



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak: S 07/24 a)

Møtedato: 01.02.2024

Dato: 23.01.2024

Arkivsaksnr:

2024/145-1

Rapportering om bruken av midlertidige stillinger ved KMD i 2023

Henvisning til bakgrunnsdokumenter

Fakultetsstyresak 12/23 d): [Rapportering om bruken av midlertidige stillinger ved KMD i 2022](#)

Fakultetsstyresak 39/22: [Handlingsplan for KMD for å redusere bruken av midlertidige stillinger](#)

Fakultetsstyresak 14/22 a): [Rapportering om bruken av midlertidige stillinger ved KMD i 2021](#)

Fakultetsstyresak 03/21: [Revidert bemanningsplan – vitenskapelige stillinger](#)

Bakgrunn for saken

Det er en vedtatt målsetting å redusere bruken av midlertidighet i alle typer stillinger ved Universitetet i Bergen. Fakultetsstyret vedtok i junimøtet 2022 nye måltall for KMD for å redusere bruken av midlertidige stillinger, gjeldende frem til og med 2025. I nevnte fakultetsstyresak (39/22) fattet fakultetsstyret følgende vedtak:

1.

Fakultet for kunst, musikk og design bruker midlertidige stillinger i henhold til gjeldende lover og i tråd med nasjonale og lokale politiske retningslinjer.

2.

Fakultetsstyret vedtar følgende måltall i årsverk for midlertidige stillinger (i henhold til ny nasjonal styringsparameter):

Måltall	2022	2023	2024	2025
Faste stillinger, ikke inkludert åremål	80,4	81,5	82,4	83,3
Midlertidige stillinger (alle)	9,1	8,1	7,2	7,2
Antall stillinger totalt	90,5	90,5	90,5	90,5
Prosentandel midlertidige (alle)	10 %	9 %	8 %	8 %

3.

Fakultetsstyret får presentert status for bruk av midlertidige stillinger senest i februar hvert år, og har da mulighet for å foreta en revisjon av måltallene.

Fokus på bruken av midlertidige stillinger i universitets- og høyskolesektoren har i den perioden KMD har hatt tiltaksplan for dette området økt (fra 2018). Ikke minst har nåværende regjering stilt krav til at andelen midlertidige stillinger i sektoren må ned på nivå med arbeidslivet ellers (ca. 8 %).

For rapportering inneværende år er tall fra *Database for statistikk om høyere utdanning* anvendt (DBH) som grunnlag. Tallgrunnlaget fra DBH gir et årlig «øyeblikksbilde» for virksomheten pr. 01.10.

Vurdering

KMD har gjennom 2023 aktivt fulgt opp arbeidet med å redusere ansettelse i midlertidige stillinger i henhold til tiltaksplan og måltall. Informasjon om viktigheten av å redusere midlertidige ansettelse, både for arbeidsgiver og arbeidstaker, har vært tema i alle lederfora og relevante møter gjennom året. KMD har opprettholdt oppmerksomhet på hovedregelen om å ansette i faste stillinger og at åremålsansettelse må begrunnes særskilt. anbefalinger for ansettelse i tråd med hovedprinsippet om å redusere midlertidighet er innarbeidet i fakultetets reviderte bemanningsplan (Fakultetsstyresak 03/21).

Tabellen under viser andel midlertidig ansatte i prosent av antall årsverk ved institutt og fakultetsadministrasjon for de respektive enheter og totalt. Fremstillingen er utarbeidet i henhold til nye kriterier for beregning av midlertidighet hvor bl.a. åremålsstillinger og bistillinger i åremål ikke inngår (heller ikke stipendiater og postdoktorer). Nærmere informasjon om datagrunnlag, kategorisering og beregning finner en på [DBH sine nettsider](#).

Tabell 1: Andel midlertidige stillinger totalt (% av antall årsverk) ved KMD

Avdelingsnavn	2019		2020		2021		2022		2023	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Fakultet for kunst, musikk og design					1	100	3,2	31,25	2,2	45,45
Fakultet for kunst, musikk og design, fellesfunksjon	28,6	11,19	31,6	6,96	33,8	11,83	34,6	13,58	35,95	8,34
Griegakademiet - Institutt for musikk	36,91	8,94	38,16	2,36	37,85	3,3	36,56	6,21	34,4	5,39
Institutt for design	9,1	17,58	8,25	18,79	9,6	6,25	9,2	16,3	12,3	21,14
Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst	8,9	38,2	12,2	50,82	8,25	39,39	8,3	27,71	8,8	26,14
Sum	83,51	13,77	90,21	12,03	90,5	11,16	91,86	12,81	93,66	11,48

I denne orienteringen er det endringer fra 2022 til 2023 som er hovedfokus.

I måltallene som ble revidert i 2022 ble det som vist til innledningsvis satt et måltall på 9 % midlertidige totalt for 2023. Grunnen til at dette måltallet ble satt «forholdsvis høyt» er at i den nye beregningen av midlertidige stillinger som gjenspeiles i DBH inngår utlyste vikariater.

Som en ser av tabell 1, er andelen midlertidige totalt ved KMD redusert fra 2022 til 2023. For 2023 er andelen midlertidig ansatte 11,48 % mot 12,81 % i 2022. Denne reduksjonen er for så vidt positiv i seg selv, men andelen midlertidige er fortsatt ca. 2,5 % over måltall. Det er også verd å merke seg at KMD har høyest midlertidighetsandel av fakultetene ved UiB og at andelen midlertidige årsverk ved KMD ligger ca. 2,5 % over tilsvarende andel om en ser på totaltall for UiB (8,9 %).

Tall for UiB totalt ser slik ut:

Tabell 2: Andel midlertidige stillinger totalt (% av antall årsverk) ved UiB

Fakultetsnavn	2019		2020		2021		2022		2023	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Det humanistiske fakultet	308,37	13,3	325,25	14,51	317,52	13,19	312,93	11,89	299,7	10,66
Det juridiske fakultet	70,2	5,27	72,75	4,4	79,3	4,41	85,75	8,75	83,05	6,02
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet	587,51	15,11	612,12	12,88	606,76	11,66	581,9	9,66	602,94	11,19
Det medisinske fakultet	491,3	9,89	492,65	8,91	506,18	10,38	508,09	7,5	518,21	9,14
Det psykologiske fakultet	178,75	10,83	180	8,83	189,8	8,8	191,55	8,87	199,7	7,66
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	212,84	8,86	224,4	12,19	235,79	13,37	238,96	10,33	247,97	7,6
Fakultet for kunst, musikk og design	83,51	13,77	90,21	12,03	90,5	11,16	91,86	12,81	93,66	11,48
FFS - Felles forskningsentre					32,6	33,44	33,69	25,2		
Khrono	3	0	6	0	6	0	8,6	6,98	6	16,67
Sentraladministrasjonen	422,41	6,13	436,47	7,42	419,64	5	424,82	4,17	425,43	3,06
Universitetsbiblioteket	69,5	9,76	71,67	6,98	77,87	11,81	76,07	8,54	71,72	11,08
Universitetsmuseet	120,82	17,46	110,38	7,84	120,21	12,98	125,23	8,78	133,99	15,08
Sum	2 548,21	11,21	2 621,9	10,42	2 682,17	10,58	2 679,45	8,84	2 682,37	8,9

I det videre vil andelen midlertidige stillinger i KMDs underenheter gjennomgå nærmere.

Tabell 3: Andel midlertidige stillinger totalt (% av antall årsverk) i fellesadministrasjonen

Stillingsbenevnelse	2019		2020		2021		2022		2023	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Avdelingsingeniør					0,5	0	0,5	0	0,5	0
Førstekonsulent	5,5	18,18	3,8	0	6,9	37,68	8	37,5	6,65	15,04
Førstesekretær			1	100						
Konsulent	3,5	48,57	2,1	0	2,3	0	2	0	1	100
Overingeniør	2	25	8,4	2,38	8,6	4,65	9,4	7,45	9,7	10,31
Professor	1	0								
Rådgiver	7,4	0	7,1	0	8,5	0	8,3	0	10,5	0
Seniorkonsulent	6	0	8	12,5	6	16,67	5,4	18,52	5,6	0
Seniorrådgiver	3,2	0	1,2	0	1	0	1	0	2	0
Sum	28,6	11,19	31,6	6,96	33,8	11,83	34,6	13,58	35,95	8,34

Oversikten over viser at midlertidigheten primært er å finne i stillingskode som konsulent, førstekonsulent og overingeniør. Legger en til den første linjen i tabell 1, som må tilskrives feilføring i SAP, øker antall årsverk med 2,2 og midlertidigheten med ett årsverk som førstekonsulent. Med denne justeringen er like fullt midlertidighetsandelen i fellesadministrasjonen i henhold til måltall for 2023.

For øvrig utgjøres midlertidigheten av vikarer som er ansatt inntil seks måneder og utlyste vikariater, i hovedsak for å kompensere for sykefravær.

Tabell 4: Andel midlertidige stillinger totalt (% av antall årsverk) ved Griegakademiet – Institutt for musikk (GA)

Stillingsbenevnelse	2019		2020		2021		2022		2023	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Forsker	0,1	100	0,1	100			0,1	100	0,1	100
Førsteamanuensis	19,1	4,19	18,95	1,06	18,1	0	15,37	0	13,98	3,65
Førstekonsulent	0,4	100								
Førstelektor	3	0	3	0	3	0	3	0	2	0
Høgskoleleærer							0,29	100	0,26	100
Professor	8,4	0	9,4	0	10,4	0	11,4	0	12	0
Seniorrådgiver							0,4	100		
Universitetslektor	5,91	33,84	6,71	8,94	6,35	19,69	6	24,67	6,06	16,17
Sum	36,91	8,94	38,16	2,36	37,85	3,3	36,56	6,21	34,4	5,39

Som tabellen over viser er andelen midlertidige ved GA 5,39 % for 2023 og midlertidigheten er primært å finne i stilling som universitetslektor. Disse midlertidige ansatte er i første rekke rekruttert for å ivareta behov for økt kapasitet innenfor spesialiserte behov som varierer fra studieår til studieår i forhold til undervisning. Imidlertid er GA godt innenfor måltallet på 9 %.

Tabell 5: Andel midlertidige stillinger totalt (% av andel årsverk) ved Institutt for design

Stillingsbenevnelse	2019		2020		2021		2022		2023	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Førsteamanuensis	4,6	23,91	3,75	33,33	3	0	3	0	5,7	12,28
Professor	3	0	3	0	4	0	3,2	0	3,2	0
Universitetslektor	1,5	33,33	1,5	20	2,6	23,08	3	50	3,4	55,88
Sum	9,1	17,58	8,25	18,79	9,6	6,25	9,2	16,3	12,3	21,14

Institutt for design har en andel midlertidig ansatte på 21,14 % hvor midlertidighet er særlig utbredt i stilling som universitetslektor. Årsaken til at midlertidigheten ved instituttet er høyere enn måltall er i første rekke knyttet til vikarbruk i påvente av ansettelse i ordinært utlyste stillinger. Bruken av midlertidighet er økende ved instituttet og bør følges tett opp.

Tabell 6: Andel midlertidige stillinger totalt (% av andel årsverk) ved Kunstakademiet – Institutt for samtidskunst (KA)

Stillingsbenevnelse	2019		2020		2021		2022		2023	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Forsker	0,5	0	0,5	0	0,5	0	0,5	0	0,5	0
Førsteamanuensis	2	50	1	0	2,5	60	1,5	33,33	2	50
Professor	3	0	5	30	3,5	0	4,5	0	5,5	9,09
Universitetslektor	3,4	70,59	5,7	82,46	1,75	100	1,8	100	0,8	100
Sum	8,9	38,2	12,2	50,82	8,25	39,39	8,3	27,71	8,8	26,14

KA har en andel midlertidig ansatte på 26,14 % som fortsatt er høyt og forholdsvis uendret i forhold til nivået i 2022. Fakultetsledelsen har siden 2020 hatt ukentlige møter med instituttet, hvor bl.a. rekruttering har vært et fast punkt på agendaen for å følge opp prosess og flyt i ansettelsessaker. Skifte i rollen som instituttleder kan nok være en medvirkende årsak til at instituttet ligger over måltall. Instituttleder har en sentral rolle i rekrutteringsprosesser.

En kan, om en utelukkende ser positivt på utvikling over tid, se at midlertidighetsandelen ved KA er halvert siden 2020. Det er imidlertid ikke tvil om at det er forbedringspotensial ved KA når det gjelder bruken av midlertidig ansatte.

Andelen midlertidige årsverk ved KMD vil nok kunne svinge noe over tid. Særlig gjelder dette i små fagmiljø. Både Institutt for design og KA har om lag ti årsverk som inngår i grunnlaget for midlertidighetsrapportering i tallgrunnlaget fra DBH. Dette innebærer at en midlertidig ansatt i 100 % stilling pr. 1. oktober utgjør ca. 10 %. Når det er nevnt bør imidlertid fakultetsstyret særlig merke seg at totalandelen midlertidig ansatte (11,48 %) ved KMD er det høyeste blant fakultetene ved UiB og ca. 2,5 % høyere (11,48 %) enn det mål KMD selv har satt (9 %).

Forslag til vedtak

1.

Fakultetsstyret tar rapportering om bruken av midlertidige stillinger ved KMD for 2023 til orientering.

Frode Thorsen
dekan

Vedlegg:

24.01.2024 Vidar Lidtun