



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak: 27/25

Møtedato: 05.06.2025

Tilsetting i ekstraerverv - forenklet vurderingsprosess

Bakgrunn

Universiteter og høyskoler kan ansette personer i ekstraerverv (tidligere omtalt som bistillinger) på åremål i inntil 20 prosent av en undervisnings- og forskningsstilling. Åremålsperioden skal være fra to til seks år. Dette går fram av universitets- og høyskoleloven § 7-7. Fra 1.8.2024 er det krav om å lyse ut ekstravervstillinger (II-stillinger), men det er åpnet for å vedta en forenklet vurderingsprosess.

Saken gjelder

Fra 1.8.2024 er det krav om å lyse ut ekstravervstillinger (II-stillinger) eksternt. I henhold til universitets- og høyskoleloven (§ 7-2) er det krav om at ansettelse i undervisnings- og forskningsstillinger skal gjøres på grunnlag av innstilling som baserer seg på kvalifikasjonskravene i utlysningsteksten og vurdering fra sakkyndigkomité.

Det kan etter særregelen om ekstraerverv etter universitets- og høyskoleloven §7-7 foretas ansettelse uten vurdering fra sakkyndig komite, jf. forskrift § 3-11. Det kan også gjøres unntak fra krav om utdanningsfaglig kompetanse og krav til norskferdigheter på minimum nivå B2, jf. forskrift § 3-9. UiB har vedtatt at det enkelte fakultetsstyre selv kan vurdere om det skal gis unntak for utdanningsfaglig kompetanse, norskferdigheter på B2 nivå, og om det skal opprettes vurderingskomité ved ansettelse i ekstraerverv. Betegnelsen "vurderingskomité" brukes der UiB selv velger om det skal være en komité.

Fakultet for kunst, musikk og design har mangeårig positiv erfaring med bruk av ekstraerverv og vil videreføre ordningen. Den er et virkemiddel for å kunne hente inn faglig undervisnings- og veilederkompetanse fagmiljøene ikke selv besitter og styrker strategisk samarbeid med fagpersoner og fagmiljø utenfor egen institusjon.

For ansettelse i ekstraerverv blir en full vurderingsprosess, med vurderingskomite (tilsvarende sakkyndig komite) som hovedregel, tidkrevende og lite hensiktsmessig. Ekstraervervstillinger er ofte tiltenkt spesifikke fagpersoner i forbindelse med spesielle undervisningsbehov eller prosjektsøknader, og det framstår da som unødvendig å foreta en full vurderingsprosess. Som regel vil det også være slik at kompetansen til den som ansettes i ekstraervervstilling, allerede er vurdert av hovedarbeidsgiver.

Det framstår derfor som fullt ut forsvarlig å innføre en forenklet prosedyre for disse stillingene, der instituttleder innstiller på bakgrunn av en konkret vurdering av vedkommende sin kompetanse opp mot kravene som ligger til stillingen. Ved tvil rundt kompetansevurdering skal det oppnevnes vurderingskomite, som ved ansettelse i ordinær undervisnings- og forskningsstilling.

Det er også ønskelig å ha muligheten til å unnta disse stillingene fra krav om utdanningsfaglig kompetanse og norskferdigheter på B2-nivå når det er hensiktsmessig.

Det legges til grunn at ansettelsesprosessen ellers følger vanlig prosedyre, der man som hovedregel gjennomfører intervju, referanseinnhenting og prøveforelesning.



UNIVERSITETET I BERGEN
Fakultet for kunst, musikk og design

Vedtak

Fakultetsstyret ved Fakultet for kunst, musikk og design vedtar at ekstraerverv-stillinger kan unntas fra kravet om utdanningsfaglig kompetanse og norskferdigheter på B2-nivå. Tilsetting i ekstraerverv-stillinger kan som hovedregel gjøres uten krav til vurderingskomite.

Frode Thorsen dekan

27.05.2025
Åslaug Styve Mjånes