



Styre:

Styresak: Sak 86/22

Møtedato: 15. desember 2022

Dato: 07.12.2022

Arkivsaknr: 2022/1858-39

Bruk av handlingsplaner for ny strategiperiode

Bakgrunn

Med bakgrunn i strategiprosessen Sak 53/22 a) og 71/22 e) er både Fakultet for kunst, musikk og design og UiB i en diskusjon om hva som skal inn i strategidokumentet og hva som skal konkretiseres i handlings- og tiltaksplaner.

I forbindelse med etableringen av Fakultet for kunst, musikk og design og strategien «KMD beveger» ble det utarbeidet 6. handlingsplaner:

- Handlingsplan for forskerutdanning
- Handlingsplan for bidrags og oppdragsforskning
- Handlingsplan for infrastruktur
- Handlingsplan for rekruttering av studenter
- Handlingsplan for rekruttering av avsatte (handlingsplanen ble avsluttet i 2019 og erstattet med prosedyrer og retningslinjer for rekruttering basert på vitenskapelig og kunstnerisk basis)
- Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet (denne handlingsplanen er vi pålagt av UiB sitt regelverk å vedta hvert år).

I forbindelse med etableringen av fakultetet har årlig rullering av handlingsplaner, med innsatsområder, mål, aktiviteter, ansvarlige og tidsfaktor, vært konsoliderende og viktig.

Mange av målene og tiltakene i handlingsplanene har vært knyttet til etablering av fakultetet. Etter snart seks års drift, bør neste strategiperiode (KMD beveger) skille tydeligere mellom verdigrunnlag og langsiktige strategiske mål på den ene siden og tydelige tiltak på den andre. Vi ser også at noen mål og tiltak i eksisterende handlingsplaner nå er innarbeidet i rutiner og årshjul på institutt og fakultetsnivå.

Under UiB-strategien «Kunnskap som former samfunnet» er det nå over 20 handlingsplaner, og Universitetsstyret vil nå redusere antallet handlingsplaner og erstatte noen av disse med tiltaksplaner.

På strategiseminalet 9. november luftet dekanen muligheten for at vi i neste strategiperiode reduserer antallet handlingsplaner på KMD, men heller lager forpliktende tiltaksplaner som følges opp av hver enhet.

Et virkemiddel for å følge opp tiltaksplanen kan være bruk av internkontroll, der tiltaksplaner og handlingsplaner inngår som en del av det systemet. Se sak 52/21

På bakgrunn av disse vurderingene legger vi nå frem en drøftingssak.

Frode Thorsen
dekan

Synnøve Myhre
Fakultetsdirektør

