



**Styre:** Fakultet for kunst, musikk og design

**Styresak:** 08/23

**Møtedato:** 2. februar 2023

**Dato:** 26.01.2023

**Arkivsaksnr:** 23/155-1

---

## HMS-rapport 2022

---

### **Bakgrunn:**

Alle enheter ved Universitetet i Bergen skal ha et systematisk opplegg for HMS-arbeid og årlig rapportere om resultatene av arbeidet. Rapporteringen er basert på en standardisert elektronisk spørreundersøkelse.

I det følgende vil vi trekke frem noen viktige aspekter ved HMS-arbeidet ved fakultetet i 2022

### **Status ved fakultetet:**

Alle enheter ved fakultetet har levert HMS-rapport for 2022.

### **SYSTEMATISK HMS-ARBEID**

KMD har en overordnet HMS-handlingsplan med tiltak, ansvar og tidsfrister. Dette fordi vi har en fellesadministrasjon som skal bistå instituttlederne med å følge opp HMS arbeidet, og vi er ikke et større fakultet en at det kan håndteres på to campuser.

Fakultetet har skriftlig oversikt over hvem som er medlemmer av vernetjenesten, hvem som er HMS-koordinator, medlem i HMS-utvalget, beredskapsorganisasjon, oversikt over plassansvarlige for brann og brannvernleder.

KMD har et eget HMS-utvalg, som består av vernelinjen og studentrepresentanter. Alle de fem enhetene deltar på obligatorisk HMS-dag, og gjennomfører årlige vernerunder. Alle enhetene melder om at ledelsen har jevnlig møter med ansatte. Griegakademiet har også hatt flere møter i tilknytning til arbeid med nytt bygg.

Alle enhetene følger UiBs retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud, og at de har månedlige eller ukentlige møter med verneombud.

### **HMS-kompetanse**

To av enhetene melder at leder ennå ikke har gjennomført «HMS for ledere». Vi håper de får gjennomført kurset i 2023.

Institutt for design melder at gjester ved enheten ikke har fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte. Dette beror på at denne opplæringen gis av teknikere ved Seksjon for verksteder og tekniske tjenester.

Studenter får hele tiden nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte.

Alle enheter praktiserer rutiner for mottak av nytilsatte.

## **GODE ARBEIDSFELLESKAP**

Enhetene har kartlagt det psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøet i rapporteringsåret. Dette skjedde gjennom en felles arbeidsmiljøundersøkelse. Resultatene fra denne ble lagt fram på fakultetets HMS-dag i desember, og følges opp i linje for hver enhet.

Griegakademiet melder at de fremdeles har noe oppfølging etter ARK-undersøkelsen, med særlig søkelys på å skape faglige og sosiale møtepunkter og forbedre informasjonsflyt.

Alle enheter melder at UiBs rutiner for oppfølging av sykemeldte er gjort kjent ved enheten. Det samme gjelder UiBs retningslinjer for konflikthåndtering, UiBs retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing og trakassering, UiBs retningslinjer for varsling, UiBs rusmiddelpolitikk.

## **GOD RISIKOKULTUR OG BEREDSKAP**

To av enhetene melder at de har gjennomført og ajourført risikovurdering knyttet til HMS (GA og Institutt for design). Institutt for design melder at de gjennomfører sikker jobbanalyse når prosjektene deres krever det.

Administrasjonen melder at de vil gjøre en risikoanalyse av administrasjonen i 2023. Kunstakademiet melder at fungerende instituttleder ikke har hatt tid til å gjennomføre dette, men at det vil bli gjort når ny instituttleder starter i mars 2023.

Kunstakademiet melder som eneste enhet at de ikke har lokale rutiner for beredskap. Det kan ha med at de ikke er kjent med at vi har en beredskapsorganisasjon på fakultetsnivå, som blir iverksatt om hendelser skjer på Kunstakademiet – Institutt for samtidskunst

UiBs retningslinjer er gjort kjent ved alle enheter. De er også en del av fakultetets obligatoriske HMS-kurs.

Alle enheter har også gjort kjent retningslinjer for håndtering av vold og trusler, retningslinjer for melding og oppfølging av HMS-avvik og UiBs retningslinjer for helse, miljø og sikkerhet ved feltarbeid, tokt og gruppereiser kjent ved enheten.

To enheter (Seksjon for verksteder og Kunstakademiet – Institutt for samtidskunst) har aktivitet som innebærer arbeid med kjemikalier.

## **TRYGGE OG FUNKSJONELLE ARBEIDSPLASSER**

Alle enheter hadde HMS-runder i 2022. Avvik er fulgt opp.

Kun Griegakademiet har gjennomført verdivurdering iht. styringssystem for sikring av bygg og verdier i forbindelse med prosessen med nytt bygg

Det digitale arbeidsmiljøet ble kartlagt i den psykososiale arbeidsmiljøundersøkelsen i 2022. De fleste ansatte er blitt komfortable med bruk av Teams og Zoom.

Administrasjonen har samordnet sitt HMS-arbeid med Sammen sin virksomhet i Møllendalsveien 61. Griegakademiet samarbeider med NORCE og KODE.

**Forslag til vedtak:**

Fakultetstyret tar HMS- rapporteringen 2022 til orientering, og ber om at enhetsledere følger opp de områdene som har avvik.

Frode Thorsen  
dekan

Vedlegg: HMS-rapport for 2022



# Årsrapport - Helse, Miljø og Sikkerhet

**Fakultetsoversikt**

⋮ Hovedside ⋮ **Samlet rapport for fakultetene** ⋮

## Samlet rapport

Fakultet/avdeling:

Rapporteringsår:

Kun leverte rapporter er med i den samlede oversikten.

Følgende enheter har ikke levert HMS-rapporten enda og er derfor ikke med i oversikten:

- Administrasjon KMD
- Griegakademiet - Institutt for musikk
- Institutt for design
- Institutt for kunst
- Verksted og tekniske tjenester

## DEL 1. SYSTEMATISK HMS-ARBEID

### HMS-ORGANISERING

Har enheten en HMS-handlingsplan for rapporteringsåret, med tiltak, ansvar og tidsfrister?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst		x
Verksted og tekniske tjenester	x	
<b>Sum</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

Har enheten en skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver (eks. HMS-koordinator, miljøkontakt, lab. ansvarlig, feltleder, brukers representant og plassansvarlig for brann)?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst		x
Verksted og tekniske tjenester	x	
<b>Sum</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

**Skisser kort hvordan enheten har tilrettelagt slik at ansatte kan medvirke i HMS-arbeidet:**

Administrasjon KMD

Vi har et eget HMS- utvalg som fungerer for alle enheter ved KMD. utvalget består av vernelinjen og ledes av fakultetsdirektør

#### Griegakademiet - Institutt for musikk

Deltakelse på årlig HMS møte som fakultetet arrangerer vernerunder HMS undersøkelse - Fakultetet gjennomførte i desember Gjennom instituttets brukerutvalg årlige medarbeidersamtaler brukes til å snakke om arbeidsmiljø personalseminar som arrangeres hvert semester Dette året har vi også hatt flere møter i tilknytning til arbeid for nytt bygg Våren 2022 var et bredt fagmiljø involvert i brukerprosess for å planlegge nytt bygg

#### Institutt for design

jevnlig møter med ansatte, felles HMS dag og vernerunder

#### Institutt for kunst

samtaler med fagstab om HMS

#### Verksted og tekniske tjenester

Dette samarbeidet fungerer fint, vi har jevnlig møter og tar ting med en gang noe oppstår. Linjene er korte.

<b>Følger enheten UiBs Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud?</b>	<b>Ja</b>	<b>Nei</b>
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	
Verksted og tekniske tjenester	x	
<b>Sum</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

#### **Skisser kort hvordan enheten praktiserer Retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud:**

##### Administrasjon KMD

Assisterende fakultetsdirektør har møter med verneombud for administrasjonen 4 hver uke. seksjonsjef for verkstedene har med sitt verneombud, og fakultetsdirektøren har ukentlige møter med KMDs HVO

##### Griegakademiet - Institutt for musikk

Verneombud og instituttleder har hatt jevnlig planlagte møtepunkt, men også en kontinuerlig dialog ved behov. Verneombudet sitter også i instituttets brukerutvalg

##### Institutt for design

Møtere jevnlig, månedlig

##### Institutt for kunst

jevnlig møter hver måned

##### Verksted og tekniske tjenester

Vi har ukentlige møter.

#### **HMS-KOMPETANSE**

<b>Har leder ved enheten gjennomført «HMS for ledere» eller tilsvarende HMS-kurs?</b>	<b>Ja</b>	<b>Nei</b>
Administrasjon KMD	x	

Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst		x
Verksted og tekniske tjenester		x
<b>Sum</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

Har verneombud ved enheten gjennomført 40-timers grunnopplæring i HMS?	Ja	Nei
Administrasjon KMD		x
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	
Verksted og tekniske tjenester		x
<b>Sum</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

Har ansatte ved enheten fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	
Verksted og tekniske tjenester	x	
<b>Sum</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

Har gjester ved enheten fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte?	Ja	Nei	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD	x		
Griegakademiet - Institutt for musikk	x		
Institutt for design		x	
Institutt for kunst	x		
Verksted og tekniske tjenester			x
<b>Sum</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Har studenter ved enheten fått nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte?	Ja	Nei	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD	x		
Griegakademiet - Institutt for musikk	x		
Institutt for design	x		
Institutt for kunst	x		
Verksted og tekniske tjenester	x		
<b>Sum</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Praktiserer enheten rutiner for mottak av nytilsatte?	Ja	Nei	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD	x		
Griegakademiet - Institutt for musikk	x		
Institutt for design	x		
Institutt for kunst	x		
Verksted og tekniske tjenester	x		
<b>Sum</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**GODE ARBEIDSFELLESSKAP**

Har enheten kartlagt det psykososiale- og organisatoriske arbeidsmiljøet i rapporteringsåret?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	
Verksted og tekniske tjenester	x	
<b>Sum</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

**Skisser kort hvordan enheten planla, gjennomførte og fulgte opp kartleggingen.**

## Administrasjon KMD

Vi hadde en egen undersøkelse høsten 2022 som kartla det psykososiale arbeidsmiljøet og bruk av digitale verktøy.

## Griegakademiet - Institutt for musikk

Fremdeles noe oppfølging etter ARK undersøkelsen - som særlig har hatt fokus på å skape faglige og sosiale møtepunkter og forbedret informasjonsflyt. Vi har blant annet forsøkt å få i gang en felles ukentlig morgenkaffe for ansatte. Og gjennomført noe hyppigere informasjonsmøter/personalsamlinger. det er satt i gang et nytt faglig møtepunkt GA#. det er også startet et nytt møtepunkt for alle i lederroller. Ny arbeidsmiljøundersøkelse gjennomført av fakultetet i november/desember. Instituttleder har foreløpig ikke mottatt resultat av denne. Blir fulgt opp over nyttår.

## Institutt for design

Gjennomført Psykososial undersøkelse november 2022

## Institutt for kunst

verne runder og samtale med fagstab i medarbeider samtaler og annen individuelle oppfølgings møter

## Verksted og tekniske tjenester

- Seminarer, gruppearbeid

Er UiBs rutiner for oppfølging av sykemeldte gjort kjent ved enheten?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	
Verksted og tekniske tjenester	x	
<b>Sum</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

Er UiBs Retningslinjer for konflikthåndtering gjort kjent ved enheten?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	

Verksted og tekniske tjenester	x	
<b>Sum</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

<b>Er UiBs Retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing og trakassering gjort kjent ved enheten?</b>	<b>Ja</b>	<b>Nei</b>
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	
Verksted og tekniske tjenester	x	
<b>Sum</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

<b>Er UiBs Retningslinjer for varsling gjort kjent ved enheten?</b>	<b>Ja</b>	<b>Nei</b>
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	
Verksted og tekniske tjenester	x	
<b>Sum</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

<b>Er UiBs Rusmiddelpolitikk gjort kjent ved enheten?</b>	<b>Ja</b>	<b>Nei</b>
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	
Verksted og tekniske tjenester	x	
<b>Sum</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

## **GOD RISIKOKULTUR OG BEREDSKAP**

<b>Har enheten gjennomført og ajourført risikovurdering knyttet til HMS?</b>	<b>Ja</b>	<b>Nei</b>
Administrasjon KMD		x
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst		x
Verksted og tekniske tjenester		x
<b>Sum</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

**Skisser kort hvilke risikovurderinger knyttet til HMS som er gjennomført (innenfor verdiene Menneske, Drift/Funksjon, Ytre miljø, Materielle verdier, Omdømme):**

Griegakademiet - Institutt for musikk

Årlig vernerunde hvor vi ser på den enkelte medarbeiders kontor/arbeidsplass med hensyn til ergonomi, lysforhold, luftkvalitet og støypenger. Sikre at rømningsveier er frie.

Institutt for design

Gjennomfører sikkerjobb analyse når prosjektet krever det.

**Hva er årsaken til at risikovurdering knyttet til HMS ikke er gjennomført?**



Administrasjon KMD

Vi må gjøre en risikoanalyse i 2023 av administrasjonen

Institutt for kunst

Fungerende institutt leder har ikke hatt tid til dette , men dette skal gjøre når ny institutt leder starter mars 2023

Verksted og tekniske tjenester

Dette har så lanbgt ikke vært aktuelt.

Har enheten lokale rutiner for beredskap?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst		x
Verksted og tekniske tjenester	x	
<b>Sum</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

Er UiBs Retningslinjer for brannvern gjort kjent ved enheten?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	
Verksted og tekniske tjenester	x	
<b>Sum</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

Er UiBs Retningslinjer for håndtering av vold og trusler gjort kjent ved enheten?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	
Verksted og tekniske tjenester	x	
<b>Sum</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

Er UiBs Retningslinjer for melding og oppfølging av HMS-avvik gjort kjent ved enheten?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	
Verksted og tekniske tjenester	x	
<b>Sum</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

Er UiBs Retningslinje for helse, miljø og sikkerhet ved feltarbeid, tokt og gruppereiser gjort kjent ved enheten?	Ja	Nei	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD	x		
Griegakademiet - Institutt for musikk	x		
Institutt for design	x		
Institutt for kunst	x		
Verksted og tekniske tjenester			x

<b>Sum</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
------------	----------	----------	----------

<b>Har enheten aktivitet som innebærer arbeid med kjemikalier, biologiske faktorer eller strålevern?</b>	<b>Ja</b>	<b>Nei</b>
Administrasjon KMD		x
Griegakademiet - Institutt for musikk		x
Institutt for design		x
Institutt for kunst	x	
Verksted og tekniske tjenester	x	
<b>Sum</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

<b>Er skriftlige arbeidsinstruksjoner lett tilgjengelig for ansatte/student/gjester?</b>	<b>Ja</b>	<b>Nei</b>	<b>Ikke aktuelt</b>
Institutt for kunst	x		
Verksted og tekniske tjenester	x		
<b>Sum</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Er UiBs Retningslinjer for stoffkartotek gjort kjent ved enheten?</b>	<b>Ja</b>	<b>Nei</b>	<b>Ikke aktuelt</b>
Institutt for kunst	x		
Verksted og tekniske tjenester	x		
<b>Sum</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Er ansatte/student/gjester ved enheten registrert i eksponeringsregisteret?</b>	<b>Ja</b>	<b>Nei</b>	<b>Ikke aktuelt</b>
Institutt for kunst			x
Verksted og tekniske tjenester			x
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

<b>Er UiBs Retningslinjer for bruk og håndtering av kjemikalier gjort kjent ved enheten?</b>	<b>Ja</b>	<b>Nei</b>	<b>Ikke aktuelt</b>
Institutt for kunst	x		
Verksted og tekniske tjenester	x		
<b>Sum</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Er UiBs Retningslinjer for biologiske faktorer og genmodifiserte mikroorganismer gjort kjent ved enheten?</b>	<b>Ja</b>	<b>Nei</b>	<b>Ikke aktuelt</b>
Institutt for kunst			x
Verksted og tekniske tjenester			x
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

<b>Er UiBs Retningslinjer for strålevern og bruk av stråling gjort kjent ved enheten?</b>	<b>Ja</b>	<b>Nei</b>	<b>Ikke aktuelt</b>
Institutt for kunst			x
Verksted og tekniske tjenester			x
<b>Sum</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

**TRYGGE OG FUNKSJONELLE ARBEIDSPLASSER**

Har enheten kartlagt det fysiske arbeidsmiljøet (HMS-runde) i rapporteringsåret?	Ja	Nei
Administrasjon KMD	x	
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design	x	
Institutt for kunst	x	
Verksted og tekniske tjenester	x	
<b>Sum</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

Har enheten ivaretatt HMS ved planlegging og etablering av nye arbeidsplasser (byggesaker)?	Ja	Nei	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD			x
Griegakademiet - Institutt for musikk	x		
Institutt for design			x
Institutt for kunst			x
Verksted og tekniske tjenester			x
<b>Sum</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>

Har enheten gjennomført verdivurdering iht. Styringssystem for sikring av bygg og verdier?	Ja	Nei
Administrasjon KMD		x
Griegakademiet - Institutt for musikk	x	
Institutt for design		x
Institutt for kunst		x
Verksted og tekniske tjenester	x	
<b>Sum</b>	<b>2</b>	<b>3</b>

**Skisser kort de viktigste tiltakene/erfaringspunktene knyttet til digitalt arbeidsmiljø ved enheten i rapporteringsåret.**

Administrasjon KMD

vi har kartlagt hvilke digitale verktøy som benyttes, for å kartlegge hvor det trengs økt kompetanse. Etter Lock down er alle blitt komfortable med bruk av Teams og Zoom, noe som forenkler arbeidshverdagen for mange.

Griegakademiet - Institutt for musikk

Det er utfordrende for ansatte i små stillinger å følge med på de ulike digitale flatene og arbeidsformene. Dette følges kontinuerlig opp i medarbeidersamtaler Vi er i gang med å bruke instituttets felles Teams kanal bedre for informasjonsflyt Vi har forbedret rutiner med informasjon til emneansvarlige om Mitt UiB

Institutt for design

Kartlagt i den psykososiale undersøkelsen, som følges opp med hver enkel

Institutt for kunst

oppfølging av fagstab når det gjelder kompetanse i bruk av digital systemer

Verksted og tekniske tjenester

Vi arbeider ikke digitalt, men har felles plattform for info og kommunikasjon.

Har enheten samordnet HMS-arbeidet med eksterne samarbeidspartnere innenfor områder der begge er lokalisert og/eller driver aktivitet?	Ja	Nei	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD	x		

Griegakademiet - Institutt for musikk	x		
Institutt for design			x
Institutt for kunst			x
Verksted og tekniske tjenester			x
<b>Sum</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

**Skisser hvilke eksterne samarbeidspartnere enheten har samordnet HMS-arbeidet med:**

Administrasjon KMD

Sammen sin i Møllendalsveien 61

Griegakademiet - Institutt for musikk

Samarbeid med NORCE angående GAMUT, og samarbeid med KODE angående Senter for Griegforskning

Er UiBs avtale om hjemmekontor/hjemmearbeid for teknisk administrative ansatte gjort kjent ved enheten?	Ja	Nei	Ikke aktuelt
Administrasjon KMD	x		
Griegakademiet - Institutt for musikk			x
Institutt for design			x
Institutt for kunst	x		
Verksted og tekniske tjenester			x
<b>Sum</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

**Kommentarer til enkeltspørsmål i del 1.**

Administrasjon KMD

Griegakademiet - Institutt for musikk

Admin og tekniske ansatte er ansatt på fakultet og ikke institutt

Institutt for design

Institutt for kunst

fungerende instituttleder fra aug 2022 til mars 2023 . møter med verbombud og vernerunder er gjennomført men arbeidet med HMS handlingsplan er satt på vent til den nye instituttleder starter i mars 2023.

Verksted og tekniske tjenester

## DEL 2 HMS-MÅL OG -TILTAK

Legg ved samlet HMS-handlingsplan for rapporteringsåret (2022) (last opp vedlegg nederst på siden).

