

Kjære medlemmer av fakultetsstyret,

Vi gleder oss til å treffe dere i morgen for å diskutere flere viktige saker, men forstår at forberedelsene og opptakten til dette fakultetsstyremøtet har vært mer krevende enn vanlig.

Det er særlig fremlegget til ny bemanningsplan som har skapt stor pågang på både dekanatet og dere som styremedlemmer.

Vi står fast ved at vedtaksforslaget er det som best ivaretar hensynet til fakultetet som helhet gitt den informasjonen som var tilgjengelig for oss da forslaget ble utformet. Reduksjonen i antallet faste stillinger er basert på et nøkternt, men optimistisk anslag over fakultetets økonomi fremover, mens prioriteringene er gjort basert på kriteriene som fakultetsstyret har vedtatt etter å ha vært på høring i alle fagmiljøer.

I etterkant av at fakultetsstyrepapirene ble sendt ut, har det imidlertid skjedd ting som muligens kan endre rammebetingelsene for bemanningsplanen. Universitetsledelsen tok initiativ til et møte med fakultetsledelsen like før helgen. I dette møtet kom det frem at universitetsledelsen vil invitere HF til dialog om de økonomiske utfordringene fakultetet har nå og vil stå overfor i årene fremover. Vi i fakultetsledelsen er alltid interessert i gode dialoger og i tett og godt samarbeid med hele UiB-organisasjonen. Vi setter også pris på at universitetsledelsens uttrykte forståelse for at selv om kutt i ytre rammebetingelser treffer hele sektoren og alle fakulteter, så er disse kuttene ekstra krevende for oss på HF både fordi vi har åtte år med allerede svært presset økonomi bak oss – og fordi vi har den mest heterogene fagporteføljen på hele UiB, og med mange små fag som er viktige for UiBs bredde.

En dialog med UiB-ledelsen vil kunne være med på å endre de økonomiske rammene for bemanningsplanen – se e-post fra rektor Margareth Hagen. Som dere vil se, ber også universitetsledelsen om at vi bruker mer tid i denne saken.

Vi foreslår derfor at saken om bemanningsplan i morgen gjøres til en drøftingssak, og at vi utsetter forslag til vedtak til neste styremøte som er 9.mai.

Vi er klar over at dette vil skape merbelastning og usikkerhet hos fagmiljøer som venter på å kunne utlyse stillinger, men vil etterstrebe en fortsatt god dialog med både disse og andre fagmiljøer i ukene fremover.

Når vi sender denne informasjonen til dere i dag, er det for å gi oss som styre så gode og så forutsigbare rammer for vårt arbeid som mulig. Nettopp derfor vil jeg gjerne også gjøre dere oppmerksomme på at vi forventer et relativt stort publikum til stede på møtet med både aktører i berørte fagmiljøer og pressen til stede.

Vi ser frem til et godt og konstruktivt møte - vel møtt i morgen!