

## 2023 KMD - Tiltaksplan for mangfold, inkludering og likestilling

Alle fakultetene (UM/UB) skal ha tiltaksplaner for mangfold, inkludering og likestilling. Tiltakene skal være kunnskapsbaserte og basert på risiko for diskriminering eller hindre for likestilling. Tiltakene skal vurderes og evalueres årlig.

KMDs tiltaksplan bygger på UiBs Handlingsplan 2023-2025 for mangfold, inkludering og likestilling.

KMDs tiltaksplan ble vedtatt i fakultetstyret 15. juni og skal gjelde ut juni 2024

Tiltak som tilrettelegger for kjønnslikestilling og økt grad av mangfold i rekruttering av studenter, ansatte og ledere.			
Tiltak	Ansvarlig	Tidfestet	Kostnad
Kartlegge i hvilken grad vi tilrettelegger for et mangfold ved KMD	Fakultetsdirektør gir et oppdrag til HR og studieadministrasjon	Vår	0
Invitere inn skoleklasser på lavere trinn til konserter og utstillinger	emneansvarlige	vår	10.000,-
Gå igjennom hvordan KMD fremstår i et mangfoldsperspektiv Er vi tilgjengelige for alle?	Kommunikasjonsgruppen		
Tilpasse kampanjer for rekruttering av studenter og ansatte Vise mangfoldet bilder og tekst. Sikre representasjon	Fakultetsdirektør	Vår og høst	20.000,-
Stille krav om mangfolds og likestillingstiltak hos samarbeidspartnere (avtaler)	Fakultetsdirektør	kontinuerlig	0
Gi informasjon og opplæring for alle ansatte om hva som må til for å få til mangfold, inkludering og likestilling. <a href="#">LDO - I offentlig sektor</a> <a href="#">Kursoversikt  </a> <a href="#">Balansemerket: Kurs &amp; quiz</a>	HMS- koordinator/ kommunikasjonsgruppen	Vår og høst	0

<u>Gjennom HMS- dag og KMD aktuelt</u>			
--	--	--	--

<b>Bevisstgjørings- og tilretteleggingstiltak som bidrar til inkluderende arbeids- og læringsmiljø ved å anerkjenne forskjeller og ulike behov hos alle grupper ansatte og studenter.</b>			
Tiltak	Ansvarlig	Tidfestet	Kostnad
Få Balansemerket til KMD <u>Om Balansemerket</u>	Fakultetsdirektør	2024	
Utarbeide en sjekklister for å ivareta mangfold i oppnevning av råd, utvalg og arbeidsgrupper. (komiteer, jury, prøvespill, opptak, eksamenskomite, ect.)	Ledere på KMD, sjekklister utarbeides av HMS- utvalget.	Høst	0
At vi som studenter, ansatte og ledere utfordrer diskriminerende holdninger og strukturer rundt oss.	Alle ledere (og ansatte)	I alle prosesser	0