

Referat fra IDU-møte 02.09.2022

Digitalt til stede:

Kirsten Bang (NTL) - Møteleder

Eli Kristine Knudsen (Hovedverneombud)

Anders Sæle Dale (Akademikerne)

Benedicte Irgens (Forskerforbundet)

Elisabeth Katrin Akselvoll (Parat)

Kim Ove Hommen (Sekretær)

Saksliste

Hovedverneombudet orienterte kort om kommende nasjonale konferanse for hovedverneombud.

Kim presenterte aktuelle fakultetsstyresaker til møte 06.09.2022

Styresak 39/22 Regnskap per juni 2022

Kort gjennomgang av regnskap fra juli 2022. Få endringer fra sist rapportering. Mindre avvik som har grunn i forsinkelser. Noe mindre aktivitet på BOA enn budsjettet. Prognosen for overføring til 2023 er 10,7 mill. Dette består av en negativ saldo på GA med 4,8 mill. og en positiv saldo på GP med 15,5 mill.

Styresak 40/22 Anbefaling om nedlegging av BAHF-RET

Med bakgrunn i sviktende studentrekruttering, komplisert struktur og utydelig faglig identitet så anbefaler instituttet nedlegging av bachelor i retorikk og dette støttes av fakultetsledelsen.

Styresak 41/22 Søknad om oppretting av masterprogram i japansk

Fakultetet støtter søknad om oppretting av masterprogram i japansk med 5 plasser, annethvert år. Dette har ikke minst bakgrunn i god studentrekruttering og et ønske fra fagmiljøet. Fagmiljøet har gjort rede for å ha nok kapasitet til å ivareta ressursbehovet.

Styresak 42/22 Budsjettforslag 2023 og langtidsbudsjett

Budsjettforslaget skisserer opp en vanskelig økonomisk situasjon for UiB og HF fremover. Viktige tiltak fremover vil være å fornye studieporteføljen, øke studentrekrutteringen, fokusere på utfordringer beskrevet i UIB Fram rapporten og ytterligere prioritere arbeidet med å øke eksternfinansieringen.

Budsjettdokumentet signaliserer tydelig behov for kostnadskutt fremover, og at dette hovedsakelig skyldes pensjonskutt, økte energikostnader, samt økte pris og lønnskostnader.

Fakultetet ber UiB om tid til endring, beholde et økonomisk handlingsrom lokalt samt at det bør utarbeides en ny Humaniorastrategi for UiB og at oppfølgingen av denne tilføres ressurser.

Fakultetsdirektør refererte til budsjettmøte sentralt der et viktig tema var inndekning av økte strømutfgifter. Det ble en drøfting i IDU om mulige tiltak for strømsparing. Det ble poengtert at strømsparing bør være et tiltak, men om for eksempel temperaturen settes ned så kan det ha betydning for arbeidsmiljøet og tilstedeværelsen for ansatte og studenter på campus

Styresak 43/22 Faglig bemanningsplan – presiseringer og konkretisering av kriterier

Referat fra IDU-møte 02.09.2022

Saken ble lagt frem på siste fakultetsstyremøte for sommeren og fakultetsstyret sa se enig i analysen og kategorier av kriterier, men ønsket en spissing og tydeliggjøring av disse. Kriteriene er nå ytterligere bearbeidet og legges her frem i revidert utgave.

Styresak 44/22 Vurdering av fast ansettelse for tidligere åremålsansatte ledere

Dette er en vanskelig sak med argumenter på begge sider av vedtaksforslaget. Det avgjørende for fakultetsledelsen er å sikre rekruttering til helt sentrale faglig-administrative lederposisjoner ved fakultetet, og da har man landet på behovet for å kunne tilby fast stilling etter 8 år som instituttleder.