



Arkivsaksnr.: 2022/14522 Dokumentdato: 09.06.2023

Styre:
Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

Styresak:
32/23

Møtedato:
20.06.2023

Forslag til strategi 2023-2030 for Det humanistiske fakultet

Dokumenter i saken:

- Forslag til strategi 2023-2030 for Det humanistiske fakultet
- Oversendelsesbrev til fakultetsledelsen datert 08.06.23
- Innspill i høringsrunden
- Høringsbrev til Stip-HF og HSU datert 30.05.23
- Høringsbrev til grunnenhetene 02.05.23
- Nettsiden [Ny strategi for HF 2023-2030](#)
- Oppnevningbrev datert 20.09.22

Bakgrunn

Gjeldende strategi for Det humanistiske fakultet gikk ut ved årsskiftet 2022/2023, og det måtte derfor utarbeides en ny strategi for de kommende årene. Fakultetsstyret ble i møte 06.09.22 (under *Eventuelt*) orientert om at utviklingsarbeidet skulle gjøres i en arbeidsgruppe med sikte på sluttbehandling i styret våren 2023.

Arbeidsgruppen ble oppnevnt i brev datert 20.09.22 og har bestått av følgende:

- Prodekan Ole Thomassen Hjortland (leder)
- Instituttleder Martin Paulsen, IF
- Professor Åslaug Ommundsen, LLE
- Fakultetsdirektør Kim Ove Hommen
- Stipendiat Trond Espen Teigen Bjoland, AHKR
- Student Chris Franz Langøen

Assisterende fakultetsdirektør Susanne Ostendorf og seniorrådgiver Unni K. Utvik har fungert som sekretariat for arbeidsgruppen.

Litt om arbeidet i gruppen

Arbeidsgruppen har hatt tolv møter, med første møte 07.10.22 og siste møte 07.06.23. For å gi studenter og ansatte mulighet for å bidra underveis ble det høsten 2022 opprettet en nettside med informasjon om strategiarbeidet og egen e-postadresse for innspill, noe som det ble informert om på infomøter med alle enhetene.

Samtidig som det har blitt arbeidet med ny HF-strategi, arbeidet en gruppe oppnevnt av universitetsledelsen med ny strategi for UiB, og arbeidsgruppen har også hatt et blick på dette arbeidet. Strategi 2023-2030 for UiB ble vedtatt av universitetsstyret i møte 02.02.23 (u-styresak S 4/23).

På fakultetslederkonferansen 22.02.23 ble det orientert om prosess og status for ny HF-strategi, presentert et utkast og invitert til spørsmål, drøfting og innspill.

Det ble tidlig i prosessen avklart med dekanen at arbeidsgruppens oppdrag skulle inkludere den formelle høringsrunden. Arbeidsgruppen sendte forslaget til ny HF-strategi på høring til instituttene og sentrene 02.05.23 med frist 26.05.23. Det kom innspill fra AHKR, IF, LLE, FOF og SVT, samt fra fagmiljøet i leksikografi, fagspråk og terminologi ved LLE, leder for Wittgensteinarkivet og leder for økonomiseksjonen ved fakultetet. Forslaget ble også sendt på høring til HSU og Stip-HF 30.05.23 med frist 06.06.23.

I tillegg har leder for arbeidsgruppen blitt invitert til, presentert og fått innspill på strategiforslaget på instituttseminarer for LLE og FOF.

Alle innspill er vurdert og i betydelig grad innarbeidet i forslaget.

Arbeidsgruppens forslag til strategi 2023-2030 ble oversendt fakultetsledelsen i brev datert 08.06.23 og legges med dette fram for fakultetsstyret til behandling.

Dekanens kommentar

Arbeidsgruppen har gjort en formidabel jobb og fortjener en stor takk. Gruppen startet sitt arbeid høsten 2022. Strategiprosessen kjennetegnes av ambisjonen om å sikre bred forankring i hele organisasjonen. Arbeidsgruppen har blant annet opprettet egen nettside som beskriver prosessen og inviterer til innspill, presentert strategiarbeidet på allmøter ved enhetene, holdt presentasjoner i ulike styringsorganer og på fakultetslederseminaret, og de har gjennomført høringsrunder.

Forslaget til ny strategi er ikke bare godt forankret i fagmiljøene ved fakultetet, men også i UiBs nye overordnede strategi for 2023-2030. HF er svært viktig for UiBs faglige profil og identitet som et internasjonalt forskningsuniversitet med en stor faglig bredde. Det er et ansvar HF både er bevisst på og glad for.

HF er et moderne humanistisk fakultet, og som har stolte tradisjoner som strekker seg tilbake til Bergen Museum. Vi er både formet *av* og formende *for* samfunnet. Det skal vi fortsatt være. Strategien som her legges frem for fakultetsstyret er ambisiøs, gir retning og adresserer en rekke områder der vi skal bli enda bedre frem mot 2030.

Å vedta en ny strategi er en viktig milepæl for fakultetet. Samtidig er det viktig å understreke at strategiarbeidet har en viktig verdi i seg selv ved at det inviterer til refleksjoner om hvor vi er og hvor vi ønsker å være som fakultet. Strategien har omsatt disse diskusjonene til ambisjoner. Strategien viser at vi må endre oss for å kunne bevare, og peker ut en tydelig retning på hvordan vi skal fortsette arbeidet med å løfte fakultetet og UiB. Det er et arbeid vi gleder oss til å ta fatt på både i og som fellesskap.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar strategi 2023-2030 for Det humanistiske fakultet med de endringer som framkom i møtet.

Camilla Brautaset
dekan

Kim Ove Hommen
fakultetsdirektør



Foto: xx

STRATEGI 2023–2030

Det humanistiske fakultet



UNIVERSITETET I BERGEN



DET HUMANISTISKE FAKULTET I 2030	5
FORSKNING	6
UTDANNING	8
FORSKERUTDANNING	10
FORMIDLING	13
ORGANISASJON	15

Utkast

... prelatio scti iheronimi pbr: in e
... lio scdm mat

LVRE
FVISSE

QUAN
EO
LIA

scripserunt et lucas euangelista testatur
dicens. qm quidem multi conati sunt ordi
nare narratione rerum. que in nobis com
plete sunt. sicut tradiderit nobis qui ab
ipso ipi uiderit et sermonem ministra
rit ei. et p seuerantia usq; in pser
uatore monumta decl
uictorib; ed



DET HUMANISTISKE FAKULTET I 2030

Humanistisk kunnskap åpner dører. Språk, historie, litteratur og kunst er nøkkelen til å forstå fellesskapet vi lever i. Vår forskning skaper ny kunnskap om menneskets plass i verden. Den gir tilgang til andre kulturer og tider, fra det første mennesket til den digitale tidsalderen. Våre utdanninger forbereder studentene på et arbeidsliv med behov for tverrfaglig kompetanse, og våre innsikter bidrar til å fremme demokrati og bærekraftig utvikling. I et samfunn på terskelen til nye utfordringer, står humanistiske fag for avgjørende ferdigheter: kildegransking, tolkning og kritisk tenkning.

Utkast

FORSKNING

I 2030 skal Det humanistiske fakultet stå for internasjonalt toneangivende grunnforskning. Kvalitet i forskning skal være gjennomgripende i fakultetets virke og også ligge til grunn for utdanning og formidling. Fakultetet vil ta ansvar for forskning på norske forhold og være en premissleverandør i offentligheten. Våre vitenskapelige ansatte får bedre utnyttet forskningstiden sin og bidrar til et sterkt forskningsfelleskap.

For å oppnå dette skal vi

- legge bedre til rette for sammenhengende tid til forskning og skjerme forskningstiden i de vitenskapelige stillingene
- videreutvikle aktive forskergrupper som bidrar til forskningssamarbeid og prosjektutvikling
- øke forskningsaktiviteten gjennom flere tilslag på konkurransearenaer, særlig EUs programmer
- vinne frem med et nytt Senter for fremragende forskning i strategiperioden
- fremme forskningsfrihet, også i internasjonalt samarbeid
- bli ledende innen digital humaniora og satse videre på humanistisk forskningsinfrastruktur

- fremme forståelsen av forskningsetikk og utvikle bedre systemer for å heve den forskningsetiske kompetansen på fakultetet
- øke antallet publikasjoner i kanaler som sikrer synlighet og gjennomslagskraft for vår forskning
- sikre god karriereveiledning gjennom aktiv bruk av forskningsplaner og tydeligere forskningsledelse

Utkast



UTDANNING

I 2030 skal humanistisk utdanning ved UiB være et naturlig førstevalg for kandidater som ønsker å forme samfunnets utvikling i Norge og verden. Vårt utdanningstilbud skal være forankret i fremragende forskning og undervisning, samt legge til rette for tverrfaglighet. Våre kandidater skal ha faglig dybde basert på refleksjon og innsikt, være digitalt kompetente, og være forberedt på å spille en aktiv rolle i samfunns- og arbeidsliv. Internasjonale perspektiv skal kjennetegne all utdanning på HF.

For å oppnå dette skal vi

- utvikle attraktive studier som bedrer studentrekrutteringen og øker antallet som gjennomfører
- gjennomgå og forenkle studieprogramporteføljen ved fakultetet for bedre å møte nye behov i samfunnet. Dette skal skje i tett samarbeid med fagmiljøer, studenter, arbeidslivet og andre samfunnsaktører
- videreutvikle lektorprogrammet gjennom implementering av ny modell
- styrke porteføljen av etter- og videreutdanningstilbud på en måte som er økonomisk bærekraftig
- fremme studentdemokratiet gjennom vitale fagutvalg og studentmedvirkning
- nedfelle digitale ferdigheter som læringsutbytte i alle våre studieprogrammer
- styrke kommunikasjonen med potensielle studenter

- videreutvikle den utdanningsfaglige kompetansen blant underviserne, gjennom kursing, forskning på egen praksis og bruk av meritteringsordningen (FUND)
- videreutvikle og forenkle studiekvalitetssystemet for å skape kultur for kvalitet
- sikre ekstern finansiering til arbeidet med å videreutvikle kvaliteten på våre studier

Utkast



FORSKERUTDANNING

I 2030 skal forskerutdanningen vår tiltrekke seg de beste forskerrekruttene i Norge og sterke internasjonale kandidater. Våre kandidater skal delta i aktive forskningsmiljøer, ha tilgang til internasjonale nettverk og bidra med forskning av høy kvalitet. Ved fullført forskerutdanning skal kandidatene være attraktive for stillinger både i akademia og andre sektorer. Flere kandidater skal fullføre utdanningen innen normert tid.

For å oppnå dette skal vi

- ha økt fokus på fremdriftsplan ved rekruttering av kandidater
- sikre at alle kandidater deltar i aktive forskningsmiljøer
- legge til rette for at alle kandidater kan delta i internasjonale forskernettverk
- legge til rette for at pliktarbeidet styrker kandidatens kompetanse – og særlig arbeidslivsrelevant kompetanse
- sikre at pliktarbeidsavtaler utarbeides i samsvar med prosjektets fremdriftsplan
- legge til rette for at vitenskapelig ansatte får videreutviklet sin veilederkompetanse
- styrke de faglig-sosiale fellesarenaene i ph.d.-programmet

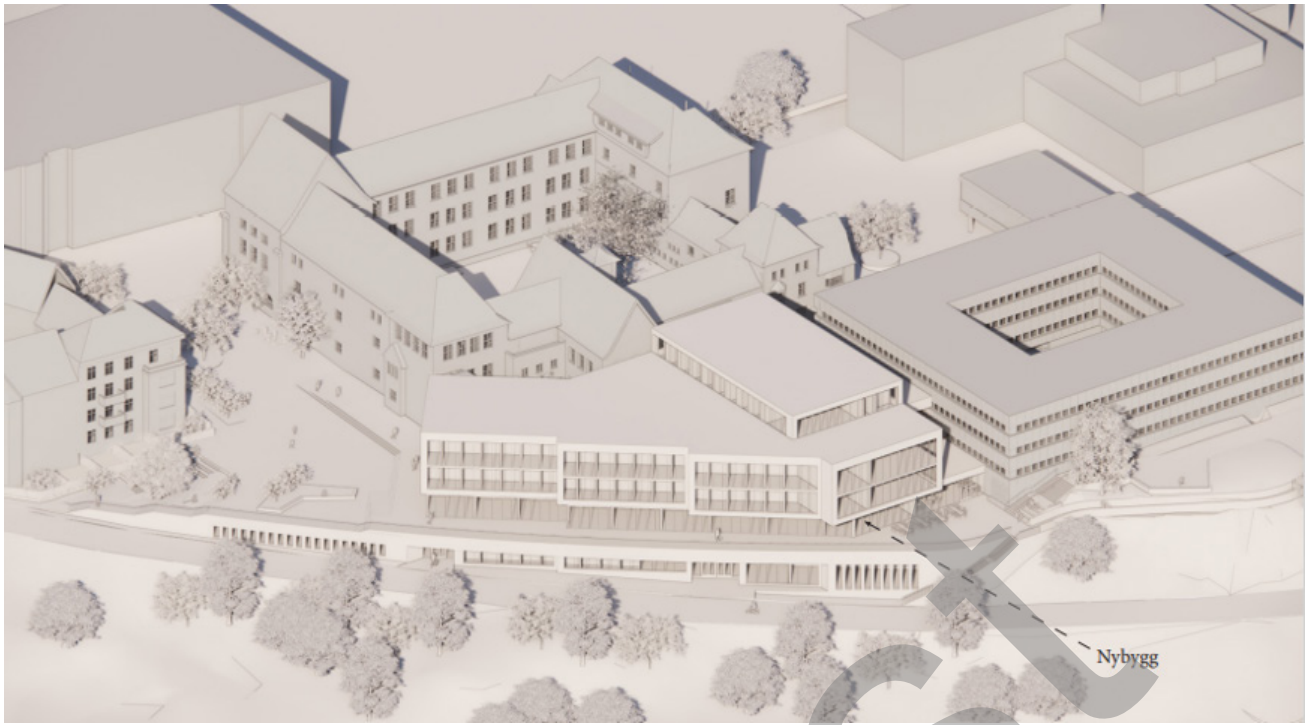


FORMIDLING

I 2030 skal vår formidling av humanistisk forskning ha et bredt nedslagsfelt og synliggjøre de humanistiske fagenes grunnleggende rolle i vår forståelse av verden rundt oss. Relasjonene til samfunnet rundt oss skal være preget av åpen dialog og allsidig kunnskapsutveksling. Gjennom en aktiv og kunnskapsbasert deltagelse i offentligheten skal vi ha stor påvirkningskraft i samfunnsdebatt og beslutningsprosesser.

For å oppnå dette skal vi

- ta i bruk ulike arenaer og formidlingsformer for å vise betydningen av våre fag og forskningsresultater blant flere målgrupper
- utvikle kommunikasjons- og formidlingsplaner som en integrert del av forskningsaktivitet og forskningsprosjekter
- øke kontakten mellom fagmiljøer og media, og styrke de ansattes kompetanse på medieåndtering og forskningskommunikasjon
- aktivt søke tettere kontakt og økt samarbeid med andre institusjoner og samfunnsaktører
- oppfordre flere ansatte til å delta aktivt i offentlig ordskifte, ekspertgrupper og utvalg
- fremme klart språk i formidling og kritisk tenkning i samfunnsdebatten
- støtte opp om videre samarbeid om ordbokarbeid og forvaltning av norsk språk, inkludert utvikling av norsk fagspråk og terminologi



ORGANISASJON

I 2030 skal HF ha en vital campus som legger til rette for faglig samarbeid, med et inkluderende og internasjonalt arbeids- og læringsmiljø. Vi skal være et fakultet med tydelige organisasjons- og styringsstrukturer som fremmer tverrfaglig samarbeid på tvers av enheter. Beslutningsprosesser skal være åpne og basert på medvirkning fra ansatte og studenter.

For å oppnå dette skal vi

- realisere et nytt HF-kvartal i tett samarbeid med UiB-ledelsen, Eiendomsavdelingen, Bergen kommune og andre relevante aktører. Vi skal i prosessen sikre god brukermedvirkning fra ansatte og studenter
- tilby karriere- og kompetanseutvikling til alle uavhengig av stillingstype
- jobbe aktivt for å være et bærekraftig fakultet med ansvarlig drift, miljømessig, sosialt og økonomisk
- fremme rekruttering og ansettelsesprosesser som sikrer at vi ansetter de beste søkerne
- videreutvikle et godt arbeids- og læringsmiljø som fremmer likestilling, mangfold og medvirkning
- samarbeide med studentorganene om å styrke studentenes trivsel og psykiske helse
- arbeide for enklere tilgang til informasjon og mer effektiv internkommunikasjon
- gjennomgå organiseringen av administrasjonen ved HF i sin helhet forut for innflytting i nytt HF-kvartal, med vekt på å sikre gevinster ved samlokalisering



uib.no/hf

Det humanistiske fakultet
post@hf.uib.no



Det humanistiske fakultet

Referanse

2022/14522-SUO

Dato

08.06.2023

Oversendelse av forslag til ny HF strategi 2023-2030

Gjeldende strategi for Det humanistiske fakultet gikk ut ved årsskiftet 2022/2023. Fakultetsledelsen oppnevnte i brev datert 20.09.22 en arbeidsgruppe som fikk i oppgave å utarbeide forslag til ny strategi for de kommende årene, med sikte på sluttbehandling i fakultetsstyret våren 2023.

På vegne av arbeidsgruppen oversendes forslag til strategi 2023-2030 som følger vedlagt.

Arbeidsgruppen har bestått av følgende:

- Prodekan Ole Thomassen Hjortland (leder)
- Instituttleder Martin Paulsen, IF
- Professor Åslaug Ommundsen, LLE
- Fakultetsdirektør Kim Ove Hommen
- Stipendiat Trond Espen Teigen Bjoland, AHKR
- Student Chris Franz Langøen

Assisterende fakultetsdirektør Susanne Ostendorf og seniorrådgiver Unni K. Utvik har fungert som sekretariat for arbeidsgruppen.

Litt om arbeidet i gruppen

Arbeidsgruppen har hatt totalt tolv møter, med første møte 07.10.22 og siste møte 07.06.23. For å gi studenter og ansatte mulighet for å bidra underveis ble det høsten 2022 opprettet en nettside med informasjon om strategiarbeidet og egen e-postadresse for innspill, noe som det ble informert om på infomøter med alle enhetene.

På fakultetslederkonferansen 22.02.23 ble det orientert om prosess og status for ny HF-strategi, presentert et utkast og invitert til spørsmål, drøfting og innspill.

Arbeidsgruppen har også hatt hånd om den formelle høringsrunden. Forslaget til ny strategi 2023-2030 ble sendt på høring til instituttene og sentrene 02.05.23 med frist 26.05.23. Det kom innspill fra AHKR, IF, FOF, SVT, samt fra fagmiljøet i leksikografi, fagspråk og terminologi ved LLE, leder for Wittgensteinarkivet og leder for fakultetets økonomiseksjon. Forslaget ble også sendt på høring til HSU og Stip-HF med frist 06.06.23.

I tillegg har leder for arbeidsgruppen blitt invitert til, presentert og fått innspill på strategiforslaget på instituttseminarer for LLE og FOF.

Alle innspill er vurdert og i betydelig grad innarbeidet i det oversendte forslaget.

Med vennlig hilsen

Ole Hjortland
leder for arbeidsgruppen

Susanne Ostendorf
sekretær

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte



Universitetet i Bergen

Referanse

2022/14522-TERY

Dato

28.05.2023

AHKRs kommentarer til utkast til Strategi 2023-2030. Det humanistiske fakultet

AHKR takker for muligheten til å komme med innspill til strategiutkastet. Saken har vært diskutert i instituttledelsen og sendt på høring internt på instituttet til alle ansatte.

AHKR hilser det nye strategiutkastet velkommen. Overordnet synes instituttet forslaget er godt. Instituttet har følgende kommentarer:

I innledningen til strategien fremheves det at humanistiske fag står for «avgjørende ferdigheter: kritisk tenkning, kommunikasjon og samarbeid.» Disse ferdighetene er for så vidt generiske og kan også passe for eksempel samfunnsvitenskapelige fag. Bør også det spesifikt humanistiske, knyttet til blant annet til lesing, skriving og tolkning, fremheves ytterligere?

Mer grunnleggende mener AHKR at fakultetets strategi bør innledningsvis også fremheve den avgjørende humanistiske ferdigheten «kunnskapsproduksjon». Både forskerne og studentene våre *skaper* ny kunnskap, ut fra sine faglige utgangspunkt, og ikke bare reflekterer kritisk rundt den eller formidler den, eller oversetter kunnskap produsert i andre faglige sammenhenger.

Å fremheve forskningens betydning for alt vi gjør ellers, i utdanning og formidling, er utmerket. Det samme gjelder vektleggingen av betydningen av å legge til rette for at de vitenskapelig ansatte skal få skjermet og brukt forskningstiden i stillingene sine på best mulig måte. Til dette hører også administrativ støtte til forskningsvirksomheten, uavhengig av hva slags finansiering som forskningen gjøres med. Å styrke forskningsadministrativ støtte på alle nivå i organisasjonen er avgjørende også om vi skal lykkes med få flere tilslag på konkurransearenaer. Et mål om å «styrke den forskningsadministrative støtten på alle nivå» bør derfor også gjøres eksplisitt i strategien.

Det er prisverdig at fakultetets strategi er å fremme forskningsfrihet i internasjonalt samarbeid. Det å sikre og fremme forskningens frihet i *all* forskningsvirksomhet bør være selvsagt, men burde også være eksplisitt formulert her. AHKR foreslår en formulering som tar høyde for dette, for eksempel om «å fremme forskningsfrihet, også i internasjonalt samarbeid».

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap
Telefon 55589380
post.hf@uib.no

Postadresse
Postboks 7805
5020 Bergen

Besøksadresse
Nygårdsgt. 5
Bergen

Saksbehandler
Teemu Sakari Ryymin
55583879

I delen om utdanning 2030 etterlyser AHKR arbeidslivsrelevans. Våre kandidater skal, i tillegg til momentene som nå er fremhevet, også være attraktive på arbeidsmarkedet. For å oppnå dette, bør dialogen med «arvtagerne» våre, dvs arbeidsgiverne som ansetter våre kandidater, styrkes. Det samme gjelder praksisrettede tilbud i våre utdanningsløp.

Vennlig hilsen

Teemu Ryymin
Instituttleder



Dykkar ref

Vår ref

Dato:

2022/14522-SUO

25.05.2023

Høyringsfråsegn frå HF til utkast til HF-strategi 2023-30

Institutt for framandspråk (IF) takkar for høvet til å gje innspel på utkast til strategi for HF for perioden 2023-30. Utkastet har vorte diskutert i leiargruppa ved instituttet, diskutert med instituttrådet på sirkulasjon og vidareformidla på open høyring til alle tilsette ved instituttet. Det kom innspel både frå medlemmar i instituttrådet og frå andre tilsette.

Innleiing

IF ser at det er rom for å vere tydelegare og meir konkret på kva som er fortrinna til HF og kva utfordringar vi står ovanfor. Denne innleiingsbiten kan vere ein stad å fortelje ei historie om kor vi er per i dag (gjerne i form av utfordringar vi som fakultet eller samfunn skal løyse) og kor vi vil. Det er viktig at det er retningsgivande og motiverande.

Vi saknar noko om *analyse* og *fortolking*, eventuelt noko om *kjeldearbeid* eller liknande for å treffe kjernedugleikane til HF betre. *Kommunikasjon* og *samarbeid* er litt sekundært i så måte.

Forsking

Er det mogleg å vere enda tydelegare på at vi ønskjer auka forskingsaktivitet, både gjennom meir tid til samanhengande forskning og betre tilslag på konkurransearenaar? I forlenginga av dette ser vi at det kan vere naudsynt å presisere at tilslag skal kome gjennom sterkare, ikkje fleire, søknadar.

Når det gjeld forskargrupper så er IF usikre på om målet skal vere «fleire» forskargrupper, eller «sterkare» forskargrupper.

Setninga “Kvalitet i forskning skal være gjennomgripende i fakultetets virke, både i utdanning og formidling” kan verte klarare og meir logisk til dømes ved eit tillegg: “Kvalitet i forskning skal være gjennomgripende i fakultetets virke, og også ligge til grunn i utdanning og formidling.”

Utdanning

Utdanning inneheld mange gode mål, men det er samstundes slik at det første kulepunktet står fram som litt meir overordna enn dei andre. Skulle det ha kome fram tydelegare?

Vi ser at samfunnsbehovet ikkje kjem tydeleg nok fram i setninga "gjennomgå og forenkle studieprogramporteføljen ved fakultetet. Dette skal skje i tett samarbeid med studenter og samfunnsaktører utenfor UiB". Man kunne leggje til noko om hensikt etter "gjennomgå og forenkle studieprogramporteføljen ved fakultetet", til dømes «for å møte samfunnets behov bedre» eller liknande. "Gjennomgå og forenkle" er ikkje tilstrekkeleg ambisiøst og saknar dessutan litt innhald når vi snakkar om eit 10-årsperspektiv.

Når det gjeld studiekvalitetssystemet så er IF opptekne av at det skal presiserast at dette skal forenklast, til dømes gjennom formuleringa «forenkle og vidareutvikle».

EVU er eit viktig punkt for IF og formuleringa som peiker på dette området er god, vi ser likevel at det er rom for ei forbetring gjennom å leggje til «og møter behova i samfunnet.»

Vi ser at det punkta om studentdemokrati og psykisk helse er relevante her, men det har likevel kome spørsmål om det kunne vere aktuelt å vurdere å flytte punkta om studentdemokrati og studentane si psykiske helse til "Organisasjon".

Det manglar eit punkt om arbeidet med å rekruttere studentar gjennom informasjons- og kommunikasjonsarbeid. Slik strategien er utforma no kan dette kome inn under «Utdanning». Punktet kan til dømes formulerast slik «styrke kommunikasjonen om studietilbodet til potensielle søkarar».

IF er elles nøgde med det som kjem fram under dei andre punkta i utkastet.

Venleg helsing

Martin Paulsen,
Instituttleiar



Universitetet i Bergen

Referanse

2022/14522-ANFA

Dato

12.06.2023

Intern høringsrunde - Innspill fra LLE

Ved Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier mener vi arbeidsgruppen har laget et godt forslag til strategi for Det humanistiske fakultet i den neste perioden. Vi mener satsningen på sammenhengende forskningstid og digitala humaniora er helt riktig.

Det tar tid å utvikle digitale forskningsferdigheter, og det bør begynne allerede i lavere grads studier. Når vi satsar vidare på humanistisk forskningsinfrastruktur, bør vi utvikle den slik at ikke bare forskerne kan bruke den, men også studenter. Da kan vi også trekke denne forskningsinfrastrukturen direkte inn i undervisningen på alle nivåer, og på den måten sørge for at studentene får digitale ferdigheter.

Tett knyttet til den eksisterende infrastrukturen er leksikografiarbeidet ved HF. I strategien er det nevnt under formidling, men ikke under forskning, selv om det faktisk er forskningsarbeid som utføres. Her er det også potensial for å forske langt mer og publisere i fagfelleurderte tidsskrifter, men det vil kreve at de ansatte for tid i sine stillinger til forskning utover å revidere ordbøker. LLE vil anbefale at det blir et strategisk mål.

Å styrke norsk fagspråk er et strategisk mål for UiB, og det må følges opp i HF's strategi, ikke minst fordi den faglige ledelsen av Termportalen er ved HF.

Stortinget er opptatt av at studiene våre skal være relevante for arbeidslivet, jfr. Meld. St. 16 (2020-2021): «Utdanning for omstilling: Økt arbeidslivsrelevans i høyere utdanning». På LLE er vi overbevist om at flere vil søke og fullføre våre studier om de føler seg trygge på at studiene hjelper dem til å få en jobb de vil ha. Arbeidslivsrelevans må tematiseres i hvert eneste semester i alle programmer, og alle programmer bør tilby en form for praksis, om ikke ute i arbeidslivet, så på campus.

«Legge til rette for sammenhengende tid til forskning...» er et viktig punkt, men det sier lite om hvordan dette skal gjøres i praksis. Fakultetsstyret får avgjøre hvor detaljert en strategi skal være, og hvor mye som skal overlates til handlingsplaner, men på LLE er vi overbevist om at et viktig grep for å utnytte forskningstiden bedre vil være å gjøre fakultetets mange rutiner enklere, tydeligere og bedre kjent. Rutinene for ansettelser og for endringer av studietilbudet er eksempler på rutiner som i dag tar alt for mye tid. Det siste året har universitetene opplevd brå skifter i rammevilkårene, og mye tyder på at dette vil fortsette. En mer fleksibel organisasjon som kan endre studietilbudet raskere vil lettere kunne tilpasse seg endringer i politikk, bevilgninger og søkertall.

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

Institutt for lingvistiske, litterære og
estetiske studier
Telefon 55582400
post.hf@uib.no

Postadresse
Postboks 7805
5020 Bergen

Besøksadresse
HF-bygget, Sydnеспlassen
7
Bergen

Saksbehandler
Anders Fagerjord

Bredde er et sentralt begrep i UiBs strategi, og en særlig styrke ved HF. Ved å legge bedre til rette for tverrfaglig samarbeid på tvers av instituttene kan vi utnytte denne styrken til bedre forskning og undervisning. Det første skrittet er å fjerne insentiver i systemet som hindrer samarbeid, det neste er å aktivt støtte og oppmuntre til tverrfaglig forskning og undervisning.

LLE støtter målet om å styrke EVU-tilbudene, og det bør gjøres som en del av en helhetlig strategi. Når vi nå skal gå gjennom tilbudet i gradsstudiene våre, bør EVU og arbeidslivsrelevans tenkes inn som en del av helheten, i tråd med signalene fra Meld. St. 14 (2019–2020) «Kompetansereformen – Lære hele livet» og Meld. St. 14 (2022–2023) «Utsyn over kompetansebehovet i Norge». EVU-virksomheten må inngå som en likverdig del av den ordinære driften, slik at de som underviser slike tilbud er en del av fagmiljøene og har like gode vilkår som de andre ansatte.

Vennlig hilsen

Anders Fagerjord
instituttleder



Det humanistiske fakultet

Referanse

2022/14522-STT

Dato

30.05.2023

Strategi HF 2023-2030 - Innspel frå FoF

Institutt for filosofi og førstesemesterstudier stiller seg i all hovudsak bak forslaget til ny strategi. Det er eit svært godt dokument, som gir eit solid grunnlag for arbeidet på fakultetet framover og for strategiplanane til dei enkelte institutta. Me har likevel to forslag til tillegg:

I det første, overordna avsnittet er "Språk, historie, litteratur og kunst" nemnd, men ikkje filosofi. Me har forståing for at ikkje alle studieprogram kan nemnast, men her er det fakultetet sine fagområde som blir lista opp. Filosofi er og har alltid vore sentralt på humanistiske fakultet, og det er mange andre fag på fakultetet enn akkurat filosofi som arbeider med filosofi, til dømes har filosofiske tekstar på pensum. I tillegg speler fagområdet filosofi ei viktig rolle på dei to sentra våre. Filosofi som fagområde bør difor også nemnast her i det første, overordna avsnittet. I same setning bør ein også bytte ut «felleskapet» med «verdenen». Humanistiske fag prøver å forstå meir enn berre det fellesskapet me lever i. Dei handlar om å forstå det menneskelege tilveret, den verda me lever i.

I delen "Utdanning 2030", med ikkje mindre enn ti kulepunkt, er det påfallande at examen philosophicum ikkje er nemnd med eit ord. Utanforståande kan lure på kva som ligg bak når dette ikkje blir nemnd i det heile. Nok ein gong, me har forståing for at ein vil unngå å nemne enkelte studieprogram, men det framstår likevel som underleg at strategien til HF ikkje nemner exphil på eit einaste punkt. Exphil er trass alt det eine humanistiske studiet som inngår i alle studieprogram ved UiB, og på den måten er exphil HF sitt viktigaste bidrag til universitetet som heilskap. Etter FOF sitt syn bør det her inn eit kulepunkt om at fakultetet vil arbeide for å bevare og styrke posisjonen til exphil.

Steinar Bøyum
instituttleder

Steinar Thunestvedt
administrasjonssjef

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte

Institutt for filosofi og
førstesemesterstudium
Telefon 55 58 23 82
fof@hf.uib.no

Postadresse
Postboks 7805
5020 Bergen

Besøksadresse
Sydnesplass 12-13
Bergen

Sakshandsamar
Steinar Thunestvedt
55582384



Dato 6. juni 2023

Merknader til Fakultetets forslag til ny strategi for HF 2023-2030

Viser til høyringsbrev av 2. mai 2023 (2022/14522-SUO). SVT takkar for utsett frist, og sender med dette Senterets merknader til strategiutkastet frå fakultetets arbeidsgruppe.

Generell kommentar: Strategidokumentet peikar ut retninga og skisserer vegkartet for fakultetet dei komande åra, og blir såleis eit sentralt styringsverktøy, saman med bemanningsplanen. Dei to dokumenta operasjonaliserer eit kvalitetsbegrep hovudsakleg basert på kvantitative indikatorar, delvis kontrollerte av instansar utanfor fakultetet, og til dels av kommersielle aktørar utanfor sektoren – ei handfull internasjonale forlagshus. Kvantitative indikatorar som mål på kvalitet (e.g. talet på publikasjonar, tidsskriftets gjennomslagsfaktor, talet på siteringar, jf. nedanfor) er ikkje i seg sjølve eit problem, problemet oppstår først når indikatorane blir målet. Bemanningsplanen som nyleg er vedteken, artikulerer eit kvalitetsbegrep basert på kvantitative indikatorar som kan brukast i nytte-kostnadsanalyser av fakultetets verksemd, og gi føringar for tildeling av stillingar. Strategidokumentet stadfester og forsterkar dette kvalitetsbegrepet. Etter SVTs oppfatning ville det vere ønskjeleg om Det humanistiske fakultet i sine planar og styringsdokument målbar eit kvalitetsbegrep med meir kritisk og refleksiv djupn, i dialog med dei humanistiske faga sine eigne eksplisitte og implisitte kvalitetskriterier.

Nedanfor følgjer 8 merknader og konkrete framlegg til endringar frå SVT.

1. **Berekraft:** Strategidokumentet nemner berekraft to gonger; ein gong i samband med målet om *økonomisk berekraft* i etter- og vidareutdanningstilbodet, og ein gong i samband med målet om berekraftig *drift* av fakultetet, miljømessig, sosialt, og økonomisk. Strategidokumentet gir inntrykk av at berekraft for HF berre har med fakultetets økonomi og drift å gjere. **Forslag:** Strategien innarbeider berekraft som eit tema i forskning, utdanning og formidling ved fakultetet. Eit slikt grep vil setje strategien i kontakt med andre styringsdokument og strategimål ved UiB og elles i sektoren, samt signalisere tydeleg at fakultetet driv forskning og utdanning med relevans for berekraftfeltet.
2. **Tverrfagleg forskning og utdanning:** Innleiingsvis i strategien blir det slått fast at HF i 2030 har "utdanningar [som] forbereder studentene på et arbeidsliv med behov for tverrfaglig kompetanse for å løse sammensatte oppgaver". Det står ingenting i strategien om kva fakultetet vil gjere for å nå dette målet, korkje under Forskning, Utdanning, Forskarutdanning, eller Formidling. Berre under Organisering dukkar ordet tverrfagleg opp: "Vi skal være et fakultet med tydelige organisasjons- og styringsstrukturer som fremmer tverrfaglig samarbeid på tvers av enheter". Det er tvilsamt om endra organisasjons- og styringsstrukturar i seg sjølv fører til meir

tverrfagleg samarbeid. Derimot kan slike strukturar verke til å *hindre* slikt samarbeid. **Forslag:** Tverrfaglegheit vert løfta fram som ei målsetjing både i forskinga og i utdanningane ved fakultetet. Det finst gode døme på tverrfagleg forskning og studieprogram som fakultetet kan referere til. Setninga om styringsstrukturar vert endra til: "Fakultetet vil fjerne organisasjons- og styringsstrukturar som hindrar tverrfagleg samarbeid i forskning og utdanning."

3. Setninga: "Kvalitet i forskning skal være gjennomgripende i fakultetets virke, både i utdanning og formidling." gir ikkje god mening. Vurder å stryke andre ledd, evt. skrive om.
4. Setninga "Fakultetet vil ta eit ansvar for forskning på norske forhold..." Den strategiske relevansen av dette punktet er uklar. Meiningsinnhaldet til "norske forhold" er også uklart. **Forslag:** Presisere meiningsinnhaldet, eller stryke.
5. Setninga: "utvikle bedre systemer for å heve den forskningsetiske kompetansen" reflekterer ei tafatt tilnærming til styrking av forskningsetikk. Det er like usannsynleg at systemendringar i seg sjølv aukar forskningsetisk *kompetanse*, som at organisasjons- og styringsstrukturar i seg sjølv fremmar tverrfagleg *samarbeid*. HF-fakultetet rår over universitetets desidert sterkaste fagmiljø i forskningsetikk, ein strategisk styrke som gjerne kan understrekast. **Forslag:** Som eit minimum, bruk formuleringa frå UiB-strategien: "Vi skal fremme forståelsen av forskningsetikk og betydningen av forskningens integritet".
6. Ambisjonen om å: "øke antallet publikasjoner i kanaler som sikrer synlighet og gjennomslagskraft for vår forskning" gir inntrykk av at Fakultetet operasjonaliserer forskingskvalitet som *antall* publikasjonar, *synlighet* og *gjennomslagskraft*. I klartekst, at talet på publikasjonar, saman med prestisjen til publiseringskanalen (d.e. "impact factor"), og talet på siteringar, definerer fakultetets kvalitetsbegrep. Dette framstår som fattig og med liten kritisk distanse til den akademiske publiseringsindustriens definisjonsmakt. **Forslag:** bytt ut med "øke kvaliteten på forskningen, forstått som betydning for fagfeltet, og samfunnsmessig relevans."
7. Målsetningen om å: "nedfelle digitale ferdigheter som læringsutbytte i alle våre studier" seier like om innhaldet. **Forslag:** Bytt ut med UiB-strategiens formulering: "Tilby studentene opplæring i digital forståelse, kunnskap og kompetanse uavhengig av deres studieprogram og nivå".
8. Punktet: "utvikle en handlingsplan for fakultetets internkommunikasjon" verkar lite ambisiøst. Vi burde også *gjere* noko med internkommunikasjonen.

I tillegg vil vi foreslå at følgjande målsetjingar vert lagt til i dokumentet: a) "skape eit godt arbeidsmiljø som gjer HF til ein attraktiv arbeidsplass og spennande fagmiljø for forskarar og dyktige studentar" (gjerne i innleiinga) og b) "auke effektiviteten i tilsetjingsprosessar, og kvaliteten på tilsetjingssystemet" (under Organisasjon)

Mvh
Rasmus Slaattelid
for SVT

Merknader til den nye HF-strategien frå Revisjonsprosjektet, NO-AH og Termportalen

Av Margunn Rauset, forskar ved LLE og leiar for revisjonen av Bokmålsordboka og Nynorskordboka, Gyri Smørudal Losnegaard, forskar ved LLE og leiar for Norsk Ordbok a–h og Marita Kristiansen, førsteamanuensis ved LLE og leiar for Termportalen.

Vi som arbeider med leksikografi, fagspråk og terminologi er glade for at ordbokarbeid, språkforvaltning og satsing på forskingsinfrastruktur er løfta fram i den nye strategien, og vi ønskjer å gje nokre tilbakemeldingar som er knytte til desse to punkta i strategien:

- støtte opp om vidare samarbeid om ordbokarbeid og forvaltning av norsk språk
- bli ledende innen digital humaniora og satse vidare på humanistisk forskingsinfrastruktur

Vi meiner derimot det er uheldig at HF-strategien ikkje følgjer opp punktet om fagspråk og terminologi som er med i UiB sin overordna strategi under ambisjonar for kunnskapsformidling, samfunnsdialog og innovasjon. Der sier ein at UiB skal:

- ha en tydelig rolle i utviklingen av norsk fagspråk og terminologi

Vi vil i det følgjande kommentere desse punkta, først det som går på ordbokarbeid og forvaltning av norsk språk, så punktet om fagspråk og terminologi, som vi meiner manglar i strategien, og til slutt punktet om satsing på digital humaniora og humanistisk forskingsinfrastruktur.

1. Punkt om ordbokarbeid og forvaltning av norsk språk

Det er uheldig at punktet «støtte opp om vidare samarbeid om ordbokarbeid og annen forvaltning av norsk språk» er plassert under formidling. Ordbøkene er viktige publikumstenester, men arbeidet med leksikografi og andre språkforvaltingsoppgåver er så mykje meir enn det. Som språkrådsdirektør Åse Wetås slo fast i plenumsforedraget på den 17. konferansen om leksikografi i Norden 26. mai 2023 (opptak er tilgjengeleg på tiny.cc/nflkonferansen2023), utgjer leksikografifaget, dei leksikografiske produkta og verktøya som spring ut frå denne forskinga, grunnleggjande infrastruktur for eit språksamfunn og for eit fungerande samfunn i stort.

Denne forståinga deler Kultur- og likestillingsdepartementet, som dei fire siste åra har gjeve ei ekstraløyving til dei to ordbokprosjekta Revisjonsprosjektet og Norsk Ordbok a–h (NO-AH), nettopp for å byggje språkinfrastruktur og støtte oppunder det leksikografiske fagmiljøet ved UiB. Fagmiljøet skal oppdatere og sørge for UiB-ordbøkene held vitskapeleg kvalitet, samstundes som vi legg til rette for at andre kan dra nytte av ressursane våre i andre produkt. I praksis er det ei stort spenn i aktørane som brukar språkdataa våre, alt frå andre ordbøker, som NAOB og Lexin, som tek sikte på å bruke rettskrivings- og bøyingsinformasjon frå Norsk ordbank i sine ordbokartiklar, andre språkteknologiske ressursar som stavekontrollar, taggarar og maskinomsetjingsprogramvare, fagmiljø i språkteknologi som brukar språkdataa våre i undervisningssamanheng, til meir private initiativ som resulterer i språkinnlæringsappar, ulike spel og liknande.

Kultur- og likestillingsdepartementets satsing på eit fagmiljø i leksikografi ved UiB etter 2018 er med andre ord ikkje avgrensa til å byggje eit miljø knytt til dei to ordbokprosjekta, men dette fagmiljøet skal ha eit vidare mandat, knytt til utvikling av infrastruktur og vitskapeleg metode og teori i språkdokumentasjon. Det ser vi òg ved at departementet legg til grunn at NAOB skal knyte seg tettare til ein vitskapeleg institusjon, dvs. UiB:

Det har lenge vore ein føresetnad for den statlege støtta til NAOB at når ordboka stod ferdig som produkt i 2017, skulle ei eventuell vidareføring knytast til eit vitskapleg miljø. For dette føremålet hadde NAOB ein avtale med Universitetet i Oslo, men etter at Universitetet i Oslo la ned det leksikografiske arbeidet sitt, var ei slik tilknytning ikkje lenger aktuell. Med overføringa av språksamlingane til Bergen, og arbeidet med ordbøker som no går føre seg der, er det meir realistisk å sjå føre seg eit tettare tilhøve mellom NAOB og Universitetet i Bergen. Dei faglege føresetnadane for eit slikt samarbeid er på plass. Det vil kunne gjere arbeidet med dokumentasjon av bokmål mindre sårbart framover. (Prop. 1 S (2020-2021), s. 72)

Denne tettare tilknytninga på redaksjons- og teknisk nivå mellom UiB-ordbøkene og NAOB har vi kome langt med, og det kan nemnast at vi er i jamleg kontakt med og har halde korpuskurs for Lexin-redaktørane, og nyleg har vi gjennomført ein forskingskonferanse for 100 nordiske leksikografkollegaer.

På grunnlag av dette meiner vi at punktet om ordbokarbeid og anna forvaltning av norsk språk høyrer heime under overskrifta *forskning*. Dersom det leksikografiske arbeidet kan reduserast til utarbeiding av ei nyttig formidlingsteneste, kan ein spørje kvifor denne verksemda i det heile er lagt til eit universitet. Arbeidet med å vidareutvikle kjeldegrunnlaget til ordbøkene, nye dataverktøy, moderne korpusbaserte metodar og fritt tilgjengelege språkdata tilseier at leksikografi er ein forskingsaktivitet – i tillegg til at sjølve struktureringa og skrivninga av ein ordbokartikkel i *Norsk Ordbok* tradisjonelt har blitt rekna som poenggivande vitskapleg arbeid.

2. Manglane punkt om fagspråk og terminologi

I den nye UiB-strategien har UiB peika ut Termportalen og fagspråks- og terminologikompetansen som er knytt til han, som eit satsingsområde, og ein slår fast at UiB skal ta ei tydeleg rolle i utviklinga av norsk fagspråk og terminologi.

Dette er knytt til dei nasjonale språkpolitiske føringane som seier at for at norsk skal vere eit samfunnsberande språk, er det nødvendig at det finst eit norsk fagspråk med norsk terminologi på alle fagområde, blant anna uttrykt i Prop. 108 L. Lov om språk (språkløva):

Det språkpolitiske målet om å ta vare på norsk som samfunnsberande språk må sikrast også ved at universiteta og høgskulane har eit lovpålagt ansvar for norsk fagspråk og følgjer opp dette ansvaret. (s. 66) [...] Ein grunnleggjande føresetnad for at norsk skal vere eit komplett, samfunnsberande språk, er at det kan brukast til å utveksle og formidle spesialisert kunnskap. Dette krev at det finst tilgang på norske fagord og faguttrykk – ein norsk fagterminologi – som kan danne grunnlaget for fullverdig fagleg kommunikasjon på norsk, både bokmål og nynorsk. (s. 73)

UiB har gjennom Termportalen no fått og tatt eit nasjonalt ansvar for å arbeide mot dette. Vi kan ikkje sjå at dette er følgt opp i HF-strategien. Dersom det er tenkt som ein del av det omtalte punktet over om språkforvaltning, signaliserer dette ein vesentleg mindre ambisiøs strategi enn UiB sin overordna strategi, noko vi meiner er uheldig. Vi meiner at ambisjonar og mål i nye styringsdokument frå UiB sentralt som gjeld arbeid utført ved HF, må forankrast og gjerast eksplisitte i HF-strategien, og vi viser til UiB sitt *Innspel til arbeidet med ein handlingsplan for norsk fagspråk i akademien* (sendt Kunnskapsdepartementet 26. april 2023):

Eit levande fagspråk føreset eit levande fagmiljø. Å etablere eit nasjonalt fagmiljø for fagspråk er høgst føremålstenleg for å kunne koordinere og rettleie i terminologiarbeidet i høgare utdanning, og for å bygge kompetanse på området. Norge treng meir kompetanse på feltet både blant førelesarar,

forskarar og andre fagspesialistar. [...] Det må sikrast tilstrekkelege midlar til at ordboksarbeidet kan bli kontinuerleg oppdatert. Som nemnt er ikkje skiljet mellom allmennspråk og fagspråk [...] vasssett. Det betyr at språkressursar for allmennspråket alltid vil ha ein fagspråkleg komponent, slik tilfellet er for allmennordbøker som Bokmålsordboka, Nynorskordboka og for ordboksverket Norsk Ordbok. Det er viktig med eit samvirke mellom desse og andre offentleg finansierte ordboksprosjekt og -databasar. Samstundes vil eit tett samarbeid mellom leksikografar og terminologar opne for auka bruksnytte av ressursane. For fleire spesialiserte sider ved allmennspråket er det ein kritisk mangel på oppdatering på grunn av manglande vitskaplege stillingar på området, det gjeld i særleg grad stadnamn. Eit nasjonalt språksenter kan gjevast ansvar for å vedlikehalde spesifikke språklege emne.

Vidare er det spesifikke arbeidet som no er i gang for å fremje norsk fagspråk direkte knytt til LLE. Vi meiner det er viktig at HF tek eigarskap til denne UiB-satsinga og viser at ho skal ha tyngdepunktet sitt her. Vi oppmodar derfor om at dette blir lagt til som eit eige punkt i HF sin strategi som uttrykkjer denne ambisjonen.

UiB sin overordna strategi har plassert punktet om satsing på norsk fagspråk og terminologi under "Kunnskapsformidling, samfunnsdialog og innovasjon". Vi går ut frå at det heng saman med ambisjonen om at norsk skal vere eit samfunnsberande språk. Men på same måte som for leksikografi, er Kunnskapsdepartementet og Kultur- og likestillingsdepartementet si satsing på norsk fagspråk ikkje avgrensa til å byggje opp den digitale infrastrukturen for norsk terminologi og sånn sett gjere tilgjengeleg norske faguttrykk som kan nyttast i formidlingssamanheng. Det er òg ein ambisjon å byggje opp eit forskingsbasert kompetansemiljø i fagspråk og terminologi, noko no UiB har fått ansvar for å gjere gjennom Termportalen og forskarstillinga lagt til LLE. Fokus på norsk terminologi og fagspråk bør derfor òg koplatt til forskning og undervisning. Dette vil òg vere i tråd med det som er venta skal kome i handlingsplanen for norsk fagspråk i akademica 14. juni i år.

3. Punkt om digital humaniora og humanistisk forskingsinfrastruktur

I den vedtekne UiB-strategien, under «Infrastruktur og bygg» (2023, s. 29), heiter det at UiB skal

- utarbeide helhetlige planer for forskingsinfrastruktur som vektlegger nasjonalt og internasjonalt samarbeid

I HF-strategien (med atterhald om endringar) står det at Humanistisk fakultet skal:

- bli ledende innen digital humaniora og satse vidare på humanistisk forskingsinfrastruktur

Sidan HF samarbeider så tett med Universitetsbiblioteket om CLARINO og annan infrastruktur, peikar vi òg på kva som står i framlegget til UB-strategi (med atterhald om endringar) om språkinfrastruktur og Språksamlingane, under punktet *forskning*:

«Forvaltningen av Språksamlingane og vidareutvikling av språkinfrastruktur er et vesentlig bidrag til utvikling av norsk som et samfunnsbærende språk. Dette er en forutsetning for et velfungerende demokratisk samfunn.»

Ambisjonane til UB er formulert på denne måten:

- Vi skal bidra til å utvikle gode forskningsinfrastrukturer og styrke samarbeidet om infrastruktur nasjonalt og internasjonalt

- Vi skal utvikle og drifte tilpassede tjenester og infrastrukturer for norsk språk, og spesielt norsk fagspråk

Fagmiljøa i leksikografi, fagspråk og terminologi ønskjer å gje full støtte til dette viktige punktet i HF-strategien, som dessutan kommuniserer så godt med UiB-strategien og strategiutkastet til UB. Medan publisering er eit sentralt verktøy for å måle fagleg aktivitet og formidle forskingsresultat i academia, er eit anna viktig bidrag til formidling og kunnskapsutvikling å sørge for at forskingsdata og -resultat kjem andre forskarar, undervisarar og studentar til gode. Det føreset gode digitale system for utvikling, bruk og utveksling av språkdata. På dette området står HF og UB sterkt, då dei siste tiåra er satsa mykje på utvikling av digitale språkressursar og –infrastruktur, t.d. ulike korpus som Aviskorpuset og ASK, INESS, CLARINO, Språksamlingane og SAMLA. Som det gjekk fram i del 1 og 2, er dessutan dei leksikografiske og terminologiske ressursane i seg sjølve å rekne som grunnleggjande språkleg infrastruktur i eit ope og demokratisk samfunn.

I samband med utforminga av ny HF-strategi er det eit viktig spørsmål kva som skal skje vidare med forskingsinfrastrukturen CLARINO. Infrastrukturen er mellom anna ein uunnverleg komponent i det daglege arbeidet med leksikografi og fagspråk/terminologi ved UiB, samstundes som han møter forventninga i UiB-strategien om at forskingsinfrastruktur skal vektleggje nasjonalt og internasjonalt samarbeid. Dersom UiB får tilbod om å opprette eit fast forskings- og utviklingsmiljø for norsk språk, treng vi å ha kontroll over denne infrastrukturen sjølve. CLARINO står sentralt om UiB tek sikte på å vere ein leiande aktør innan digital humaniora og forvaltning av norsk språk.

Vi vil i eit eige innspel til HFs vegkart for infrastruktur gjere for korleis CLARINO er ein integrert del av prosjekta våre, kva behov som finst for vidareutvikling av ressursen og dokumentere relevansen CLARINO har for HF utover våre felt.

Fra: [Alois Pichler](#)
Til: [Ole Thomassen Hjortland](#)
Emne: HF-strategi 2023-2030
Dato: torsdag 1. juni 2023 10:21:45

Hei Ole, og takk for i går!

Her kommer ett innspill til HF-strategien for 2023-2030:

Ad pkt. «Forskning 2030»:

Jeg setter stor pris på at HF vil bli ledende innen digital humaniora og satse videre på humanistisk forskningsinfrastruktur.

Ad pkt. «Utdanning 2030»:

Her savner jeg et punkt «aktivt gjøre bruk av forskningsinfrastruktur i studentutdanning».

Ad pkt. «Forskerutdanning 2030»:

Her savner jeg et punkt «aktivt gjøre bruk av forskningsinfrastruktur i forskerutdanning».

Begrunnelse:

- For at HF (på noen felt) skal bli forskningsmessig internasjonalt ledende, må aktivt bruk av humanistisk forskningsinfrastruktur integreres i både student- og forskerutdanningen. Bare da kan HF adekvat utnytte det store konkurransefortrinnet HF har for dette formålet, nemlig det å kunne tilby humanistisk forskningsinfrastruktur og den tilhørende ekspertisen i eget hus.
- For at en forskningsinfrastruktur skal kunne optimaliseres for sine brukere, må dens tilbydere være i kontinuerlig dialog med dem, slik at forskningsinfrastrukturen kan svare på brukernes behov. Det ville vært synd hvis forskningsinfrastrukturen gikk glipp av muligheten til å dra veksler på økt lokal bruk og økt lokal tilbakemelding.
- For at satsingen på egen humanistisk forskningsinfrastruktur skal maksimalt lykkes, må den altså integreres i egen student- og forskerutdanning. Dette bør tas eksplisitt med i strategien, ellers kan det gjerne bli glemt, og satsingen forblir en altfor isolert satsing som ikke utvikler sitt fulle potensiale.

Mvh Alois

Fra: [Annhild Fetveit](#)
Til: [Kim Ove Hommen](#)
Emne: Tilbakemelding på strategiutkast
Dato: tirsdag 30. mai 2023 11:40:48

Hei Kim

Jeg fant ikke strategidokumentet igjen i e-postene mine, så får ikke knyttet kommentarene direkte til plasser i dokumentet. Beklager det, men her kommer i hvert fall noen innspill:

1. Innledning «**Det humanistiske fakultet i 2030**» - Hvem skal denne strategien snakke til? Er den til eksterne eller «internt bruk» for vitenskapelige? Jeg reagerer på setningen i første avsnitt «Våre utdanninger forbereder studentene på et arbeidsliv med behov for **tverrfaglig kompetanse for å løse sammensatte oppgaver.**» Hva sier egentlig dette? Hvem vil brenne for å ta denne utdanningen? Hvem vil brenne for å utdanne folk til noe innen dette? I stedet for å bare fokusere på arbeidslivet, burde også «livet» først vært nevnt, deretter «samfunnslivet» (som nevnt under utdanning 2030) og til slutt arbeidslivet. Se også [– Alle kan ha godt av å løfte blikket \(pahoyden.no\)](#) for noe der humanistisk kunnskap aktualiseres innen klimafeltet. Hva vil man egentlig oppnå?
2. «**Forskning 2030**» - «internasjonalt toneangivende grunnforskning» - det blir altfor ullent. En strategi burde kunne si noe om hva som bør kunne oppnås og innen hvilke felt?
3. «forskning på norske forhold» - dette virker bra – har man tanker bak, f.eks. alle institutter eller særskilt nordiskfaget, og norsk historie?
4. «Premissleverandør i offentligheten» - store ord, savner noe mer konkret om hva man ønsker å få til.
5. Hvilke systemer skal «heve den forskningsetiske kompetansen»? Er det ikke nok å si at man ønsker å heve den, uten systemer?
6. «**Utdanning 2030**» – synes det er veldig bra med kommentaren «aktiv rolle i samfunns- og arbeidsliv». Dette bør komme bedre fram i innledningen også!
7. Utdanning – flytte kulepunkt 3 høyere opp. Studieportefølje er mye viktigere enn digitale ferdigheter. Hvorfor bør man ha digitale ferdigheter i alle studier? Dette punktet om digitale ferdigheter bør komme nederst.
8. Utdanning – videreutvikling av lektorprogrammet gjennom «implementering av ny modell» - dette vil høres veldig rart ut i 2030 eller bare 2026 når modellen forhåpentligvis er innført!!
9. «**Forskerutdanning 2030**» - siste setning i første avsnitt – bytte ut «flere kandidater» som er altfor passivt med «**Flertallet av kandidater skal fullføre utdanningen innen normert tid**».
10. «Organisasjon 2030» - siste kulepunkt er veldig bra (gjennomgang av administrasjon).

Generelt må vi vise gjennom formuleringen i strategien at vi er best til å formulere humanistiske mål og kunnskap, slik at strategien kan hjelpe oss til å rekruttere både studenter og ansatte (og i hvert fall ikke det motsatte!).

Vennlig hilsen
Annhild
Tlf. 55589386

Fra: [Susanne Ostendorf](#)
Til: stip-hf@uib.no
Kopi: [Trond Espen Teigen Bjoland](#); [Unni Karin Utvik](#); [Ole Thomassen Hjortland](#)
Emne: Intern høringsrunde - Ny strategi for Det humanistiske fakultet
Dato: tirsdag 30. mai 2023 15.21.00
Vedlegg: [Intern høringsrunde - Ny strategi for Det humanistiske fakultet.PDF](#)
[Forslag til ny strategi for Det humanistiske fakultet 2023-2030.PDF](#)
[image001.png](#)
[image002.png](#)
[image003.png](#)

Kjære Stip-hf,

HF har sendt utkast til ny HF strategi på intern høringsrunde med frist 26.5.2023.

Med bakgrunn i dagens drøfting i arbeidsgruppen ønsker vi nå å invitere dere til å komme med innspill. Eventuelle innspill sendes til undertegnende med kopi til Unni.Utvik@uib.no innen **6. juni**.

Vi beklager den korte fristen, men saken skal behandles i fakultetsstyrets siste møte før sommeren.

Stipendiat Trond Espen Teigen Bjoland er representant i arbeidsgruppen.

Med vennlig hilsen

Susanne Ostendorf, HF



Susanne Ostendorf
assisterende fakultetsdirektør

mob. +47 947 90 064
e-post: susanne.ostendorf@uib.no



Det humanistiske fakultet
Postboks 7805
5020 Bergen

Fra: [Susanne Ostendorf](#)
Til: ["hsu@uib.no"](mailto:hsu@uib.no)
Blindkopi: [Unni Karin Utvik](#); [Kim Ove Hommen](#); [Ole Thomassen Hjortland](#)
Emne: FW: Intern høringsrunde - Ny strategi for Det humanistiske fakultet
Dato: tirsdag 30. mai 2023 08.54.00
Vedlegg: [Intern høringsrunde - Ny strategi for Det humanistiske fakultet.PDF](#)
[Forslag til ny strategi for Det humanistiske fakultet 2023-2030.PDF](#)
[image001.png](#)
[image002.png](#)
[image003.png](#)

Kjære HSU-representanter,
HF har sendt utkast til ny HF strategi på intern høringsrunde med frist 26.5.2023. Ved en inkurie var ikke HSU med på mottakerlisten.

Vi oversender nå utkast til HF strategi, og ber om eventuelle innspill innen 6. juni. Vi beklager den korte fristen, men saken skal behandles i fakultetsstyrets siste møte før sommeren.

Chris Franz Langøen har vært studentrepresentant i arbeidsgruppen.

Med vennlig hilsen

Susanne Ostendorf, HF



Susanne Ostendorf
assisterende fakultetsdirektør

mob. +47 947 90 064
e-post: susanne.ostendorf@uib.no



Det humanistiske fakultet
Postboks 7805
5020 Bergen



Institutt for filosofi og førstesemesterstudier
Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap
Institutt for fremmedspråk
Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier
Senter for vitenskapsteori
Senter for kvinne- og kjønnsforskning

Referanse

2022/14522-SUO

Dato

02.05.2023

Intern høringsrunde - ny strategi for Det humanistiske fakultet

Gjeldende strategi for Det humanistiske fakultet skal fornyes. I den forbindelse ble det oppnevnt en arbeidsgruppe som har jobbet fram et forslag til ny strategi.

Arbeidsgruppen består av:

- Prodekan Ole Thomassen Hjortland (leder)
- Instituttleder Martin Paulsen, IF
- Professor Åslaug Ommundsen, LLE
- Fakultetsdirektør Kim Ove Hommen
- Stipendiat Trond Espen Teigen Bjoland
- Student Chris Franz Langøen

Assisterende fakultetsdirektør Susanne Ostendorf og seniorrådgiver Unni K. Utvik vil fungere som sekretariat for arbeidsgruppen.

Det tas sikte på behandling av strategien i fakultetets styremøte 20.6.2023.

Arbeidsgruppen sender nå forslag til ny strategi på intern høring med frist **fredag 26.5.2023**.

Med vennlig hilsen

Ole Thomassen Hjortland
prodekan (leder)

Susanne Ostendorf
ass. fakultetsdirektør (sekretær)

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ephorte



Åslaug Ommundsen, LLE

Martin Paulsen, IF

Deres ref

Vår ref

Dato

2022/14522-UNU

20.09.2022

Oppnevning av arbeidsgruppe - ny strategi for Det humanistiske fakultet

Gjeldende strategi for Det humanistiske fakultet går ut ved årsskiftet 2022/2023. Fakultetet må derfor utarbeide en ny strategi for de kommende årene. Utviklingsarbeidet skal gjøres i en arbeidsgruppe med oppstart i høst, og målet er å legge fram strategien for behandling i fakultetsstyret våren 2023.

Fakultetet takker dere for at dere har sagt dere villige til å gå inn i arbeidsgruppen, som er sammensatt som følger:

- Prodekan Ole Thomassen Hjortland (leder)
- Instituttleder Martin Paulsen, IF
- Professor Åslaug Ommundsen, LLE
- Fakultetsdirektør Kim Ove Hommen
- Stipendiat/postdoktor
- Student

Assisterende fakultetsdirektør Susanne Ostendorf og seniorrådgiver Unni K. Utvik vil fungere som sekretariat for arbeidsgruppen.

Vennlig hilsen

Camilla Brautaset
dekan

Kim Ove Hommen
fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen håndskrevne signaturer.

Kopi

Ole Thomassen Hjortland

Institutt for fremmedspråk

Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier