



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Styresak: S 12/23 d)

Møtedato: 02.02.2023

Dato: 26.01.2023

Arkivsaksnr: 2023/1483

Rapportering om bruken av midlertidige stillinger ved KMD i 2022

Henvising til bakgrunnsdokumenter

Fakultetsstyresak 39/22: [Handlingsplan for KMD for å redusere bruken av midlertidige stillinger](#)

Fakultetsstyresak 14/22 a): [Rapportering om bruken av midlertidige stillinger ved KMD i 2021](#)

Fakultetsstyresak 03/21: [Revidert bemanningsplan – vitenskapelige stillinger](#)

Bakgrunn for saken

Det er en vedtatt målsetting å redusere bruken av midlertidighet i alle typer stillinger ved Universitetet i Bergen. Fakultetsstyret vedtok i junimøtet 2022 nye måltall for KMD for å redusere bruken av midlertidige stillinger, gjeldende frem til og med 2025. I nevnte fakultetsstyresak (39/22) fattet fakultetsstyret følgende vedtak:

1.

Fakultet for kunst, musikk og design bruker midlertidige stillinger i henhold til gjeldende lover og i tråd med nasjonale og lokale politiske retningslinjer.

2.

Fakultetsstyret vedtar følgende måltall i årsverk for midlertidige stillinger (i henhold til ny nasjonal styringsparameter):

Måltall	2022	2023	2024	2025
Faste stillinger, ikke inkludert åremål	80,4	81,5	82,4	83,3
Midlertidige stillinger (alle)	9,1	8,1	7,2	7,2
Antall stillinger totalt	90,5	90,5	90,5	90,5
Prosentandel midlertidige (alle)	10 %	9 %	8 %	8 %

3.

Fakultetsstyret får presentert status for bruk av midlertidige stillinger senest i februar hvert år, og har da mulighet for å foreta en revisjon av måltallene.

Fokus på bruken av midlertidige stillinger i universitets- og høyskolesektoren har i den perioden KMD har hatt tiltaksplan for dette området økt (fra 2018). Ikke minst har nåværende regjering stilt krav til at andelen midlertidige stillinger i sektoren må ned på nivå med arbeidslivet ellers (ca. 8 %).

For rapportering inneværende år er tall fra *Database for statistikk om høyere utdanning* anvendt (DBH) som grunnlag. Tallgrunnlaget fra DBH gir et årlig «øyeblikksbilde» for virksomheten pr. 01.10.

Vurdering

KMD har gjennom 2022 aktivt fulgt opp arbeidet med å redusere ansettelse i midlertidige stillinger i henhold til tiltaksplan og måltall. Informasjon om viktigheten av å redusere midlertidige ansettelse, både for arbeidsgiver og arbeidstaker, har vært tema i alle lederfora og relevante møter gjennom året. KMD har opprettholdt oppmerksomhet på hovedregelen om å ansette i faste stillinger og at åremålsansettelse må begrunnes særskilt. Anbefalinger for ansettelse i tråd med hovedprinsippet om å redusere midlertidighet er innarbeidet i fakultetets reviderte bemanningsplan (Fakultetsstyresak 03/21).

Tabellen under viser andel midlertidig ansatte i prosent av antall årsverk ved institutt og fakultetsadministrasjon for de respektive enheter og totalt. Fremstillingen er utarbeidet i henhold til nye kriterier for beregning av midlertidighet hvor bl.a. åremålsstillinger og bistillinger i åremål ikke inngår (heller ikke stipendiater og postdoktorer). Nærmere informasjon om datagrunnlag, kategorisering og beregning finner en på [DBH sine nettsider](#).

Tabell 1: Andel midlertidige stillinger totalt (% av antall årsverk) ved KMD

Avdelingsnavn	2018		2019		2020		2021		2022	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Fakultet for kunst, musikk og design							1	100	3,2	31,25
Fakultet for kunst, musikk og design, fellesfunksjon	28,6	10,49	28,6	11,19	31,6	6,96	33,8	11,83	34,6	13,58
Griegakademiet - Institutt for musikk	36,24	11,55	36,91	8,94	38,16	2,36	37,85	3,3	36,56	6,21
Institutt for design	12,44	58,45	9,1	17,58	8,25	18,79	9,6	6,25	9,2	16,3
Kunstakademiet - Institutt for samtidskunst	7,5	20	8,9	38,2	12,2	50,82	8,25	39,39	8,3	27,71
Sum	84,78	18,82	83,51	13,77	90,21	12,03	90,5	11,16	91,86	12,81

I denne sammenheng er det endringer fra 2021 til 2022 som er hovedfokus.

I måltallene som ble revidert i 2022 ble det som vist til innledningsvis satt et måltall på 10 % midlertidige totalt. Grunnen til at dette måltallet ble satt «forholdsvis høyt» er at i den nye beregningen av midlertidige stillinger som gjenspeiles i DBH inngår utlyste vikariater.

Som en ser av tabell 1, er andelen midlertidige totalt ved KMD økt fra 2021 til 2022. For 2022 er andelen midlertidig ansatte 12,81 %. Dette representerer et vendepunkt i forhold til tidligere år, hvor midlertidighetsandelen er redusert. Dette kan ikke forklares med stor vekst i antall årsverk totalt (økt i underkant av to årsverk etter 2020). Det er også verd å merke seg at KMD har høyest midlertidighetsandel av fakultetene ved UiB og at andelen midlertidige årsverk ved KMD ligger 4 % over tilsvarende andel om en ser på totaltall for UiB (8,84 %).

Tall for UiB totalt ser slik ut:

Tabell 2: Andel midlertidige stillinger totalt (% av antall årsverk) ved UiB

Fakultetsnavn	2018		2019		2020		2021		2022	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Det humanistiske fakultet	307,71	15,54	308,37	13,3	325,25	14,51	317,52	13,19	312,93	11,89
Det juridiske fakultet	75,8	5,28	70,2	5,27	72,75	4,4	79,3	4,41	85,75	8,75
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet	546,4	17,6	587,51	15,11	612,12	12,88	606,76	11,66	581,9	9,66
Det medisinske fakultet	494,7	11,65	491,3	9,89	492,65	8,91	506,18	10,38	508,09	7,5
Det psykologiske fakultet	174,45	13,27	178,75	10,83	180	8,83	189,8	8,8	191,55	8,87
Det samfunnsvitenskapelige fakultet	227,6	14,31	212,84	8,86	224,4	12,19	235,79	13,37	238,96	10,33
Fakultet for kunst, musikk og design	84,78	18,82	83,51	13,77	90,21	12,03	90,5	11,16	91,86	12,81
FFS - Felles forskningsentre							32,6	33,44	33,69	25,2
Khrono	2	0	3	0	6	0	6	0	8,6	6,98
Sentraladministrasjonen	420,36	8	422,41	6,13	436,47	7,42	419,64	5	424,82	4,17
Universitetsbiblioteket	67,32	9,22	69,5	9,76	71,67	6,98	77,87	11,81	76,07	8,54
Universitetsmuseet	100,77	14,19	120,82	17,46	110,38	7,84	120,21	12,98	125,23	8,78
Sum	2 501,9	13,25	2 548,21	11,21	2 621,9	10,42	2 682,17	10,58	2 679,45	8,84

I det videre vil andelen midlertidige stillinger i KMDs underenheter gjennomgå nærmere.

Tabell 3: Andel midlertidige stillinger totalt (% av antall årsverk) i fellesadministrasjonen

Stillingsbenevnelse	2018		2019		2020		2021		2022	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Avdelingsingeniør							0,5	0	0,5	0
Førstekonsulent	6,7	17,91	5,5	18,18	3,8	0	6,9	37,68	8	37,5
Førsteseekretær					1	100				
Konsulent	3,2	31,25	3,5	48,57	2,1	0	2,3	0	2	0
Overingeniør	1,5	0	2	25	8,4	2,38	8,6	4,65	9,4	7,45
Professor	1	0	1	0						
Rådgiver	6	0	7,4	0	7,1	0	8,5	0	8,3	0
Seniorkonsulent	6	0	6	0	8	12,5	6	16,67	5,4	18,52
Seniorrådgiver	3,4	0	3,2	0	1,2	0	1	0	1	0
Universitetslektor	0,8	100								
Sum	28,6	10,49	28,6	11,19	31,6	6,96	33,8	11,83	34,6	13,58

Oversikten over viser at det er to stillingskoder som trekker opp snittet til over 10 %, henholdsvis stilling som førstekonsulent og seniorkonsulent. Legger en til den første linjen i tabell 1, som må tilskrives feilføring i SAP, øker antall årsverk med 3,2 og midlertidigheten med ett årsverk som seniorrådgiver. Dette midlertidige seniorrådgiverårsverket knyttet til forskningsadministrasjonen er nå besatt som fast stilling.

Viktigere i denne sammenheng er høy midlertidighetsandel i stilling som førstekonsulent og seniorkonsulent. Som forklaring på dette kan det nevnes at to medarbeidere er i fødselspermisjon hvor det er ansatt vikarer. For øvrig utgjøres midlertidigheten av vikarer som er ansatt inntil seks måneder og utlyste vikariater i hovedsak for å kompensere for sykefravær.

Tabell 4: Andel midlertidige stillinger totalt (% av antall årsverk) ved Griegakademiet – Institutt for musikk (GA)

Stillingsbenevnelse	2018		2019		2020		2021		2022	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Forsker			0,1	100	0,1	100			0,1	100
Førsteamanuensis	18,84	9,02	19,1	4,19	18,95	1,06	18,1	0	15,37	0
Førstekonsulent	0,4	100	0,4	100						
Førstelektor	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0
Høgskolelærer									0,29	100
Professor	8,4	0	8,4	0	9,4	0	10,4	0	11,4	0
Seniorrådgiver									0,4	100
Universitetslektor	5,6	37,25	5,91	33,84	6,71	8,94	6,35	19,69	6	24,67
Sum	36,24	11,55	36,91	8,94	38,16	2,36	37,85	3,3	36,56	6,21

Som tabellen over viser er andelen midlertidige ved GA 6,1 % for 2022, noe som er en nær doubling fra 2021. Det er særlig midlertidigheten i stilling som universitetslektor som trekker opp. Disse midlertidige ansatte er i første rekke rekruttert for å ivareta behov for økt kapasitet innenfor spesialiserte behov som varierer fra studieår til studieår i forhold til undervisning. Imidlertid er GA godt innenfor måltallet på 10 %.

Tabell 5: Andel midlertidige stillinger totalt (% av andel årsverk) ved institutt for design

Stillingsbenevnelse	2018		2019		2020		2021		2022	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Førsteamanuensis	7,8	67,95	4,6	23,91	3,75	33,33	3	0	3	0
Førstelektor	0,5	100								
Professor	1	0	3	0	3	0	4	0	3,2	0
Universitetslektor	3,14	46,86	1,5	33,33	1,5	20	2,6	23,08	3	50
Sum	12,44	58,45	9,1	17,58	8,25	18,79	9,6	6,25	9,2	16,3

Institutt for design har en andel midlertidig ansatte på 16,3 %. Konkret utgjøres dette av 1,5 årsverk som universitetslektor. Dette er i første rekke ressurser som er hentet inn som vikarer for å kompensere for langtids sykefravær.

Tabell 6: Andel midlertidige stillinger totalt (% av andel årsverk) ved Kunstakademiet – Institutt for samtidskunst (KA)

Stillingsbenevnelse	2018		2019		2020		2021		2022	
	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)	Årsverk	% midlertidige (alle)
Forsker			0,5	0	0,5	0	0,5	0	0,5	0
Førsteamanuensis	1	0	2	50	1	0	2,5	60	1,5	33,33
Professor	3,5	0	3	0	5	30	3,5	0	4,5	0
Universitetslektor	3	50	3,4	70,59	5,7	82,46	1,75	100	1,8	100
Sum	7,5	20	8,9	38,2	12,2	50,82	8,25	39,39	8,3	27,71

KA har en andel midlertidig ansatte på 27,71 % som er høyt, men har hatt en positiv utvikling fra 2021 hvor midlertidighetsandelen var på hele 39,39 %. Fakultetsledelsen har etter 2020 hatt ukentlige møter med instituttet, hvor bl.a. rekruttering har vært et fast punkt på agendaen for å følge opp prosess og flyt i ansettelsessaker.

Andelen midlertidige årsverk ved KMD vil nok kunne svinge noe over tid. Særlig gjelder dette i små fagmiljø. Både Institutt for design og KA har under ti årsverk i forhold til grunnlaget som inngår i midlertidsrapportering i tallgrunnlaget fra DBH. Dette innebærer at en midlertidig ansatt i 100 % stilling pr. 1. oktober utgjør ca. 10 %. Når det er nevnt bør imidlertid fakultetsstyret særlig merke seg at totalandelen midlertidig ansatte (12,81 %) ved KMD er 4 % høyere enn tilsvarende tall for UiB og nesten 5 % høyere enn forventningen fra våre eiere.

Forslag til vedtak

1.

Fakultetsstyret tar rapportering om bruken av midlertidige stillinger ved KMD for 2022 til orientering.

Frode Thorsen
dekan

Synnøve Myhre
fakultetsdirektør

Vedlegg:

26.01.2023 Vidar Lidtun