



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak: 15/24 c)

Møtedato: 14.03.2024

Dato: 07.03.2024

Arkivsaksnr: 2024/3406

---

## Muligheten for å ansette i en åremålsperiode i samme stillingskategori på kunstnerisk grunnlag – drøfting av mulige konsekvenser ved KMD

---

### Bakgrunn

13. februar 2024 behandlet Stortinget ny [Lov om universiteter og høyskoler](#). Den nye loven trer i kraft 1. august 2024.

Regjeringen har tidligere signalisert at man ønsker å stramme inn bruken av åremål, og som en konsekvens av dette er paragrafen om åremål på kunstnerisk grunnlag endret.

I nåværende UH-lov kan ingen som er ansatt på kunstnerisk grunnlag «*være ansatt på åremål etter denne bestemmelsen i en sammenhengende periode på mer enn tolv år*» (§ 6-4 (3)).

I den nye loven heter det at «*Ansettelse på åremål kan brukes for [...] d. undervisnings- og forskningsstillinger hvor skapende eller utøvende kunstnerisk kompetanse er et vesentlig element i kompetansen som kreves. [...] Åremålsperioden etter første ledd bokstav d og j skal være fire til seks år. [...] For stillinger etter første ledd bokstav d til i kan ingen være ansatt i mer enn én åremålsperiode i samme stillingskategori ved samme institusjon*» (§ 7-6).

Det foreligger ingen forslag om overgangsordninger mellom gjeldende og ny lov.

Dette innebærer at de av våre ansatte som i dag er ansatt i en åremålsstilling på kunstnerisk grunnlag ikke vil ha mulighet til å ansettes i en ny åremålsstilling i samme stillingskategori når stillingen utløper.

Lovendringen innebærer en forholdsvis vesentlig endring i rammebetingelsene for bemanningsplanlegging og mulighetsrom når det gjelder utlysning og ansettelse ved KMD. Fakultetet vil måtte forholde seg til endringen og antakelig justere praksis i forhold til bruk av åremålsstillinger vurdert opp mot behovet for kontinuitet for å bygge kvalitet over tid.

### Forslag til vedtak:

Saken fremlegges med dette til drøfting i fakultetsstyret.

Frode Thorsen  
dekan

Vedlegg:

07.03.2022 Vidar Lidtun