



Fakultet for kunst, musikk og design

Referanse

2021/17707-RUJ

Dato

06.05.2022

Årsrapport for lokalt HMS-arbeid 2021 - tilbakemelding

Det vises til HMS-årsrapport for 2021 fra Fakultet for kunst, musikk og design. Med dette gis tilbakemelding basert på en gjennomgang av utfordringer, arbeidsmål og resultater.

UiBs HMS-årsrapport for 2021 ble behandlet av universitetsstyret 05.05.22 (sak 43/22, vedlegg 1). I rapporten vurderes det om HMS-arbeidet ved UiB er i tråd med myndighetskrav og interne regler og om HMS-arbeidet er hensiktsmessig i forhold til å sikre oppnåelse av UiBs HMS-handlingsplan. Her er oppsummering av status for lokalt HMS-arbeid ved universitetets enheter et viktig element.

Året 2021 har vært preget av koronapandemien som har fått innvirkning på all aktivitet ved universitetet. Dette har også i noen grad påvirket arbeidet med HMS-mål og tiltak som ble satt før koronapandemien slo til, der nye utfordringer og prioriteringer har kommet til. Rapporten viser at arbeides godt med det systematiske HMS-arbeidet ved universitetet. Samtidig er det områder hvor det fortsatt er behov for forbedringer.

For Fakultet for kunst, musikk og design trekkes følgende fram:

Fakultetet følger i stor grad opp universitetets krav og retningslinjer for HMS-arbeid, og har en samlet HMS-handlingsplan. Det er fortsatt ledere ved fakultetet som ikke har gjennomført «HMS for ledere» eller tilsvarende kurs. Noen verneombud har ikke gjennomført 40-timers grunnopplæring i HMS. Fakultetet melder at de skal sikre at alle ledere og verneombud gjennomfører obligatorisk kurs. Dette er viktig og nødvendig.

Det er betryggende at alle enhetene nå melder at de følger opp retningslinjer for tilrettelegging og samarbeid mellom linjeleder og verneombud. Det er positivt at retningslinjer for konflikthåndtering er gjort kjent ved alle enheter. Retningslinjer for håndtering av vold og trusler må gjøres kjent ved alle enheter. Vi ønsker å minne om at retningslinjer for HMS ved feltarbeid, tokt og gruppereiser etter all sannsynlighet vil være aktuelt for fakultetet post-korona, og må derfor gjøres kjent ved alle enheter. Vi støtter fakultetet sine planer om å bedre informasjon om HMS til de ansatte.

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Universitetsdirektørens kontor
Telefon 55 58 20 01
Telefaks 55 58 96 43

Postadresse
Postboks 7800
5020 Bergen

Besøksadresse
Kalfarveien 31
Bergen

Saksbehandler
Runa Jakhell
55588740

Det er svært positivt at det er gjennomført kartlegging av det fysiske arbeidsmiljøet (HMS-runde) ved alle enhetene i 2021. Ikke alle enheter rapporterer å ha kartlagt det psykososiale arbeidsmiljøet. Dette skal gjøres ved alle enheter årlig. UiB har ulike verktøy og metoder tilgjengelig for bruk i et «HMS-møte» i tillegg til ARK. Vi ber fakultetet styrke arbeidet med psykososialt arbeidsmiljø.

Gjennomføringsgraden for medarbeidersamtaler for teknisk-administrativt ansatte og stipendiatgruppen er lavere i 2021 enn i 2020 (59 % og 48 % mot 93 % og 69 % i 2020), mens den har økt for de vitenskapelige ansatte (78 % mot 62 % i 2020). Begrunnelser som blir gitt er hovedsakelig koronasituasjonen og nye ledere. UiB vil i 2022 fortsette arbeidet med å styrke bruk og forståelse av samtalene, både hos ledere og medarbeidere, slik at samtalene blir sett på som nyttige og meningsfulle. Ledere på alle nivå i organisasjonen har et ansvar her og dette arbeidet må få større fokus og fortsatt følges bedre opp i linjen i 2022.

Det er positivt at arbeid med risikovurderinger knyttet til HMS er styrket i 2021. Det er videre positivt at alle enheter som har aktivitet som innebærer arbeid med kjemikalier, biologiske faktorer eller strålevern nå har gjort kjent rutiner og retningslinjer knyttet til dette der det er aktuelt.

Det systematiske arbeidet med oppfølging av årsrapportene (internkontroll) er viktig. Rapportene skal følges opp ved lokal enhet og ved fakultetet. HR-avdelingen har invitert til en «ledelsens gjennomgang» - et møte med ansvarlig ledelse og hovedverneombud om fakultetets HMS-arbeid i mai. I dette møtet gjennomgås fakultetets utfordringer, forbedringsområder og nødvendige tiltak tydeliggjøres. Fakultetet er ansvarlig for instituttenes HMS-arbeid og skal gi nødvendig tilbakemeldinger og sørge for oppfølging.

Basert på resultater fra HMS-årsrapporten og HMS-utfordringer ved universitetet er særlig økt gjennomføring av medarbeidersamtaler og fortsatt styrking av det systematiske beredskapsarbeidet prioriterte områder i 2022.

Vennlig hilsen

Robert Rastad
universitetsdirektør

Sonja Irene Dyrkorn
HR-direktør

Kopi: Universitetets hovedverneombud

Vedlegg:

1. Årsrapport 2021 – Arbeidsmiljøutvalget og Årsrapport 2021 – Helse, miljø og sikkerhet (43/22, 2021/17707): https://ekstern.filer.uib.no/ledelse/universitetsstyret/2022/2022-05-05/S_43-22%C3%85rsrapporter2021-AMU-og-HMS.pdf