



Styre:

Styresak: 07/23

Møtedato: 2. februar

Dato: 26.01.2023

Arkivsaknr:23/155-1

Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet- 2023

Bakgrunn:

KMD har utarbeidet en lokal handlingsplan for å ivareta et systematisk HMS-arbeid. Handlingsplanen bygger på krav i lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven), forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften) og fakultetets og universitetets målsetninger og strategiplaner.

Handlingsplanen beskriver hva som skal gjøres, når tiltakene skal være gjennomført og hvem som har ansvaret for at tiltaket blir iverksatt. Planen gjelder for alle enheter ved fakultetet, fellesnivået og de tre instituttene.

Handlingsplanen skal bidra til å sikre og trygge arbeidsplasser, og at alle ansatte blir ivaretatt og ikke utsettes for negative fysiske eller psykiske belastninger.

I likhet med handlingsplanen for 2022, å holde et lavt sykefravær, likestilling, mangfold og inkludering et av de viktigste fokusområdene i handlingsplanen for 2023. Vi ser behov for å styrke lederens kompetanse i å lede mangfoldige og multikulturelle arbeidsmiljøer, og håndtere psykisk helse hos studenter og medarbeidere. Å gjøre studentene mer bevisste på å bruke råd og utvalg til å påvirke sitt læringsmiljø ser vi som viktig å ta med i årets handlingsplan. Et større ansvar for det ytre miljø er også et sentralt punkt for handlingsplan HMS 2023.

Medarbeidersamtaler er obligatorisk for alle ansatte.

Informasjon, opplæring og motivering er en forutsetning for å lykkes med en kontinuerlig forbedring av vårt HMS-arbeid.

HMS-utvalget ved KMD har utarbeidet forslag til handlingsplan HMS for 2023 på bakgrunn av de føringene som kommer fra Universitetsstyret ved Universitetet i Bergen gjennom handlingsplaner for mangfold, inkludering og likestilling [Handlingsplan 2023–2025, Universitetet i Bergen Mangfold, inkludering og likestilling](#) [Handlingsplan 2023–2025 / Universitetet i Bergen Mangfold, inkludering og likestilling \(uib.no\)](#) og den sentrale handlingsplan for HMS [HMS-handlingsplan 2019-2021.pdf \(uib.no\)](#).

Handlingsplanen til KMD er oppdatert med egen kolonne for status. Hensikten er at HMS-utvalget går igjennom status for handlingsplanen vår og høst. Hensikten er å sikre tettere oppfølging av gjennomføring av handlingsplanen.

Kollonen med budsjett-disponering er vannskelig å anslå, da tiltakene skal iverksettes i kraft av den rollen vi har som ansatte, utvalgsledere og ansatte.

I fakultetets HMS-plan tar vi for oss alle sidene av vår virksomhet som handler om HMS og ansvar for det ytre miljø. Handlingsplanen skal støtte opp under de overordnede målene i UiBs HMS-plan og fire innsatsområder for HMS:

- 1: Godt arbeidsfellesskap
- 2: Trygge og funksjonelle arbeidsplasser

3. God sikkerhetskultur og beredskap
- 4: Ta ansvar for det ytre miljø.

Fakultetsledelsens merknader

Helse, miljø og sikkerhet er viktig for å sikre at ansatte og studenter trives ved vårt fakultet, og at de kan føle seg trygge i våre lokaler, men også på reiser i fakultetet sin regi. Universitetet og fakultets mål er at alle skal bli behandlet med respekt, vises omsorg og gis ansvar. Alle medarbeidere skal føle ansvar for fellesskap og bidra til at arbeidsmiljø for ansatte og læringsmiljøet for studentene er til beste for alle, og innenfor gjeldende regelverk.

Det er et stort engasjement for bærekraft ved KMD, og arbeidet vektlegges også i handlingsplanen for 2023. KMD skal resertifiseres som Miljøfyrtårn i 2023, og vi regner med at innsatsen vi har lagt ned i undervisning, HMS-opplæring og miljøbevissthet vil gjøre oss kvalifiserte.

Forslag til vedtak

Fakultetsstyret vedtar fakultetets handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet for perioden 2023.

Frode Thorsen
dekan

Vedlegg: Handlingsplan 2023

HMS-handlingsplanen omfatter følgende HMS-mål:

Nr	Beskrivelse av hva som skal forbedres og hvor	Kort beskrivelse av tiltaket	Kostnad (tid)?	Tidsfrist	Ansvar for oppfølging	Utført (✓)	Henv. til budsjett/virksomhetsplan
Gode arbeidsfelleskap							
	Vi skal ha et inkluderende arbeidsmiljø for ansatte og studenter.	<p>Vi skal være en kreativ og dynamisk organisasjon som inviterer til deltakelse og engasjement i de råd og utvalg som er ved KMD</p> <p>Utvalgene er arenaer for medvirkning for studenter og ansatte</p> <p>Vi skal tilby karriere- og kompetanseutvikling til alle og utvikle lederkompetanse som vektlegger tillit og åpenhet</p> <p>Kartlegge det psykososiale arbeidsmiljøet,</p> <p>Følge opp psykososiale arbeidsmiljøet kartleggingen fra høsten 2022</p> <p>Gjøre studenter oppmerksomme og i stand til å bidra inn i de demokratiske prosessene og de råd og utvalg som behandle læringsmiljø ved KMD.</p> <p>Tett dialog med KSU</p>		<p>Kontinuerlig</p> <p>Høst</p> <p>Vår</p> <p>kontinuerlig</p>	Ledere ved KMD		
	<p>KMD skal ha et forsvarlig arbeids og læringsmiljø på campus og på reiser.</p> <p>Alle ansatte må være kjent med arbeidsmiljøloven.</p>	<p>Ansatte må være kjent med CIM-systemet i forkant av reiser</p> <p>Må kunngjøres i KMD aktuelt</p>		Vår 2023	Ledere ved alle enheter		
	Nulltoleranse for trakassering. Alle studenter og ansatte skal bli behandlet med respekt og verdighet i et arbeidsmiljø fritt	<p>Informere studentene om UiB sine retningslinjer for hvordan trakassering av studenter og ansatte skal meldes og følges opp. Ref link:</p> <p>Si fra! Universitetet i Bergen (uib.no)</p>		Kontinuerlig	Ledere		

for mobbing og trakassering.	https://www.sikresiden.no/sifra		Vår og høst 2023			
Sikre et lavt sykefravær <4 %	Tett dialog med medarbeidere i det daglige Ukentlig oppfølging av sykemeldte for å kunne legge til rette best mulig for en snarlig tilbakekomst til arbeidsplassen		kontinuerlig	Ledere		
Faste møter mellom verneinjen og ledere	Månedlige møter, eller oftere ved behov, mellom leder og verneombud	12 timer per leder og verneombud				
Utvikling av læringsmiljø	Arbeide for et nytt bygg til Griegakademiet HMS-utvalget ved KMD og brukerutvalgene ved Møllendalsveien 61 og Griegakademiet skal arbeide for å utvikle læringsmiljøet på de to campusene. Faste møtepunkt med studentene gjennom KSU, ledere og studieadministrasjonen			Ledelse ved KMD og Griegakademiet Ledere av utvalgene		Avhengig av bevilgning gjennom statsbudsjettet
Sikre mangfold og inkludering. Styrke kompetansen til ledere og ansatte om hva som skal hensyntas for å tilrettelegge for mangfold og multikulturelle miljøer med å sette det på dagsorden på felles møter og dialog med ansatte.	Legge til rette for mangfold og inkludering i fellesarealene og på alle arrangement i KMD sin regi. Det må utarbeides en egen tiltaksplan for mangfold, inkludering og likestilling.		Vår og Høst Vår	Ansatte og studenter Ledere		
Dele ut HMS pris til et miljø som utmerker seg for å utvikle arbeidsmiljøet	HMS- utvalget tildeler prisen			Det er utarbeidet egne retningslinjer for prisen som deles ut på HMS-dagen hver høst.		20.000,-
Alle ledere ved KMD skal ha opplæring i	Gjennom onboarding og UiB sin lederopplæring.			Ledere		

	HMS arbeid og arbeidsmiljøloven	Gjennomføre HMS kurs for ledere					
	God informasjonsflyt mellom undervisere og studenter	Alle ansatte må ha opplæring og benytte Canvas og Mitt UiB for å få informasjon ut til studentene		kontinuerlig	Ansatte og studenter		
	Alle ansatte skal ha medarbeidersamtale med sin leder	Gjennomføre medarbeidersamtale med ansatte. Universitetet i Bergen :: Lederhåndbok :: Medarbeiderutvikling (compendia.no)		Høst 2023	Ledere ved KMD		
Trygge og funksjonelle arbeidsplasser							
	Arbeidsplassen til studenter og ansatte skal fungere for formålet. Fysisk og psykisk tilrettelegging av arbeidsmiljøet. Gjelder også de som har avtale om hjemmekontor	Arrangere tiltak i forebygging av fysiske plager/lidelser Ha bedriftshelsetjenesten med på oppfølging etter vernerunde Følge opp studenter med fysiske og psykiske utfordringer		Kontinuerlig	Ledere og programstyreleder		
	Ha søkelys på psykisk og fysisk helse	Opplæring og kursing av ansatte som har tett dialog med studenter, slik at de vet hvordan de skal håndtere både fysiske og psykiske utfordringer. Få en avtale med sammen sin psykiske helsetjeneste om fast møtetid for studenter ved KMD.					
God sikkerhetskultur og beredskap							
	Alle skal føle seg trygge på arbeids- og studieplass.	Gi opplæring i prosedyrer og rutiner for risikostyring (sikker jobbanalyse) av arbeidsoppgaver som utføres i kraft av undervisning og forskning ved KMD. Jevnlig orientering om systemer og prosedyrer i KMD-nytt.		Kontinuerlig	ledere		

		Ha gode rutiner for IT-sikkerhet, ved at ansatte og ledere gjennomfører de digitale kurs som tilbys av IT- avdelingen					
		minne om det obligatoriske HMS-kurset for studenter og ansatte i Mitt UiB.		Vår og høst			
Alle avvik skal meldes i report HSE non-conformities slik at vi lærer av våre feil		Informere studenter og ansatte om at avvik skal meldes i Report HSE non-conformities - UiBhjelp		Kontinuerlig	Ledere		
Ha god beredskap.		Beredskapsorganisasjonen skal ha øvelse to ganger i året.		Vår og høst	Ledere		
Ta et ansvar for det ytre miljø							
Redusere reiseaktivitet for å nå måle om å bli co2 nøytral i 2030 Klimanøytralt UiB UiB Bærekraft UiB		Vurdere i hvert enkelt tilfelle om målet for reisen kan gjennomføres digitalt. Gjøre kjent UiB sine føringer for reiseaktivitet Reise Ansattsider UiB		Kontinuerlig	Hver ansatt		
Vi skal være en bærekraftig organisasjon med ansvarlig drift, miljømessig, sosialt og økonomisk		I den grad det lar seg gjøre, må innkjøp kunne gjenbrukes Fellesarrangementer skal være bærekraftige med tanke på tilrettelegging, servering og reising.		Kontinuerlig	Innkjøpere og ledere		
Etterleve kriteriene for å være et Miljøfyrtårn		Rapportere status for drift til fakultetsstyret en gang per år. Resertifisering i 2023 Universitetet i Bergen er sertifisert som miljøfyrtårn Om UiB UiB	November 2023	årlig	Fakultetsdirektør		