansattes medvirkning i HMS-arbeidet på litt ulike måter. En fellesnevner er at det er lav terskel for å ta opp HMS-relaterte ting i linje, enten i



UNIVERSITETET I BERGEN

Fakultet for kunst, musikk og design

medarbeidersamtaler, i dialog med linjeleder, eller ved å ta kontakt med verneombud eller HMS-koordinator. Vi opplever at både ansatte og studenter tar jevnlig kontakt om HMS-spørsmål. Fakultetet arrangerer også årlig HMS-dag, og ansatte kan også melde inn HMS-relaterte ting i medarbeiderundersøkelser.

HMS-kompetanse

Alle enhetsledere per 31.12.2025 hadde gjennomført «HMS for ledere».

Ansatte ved alle enheter har fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg måte. Alle enheter har rutiner for mottak av nytilsatte. På de enheter hvor dette er aktuelt, har gjester ved enheten fått opplæring i HMS. På alle enheter hvor det er aktuelt, har studenter fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS. Fellesadministrasjonen har også som oppgave å sikre at ansatte og studenter tar obligatoriske HMS-kurs.

Alle enheter melder at UiBs rutiner for oppfølging av sykemeldte er gjort kjent ved enheten, det samme gjelder retningslinjer for konflikthåndtering, retningslinjer for forebygging av mobbing og trakassering og retningslinjer for varsling. Alle enheter har psykisk helse på dagsorden.

Alle medarbeidersamtaler er gjennomført i henhold til plan, med unntak av et par som har vært langtidssykemeldt eller ikke har klart å avtale etter invitasjon.

Gode og inkluderende arbeidsfellesskap

Alle enheter ved UiB har gjennomført kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet ved hjelp av Felles arbeidsmiljøundersøkelse (FAMU/ARK). Av tiltak som er iverksatt ved ulike enheter kan nevnes:

- Arbeide tettere med teknisk stab.
- Utvikle tiltak i forhold til språk og inkludering.
- Bedre kommunikasjon mot andre enheter.
- Intern kompetanseheving.
- Bevare autonomi, tillit, fleksibilitet og kollegafellesskap.
- Opplæring i forskjellige systemer.
- Videreutvikle faglige møtepunkter.

Alle enheter har psykisk helse på dagsorden. Dette er viktig å ha et bevisst forhold til også i møte med studenter. Vi har hatt dette som tema på HMS-dag, og det tas også opp jevnlig i ulike møtepunkter som forskningsgrupper og fagområdemøter. Dessuten markerer vi Verdensdagen for psykisk helse og det tematiseres i forbindelse med planlegging av nytt bygg for Griegakademiet.



UNIVERSITETET I BERGEN

Fakultet for kunst, musikk og design

God risikokultur og beredskap

Fakultet for kunst, musikk og design har et overordnet system for internkontroll. De enkelte enhetene gjennomfører HMS-risikovurderinger som dekker enhetens aktiviteter. I de tilfeller hvor vi trenger faglige råd, benytter vi oss av Bedriftshelsetjenesten. Alle enheter som arbeider med kjemikalier, håndterer dette på en trygg måte.

Trygge og funksjonelle arbeidsplasser

Alle enheter har kartlagt det fysiske arbeidsmiljøet i 2025 og avvik er fulgt opp.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner HMS-rapport for KMD 2025.

Åsil Bøthun
dekan

12.02.2026 Bjarte Bjørkum

Årsrapport 2025

Enhet	Underenhet	Navn leder	Navn leders kopimottaker
Fakultet for kunst, musikk og design	Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst	Katrine Hjelde	Vidar Lidtun
Fakultet for kunst, musikk og design	Institutt for design	Gustav Kvaal	Vidar Lidtun
Fakultet for kunst, musikk og design	Verksted og tekniske tjenester	Heine Nils Bringe	Vidar Lidtun
Fakultet for kunst, musikk og design	Fakultetssekretariatet	Eli Neshavn Høie	Vidar Lidtun
Fakultet for kunst, musikk og design	Griegakademiet - Institutt for musikk	Randi Rolvsjord	Vidar Lidtun

Underenhet	Deltakere fra arbeidsgiversiden	Deltakere fra vernelinjen
Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst	Katrine Hjelde, instituttleder Bjarte Bjørkum, HMS-koordinator	Christine Hansen - verneombud
Institutt for design	Gustav Kvaal, fung. instituttleder Bjarte Bjørkum, HMS-koordinator	Torkell Bernsen - verneombud
Verksted og tekniske tjenester	Heine Bringe	Arthur Hureau - verneombud vara
Fakultetssekretariatet	Eli Neshavn Høie, fakultetsdirektør Bjarte Bjørkum, HMS-koordinator	Andres Dyrdal - verneombud vara Liv Heidi Ekre - verneombud
Griegakademiet - Institutt for musikk	Avtroppende Instituttleder Randi Rolvsjord. Overlater siste sjekk og signering til ny instituttleder Geir Davidsen. Bjarte Bjørkum, HMS-koordinator	Sigbjørn Apeland - verneombud

Del 1. Systematisk HMS

HMS-ORGANISERING

Underenhet	Har enheten en skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver?	Følger enheten UiBs Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud?	Skisser kort hvordan enheten har tilrettelagt slik at ansatte kan medvirke i HMS-arbeidet.
Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst	Ja	Ja	Enheden er tett knyttet til fakultet i forhold til HMS men vi legger til rette for at ansatte kan ta opp HMS utfordringer og tanker. Verktøy er medarbeidersamtaler og pågående mulighet for å snakke med leder og verneombud. HMS-dag på fakultetsnivå.
Institutt for design	Ja	Ja	De ansatte kan medvirke inn i HMS arbeidet via Instituttmøter HMS-dagene, arbeidsmiljøundersøkelser, vernerunder, medarbeidersamtaler, lav terskel for å kontakt med verneombud og linjeleder.
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Ja	Overingeniørene i verkstedene planlegger selv HMS etter hvordan verkstedene er tilrettelagt mht behov og gjennomføring. Dette er diskutert i seksjonsmøter jevnlig.
Fakultetssekretariatet	Ja	Ja	Årlig HMS-seminar Møte mellom enheter og HMS-kordinator Brukerutvalg HMS-utvalg Medarbeidersamtaler Vernerunder Opplæring til ansatte

Underenhet	Har enheten en skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver?	Følger enheten UiBs Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud?	Skisser kort hvordan enheten har tilrettelagt slik at ansatte kan medvirke i HMS-arbeidet.
Griegakademiet - Institutt for musikk	Ja	Ja	Medvirkning i brukerutvalg GA, og temagrupper i brukeprosess for nybygg. Felles HMS dag på fakultetet. HMS møter Oppfølgingsmøter i forbindelse med HMS undersøkelse. Vernerunder Medarbeidersamtale

HMS-KOMPETANSE OG -INFORMASJON

Underenhet	Har leder ved enheten gjennomført «HMS for ledere» eller tilsvarende HMS-kurs?	Har verneombud ved enheten gjennomført 40-timers grunnopplæring i HMS?	Har ansatte ved enheten fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte?
Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst	Ja	Ja	Ja
Institutt for design	Ja	Ja	Ja
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Ja	Ja
Fakultetssekretariatet	Ja	Ja	Ja
Griegakademiet - Institutt for musikk	Ja	Ja	Ja

Underenhet	Er UiBs Retningslinjer for melding og oppfølging av HMS-avvik gjort kjent ved enheten?	Er UiBs Retningslinjer for varsling gjort kjent ved enheten?	Er UiBs policy for mobbing, trakassering og konflikt gjort kjent ved enheten?	Er UiBs Retningslinjer for håndtering av vold og trusler gjort kjent ved enheten?	Er UiBs rutiner for oppfølging av sykemeldte gjort kjent ved enheten?
Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Institutt for design	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Fakultetssekretariatet	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Griegakademiet - Institutt for musikk	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja

Underenhet	Ved nyansettelser, praktiserer enheten rutiner for mottak av nytilsatte?	Har gjester ved enheten fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte?	Har studenter ved enheten fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte?
Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst	Ja	Ikke aktuelt	Ja
Institutt for design	Ja	Ja	Ja
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Ja	Ja
Fakultetssekretariatet	Ja	Ikke aktuelt	Ikke aktuelt
Griegakademiet - Institutt for musikk	Ja	Ja	Ja

MEDARBEIDERSAMTALE

Underenhet	Hvor mange medarbeidersamtaler er gjennomført med vitenskapelige ansatte med hovedstilling i rapporteringsåret? (antall personer)	Hvor mange vitenskapelige ansatte med hovedstilling ved enheten skal ha medarbeidersamtale i rapporteringsåret? (antall personer)
Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst	31,00	32,00
Institutt for design	11,00	11,00
Verksted og tekniske tjenester	0,00	0,00
Fakultetssekretariatet	0,00	0,00
Griegakademiet - Institutt for musikk	26,00	31,00

Underenhet	Hvor mange medarbeidersamtaler er gjennomført med stipendiater i rapporteringsåret? (antall personer)	Hvor mange stipendiater ved enheten skal ha medarbeidersamtale i rapporteringsåret? (antall personer)
Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst	6,00	6,00
Institutt for design	5,00	5,00
Verksted og tekniske tjenester	0,00	0,00
Fakultetssekretariatet	0,00	0,00
Griegakademiet - Institutt for musikk	10,00	13,00

Underenhet	Hvor mange medarbeidersamtaler er gjennomført med teknisk/administrativt ansatte i rapporteringsåret? (antall personer)	Hvor mange teknisk/administrativt ansatte ved enheten skal ha medarbeidersamtale i rapporteringsåret? (antall personer)
Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst	0,00	0,00
Institutt for design	0,00	0,00
Verksted og tekniske tjenester	16,00	18,00
Fakultetssekretariatet	45,00	45,00
Griegakademiet - Institutt for musikk	0,00	0,00

Underenhet	Skisser kort hvilken særskilt oppfølging som ble gitt til medarbeidere i hovedstilling som ev. ikke har hatt medarbeidersamtale i rapporteringsåret.	Om gjennomføring av medarbeidersamtaler er delegert ved enheten skisser kort hvordan dette ble fulgt opp i rapporteringsåret.
Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst	Ikke relevant	Leder tar alle medarbeidersamtaler.
Institutt for design	Ikke aktuelt	Ikke aktuelt
Verksted og tekniske tjenester	Samtalene ble gjennomført i nov/des 2025. Den ene ble avtalt gjennomført tidlig i januar grunnet tid, den andre var i fødselspermisjon.	Ikke delegert
Fakultetssekretariatet	Ikke relevant	Ikke relevant
Griegakademiet - Institutt for musikk	1 medarbeider i hovedstilling har vært langtidssykemeldt og har hatt annen oppfølging. 2 fikk invitasjon, men fikk aldri avtalt. 1 har eksplisitt ikke ønsket samtale. 3 stipendiater i sykemelding eller fødselspermisjon og har hatt andre typer oppfølgingssamtaler. 4 har hatt mottakssamtale. Det er gjennomført 12 medarbeidersamtaler med ansatte i 20 % stilling eller mindre stillinger.	Medarbeidersamtaler med stipendiater har vært delegert til forskningsleder på instituttet.

GODE OG INKLUDERENDE ARBEIDSFELLESSHAP

Underenhet	Alle enheter ved UiB har gjennomført kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet ved hjelp av «Felles arbeidsmiljøundersøkelse» (FAMU/ARK). Skisser kort to viktige tiltak som er utviklet/iverksatt ved enheten.
Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst	Jobbe tettere med både verksmestere og administrasjonen generelt. Utvikle tiltak i forhold til språk og inkludering.
Institutt for design	Iverksatt rekruttering av flere ansatte ved enheten som igjen vil avlaste staben. Kommunikasjon mot andre enheter.
Verksted og tekniske tjenester	Samhandling og kommunikasjon på tvers av enheter. Intern kompetanseheving mht innblikk i drift i hverandres verksteder i kombinasjon med sosialt samvær.
Fakultetssekretariatet	Forbedre: Samhandling på tvers med fagmiljøene - internkommunikasjon og informasjonsflyt. Arbeidsbelastning og møtehyppighet. Bevare: Autonomi, tillit, fleksibilitet og kollegafellesskap.
Griegakademiet - Institutt for musikk	Opplæringstiltak for ulike systemer planlegging for videreutvikling av faglige møtepunkt

Underenhet	Har enheten satt avhengighetsforebyggende arbeid på dagsorden?	Har enheten satt psykisk helse på dagsorden?
Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst	Nei	Ja
Institutt for design	Nei	Ja
Verksted og tekniske tjenester	Nei	Ja
Fakultetssekretariatet	Nei	Ja
Griegakademiet - Institutt for musikk	Nei	Ja

Underenhet	Skisser kort på hvilken måte enheten har satt avhengighetsforebyggende arbeid på dagsordenen.	Skisser kort på hvilken måte enheten har satt psykisk helse på dagsordenen.
Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst		Vi jobber med bedriftshelsetjenesten, studentombudet og vi har en KMD-gruppe som ser på psykisk helse for studenter og ansatte.
Institutt for design		Har vært tema på HMS-dag. Jevnlige møtepunkter i form av forskningsgrupper, fagområdemøter, akkord.
Verksted og tekniske tjenester		Åpenhet, samtaler
Fakultetssekretariatet		Psykisk helsedag FAMU
Griegakademiet - Institutt for musikk		Tematikk om stress på HMS dag Tematisert i medarbeidersamtaler på ulike måter. Mange ansatte har fokus på studenters psykiske helse Markering verdensdag for psykisk helse. Tematiseres også planlegging nytt bygg temagrupper.

GOD RISIKOKULTUR OG BEREDSKAP

Underenhet	Er bedriftshelsetjenesten benyttet i rapporteringsåret?	Har enheten gjennomført/ajourført HMS-risikovurdering/er, i rapporteringsåret som dekker enhetens aktiviteter?	Hva er årsaken til at enheten ikke har gjennomført/ajourført HMS-risikovurdering/er i rapporteringsåret som dekker enhetens aktiviteter?
Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst	Ja	Ja	
Institutt for design	Nei	Ja	
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Ja	
Fakultetssekretariatet	Ja	Ja	
Griegakademiet - Institutt for musikk	Ja	Ja	

Enheten har aktivitet som innebærer arbeid med en, eller flere, av de under nevnte risikofaktorene. Har enheten trygg håndtering av...

Underenhet	Kjemikalier	Biologiske faktorer	Strålekilder
Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst	Ja	Ikke aktuelt	Ikke aktuelt
Institutt for design	Ja	Ikke aktuelt	Ikke aktuelt
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Ikke aktuelt	Ikke aktuelt
Fakultetssekretariatet			
Griegakademiet - Institutt for musikk			

Spørsmål om kjemikalier, biologiske faktorer og strålekilder ble kun stilt til utvalgte enheter.

TRYGGE OG FUNKSJONELLE ARBEIDSPLASSE

Underenhet	Har enheten kartlagt det fysiske arbeidsmiljøet i rapporteringsåret?	Har enheten ivaretatt HMS ved planlegging og etablering av nye arbeidsplasser (byggesaker)?
Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst	Ja	Ikke aktuelt
Institutt for design	Ja	Ikke aktuelt
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Ja
Fakultetssekretariatet	Ja	Ikke aktuelt
Griegakademiet - Institutt for musikk	Ja	Ja

Del 2. Ytre miljøarbeid

Underenhet	Følger enheten UiBs Handlingsplan for klimaarbeidet?	Har enheten satt tema knyttet til ytre miljøarbeid på dagsorden?	Har ansatte ved enheten fått nødvendig informasjon og opplæring i kildesortering?	Er UiBs Reisepolicy gjort kjent ved enheten?	Ifølge UiBs Handlingsplan for klimaarbeidet skal ombruk av møbler og IT-utstyr erstatte nyinnkjøp der dette er hensiktsmessig. Praktiserer enheten dette?
Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Institutt for design	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Fakultetssekretariatet	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Griegakademiet - Institutt for musikk	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja

Del 3. Sikring av bygg og verdier

Underenhet	Har enheten gjennomført/revidert verdivurdering iht. Styringssystem for sikring av bygg og verdier i rapporteringsåret?	Har enheten grunn til å tro at det er forhold ved byggets skallsikring som ikke er tilfredsstillende sett i forhold til verdiene enheten forvalter?	Er UiBs Retningslinje for brannvern gjort kjent ved enheten?
Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst	Ja	Nei	Ja
Institutt for design	Ja	Nei	Ja
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Nei	Ja
Fakultetssekretariatet	Ja	Nei	Ja
Griegakademiet - Institutt for musikk	Ja	Nei	Ja

Underenhet	Skisser kort forhold ved byggets skallsikring som enheten har grunn til å tro ikke er tilfredsstillende sett i forhold til verdiene enheten forvalter.
Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst	
Institutt for design	
Verksted og tekniske tjenester	
Fakultetssekretariatet	
Griegakademiet - Institutt for musikk	Pga byggets generelle tilstand er det mange punkt som er sårbare, bl.a vinduer. Men det er gjort risikoanalyse på dette med sikkerhetsansvarlig på UiB.

Eventuelle kommentarer

Underenhet	Kommentarer til enkeltspørsmål og eventuelle andre kommentarer
Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst	Vi vil jobbe for at flere tar kurs i risikoanalyse på enheten og etterlyser en enkel HMS innføring for gjester. Enheten etterlyser en tydeligere kobling mellom etikk og HMS på alle nivå.
Institutt for design	
Verksted og tekniske tjenester	
Fakultetssekretariatet	
Griegakademiet - Institutt for musikk	