



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak: 05/25

Møtedato: 20.02.2025

Dato: 11.02.2025

Arkivsaksnr: 2025/0-1

Handlingsplan HMS 2025

Bakgrunn

Universitetsstyret vedtok UiBs Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet (HMS) 2023-2026 i møte 14. september 2023. Handlingsplanen definerer HMS som en felles oppgave som, hvor arbeidsmiljøet skapes i daglig samhandling og dialog.

Hovedinnsatsområdene i planen er

- A. Gode og inkluderende arbeidsfelleskap
- B. Trygge og funksjonelle arbeidsplasser
- C. God sikkerhetskultur og beredskap

Delmålene under punkt A i denne planen vektlegger et godt psykososialt arbeidsmiljø, et inkluderende arbeidsmiljø, åpenhet i prosesser og god medvirkning for et levende universitetsdemokrati, samt en konstruktiv måte å møte endringer på.

Delmålene under punkt B vektlegger tilfredsstillende og forsvarlige arbeidsplasser og bygningsmasse og et godt digitalt arbeidsmiljø.

Delmålene under punkt C vektlegger tydelighet i sikkerhets- og beredskapsorganisering og god HMS-risikoforståelse.

KMD har en egen HMS-handlingsplan som skal revideres årlig. Fakultetet fokuserer i sin handlingsplan på deltakelse og engasjement både fra studenter og ansatte for å styrke

- organisasjonsforståelse
- bevissthet rundt arbeids- og studiefelleskap
- bevissthet rundt fysisk arbeidsmiljø
- bevissthet rundt sikkerhet og risiko

Fakultetet har også ytre miljø som et eget innsatsområde.

Revisjonen av handlingsplanen foregår ved at ledelsen i samarbeid med verneinjen lager et utkast til HMS-handlingsplan for KMD, og ber om innspill fra HMS-utvalget før handlingsplanen sendes til styret for vedtak.

Årets handlingsplan er i store trekk lik handlingsplanen for 2024. Av endringer som bør nevnes:

- Under Innsatsområde A. Gode og inkluderende arbeidsfellesskap, presiseres det at vi skal planlegge og forankre byggeprosessen for det nye Griegakademiet, og at begge brukerutvalgene skal arbeide for å utvikle læringsmiljøet på det nye fellescampuset.
- Innsatsområde C. God sikkerhetskultur og beredskap, er forenklet, med henvisning til KMDs styrkede arbeid med internkontroll.
- Innsatsområde D. Ansvar for ytre miljø, er utvidet med eget tiltak for brannvern.

Vedlegg: KMDs forslag til Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet (HMS) 2024

Lenke til UiBs HMS-handlingsplan 2023-2026: [S_66-23Handlingsplan-HMS2023-2026.pdf \(uib.no\)](#)

Forslag til vedtak: Styret vedtar KMDs HMS-handlingsplan for 2025.

Frode Thorsen
Dekan

13.02.2025 Bjarte Bjørkum



Helse, miljø og sikkerhet

Fakultet for kunst, musikk og design

Handlingsplan 2025



KMD skal være et kreativt og dynamisk fakultet som inviterer til deltakelse og engasjement

A. INNSATSOMRÅDE: GODE OG INKLUDERENDE ARBEIDSFELLESSKAP

Delmål	Kort beskrivelse av tiltak	Tiltaksperiode	Ansvar for oppfølging
KMD skal ha et inkluderende arbeidsmiljø for ansatte og studenter.	Årlig kartlegging og kontinuerlig oppfølging av det psykososiale arbeidsmiljøet.	Kontinuerlig	Ledere ved KMD
	Gjennomføre medarbeidersamtale med ansatte. Universitetet i Bergen :: Lederhåndbok :: Medarbeiderutvikling (compendia.no)	Høst	Ledere ved KMD
	Fakultetsutvalgene skal være arenaer for medvirkning for studenter og ansatte Styre og utvalg ved Fakultet for kunst, musikk og design Fakultet for kunst, musikk og design UiB	Kontinuerlig	Ledere ved KMD
	KMD skal legge til rette for karriere- og kompetanseutvikling for alle og utvikle lederkompetanse som vektlegger tillit og åpenhet	Kontinuerlig	Ledere ved KMD
	KMD skal ta imot nyansatte på en god og informativ måte i tråd med UiBs plan for mottak av nyansatte Plan for mottak av nyansatte.pdf	Kontinuerlig	Ledere ved KMD

	Gjøre studenter oppmerksomme på -, og i stand til å bidra inn i demokratiske prosesser gjennom de råd og utvalg som behandler læringsmiljø ved KMD i tett dialog med KSU og fagutvalgene	Kontinuerlig	Ledere ved KMD
KMD skal ha et forsvarlig og inkluderende arbeids- og læringsmiljø på campus og på reiser.	<p>Ansatte må være kjent med HMS ved feltarbeid, tokt og gruppereise</p> <p>HMS ved feltarbeid, tokt og gruppereise</p>	Kontinuerlig	Ledere ved alle enheter
Sikre lavt sykefravær < 4%	<p>Forebygge rus- og spillavhengighet</p> <p>Ukentlig oppfølging av sykemeldte for å kunne legge til rette best mulig for en snarlig tilbakekomst til arbeidsplassen.</p> <p>Tett dialog med medarbeidere i det daglige.</p> <p>Alle ansatte må være kjent med arbeidsmiljøloven. Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven) - Lovdata</p>	<p>Kontinuerlig</p> <p>Kontinuerlig</p> <p>Kontinuerlig</p>	<p>Ledere ved KMD</p> <p>Ledere ved KMD</p> <p>Ledere ved KMD</p>
Nulltoleranse for trakassering. Alle studenter og ansatte skal bli behandlet med respekt og verdighet i et arbeidsmiljø fritt for mobbing og trakassering.	<p>Informere studentene om UiBs retningslinjer for hvordan trakassering av studenter og ansatte skal meldes og følges opp.</p> <p>Si fra! Universitetet i Bergen (uib.no) https://www.sikresiden.no/sifra</p>	Kontinuerlig	Ledere ved KMD

God kommunikasjon mellom vernelinjen og ledere.	Månedlige møter, eller oftere ved behov, mellom leder og verneombud	Månedlig	Alle ledere ved KMD
Utvikling av læringsmiljø Handlingsplan for et helhetlig læringsmiljø 2023–2029	Planlegge og forankre byggeprosessen for det nye Griegakademiet HMS-utvalget ved KMD og brukerutvalgene ved Møllendalsveien 61 og Griegakademiet skal arbeide for å utvikle læringsmiljøet på de to campusene og arbeide mot framtidig felles campus Faste møtepunkt med studentene gjennom KSU, ledere og studieadministrasjonen Tett dialog mellom studieseksjonen og HMS-koordinator	Kontinuerlig Kontinuerlig Kontinuerlig Kontinuerlig	Ledelse ved KMD og på Griegakademiet Ledere av utvalgene Ledelsen ved KMD HMS-koordinator
Sikre mangfold og inkludering. Styrke kompetansen til ledere og ansatte om hva som skal tas hensyn til for å legge til rette for mangfold og multikulturelle miljøer ved å sette det på dagsorden på felles møter og dialog med ansatte.	Legge til rette for mangfold og inkludering i fellesarealene og på alle arrangement i KMD sin regi. Balansekunstdugnad. Ledere og ansatte skal gjennomføre kurs for å styrke kompetanse i mangfold og inkludering. Balansekunst	Kontinuerlig Kontinuerlig	Ansatte og studenter Enhetsledere ved KMD
Alle ledere ved KMD skal til enhver tid være oppdatert i HMS-arbeid og arbeidsmiljøloven	Gjennom introduksjonsprogram for nyansatte og UiBs lederopplæring. Sørge for at ledere gjennomfører HMS-kurs for ledere	Kontinuerlig Kontinuerlig	Ledere ved KMD HMS-koordinator

God informasjonsflyt mellom undervisere, teknikere og studenter	Alle ansatte må ha opplæring og benytte Canvas og Mitt UiB for å få undervisningsrelatert informasjon ut til studentene	Kontinuerlig	Ansatte og studenter
B. INNSATSOMRÅDE. TRYGGE OG FUNKSJONELLE ARBEIDSPLASSE			
Arbeidsplassen til studenter og ansatte skal fungere for formålet. Fysisk og psykisk tilrettelegging av arbeidsmiljøet. Gjelder også de som har avtale om hjemmekontor	Iverksette tiltak for å forebygge fysiske plager/lidelser Benytte bedriftshelsetjenesten i oppfølging etter vernerunde ved behov. Følge opp studenter med fysiske og psykiske utfordringer. Studieadministrasjon bistår i oppfølgingsarbeidet.	Kontinuerlig Etter vernerunder Kontinuerlig	Ledere og programstyreledere Ledere ved KMD Ledelsen ved KMD
Ha søkelys på psykisk og fysisk helse	Ha gode rutiner for oppfølging av ansatte som har tett dialog med studenter med fysiske og/eller psykiske utfordringer Synliggjøre Sammens tilbud for fysisk og psykisk helse for studenter og ansatte	Kontinuerlig Kontinuerlig	Ledere ved KMD Ledelsen ved KMD
Dele ut HMS-pris til et miljø som utmerker seg for å utvikle arbeidsmiljøet	HMS-utvalget tildeler prisen. Det er utarbeidet egne retningslinjer for prisen som deles ut på HMS-dagen.	Høst	Ledelsen ved KMD
C. GOD SIKKERHETSKULTUR OG BEREDSKAP			

<p>Alle skal føle seg trygge på arbeids- og studieplass.</p> <p>Internkontroll For ansatte UiB</p>	<p>Gi opplæring i prosedyrer og rutiner for risikostyring (sikker jobbanalyse) av arbeidsoppgaver som utføres i kraft av undervisning og forskning ved KMD.</p>	Kontinuerlig	Vernetjenesten
	<p>Jevnlig orientering om systemer og prosedyrer i KMD-nytt.</p>	Kontinuerlig	Ledelsen ved KMD
	<p>Rutiner for IT-sikkerhet følges opp som beskrevet i fakultetets internkontroll</p>	Kontinuerlig	Ledelsen ved KMD
	<p>Sikre at alle tar det obligatoriske HMS-kurset for studenter og ansatte i Mitt UiB.</p>	Kontinuerlig	HMS-koordinator
	<p>Følge opp HMS-risikoanalyser knyttet til daglig virksomhet</p>	Kontinuerlig	Ledelsen ved KMD
	<p>Årlig overordnet risikovurdering ivaretas av internkontrollen.</p>	Høst	Ledelsen ved KMD
	<p><u>Vedlikeholde kultur for å melde og følge opp HMS-avvik. Meld HMS-avvik - UiBhjelp</u></p>	Kontinuerlig	HMS-koordinator
<p>God beredskap.</p>	<p>Støtte det sentrale beredskapsarbeidet ved UiB. Fakultetet bistår med lokal ressursgruppe i beredskapsarbeidet.</p>	Kontinuerlig	Ledelsen ved KMD
<p>D. ANSVAR FOR YTRE MILJØ</p>			
<p>Redusere reiseaktivitet i tråd med UiBs klimamål</p> <p>Klimanøytralt UiB UiB Bærekraft UiB</p>	<p>Vurdere i hvert enkelt tilfelle om målet for reisen skal erstattes av digitale møtepunkter.</p>	Vår høst	Ledelsen

	Gjøre kjent UiB sine føringer for reiseaktivitet Reise Ansattside UiB		
Vi skal være en bærekraftig organisasjon med ansvarlig drift, miljømessig, sosialt og økonomisk	I den grad det lar seg gjøre, må innkjøp kunne gjenbrukes Fellesarrangementer skal være bærekraftige med tanke på tilrettelegging, servering og reising.	Kontinuerlig Kontinuerlig	Innkjøpere og ledere Ledere ved KMD
Brannvern	Alle ansatte skal delta på UiBs nettkurs i brannvern, og få tilbud om praktisk brannslukkingskurs.	Kontinuerlig	Ledelsen ved KMD