



Fakultet for kunst, musikk og design

Referanse

2023/16948-RUJ

Dato

03.05.2024

## Årsrapport for lokalt HMS-arbeid 2023 – tilbakemelding

Det vises til HMS-årsrapport for 2023 fra Fakultet for kunst, musikk og design. Med dette gis tilbakemelding basert på en gjennomgang av utfordringer, arbeidsmål og resultater.

UiBs HMS-årsrapport for 2023 ble behandlet av universitetsstyret 02.05.24 (sak 37/24) (vedlegg 1). I rapporten vurderes det om HMS-arbeidet ved UiB er i tråd med myndighetskrav og interne regler og om HMS-arbeidet er hensiktsmessig i forhold til å sikre oppnåelse av UiBs HMS-handlingsplan. Her er oppsummering av status for lokalt HMS-arbeid ved universitetets enheter et viktig element.

Rapporten viser at arbeides godt med det systematiske HMS-arbeidet ved universitetet. Samtidig er det områder som er utfordrende og hvor det fortsatt er behov for forbedringer. UiB har strammere økonomiske rammer enn tidligere og det økonomiske handlingsrommet kan oppleves som krevende for både ansatte og ledere. Det må forventes en strammere økonomi også i årene som kommer. At dette er en faktor som påvirker arbeidsmiljøet ved universitetet må vi være oppmerksomme på i tiden fremover.

*For Fakultet for kunst, musikk og design trekkes følgende fram:*

Fakultetet følger i stor grad opp universitetets krav og retningslinjer for HMS-arbeid, og har en samlet HMS-handlingsplan. Alle enheter har nå skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver som er et krav i internkontrollforskriften.

Det er viktig at alle ledere gjennomfører «HMS for ledere» eller tilsvarende kurs, det samme gjelder grunnopplæring i HMS for verneombud. Vi vil minne om at alle enheter som har gjester ved sin enhet skal sørge for at disse gis nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte. Det er 3 enheter som svarer at dette ikke er aktuelt. Fakultetet oppgir i sin rapport at det er Seksjon for verksteder og tjenester som skal ta seg av dette for instituttene. Seksjonen på sin side melder «ikke aktuelt» mht gjester. Dette kan tyde på at det ved fakultetets enheter fortsatt er noe uklart hva som er delegerte HMS-oppgaver.

Det er positivt at retningslinjer for HMS ved feltarbeid, tokt og gruppereiser er gjort kjent ved alle enhetene, og at UiBs reviderte hjemmekontorordning for teknisk-administrative ansatte er gjort kjent ved enheter der det er aktuelt.

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

Universitetsdirektørens kontor  
Telefon 55 58 20 00  
Telefaks 55 58 96 43  
[post@uib.no](mailto:post@uib.no)

Postadresse  
Postboks 7800  
5020 Bergen

Besøksadresse  
Nygårdsgaten 5  
Bergen

Saksbehandler  
Runa Jakhell  
55588740

Fakultetet arbeider svært godt med medarbeidersamtale for både vitenskapelige-, teknisk-administrativt ansatte, og stipendiater. Det er positivt at det også meldes om god kjennskap til rutiner og ansvar for gjennomføring.

Fakultetet arbeider godt med kartlegging av det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet. Det planlegges en felles arbeidsmiljøundersøkelse for UiB i 2024/2025. Oppdatert informasjon for å bedre bistå lederne i årlig planlegging, gjennomføring og oppfølging av det psykososiale arbeidsmiljøet skal publiseres på HMS-portalene.

Det er svært positivt at alle enheter melder at de har satt psykisk helse på dagsorden. Å sette avhengighetsforebyggende arbeid på dagsorden er også et tiltak i UiBs HMS-handlingsplan. Ingen av enhetene har gjort dette i 2023, og synliggjør at dette er et viktig tiltak for kommende år.

3 av fakultetets 5 enheter rapporterer å ikke ha gjennomført/ajourført en overordnet HMS-risikovurdering, men melder at dette skal gjøres i 2024. Det er viktig at alle av UiBs enheter årlig gjennomgår og vurderer risiko knyttet til HMS, også for eventuelle endringer. Dette bidrar til å holde risikonivået så lavt som mulig, og til et tryggere arbeidsmiljø. Det er svært positivt at de 3 enhetene som arbeider med risikofaktorene kjemikalier, biologiske faktorer og strålevern rapporterer om trygg håndtering der det er aktuelt.

Basert på resultater fra HMS-årsrapporten og HMS-utfordringer ved universitetet er det særlig arbeid knyttet til overordnede HMS-risikovurderinger, psykososialt arbeidsmiljø og medarbeidersamtaler som er prioriterte områder i 2024.

Det systematiske arbeidet med oppfølging av årsrapportene (internkontroll) er viktig. Rapportene skal følges opp ved lokal enhet og ved fakultetet. HR-avdelingen har invitert til en «ledelsens gjennomgang» - et møte med ansvarlig ledelse og hovedverneombud om fakultetets HMS-arbeid i juni. I dette møtet gjennomgås fakultetets utfordringer, forbedringsområder og nødvendige tiltak tydeliggjøres. Fakultetet er ansvarlig for instituttens HMS-arbeid og skal gi nødvendig tilbakemeldinger og sørge for oppfølging.

I forbindelse med det pågående arbeidet knyttet til helhetlig internkontroll ved UiB vil gjennomgang av rutiner for HMS-internkontroll, med sikte på ytterligere forenkling og hensiktsmessig ressursbruk, videreutvikles i 2024.

Vennlig hilsen

Tore Tungodden  
universitetsdirektør

Kathrine Brosvik Thorsen  
HR-direktør

Kopi: Universitetets hovedverneombud

Vedlegg:

1. Årsrapport 2023 - Helse, miljø og sikkerhet: <https://ekstern.filer.uib.no/poa/Hms/HMS-aarsrapport/HMS-aarsrapport%202023%20med%20vedlegg.pdf>