



Styre/Råd: Fakultetsstyret

Styresak: Sak 17/25 HMS-rapportering 2024

Dato: 27.03.2025

Arkivsaksnr: 2025/3738-5

HMS- rapportering 2024

Bakgrunn

Alle fakultet/avdelinger ved UiB skal årlig utarbeide samlet HMS-årsrapport som skal oversendes universitetsdirektøren. Formålet er å sikre at det systematiske HMS-arbeidet ved UiB er i tråd med myndighetskrav og interne regler, vurdere om aktivitetene i HMS-arbeidet er hensiktsmessige i forhold til UiBs virksomhetsmål, avdekke forbedringspotensialer, og vurdere og prioritere tiltak.

Enhetenes rapporter behandles i UiBs arbeidsmiljøutvalg (AMU) og i universitetsstyret som del av UiBs HMS-årsrapport.

Rapporteringen er basert på en standardisert elektronisk spørreundersøkelse. Formålet med rapporteringen er å

- sikre at det systematiske HMS-arbeidet ved UiB er i tråd med myndighetskrav og interne regler (internkontroll)
- vurdere om aktivitetene i HMS-arbeidet er hensiktsmessige i forhold til UiBs virksomhetsmål
- avdekke forbedringspotensialer, vurdere og prioritere tiltak

Rapporten er utarbeidet i samarbeid med hovedverneombud for fakultetet, og lagt frem for Informasjons- og drøftingsutvalget (IDU).

I det følgende vil vi trekke frem noen viktige aspekter ved HMS-arbeidet ved fakultetet i 2024

Status ved fakultetet: Alle enheter ved fakultetet har levert HMS-rapport for 2024.

HMS-organisering

KMD har en overordnet HMS-handlingsplan med tiltak, ansvar og tidsfrister. Dette fordi vi har en fellesadministrasjon som skal bistå instituttlederene med å følge opp HMS arbeidet, og vi er ikke et større fakultet enn at det kan håndteres på to campuser.

Fakultetet har skriftlig oversikt over hvem som er medlemmer av vernetjenesten, hvem som er HMS-koordinator, medlem i HMS-utvalget, beredskapsorganisasjon, oversikt over plassansvarlige for brann og brannvernleder.



UNIVERSITETET I BERGEN

Fakultet for kunst, musikk og design

KMD har et eget HMS-utvalg, som består av vernelinjen og studentrepresentanter. Alle de fem enhetene deltar på obligatorisk HMS-dag, og gjennomfører årlige vernerunder. Alle enhetene melder om at ledelsen har jevnlige møter med ansatte. Griegakademiet har også hatt flere møter i tilknytning til arbeid med nytt bygg.

Alle enhetene følger UiBs retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud, og at de har jevnlige møter med verneombud.

HMS-kompetanse

Skiftende ledelse på enheter, og svært lav frekvens på HMS-kurs for ledere ved UiB gjør at vi ikke er helt i mål med dette.

Ansatte ved alle enheter fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg måte. Alle enheter har rutiner for mottak av nytilsatte. På de enheter hvor dette er aktuelt, har gjester ved enheten fått opplæring i HMS. På alle enheter hvor det er aktuelt, har studenter fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS.

Fellesadministrasjonen har også som oppgave å sikre at ansatte og studenter tar obligatoriske HMS-kurs.

Medarbeidersamtaler

Ingen av enhetene kom 100% i havn med medarbeidersamtalene i 2024. I de få tilfeller der samtaler ikke ble gjennomført, skyldes det enten sykdom eller at de ansatte har vært så tidlig i ansettelsesforholdet at de har fått onboardingsamtale i stedet. Griegakademiet - Institutt for musikk har også en stor del ansatte i svært små stillinger, og selv om disse har fått tilbud om medarbeidersamtale, har ikke alle takket ja.

På Griegakademiet – Institutt for musikk er medarbeidersamtaler med stipendiatene delegert til forskningskoordinator. På de andre enhetene er det enhetsleder som har tatt samtalene.

Gode og inkluderende arbeidsfellesskap

Kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet gjøres på fakultetsnivå gjennom en digital medarbeiderundersøkelse. Svarprosenten for 2024 var 55,7%. Resultatene fra denne ble lagt fram på fakultetets HMS-dag i november, og fulgt opp i linjen for hver enhet.

Kunstakademiet – Institutt for samtidskunst melder at de ikke har hatt tid til å gjøre en HMS-risikovurdering som dekker enhetens aktiviteter, men har nå lagt planer for å gjennomføre dette.

Alle enheter melder at UiBs rutiner for oppfølging av sykemeldte er gjort kjent ved enheten, det samme gjelder retningslinjer for konflikthåndtering, retningslinjer for forebygging av mobbing og trakassering og retningslinjer for varsling. Alle enheter har psykisk helse på dagsorden. Tre av fem enheter har nå avhengighetsforebyggende arbeid på dagsorden, til forskjell fra en av fem i 2023.



God risikokultur og beredskap

Fakultet for kunst, musikk og design har hatt fokus på internkontroll i 2024, og har ikke laget en overordnet plan for HMS-risikovurdering. Fakultetet vil starte arbeidet med dette snarest. Alle enheter har lokale rutiner for beredskap, og alle enheter har gjort kjent ved enheten UiBs retningslinjer for brannvern, retningslinjer for håndtering av vold og trusler, retningslinjer for melding og oppfølging av HMS-avvik, retningslinjer for helse, miljø og sikkerhet ved feltarbeid, tokt og gruppereiser.

Ved Griegakademiet – Institutt for kunst, har det vært et krevende arbeid med skallsikring i året som gikk. Nå har alle utgangsdører fått smekklås og dørpumpe, og alle utgangsdørene vil også være utstyrt med sikkerhetskameraer i løpet av kort tid.

Trygge og funksjonelle arbeidsplasser

Alle enheter har også kartlagt det fysiske arbeidsmiljøet i 2024 og avvik er fulgt opp. UiBs reviderte hjemmekontorordning for teknisk administrativt ansatte er gjort kjent ved enheter hvor dette er aktuelt.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner Årsrapport 2024 for helse, miljø og sikkerhet.

Frode Thorsen
Dekan

Vedlegg: HMS-årsrapport for 2024

27.03.2025. Bjarte Bjørkum

HMS-årsrapport 2024

Gjennomføring

Underenhet	Deltakere fra arbeidsgiversiden:	Deltakere fra vernelinjen:
Fakultetssekretariatet	w	w
Institutt for musikk	Randi Rolvsjord	Sigbjørn Apeland
Institutt for kunst	Katrine Hjelde	Johan Sandborg
Institutt for design	Ørjan Djønne	Gustav Kvaal
Verksted og tekniske tjenester	Heine Bringe, seksjonsleder verksteder og tekniske tjenester KMD/UiB	Anna Björkman, verneombud, seksjon for verksteder og tekniske tjenester KMD/UiB

HMS-organisering

Underenhet	Har enheten en HMS-handlingsplan for rapporteringsåret, med tiltak, ansvar og tidsfrister?	Har enheten en skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver (eks. HMS-koordinator, brukers representant og plassansvarlig for brann, miljøkontakt, lab.ansvarlig, feltleder)?	Følger enheten UiBs Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud?	Skisser kort hvordan enheten har tilrettelagt slik at ansatte kan medvirke i HMS-arbeidet.
Fakultetssekretariatet	Ja	Ja	Ja	Lokalt HMS- utvalg, HMS-koordinator har faste møter med instituttlederne/instituttene. HMS-dag for alle ansatte.
Institutt for musikk	Ja	Ja	Ja	HMS handlingsplan foreligg for fakultetet det er regelmessige møter mellom linjeleder, verneombud og fakultetets HMS koordinator

Underenhet	Har enheten en HMS-handlingsplan for rapporteringsåret, med tiltak, ansvar og tidsfrister?	Har enheten en skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver (eks. HMS-koordinator, brukers representant og plassansvarlig for brann, miljøkontakt, lab.ansvarlig, feltleder)?	Følger enheten UiBs Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud?	Skisser kort hvordan enheten har tilrettelagt slik at ansatte kan medvirke i HMS-arbeidet.
Institutt for kunst	Ja	Ja	Ja	· Enheten er underlagt fakultetets HMS-handlingsplan. · De delegerte HMS-oppgavene ligger også på fakultetsnivå, fordeler seg på HMS-koordinator, brukers representant og plassansvarlige for brann og miljøkontakt. · Enheten følger UiBs retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud. Instituttleder har direkte og hyppig dialog, og vi har egne HMS-møter med Instituttleder, verneombud og HMS-koordinator på Fakultet.
Institutt for design	Ja	Ja	Ja	Enheten følger UiBs retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud. Direkte dialog etter behov, månedlige møter med leder og verneombud, egne HMS-møter med institutter, verneombud og HMS-koordinator.

Underenhet	Har enheten en HMS-handlingsplan for rapporteringsåret, med tiltak, ansvar og tidsfrister?	Har enheten en skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver (eks. HMS-koordinator, brukers representant og plassansvarlig for brann, miljøkontakt, lab.ansvarlig, feltleder)?	Følger enheten UiBs Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud?	Skisser kort hvordan enheten har tilrettelagt slik at ansatte kan medvirke i HMS-arbeidet.
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Ja	Ja	Alle verksteder har ansvar for sin HMS og rapporterer avvik og endringer til linjeleder.

HMS-kompetanse

Underenhet	Har leder ved enheten gjennomført «HMS for ledere» eller tilsvarende HMS-kurs?	Har verneombud ved enheten gjennomført 40-timers grunnopplæring i HMS?	Har ansatte ved enheten fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte?	Ved nyansettelser, praktiserer enheten rutiner for mottak av nytilsatte?
Fakultetssekretariatet	Ja	Ja	Ja	Ja
Institutt for musikk	Ja	Ja	Ja	Ja
Institutt for kunst	Nei	Ja	Ja	Ja
Institutt for design	Nei	Nei	Ja	Ja
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Ja	Ja	Ja

Underenhet	Har gjester ved enheten fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte? (Med gjester menes i denne sammenheng gjesteforskere o.l., ikke besøkende eller publikum)	Har studenter ved enheten fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte?
Fakultetssekretariatet	Ikke aktuelt	Ikke aktuelt
Institutt for musikk	Ja	Ja
Institutt for kunst	Ja	Ja
Institutt for design	Ja	Ja
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Ja

MEDARBEIDERSAMTALE

Underenhet	Hvor mange vitenskapelige ansatte med hovedstilling ved enheten skal ha medarbeidersamtale i rapporteringsåret? (antall personer)	Hvor mange medarbeidersamtaler er gjennomført med vitenskapelige ansatte med hovedstilling i rapporteringsåret? (antall personer)	Hvor mange stipendiater ved enheten skal ha medarbeidersamtale i rapporteringsåret? (antall personer)	Hvor mange medarbeidersamtaler er gjennomført med stipendiater i rapporteringsåret? (antall personer)
Fakultetssekretariatet	0,00	0,00	0,00	0,00
Institutt for musikk	32,00	27,00	13,00	11,00
Institutt for kunst	25,00	24,00	5,00	5,00
Institutt for design	13,00	13,00	6,00	5,00
Verksted og tekniske tjenester	0,00	0,00	0,00	0,00

Underenhet	Hvor mange teknisk/administrativt ansatte ved enheten skal ha medarbeidersamtale i rapporteringsåret? (antall personer)	Hvor mange medarbeidersamtaler er gjennomført med teknisk/administrativt ansatte i rapporteringsåret? (antall personer)	Skisser kort hvilken særskilt oppfølging som ble gitt til medarbeidere i hovedstilling som ev. ikke har hatt medarbeidersamtale i rapporteringsåret	Om gjennomføring av medarbeidersamtaler er delegert ved enheten, skisser kort hvordan dette ble fulgt opp i rapporteringsåret
Fakultetssekretariatet	48,00	45,00	De samtalen som ikke er avholdt har bakgrunn i 100% sykemelding + en utsatt samtale.	Ikke relevant Denne rapporteringen er fra fakultetsnivå, spørsmålene om vit. ansatte og stipendiater er ikke relevant.

Underenhet	Hvor mange teknisk/administrativt ansatte ved enheten skal ha medarbeidersamtale i rapporteringsåret? (antall personer)	Hvor mange medarbeidersamtaler er gjennomført med teknisk/administrativt ansatte i rapporteringsåret? (antall personer)	Skisser kort hvilken særskilt oppfølging som ble gitt til medarbeidere i hovedstilling som ev. ikke har hatt medarbeidersamtale i rapporteringsåret	Om gjennomføring av medarbeidersamtaler er delegert ved enheten, skisser kort hvordan dette ble fulgt opp i rapporteringsåret
Institutt for musikk	0,00	0,00	En medarbeider i 100% har hatt flere samtaler med leder, HR og fagforening og ønsker ikke medarbeidersamtale En medarbeider i 100% hadde avtalt tidspunkt i desember som måtte utsettes til over nyttår. En medarbeider har desverre ikke møtt, men ble kalt inn En medarbeider i 100% har hatt mottakssamtale (onboarding), men ikke kommet til medarbeidersamtale En medarbeider har hatt oppfølging som sykemeldt 2 stpendiater startet høst 2024, og	Medarbeidersamtaler med stipendiater er fulgt opp av forskningsleder Tallene på ansatte med hovedstilling har kun omfattet ansatte med mer enn 50% stilling. i tillegg er det gjennomført 18 medarbeidersamtaler med personer i 20% stilling eller mindre Hvis ansatte med faste stillinger 5-20% disse regnes inn: er det 57 ansatte, og gjennomført 46 medarbeidersamtaler

Underenhet	Hvor mange teknisk/administrativt ansatte ved enheten skal ha medarbeidersamtale i rapporteringsåret? (antall personer)	Hvor mange medarbeidersamtaler er gjennomført med teknisk/administrativt ansatte i rapporteringsåret? (antall personer)	Skisser kort hvilken særskilt oppfølging som ble gitt til medarbeidere i hovedstilling som ev. ikke har hatt medarbeidersamtale i rapporteringsåret	Om gjennomføring av medarbeidersamtaler er delegert ved enheten, skisser kort hvordan dette ble fulgt opp i rapporteringsåret
			har kun hatt onboarding - ikke kommet til medarbeidersamtale i onboardingsystemet	
Institutt for kunst	0,00	0,00	Fagansatte som ikke fikk samtale pga. egen sykdom har nå fått tilbud.	Instituttleder tar alle medarbeidersamtalene med medarbeidere i hovedstilling og med stipendiater.
Institutt for design	0,00	0,00	gjenstår medarbeidersamtale med 1 phd som var på utenlandsopphold	ikke delegert bort
Verksted og tekniske tjenester	17,00	16,00	Ukentlige samtaler.	Ikke relevant

GODE OG INKLUDERENDE ARBEIDSFELLESSKAP

Underenhet	Har enheten kartlagt det psykososiale arbeidsmiljøet i rapporteringsåret?	Skisser kort hvordan enheten planla, gjennomførte og fulgte opp kartleggingen av det psykososiale arbeidsmiljøet.	Hva er årsaken til at det ikke er gjennomført kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet i rapporteringsåret?
Fakultetssekretariatet	Ja	Egen undersøkelse som sendes ut til alle ansatte ved instituttene og ad/tek på fakultetet. Resultater ble fulgt opp på HMS-seminar og følges videre opp i de ulike enhetene.	
Institutt for musikk	Ja	Felles arbeidsmiljøkartlegging er gjort for fakultetet og fulgt opp med diskusjon på HMS dag. Resultater på enhetsnivå vil bli drøftet i personalmøte 7. februar	
Institutt for kunst	Ja	Kunstakademiet tar del i fakultets HMS dag og prosessene rundt planlegging, gjennomføring og kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet følger fakultets rutiner og strukturer. På Instituttet hadde vi i 2024 et eget møte med fokus på undersøkelsen og resultat for institutt.	
Institutt for design	Ja	HMS-dag, arbeidsmiljøkartlegging og andre tiltak er gjort på fakultetsnivå	
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Medarbeiderundersøkelsen, det følges opp gjennom kontinuerlige samtaler ukentlig.	

GOD RISIKOKULTUR OG BEREDSKAP

Underenhet	Har enheten gjennomført/ajourført HMS-risikovurdering/er i rapporteringsåret som dekker enhetens aktiviteter? (Dvs. kartlagt enhetens aktiviteter og vurdert risikoen for skader, helseplager og sykdom).	Hva er årsaken til at enheten ikke har gjennomført/ajourført HMS-risikovurdering/er i rapporteringsåret som dekker enhetens aktiviteter?
Institutt for kunst	Nei	Vi har ikke hatt tid men har nå langt plan for møter om dette.
Verksted og tekniske tjenester	Ja	
Institutt for design	Ja	
Fakultetssekretariatet	Ja	
Institutt for musikk	Ja	

Underenhet	Er UiBs Retningslinjer for melding og oppfølging av HMS-avvik gjort kjent ved enheten?	Er UiBs Retningslinjer for varsling gjort kjent ved enheten?
Institutt for kunst	Ja	Ja
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Ja
Institutt for design	Ja	Ja
Fakultetssekretariatet	Ja	Ja
Institutt for musikk	Ja	Ja

Figur filtrert på "Fikk spørsmål om kjemikalier, stålekilder og biologiske faktorer"

Underenhet	Enheten har aktivitet som innebærer arbeid med minst en av de undernevnte risikofaktorene. Har enheten trygg håndtering av... - biologiske faktorer?	Enheten har aktivitet som innebærer arbeid med minst en av de undernevnte risikofaktorene. Har enheten trygg håndtering av... - kjemikalier?	Enheten har aktivitet som innebærer arbeid med minst en av de undernevnte risikofaktorene. Har enheten trygg håndtering av... - strålekilder?
Institutt for kunst	Ikke aktuelt	Ja	Ikke aktuelt
Verksted og tekniske tjenester	Ikke aktuelt	Ja	Ikke aktuelt
Institutt for design	Ja	Ja	Ja

TRYGGE OG FUNKSJONELLE ARBEIDSPLASSE

Underenhet	Har enheten kartlagt det fysiske arbeidsmiljøet i rapporteringsåret?	Har enheten ivaretatt HMS ved planlegging og etablering av nye arbeidsplasser (byggesaker)?	Er UiBs Retningslinjer for brannvern gjort kjent ved enheten?
Institutt for kunst	Ja	Ikke aktuelt	Ja
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Ikke aktuelt	Ja
Institutt for design	Ja	Ikke aktuelt	Ja
Fakultetssekretariatet	Ja	Ikke aktuelt	Ja
Institutt for musikk	Ja	Ja	Ja

Kommentarer til enkeltspørsmål og eventuelle andre kommentarer

Underenhet	Kommentarer til enkeltspørsmål og eventuelle andre kommentarer:
Fakultetssekretariatet	Det tilsendte skjemaet virker å være tilpasset en instituttstruktur med administrasjon. Som fakultetsenhet vil derfor svarene se noe merkelig ut, da det ikke er opp til fakultetet å svare ut spørsmål på vegne av instituttene. Skjemaene burde vært bedre tilpasset enhetsnivået.
Institutt for musikk	Griegakademiets bygg er gammelt og med mange utfordringer. Noen dører i skallsikringen mangler smekklås og dørpumpe. Flere dører har ikke alarm. Det arbeides sammen med EIA for å utbedre, og vi er i en prosess for å få sikkerhetskamera på skallsikring.
Institutt for kunst	Skallsikring ligger på statsbygg. Vi har ny verneombud ifra 2025 - Christine Hansen. Takk.
Institutt for design	Punkter under Bygg og verdier: Dette ligger på fakultetsnivå. Det er gjennomført risikoanalyse for sikring av verdier, både i Lars Hillesgate 3 og Møllendalsveien 61.
Verksted og tekniske tjenester	Ingen kommentarer ut over undersøkelsen.