



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak: 39/23 Orienteringssak a)

Møtedato: 20. april 2023

Dato: 13.04.2023

Arkivsaksnr: 23/155-1

Helhetlig internkontroll - status

Bakgrunn

Universitetsstyresak 127/20 Helhetlig internkontroll;

http://ekstern.filer.uib.no/ledelse/universitetsstyret/2020/2020-11-26/S_127-20Helhetlig_internkontroll.pdf

Fakultetsstyresak 52/21f) Helhetlig internkontroll

https://www.uib.no/sites/www.uib.no/files/attachments/sak_5221_orienteringssak_f_helhetlig_internkontroll.pdf

Fakultetsstyresak 75/21 Risikovurdering (helhetlig internkontroll)

<https://ekstern.filer.uib.no/kmd/fakultetsstyret/2021/SAK%207521%20Risikovurdering%20ved%20KMD.pdf>

Fakultetsstyresak 87/22 d) helhetlig iternkontroll

<https://ekstern.filer.uib.no/kmd/fakultetsstyret/2022/15.%20desember/SAK%208722%20d%29%20Helhetlig%20internkontroll.pdf>

Arbeidsgruppen hadde møte 29. mars for å gjennomgå og vurdere endringer for risikobildet for områder som er omfattet av helhetlig internkontroll ved fakultetet. Ved forrige vurdering i desember 2022 ble ett av områdene tatt ut; «Sikre gode rammer for forskningsaktivitet». Arbeidsgruppen vurderer det dithen at risikobildet for dette området er vesentlig forbedret og at dette følges opp som en del av ordinær aktivitet. I tillegg ble det tilføyet ett punkt: «Griegakademiet blir værende i Lars Hilles gate 3».

Antall områder som omfattes av internkontrollen utgjør fremdeles 7 områder som den oppnevnte arbeidsgruppen skulle vurdere ved gjennomgangen nå i mars.

Arbeidsgruppen valgte å endre/supplere følgende punkter:

Risikoområde 1: Rekruttering av studenter

- Foreta sekundæropptak når studieplassene ikke blir fylt opp.
- Vurdere opptaksprosessen.
- Spisse rekrutteringstiltak mot andre søkergrupper (innen EU).

Risikoområde 3: Mangfold og inkludering

- Spisse rekrutteringstiltak mot ett større mangfold av søkere, både ansatte og studenter i inn- og utland.

I tillegg ble det lagt inn en merknad om at det er viktig å følge opp med konkrete tiltak i handlingsplaner/tiltaksplaner.

Risikoområde 4: Ph.d.-programmet i kunstnerisk utviklingsarbeid

- Følge opp internevaluering ved Kunstakademiet.
- Gjennomføre programevaluering.

Risikoområde 5: Manglende økonomisk handlingsrom

- Øke BOA-inntektene til en større andel av totaløkonomien.
- Arealeffektivisering.
- Øke bevissthet og kompetanse for å søke eksterne midler.
- Lobbyering for mer forskningsmidler til kunstnerisk utviklingsarbeid.

Risikoområde 6: Areal og infrastruktur – nytt bygg til Griegakademiet

Arrangere et frokostmøte for aktuelle politikere, kulturaktører og næringsliv.

Arbeidsgruppen diskuterte om arbeidet med internkontroll er godt nok kjent i fakultetet og konkluderte med at instituttrådene bør informeres om arbeidet. Assisterende fakultetsdirektør inviterer seg til instituttrådene for å informere om bakgrunnen for arbeidet og hvilke vurderinger som gjøres når risikoområdene utarbeides.

I forlengingen av denne diskusjonen ble det besluttet å legge til to nye risikoområder ved neste vurdering; 1) Kommunikasjon og informasjon i organisasjonen og 2) IT-sikkerhet.

1) Kommunikasjon og informasjon: Risikovurderingen er knyttet til om vi får kommunisert godt nok helt ut i organisasjonen om de vedtak og det arbeidet som gjøres i styre, utvalg og ulike oppnevnte arbeidsgrupper. Dette kan ha stor betydning for hvordan vi får fulgt opp tiltak.

2) IT-sikkerhet. Fakultetene er bedt om at dette er en del av den lokale risikovurderingen, som baserer seg på UiB sitt bevilgningsbrev fra Departementet: *«I lys av det skjerpede trusselbildet internasjonalt og vår økende avhengighet av digitalteknologi, forventer departementet at UiB styrker sitt arbeid med å forebygge, oppdage og håndtere alvorlige IKT-sikkerhetshendelser og brudd på personopplysningssikkerheten. I den forbindelse er behovet for tilfredsstillende kontinuitets- og beredskapsplaner særlig viktig».*

Begge områdene vil bli en del av arbeidsgruppens risikovurdering i neste møte i juni 2023.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar saken til etterretning og ber om å bli holdt orientert om de vurderingene som arbeidsgruppen gjør av fakultetets risikoområder.

Frode Thorsen
dekan

Vedlegg: Risikoområder, oppdatert 2023

Tittel	S før tiltak	K før tiltak	Risikofaktor	Tiltak	Risikofaktor			Kommentar
					S etter tiltak	K etter tiltak	etter tiltak	
1 Rekruttering av studenter	For få kvalifiserte studenter som takker ja og stiller opp til studier ved KMD. Fyller ikke studieplassene.			Forplikte studenter etter opptak - Synliggjøre verkstedsfasiliteter - Oppsøke mulige søkere - Synliggjøring av studentarbeider og prosesser - Rekrutteringskampanje på de eksterne nettsidene - Synliggjøring av ansatte - Faste ansatte i opptakskomiteer - Drive aktiv rekruttering til master - Synliggjøring av studieprogrammene og innhold i disse - Tydeliggjøre den interne prosessen om rekrutteringstiltak - Foreta sekundæropptak når studieplassene ikke blir fylt opp. - Vurdere opptaksprosessen. - Spisse rekrutteringstiltak mot andre søkergrupper (innen EU).				Tiltakene må ses over tid og vi vurderer derfor at risiko selv etter tiltak vil være ganske høy. Nødvendig med lobbiering innen våre fagområder. Innføring av studieavgift forsterker risikoen for ikke å opprettholde volum, mangfold og nivå. Noen av tiltakene er igangsatt, men risikoen er fortsatt stor.
	4	5	20		3	5	15	

2 Ubalanse mellom tilsetning i åremåls og faste stillinger	Ikke tilstrekkelig kontinuitet i utdanning og forskning ved bruk av årmålsstillinger. Ansatte i åremålsstillinger har ikke nødvendigvis samme langsiktige perspektivene som fast ansatte.	Vurdere antall åremål opp mot faste stillinger - Årlig revidering av bemanningsplaner - Følge opp prinsippvedtak for åremålsstillinger ved KMD	Tiltakene er under oppfølging, antall åremålsstillinger er redusert og erstattet med faste stillinger. Fortsetter å følge opp tiltak kontinuerlig.
3 Mangfold og inkludering	Fakultetet har en altfor homogen gruppe av ansatte og studenter. Sosial demografi - ansetter og rekrutterer for mange med samme bakgrunn	Følge opp tiltaksliste for økning av mangfold og inkludering - Aktiv bruk av UiB sin handlingsplaner som involverer mangfold- og inkluderingstiltak - Må ses i sammenheng med rekruttering av studenter og ansatte. Spisse rekrutteringstiltak mot ett større mangfold av søkere både ansatte og studenter i inn- og utland.	Viktig å følge opp med konkret tiltak i handlingsplaner /tiltaksplaner

4	Ph.d - programmet (KU)	Risiko for at ph.d programmet ikke oppfyller formelle krav til gjennomstrøming.	Veilederopplæring - Opplæring av kandidater - Opplæring av bedømmelseskomiteer - Opplæring og støtte til instituttledelse - Lage håndbok for administrative rutiner med sjekklister for alle involverte. Følge opp internevaluering KA. Gjennomføre programevaluering.	Flere av de foreslåtte tiltakene er igangsatt på både fakultets- og instituttnivå. Sannsynligheten er noe noe lavere. Tiltak må gjennomføres syklisk.	4	5	20	2	3	6
5	Manglende økonomisk handlingsrom (grunnbevilg ning)	Rammebevilgningene blir lavere og kostnadene høyere. Kunstnerisk utviklingsarbeid har få mulighet er å søke om eksterne midler. Dette setter begrensninger for hvor stor BOA- aktivitet vi kan kalkulere med.	Fokus på å fylle studieplasser, gjennomføring (stp og grader). Øke BOA - inntektene til enn større andel av totaløkonomien. Arealeffektivisering. Øke bevissthet og kompetanse for å søke eksterne midler. Lobbiering for mer midler til KU.	4	4	16	3	3	9	

<p>6 Areal- og infrastruktur - nytt bygg Griegakademiet</p>	<p>Arbeide for nytt bygg dagens areal er ikke egnet for utdannings og forskning. Bygget er nedskalert for å tilpasses finansieringskategori (tatt ned 400). Størrelse er nå kritisk. Kritisk: at bygget er for lite til aktiviteten.</p>	<p>Politisk lobbiering. Arrangere et frokostmøte for aktuelle politikere, kulturaktører og næringsliv.</p>	<p>5</p>	<p>5</p>	<p>25</p>	<p>2</p>	<p>1</p>	<p>2</p>
<p>7 GA blir værende i Lars Hillesgate 3.</p>			<p>5</p>	<p>5</p>	<p>25</p>	<p>3</p>	<p>4</p>	<p>12</p>