



Dato: 05.12.2023

Styre: Fakultet for kunst, musikk og design

Arkivsaksnr: 2023/155-9

Styresak: 85/23 h)

Ny revisjon av Reglement for Fakultet for kunst, musikk og design

I forbindelse med implementering av forrige fakultetsstyrevedtak [70/23 Revisjon av reglement for KMD](#), så vi behov for å gjøre noen redaksjonelle endringer og presiseringer i reglementet. I tillegg er det ryddet i begrepsbruk. Disse endringene er nå implementert i vedlegget. Fakultetsstyret gav i forrige møte sin fullmakt til at redaksjonelle endringer kunne gjøres administrativt, saken legges derfor frem som en orienteringssak.

Vedtaksforslag

Fakultetsstyret tar nytt og revidert reglement til orientering.

Tidligere revisjoner av reglementet:

[SAK 70/23 Revisjon av KMDs reglement](#)

[SAK 57/21 Revisjon av reglementet til KMD](#)

Vedlegg: revidert Reglement for Fakultet for kunst, musikk og design.

Frode Thorsen
Dekan

Saksbehandler
MHSE

Reglement for fakultet for kunst, musikk og design

§ 1 Fakultetets organer

Fakultetet har:

- Fakultetsstyret
- Dekan
- Prodekan med ansvar for enten forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid eller utdanning
- Visedekan med ansvar for enten utdanning eller forskning og kunstnerisk utviklingsarbeid
- Utvalg for forskning og forskerutdanning
- Studieutvalg
- Ansettelsesutvalg
- Fakultetsdirektør
- Informasjons- og drøftingsutvalg

Instituttene har:

- Instituttleder, forskningskoordinator og undervisningskoordinator. Den ene skal være nestleder
- Instituttråd
- Programstyre knyttet til hvert studieprogram

§ 2 Fakultetsstyret

§2.1 Fakultetsstyrets kompetanse

[Fakultetsstyret](#) er fakultetets øverste myndighet. Fakultetsstyret har ansvar for å fastlegge overordnede mål, prioriteringer og strategier for virksomheten. Dette skal skje innenfor rammen av gjeldende lover, forskrifter og regler, samt vedtak fattet av universitetsstyret.

Fakultetsstyret skal fastsette fakultetets strategier for utdanning, forskning, forskerutdanning og formidling og legge planer for fakultetets utvikling i samsvar med de målene som er gitt av Universitetsstyret. Fakultetsstyret skal fastsette mål og resultatkrav og har ansvaret for at fakultetets økonomiske ressurser disponeres i overensstemmelse med bestemmelser gitt av Universitetsstyret. Fakultetsstyret skal gi melding til Universitetsstyret om fakultetets virksomhet, på den måten Universitetsstyret bestemmer.

Hvert år skal det gis rapport om fakultetets økonomiske status, med redegjørelse for resultatene ved fakultetet og legges frem forslag til budsjett for kommende år.

Fakultetsstyret skal selv behandle og avgjøre alle saker av prinsipiell eller vesentlig betydning. Fakultetsstyret utøver sin myndighet gjennom selv å vedta:

- Overordnede mål og prioriteringer for virksomheten
- Langtidsplaner, med særlig vekt på strategi for forskning, utdanning og formidling
- Budsjett
- Fakultetets interne organisering i grunnenheter, programmer, permanente utvalg eller tilsvarende, innenfor de rammer universitetsstyret har gitt
- Tilsetninger i undervisnings- og forskerstillinger (faste og åremål)
- Fakultetsstyret har ansvar for oppfølging gjennom:
- Godkjenning av regnskap og årsrapporter
- Godkjenning av ordninger for systematisk kvalitetsarbeid

Alle beslutninger i fakultetsstyret treffes etter delegasjon fra universitetsstyret. Fakultetsstyret kan delegere myndighet, men ikke ansvar.

Vedtak i fakultetsstyret ved fakultet for kunst, musikk og design, treffes med alminnelig flertall og halvparten av medlemmene være til stede for at styret skal være vedtaksdyktig.

§ 2.2 Sammensetning

Fakultetsstyret har 9 medlemmer:

- Ekstern styreleder
- 3 medlemmer fra gruppen fast ansatte i undervisnings- og forskerstillinger/ansatte i åremålsstillinger
- 1 medlem fra gruppen midlertidig ansatte i undervisnings- og forskerstilling/stipendiater
- 1 medlem fra gruppen teknisk/administrativt ansatte
- 2 studenter
- 1 eksternt medlem i tillegg til styreleder, som fungerer som nestleder i styreleder sitt fravær

§ 2.2.1 Ekstern styreleder

Ekstern styreleder skal, i samarbeid med dekanen, bidra til å styrke styrets overordnede og strategiske rolle. Ekstern styreleder skal sørge for at det avholdes møter i fakultetsstyret, og skal lede møtene. Styrelederen skal i forkant av møtene gjennomgå dagsorden med dekanen og kan be om at en sak legges fram for fakultetsstyret.

§3 Ansettelsesutvalg

Fakultetsstyrets ansettelsesutvalg foretar tilsetting i alle midlertidige undervisnings- og forskerstillinger. Ansettelsesutvalget skal normalt bestå av medlemmer fra fakultetsstyret, med unntak av organisasjonen, og skal ha slik sammensetning:

- Dekan
- To representanter oppnevnt av arbeidsgiver
- En representant oppnevnt av arbeidstakerorganisasjonene
- En student

Ansettelsesutvalget er beslutningsdyktig når tre av de fem medlemmene/varamedlemmene er til stede.

§ 4 Dekan

Dekanen har overordnet ansvar og myndighet for alle oppgaver som ikke eksplisitt er tillagt fakultetsstyret eller et annet organ, og har generell fullmakt til å avgjøre løpende enkeltsaker. Ansatt dekan er sekretær for fakultetsstyret og har tale- og forslagsrett i fakultetsstyret, men ikke stemmerett.

Dekanen representerer fakultetet utad og har overordnet ansvar for kontakt med eksterne samarbeidspartnere. Dekanen er daglig leder for fakultetets faglige og administrative virksomhet i samsvar med rammer og pålegg som fakultetsstyret fastsetter. Dekanen er nærmeste overordnede for instituttlederne, rapporterer til rektor og ekstern styreleder og avgjør saker i det omfang disse ikke kan utsettes til fakultetsstyret kan komme sammen i møte. Dekanen har rett til å delta i alle møter i fakultetets og instituttens organer.

Dekanen er ansvarlig for iverksetting av de vedtakene som treffes i fakultetsstyret, og skal på fakultetsstyrets vegne påse at den samlede økonomiforvaltningen skjer i samsvar med bestemmelser om økonomiforvaltning og forutsetninger for tildeling av bevilgninger.

§ 5 Prodekan

Prodekanen er dekanens stedfortreder i og utenfor fakultetsstyrets møter og har møte- og talerett i fakultetsstyret. Prodekanen har utover dette nærmere definerte lederfunksjoner og arbeidsoppgaver etter delegasjon fra dekanen. Prodekan leder fakultetets studieutvalg eller utvalg for forskning og forskerutdanning.

§ 6 Visedekan

Visedekan er utpekt av dekanen og har nærmere definerte lederfunksjoner og arbeidsoppgaver innen utdanning eller forskning og forskerutdanning etter delegasjon fra dekanen. Visedekan har møte- og talerett i fakultetsstyret. Visedekan leder fakultetets utvalg for forskning og forskerutdanning eller studieutvalg.

§ 7 Utvalg for forskning og forskerutdanning

[Utvalg for forskning og forskerutdanning](#) oppnevnes av fakultetsstyret. Utvalget er rådgivende organ for fakultetsstyret.

- Utvalget skal ha ansvar for utvikling og oppfølging av fakultetets strategi, samt vedtatte handlingsplaner og/eller tiltaksplaner
- ha ansvar for å utarbeide og vedlikeholde utfyllende regler for ph.d. -programmet
- bidra til å styrke veilederkompetansen ved fakultetet
- bidra til å styrke samarbeidet med nasjonal forskerskole for kunstnerisk utviklingsarbeid og *Grieg Research School in interdisciplinary Music Studies*
- fremme kunstnerisk utviklingsarbeid og forskning ved fakultetet, og se til at all forskning ved fakultetet har likeverdige ressurser og støttefunksjoner
- være rådgivende organ for fakultetsstyret i forskningspolitiske saker
- bidra til utforming av fakultetets forskningsstrategi
- være pådriver for kvalitet i fakultetets forskning og forskerutdanning
- bidra til faglig forankring av verkstedene
- følge opp krav til rapportering og dokumentasjon
- følge opp forskningsetiske spørsmål
- følge opp kunstnerisk og akademisk formidlingsaktivitet ved fakultetet

Dekanen kan pålegge utvalget oppgaver.

§ 7.1 Sammensetning

Utvalg for forskning og forskerutdanning ledes av pro- eller visedekan og skal ha minst 7 medlemmer og følgende sammensetning:

- Prodekan eller visedekan
- Tre representanter ansatt på grunnlag av kunstnerisk kompetanse – en fra hvert institutt
- En representant ansatt på grunnlag av vitenskapelig kompetanse
- En stipendiat knyttet til fakultetets ph.d.-program i kunstnerisk utviklingsarbeid
- En stipendiat knyttet til ph.d.-programmet ved Det humanistiske fakultet

§ 8 Studieutvalget

[Studieutvalget](#) oppnevnes av fakultetsstyret. Studieutvalget er et rådgivende organ for fakultetsstyret i saker som gjelder fakultetets utdanningstilbud. Utvalget ledes av prodekan eller visedekan.

Studieutvalget skal:

- være en pådriver i utviklingen av fakultetets studietilbud sammen med instituttene
- følge opp instituttene arbeid med kvalitet i utdanning og undervisning

- ha ansvar for utvikling og oppfølging av fakultetets utdanningsstrategi, studieplaner og kvalitetsarbeid i samråd med instituttene
- bidra til faglig forankring av verkstedene
- påse at utdanningskvalitet og studietilbud er i tråd med gjeldende regelverk
- være et rådgivende organ for fakultetsstyret i saker om opprettelse og nedlegging av studieprogram
- følge opp rekrutteringsarbeidet ved fakultetet sammen med programstyrene
- bidra til kunstnerisk og akademisk formidlingsaktivitet på fakultetet

Dekanen kan pålegge utvalget oppgaver.

8.1 Sammensetning

Studieutvalget ledes av prodekan eller visedekan for utdanning og har følgende sammensetning:

- Pro- eller visedekan
- Lederne for instituttene programstyrer
- minst 2 studentrepresentanter

§ 9 Informasjons- og drøftingsutvalg

I henhold til hovedavtalen i staten og tilpasningsavtale for UiB skal fakultetet ha et [Informasjons- og drøftingsutvalg](#) som er partssammensatt med representanter for arbeidstakerorganisasjonene og arbeidsgiver. Ledelsesfunksjonen for utvalget skal veksle mellom arbeidstaker- og arbeidsgiversiden. Utvalget er et forum for gjensidig informasjon og for reelle drøftinger i viktige saker før det blir truffet endelig vedtak.

Foruten representanter for fakultetsledelsen, består utvalget av representanter og vararepresentanter for arbeidstakerorganisasjonene. Fakultetets hovedverneombud har møterett.

§ 10 Fakultetsdirektør

Fakultetsdirektør ivaretar, på delegasjon fra og i samråd med dekan, ledelsen av fakultets administrative og forvaltningsmessige arbeid og skal påse at fakultetet overholder lover, forskrifter, reglement, avtaler og retningslinjer gitt av overordnet myndighet.

Fakultetsdirektøren inngår i dekanens ledergruppe, og skal påse at fakultetets ledelse, instituttledere, ansatte og fakultetets brukere tilbys relevant administrativ bistand, kompetanse og sørvis.

Fakultetsdirektøren har ansvar for å lede, koordinere og utvikle administrasjonen for hele fakultetet.

§ 11 Instituttleder

Instituttleder er den øverste lederen ved [instituttet](#), får sin myndighet etter delegasjon fra fakultetet og har dekanen som nærmeste overordnede. Instituttleder skal utpeke forskningsleder og undervisningsleder blant åremåls- eller fast ansatte ved instituttet. Forskningsleder eller undervisningsleder skal utpekes som nestleder ved instituttet.

Instituttleder:

- har det overordnede ansvaret for instituttets samlede virksomhet, med de begrensninger som er gitt gjennom instituttrådets kompetanse
- har personalansvar for de ansatte ved instituttet, har innstillingsmyndighet ved ansettelser og skal legge til rette for å følge opp den enkelte ansattes rett til fordeling av tid til forskning, kunstnerisk utviklingsarbeid og utdanning.

- har ansvar for å følge opp vedtatte mål for utdanning, forskning, forskerutdanning og formidling, utforme virksomhetsplaner og budsjett, samt å sikre rasjonell drift og budsjettbalanse
- har ansvar for å utvikle et godt arbeidsmiljø, skape trivsel og motivasjon og legge forholdene til rette for faglig utvikling, både for den enkelte og for fagmiljøet som helhet
- skal sørge for at instituttet har oppdaterte planer og system for kvalitetssikring av instituttets virksomhet

Instituttleder har fullmakt til å opprette utvalg og utpeke leder for slike på instituttnivå.

§ 12 Instituttråd

[Instituttrådet](#) skal behandle, fatte vedtak på vegne av instituttet, samt gi innstilling til fakultetet eller annet overordnet organ i saker som angår:

- Strategi- og resultatdokument som utarbeides av instituttet
- Eventuelle omstillings- og omorganiseringsplaner
- årsbudsjett og årsregnskap
- Vesentlige endringer i instituttets studietilbud

Instituttrådet skal ha en sammensetning i tråd med bestemmelsene i Regler for styringsorganene ved fakultetene og instituttene. [lenke]

Dersom instituttleder peker ut en nestleder som allerede er valgt inn i instituttrådet, skal vedkommende tre ut av instituttrådet.

Ledelsens tredje medlem skal normalt tre ut, men det kan fravikes etter vurdering i instituttrådet.

§ 13 Programstyre

Alle studieprogram ved fakultetet blir ledet av et [programstyre](#) med en programstyreleder. Programstyrene har ansvar for drift og koordinering av studieprogrammene. Programstyret gir råd til instituttleder og instituttrådet i saker som angår planer og beslutninger for emner og studieprogram, revisjon, og faglige prioriteringer og kvalitetsutvikling.

Programstyrene skal ha studentrepresentasjon og settes sammen slik at de har relevant faglig forankring og representasjon. Instituttene har til sammen seks programstyre:

- Programstyre for kunst og kuratorpraksis
- Programstyre for design
- Programstyre for utøvende musikk og komposisjon
- Programstyre for musikkvitenskap
- Programstyre for praktisk-pedagogisk utdanning
- Programstyre for femårig integrert master i musikkterapi

§ 14 Instituttlederforum

Instituttlederforum er dekanens ledergruppe. Instituttlederforum består av instituttlederne og fakultetsledelsen. Instituttlederforum er ikke et besluttsende organ, men drøfter aktuelle saker som gjelder fakultetets og instituttens samlede virksomhet.

§ 15 Ikrafttreden

Reglementet trer i kraft straks. Reglement er revidert og vedtatt i fakultetsstyret 09.09.21