



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak: S 12/25 c)

Møtedato: 20.02.2025

Dato: 01.02.2025

Arkivsaksnr: 2024/1101

Rapportering om bruken av midlertidige stillinger ved KMD i 2024

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

Fakultetsstyresak 10/24 a): [Rapportering om bruken av midlertidige stillinger ved KMD i 2023](#)

Fakultetsstyresak 12/23 d): [Rapportering om bruken av midlertidige stillinger ved KMD i 2022](#)

Fakultetsstyresak 39/22: [Handlingsplan for KMD for å redusere bruken av midlertidige stillinger](#)

Fakultetsstyresak 14/22 a): [Rapportering om bruken av midlertidige stillinger ved KMD i 2021](#)

Fakultetsstyresak 03/21: [Revidert bemanningsplan – vitenskapelige stillinger](#)

Bakgrunn for saken

Det er en vedtatt målsetting å redusere bruken av midlertidighet i alle typer stillinger ved Universitetet i Bergen. Fakultetsstyret vedtok i junimøtet 2022 nye måltall for KMD for å redusere bruken av midlertidige stillinger, gjeldende frem til og med 2025. I nevnte fakultetsstyresak (39/22) fattet fakultetsstyret følgende vedtak:

1.

Fakultet for kunst, musikk og design bruker midlertidige stillinger i henhold til gjeldende lover og i tråd med nasjonale og lokale politiske retningslinjer.

2.

Fakultetsstyret vedtar følgende måltall i årsverk for midlertidige stillinger (i henhold til ny nasjonal styringsparameter):

Måltall	2022	2023	2024	2025
Faste stillinger, ikke inkludert åremål	80,4	81,5	82,4	83,3
Midlertidige stillinger (alle)	9,1	8,1	7,2	7,2
Antall stillinger totalt	90,5	90,5	90,5	90,5
Prosentandel midlertidige (alle)	10 %	9 %	8 %	8 %

3.

Fakultetsstyret får presentert status for bruk av midlertidige stillinger senest i februar hvert år, og har da mulighet for å foreta en revisjon av måltallene.

Fokus på bruken av midlertidige stillinger i universitets- og høyskolesektoren har i den perioden KMD har hatt tiltaksplan for dette området økt (fra 2018). Ikke minst har nåværende regjering stilt krav til at andelen midlertidige stillinger i sektoren må ned på nivå med arbeidslivet ellers (ca. 8 %).

For rapportering inneværende år er tall fra *Database for statistikk om høyere utdanning* anvendt (DBH) som grunnlag. Tallgrunnlaget fra DBH gir et årlig «øyeblikksbilde» for virksomheten pr. 01.10.

Vurdering

KMD har gjennom 2024 fortsatt oppfølging av arbeidet med å redusere ansettelse i midlertidige stillinger i henhold til tiltaksplan og måltall. Informasjon om viktigheten av å redusere midlertidige ansettelse, både for arbeidsgiver og arbeidstaker, har vært tema i alle lederfora og relevante møter gjennom året. KMD har opprettholdt oppmerksomhet på hovedregelen om å ansette i faste stillinger og at åremålsansettelse må begrunnes særskilt. Tematikken har også vært særskilt drøftet i fakultetsstyret, høsten 2024. Anbefalinger for ansettelse i tråd med hovedprinsippet om å redusere midlertidighet er innarbeidet i fakultetets reviderte bemanningsplan (Fakultetsstyresak 03/21).

Presset på reduksjon av midlertidighet – også gjennom bruk av åremål – har økt ved innføring av ny Lov om universiteter og høyskoler, 01.08.2024, ved at «for stillinger etter første ledd bokstav d til i kan ingen være ansatt i mer enn én åremålsperiode i samme stillingskategori ved samme institusjon.»

Tabellen under viser andel midlertidig ansatte i prosent av antall årsverk ved institutt og fakultetsadministrasjon for de respektive enheter og totalt. Fremstillingen er utarbeidet i henhold til nye kriterier for beregning av midlertidighet hvor bl.a. åremålsstillinger og bistillinger i åremål ikke inngår (heller ikke stipendiater og postdoktorer). Nærmere informasjon om datagrunnlag, kategorisering og beregning finner en på [DBH sine nettsider](#).

Tabell 1: Andel midlertidige stillinger totalt (% av antall årsverk) ved KMD

Avdelingsnavn	2020		2021		2022		2023		2024	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Fakultet for kunst, musikk og design			1	100	3,2	31,25	2,2	45,45	0,2	0
Fakultet for kunst, musikk og design, fellesfunksjon	31,6	6,96	33,8	11,83	34,6	13,58	35,95	8,34	34	0
Griegakademiet - Institutt for musikk	38,16	2,36	37,85	3,3	36,56	6,21	34,4	5,39	33,51	3,1
Institutt for design	8,25	18,79	9,6	6,25	9,2	16,3	12,3	21,14	11,4	12,28
Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst	12,2	50,82	8,25	39,39	8,3	27,71	8,8	26,14	7,5	26,67
Sum	90,21	12,03	90,5	11,16	91,86	12,81	93,66	11,48	86,61	5,12

I denne orienteringen er det endringer fra 2023 til 2024 som er hovedfokus.

I måltallene som ble revidert i 2022 ble det som vist til innledningsvis satt et måltall på 8 % midlertidige totalt for 2024. Grunnen til at dette måltallet ble satt «forholdsvis høyt» er at i den nye beregningen av midlertidige stillinger som gjenspeiles i DBH inngår utlyste vikariater.

Som en ser av tabell 1, er andelen midlertidige totalt ved KMD betydelig redusert fra 2023 til 2024. For 2024 er andelen midlertidig ansatte 5,12 % mot 11,48 % i 2023. Det er særlig gledelig at andelen midlertidige for første gang er relativt langt under måltall. Det er også verd å merke seg at KMD har gått fra å ha høyest midlertidighetsandel av fakultetene ved UiB, til å ligge blant de med lavest andel.

Tall for UiB totalt ser slik ut:

Tabell 2: Andel midlertidige stillinger totalt (% av antall årsverk) ved UiB

Fakultetsnavn	2020		2021		2022		2023		2024	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Det humanistiske fakultet	325,25	14,51	317,52	13,19	312,93	11,89	299,7	10,66	300,42	10,48
Det juridiske fakultet	72,75	4,4	79,3	4,41	85,75	8,75	83,05	6,02	84,2	4,75
Det medisinske fakultet	492,65	8,91	506,18	10,38	508,09	7,5	518,21	9,14	515,08	9,18
Det psykologiske fakultet	180	8,83	189,8	8,8	191,55	8,87	199,7	7,66	186,2	3,97
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	224,4	12,19	235,79	13,37	238,96	10,33	247,97	7,6	239,19	7,66
Fakultet for kunst, musikk og design	90,21	12,03	90,5	11,16	91,86	12,81	93,66	11,48	86,61	5,12
Fakultet for naturvitenskap og teknologi	612,12	12,88	606,76	11,66	581,9	9,66	602,94	11,19	593,54	10,73
FFS - Felles forskningsentre			32,6	33,44	33,69	25,2				
Khrono	6	0	6	0	8,6	6,98	6	16,67		
Sentraladministrasjonen	436,47	7,42	419,64	5	424,82	4,17	425,43	3,06	441,44	1,95
Universitetsbiblioteket	71,67	6,98	77,87	11,81	76,07	8,54	71,72	11,08	67,87	8,84
Universitetsmuseet	110,38	7,84	120,21	12,98	125,23	8,78	133,99	15,08	128,33	8,18
Sum	2 621,9	10,42	2 682,17	10,58	2 679,45	8,84	2 682,37	8,9	2 642,88	7,63

I det videre vil andelen midlertidige stillinger i KMDs underenheter gjennomgås nærmere.

Tabell 3: Andel midlertidige stillinger totalt (% av antall årsverk) på fellesnivået

Stillingsbenevnelse	2020		2021		2022		2023		2024	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Avdelingsingeniør			0,5	0	0,5	0	0,5	0	0,5	0
Førstemanuensis									0,5	0
Førstekonsulent	3,8	0	6,9	37,68	8	37,5	6,65	15,04	5,3	0
Førsteseekretær	1	100								
Konsulent	2,1	0	2,3	0	2	0	1	100		
Overingeniør	8,4	2,38	8,6	4,65	9,4	7,45	9,7	10,31	10	0
Rådgiver	7,1	0	8,5	0	8,3	0	10,5	0	11,1	0
Seniorkonsulent	8	12,5	6	16,67	5,4	18,52	5,6	0	5,6	0
Seniorrådgiver	1,2	0	1	0	1	0	2	0	1	0
Sum	31,6	6,96	33,8	11,83	34,6	13,58	35,95	8,34	34	0

Ifølge oversikten har det ikke vært noe midlertidighet på fellesnivået i 2024. Det er her verd å minne om at telletidspunktet viser et øyeblikksbilde. Grunnet sykefravær har det vært noen perioder med vikariater, både utlyste og administrativt ansatt, men det har ikke blitt satt inn midlertidige i f.eks. vakant stilling som forskningsrådgiver.

Med denne bakgrunnsinformasjonen er midlertidighetsandelen i fellesadministrasjonen like fullt i henhold til måltall for 2024.

Tabell 4: Andel midlertidige stillinger totalt (% av antall årsverk) ved Griegakademiet – Institutt for musikk (GA)

Stillingsbenevnelse	2020		2021		2022		2023		2024	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Forsker	0,1	100			0,1	100	0,1	100		
Førsteamanuensis	18,95	1,06	18,1	0	15,37	0	13,98	3,65	14,57	0,69
Førstelektor	3	0	3	0	3	0	2	0	2	0
Høgskolelærer					0,29	100	0,26	100	0,1	100
Professor	9,4	0	10,4	0	11,4	0	12	0	12	0
Seniorrådgiver					0,4	100				
Universitetslektor	6,71	8,94	6,35	19,69	6	24,67	6,06	16,17	4,84	17,36
Sum	38,16	2,36	37,85	3,3	36,56	6,21	34,4	5,39	33,51	3,1

Som tabellen over viser er andelen midlertidige ved Griegakademiet 3,1 % for 2024, og midlertidigheten er primært å finne i stilling som universitetslektor. Disse midlertidige ansatte er i første rekke rekruttert for å ivareta behov for økt kapasitet innenfor spesialiserte behov som varierer fra studieår til studieår i forhold til undervisning. Likevel er GA godt innenfor måltallet på 8 %.

Tabell 5: Andel midlertidige stillinger totalt (% av andel årsverk) ved Institutt for design

Stillingsbenevnelse	2020		2021		2022		2023		2024	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Førsteamanuensis	3,75	33,33	3	0	3	0	5,7	12,28	5	0
Professor	3	0	4	0	3,2	0	3,2	0	3,2	0
Universitetslektor	1,5	20	2,6	23,08	3	50	3,4	55,88	3,2	43,75
Sum	8,25	18,79	9,6	6,25	9,2	16,3	12,3	21,14	11,4	12,28

Institutt for design har en andel midlertidig ansatte på 12,28% hvor midlertidigheten er avgrenset til stilling som universitetslektor. Årsaken til at midlertidigheten ved instituttet er høyere enn måltall er i første rekke knyttet til vikarbruk i påvente av ansettelse i ordinært utlyste stillinger, samt vikarbehov for å dekke undervisning for fungerende instituttleder. Bruken av midlertidighet er likevel kraftig redusert fra de to foregående årene.

Tabell 6: Andel midlertidige stillinger totalt (% av andel årsverk) ved Kunstakademiet – Institutt for samtidskunst (KA)

Stillingsbenevnelse	2020		2021		2022		2023		2024	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Forsker	0,5	0	0,5	0	0,5	0	0,5	0	0,5	0
Førsteamanuensis	1	0	2,5	60	1,5	33,33	2	50	1	50
Professor	5	30	3,5	0	4,5	0	5,5	9,09	5	10
Universitetslektor	5,7	82,46	1,75	100	1,8	100	0,8	100	1	100
Sum	12,2	50,82	8,25	39,39	8,3	27,71	8,8	26,14	7,5	26,67

KA har en andel midlertidig ansatte på 26,67 %, som fortsatt er høyt og forholdsvis uendret i forhold til nivået i 2023. Fakultetsledelsen har faste møter med instituttet, hvor bl.a. rekruttering har vært et fast punkt på agendaen for å følge opp prosess og flyt i ansettelsessaker. Det er likevel her den største årsaken til bruken av midlertidighet ligger, og det arbeides vedvarende med å støtte instituttleder på dette området. Det er ingen tvil om at der er forbedringspotensial ved KA når det gjelder bruken av midlertidig ansatte.

På tross av tallenes tydelige tale er det mot slutten av året grunn til optimisme, med håp for at statistikken for 2025 vil se bedre ut også for Kunstakademiet.

Andelen midlertidige årsverk ved KMD vil nok kunne svinge noe over tid. Særlig gjelder dette i små fagmiljø der noen få stillinger gjør stort utslag. Både Institutt for design og Kunstakademiet har om lag ti årsverk som inngår i grunnlaget for midlertidighetsrapportering i tallgrunnlaget fra DBH. Dette innebærer at en midlertidig ansatt i 100 % stilling pr. 1. oktober utgjør ca. 10 %.

Når det er nevnt bør imidlertid fakultetsstyret særlig merke seg den totale nedgangen i midlertidighet ved KMD. Der fakultetet i 2023 lå ca. 2,5 % høyere enn snittet ved UiB (8,9%), ligger fakultetet nå ca. 2,5% under UiB snitt (7,63%). For første gang er andelen midlertidige i 2024 også lavere enn det mål KMD selv har satt (8%).

Forslag til vedtak

1.

Fakultetsstyret tar rapportering om bruken av midlertidige stillinger ved KMD for 2024 til orientering.

Frode Thorsen
dekan

Vedlegg:

27.01.25. Åslaug Styve Mjånes