

## Referat fra IDU-møte 17.06.2022

### *Digitalt til stede:*

Kirsten Bang (NTL) - Møteleder  
Eli Kristine Knudsen (Hovedverneombud)  
Mari Knudsen (Akademikerne)  
Benedicte Irgens (Forskerforbundet)  
Kim Ove Hommen (Sekretær)  
Susanne Ostendorf (Til stede på første sak)

Ikke til stede: Parat

## Saksliste

Kim presenterte aktuelle fakultetsstyresaker til møte 21.06.2022

### **RS sak 10/22 Status rekrutteringsstillinger (Presentasjon fra Susanne)**

HF når ikke måltallet for rekrutteringsstillinger i 2023 (ca 71 av 77). Grundig orientering og presentasjon av både tall, forsaksforklaringer og forbedringstiltak  
Presentasjon vil bli sendt ut etter fakultetsstyremøtet.

Det vi bli sendt enhetene brev med oversikt over ledige hjemler fra 2023, med forslag til tidsplan, før sommeren

### **Styresak 26/22 Regnskap per april 2022**

Kort gjennomgang av de største postene og avvikene. Prognosen for overføring til 2023 er 9,1 mill. Dette består av en negativ saldo på GA med 8,5 mill. og en positiv saldo på GP med 17, 6 mill. Den negative saldoen på GA knytter seg til ex. phil.

Det er et avvik på BOA som knytter seg til lavere aktivitet enn forventet

### **Styresak 27/22 Programleiiing for lektorutdanninga om mandat for Lektorutdanningsutvalget for HF (LUHF)**

HF ønsker å videreføre LUHF med samme sammensetning som før for å kunne koordinere lektorutdanningen og for å kunne peke ut en representant til det sentrale programstyret og praksisutvalget.

### **Styresak 28/22 Studieporteføljen ved Det humanistiske fakultet**

Kort gjennomgang av det fagpolitiske posisjonsnotatet. Notatet er et ledd i forberedelsen på et studieporteføljeprojekt som er i emning ved HF og et forprosjekt som vil foregå høsten 2022.

Nedslående søknadstall for studieåret -22/23 understreker behov for gjennomgang

### **Styresak 29/22 Faglig bemanningsplan – forslag til kriterier**

Gjennomgang av foreslåtte kriteriene: Kvalitet – Ressursbehov – Økonomisk bærekraft

IDU var opptatt av viktigheten med god dialog om bemanningsplanen mellom fakultetsledelse – instituttledelse og fagmiljøene, med vekt på at fagmiljøene må involveres.

## Referat fra IDU-møte 17.06.2022

### **Styresak 30/22 Handlingsplan for redusert bruk av midlertidige ansettelser ved Det humanistiske fakultet**

Bakgrunnen er økt press på UH sektøren for å få ned midlertidigheten og ned mot et statlig snitt på 8%. Tiltakene fra forrige handlingsplan videreføres, samt at nye punkter kommer til. Disse nye punktene er:

- Samsvar mellom fagenes undervisningsforpliktelser og faste stillinger
- Hovedregel om fritak inntil 20% av undervisningsforpliktelsene
- Forskutting av faste ansettelser (vedtatt i bemanningsplanen), dersom det foreligger finansiering
- Rekrutteringsstillinger (Pliktår til eksternfinansierte kandidater), dersom det foreligger finansiering

### **Eventuelt**

- IDU ønsker en oppdatering på prosess om nytt HF kvartal over sommeren.

17/6 – 22/KOH