



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak: 53/24 e)

Møtedato: 06.09.24

Dato: 30.08.24

Arkivsaksnr: 2024/145-6

Plan for utlysning stipendiatstillinger for tilsetting 2025

Rekrutteringsstillinger tildelt fra UiB gis med 4 års finansiering, hvorav 1 år er arbeidsplikt som utgjør en disponibel ressurs for instituttene der stillingen tilhører.

For 2024 har KMD finansiering fra UiB for 20 rekrutteringsstillinger. I tildelingsbrevet for 2024 ble 3 stillinger trukket inn og 1 ny stilling tilbakeført ved refordeling, men fordi finansiering normalt gis med 1/2 års virkning, blir effekten slik måltallet for 2024 viser:

KMD	Antal stillingar	Årseffekt	Måltal	Kommentar
Stillinger måltall 2023			21,00	
Stillinger trukket inn i 2024	-2,00	0,50	-1,00	2 trukket inn 2024 med halvårseffekt 2024
Stillinger trukket inn i 2024	-1,00	0,33	-0,33	1 trukket inn 2024 med 1/3 effekt i 2024
Stillinger lagt til/refordelt 2024	1,00	0,50	0,50	1 tilbakefordelt 2024, halvårseffekt i 2024-fordeling
Stillinger måltall 2024			20,17	

Det er fortsatt usikkert hvor mange rekrutteringsstillinger KMD kan planlegge for i 2025. I fakultetets budsjettforslag opprettholdes et forslag på 21 stipendiater, som i så fall fordrer at KMD får tilført flere stillinger enn det trekkes inn. Dersom KMD i 2025 i netto effekt verken får tilført eller trukket inn stillinger for 2025 vil det tilsi finansiering for 19 stipendiater.

I fakultetets bemanningsplan er utgangspunktet at KMD disponerer 20 rekrutteringsstillinger, fordelt mellom instituttene som vist i tabell under. Dette er angitt som grunnlag for instituttens ressurstilgang, ved at UiB tildeler 4-årig finansiering for rekrutteringsstillinger hvorav 1 år er arbeidsplikt.

Institutt	Antall ph.d.-stillinger (norm)
Kunstakademiet	5,5
Institutt for design	4,5
Griegakademiet	10 (herav 3 vitenskapelige)
Sum	20

KMD benytter et antall på 20 rekrutteringsstillinger fordelt pr institutt iht. bemanningsplanen som utgangspunkt for behovet for utlysning av rekrutteringsstillinger i 2025.

Det må tas hensyn til estimerte sluttdatoer for nåværende rekrutteringsstillinger i forhold til behov for utlysning av nye stillinger. Neste utlysning av

stillinger forutsettes tilsatt f.o.m. høsten 2025.

Utover stillinger finansiert med UiB-rekrutteringsmidler har KMD 3 BOA-finansierte stillinger, hvorav 2 får finansiert det 4. året (altså 0,25 årsverk pr stilling pr år) av UiB-finansierte rekrutteringsstillinger. Denne andelen må regnes med i antallet UiB-finansierte stillinger.

Med nytilsettinger høsten 2024 vil KMD pr januar 2025 ha ca. 21 årsverk rekrutteringsstillinger og ca. 17,5 stillinger ved utløpet av 2025 (dette er basert på estimerte sluttdatoer). Ytterligere 4 stipendiater har estimert sluttdato innen høsten 2026.

Kunstakademiet tilsetter 4 nye stipendiater senhøsten 2024. Med mindre noen slutter før utløp av stipendiatperioden vil 4 være tilsatt minst ut 2028. Instituttet har dessuten 1 stipendiat med estimert sluttdato i august 2027, samt 0,8 årsverk reansatt for 6 måneder (ut mars 2025). Til sammen vil instituttet med det ha ca. 5,5 aktive stipendiater hvis det ikke foretas tilsetninger ila. 2025. Det kan vurderes å tilsette 1 ny stipendiat høsten 2025.

Design vil ha 4,5 aktive stipendiater gjennom hele 2025 og har med det oppnådd måltallet. For å ta høyde for eventuell avgang og at to av stipendiatene har estimert sluttdato medio 2026 kan det vurderes å utlyse 1 ny stilling fra høsten 2025.

Griegakademiet vil med dagens stillinger i gjennomsnitt for 2025 ha 6,3 kunstneriske og 2,8 vitenskapelige stillinger (inkludert 1 postdok), mens det ved *utgangen* av 2025 vil være 5,3 kunstneriske og 2,3 vitenskapelige stillinger. Det kan vurderes tilsetning av 2 kunstneriske og 2 vitenskapelige ph.d.-stillinger høsten 2025.

Det er imidlertid for tidlig å foreta en endelig fordeling mellom instituttene. I slutten av oktober 2024 foreligger endelig budsjettildeling fra UiB. Da vil KMD ha fått en endelig avklaring på antall og budsjettamme til rekrutteringsstillinger for 2025. Det må tas i betraktning ift. å justere antall som utlyses og ikke minst endelig antall ph.d.-stillinger som tilsettes pr institutt.

En foreløpig vurdering er at det kan utlyses 6 stipendiater (hhv. 4 kunstneriske og 2 vitenskapelige) med tilsetning fra høsten 2025, men antallet og fordelingen mellom instituttene må avvente til rammen for 2025 er kjent.

Fakultetsdirektørs merknad

Dersom plan for tilsetninger av rekrutteringsstillinger i 2025 følges, er det fakultetsledelsen foreløpige vurdering at 6 ph.d.-stillinger (4 kunstneriske og 2 vitenskapelige) kan lyses ut høsten 2024 for tilsetning høsten 2025.

Avhengig av hvor mange stipendiatstillinger som tilføres KMD i endelig tildelingsbrev, kan utlysning justeres med flere ev. færre, slik at KMD i gjennomsnitt for 2025 (minimum) oppnår måltallet som blir satt av UiB, og slik at ikke deler av øremerkede midler til rekrutteringsstillinger blir trukket tilbake pga. manglende oppfyllelse av måltall. Samtidig må KMD passe på å ikke rekruttere for mange, og med det få merkostnader utover rammen til rekrutteringsstillinger.

Frode Thorsen
dekan

Eli Neshavn Høie
fakultetsdirektør

Øivind Skaar
seniorrådgiver

Vedlegg:

- Oversikt over UiB-finansierte stipendiatstillinger 2025
- Prinsipp intern fordeling rekrutteringsstillinger

Vedlegg 1: UiB-finansierte rekrutteringsstillinger

UiB-finansierte ph.d.-l		2025													
	Oppdatert sluttdato pr 30/8-24	Januar	Februar	Mars	April	Mai	Juni	Juli	August	September	Oktober	November	Desember	Gjennomsnitt 2025	
Kunstneriske ph.d.-kandidater		17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	
Design	31.05.2026	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0		
Design	01.01.2028	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0		
Design	03.03.2028	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0		
Design	31.08.2028	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0		
Design (delt)	21.08.2026	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
Design										1,0	1,0	1,0	1,0		
Sum Institt for design		4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	5,5	5,5	5,5	5,5	4,8	
GA	22.01.2025	0,8													
GA	08.08.2025	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,6	0,2						
GA	31.08.2025	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0						
GA	29.12.2025	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0		
GA	31.07.2026	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0		
GA	06.08.2027	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3		
GA	30.09.2027	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0		
GA	14.08.2028	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0		
GA	31.08.2028	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0		
GA										2,0	2,0	2,0	2,0		
Sum Griegakademiet		7,7	6,9	6,9	6,9	6,9	6,9	6,9	6,4	7,3	7,3	7,3	7,3	7,0	
Kunst	08.01.2025														
Kunst	28.02.2025	0,5	0,5												
Kunst	14.03.2025	0,3	0,3	0,3											
Kunst (ligger)	21.08.2026	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5		
Kunst	06.08.2027	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0		
Kunst	?	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0		
Kunst	?	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0		
Kunst	?	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0		
Kunst	?	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0		
Kunst										1,0	1,0	1,0	1,0		
Sum Kunstakademiet		6,3	6,3	5,8	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5	6,5	6,5	6,5	6,5	6,0	
Sum kunstneriske ph.d.-kandidater		18,5	17,7	17,2	16,9	16,9	16,9	16,9	16,4	19,3	19,3	19,3	19,3	17,8	
Vitenskapelige ph.d.-kandidater		3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	
GA	28.02.2025	1,0	1,0												
GA	02.06.2025	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0									
GA	06.08.2027	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0		
GA	30.09.2026	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0		
GA	30.09.2027	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3		
GA										2,0	2,0	2,0	2,0		
Sum vitenskapelige ph.d.-kandidater		4,3	4,3	3,3	3,3	3,3	2,3	2,3	2,3	4,3	4,3	4,3	4,3	3,5	
Sum måltall ph.d.-kandidater		20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	
Sum UiB-finansierte rekrutteringssti		22,7	21,9	20,4	20,1	20,1	19,1	19,1	18,7	23,5	23,5	23,5	23,5	21,3	
Sum avvik fra måltall		2,7	1,9	0,4	0,1	0,1	- 0,9	- 0,9	- 1,3	3,5	3,5	3,5	3,5	1,3	

Vedlegg 2: Prinsipp Intern fordeling av rekrutteringsstillinger

De samme prinsipper som forelagt fakultetsstyresak 67/22 blir lagt til grunn for intern fordeling av stipendiatstillingene:

Fakultetets strategi og handlingsplan for forskerutdanning sier følgende:

- *KMD skal utvikle og prioritere satsingsområder gjennom strategisk fordeling av stipendiatstillinger.*
- *En strategisk målsetting for fakultetet er å styrke bredde og samarbeid i fagmiljøet på tvers av forskningstradisjoner. Forskerutdanningen er svært viktig i denne sammenheng, og det er en ambisjon for KMD å ha stipendiater innen alle fakultetets fagfelt.*

Det er foreløpig ikke tatt stilling til intern fordeling for utlysning av nye stipendiatstillinger, men instituttene vil bli bedt om å spille inn forslag og behov for stipendiater. Fakultetet ønsker at instituttene i større grad får ansvar for disponering av stipendiatstillingene. Det gir fagmiljøene forutsigbarhet og sikrer fordeling innen alle fagfelt.

Fordeling til instituttene må skje etter kriterier som er åpne og etterprøvbare, og som ivaretar fakultetets strategi. Antall utlysninger vil kunne variere noe fra år til år, men gjennomsnittet bør være minst 5.

Antall faste/åremålstiltsatte (minst 50%) førstestillinger i instituttets fagmiljø bør være hovedkriteriet. I tillegg kan fakultetet, ved små marginer, korrigere (pluss eller minus) for:

- Kandidatproduksjon på BA- MA -og ph.d.-nivå iht. instituttets måltall
- BOA-volum
- Potensiale for ekstern finansiering av stipendiatstillinger

For Griegakademiet må det gjøres en særskilt vurdering av hva som er et rimelig mål for antall stipendiatstillinger knyttet til HFs ph.d.-program. Også her bør størrelsen på fagmiljøet være hovedkriterium. I tillegg til de tre tilleggs-kriteriene nevnt ovenfor må også vitenskapelig publisering være med i vurderingen.

I tillegg til bruk av egne stipendiatstillinger må fagmiljøene prøve å rekruttere gjennom:

- å søke på stillinger knyttet til de ulike satsingsområdene på UiB
- prosjektsøknader, f.eks. til NFR, PKU og EU
- samarbeid med institusjoner som kan søke under NFR sin ordning for offentlig ph.d og næringslivs ph.d.
- å ta opp kandidater tilsatt på ikke-gradsgivende institusjoner.

Fakultetet vil, som et strategisk grep, til enhver tid å holde 1-2 stipendiater på fakultetsnivå som potensiell egenandel knyttet til store søknader og forskningsprosjekt.