



Fakultet for kunst, musikk og design

Referanse

2022/18190-RUJ

Dato

14.05.2023

Årsrapport for lokalt HMS-arbeid 2022 - tilbakemelding

Det vises til HMS-årsrapport for 2022 fra Fakultet for kunst, musikk og design. Med dette gis tilbakemelding basert på en gjennomgang av utfordringer, arbeidsmål og resultater.

I tråd med styrevedtak (sak 25/22, 2022/2697) er spørsmålene knyttet til medarbeidersamtaler i HMS-rapporteringsskjema for 2022 tatt ut, da dette vil følges opp og behandles i universitetsstyret som en egen sak våren 2023.

UiBs HMS-årsrapport for 2022 (vedlegg 1) ble behandlet av universitetsstyret 11.05.23 (sak 40/23, 2022/18190). I rapporten vurderes det om HMS-arbeidet ved UiB er i tråd med myndighetskrav og interne regler og om HMS-arbeidet er hensiktsmessig i forhold til å sikre oppnåelse av UiBs HMS-handlingsplan. Her er oppsummering av status for lokalt HMS-arbeid ved universitetets enheter et viktig element.

HMS-årsrapporten viser at arbeides godt med det systematiske HMS-arbeidet ved universitetet. Samtidig er det områder som er utfordrende og hvor det fortsatt er behov for forbedringer. Flere enheter melder at en stram økonomisk situasjon oppleves som krevende for både ansatte og ledere i 2022 og vil også være det i årene som kommer. Dette kan være en faktor som kan påvirke arbeidsmiljøet ved universitetet, og som vi må være oppmerksomme på i tiden fremover.

For Fakultet for kunst, musikk og design trekkes følgende fram:

Fakultetet følger i stor grad opp universitetets krav og retningslinjer for HMS-arbeid, og har en samlet HMS-handlingsplan.

Skriftlig oversikt over delegerte HMS-oppgaver er et krav i internkontrollforskriften som mangler ved Institutt for kunst. Alle enheter som har gjester ved sin enhet skal sørge for at disse gis nødvendig informasjon og opplæring i HMS for å utføre sitt arbeid på en trygg og forsvarlig måte. Her svarer Institutt for design at de ikke har gjort dette. Fakultetet oppgir i sin rapport at dette er fordi det er Seksjon for verksteder og tjenester som skal ta seg av dette. Seksjonen på sin side melder «ikke aktuelt» mht gjester. Dette kan tyde på at det ved fakultetets enheter er noe uklart hva som er delegerte HMS-oppgaver.

Vi vil fortsatt understreke at det er viktig at alle ledere gjennomfører «HMS for ledere» eller tilsvarende kurs. Det er også verneombud som ikke har gjennomført 40-timers

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

Universitetsdirektørens kontor
Telefon 55 58 20 00
Telefaks 55 58 96 43
post@uib.no

Postadresse
Postboks 7800
5020 Bergen

Besøksadresse
Christiesgt. 20
Bergen

Saksbehandler
Runa Jakhell
55588740

grunnopplæring i HMS. Det er svært viktig at fakultetet sikrer at alle ledere og verneombud gjennomfører obligatorisk kurs.

Det er positivt at Retningslinjer for håndtering av vold og trusler nå er gjort kjent ved alle enheter. Vi ønsker å minne om at retningslinjer for HMS ved feltarbeid, tokt og gruppereiser etter all sannsynlighet vil være aktuelt for flere enheter ved fakultetet i tiden fremover, og må derfor gjøres kjent.

Fakultetet arbeider godt med kartlegging av det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet. I 2023 skal HR-avdelingen ta en gjennomgang av hvilke metoder og kartleggingsverktøy for psykososialt arbeidsmiljø UiB kan anbefale for å bedre bistå lederne i årlig planlegging, gjennomføring og oppfølging.

Det meldes videre om at et digitalt arbeidsmiljø i mange sammenhenger fungerer tilfredsstillende. Gode muligheter for opplæring og teknisk støtte er fortsatt viktig. Brukervennlige løsninger og hensiktsmessig utstyr i alle lokaler på campus er svært viktig for at det digitale arbeidsmiljøet skal fungere godt.

Det er en nedgang blant fakultetets enheter i 2022 mtp gjennomførte/ajourførte risikovurderinger innen HMS-feltet. Det er viktig at alle av UiBs enheter årlig gjennomgår og vurderer risiko knyttet til HMS, også for eventuelle endringer. Ved å kartlegge potensielle farer slik at man kan sette inn tiltak for å forhindre at det skjer uønskede hendelser, eller redusere konsekvensen av uønskede hendelser som oppstår, bidrar HMS-risikovurderinger til et tryggere arbeidsmiljø. Vi ber fakultetet prioritere dette systematiske arbeidet. Alle fakultetets enheter må også få lokale rutiner for beredskap på plass.

2 av fakultetets 5 enheter har gjennomført verdivurdering iht. Styringssystem for sikring av bygg og verdier. Dette er et viktig område som alle enheter har ansvar for å gjennomføre. Eiendomsavdelingen har et ansvar for å følge dette opp og vil i 2023 ha fokus på området, samt se på om systemet bør revideres/forenkles og sees på opp mot andre internkontrollsystem.

Basert på resultater fra HMS-årsrapporten og HMS-utfordringer ved universitetet er arbeid knyttet til psykososialt arbeidsmiljø og HMS-risikovurderinger prioriterte områder i 2023.

Det systematiske arbeidet med oppfølging av årsrapportene (internkontroll) er viktig. Rapportene skal følges opp ved lokal enhet og ved fakultetet. HR-avdelingen har invitert til en «ledelsens gjennomgang» - et møte med ansvarlig ledelse og hovedverneombud om fakultetets HMS-arbeid i mai. I dette møtet gjennomgås fakultetets utfordringer, forbedringsområder og nødvendige tiltak tydeliggjøres. Fakultetet er ansvarlig for instituttenes HMS-arbeid og skal gi nødvendig tilbakemeldinger og sørge for oppfølging. Det pågår et arbeid med ny HMS-handlingsplan for UiB og det vil være anledning til å komme med innspill til innsatsområder i møtet. I forbindelse med innføring av ny handlingsplan vil det også bli en gjennomgang av rutiner for oppfølging og opplegg for rapportering, med sikte på forenkling og hensiktsmessig ressursbruk.

Vennlig hilsen

Tore Tungodden
fung. universitetsdirektør

Sonja Irene Dyrkorn
HR-direktør

Kopi: Universitetets hovedverneombud

Vedlegg:

1. Årsrapport 2022 - Helse, miljø og sikkerhet: <https://ekstern.filer.uib.no/poa/Hms/HMS-aarsrapport/%C3%85rsrapport%202022%20HMS%20med%20vedlegg.pdf>