

REINVSISKEN



Revidert handlingsplan for Bidrags- og oppdragsaktivitet, og eksternfinansiering

HANDLINGSPLAN 2018 – 2022 //Fakultet for kunst, musikk og design

INNLEDNING

For Fakultet for kunst, musikk og design (KMD) er bidrags- og oppdragsbasert aktivitet (BOA) et område som har fått økt fokus gjennom årene, med mål om å løfte fagmiljøene ved fakultet og bygge disse videre ut. Satsingen inngår i UiB sin overordnede ambisjon om å være et ledende internasjonalt forskningsuniversitet. Det er et uttalt mål for KMD at fakultetet skal bruke eksterne finansieringskilder strategisk for å utvikle eksternt og tverrfaglig samarbeid, både på et nasjonalt og internasjonalt nivå. Ved å inkludere nye perspektiver i eksterntfinansierte prosjekt, vil fakultetet kunne bygge ut robuste miljøer for fremtiden, i tillegg til å utvikle og engasjere seg i relevante tematiske forskningsmiljøer. Gjennom sterke fagmiljøer med stor bredde i kunnskapsformer og forskningstradisjoner er vi et nyskapende og uredde fagmiljø som utvikler ny kunnskap. Dette legger grunnlaget for eksperimentell tverrfaglighet som kjennetegner KMD og som kan gjøre oss til ledende på våre fagfelt, nasjonalt og internasjonalt.

Økt finansiering av prosjekt fører ikke bare til større faglig bredde og økt kvalitet, men legger også til rette for flere samarbeidsmuligheter i fremtiden og en mer forutsigbar inntektskilde utover grunnbevilgningsrammene. De økonomiske utsiktene de nærmeste årene tilsier lavere grunnbevilgning, og økt eksternt finansiering bør derfor være et fokusområde for å opprettholde og styrke KMD sin faglige og kvalitative utvikling. Å øke BOA-inntektene betydelig er derfor et viktig tiltak for å imøtekomme fremtidige finansieringsbehov.

BOA for KMD

For at handlingsplanen skal kunne fungere som et styringsdokument, er det viktig at de tre instituttene ved KMD oppfordrer og motiverer sine ansatte til å hente støtte fra nasjonale og internasjonale finansieringskilder. For KMD vil BOA i all hovedsak være bidragsprosjekter, men det finnes muligheter for å også øke andelen oppdragsprosjekt på sikt. I de fleste prosjekter med eksternt finansiering vil KMD selv ha initiativet og se faglig nytte i et samarbeid. Det vil derfor ofte være aktuelt å bidra med egne ressurser i prosjekt som er strategisk relevante for fakultetet.

Bidragsprosjekter er normalt forskerinitierte, og retten til resultatene av arbeidet ligger hos forskeren/institusjonen. Ofte er prosjektene delvis finansiert av bevilgninger. Bidragsfinansiert aktivitet skal alltid ha faglig interesse og bokføres i egne prosjektregnskap. Eksempel på bidragsmidler er f.eks. 1) tilskudd fra Program for kunstnerisk utviklingsarbeid, Forskningsrådet, offentlige virksomheter, organisasjoner, næringsliv, stiftelser 2) midler fra EU og 3) gaver.

Oppdragsprosjekter utføres mot betaling fra eksterne oppdragsgivere, og det foreligger ofte et krav om motytelser fra institusjonen når avtale om støtte inngås. Oppdragsgiver skal dekke både direkte og indirekte kostnader. Selv om slike prosjekt ikke er prioritert per nå, finnes det slike prosjektmuligheter for KMD i samarbeid med f.eks. bedrifter.

Inntekter ved UiB klassifisert som BOA gir i tillegg til selve inntekten også uttelling i UH-sektorens finansieringsmodell, ved at KD tilfører belønningsmidler for hver BOA-krone tjent. Alle inntekter KMD kan skaffe til veie utover grunnbevilgning, vil være viktige finansielle bidrag til instituttene og fakultetet som helhet.

Innsatsområder i handlingsplanen

Den reviderte handlingsplanen for *Bidrags- og oppdragsaktivitet, og eksterntfinansiering 2018-2022* har fire innsatsområder, som blir omtalt i følgende rekkefølge:

Innsatsområde 1: Faglig kvalitet og konkurransedyktighet

Innsatsområde 2: Økt eksterntfinansiering

Innsatsområde 3: Strategisk arbeid med utlysninger og finansieringskilder

Innsatsområde 4: Profesjonalisering av søknadsutvikling og prosjektutvikling

Alle fire innsatsområder blir beskrevet med delmål og hovedaktivitetene som er koblet til disse. Videre er ansvarlige for oppfølgingen av disse aktivitetene identifisert, samt tidsrommet for implementeringen.

Innsatsområde 1: Faglig kvalitet og konkurransedyktighet			
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
Delmål 1: Ansatte rekrutteres strategisk, også på eksterne midler	Relevant forskningskompetanse innen KMD sine satsninger skrives tydelig inn i stillingsutlysninger og vektlegges i rekrutteringsprosesser. Det tas høyde for mangfold i staben, og aktuelle kandidater med ulik og/eller utenlandsk bakgrunn.	Instituttledere	Kontinuerlig
	Det satses på å inkludere stillinger som postdoktorer/innstegsstillinger i større forskningsprosjekt.	Fakultets- og instituttledelse	Fra 2023
	Samarbeidspartnere identifiseres for å kunne tiltrekke seg offentlig ph.d.- og nærings-ph.d.-kandidater	Fakultets- og instituttledelse, forskningsadm.	Fra 2022
	Utlyse en stipendiatstilling der perspektiver på mangfold inngår	Fakultetsledelse	
	Fagmiljøene jobber strategisk mot å tiltrekke seg aktuelle Marie Curie scholarship-kandidater.	Instituttledere, (forsker)gruppel edere, forskningsadm.	Fra 2022
Delmål 2: Tilrettelegge for mer sammenhengende forskningstid	Forskningsandelen i stillingen skjermes bedre. (UiB FRAM)	Fakultets- og instituttledelse	Kontinuerlig
	Økt bruk av administrative ressurser finansiert av prosjekt og bruk av studentressurser i studentdrevne prosjekt for å	Fakultets- og instituttledelse	

	<p>avlaste faglig ansatte med prosjektrelaterte oppgaver.</p> <p>Forskningen synliggjøres bedre ved at institusjonen krediteres når forskningstid er benyttet i eksternfinansierte prosjekt.</p>	Faglig ansatte	
<p>Delmål 3: Styrke samarbeidet med eksterne fagmiljøer som er ledende og som kan utfordre KMD</p>	<p>Utvikle og delta i tematiske forskningsmiljøer som synliggjør KMDs rolle i forskningen og samfunnet</p> <p>Være en pådriver i nasjonale og internasjonale nettverk (f.eks. AEC, ELIA, SAR, RC, ANMA, CIRRUS)</p> <p>Inngå flere institusjonsavtaler om samarbeid med institusjoner med en komplementær profil</p> <p>Utpeke fagansatte som kan bidra i internasjonale arbeidsgrupper</p>	<p>Instituttledere, (forsker)gruppel edere</p> <p>Instituttledere, (forsker)gruppel edere, forskningsadm.</p> <p>Instituttledere, (forsker)gruppel edere</p> <p>Instituttledere, (forsker)gruppeledere</p>	Kontinuerlig
<p>Delmål 4: Opprette forskningsgrupper ved instituttene</p>	<p>Tilrettelegge for flere faglige møteplasser</p> <p>Lyse ut interne incentivordninger som øker tverrfaglighet og fører frem til større eksternfinansierte søknader</p> <p>Styrke rekruttering til tematiske satsninger i fagmiljøene.</p> <p>Innarbeide tverrgående temaer som bærekraft, mangfold, inkludering og likestilling i forskningsgrupper der det er naturlig</p>	<p>Fakultets- og instituttledelse, (forsker)gruppel edere</p> <p>Fakultets- og instituttledelse</p> <p>Fakultets- og instituttledelse</p> <p>Fakultets- og instituttledelse</p>	<p>Kontinuerlig</p> <p>Fra 2022</p> <p>Kontinuerlig</p> <p>Fra 2022</p>
<p>Delmål 5: Øke institusjonell forankring</p>	<p>Instituttleder må være kjent med alle søknader og prosjekt</p> <p>Etablere en kultur for at ansatte inviterer andre kollegaer til tverrfaglig (prosjekt)samarbeid</p> <p>Redusere sårbarheten med individuelle prosjekt og stimulere til å inkludere kollegaer inn i</p>	<p>Instituttledere</p> <p>Instituttledelse, (forsker)gruppel edere</p> <p>Fakultets- og instituttledelse</p>	Kontinuerlig

	<p>arbeidspakker der det er naturlig</p> <p>Skape tverrfaglige møteplasser der søkere presenterer større (prosjekt)søknader for hverandre og et lokalt fagpanel som gir tilbakemelding før endelig søknad sendes</p>	<p>(forsker)gruppel edere, forskningsadm.</p>	
--	--	---	--

Innsatsområde 2: Økt eksternfinansiering			
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
Delmål 1: Øke deltakelsen i EU sine rammeprogram, enten som partner eller som koordinator	Få opp antallet aktuelle søkere til ERC	Fakultets- og instituttledelse, forskningsadm.	Fra 2023
	Delta i Horisont Europa, Pillar II-prosjekt innen cluster 1: Helse og 2: Culture, Creativity and Inclusive Society	Fakultets- og instituttledelse, forskningsadm.	Fra 2022-2023
	Bygge opp et tverrfakultært Creative Industries-prosjekt eller kreativt Europaprojekt	Fakultets- og instituttledelse, forskningsadm.	Fra 2023
	Bruke utdannings- og forskningsprogram, PKU og kulturrådet sine utlysninger til å danne grunnlaget for større tverrfaglige EU-søknader	Fakultetsledelse, instituttledere, forskningsadm.	Fra 2022
Delmål 2: Øke andelen innovasjonsprosjekt med inkludering av partnere fra arbeids-, nærings- og kulturlivet	Etablere flere samarbeidsavtaler med næringslivet	Fakultets- og instituttledelse	Kontinuerlig
	Benytte seg av muligheter som ligger i «VIS – Innovasjonsselskap» til å inkludere innovasjonstenkning i KMD sine prosjekt	Fakultets- og instituttledelse, forskningsadm.	
	Inkludere innovasjon i strategiske utlysninger fra fakultetet	Fakultetsledelse	
	Bruke forskningsinfrastrukturen til KMD aktivt i kontakten med samarbeidspartnere	Fakultetsledelse, (forsker)gruppeledere, forskningsadm.	
Delmål 3: Øke økonomiske incentiver til å søke større forsknings-, utdannings- og innovasjonsprosjekt	Sette av midler i budsjettet til større søknadsprosesser	Fakultets- og instituttledelse	Kontinuerlig
	Frikjøpe fagpersoner som jobber med <u>større</u> eksternfinansierte søknader som fakultetet vil støtte (Horisont Europa)	Fakultets- og instituttledelse	
Delmål 4: Bruke mobilitetsordninger strategisk slik at mobilitetsopphold danner grunnlaget for fremtidig	Oppfordre unge forskere (inkludert ph.d.-kandidater) til å søke om mobilitetsstipend	Instituttledere, (forsker)gruppeledere, forskningsadm.	Kontinuerlig

forskningsprosjekt	Promotere Erasmus+ ansattmobilitet til å etablere og utvide nettverk	Forskningsadm.	
--------------------	--	----------------	--

Innsatsområde 3: Strategisk arbeid med utlysninger og finansieringskilder			
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
Delmål 1: Synliggjøre våre fagmiljø i EUs rammeprogram og forsknings- og kulturrådets utlysninger	<p>Påvirke gjennom å spille inn forslag til utformingen av rammeprogram/utlysninger</p> <p>Identifisere gode KMD-eksempler innenfor viktige satsinger og synliggjøre aktiviteten vår bedre mot eksterne miljøer, gjennom prosjekt, konferanser og bruk av nettsider og sosiale medier</p>	<p>Fakultets- og instituttledelse, forskningsadm.</p> <p>(forsker)gruppeledere, forskningsadm.</p>	Kontinuerlig
Delmål 2: Delta aktivt i nasjonale og internasjonale nettverk og opp mot relevante organisasjoner	<p>Holde presentasjoner på relevante arrangement og konferanser som presenterer KMD sitt arbeid på et overordnet og helhetlig nivå</p> <p>Delta i relevante råd og utvalg som synliggjør KMD</p> <p>Øke tilstedeværelsen i Brussel og jobbe aktivt mot europeiske forskningsprogram som har et sterkt kulturelt/kunstnerisk fokus (Kreativt Europa, Horisont Europa, mm.)</p> <p>Etablere og bidra i fora for belysning av samspillet mellom akademisk frihet, mangfold, inkludering og likestilling</p>	<p>Fakultets- og instituttledelse, (forsker)gruppeledere, forskningsadm.</p> <p>Fakultets- og instituttledelse, (forsker)gruppeledere, forskningsadm.</p> <p>Fakultets- og instituttledelse, (forsker)gruppeledere, forskningsadm.</p> <p>Fakultets- og instituttledelse, (forsker)gruppeledere,</p>	Kontinuerlig
Delmål 3: Styrke nasjonal finansiering av kunstnerisk utviklingsarbeid	<p>Styrking og posisjonering av PKU ved å 1) ha god søkermengde fra UiB hvert år og 2) nevne PKU i relevante høringer</p> <p>Jobbe strategisk mot Kulturrådet sine KU-forskningsprogram og stimulere våre miljøer til å søke</p>	<p>Fakultets- og instituttledelse, forskningsadm.</p> <p>Fakultets- og instituttledelse, forskningsadm.</p>	Kontinuerlig

	<p>på ordninger kulturrådet lanserer</p> <p>Sikre samarbeidspartnere inn mot kultursektoren</p> <p>Synliggjøre de direkte og indirekte kostnadene gjennom egenandeler i PKU-søknader</p>	<p>Fakultets- og instituttledelse, forskningsadm.</p> <p>Økonomi, forskningsadm.</p>	
<p>Delmål 4: Synliggjøre og styrke rammene for tverrfaglig arbeid</p>	<p>Invitere fagansatte til et best practice-seminar som illustrerer gode samarbeidsmodeller for tverrfaglig samarbeid, både internt på UiB og i prosjekt med eksterne aktører</p>	<p>Forskningsadm.</p>	<p>2023</p>
	<p>Oppfordre til tverrfaglig samarbeid i fakultetets egne strategiske utlysninger som KMDs 1) strategiske midler og 2) KU-prosjektmidler.</p>	<p>Fakultetsledelse</p>	<p>Kontinuerlig</p>
	<p>Bruke fakultetets strategiske midler til å stimulere til prosjekt som fokuserer på mangfold og inkludering</p>	<p>Fakultetsledelse</p>	<p>Kontinuerlig</p>
<p>Delmål 5: Styrke og tydeliggjøre forskningsledelse</p>	<p>Etablerefaste møteplasser for forskningsadministrasjon og forskningsledelse</p>	<p>Fakultets- og instituttledelse</p>	<p>2022</p>
	<p>Skape en enhetlig forståelse på fakultetet om hvilken kompetanse forskningsledere må ha.</p>	<p>Fakultets- og instituttledelse</p>	<p>Kontinuerlig</p>
	<p>Gjennomføre seminarer og workshops for forskningsledere for å styrke kompetanse i søknadsskriving, gruppe- og prosjektledelse.</p>	<p>Fakultets- og instituttledelse</p>	<p>Fra 2022</p>
<p>Delmål 6: Videreutvikle satsingen på forskningsbasert utdanning</p>	<p>Identifisere og delta i relevante kvalitets- og utdanningsprogram som kan være en testmulighet for å videreutvikle studieprogram</p>	<p>Fakultetsledelse, forskningsadm.</p>	<p>Fra 2022</p>
	<p>Oppfordre fagansatte til å inkludere studenter i (forsknings)prosjekt og tildele studenter en aktiv rolle i prosjekt (f.eks. gjennom vit.ass.-stillinger)</p>	<p>Instituttledere, forskningsadm.</p>	<p>Fra 2022</p>

Innsatsområde 4: Profesjonalisering av søknadsutvikling og prosjektoppfølgning			
Delmål	Hovedaktiviteter	Ansvarlig	Tidsrom
<p>Delmål 1: Øke synligheten av forskningsadministrasjonen for faglig ansatte og KMD-ledelse</p>	<p>Hvert institutt har en dedikert forskningsrådgiver knyttet til seg som bistår instituttleder/ (forsknings)gruppeleder i søknads- og driftsfase av ekstern-finansierte prosjekt.</p> <p>Forskningsadministrasjonen utvikler oversikter over aktuelle søkemuligheter for det enkelte institutt og deler disse med de ansatte på en strukturert og tydelig måte.</p> <p>Forskningsadm. blir inkludert i forskningsforum eller faglig relevante forum ved instituttene</p>	<p>Fakultetsdirektør</p> <p>Fakultetsdirektør, forskningsadm.</p> <p>Instituttledere, (forsker)gruppeledere</p>	<p>Kontinuerlig</p>
<p>Delmål 2: Profesjonalisere BOA-prosessen på fakultetet</p>	<p>Søknadskalenderen er oppdatert og tilgjengelig for faglig ansatte</p> <p>Workshoper med aktuelle søkere blir organisert for å øke impact på prosjektsøknader og forbedre den institusjonelle forankringen til prosjekt.</p> <p>Egenandeler og finansiering for prosjekt synliggjøres tydelig i prosjektsøknader.</p> <p>Rutiner for godkjenning av søknader som skal sendes fra det enkelte institutt etableres og iverksettes.</p> <p>Forskningsrådgiver og prosjektøkonom er sentrale i forberedelser av søknader og drift av prosjekt.</p> <p>Tilbakemeldinger på søknader blir systematisert for å øke kompetansen på fagmiljøenes styrker og svakheter i søknader som sendes fra KMD.</p>	<p>Forskningsadm.</p> <p>Forskningsadm.</p> <p>Prosjektøkonom, forskningsadm.</p> <p>Instituttledelse, forskningsadm.</p> <p>Fakultetsdirektør, forskningsadm.</p> <p>Forskningsadm.</p>	<p>Kontinuerlig</p>
<p>Delmål 3: Sikre nødvendig BOA-kompetanse</p>	<p>Øke kompetansen i forskningsadministrasjonen om BOA-prosesser og personalressurser for å heve</p>	<p>Fakultetsdirektør, forskningsadm.</p>	<p>Fra 2023</p>

	<p>rådgivningskompetansen</p> <p>Forskningsadm. deltar i FIA sine UiB OPP-kursmoduler som fokuserer på søknadsstøtte- og prosesser.</p>	Forskningsadm.	Kontinuerlig
--	---	----------------	--------------

