



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak: S 52/25

Møtedato: 23.10.2025

Dato: 15.10.2025

Arkivsaksnr: 2025/12922

Oppnevning av arbeidsgiverrepresentanter til ansettelsesutvalg for forskerstillinger

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

[Personalreglement for UiB](#)

[Reglement for ansettelse i undervisnings- og forskningsstillinger, rekrutteringsstillinger og lederstillinger på åremål](#)

Bakgrunn for saken

Nytt ansettelsesutvalg for forskerstillinger

Ansettelse i vitenskapelige stillinger ved Fakultet for kunst, musikk og design har i en årrekke blitt behandlet i to forskjellige organer. Fakultetsstyret har vært ansettelsesorgan for faste vitenskapelige stillinger og 6-årige åremål på grunnlag av kunstnerisk kompetanse, mens ansettelse i midlertidige vitenskapelige stillinger har blitt behandlet i et eget tilsetningsutvalg ved fakultetet. I tillegg til dette blir ansettelser i tekniske- og administrative stillinger behandlet ved UiBs ansettelsesutvalg.

I 2024 ble det vedtatt ny universitets- og høyskolelov (med forskrifter), som trådte i kraft 1.8.2024. Den nye UH-loven regulerer ikke lenger forskerstillinger (stillingskode 1108, 1109 og 1183). Disse omfattes dermed fra samme dato av statsansatteloven og Personalreglementet ved UiB.

Som en følge av dette skal det opprettes et eget ansettelsesorgan for behandling av forskerstillinger, i henhold til UiBs personalreglement punkt 8. Der står det følgende:

8. Ansettelse i forskerstillinger

Ansettelsesrådet for forskerstillinger har dekanen som leder og fire medlemmer. To av medlemmene skal representere arbeidsgiver og to er fra arbeidstakersiden. Fakultetsstyret oppnevner de to representantene fra arbeidsgiversiden, samt vara for disse, etter forslag fra dekanatet. De to representantene fra arbeidstakersiden, samt vara for disse, oppnevnes etter forslag fra tjenestemannsorganisasjonene.

Siden dette kravet om sammensetning utgår fra statsansatteloven, skal det ikke være representasjon fra studentorganisasjonene i dette ansettelsesutvalget.

Det nye organet vil hete Ansettelsesutvalg for forskerstillinger, og vil behandle både faste og midlertidige forskerstillinger. Innbefattet i mandatet til dette utvalget er vedtak om ansettelse, oppsigelse og avskjed, samt ordenstraff og suspensjon. Ansettelsesutvalget for

forskerstillinger vil i likhet med tilsettingsutvalget for midlertidige vitenskapelige stillinger primært behandle saker på sirkulasjon, og i henhold til regler og retningslinjer i personalreglementet og relevante lovverk.

Det foreslås følgende arbeidsgiverrepresentanter til ansettelsesutvalget for forskerstillinger frem til 31.07.2029:

- Professor Anne-Helen Mydland (arbeidsgiverrepresentant)
 - Vara: Thomas Pihl
- Professor Einar Røttingen (arbeidsgiverrepresentant)
 - Vara: Jerome Picard

I tillegg til arbeidsgiverrepresentantene vil dette utvalget ha følgende medlemmer:

- Dekan Åsil Bøthun (leder).
 - Vara: prodekan Jostein Gundersen.
- Førstelektor Steinar Sætre (arbeidstakerrepresentant).
 - Vara: *etter forslag fra tjenestemannsorganisasjonene*
- *Ukjent* (arbeidstakerrepresentant) - *etter forslag fra tjenestemannsorganisasjonene*.
 - Vara: *etter forslag fra tjenestemannsorganisasjonene*

Beskrivelse av sammensetning og mandat for Ansettelsesutvalg for forskerstillinger er lagt ved til orientering.

Forslag til vedtak

Fakultetsstyret oppnevner foreslåtte representanter fra arbeidsgiver til ansettelsesutvalget for forskerstillinger frem til 31.07.2029:

- Professor Anne-Helen Mydland (arbeidsgiverrepresentant) Vara: Thomas Pihl
- Professor Einar Røttingen (arbeidsgiverrepresentant) Vara: Jerome Picard

Åsil Bøthun
dekan

Eli Neshavn Høie
fakultetsdirektør

23.10.2025/Åslaug Styve Mjånes

Vedlegg:

- Ansettelsesutvalg for forskerstillinger ved Fakultet for kunst, musikk og design – sammensetning og mandat

Ansettelsesutvalg for forskerstillinger ved Fakultet for kunst, musikk og design – sammensetning og mandat

Hjemmel

- «[Personalreglement for Universitetet i Bergen \(UiB\)](#)»

Sammensetning og mandat

Ansettelsesutvalget for forskerstillinger

Personalreglement for Universitetet i Bergen (UiB)» punkt 8:

«Ansettelsesrådet for **forskerstillinger** har dekanen som leder og fire medlemmer. To av medlemmene skal representere arbeidsgiver og to er fra arbeidstakersiden.

Fakultetsstyret oppnevner de to representantene fra arbeidsgiversiden, samt vara for disse, etter forslag fra dekanatet. De to representantene fra arbeidstakersiden, samt vara for disse, oppnevnes etter forslag fra tjenestemannsorganisasjonene.».

- Medlem: dekan (leder)
 - Varamedlem: prodekan
- Medlem – representant fra arbeidsgiver – oppnevnes av fakultetsstyret
 - Varamedlem
- Medlem – representant fra arbeidsgiver – oppnevnes av fakultetsstyret
 - Varamedlem
- Medlem – representant fra arbeidstakersiden - forslag fra fagforeningene
 - Varamedlem - forslag fra fagforeningene
- Medlem – representant fra arbeidstakersiden - forslag fra fagforeningene
 - Varamedlem - forslag fra fagforeningene

Organet vil behandle både faste og midlertidige forskerstillinger. Innbefattet i mandatet til dette utvalget er vedtak om ansettelse, oppsigelse og avskjed, samt ordenstraff og suspensjon.

Retningslinjer (saksbehandlingsprosedyre)

- Hver sak nummereres fortløpende innenfor hvert år.
- Saker behandles primært på sirkulasjon.
- Saker skal behandles i henhold til gjeldende lover og regler.
- Saksforelegg med vedlegg sendes ut elektronisk.
- Medlemmene av ansettelsesutvalget har selv ansvar for å melde fravær og inhabilitet.
- Ansettelsesutvalget medlemmer gis frist på tre virkedager til å gi tilbakemelding om saken. Dette gjøres elektronisk.
- Utvalget må vurdere om innstillingen bygger på et forsvarlig, saklig grunnlag ut fra de kvalifikasjonskrav og behov som fremgår av utlysning og stillingsbeskrivelse, sakkyndig bedømmelse og personlig egnethet mv.
- Ansettelsesutvalget er beslutningsdyktig om minst halvparten av medlemmene deltar og gir tilbakemelding. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

Dersom enighet ikke oppnås i en ansettelsessak, skal det holdes møte.

Ansettelsesutvalgets vedtak skal tas inn i en protokoll. Medlemmene har anledning til å grunngi sine standpunkter ved protokolltilførsel. Protokolltilførselen skal avgis innen avslutningen av ansettelsesutvalgets behandling av saken ved eventuell møtebehandling.

Alle svar fra utvalgets medlemmer og protokoll fra møter legges i aktuell sak i Elements.

På hvert fakultetsstyremøte skal det rapporteres skriftlig om de ansettelser som er tatt på fullmakt siden forrige fakultetsstyremøte under «Orienterings – og referatsaker».