



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak: 16/24 e)

Dato: 14.03.2024

Arkivsaksnr: 2023/16948

Årsrapport 2023 – Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Bakgrunn

Alle fakultet/avdelinger ved UiB skal årlig utarbeide samlet HMS-årsrapport som skal oversendes universitetsdirektøren. Formålet er å sikre at det systematiske HMS-arbeidet ved UiB er i tråd med myndighetskrav og interne regler, vurdere om aktivitetene i HMS-arbeidet er hensiktsmessige i forhold til UiBs virksomhetsmål, avdekke forbedringspotensialer, og vurdere og prioritere tiltak.

Enhetenes rapporter behandles i UiBs arbeidsmiljøutvalg (AMU) og i universitetsstyret som del av UiBs HMS-årsrapport.

Rapporteringen er basert på en standardisert elektronisk spørreundersøkelse. For 2023 hadde UiB gjort noen endringer knyttet til rapporteringsverktøyet og noen få justeringer i rutinen. Dette som et ledd i forenkling og forbedring av internkontrollen.

Endringene i skjema består av:

- Skjemaverktøyet SurveyXact erstatter det tidligere verktøyet (HMS-databasen).
- Antall spørsmål er redusert.
- Fakulteters/avdelingers tilbud om egne tilleggsspørsmål utgår.
- Signering utgår.

Rapporten er utarbeidet i samarbeid med hovedverneombud for fakultetet, og lagt frem for Informasjons- og drøftingsutvalget (IDU).

I det følgende vil vi trekke frem noen viktige aspekter ved HMS-arbeidet ved fakultetet i 2023
Status ved fakultetet: Alle enheter ved fakultetet har levert HMS-rapport for 2023.

Del 1. Systematisk HMS-arbeid

KMD har en overordnet HMS-handlingsplan med tiltak, ansvar og tidsfrister. Dette fordi vi har en fellesadministrasjon som skal bistå instituttlederne med å følge opp HMS arbeidet, og vi er ikke et større fakultet enn at det kan håndteres på to campuser.

Fakultetet har skriftlig oversikt over hvem som er medlemmer av vernetjenesten, hvem som er HMS-koordinator, medlem i HMS-utvalget, beredskapsorganisasjon, oversikt over plassansvarlige for brann og brannvernleder.

KMD har et eget HMS-utvalg, som består av vernelinjen og studentrepresentanter. Alle de fem enhetene deltar på obligatorisk HMS-dag, og gjennomfører årlige vernerunder. Alle enhetene melder om at ledelsen har jevnlig møter med ansatte. Griegakademiet har også hatt flere møter i tilknytning til arbeid med nytt bygg.

Alle enhetene følger UiBs retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud, og at de har månedlige eller ukentlige møter med verneombud.

HMS-organisering

Griegakademiet – Institutt for musikk, melder at de ikke har en HMS-handlingsplan for rapporteringsåret, mens de andre enhetene har det. Som hovedprinsipp gjelder fakultetets HMS-handlingsplan for alle enheter.

Alle enhetene har skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver.

Alle enhetene følger UiBs retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud. Seksjon for verksteder og tekniske tjenester gjør dette gjennom kontinuerlig kontakt og dialog. Institutt for design betoner kort vei for innrapportering til nærmeste leder og verneombud om uønskede belastninger i arbeidshverdagen. De har også HMS-gjennomgang før og etter HMS-rapport, og lager en tiltaksplan på de viktigste funnene. Kunstakademiet – Institutt for samtidskunst melder at de holder kontakt med ansatte om HMS i forskjellige fora. Griegakademiet – Institutt for musikk vektlegger årlig vernerunde, fakultetets HMS-dag og brukerutvalget som behandler saker om areal og arbeidsmiljø. I fellesadministrasjonen har ledere faste møter med vernelinjen, og den arrangerer også årlig HMS-dag og gjennomfører medarbeiderundersøkelser.

HMS-kompetanse

Institutt for design melder at leder ennå ikke har gjennomført «HMS for ledere». Vi håper de får gjennomført kurset i 2024. Verneombudet ved kunstakademiet hadde ikke gjennomført 40-timerskurset for verneombud. Ellers har ansatte ved alle enheter fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg måte. Alle enheter har rutiner for mottak av nytilsatte. På de enheter hvor dette er aktuelt, har gjester ved enheten fått opplæring i HMS. På alle enheter hvor det er aktuelt, har studenter fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS. Fellesadministrasjonen har også som oppgave å sikre at ansatte og studenter tar obligatoriske HMS-kurs.

Institutt for design melder at gjester ved enheten ikke har fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte. Dette beror på at denne opplæringen gis av teknikere ved Seksjon for verksteder og tekniske tjenester.

Medarbeidersamtaler

Ingen av enhetene kom 100% i havn med medarbeidersamtalene i 2023. I de få tilfeller der samtaler ikke ble gjennomført, skyldes det enten sykdom eller at de ansatte har vært så tidlig i ansettelsesforholdet at de har fått onboarding samtale i stedet. Griegakademiet - Institutt for musikk har også en stor del ansatte i svært små stillinger, og selv om disse har fått tilbud om medarbeidersamtale, har ikke alle takket ja.

På Griegakademiet – Institutt for musikk er medarbeidersamtaler med stipendiatene delegert til forskningskoordinator. På de andre enhetene er det enhetsleder som har tatt samtalene.

Gode og inkluderende arbeidsfellesskap

Enhetene har kartlagt det psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøet i rapporteringsåret. Dette skjedde gjennom en felles medarbeiderundersøkelse høsten 2023. Resultatene fra

denne ble lagt fram på fakultetets HMS-dag i desember, og følges opp i linjen for hver enhet. De forskjellige enhetene fulgte opp slik:

Seksjon for verksteder og tekniske tjenester hadde gjennomgang av medarbeiderundersøkelsen i seksjonsmøte.

Institutt for design fulgte opp med samtaler og sosial aktivitet.

Kunstakademiet – Institutt for samtidskunst vil jobbe med Balansekunst i 2024 for å øke forståelse rundt mangfold, og utvikle fellesskapet på enheten.

Griegakademiet – Institutt for musikk melder at de har flere allerede igangsatte tiltak som også videreføres som en naturlig del av kartleggingen.

Alle enheter melder at UiBs rutiner for oppfølging av sykemeldte er gjort kjent ved enheten, det samme gjelder retningslinjer for konflikthåndtering, retningslinjer for forebygging av mobbing og trakassering og retningslinjer for varsling.

Alle enheter har satt psykisk helse på dagsorden, mens kun Seksjon for verksteder og tekniske tjenester har satt avhengighetsforbebyggende arbeid på dagsorden.

God risikokultur og beredskap

Fakultet for kunst, musikk og design har hatt fokus på internkontroll i 2023, og har ikke laget en overordnet plan for HMS-risikovurdering. Fakultetet vil starte arbeidet med dette snarest. Alle enheter har lokale rutiner for beredskap, og alle enheter har gjort kjent ved enheten UiBs retningslinjer for brannvern, retningslinjer for håndtering av vold og trusler, retningslinjer for melding og oppfølging av HMS-avvik, retningslinjer for helse, miljø og sikkerhet ved feltarbeid, tokt og gruppereiser.

Trygge og funksjonelle arbeidsplasser

Alle enheter hvor dette er aktuelt har ivarettatt HMS ved planlegging av nye arbeidsplasser. Alle enheter har også kartlagt det fysiske arbeidsmiljøet i 2023 og avvik er fulgt opp. UiBs reviderte hjemmekontorordning for teknisk administrativt ansatte er gjort kjent ved enheter hvor dette er aktuelt.

Del 2. HMS-mål og tiltak

Universitetet har i 2023 utarbeidet ny felles HMS handlingsplan gjeldende for 2023 – 2030. Handlingsplanen er forankret i universitetets strategiplan.

Fakultetet har arbeidet ut fra og vil videreføre følgende mål og tiltaksplaner også i ny handlingsplan:

- Gode arbeidsfellesskap
- God risikostyring og beredskap
- Trygge og funksjonelle arbeidsfellesskap
- Ansvar for ytre miljø

Det utøves et godt HMS-arbeid ved fakultetet, og vi ser fremgang på flere områder. Fakultetet vil fortsatt ha fokus på at ledere og verneombud får nødvendig opplæring, og at enhetene jevnlig gjennomfører HMS-kartlegginger, risikovurderinger og følger opp med nødvendige tiltak. Det blir også viktig å fokusere på at brannvernrutiner og oppfølging av HMS avvik blir gjort kjent for alle enhetene.

Videre skal fakultetet opprettholde fokus på gjennomføring av medarbeidersamtaler. Det må vektlegges god oppfølging av ledernivået slik at det tilbys og avholdes medarbeidersamtaler i tråd med retningslinjene.

Forslag til vedtak

Fakultetsstyret tar årsrapport for Helse, miljø og sikkerhet 2023 til orientering.

Frode Thorsen
dekan

Vedlegg

- HMS-rapport 2023 KMD

07.03.2024 Bjarte Bjørkum

HMS-årsrapport 2023

Gjennomføring

Underenhet	Deltakere fra arbeidsgiversiden:	Deltakere fra verneinjen:
Verksted og tekniske tjenester	Heine Bringe, seksjonsleder	Anna Björkman, Overingeniør grafikkverkstedet
Institutt for design	Mona Larsen	Ørjan Djonne og Bjarte Bjørkum
Institutt for kunst	Katrine Hjelde	Tone Saastad
Institutt for musikk	Instituttleder Randi Rolvsjord	verneombud Sigbjørn Apeland
Fakultetssekretariatet	Synnøve Myhre Eli N. Høie Bjarte Bjørkum	Jarle Rotevatn

HMS-organisering

Underenhet	Har enheten en HMS-handlingsplan for rapporteringsåret, med tiltak, ansvar og tidsfrister?	Har enheten en skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver (eks. HMS-kordinator, miljøkontakt, lab.ansvarlig, feltleder, brukers representant og plassansvarlig for brann)?	Følger enheten UiBs Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud?	Skisser kort hvordan enheten har tilrettelagt slik at ansatte kan medvirke i HMS-arbeidet.
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Ja	Ja	Vi er i kontakt og i dialog kontinuerlig
Institutt for design	Ja	Ja	Ja	<ul style="list-style-type: none"> -Besøk hos samtlige ansatte ved Institutt for design. -Kort vei for innrapportering til nærmeste leder og verneleder, om uønsket og eventuelle belastninger i arbeidshverdagen -HMS gjennomgang før og etter rapport fra ansatte -Tiltaksplan på de viktigste funnene
Institutt for kunst	Ja	Ja	Ja	Vi holder kontakt med ansatte om MHS i forskjellige fora inkludert på HMS runde på alle arbeidsplassene og studio.

Underenhet	Har enheten en HMS-handlingsplan for rapporteringsåret, med tiltak, ansvar og tidsfrister?	Har enheten en skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver (eks. HMS-koordinator, miljøkontakt, lab.ansvarlig, feltleder, brukers representant og plassansvarlig for brann)?	Følger enheten UiBs Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud?	Skisser kort hvordan enheten har tilrettelagt slik at ansatte kan medvirke i HMS-arbeidet.
Institutt for musikk	Nei	Ja	Ja	<p>Fakultetet har HMS handlingsplan som erstatter enhetenes egne HMS handlingsplaner etter avtale.</p> <p>Det gjennomføres årlig vernerunde HMS undersøkelse, og fakultets årlige HMS dag.</p> <p>Instituttet har etablert et brukerutvalg med representanter fra faglige ansatte som behandler ulike saker rundt våre lokaler.</p> <p>Griegakademiet er i en prosess med arbeid for nytt bygg til Griegakademiet - der er det etablerte temagrupper med ansatte som involveres i brukerprosess.</p> <p>Lokalt verneombud sitter i fakultets HMS utvalg</p>

Underenhet	Har enheten en HMS-handlingsplan for rapporteringsåret, med tiltak, ansvar og tidsfrister?	Har enheten en skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver (eks. HMS-koordinator, miljøkontakt, lab.ansvarlig, feltleder, brukers representant og plassansvarlig for brann)?	Følger enheten UiBs Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud?	Skisser kort hvordan enheten har tilrettelagt slik at ansatte kan medvirke i HMS-arbeidet.
Fakultetssekretariatet	Ja	Ja	Ja	<p>ledere har faste møter med vernelinjen, og i større prosesser. eks evaluering er vernelinje og organisasjoner representert i styringsgruppe.</p> <p>HMS- dagen (for hele fakultetet samlet) må alle bidra til prioritering av tiltak og mål.</p> <p>Gjennomfører psykososial medarbeiderundersøkelse</p>

HMS-kompetanse

Underenhet	Har leder ved enheten gjennomført «HMS for ledere» eller tilsvarende HMS-kurs?	Har verneombud ved enheten gjennomført 40-timers grunnopplæring i HMS?	Har ansatte ved enheten fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte?	Ved nyansettelser, praktiserer enheten rutiner for mottak av nytilsatte?
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Ja	Ja	Ja
Institutt for design	Nei	Ja	Ja	Ja
Institutt for kunst	Ja	Nei	Ja	Ja
Institutt for musikk	Ja	Ja	Ja	Ja
Fakultetssekretariatet	Ja	Ja	Ja	Ja

Underenhet	Har gjester ved enheten fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte?	Har studenter ved enheten fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte?
Verksted og tekniske tjenester	Ikke aktuelt	Ja
Institutt for design	Ja	Ja
Institutt for kunst	Ikke aktuelt	Ja
Institutt for musikk	Ja	Ja
Fakultetssekretariatet	Ikke aktuelt	Ikke aktuelt

MEDARBEIDERSAMTALE

Underenhet	Hvor mange vitenskapelige ansatte ved enheten skal ha medarbeidersamtale? (antall personer)	Hvor mange medarbeidersamtaler er gjennomført med vitenskapelige ansatte i rapporteringsåret? (antall personer)	Hvor mange stipendiater ved enheten skal ha medarbeidersamtale? (antall personer)	Hvor mange medarbeidersamtaler er gjennomført med stipendiater i rapporteringsåret? (antall personer)
Verksted og tekniske tjenester	0,00	0,00	0,00	0,00
Institutt for design	18,00	17,00	7,00	7,00
Institutt for kunst	22,00	22,00	4,00	3,00
Institutt for musikk	59,00	50,00	12,00	8,00
Fakultetssekretariatet	3,00	3,00	0,00	0,00

Underenhet	Hvor mange teknisk/administrativt ansatte ved enheten skal ha medarbeidersamtale? (antall personer)	Hvor mange medarbeidersamtaler er gjennomført med teknisk/administrativt ansatte i rapporteringsåret? (antall personer)	Skisser kort hvilken særskilt oppfølging som ble gitt til medarbeidere som ev. ikke har hatt medarbeidersamtale i rapporteringsåret.	Om gjennomføring av medarbeidersamtaler er delegert ved enheten, skisser kort hvordan dette ble fulgt opp i rapporteringsåret
Verksted og tekniske tjenester	17,00	16,00	Ukentlig dialog	Ikke deligert
Institutt for design	0,00	0,00	Grunnet sykdom er ny samtalen 29.januar 2024	Instituttleder gjennomføre samtlige samtaler
Institutt for kunst	0,00	0,00	Vi har for eksempel en ny stipendiat og vil få nye vitenskapelige ansatte snart. De vil bli fulgt opp løpende i forhold til HMS og alt annet som hører med å begynne et nytt arbeidsforhold.	Instituttleder gjør alle medarbeidersamtaler på denne enheten.
Institutt for musikk	0,00	0,00	4 stipendiater har fått mottakssamtaler (kommer inn under inboarding) før medarbeidersamtaler 4 faglige ansatte (ikke stip) har fått mottakssamtale i stedet for medarbeidersamtale 1 ansatt erstattet med andre møter Instituttet har en stor andel ansatte i små stillinger. Disse er tilbudt medarbeidersamtaler, men ikke alle har takket ja. Forøvrig ingen ekstra oppfølging	Forskningskoordinator gjennomfører medarbeidersamtaler med alle stipendiatene. Instituttleder gjennomfører med alle andre ansatte

Underenhet	Hvor mange teknisk/administrativt ansatte ved enheten skal ha medarbeidersamtale? (antall personer)	Hvor mange medarbeidersamtaler er gjennomført med teknisk/administrativt ansatte i rapporteringsåret? (antall personer)	Skisser kort hvilken særskilt oppfølging som ble gitt til medarbeidere som ev. ikke har hatt medarbeidersamtale i rapporteringsåret.	Om gjennomføring av medarbeidersamtaler er delegert ved enheten, skisser kort hvordan dette ble fulgt opp i rapporteringsåret
Fakultetssekretariatet	51,00	45,00	to er sykemeldt studie seksjonen har medarbeidersamtaler i årsskiftet, derav er ikke alle gjennomført i 2023	ikke delegert

GODE OG INKLUDERENDE ARBEIDSFELLESKAP

Underenhet	Har enheten kartlagt det psykososiale arbeidsmiljøet i rapporteringsåret?	Skisser kort hvordan enheten planla, gjennomførte og fulgte opp kartleggingen av det psykososiale arbeidsmiljøet.	Hva er årsaken til at det ikke er gjennomført kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet i rapporteringsåret?
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Medarbeiderundersøkelse Gjennomgang av den	
Institutt for design	Ja	Den ble fulgt opp med samtaler og sosial aktivitet. I tillegg er det et viktig spørsmål under medarbeidersmtalen, som også blir fulgt opp med aktivitet og oppfølgingssamtaler.	
Institutt for kunst	Ja	Vi skal jobbe med Balansekunst i 2024 for øke forståelse rundt mangfold og utvikle vårt felleskap i enheten og med andre enheter som administrasjon.	
Institutt for musikk	Ja	undersøkelse er gjennomført felles for hele fakultetet, og presentert for ansatte på fakultetes HMS dag. Det har ikke vært videre systematisk oppfølging på enhetsnivå per januar. Rapport på dette nivå forelå i november Det er flere allerede igangsatte tiltak som også videreføres som en naturlig oppfølging av kartleggingen	

Underenhet	Har enheten kartlagt det psykososiale arbeidsmiljøet i rapporteringsåret?	Skisser kort hvordan enheten planla, gjennomførte og fulgte opp kartleggingen av det psykososiale arbeidsmiljøet.	Hva er årsaken til at det ikke er gjennomført kartlegging av det psykososiale arbeidsmiljøet i rapporteringsåret?
Fakultetssekretariatet	Ja	Utarbeidet et eget spørreskjema i dialog med HR- avdelingen. sendte ut og fikk en svarprosent på ca 60. Det store bildet ble presentert på HMS- dag for hele fakultetet 16. november, hver enhet følger opp sine svar.	

Underenhet	Er UiBs rutiner for oppfølging av sykemeldte gjort kjent ved enheten?	Er UiBs Retningslinjer for konflikthåndtering gjort kjent ved enheten?	Er UiBs Retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing og trakassering gjort kjent ved enheten?	Er UiBs Retningslinjer for varsling gjort kjent ved enheten?
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Ja	Ja	Ja
Institutt for design	Ja	Ja	Ja	Ja
Institutt for kunst	Ja	Ja	Ja	Ja
Institutt for musikk	Ja	Ja	Ja	Ja
Fakultetssekretariatet	Ja	Ja	Ja	Ja

Underenhet	Har enheten satt avhengighetsforebyggende arbeid på dagsorden?	Har enheten satt psykisk helse på dagsorden?
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Ja
Institutt for design	Nei	Ja
Institutt for kunst	Nei	Ja
Institutt for musikk	Nei	Ja
Fakultetssekretariatet	Nei	Ja

GOD RISIKOKULTUR OG BEREDSKAP

Underenhet	Har enheten gjennomført/ajourført en overordnet HMS-risikovurdering for enheten i rapporteringsåret?	Hva er årsaken til at en overordnet HMS-risikovurdering ikke er gjennomført/ajourført?
Verksted og tekniske tjenester	Ja	
Institutt for design	Nei	KMD har ikke utarbeidet overordnet plan for utførelse, men det blir tatt hand om i løpet av året.
Institutt for kunst	Ja	
Institutt for musikk	Nei	Instituttet har felles administrasjon med fakultetsadministrasjonen, og avventer også admin oppfølging fra fakultetsadministrasjon på denne. En plan for dette må lages sammen med fakultetet og vernelinjen
Fakultetssekretariatet	Nei	vi har ikke prioritert det, dessverre, men vi har hatt fokus på internkontroll

Underenhet	Har enheten lokale rutiner for beredskap?	Er UiBs Retningslinjer for brannvern gjort kjent ved enheten?
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Ja
Institutt for design	Ja	Ja
Institutt for kunst	Ja	Ja
Institutt for musikk	Ja	Ja
Fakultetssekretariatet	Ja	Ja

Underenhet	Er UiBs Retningslinjer for håndtering av vold og trusler gjort kjent ved enheten?	Er UiBs Retningslinjer for melding og oppfølging av HMS-avvik gjort kjent ved enheten?	Er UiBs Retningslinje for helse, miljø og sikkerhet ved feltarbeid, tokt og gruppereiser gjort kjent ved enheten?
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Ja	Ja
Institutt for design	Ja	Ja	Ja
Institutt for kunst	Ja	Ja	Ja
Institutt for musikk	Ja	Ja	Ja
Fakultetssekretariatet	Ja	Ja	Ja

Figur filtrert på "Fikk spørsmål om kjemikalier, stålekilder og biologiske faktorer"

Underenhet	Enheden har aktivitet som innebærer arbeid med minst en av de undernevnte risikofaktorene. Har enheten trygg håndtering av... - kjemikalier?	Enheden har aktivitet som innebærer arbeid med minst en av de undernevnte risikofaktorene. Har enheten trygg håndtering av... - biologiske faktorer?	Enheden har aktivitet som innebærer arbeid med minst en av de undernevnte risikofaktorene. Har enheten trygg håndtering av... - strålekilder?
Verksted og tekniske tjenester	Ja	Ja	Ja
Institutt for design	Ja	Ikke aktuelt	Ikke aktuelt
Institutt for kunst	Ja	Ja	Ikke aktuelt

TRYGGE OG FUNKSJONELLE ARBEIDSPLASSER

Underenhet	Har enheten ivaretatt HMS ved planlegging og etablering av nye arbeidsplasser (byggesaker)?	Har enheten kartlagt det fysiske arbeidsmiljøet (HMS-runde) i rapporteringsåret?	Er UiBs reviderte hjemmekontorordning for teknisk administrative ansatte gjort kjent ved enheten?
Verksted og tekniske tjenester	Ikke aktuelt	Ja	Ja
Institutt for design	Ja	Ja	Ikke aktuelt
Institutt for kunst	Ja	Ja	Ikke aktuelt
Institutt for musikk	Ja	Ja	Ikke aktuelt
Fakultetssekretariatet	Ja	Ja	Ja

Kommentarer til enkeltspørsmål og eventuelle andre kommentarer

Underenhet	Kommentarer til enkeltspørsmål og eventuelle andre kommentarer:
Verksted og tekniske tjenester	Ingen kommentarer
Institutt for design	
Institutt for kunst	
Institutt for musikk	
Fakultetssekretariatet	Vi skal legge inn en overordnet risikovurdering av HMS- arbeidet i handlingsplanen for 2024



Helse, miljø og sikkerhet Fakultet for kunst, musikk og design

Handlingsplan 2023

HMS-handlingsplanen omfatter følgende HMS-mål:

Nr.	Beskrivelse av hva som skal forbedres og hvor	Kort beskrivelse av tiltaket	Kostnad (tid)?	Tidsfrist	Ansvar for oppfølging	Utført (✓)	Henv. til budsjett/virksomhetsplan
Gode arbeidsfelleskap							
	Vi skal ha et inkluderende arbeidsmiljø for ansatte og studenter.	<p>Vi skal være en kreativ og dynamisk organisasjon som inviterer til deltakelse og engasjement i de råd og utvalg som er ved KMD</p> <p>Utvalgene er arenaer for medvirkning for studenter og ansatte</p> <p>Vi skal tilby karriere- og kompetanseutvikling til alle og utvikle lederkompetanse som vektlegger tillit og åpenhet</p> <p>Kartlegge det psykososiale arbeidsmiljøet,</p> <p>Følge opp psykososiale arbeidsmiljøet kartleggingen fra høsten 2022</p> <p>Gjøre studenter oppmerksomme og i stand til å bidra inn i de demokratiske prosessene og de råd og utvalg som behandle læringsmiljø ved KMD.</p> <p>Tett dialog med KSU</p>		<p>Kontinuerlig</p> <p>Høst</p> <p>Vår</p> <p>kontinuerlig</p>	Ledere ved KMD		
	<p>KMD skal ha et forsvarlig arbeids og læringsmiljø på campus og på reiser.</p> <p>Alle ansatte må være kjent med arbeidsmiljøloven.</p>	<p>Ansatte må være kjent med CIM-systemet i forkant av reiser</p> <p>Må kunngjøres i KMD aktuelt</p>		Vår 2023	Ledere ved alle enheter		
	Nulltoleranse for trakassering. Alle studenter og ansatte skal bli behandlet med respekt og verdighet i et arbeidsmiljø fritt	<p>Informere studentene om UiB sine retningslinjer for hvordan trakassering av studenter og ansatte skal meldes og følges opp. Ref link:</p> <p>Si fra! Universitetet i Bergen (uib.no)</p>		Kontinuerlig	Ledere		

for mobbing og trakassering.	https://www.sikresiden.no/sifra Vi skal etablere en meldingskultur slik at avvik blir meldt og fulgt opp		Vår og høst 2023			
Sikre et lavt sykefravær <4 %	Tett dialog med medarbeidere i det daglige Ukentlig oppfølging av sykemeldte for å kunne legge til rette best mulig for en snarlig tilbakekomst til arbeidsplassen		kontinuerlig	Ledere		
Faste møter mellom verneinjen og ledere	Månedlige møter, eller oftere ved behov, mellom leder og verneombud	12 timer per leder og verneombud				
Utvikling av læringsmiljø	Arbeide for et nytt bygg til Griegakademiet HMS-utvalget ved KMD og brukerutvalgene ved Møllendalsveien 61 og Griegakademiet skal arbeide for å utvikle læringsmiljøet på de to campusene. Faste møtepunkt med studentene gjennom KSU, ledere og studieadministrasjonen			Ledelse ved KMD og Griegakademiet Ledere av utvalgene		Avhengig av bevilgning gjennom statsbudsjettet
Sikre mangfold og inkludering. Styrke kompetansen til ledere og ansatte om hva som skal hensyn tas for å tilrettelegge for mangfold og multikulturelle miljøer med å sette det på dagsorden på felles møter og dialog med ansatte.	Legge til rette for mangfold og inkludering i fellesarealene og på alle arrangement i KMD sin regi. Det må utarbeides en egen tiltaksplan for mangfold, inkludering og likestilling.		Vår og Høst Vår	Ansatte og studenter Ledere		
Dele ut HMS pris til et miljø som utmerker seg for å utvikle arbeidsmiljøet	HMS- utvalget tildeler prisen			Det er utarbeidet egne retningslinjer for prisen som deles ut på HMS-dagen hver høst.		20.000,-

	Alle ledere ved KMD skal ha opplæring i HMS arbeid og arbeidsmiljøloven	Gjennom onboarding og UiB sin lederopplæring. Gjennomføre HMS kurs for ledere			Ledere		
	God informasjonsflyt mellom undervisere, teknikkere og studenter	Alle ansatte må ha opplæring og benytte Canvas og Mitt UiB for å få informasjon ut til studentene		kontinuerlig	Ansatte og studenter		
	Alle ansatte skal ha medarbeidersamtale med sin leder	Gjennomføre medarbeidersamtale med ansatte. Universitetet i Bergen :: Lederhåndbok :: Medarbeiderutvikling (compendia.no)		Høst 2023	Ledere ved KMD		

Trygge og funksjonelle arbeidsplasser

	Arbeidsplassen til studenter og ansatte skal fungere for formålet. Fysisk og psykisk tilrettelegging av arbeidsmiljøet. Gjelder også de som har avtale om hjemmekontor	Arrangere tiltak i forebygging av fysiske plager/lidelser Ha bedriftshelsetjenesten med på oppfølging etter vernerunde Følge opp studenter med fysiske og psykiske utfordringer		Kontinuerlig	Ledere og programstyreledere		
	Ha søkelys på psykisk og fysisk helse	Opplæring og kursing av ansatte som har tett dialog med studenter, slik at de vet hvordan de skal håndtere både fysiske og psykiske utfordringer. Få en avtale med sammen sin psykiske helsetjeneste om fast møtetid for studenter ved KMD.		Vår 2023	Ledere HMS- koordinator		

God sikkerhetskultur og beredskap

	Alle skal føle seg trygge på arbeids- og studieplass.	Gi opplæring i prosedyrer og rutiner for risikostyring (sikker jobbanalyse) av arbeidsoppgaver som utføres i kraft av undervisning og forskning ved KMD.		Kontinuerlig	ledere		
--	---	--	--	--------------	--------	--	--

		<p>Jevnlig orientering om systemer og prosedyrer i KMD-nytt.</p> <p>Ha gode rutiner for IT-sikkerhet, ved at ansatte og ledere gjennomfører de digitale kurs som tilbys av IT- avdelingen</p> <p>minne om det obligatoriske HMS-kurset for studenter og ansatte i Mitt UiB.</p>		Vår og høst			
	Melde flere avvik. Alle avvik skal meldes i report HSE non-conformities slik at vi lærer av våre feil	<p>Informere studenter og ansatte om at avvik skal meldes i Report HSE non-conformities - UiBhjelp</p>		Kontinuerlig	Ledere		
	Ha god beredskap.	Beredskapsorganisasjonen skal ha øvelse to ganger i året.		Vår og høst	Ledere		
Ta et ansvar for det ytre miljø							
	<p>Redusere reiseaktivitet for å nå måle om å bli co2 nøytral i 2030</p> <p>Klimanøytralt UiB UiB Bærekraft UiB</p>	<p>Vurdere i hvert enkelt tilfelle om målet for reisen kan gjennomføres digitalt.</p> <p>Gjøre kjent UiB sine føringer for reiseaktivitet Reise Ansattsider UiB</p>		Kontinuerlig	Hver ansatt		
	Vi skal være en bærekraftig organisasjon med ansvarlig drift, miljømessig, sosialt og økonomisk	<p>I den grad det lar seg gjøre, må innkjøp kunne gjenbrukes</p> <p>Fellesarrangementer skal være bærekraftige med tanke på tilrettelegging, servering og reising.</p>		Kontinuerlig	Innkjøpere og ledere		
	Etterleve kriteriene for å være et Miljøfyrtårn	<p>Rapportere status for drift til fakultetsstyret en gang per år.</p> <p>Resertifisering i 2023</p> <p>Universitetet i Bergen er sertifisert som miljøfyrtårn Om UiB UiB</p>	November 2023	årlig	Fakultetsdirektør		