



Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Dato:

Styresak

Arkivsaksnr: 2023/155-4

SAK 44/23

15.06

2023

Tiltaksplan for mangfold, inkludering og likestilling

Bakgrunn

Alle fakultetene, inkludert Universitetsmusiet og Universitetsbiblioteket, skal ha tiltaksplaner for mangfold, inkludering og likestilling. Tiltakene skal være kunnskapsbaserte og redusere risiko for diskriminering og øke mangfold og likestilling. Tiltakene skal vurderes og evalueres årlig.

KMDs tiltaksplan bygger på UiBs Handlingsplan 2023-2025 for mangfold, inkludering og likestilling [Handlingsplan 2023–2025, Universitetet i Bergen Mangfold, inkludering og likestilling](#) [Handlingsplan 2023–2025 / Universitetet i Bergen Mangfold, inkludering og likestilling \(uib.no\)](#), og inspirasjon fra vårt medlemskap i [Balansekunst \(balansekunstprosjektet.no\)](#).

UiBs handlingsplan vektlegger at enhetene skal sette av årlige midler til likestillings- og mangfoldstiltak i fagmiljøene.

Tiltaksplanen er utarbeidet av HMS- utvalget ved KMD som består av verneombud fra alle fakulteters enheter. Det ble fremlagt en skisse til tiltaksplan for HMS- utvalget som ble diskutert i møte. Utkastet ble så bearbejdet av en arbeidsgruppe bestående av hovedverneombudet Jarle Rotevaten, fakultetsdirektør og Anette Andersen, som er KMDs kontaktperson i Balansekunst-prosjektet.

Forslaget ble deretter sendt på sirkulasjon til HMS- utvalget uten at det kom ytterligere kommentarer til tiltaksplanen.

Forslag til tiltaksplan

Tiltak som tilrettelegger for kjønnslikestilling og økt grad av mangfold i rekruttering av studenter, ansatte og ledere.			
Tiltak	Ansvarlig	Tidfestet	Kostnad
Kartlegge i hvilken grad vi har et mangfold ved KMD	Fakultetsdirektør	Vår	0
Invitere inn skoleklasser på lavere trinn til konserter og utstillinger for å synliggjøre vår aktivitet til et større mangfold	Emneansvarlige	vår	10.000,-

Tilpasse kampanjer for rekruttering av studenter og ansatte der mangfold og inkludering inngår	Fakultetsdirektør	Vår og høst	20.000,-
Tilby informasjon og opplæring for alle ansatte om hva som må til for å få til mangfold, inkludering og likestilling. <u>LDO - I offentlig sektor</u> <u>Kursoversikt Balansemerket: Kurs & quiz</u>	HMS- koordinator	Vår og høst	0
Synliggjøre informasjon om mangfold og inkludering i KMD-aktuelt	HR- avdelingen og gruppe for kommunikasjon.	Vår og Høst	0
Minst to kjønn representert i alle råd og utvalg	De som utpeker råd og utvalg	Kontinuerlig	0

Bevisstgjørings- og tilretteleggingstiltak som bidrar til et inkluderende arbeids- og læringsmiljø ved å anerkjenne forskjeller og ulike behov hos alle grupper ansatte og studenter.

Tiltak	Ansvarlig	Tidfestet	Kostnad
Få balansemerket til KMD <u>Om Balansemerket</u>	Fakultetsdirektør	2024	0
Representanter i alle råd og utvalg skal ha nødvendig kompetanse og kunnskap for å ivareta et større mangfold.	Ledere på KMD	Kontinuerlig	0
Utarbeide egen sjekkliste for hvordan vi sikrer et større mangfold i råd og utvalg	HMS- utvalget	Høst	0
Ha mangfold, inkludering og	Leder av HMS- utvalget	2023	0

likestilling som et tema på HMS-dagen.			
At vi som ledere og ansatte aktivt utfordrer diskriminerende holdninger og strukturer rundt oss.	Alle ledere	I alle prosesser	0

Forslag til vedtak

Fakultetsstyret vedtar tiltaksplan for mangfold, inkludering og likestilling med de kommentarer som kom frem i møtet. Tiltaksplanen skal gjelde frem til juni 2024 og følges opp av ledere og HMS-utvalget

Frode Thorsen
dekan

Symy 06.06.23