



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

**Styresak:** 55/21

**Møtedato:** 07.09.2021

**Dato:** 01.09.2021

**Arkivsaknr:** 2021/6303-

ANNHFE

---

## Budsjettforslag 2022 og langtidsbudsjett - Det humanistiske fakultet

---

### Dokumenter i saken

1. Budsjettforslag 2022 og langtidsbudsjett til 2025
2. Brev fra universitetsledelsen
3. Innspill til budsjett fra institutt og sentre ved HF
4. Brev om budsjettinnspill til institutter og sentre ved HF

### Bakgrunn

Fakultetet er bedt om å utarbeide og sende inn et utkast til budsjettforslag for 2022 og et utkast til langtidsbudsjett innen 1. september 2021. Etter behandling i fakultetsstyret 7. september sendes vedtatte budsjettdokument til UiB sentralt, med eventuelle endringer. Budsjettdokumentet fungerer som innspill og bakgrunn for budsjettbehandlingen i Universitetsstyret i oktober. HF er invitert til et dialogmøte med UiB-ledelsen i september, med bakgrunn i budsjettdokumentet.

Etter budsjettbehandlingen i Universitetsstyret vil HF motta et tildelingsbrev med de økonomiske rammene for 2022. Fakultetsledelsen vil så legge frem et forslag til budsjettfordeling, med detaljerte disposisjoner, til fakultetsstyret 7. desember.

Vedlagte budsjettforslag følger mal fra økonomiavdelingen sentralt. UiB er opptatt av at fakultetene i større grad ser grunnfinansieringen og BOA-økonomien i sammenheng og som en økonomisk helhet. Fakultetet er bedt om et dokument der strategiske prioriteringer og egeninnsats synliggjøres. Det er signalisert at det ikke er troverdig å be om midler til strategiske prioriteringer uten at man selv viser til betydelige egenandeler.

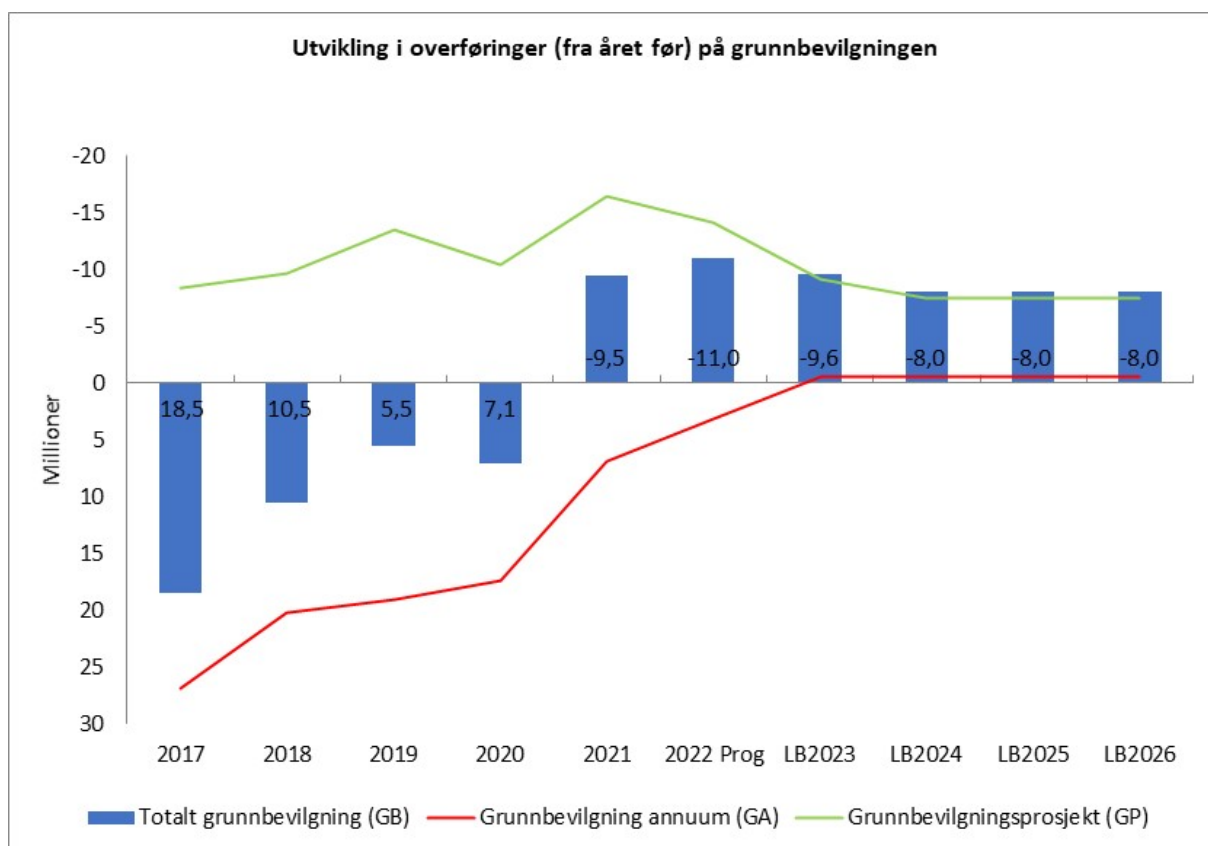
Budsjettdokumentet er basert på instituttenes budsjettinnspill og dekanatets valgplattform. Målgruppen for budsjettforslaget er hovedsakelig UiB-ledelsen og økonomiavdelingen sentralt for å gi signaler om HFs ressursmessige prioriteringer fremover og hvordan sentrale UiB strategidokumenter følges opp. HF vektlegger i budsjettdokumentet særlig oppfølging av UiBs Humaniorastrategi og UiB FRAM rapporten.

## Fakultetsdirektør sin kommentarer

Det humanistiske fakultet viser i sitt budsjettforslag for 2022 til en kontrollert økonomistyring over flere år, fra et betydelig underskudd til en forventet positiv overføring til 2022. Nedbetaling av et samlet underskudd har pågått over flere år og har vært krevende for hele organisasjonen.

Økte resultatinntekter fra studieproduksjon, økt BOA og en økning i rammen fra UiB, som ble fullført i 2021 (2+2mill), har i stor grad bidratt til en forbedret økonomisk situasjon ved HF. I tillegg har korona-situasjonen påvirket økonomien med kostnadsreduksjon på grunn av forsinket faglig aktivitet, særlig i prosjektporteføljen. Hvordan denne korona-reduuerte faglige aktiviteten vil på påvirke fakultetet på lengre sikt er usikkert.

Selv om prognosene nå viser en samlet positiv overføring på ca. 11 mill. ved inngangen til 2022, er det fremdeles bekymringsfullt at det på grunnbevilgningens annum(GA) er et underskudd på ca. 6mill, noe som delvis kamufleres av et tilsvarende underforbruk på øremerkede midler(GP) med 17. mill. Samlet sett er det svært positivt av HF har fått kontroll på økonomien og at underskuddet på GA er minkende. Se figur. Det er en målsetting å videre gradvis bygge ned underskuddet på GA og øke forbruket på de øremerkede midlene. Økt handlingsrom skal omsettes i økt faglig aktivitet.



Forutsigbare og langsiktige økonomiske rammer er viktige for økonomistyringen ved fakultetet. Den faglige bemanningsplanen er et viktig verktøy i den sammenheng. Utforming av neste års

budsjettforslag bygger på en ambisjon om å minst opprettholde det samlede stillingsvolumet på faglige førstestillinger og administrative stillinger, samt opprettholde nivået på enhetens driftsbudsjetter. Det er også en ambisjon å videreføre fakultetsledelsens handlingsrom for strategiske satsinger på forsknings- og utdanningsfeltet. Det er også en ambisjon på sikt å øke rammene for den faglige bemanningsplanen. Hvor vidt dette lar seg gjennomføre, avhenger av resultatinntekter og budsjetttildelingen fra UiB, samt kostnadskontroll og ellers stabile rammebetingelser.

Fakultetsledelsen har i budsjettforslaget i 2022 vektlagt å prioritere tiltak som retter seg særlig inn mot gjennomføring av UiB sin Humaniorastrategi og som oppfølging av UiB FRAM rapporten, samt fakultetets egen strategi, oppfølging av dekanatets valgplattform og signaler fra nytt rektorat om ønskede prioriteringer.

Sentrale områder i budsjettforslaget for 2022 er derfor satsing på; kvalitet i forskning og undervisning, forskergrupper, internasjonalisering, karriereutvikling, lektorutdanningen, rekruttering av studenter, økt studentgjennomstrømning, rekrutteringsstillinger, humanistisk infrastruktur, EVU, digitalisering samt oppretting av det tverrfaglige bachelorprogrammet PPE (*Politics, Philosophy and Economics*). Fakultetet støtter også videreutvikling av et UiB Humaniorasenter/Holbergsenter. Prioriteringene er gjort rede for i budsjettokumentet.

Prioriteringene i budsjettforslaget gir signaler og vil legge føringer for den endelige budsjettfordelingen i desember.

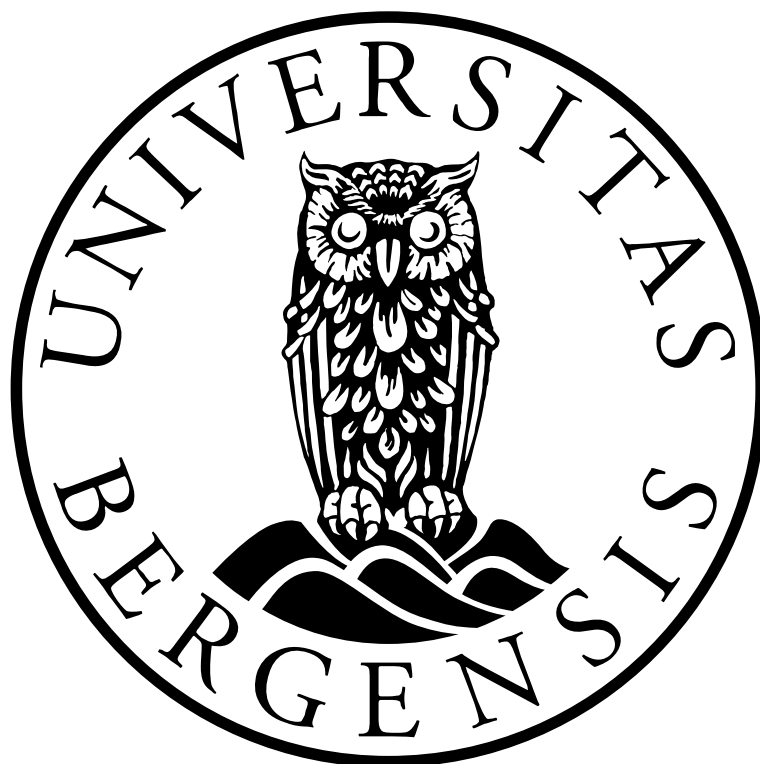
### **Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret vedtar budsjettforslag for 2022 og langtidsbudsjett til 2025, med de endringer som fremkom i møtet. Dekanen får fullmakt til å ferdigstille dokumentet

Camilla Brautaset  
dekan

Kim Ove Hommen  
fakultetsdirektør

Det humanistiske fakultet



Budsjettforslag 2022  
Langtidsbudsjett 2023 - 2025

Fakultetsstyremøte 07.09.2021

Innledning.....	3
1. Anslag på samlede inntekter i 2022 .....	7
1.1 Basisinntekter .....	8
1.2 Inntekter som settes av til investeringer og avskrivningsinntekter.....	9
1.3 Resultatinntekter (åpen og lukket ramme) .....	9
1.4 Øremerkede midler rekrutteringsstillinger .....	9
1.5 Øremerkede midler annet.....	12
1.6 Instituttinntekter (annuum) .....	15
1.7 Bidrags- og oppdragsmidler.....	15
2. Planlagt disponering av 2022-budsjettet.....	15
2.1 Disponering knyttet til tiltak DIREKTE inn mot faglige mål.....	15
2.1.1 Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater for de strategiske områdene .....	15
2.1.2 Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater i klyngene .....	16
2.1.3 Andre viktige mål og tiltak ved fakultetet .....	17
2.2 Disponering knyttet til tiltak INDIREKTE rettet mot faglige mål.....	21
2.2.1 Fakultetets innspill til UiBs strategibudsjett.....	21
2.2.2 Fakultetets vurdering av BOA-inntektskildene og planlagte budsjettposter til egeninnsats og overhead.....	24
2.2.3 Fakultetets mål, tiltak og resultater innen effektivisering og gevinstrealisering (Kim) .....	25
2.2.4 Fakultetets mål, tiltak og forslag knyttet til studieplasser.....	26
2.2.5 Investeringer.....	29
3. Langtidsbudsjett for 2023 - 2025 .....	30

# Innledning

## Introduksjon

Det humanistiske fakultet har vært gjennom en formidabel økonomisk snuoperasjon de siste årene. Fra å ha slitt med store underskudd og betydelig akkumulert gjeld, er fakultetet nå i en situasjon hvor vi har gjenvunnet kontroll over egen økonomi. Den økonomiske statusen for HF i 2021 viser balanse mellom inntekter og utgifter, samtidig som nesten hele gjelden er nedbetalt. Snuoperasjonen skyldes særlig fire faktorer; i) fenomenal innsats fra samtlige ansatte, ii) krevende, men påkrevde økonomiske prioriteringer, iii) sterk vekst i antallet studenter og i studiepoengproduksjonen, samt iv) en markant vekst i Bidrags- og Oppdragsforskning (BoA). Fakultetet fyller nå alle studieplasser og innfrir UiBs måltall på studiesiden. Samtidig gjør veksten i BoA at HF kun er millimetre fra å innfri ambisjonen om at BoA skal utgjøre 20 prosent av totaløkonomien.

Før vi går inn på konkrete forslag til finansielle disposisjoner, vil vi gi et overordnet situasjonsbilde for fakultetet. Vi mener dette er nødvendig for å forstå analysen som er lagt til grunn for de faglig-strategiske prioriteringene vi ønsker å gjennomføre i 2022 og årene fremover.

## Særlige styrker

Fakultetet har en rekke gnistrende gode enkeltforskere, og flere fagmiljøer i ypperste verdensklasse. Kvalitet lar seg ikke nødvendigvis fange i tall eller i tilslagsprosenter på søknader. Det kan likevel være liten tvil om at et fakultet som allerede har en eksisterende SFF og samtidig har hele tre finalister videre i årets SFF-runde, har forskningsmiljøer som hevder seg konkurransemessig. Vi har som nevnt opplevd en betydelig vekst i BoA, men vi vil i tillegg løfte frem det som fremdeles er fakultetets viktigste forskningsinnsats – forskningen som skjer innenfor ordinær forskningstid.

Fakultetet har over tid jobbet strategisk og systematisk med å forbedre både resultatene og kvaliteten ved utdanningstilbudet vårt. Dette er et arbeid vi langt på vei har lyktes med. Vi vil særlig nevne ett av fakultetets satsingsområder – den integrerte lektorutdanningen. Dette er i dag et flaggskip for fakultetet. Vi har i dag tre slike program, som alle tiltrekker seg svært gode og motiverte studenter. Kombinasjonen av fakultetets egne avsetninger, strategisk omdisponering av midler og uvurderlig støtte fra UiB sentralt har gjort at lektorutdanningen snart vil utgjøre 20 prosent av vår utdanningsportefølje. I tillegg har fakultetet lagt særlig vekt på å videreutvikle eksisterende kurs. Her er ex.phil et glimrende eksempel på hvordan en kan både bevare og fornye utdanningstilbudet både i form av innretning og større innslag av studentaktiv læring. Når vi trekker frem nettopp ex.pil er ikke det tilfeldig. Ex.phil gir oss ikke bare et felles språk som universitetet, men er også avgjørende for å fremme kritisk tenkning. Det gir både bedre og mer reflekterte studenter, samtidig som det virker dannende for sivilsamfunnet.

Vi vil gjerne også trekke frem forskningsformidling som en særlig styrke ved vårt fakultet. Dette er en uvurderlig aktivitet som både er med på å binde universitetet og samfunnet enda tettere sammen, og som også gjør at viktige innsikter fra grunnforskning blir kjent for flere enn forskerne selv. I 2021 har to av tre Meltzerpriser gått til forskere fra vårt fakultet; Erik Bjerck Hagen fikk prisen for forskningsformidling og Laura Saetveit Miles fikk prisen for yngre forskere.

HF har systematisk fulgt opp Humaniorastrategien ved UiB, ikke minst ved å etablere en egen handlingsplan for forskningsinfrastruktur. Humanistisk infrastruktur og digital humaniora er felt i sterk vekst. Her har HF en svært sterk posisjon – også nasjonalt. Fakultetet har ansvar for to nasjonale infrastrukturer, henholdsvis Clarino+ og SAMLA, som begge inngår i det nasjonale veikartet for forskningsinfrastruktur. Kombinasjonen av en koordinert satsing sammen med UB og sterke fagmiljø gjør at fakultetet er godt posisjonert til å innta en nasjonal rolle innen digital humaniora. SAMLA vil utvikle en teknologisk nyskapende måte å digitalisere norske kulturarv. Målet er å etablere en infrastruktur som vil legge til rette for komparativ kulturforskning og således bidra til å generere et mangfold av nye forskningsprosjekter. SAMLA går dermed inn i et kjerneområde for humaniora, samtidig som status som nasjonal infrastruktur på nytt kan ansees som et strategisk gjennombrudd for humanistiske forskningsinfrastruktur finansiert med støtte fra forskningsrådets nasjonale infrastrukturprogram.

### Forbedringsområder

HF skal være et sterkt, offensivt fakultet som setter agenda innen forskning, utdanning og i samfunnsdebatten. Selv om fakultetet opplever en svært positiv utvikling, både kan og vil vi bli enda bedre på alle områder.

«UiB FRAM»-rapporten setter ord på noe som oppleves som et reelt problem for våre forskere, nemlig at forskningstiden blir stadig mer fragmentert. Sammenhengende tid til forskning og ytterligere styrking av kollektive fagmiljøer er kanskje de aller viktigste forbedringsområdene vi har. Forbedringer her er også en forutsetning for å realisere våre forskningsmessige ambisjoner; å styrke grunnforskningen, heve kvaliteten samt å realisere flere av de beste forskningsideene. HF ønsker å jobbe mer aktivt med å fremme karriereløp for yngre forskere, legge til rette for økt bruk av utenlandsopphold og få frem flere gode ERC søknader.

Selv om fakultetet har jobbet strategisk og systematisk med å løfte studiekvaliteten, har vi fremdeles utfordringer knyttet til gjennomføring innenfor alle sykluser (bachelor, master og PhD) og årstudier. Vi har den siste tiden registrert nye utfordringer til gjennomføring og kvalitet på masterstudiene. Vi har derfor et behov for ytterligere styrking av studiekvalitet både i form av gjennomføring, men også gjennom å ta studentaktive læringsformer enda mer aktivt i bruk samt å videreutvikle vårt studietilbud til de aller mest ambisiøse studentene våre. HF har også fremdeles et stort potensial i forhold til EVU og livslang læring. Vi bør i tillegg bli enda bedre på å synliggjøre arbeidslivsrelevansen i studieprogrammene våre overfor både studenter og potensielle arbeidsgivere.

### Utfordringsbildet

Når det gjelder utfordringsbildet, kan de deles i sektor-, humaniora- og UiB-spesifikke faktorer. De tre *sektorspesifikke* faktorene er; i) endrede rammebetingelser i form av mindre bevilgninger til vår sektor og mulig endring av finansieringsmodellen, ii) demografisk endringer i retning av en aldrende befolkning og iii) endret konkurransebilde med større konkurranse nasjonalt og internasjonalt fra både andre utdanningsinstitusjoner og fra kommersielle aktører.

En viktig *humanioraspesifikk* utfordring er at mange av finansieringsordningene er utformet med andre kunnskapsfelt enn humaniora i tankene. Det er en utfordring for oss som har svært sterke

forskere, men der mulighetsrommet for å få realisert forskningsprosjekter med omfang utover egen forskningstid, er begrenset. I et finansieringsspråk der det blir satt likhetstegn mellom store summer og forskningens betydning, kan det være vanskelig å skape forståelse for at selv små summer kan bety mye og representere uvurderlige løft for forskningen.

Når det gjelder de *UiB-spesifikke* utfordringene så er de både av teknisk og av universitetspolitisk karakter. Den tekniske utfordringen knytter seg til innføringen av nytt system for økonomi og lønn. Vi opplever at dette nye systemet har gitt oss mindre, og ikke bedre kontroll over økonomien. Erfaringene så langt viser at det nye systemet har vært arbeidsgenererende i stedet for arbeidsbesparende. For oss er det maktpåliggende at vi har tekniske systemer tilpasset vår virksomhet og som gir oss nødvendig oversikt på både makro- og mikroplan.

De universitetspolitiske utfordringene handler om handlingsrom og forutsigbare rammer for enhetene. Kostnadsbesparelser knyttet til aktivitetsforsinkelser i forbindelsen med COVID-19-pandemien har gjort at vår økonomi har gått raskere i pluss enn forventet. Dette er imidlertid en kortsiktig effekt. Hva den langsiktige effekten vil bli, vet ingen. For oss vil eventuelle permanente kutt på det som er en positiv, midlertidig effekt på kostnadssiden, bli ekstremt krevende. Etter allerede å ha vært gjennom flere år med svært krevende kostnadskutt, vil i praksis flere sentrale kutt gå på bekostning av inntektsgenererende aktiviteter. Her risikerer en at fallet i inntekter vil kunne bli langt større enn kuttet i kostnader. Det vil både fakultetet og UiB tape på faglig så vel som økonomisk i det lange løp. HF sin økonomi er fremdeles svært sårbar for særlig svingninger i søkertall. Vi trenger derfor et lokalt handlingsrom for å kunne planlegge langsiktig og for å være i stand til å gi våre fagmiljøer kunne gi forutsigbare rammer

Vi støtter ønsket om et sentralt strategisk handlingsrom ved UiB. Dette er helt nødvendig for å kunne foreta kollektive løft og for å foreta prioriteringer til både universitets og samfunnets beste. Vårt spørsmål er derfor ikke om UiB skal ha et sentralt handlingsrom, men *hvor stort* det skal være og hvordan dette handlingsrommet skal fylles. Vi håper derfor universitetsledelsen vil invitere til en bred, åpen dialog om hvor store handlingsrommene sentralt og lokalt skal være fremover – og ikke minst også hvordan alle fagmiljøer kan få mulighet til å ta del i eventuelle sentrale satsinger. Vi mener det vil være i både universitetets og kunnskapens interesse å vurdere en kursendring i retning av å gi større handlingsrom til grunnmiljøene – og dermed dit både innsikter og inntekter skapes.

## Muligheter

Pandemien har understreket behovet for å la kunnskapsberedskap inngå som del av den bredere samfunnsberedskapen. Det er to viktige grunner til det. For det første, selv om vi kjenner noen utfordringer som venter oss i fremtiden, som klima og miljø, kjenner vi ikke alle. En konsekvens av det er at vi heller ikke vet hvilken kunnskap vi vil ha behov for i fremtiden. Den beste forsikringen samfunnet kan ha for å være i stand til å møte det ukjente og uventede, er sterke breddeuniversiteter som inngår i vitale globale kunnskapsallianser. Selv om mye oppleves som usikkert, vet vi allerede dette – både samfunnet og enkeltmennesker vil ha sterkt behov for humanistisk kunnskap og innsikter også i fremtiden.

For det andre har forskningsbasert kunnskap kommet under stadig sterkere press de siste årene. Dette har blant annet kommet til uttrykk ved at *tilliten* til forskningsbasert kunnskap har blitt satt i

spill. Dersom vi fremdeles skal være et storsamfunn basert på kunnskap, forutsetter det at vi på breddeuniversitetene tar et særlig ansvar for å styrke tilliten til både kunnskapen og kunnskapsinstitusjonene. Også her spiller humaniora en avgjørende nøkkelrolle ved å innfri breddeuniversitetenes særlige samfunnsoppdrag; forske frem ny kunnskap av høy kvalitet, å *utdanne* til arbeidslivet og å *danne* til sivilsamfunnet.

UiB er ett av to universitet i Norge med en egen humaniorastrategi. Her var UiB først ute, mens UiO fulgte opp med en svært offensiv tiårig strategi for humaniora for perioden 2020–2030. Som fakultet ønsker vi å spille på lag med hele UiB for å utnytte det momentumet vi nå opplever. Vi mener UiB gjennom humaniorastrategien, sterke fakulteter og fagmiljøer er spesielt godt rustet for å dra nytte av det mulighetsrommet som nå har oppstått.

Det humanistiske fakultet ønsker å innta en aktiv rolle i dette arbeidet. Det at vi som fakultet nå har kontroll over egen økonomi, gjør oss også i stand til å utøve en helt annen form for faglig-strategisk, langsiktig styring. Dette dokumentet kan leses som uttrykk for dette.

### Prioriteringer

De strategiske målsetningene som har aller høyest prioritet for oss er: i) fortsatt oppfølging av Humaniorastrategien, ii) gi funnene fra FRAM-rapporten den oppfølgingen de både fortjener og krever, iii) styrke karriereutviklingen til yngre forskere, iv) styrke studentrekrutteringen, v) videreutvikle og heve kvaliteten i studietilbudet vårt ytterligere, samt å vi) sikre oppfølging av SFF-finalistene.

Det konkrete tiltakene som blir foreslått her kan derfor leses opp mot ønsket om å innfri disse målsetningene. Noen av tiltakene er *overgripende*. For eksempel ønsker vi å bruke **internasjonalisering** som et strategisk virkemiddel både for å styrke karriereutviklingen til yngre forskere, samt å heve kvaliteten i både utdanningen og forskningen ytterligere.

Tilsvarende ser vi det som påkrevd å *styrke kollektive arenaer og forskergruppene* ved fakultetet for både å fremme **karriereutviklingen til yngre forskere** og ikke minst selve beveggrunnen for Humaniorastrategien, nemlig ambisjonen om at *UiB samlet skal løfte seg som internasjonal forskningsinstitusjon*.

Noen av de foreslåtte tiltakene rette seg inn mot *flere av målsetningene*. Vi ønsker for eksempel å bruke et fremtidig tverrfakultært senter for fremragende forskning innen humaniora, juss og samfunnsvitenskap («Holbergsenteret»), strategisk for å bidra til å:

- Realisere sentrale ambisjoner i **Humaniorastrategien** (særlig to av de seks hovedmålene: «styrke og legge til rette for tverrfakultær humanistisk forskning», og «styrke UiBs og de humanistiske fagenes gjennomslag i Forskningsrådet og EUs forskningsprogram.»)
- Erkjenne konsekvensene av **FRAM-rapporten** ved å sørge for mer sammenhengende tid til forskning.
- Følge opp **SFF-finalistene**.

Tiltakene bør også leses som *svaret på utfordringsbildet*. For eksempel ønsker vi å komme økt konkurranse om studentene i møte ved å iverksette en bred **rekrutteringskampanje** rettet mot

potensielle humaniorastudenter. Dette er også en konkret målsetting formulert i UiBs humaniorastrategi.

Vi vil også ruste oss konkurransemessig ved å **diversifisere studietilbudet vårt**. I tillegg til de unge «heltidsstudentene», ønsker vi å satse strategisk og systematisk på fakultetets EVU-tilbud og dermed livslang læring. Erfaringer fra eksisterende EVU-tilbud tilsier at slike studietilbud er ekstra attraktive dersom de gjøres fleksible og digitalt.

Ønsket om ytterligere **forbedring av studiekvaliteten** og videreutvikling av studieprogram handler også om møte økt konkurranse ved å bli enda bedre på kvalitet. Vi ønsker også å dra **større vekslere på egne styrker**. Vi har allerede gode erfaringer fra å tiltrekke oss ambisiøse studenter gjennom flere studieprogram, særlig gjennom den akademiske profesjonsutdanningen vi kan tilby gjennom lektorprogrammene. Vi ønsker å **videreutvikle vårt studietilbud til særlig ambisiøse studenter**. Vi har allerede etablert et svært ettertraktet tverrfakultært studieprogram gjennom en bærekraftmaster i samarbeid med MN og SV etter å ha fått verdifull støtte fra UiB sentralt. Vi mener en slik modell – der sterke ønsker fra involverte fagmiljøer ved ulike fakulteter får faglig-strategisk støtte fra faglig sentralt hold, er ideell. Det er nå sterke ønsker fra fagmiljøene ved både HF og SV om endelig å få realisert et bachelorprogram innen Politics, Philosophy and Economics (PPE). Dette er en utdanning som først ble etablert ved Oxford University for 100 år siden. I dag er PPE en etablert «merkevare» og et tilbud ved de fleste av de beste og mest ambisiøse breddeuniversitetene i verden. Vi mener at et slikt tilbud derfor også vil ha en viktig signaleffekt når det gjelder UiBs ambisjoner om å utdanne både *morgendagens ledere og medborgere*.

## 1. Anslag på samlede inntekter i 2022

Inntektene for 2022 er basert på universitetets og fakultetets strategi og handlingsplaner. Som skissert i brevet fra Universitetsdirektøren har vi lagt til grunn:

- Lønns- og priskompensasjon (LPK) på 3 %
- Strategisk omfordeling ved UiB på 1 %
- Effektiviseringskutt på 0,5 %

Andre endringer er forklart nærmere under tabellen.

Tabell 1: Fakultetets budsjettforslag for inntekter 2022

Budsjettforslag for inntekter Det humanistiske fakultet (tusen kr)	Budsjett 2021	Budsjettforslag 2022	Endring
Basis	164 556	169 199	4 643
Inntekt som settes av for investeringer		-3 220	-3 220
Resultatbasert uttelling åpen ramme	90 654	96 681	6 027
Resultatbasert uttelling lukket ramme	19 434	21 079	1 645
<b>Delsum annum</b>	<b>274 644</b>	<b>283 739</b>	<b>9 095</b>
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	74 312	78 175	3 863
Øremerkede midler som blir satt av for investeringer		-164	-164
Øremerkede midler annet	16 300	23 693	7 393
<b>Delsum øremerket</b>	<b>90 612</b>	<b>101 704</b>	<b>11 092</b>
<b>Sum KD-inntekt</b>	<b>365 256</b>	<b>385 443</b>	<b>20 187</b>
Instituttinntekter annum	1 000	3 300	2 300
Instituttinntekter øremerket	3 500	0	-3 500
Avskrivningsinntekter	434	3 331	2 897
<b>Øvrige inntekter grunnbevilgning</b>	<b>4 934</b>	<b>6 631</b>	<b>1 697</b>
<b>Sum grunnbevilgning</b>	<b>370 190</b>	<b>392 074</b>	<b>21 884</b>
Bidragmidler NFR	38 000	41 000	3 000
Bidragmidler EU	19 000	20 000	1 000
Bidragmidler andre	19 000	19 000	0
Bidragmidler andre (oppdragsmidler)	11 000	12 000	1 000
<b>Sum bidrags- og oppdragsmidler</b>	<b>87 000</b>	<b>92 000</b>	<b>5 000</b>
<b>Sum totalt inntektsbudsjett</b>	<b>457 190</b>	<b>484 074</b>	<b>26 884</b>

## 1.1 Basisinntekter

I basis har vi lagt inn virkning av tildelte nye studieplasser med 0,7 millioner kr (10 fireårige Informasjon- og kommunikasjonsteknologi (IKT)-plasser fra 2018 i kategori D), 1,8 millioner kr (tiltaksplanen 2020 – 20 lektorplasser) og 0,2 millioner for endring av 5 studieplasser fra PPU.

I henhold til avtale mellom UiB sentralt, HF og UB om overføring av arkiv og samlinger til UB skal 1 mill. fra HF sin rammebevilgning overføres Universitetsbiblioteket sin ramme. Dette ble gjort som engangssum i 2021 og bør gjøres permanent fra og med 2022.

I henhold til avtale knyttet til opprettelse av en tverrfaglig master i bærekraft ved Senter for vitenskapsteori skal HF bevilges 1 mill. permanent i rammen fra 2022. Avtalen inkluderer 0,5 mill. til administrasjon til resultatinntekter slår inn tilvarende. Disse har vi lagt inn under øremerkede midler annet. Master i bærekraft har hatt første opptak høsten 2021 med gode søkertall.

Vi har lagt inn 50 % stilling i kinesisk som vi fikk midlertidig dekket i 2021, men som ifølge tildelingsbrevet skal inn i rammen fra 2022.

Det er også lagt inn 1/3 av lønnsmidlene knyttet til en Elitesatsing (Toppforsk) delfinansiert av Trond Mohn Stiftelse (TMS) som etter planen skal overføres til fakultetets ramme. De resterende 2/3 er lagt inn fra 2023 i langtidsbudsjettet. Dette må sees i sammenheng med verdensledende miljøer omtalt under avsnitt «1.6 Øremerkede midler annet».

Vi har lagt inn 2 millioner kr. i rammen, til oppfølging av UiB FRAM-rapportens anbefalinger, subsidiært at det sentrale strategikuttet nedjusteres fra 1% til 0,5% (se punkt 2.1.3).

## 1.2 Inntekter som settes av til investeringer og avskrivningsinntekter

Investeringsbehovet er stort sett knyttet til kjøp av datamaskiner. Vi legger inn en liten økning knyttet til slitasje og behov for ekstrautstyr på grunn av større bruk av hjemmekontor.

HF har fremragende miljøer, blant annet SFF finalister, som i økende grad har behov for kostbar infrastruktur og utstyr, for eksempel digitalt utstyr/laboratorier. HF vil forsøke å prioritere egne midler til dette formålet, men med begrenset lokalt handlingsrom trenger vi også å ta del i UiB sine infrastruktursatsinger for å henge med i forskningsfronten. Det samme gjelder diverse behov for oppgradering av areal i en eldre, mangelfull og tidvis uhensiktsmessig bygningsmasse.

Beløpet på -164 000 kr, som er satt av under øremerkede midler for investeringer, gjelder oppgradering av språklab tilknyttet norskkursene.

Avskrivningsinntektene har vi satt til dagens nivå, der vi stort sett benytter avskrivninger på 3 år. Vi har også lagt inn 1/3 av planlagte investeringsbeløp 3 år frem i langtidsbudsjettet.

## 1.3 Resultatinntekter (åpen og lukket ramme)

Resultatinntektene er basert på resultater fra 2020 og oppdaterte priser, inkludert LPK, fra Økonomiavdelingen. Endringen er på 6 millioner i åpen ramme og 1,6 millioner i lukket ramme.

## 1.4 Øremerkede midler rekrutteringsstillinger

I perioden 2013-2021 har fakultetet opplevd en dramatisk nedskjæring i måltallet for rekrutteringsstillinger, bl.a. med bakgrunn i sentral avsetning av rekrutteringsstillinger til UiBs strategiske satsingsområder. På grunn av inngåtte forpliktelser og løpende kontrakter har fakultetet ligget over måltallet for rekrutteringsstillinger de senere år.

Mens måltallet i 2013 lå på 86 årsverk, har fakultetet et måltall på 78,25 i 2021. Uten tilføring av nye rekrutteringsårsverk vil måltallet reduseres ytterligere til 76 i 2022. Kutt i måltallet har begrenset fakultetets handlingsrom for utlysning av nye stillinger. Situasjonen forsterkes ytterligere gjennom koronarelaterte forlengelser av stipendperioder, som også finansieres gjennom rekrutteringsbudsjettet.

Rekrutteringsstillinger gir fakultetet et viktig faglig-strategisk handlingsrom som sikrer faglig fornyelse og bidrar med uvurderlige forskningsbidrag. Stipendiat- og postdoktorstillinger er avgjørende for deltakelse i tverrfaglige satsninger. I 2020 opplevde HF et drastisk kutt i midlertidige rekrutteringsstillinger ved at disse ikke ble fornyet. I tillegg ble to øremerkede tildelinger tatt inn i det opprinnelige måltallet, noe som reduserte fakultetets handlingsrom ytterligere. Denne politikken samt den koronarelaterte forlengelsen av stipendiatperioder har skapt usikkerhet ved fakultetet. I tillegg har innføringen av nytt økonomi- og lønnsystem gjort prognosene for utvikling i rekrutteringsårsverk meget utfordrende, da sluttdatoer ikke er tilgjengelige i systemet. Prognosen må nå baseres på manuelle føringer.

Det er fagpolitisk viktig for et breddefakultet som HF, med mange små fag og fagområder, å opprettholde bredden og styrke faglig fornying ved å kunne rekruttere de beste kandidatene innenfor hele fagviften/alle disipliner, samt å sikre handlingsrommet for større og egne fakultetsstrategiske satsinger og prosjektinitiativer.

Fakultetet gjentar behovet for at UiB gir rom for å øke andelen av rekrutteringsstillinger som kan brukes til postdoktorer, fra 20 til 30%. Postdoktorene våre er en viktig forskningsressurs som er avgjørende for å utvikle nye BOA-prosjekter og som bidrar til økt publiseringsaktivitet på høyt nivå, se også pkt 2.1.3. Forskning. Blant annet gir begrensningen på 20% postdoktorandel en utfordring i forbindelse med fakultetets deltakelse i COFUND-SEAS-programmet, som vil binde opp en betydelig andel av tilgjengelig postdoktorkvote og således redusere fakultetets mulighet for andre disponeringer.

**Tabell 2: Rekrutteringsstillinger på GB**

Prosjekt 720006	2021	Budsjettforslag			
		2022	2023	2024	2025
<b>Måltall i budsjetttramme</b>	<b>78,25</b>	<b>79,92</b>	<b>82,8</b>	<b>79,1</b>	<b>72,3</b>
Sum faste rekrutteringsstillinger	61,25	60,25	59,25	59,25	59,25
Sum midlertidige rekrutteringsstillinger	17,00	19,67	23,50	19,83	13,00

Utvikling midlertidige rek.stillinger	Saksnr.	2021	2022	2023	2024	2025
6 fra 2017	16/5203	3,00				
2 fra 2018	18/4861	2,00	1,33			
1 fra MN knyttet strategiske satsningsområder	18/4861	1,00	1,00			
1 fra 2019 Humaniorastrategi	18/4861	1,00	1,00	0,50		
4 åpne stillinger fra høst 2020	19/5702	4,00	4,00	4,00	2,00	
1 fra 2020 Kinasatsning (eget brev)	19/5702	1	1	1	0,5	
2 nye tiltakspakke 2020	19/5702	2,00	2,00	2,00	1,33	
6 åpne stillinger fra høst 2021	20/4684	3	6	6	6	3

Ressursbehov i budsjettforslag	Saksnr.	2021	2022	2023	2024	2025
7 åpne stillinger fra høst 2022			2,33	7	7	7
1 stilling til språksamlingene			0,33	1	1	1
2 stillinger til FNs bærekraftmål (SDG)			0,67	2	2	2

Andre GB-finansierte rek.stillinger	Saksnr.	2021	2022	2023	2024	2025
Strategiske samfunnsutfordringer fra MOF internfaktureres	17/5311	1	0,67			
<b>Sum andre GB-finansierte rek.stillinger</b>		<b>1</b>	<b>0,67</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>Sum rekrutteringsstillinger GB</b>		<b>79,3</b>	<b>80,6</b>	<b>82,8</b>	<b>79,1</b>	<b>72,3</b>
---------------------------------------	--	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

I 2020 var måltallet på 77,42 grunnbevilgningsfinansierte årsverk, i 2021 ligger måltallet på 78,25 inkludert to stillinger som ble gitt med tertialeffekt i 2020 som koronatiltakspakke.

I 2021 utløper seks midlertidige stillinger. Vi ønsker primært å få disse fornyet som åpne midlertidige stillinger, samtidig som vi ber om en moderat økning til syv stillinger. HF har en særlig breddestruktur med mange fag som har behov for å sikre rekruttering og kontinuitet gjennom åpne utlysninger. Fordi vi har erfaring med at det tidvis også tildeles øremerkede rekrutteringsstillinger til fakultetene ber fakultet om ytterligere 3 strategiske øremerkede stillinger, totalt ti stillinger, med tertialeffekt i 2022.

HF ber om:

- 7 midlertidige rekrutteringsstillinger for å følge opp Humaniorastrategiens fokus på kvalitet, gjennom å styrke våre beste forskergrupper og forskningsinitiativer med vekt på SFF og ERC

samt opprettholde et faglig rekrutteringsgrunnlag i bredden av fag. Dette tilsvarer fornying av stillinger som utløper 2021, utvidet med en stilling.

- *1 rekrutteringsstilling til språksamlingene* som UiBs egenandel i oppbyggingen av språksamlingen. UiB har lovet to rekrutteringsstillinger som egenandel. HF har selv bevilget og tilsatt én stipendiat knyttet til Revisjonsprosjektet i 2019. Vi ber om at UiB avsetter den andre rekrutteringsstillingen som egeninnsats til oppbyggingen av ordbokmiljøet, som del av innvilgete prosjekter. Det er nødvendig for HF at UiB sentralt involverer seg aktivt i språksatsningen og prioriterer denne.
- *2 rekrutteringsstillinger til FNs bærekraftsmål (SDG)*. Fakultetet, særlig ved SKOK og AHKR, har sterke fagmiljøer knyttet til FNs bærekraftsmål 5 *Likestilling mellom kjønnene*. 2022 er Skeivt Kulturår, som skal markere 50-årsjubileet for avkriminalisering av homoseksualitet i Norge. Fakultetet ønsker i denne sammenhengen å styrke forskningen knyttet til de unike kulturarv ressursene som ligger i Skeivt arkiv. I tråd med samarbeidet med UB om humanistisk forskningsinfrastruktur, blant annet arkiv og samlinger, vil dette bidra til å heve forskningen ved nyskapende forskningsinfrastruktur forvaltet av UiB. Vi ber derfor om to rekrutteringsstillinger innrettet spesifikt mot dette feltet. Forskning på skeive tematikker i fortid og nåtid er et viktig bidrag til å utforske hvordan ulikhet skapes, men også hvordan likestilling og inkludering kan oppnås. En viktig motivasjon fra KD for å etablere Skeivt arkiv som nasjonalt kunnskapssenter til universitetet, er universitetets mulighet og vilje til å knytte forskning, undervisning og kompetanseoppbygging til ressursen.

#### **Vi ber om at ovennevnte rekrutteringsstillinger gis med tertialeffekt i 2022.**

Rekrutteringsstillinger allerede gitt, men ikke inkludert i måltallet for 2022-budsjettet, er følgende:

- 1 stipendiat fra UiB satsingsområdene (fra Medisin) om globale samfunnsutfordringer ved SKOK. med 1/3 bevilgning i 2018 og full bevilgning fra 2019.
- #Metoo, der midlene ble brukt til ansettelse i 4-årig postdoktorstilling. Finansieringen utløp i 2020, og det fjerde året finansieres som egenandel HF.

UiB har over flere år gitt to rekrutteringsstillinger til hvert av de strategiske områdene pr. år. I tråd med et ønske om et større lokalt handlingsrom ser vi frem til en evaluering av denne ordningen. Vi ønsker primært ikke en videreføring av rekrutteringsstillinger til de tre strategiske områdene, men ønsker at disse stillingene skal kunne forvaltes lokalt. Subsidiært, dersom UiB velger å opprettholde øremerking av rekrutteringsstillinger til strategiområder, bør også humaniora-strategien tilgodesees. Se punkt også 2.2.1.

## 1.5 Øremerkede midler annet

Tabell 3: Øremerkede midler annet

Delprosjekt / nye tiltak	Budsjett 2021	Budsjett 2022	Endring
<b>100391100 Studiesentre Tyskland/England, HF</b>	11 762 000	12 114 860	352 860
<b>100425100 Frikjøp leder Holberg, HF</b>	667 000	0	-667 000
<b>100465100 Verdensledende miljøer, HF</b>	1 905 000	1 308 100	-596 900
<b>100494100 Klyngefasilitering, HF</b>	1 000 000	1 030 000	30 000
<b>100608100 Etableringsstøtte studieplasser, HF</b>	466 000	225 184	-240 816
<b>102445100 Utv. tverrfaglig master i bærekraft, HF</b>	500 000	515 000	15 000
<b>Utvikling av PPE</b>		1 500 000	1 500 000
<b>Pilot for innføringsemne i digitale ferdigheter</b>		1 000 000	1 000 000
<b>Digitalisering av EVU-tilbud</b>		1 000 000	1 000 000
<b>Forskergruppesatsning</b>		2 000 000	2 000 000
<b>Humaniora og arbeidslivsrelevans</b>		1 000 000	1 000 000
<b>Mentorordning for masterstudenter (Pilot)</b>		1 000 000	1 000 000
<b>Studentrekruttering og profilering</b>		1 000 000	1 000 000
	<b>16 300 000</b>	<b>23 693 144</b>	<b>7 393 144</b>

**100391100 Studiesentre Tyskland/England, HF:** Mesteparten av bevilgningen øremerket studiesentrene disponeres til Det norske studiesenteret i Storbritannia til finansiering av daglig leder og styreleder samt undervisningssamarbeid med Universitetet i York (UoY). Senteret har hatt en stabilt høy aktivitet. Kostnadsnivået påvirkes av valutakursen. Fra og med budsjettåret 2020 har fakultetet overtatt en rekke økonomiske og administrative oppgaver. På initiativ fra UoY er det igangsatt et arbeide for å gjennomgå kontraktsdokumentene for samarbeidet, inkludert finansiering og organisering.

Studiesenteret i Kiel har dreiet virksomheten til også å inkludere utvikling av forskningssamarbeid og får en fast bevilgning i kroner som ikke påvirkes av utviklingen i valutakursen.

**100425100 Frikjøp leder Holberg, HF:** Det budsjetteres ikke med frikjøp for leder av Holbergprisen i 2022.

**100465100 Verdensledende miljøer, HF** gjelder en 5-årig elitesatsing for ansettelse av en toppforsker ved Institutt for filosofi og førstesemesterstudier. Bevilgningen består av lik finansiering gjennom BOA (Trond Mohn stiftelse) og grunnbevilgningen. Prosjektet startet opp i 2017 med 1/3 av årlig bevilgning og avsluttes i 2022 med 2/3 bevilgning. Etter fem år går prosjektet ut, og fakultetet beholder lønnsmidlene til toppforskeren (sak 16/5203-121). Dette er også reflektert under «basis».

**100494100 Klyngefasilitering, HF:** I 2017 HF fikk etableringsstøtte til middelalderklyngen for en treårsperiode (16/5203-69). Midlene har blitt brukt til å finansiere en prosjektstilling og delfinansiere drift og faglige aktiviteter, som for eksempel middelalderuken. Vi legger til grunn en permanent finansiering i størrelsesorden 1 millioner i 2022 og videre. Se mer om den totale satsingen, inkludert fakultetets egeninnsats, under punkt 2.1.2 Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater i klyngene.

**100608100 Etableringsstøtte studieplasser, HF** gjelder de to første årene ved etablering av nye studieplasser, der vi mottar beløp tilsvarende 25 % av basismidlene som trekkes inn av UiB sentralt. Beløpet her gjelder våren 2022 for de 20 studieplassene vi fikk høsten 2020.

**102445100 Utvikling og oppstart av tverrfaglig master i bærekraft, HF.** I henhold til dialog og avtale med rektoratet knyttet til opprettelse av en tverrfaglig master i bærekraft ved Senter for vitenskapsteori skal HF bevilges 1 mill. permanent i rammen fra 2022 samt 0,5 mill. til administrativ koordinering av studieprogrammet fram til resultatinntektene fra studiepoeng og kandidatproduksjon kan dekke denne kostnaden. Master i bærekraft har hatt første opptak høsten 2021 med svært gode søkertall. Fakultetet har lagt ned betydelig med egne faglige og administrative ressurser i å få dette programmet på plass.

**Utvikling av bachelorprogram i Politics, Philosophy and Economics (PPE) i samarbeid med SV-fakultetet.** Utviklingen av programmet vil kunne skje i 2022 med første opptak høsten 2023. Se mer omtale under punkt 2.2.4 «Nye studieplasser». (1,5 mill.)

#### **Oppfølging av UiBs Humaniora-strategi.**

Følgende tiltak er særlig forankret i UiBs humaniorastrategi (7 mill.)

- **Forskergruppesatsing, inkludert karriereutvikling og internasjoniserings tiltak for yngre forskere.** Fakultetet ønsker å styrke våre forskergrupper og yngre forskeres mulighet for karriereutvikling og internasjonalisering. Fakultetet ber derfor om 2 millioner kroner som en styrking av fakultetets forskningssatsning på dette feltet. Se mer om satsningen under punkt 2.1.3.(2 mill.).
- **Humaniora og arbeidslivsrelevans.** Fakultetet ønsker å intensivere og videreutvikle arbeidet med å synliggjøre humanioras arbeidslivsrelevans i våre studieprogrammer overfor både studenter og arbeidsliv. Mere om satsingen under 2.1.3 (1. mill.).
- **Mentorordning for masterstudenter (pilot).** Fakultetet ønsker å utvide ordning med mentoropplegg til også å inkludere masterstudenter, for å øke gjennomføring. Se mer om ordningen under 2.1.3 (1 mill.).
- **Studentrekruttering og profilering.** Etablere et eget studentrekrutteringsprogram for humanistiske studieprogrammer. Se mere under 2.1.3 (1 mill.).
- **Pilot for innføringsemne i digitale ferdigheter.** Humaniorastrategien vektlegger at UiB skal være ledende på digital humaniora. Nytt rektorat har også vært særlig opptatt av å styrke den almenne digitale kompetansen hos studentene. Fakultetet ønsker å utvikle et innføringsemne som vektlegger digital humanistisk kompetanse. Se mere under 2.2 (1 mill.).
- **Digitalisering av EVU-tilbud.** Humaniorastrategien vektlegger både digitalisering og livslang læring. HF ønsker å styrke og videreutvikle digitalisering av nye og eksisterende EVU/Livslang læring tilbud. Se mer under 2.2.(1 mill.).

### **Andre øremerkede prosjekter ved fakultetet (UiB-interne inntekter)**

Det humanistiske fakultet har ansvar for examen philosophicum og norskkursene som finansieres utenom den ordinære budsjetttildelingen til fakultetet.

Tabell 4: Andre øremerkede prosjekter – Ex. phil. og norskkurs

Ex.phil.	2021	Norskkurs	2021
KD-inntekter		KD-inntekter	-5 620
Interne inntekter Ex.phil	-21 538	Interne inntekter Ex.phil	-8 114
Lønnskostnader	21 923	Lønnskostnader	11 835
Andre kostnader	20	Andre kostnader	443
Interne transaksjoner	2 261	Interne transaksjoner	1 353
Sum	2 666	Sum	-103

**Examen philosophicum** er et obligatorisk studietilbud til alle studenter, tradisjonelt i første semester. Størsteparten av undervisningen blir gjort av faste undervisningsressurser. Ex. phil har de siste årene blitt grundig gjennomgått med vekt på læringsdesign, blant annet med støtte fra DIKU. Alle fakultetene finansierer ex. phil. ved bruk av studiepoenginntekter og generelle inntekter. (studieplasser/basisfinansiering). Kostnadene blir fordelt på antallet kurs bestilt av fakultetene. Totalkostnadene for 2021 er foreløpig beregnet til ca. 24,2 mill. kroner. Studiepoenginntektene for UiB utgjorde 14,6 mill. kroner i 2021. Resten skal i prinsippet finansieres av fakultetenes basisfinansiering.

De siste årene har det opparbeidet seg et underskudd fordi flere fakultet har gjort endringer i sine studieløp og flyttet ex. phil. fra førstesemester til refleksjonsemner senere i studieløpet for viderekomne studenter. Det blir færre studenter og tilbudet krever høyere kompetanse av underviserne. Brukerbetalingen har ikke dekket de faste kostnadene fordi antall kurs har gått ned. Vi regner med å øke den negative overføringen på ex.phil med 2,7 mill. kroner, slik at den samlede negative overføringen fra ex.phil vil utgjøre 5,8 mill. kroner etter 2021.

Utdanningsutvalgets sak fra september 2020 omtaler organisering, kompetansekrav, finansiering, fordeler og ulemper med dagens modell for ex. phil og konkluderer med at UiB må få oversikt over de økonomiske konsekvensene av å flytte ex.phil. til andre plasser i studieløpet. Vi etterlyser videre oppfølging av denne saken knyttet til disse viktige og samtlende emnene for studenter ved UiB.

**Norskkursene** er et studietilbud til utenlandske studenter og ansatte samt flykninger og innvandrere. Tilbudet finansieres med bevilgninger fra Studieadministrativ avdeling (for studenter) og fra HR-avdelingen (for ansatte og flykninger). Disse avdelingene «bestiller» norskundervisning av fakultetet. En ny inntektsmodell ble innført i 2017 og denne fungerer tilfredsstillende supplert med god dialog med SA. Størsteparten av undervisningen blir gitt av faste undervisningsressurser. Totalkostnadene for 2021 ventes å bli om lag 13,6 mill. kroner.

## 1.6 Instituttinntekter (annuum)

I 2021 ble økonomimodellen endret slik at Etter- og videreutdanning (EVU) ble definert som annuum. Vi har derfor, inntil videre, ikke lenger behov for å budsjettere instituttinntekter på øremerkede midler.

Budsjettet for instituttinntekter er på 3,3 millioner kroner, hvorav 2,3 millioner kroner er inntekt fra studentbetaling på videreutdanningsemner. Dette er en reduksjon fra 2021 fordi flere av videreutdanningskursene med studentbetaling omgjøres til gratistilbud, grunnet stor konkurranse fra andre institusjoner. Gratistilbud er egenfinansiert og kan vise igjen som resultatinntekter i åpen ramme. Det er også en vridning mot deltakelse i anbudskonkurranser innen studiefeltet f.eks. gjennom Utdanningsdirektoratet og DIKU, noe som resulterer i BOA-prosjekter ved tilslag (se kap.2.2.2. BOA), og på sikt uttelling i lukket ramme.

EVU er et viktig satsingsområde for fakultetet. De viktigste områdene innenfor EVU er videreutdanning for lærere og språkopplæring, og mange av tilbudene er nettstudier. Vi arbeider kontinuerlig med utvikling av nye tilbud eller videreutvikling av eksisterende. Det er et stort potensial ved HF for å videreutvikle flere digitale EVU tilbud.

Utfordringen knyttet til videreutdanning er ofte markedskjennskap og å identifisere den rette studentgruppen og informasjon om betalingsvilje. Manglende mulighet for å ansette midlertidig på videreutdanningstilbud og usikkert inntekspotensial, hemmer veksten på dette feltet, ettersom fakultet og enkeltinstitutter har begrenset mulighet til å ta investeringsrisikoen ved utvikling og oppretting av EVU-tilbud. En annen utfordring er UiBs budsjettmodell, eller manglende sådan, for EVU-prosjekter, noe som skaper unødvendige terskler i en EVU-satsing.

**HF etterlyser, i år som i fjor, UiBs annonserte insentivordning for oppstart av EVU-prosjekter og en oppdatert budsjettmodell for EVU-tilbud.**

## 1.7 Bidrags- og oppdragsmidler

Se punkt 2.2.2 for spesifisering av de ulike finansieringskildene i budsjettforslaget.

# 2. Planlagt disponering av 2022-budsjettet

## 2.1 Disponering knyttet til tiltak DIREKTE inn mot faglige mål

### 2.1.1 Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater for de strategiske områdene

HF har i stor grad bidratt inn mot UiBs strategiske satsingsområder. HF har høsten 2021 tre SFF-finalister som alle faller inn under UiBs strategiske områder. I søknadene «Centre for Visions of the Arctic», «Center for Digital Narrative» og «Centre of Actionable Knowledges» er humanistiske metoder avgjørende for nye tilnærminger til satsingsområdene, enten det gjelder globale

utfordringer eller klima og energi. Fakultetet har investert i utviklingen av prosjektene (blant annet med tildeling av bistillinger og supplement til sentrale nettverksmidler, og investerer potensielt betydelige ressurser i egenandeler, som for eksempel rekrutteringsstillinger, administrasjon og areal.

Fakultetet vil også særlig fremheve det eksisterende SFF-senteret «Centre for Early Sapiens Behaviour» (SapienCE) som et eksempel på fremragende humanistisk -bidrag inn i UiBs strategiske fokusområder, i tett samarbeid med MN og PSY. Senterets forskning har blant annet klare berøringspunkter med klimaforskning og marin forskning. HF deltar også med egenandeler i form av rekrutteringsstillinger inn i SEAS og har gitt en treårig særlig støtte til forskergruppen HUMKLIM ved HF.

NFR-prosjektene CLIMLIFE (KLIMAFORSK, 2020-2023) og The Future is Now (KLIMAFORSK, 2017-2021) tilbyr begge humanistiske perspektiver på klimautfordringer. Et ytterligere klimarelevant prosjekt («Gardening the Globe») med NFR-finansiering har oppstart 2022. I tillegg har SVT et ERC Starting Grant prosjekt «CALENDARS» som tar opp hvordan vi tilpasser oss endringer i klimaet på nye måter, og NFR-prosjektet «Managing Ethical Norwegian Seascape activities» (MENSA) (MARINFORSK, 2020-2024).

På undervisningssiden er det nye masterprogrammet i bærekraft (Master i bærekraft) ved SVT et viktigste enkelttiltaket. HF la ned svært mye faglige og administrative ressurser i å få dette masterprogrammet klart til opptak høsten 2021. Masteren kan og bør bygges opp til å bli et flaggskip i UiBs satsing på bærekraft. Studiet fokuserer på bærekraft innenfor de tre feltene klima og energiomstilling, marin biologi, og globale samfunnsutfordringer og er et samarbeid med SV og MNDet første opptaket høsten 2021 hadde svært gode søkertall.

I tillegg kan det nevnes at flere emner ved HF har klimarelatert profil, som Kverndokks “Approaches to climate change in environmental Humanities”. Institutt for fremmedspråk har et sterkt fagmiljø innen klimadiskurs (LINGCLIM), og har utviklet et tverrfaglig emne kalt «Klimafortellinger» på 200-nivå med oppstart i 2021.

Samlet sett mener HF at miljøene kanaliserer betydelige midler inn mot UiBs strategiske områder marin, klima og globale samfunnsutfordringer, og vi har stor tiltro til de omtalte miljøenes gjennomføringsevne.

### **2.1.2 Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater i klyngene**

**Middelalderklyngen** ved UiB ligger ved HF og utgjør en viktig grenseflate mot kultur- og museumsfeltet i Bergen, og er en arena for tverrfaglig og innovativ prosjektutvikling og forskningssamarbeid. Et vesentlig bidrag fra klyngen er formidlingen av kunnskap gjennom «Middelalderuken». Middelalderklyngen er et viktig virkemiddel for å oppnå målene i humaniorastrategien om å synliggjøre UiBs middelalderkompetanse, samlinger og utstillinger i strategiperioden fram mot 2022. Fakultetet er tilfreds med aktivitetsnivået og fremdriften i klyngen, gitt størrelse og rammebetingelser.

HF har sterke miljøer for middelalderforskning på flere institutter og fagmiljøer som norrønt, engelsk, arkeologi, historie og kunsthistorie. Det er stor aktivitet med prosjekter og konferanser, og

middelaldermiljøet har vunnet flere av fakultetets åpne ph.d.-utlysninger. Fakultetets bidrag til klyngen er faglig ledelse, administrasjon og kommunikasjonsstøtte, lokaler og annen infrastruktur, samt pliktarbeidet til en rekrutteringsstilling. I tillegg har fakultetet fra 2019 bevilget treårige driftsmidler (inntil 200 000,- \* 3) til en forskergruppe for tverrfaglig middelalderforskning med tilknytning til klyngen.

UiB sin budsjettildeling til Middelalderklyngen ble redusert fra 1,7 til 1 mill. i budsjettet for 2021. Fakultetet ønsker å foreslå en bred evaluering av Middelalderklyngen i løpet av 2022.

### 2.1.3 Andre viktige mål og tiltak ved fakultetet

HF har et hovedansvar for UiBs Humaniora-strategi (2018-2022). Selv om det har vært fremgang på noen av målsetningene, gjenstår likevel en rekke oppgaver, både i forsknings- og utdannings-satsingen. Fakultetet vil derfor prioritere det meste av sin innsats de neste årene på å nå strategiens gjenstående målsetninger. Tiltak knyttet til både utdanning og forskning vil være innrettet mot å realisere ulike delmål i strategien.

#### **Forskning**

I tråd med strategiens hovedmål har fakultetet styrket de humanistiske fagenes gjennomslag i NFRs og EUs forskningsprogram. En vellykket forskningssatsing med mål å identifisere, utvikle og prioritere fagområder samt kandidater med særlig gode forutsetninger har bidratt til at søknadsaktiviteten og antallet tilslag har økt. Fakultetet har de tre siste årene gjennomført en målrettet forskningssatsning på 1,5 mill. kr med ulike tiltak for å øke prosjektaktivitet, spesielt rettet mot ERC, Horizon Europe og NFR. Fakultetet er tilfreds med den samlede økningen i BOA-inntekter, og også med den svært gunstige utviklingen i antall miljøer som hevder seg i SFF-sammenheng. Samtidig har fakultetet klare ambisjoner om å heve nivået på forskningen ytterligere, samt å videre øke volumet på BOA-inntektene. Denne forskningssatsingen ønsker HF å fortsette med å øke.

En forutsetning for å nå ambisjonene i Humaniorastrategien er at det satses spesielt på å utvikle fakultetets forskergrupper. Strategiens mål om flere stabile og solide fagmiljøer av høy, internasjonal kvalitet krever langsiktig oppbygging av forskergrupper, ikke bare satsing på fremragende enkeltforskere. I de kommende årene vil fakultetet videreføre en langsiktig forskergruppesatsing for å utvikle spesielt lovende fagmiljøer. En slik ordning skal tilpasses for å særlig oppmuntre til søknadsaktivitet mot EUs forskningsprogrammer.

Fakultetets yngre forskere er en spesielt viktig komponent for å bedre forskningskvaliteten. HF er derfor positiv til UiBs satsing på karrierebygging i «Momentum»-programmet. I tillegg har fakultetet brukt deler av egen forskningssatsing på karriereutvikling, blant annet ved å gi flere av våre yngre forskere muligheter og insentiver til å søke om eksternfinansierte prosjekter. Fakultetet ser imidlertid med bekymring på belastningen pandemien har påført denne gruppen ansatte spesielt. Det er en stor utfordring at mange yngre forskere har gått glipp av anledninger til å reise på lengre utenlandsopphold, bygge internasjonale nettverk og delta på internasjonale konferanser. Slike erfaringer er avgjørende for å sikre høy forskningskvalitet, og de er også en sentral del av yngre forskeres karriereutvikling. Doktorgradsundersøkelsen 2019 peker blant annet på sammenhengen

mellom lengre forskningsopphold i utlandet og videre akademisk karriere. Ikke minst er internasjonalisering avgjørende for at våre yngre forskere skal nå opp i konkurransen om ekstern finansiering (særlig mot ERC).

**Fakultetet ber om 2 millioner i en treårsperiode til styrking av en særskilt forskergruppesatsing, blant annet med vekt på karrierebygging og internasjonaliseringstiltak for yngre forskere.**

Postdoktorer har vært spesielt avgjørende for å heve fakultetets forskning. De har en avgjørende rolle i utviklingen av nye BOA-prosjekter, ikke minst innen UiBs ambisjoner for ERC. Dette er blitt mer presserende fordi forpliktelser fra for eksempel SEAS-programmet reduserer det lokale handlingsrommet. Å ha muligheten til å øke andelen postdoktorer vil derfor være et viktig virkemiddel i fakultetets forskningsstrategi for ytterligere eksternfinansiering.

**Fakultetet ber om at andelen rekrutteringsstillinger som kan gjøres om til postdoktorer øker fra 20 til 30%. Se også 1.4 Øremerkede midler rekrutteringsstillinger.**

HF vil følge opp funnene og anbefalingene i «UiB FRAM». Rapporten bekrefter en uheldig tendens som allerede er blitt tematisert på fakultetet. Forskningstiden blir stadig mer fragmentert på grunn av nye arbeidsoppgaver, en utvikling som trolig er blitt forsterket med pandemiperiodens omstillingspress. Det er også verdt å påpeke at HFs mindre fagmiljøer er spesielt utsatt for denne problematikken. Sammenhengende forskningstid i normalstillinger er en forutsetning for forskningskvalitet. HF vil spesielt prioritere økt innsats for å bedre forskningsledelsen ved fakultetet (blant annet forskergruppeledelse og prosjektledelse). Samtidig mener fakultetet at «UiB FRAM»-rapportens anbefalinger best kan møtes hvis det lokale handlingsrommet økes.

**Fakultetet ber om å få en rammeøkning på 2 mill. til oppfølging av UiB Fram rapportens anbefalinger. UiB bør også sterkt vurdere å endre det sentrale strategikuttet fra 1% til 0,5% for 2022. Dette vil øke rammen til HF med ca. 1,7 mill. og dermed gi økt lokalt handlingsrom til å følge opp UiB FRAM rapportens anbefalinger.**

Forankret i Humaniora-strategien har UiB startet prosessen med å etablere et tverrfakultært senter for fremragende forskning innen humaniora, juss og samfunnsvitenskap («Holbergsenteret»). En utredning har estimert at senteret ved full drift vil ha budsjett på omkring seks millioner kroner, inkludert sekretariat og areal. Det er gjennomført et mindre pilotprosjekt med to utlysingsrunder og to tildelinger. Fakultetet er positive til et slikt senter, og mener at det på sikt vil kunne bli et viktig verktøy for både å støtte enkeltforskere og oppbyggingen av fremragende forskergrupper med ambisjoner om å konkurrere om større eksternfinansierte prosjekter. Tid til forskning og tid til prosjektutvikling svarer også på funn i FRAM-rapporten. Fakultetet ønsker en gjennomgang av kriteriene for tildeling og ser for seg en tydeligere innretning mot særlig ambisiøse forskere og/eller forskertalenter. Senterets profilering bør styrkes med gode nettsider og økt synlighet.

UiB bør vurdere bygge opp videre sekretariatsfunksjoner med HF som koordinerende fakultet.

**Som oppfølging av både Humaniora-strategien og FRAM rapporten støtter fakultetet en videreføring av pilotprosjektet og en ressursmessig opptrappingsplan fram mot 2023.**

UiB har nå flere SFF søknader videre til andre runde. Disse fagmiljøene har bevist at de ligger helt fremme i forskningsfronten og er verdensledende. Fakultetet har prioritert å støtte opp om sine tre tverrfakultære søknadsinitiativ med ressurser og administrasjon innenfor det begrensede handlingsrommet HF selv har. SFF-finalistene legger nå ned en formidabel innsats i arbeidet med å heve den faglige kvaliteten ytterligere. Vi mener det vil være et betydelig faglig tap for UiB dersom de initiativene som ikke får støtte ikke følges opp videre. Vi anbefaler derfor at UiB synliggjør en tydelig ressursmessig støtte til SFF-finalistene, som ikke når helt frem. Øremerkede rekrutteringsstillinger kan være ett tiltak, eller det kan være andre ressursmessige styrkinger tilpasset fagmiljøets behov.

**HF ber om at UiB setter av midler fra sine strategiske avsetninger og styrker SFF-finalistene, som eventuelt ikke får tilslag, med 2 mill. i 4 år. I tabell 5 forutsetter vi at 2 av 3 finalister får slik støtte, ettersom vi forutsetter tilslag på én SFF i langtidspanoerioden.**

## **Utdanning**

HF tilbyr et bredt og mangfoldig antall studieprogrammer og emner og har ca. 4100 studenter. En bred programportefølge har stor samfunnsverdi, og både styrker og legitimerer UiBs posisjon som breddeuniversitet. UiB har de siste årene tematisert omfordeling av studieplasser mellom fakultetene (Riisa III). Strategiske prioriteringer ved et universitet må nødvendigvis bety noe annet enn kortsiktig markedsmessig tilpasning til fluktuerende søknadstall til ulike studieprogrammer.

Fakultetet er opptatt av å sikre en faglig bredde og tilpasser samtidig studieporteføljen ved å kanalisere ressurser til studentintensive fagområder. Viktige styringsverktøy for fakultetet er fakultetets overordnede strategi og faglige bemanningsplan. Bemanningsplanen muliggjør en langsiktig planlegging av fakultetets bemanning ut fra undervisningsbehov, strategiske satsninger, forskningskapasitet og andre hensyn. Bemanningsplanen revideres hvert år i forhold til rammebudsjett og et sett med indikatorer, som for eksempel aktivitets- og resultatmål.

Siden 2018 har HF avsatt en årlig strategisk pott på 1,5 mill. kr til målrettede tiltak innenfor undervisningsfeltet og ønsker å videreføre et strategisk handlingsrom for fakultetsstyrte insentiver.

Fakultetet har som mål å øke **studiekvaliteten** for å bedre søkertall og gjennomføring. Fakultetet har videre prioritert midler til styrkede kollokvieopplegg og studentoppfølging. Fakultetet etablerte en fullskala mentorordning fra høsten 2020. Vi igangsetter også et arbeid med studentmedvirkning høsten 2021-våren 2022, blant annet ved å inkludere fokus på dette i mentorsamlinger.

HF har innført en meritteringsordning for undervisere og undervisningsmiljøer og regner med at utgiftene til dette etter hvert vil beløpe seg til inntil 600 000,- kr årlig.

I den kommende perioden vil fakultet særlig arbeide for å styrke studiekvaliteten for å bedre gjennomføringen på masternivå. Et viktig tiltak vil være å gjennomføre en pilot for et mentoropplegg rettet mot masterstudenter. Vi ber om midler til å gjennomføre en slik pilot.

**Fakultetet ber om 1. mill. for å utvikle og gjennomføre en pilot for mentoropplegg rettet mot masterstudenter i 2022.**

Fakultetet vil styrke arbeidet for å synliggjøre både samfunnsrelevans og **arbeidslivsrelevans** i HFs studieprogrammer. Dette er også en viktig del av UiBs humaniorastrategi og del av de generelle signalene fra regjering, i forhold til mulig revidering av sektorens finansieringsmodell.

HF har de siste årene lagt ned betydelig innsats for å synliggjøre arbeidsrelevansen i fakultetets studieprogrammer. Fakultetet har blant annet inkludert arbeidslivsrelevans som en komponent i mentorprogrammet for førsteårsstudentene. Flere av studieprogrammene ved fakultetet har opprettet praksisemner eller hospiteringsordninger i samarbeid med arbeidslivet i Bergensregionen. Fakultetet ser behov for intensivere, koordinere og systematisere dette arbeidet, med tanke på å synliggjøre humanioras arbeidslivsrelevans ytterligere for studenter og for arbeidslivet. Vi ber om midler til å styrke dette pågående arbeidet.

**Som oppfølging av UiBs humaniorastrategi ber fakultetet ber om 1. mill. for å intensivere og videreutvikle arbeidet med å synliggjøre humanioras arbeidslivsrelevans ytterligere for studenter og arbeidsliv.**

I UiBs reviderte strategi «Kunnskap som former samfunnet» og i Humaniorastrategien er det lagt særlig vekt på nasjonalt ledende **lektorutdanning**. HF er det største lektorutdanningsfakultetet ved UiB (med tre studieprogrammer). HF utvidet i 2020 grenseflaten mot skoleverket gjennom fem nye to-årige bistillinger. Fakultetet prioriterer dette feltet med administrasjon, faglige stillingsressurser og omdefinering av studieplasser. Fakultetet mottok 20 studieplasser som del av koronatiltakene høst 2020. Fakultetsledelsen har lagt ned en betydelig innsats for å realisere planene om et lektorsenter ved UiB og å etablere en formålstjenlig organisering og design av utdanningen. Disse initiativene fikk tilslutning fra universitetsstyret våren 2021.

Utviklingen av lektorutdanningen framover er avhengig av at UiB prioriterer dette både med faste avsetninger og som strategisk satsningsområde med langsiktig opptrappingsplan i strategibudsjettet.

**Fakultetet ser det som avgjørende at UiB sentralt setter av tilstrekkelige ressurser til å etablere et nytt lektorsenter, i tråd med universitetsstyrets vedtak om ny lektororganisering. Det er vanskelig å anslå en sum, men et usikkert estimat vil være en gradvis opptrapping mot 8-10 mill. kr. i 2024 i UiBs strategibudsjett.**

**HF er særlig opptatt av å styrke sammenhengen mellom praksis, disiplinlig og profesjonsfaglig undervisning. Fakultetet imøteser derfor tiltak fra UiB-ledelsen for å understøtte dette, som for eksempel redesign av lektorutdanningen og at ordningen med desentralisert kompetanseutvikling (DEKOMP) blir utviklet som en felles ordning for hele lektorutdanningen.**

### **Studentrekruttering og profilering av humanistiske fag**

I Humaniorastrategien til UiB er det en eksplisitt målsetting om å heve rekrutteringen til humanistiske studier, og det er skissert et behov for å etablere et eget studentrekrutteringsprogram for Humaniora ved UiB.

HF pekte på dette også i forrige budsjettrunde, og gjentar dette med forsterket aktualitet i år. Skal Humaniorastrategien følges opp på en god måte må tiltakene delfinansieres med sentrale midler. HF

ønsker at et slikt profilerings og rekrutteringsprosjekt ledes og administreres av KA som oppleves å ha høy kompetanse på slike kampanjer, i tett samarbeid og dialog med fakultetet.

HF kan stille med egenandeler i form av administrativ kapasitet og vil selv avsette inntil 500 000,- til prosjektet i 2022.

**Fakultetet ber om at det avsettes 1. mill. sentralt ved UiB for å etablere et profilerings- og studentrekrutteringsprogram for humanistiske studieprogrammer ved UiB frem mot søknadsfrister våren 2022.**

## 2.2 Disponering knyttet til tiltak INDIREKTE rettet mot faglige mål

### 2.2.1 Fakultetets innspill til UiBs strategibudsjett

Fakultetet følger aktivt opp UiB-strategien “Kunnskap som former samfunnet”, utfyllende delstrategier og handlingsplaner og er særlig opptatt av å følge opp UiB sin humaniorastrategi

#### **Etter- og videreutdanning (EVU)**

HF er det desidert største fakultet ved UiB når det gjelder EVU-tilbud. Samtidig er vi fremdeles små sammenlignet med andre institusjoner. Her har fakultetet og UiB har et stort, uforløst potensial for vekst. En systematisk og strategisk satsing på EVU vil være i tråd med politiske signal med større vektlegging av livslang læring, UiBs egne ambisjoner - og ikke minst vil en slik satsing være med på å posisjonere UiB i et stadig mer komplekst landskap av utdanningsinstitusjoner. Skal UiB vokse på EVU – forutsetter det både bedre rammebetingelser og at vi selv også jobber annerledes – inkludert mer systematisk satsing og bevissthet knyttet til portefølje.

I flere av fagmiljøene ved fakultetet er det de siste årene etablert digitale EVU-tilbud som går parallelt som ordinære emner, bl.a. på mindre språkfag. Dette har vært en suksess rekrutteringsmessig. HF ønsker i kommende periode å videreutvikle digitale EVU-tilbud, arbeidet er ressurskrevende, og ber om støtte til å intensivere dette arbeidet.

**Fakultetet ber om støtte på 1. mill. til å styrke pågående digitalisering av nye og eksisterende EVU-tilbud.**

Tradisjonelt er fakultetets EVU-virksomhet rettet mot videreutdanning av lærere i skolen, særlig gjennom programmet Kompetanse for kvalitet (KfK). HF har de siste årene fått tilslag på flere EVU-søknader, blant annet utvikling av tysk og fransk fra Utdanningsdirektoratet. Fakultetet ser altså en sammenheng mellom lektorsatsning og EVU-satsning, men det finnes også en rekke EVU-initiativ ved HF som går i andre retninger enn skolesektoren, og det er et betydelig potensial her. Det er viktig at UiB får på plass en tydelig incentivmodell for oppretting av EVU-tilbud, med særlig vekt på å redusere den økonomiske oppstartsriskoen ved enhetene. HF har vært pilot på ny budsjettmodell og erfarte at

denne ikke var god nok til våre behov. Våre erfaringer er meldt tilbake til ØKA og vi avventer videre utvikling.

**Vi ber UiB om å videreutvikle og klargjøre rammebetingelsene for eksternfinansiert EVU, det vil si å prioritere å utvikle en insentivmodell og budsjettmodell som gjør det enkelt og attraktivt å utvikle tilbud.**

### **Innføringsemne i digitale ferdigheter**

HF er orientert om og opptatt av rektoratets satsing på digitalisering av utdanning, jfr. punkt om EVU over. I fagmiljøene ved fakultetet er det mye kompetanse som er sentral i utviklingen av UiBs digitaliseringsstrategi. Dette gjelder både innenfor fagområdene digital kultur og lingvistik, men også i fagmiljøer som forvalter de generiske ferdighetene som er sentrale innenfor humaniorafeltet, som kritisk tenkning. HF er også det fakultetet ved UiB som har den største kompetansen hva gjelder utformingen av innføring- og førstesemesteremner. HF er positive til at digitale ferdigheter blir tatt inn som en del av dannelsingsinnholdet i utdanningen, særlig siden ex.phil. og ex.fac. ikke lenger de facto er felles innføringsemner ved UiB.

**Vi ber om 1 mill. i for å utvikle humanistiske perspektiv (kritisk tenkning, tekstkompetanse, digital humaniora, etikk, m.m.) i en pilot for innføringsemner i digitale ferdigheter.**

### **Infrastruktur/digital humaniora**

HF har i tråd med UiBs handlingsplan etablert en egen handlingsplan for infrastruktur. Humanistisk infrastruktur er i første rekke bøker, arkiv og samlinger. UB og særlig bibliotek for humaniora er helt vesentlig som infrastruktur for humanistiske miljøer, både i kraft av kompetanse og som ressursbygg. HF har et godt samarbeid med UB, og i 2021 er det tatt kvantesteg i arbeidet med å overføre aktuelle arkiv og samlinger.

Humanistisk infrastruktur er et felt i sterk nasjonal vekst. Gjennom to tilslag på NFRs nasjonale veikart om infrastruktur, Clarino+ og Samla, blir fakultetet og UiB gjennom en koordinert satsing sammen med UB godt posisjonert for å innta en nasjonal rolle innen digital humaniora. UiBs interne infrastrukturensatsing sikrer imidlertid ikke godt nok denne utviklingen og fakultets behov. HF mener derfor at UiB primært bør dele ut infrastrukturmidlene fakultetsvis, sekundært tilpasser søknadskriteriene.

**HF ber om at UiB fordeler sitt interne infrastrukturbudsjett mellom fakultetene eller tilpasser søknadskriteriene fakultetenes ulike behov.**

### **Korona-effekter**

Korona-effekter i 2020 og 2021 betyr for fakultetet både besparelser og merkostnader, og postene kan i noen grad dempe hverandre. På lengre sikt er konsekvensene usikre.

Så langt har koronasituasjonen medført store forsinkelser på mange prosjekter. Forskningsreiser og forskningsplaner er endret, avlyst eller utsatt. Yngre forskere har fått sin karriereutvikling satt på vent. Mye av forsinkelsene har midlertidig gitt reduserte driftsutgifter, men øremerke prosjektmidler

kan ofte ikke omfordeles. Der midlene ikke er øremerkede, har enhetene omfordelt ressurser underveis, for eksempel gjennom innleie av ekstra prosjekt- og undervisningspersonell.

På lengre sikt forventer vi at resultatinntekter påvirkes av mindre studentutveksling, stipendiatforlengelser, redusert forskningsaktivitet, avbrutte karriereløp for yngre forskere og økt undervisningsbelastning. Generelt så ser vi økt studiepoengproduksjon på bachelornivå i korona-perioden, og forsinkelser på masternivå.

**Fakultetet vil advare mot å trekke inn midler fra fakultetene uten å se på ekstra utgifter og reduserte inntekter på kort og lang sikt. Eventuelle reduserte kostnader på kort sikt bør bidra til å øke den faglige aktiviteten når samfunnet igjen åpnes opp.**

### Pandemisenter

Pandemisenteret ble offisielt etablert 27. oktober 2020 som et tverrfakultært senter ved UiB. Administrativt er senteret underlagt Det medisinske fakultet. Senteret har en faglig leder og en administrativ leder samt en 20 % professorstilling fra og med 15. juni 2021 knyttet til Folkehelseinstituttet. Pandemisenteret sin styringsgruppe består av alle dekanene ved UiB. Den strategiske arbeidsgruppen inkluderer en representant fra hvert av fakultetene pluss en representant for Globale samfunnsutfordringer og to brukerrepresentanter.

På tross av dets korte levetid er Pandemisenteret et godt eksempel på hva et breddeuniversitet som UiB kan skape. Det er allerede kommet publikasjoner hvor alle fakultetene er representert. Det vil bidra til å forsyne myndigheter og samfunnet med kunnskap om denne og kommende pandemier **HF støtter en videre satsing på Pandemisenteret.**

Tabell 5: Oppsummering av innspill til strategibudsjett (000 kr)

Strategiområde	Tiltak	Nivå	2022	2023	2024	2025
Humaniorastrategi	Forskergruppesatsning	HF	2 000	2 000	2 000	
	Humaniora og arbeidslivsrelevans	HF	1 000			
	Profilerings- og studentrekrutteringsprogram	HF	1 000			
	Mentorordning for masterstudenter (pilot)	HF	1 000			
	Lektorsenter	UiB	1 500	3 000	8 000	10 000
	Holbergsenter	UiB	4 000	6 000	6 000	6 000
Kunnskap som former samfunnet/ verdensledende fagmiljøer	Styrke SSF-finalister med 2 mill. kr. hver	HF	4 000	4 000	4 000	4 000
Sum innspill til strategibudsjett			14 500	15 000	20 000	20 000

## 2.2.2 Fakultetets vurdering av BOA-inntektskildene og planlagte budsjettposter til egeninnsats og overhead

Tabell 6: Budsjettforslag BOA-inntekt

Spesifikasjon av budsjettforslag BOA for Det humanistiske fakultet (tusen kr)	Budsjett 2021 inntekt for aktivitet	Prognose 2021 inntekt for aktivitet	Budsjett 2022 inntekt for aktivitet	Endring
Forskningsrådet	38 000	36 000	41 000	3 000
EU	19 000	17 000	20 000	1 000
herav EU, forskning				
herav EU, utdanning				
Andre	30 000	28 000	31 000	1 000
herav andre - statlige etater	20 336	17 220	20 000	-336
herav andre - regionale forskningsfond				0
herav andre - kommunale/fylkeskommunale forskningsfond			0	0
herav andre - organisasjoner				0
herav andre - gaveforsterkning				0
herav andre - gaver	913	900	1 000	87
herav andre - næringsliv/privat			0	0
herav andre - organisasjoner og stiftelser	7 172	7 000	8 000	828
herav andre - øvrige	1 579	2 880	2 000	421
herav oppdrag	11 000	10 012	12 000	1 000
<b>Sum</b>	<b>87 000</b>	<b>81 000</b>	<b>92 000</b>	<b>5 000</b>

Budsjettmålet for 2022 er satt til 92 millioner kr, nesten 6 % opp fra årets budsjett (87mill.). Prognosen for 2021 ser ut til å bli en del lavere enn budsjett (81 millioner) med bakgrunn i koronasituasjonen og redusert aktivitet. Ambisjonen for langtidsperioden er en gradvis økning av BOA-inntekter, opp mot 110 millioner (ca. 20% av totalbudsjettet) i løpet av 2025.

Inntekter fra *Forskningsrådet* utgjør den største andelen av eksterne finansieringskilder med 41 millioner kr. Det største prosjektet i 2022 vil være SFF-en, SapienCE, som vil stå for nærmere 1/5 av NFR budsjettet.

Inntekter fra *EU* forventes å ligge på 20 millioner kr, gitt en forventning om tilslag på nye søknader. Porteføljen i 2022 forventes hovedsakelig å bestå av av MSCA- og ERC-prosjekter.

MSCA-prosjektene kvalifiserer til toppfinansiering, både gjennom et tilskudd for å dekke tariff lønn og ekstra insentiv som for andre EU-prosjekter (10 % av regnskapsført aktivitet). En del nødvendige rutiner har blitt utarbeidet i løpet av 2021 når det gjelder drift av denne typen prosjekter, men det gjenstår fortsatt enkelte uklarheter om lønnstilskuddet.

**Det er viktig med forutsigbare rammebetingelser når det gjelder f.eks. toppfinansiering på beslutningstidspunktet.**

Vi forventer inntekter fra *andre finansieringskilder* på 31 millioner kr, inkludert oppdragsprosjekter. De viktigste finansieringskildene er statlige etater og stiftelser. Innen statlige etater er prosjekter i tilknytning til språksamlingene betydelige. Fakultetet har også tre prosjekter med finansiering fra Trond Mohn stiftelse.

Inntekter fra *oppdragsvirksomhet* forventes å øke til 12 millioner kr i 2022. Dette skyldes at BOA-aktivitet innenfor studiefeltet er et vekstområde. Viktige prosjekter her omfatter videreutdanning for lærere (Kompetanse for kvalitet) og utarbeiding av nasjonale prøver og eksamen i engelsk for lavere

skoletrinn (alle finansiert av Utdanningsdirektoratet). Tildelingene til Kompetanse for kvalitet omfatter flere fagområder: norsk 1 og 2, spansk, tysk, fransk og engelsk.

### **Egeninnsats og indirekte kostnader i 2022**

For 2022 tar vi utgangspunkt i det som nå ligger inne i prosjektbudsjettet vårt (BOAPRO). Her finner vi en egenandel av indirekte kostnader på 21,2 mill. kroner, synliggjøring av GB-ansatte med 8,4 mill. kroner og sentral egenfinansiering med 3,7 mill. kroner. Til sammen utgjør dette en egeninnsats på rundt 33 mill. kroner.

BoA-prosjektene dekker indirekte kostnader med 21,5 mill. kroner, frikjøp med 8,8 mill. kroner. I tillegg er det lagt inn prosjektavslutning oppdrag med 0,2 mill. kroner og dekking av leiestedskostnader med 0,3 mill. kroner. Til sammen bidrar dette med rundt 31 mill. kroner til å dekke kostnader på GB.

### **2.2.3 Fakultetets mål, tiltak og resultater innen effektivisering og gevinstrealisering**

HF arbeider kontinuerlig med både å forbedre og effektivisere administrative prosesser. Det er fremdeles viktig å nevne at i perioden 2015 til 2018 nedbemannet HF vitenskapelig stab med 12 vitenskapelige førstestillinger og reduserte administrativ stab med ca. 8,5 årsverk. Nedbemanningen var påkrevd på grunn av anstrengt økonomi. I tillegg er en rekke administrative effektiviserings- og utviklingstiltak er iverksatt de siste årene. Noen av disse er:

- Prosjekt for økt sømløs saksbehandling mellom HR-seksjonen ved fakultetet og administrasjonskonsulentene ved instituttene.
- Prosjekt for effektivisering av timeplanleggingen ved HF. Oppretting av et ressursnettverk som koordinerer og foretar all timeplanlegging, koordinert fra fakultetsnivået.
- HF har vært UiB pilot for effektivisering av studieplanarbeidet i samarbeid med Studieadministrativ avdeling og det er tatt i bruk ny teknologi (Emner på Nett (EPN)).
- HF har vært pilot og pådriver for utvikling av UiB sin digitale kognitive studieveileder, HUBRO.
- HF har vært pilot for ny budsjettmodell på EVU-feltet. Her avventer vi videre oppfølging fra økonomiavdelingen sentralt.
- HF har vært med i utviklingen og pilotert nytt, digitalisert påmeldingsskjema som samhandler med FS for mentor, fadder, og emner i førstesemester høsten 2021.
- HF har de siste årene gjennomført et rutineutviklingsprosjekt på studiefeltet med vekt på standardisering, kvalitetssikring og effektivisering av prosesser.
- HF har utredet og innført en ny teknisk økonomimodell for HF fra 2019 og reorganisert økonomiseksjonen med vekt på spesialisering og tydeliggjøring av økonomiprosesser og synliggjøring av resultatansvar og insentiver.
- HF har hatt et eget BOA-team siden 2015 og administrativt støtte til eksternfinansierte prosjekter er siden styrket og videreutviklet.

HF har de siste årene hatt en betydelig aktivitetsvekst både i forhold til eksternfinansierte prosjekter og i studenttilfang. Dette samtidig som korona-situasjonen har vanskeliggjort en del aktiviteter, og

nylig innføring av nye HR og økonomisystemer har vært krevende. Det er samtidig utfordrende å identifisere oppgaver som faller bort.

HF har fulgt opp UiB sitt mål om å takle ABE-kuttet gjennom å øke den faglige aktiviteten uten å øke administrasjonen tilvarende. Det har vi klart. Vi opplever nå å ha gått over en terskel der økt faglig aktivitet eller nye oppgaver krever at det administrative apparatet må styrkes. Fakultetet er generelt bekymret for at en opplevd vekst i administrasjon sentralt vil utfordre prioritering av fagnær støtte, effektiv saksbehandling og/eller skape økte press på lokal administrasjon. Alle HF sine enheter har i sine budsjettinnspill meldt om behov for økning i den lokale administrasjonen.

Med UiB sin innføring av nye HR og økonomisystemer opplever vi dessverre at det administrative effektiviseringsarbeidet ved UiB er satt betydelig tilbake. Dette gjelder både i forhold til forenkling, datakvalitet, effektivitet, kontrollmuligheter og ressursbruk. Vi ber om at UiB sentralt er proaktive og lydhøre for enhetenes utfordringer på dette området og legger økt vekt på fakultetenes behov i det videre utviklingsarbeidet. Vi er nå særlig bekymret for manglende avvikshåndtering og hensyntaken til konstruktive forbedringsinnspill. Dersom de nye systemene viser seg å kreve endring av organisasjonsstrukturer ved UiB, vil det også inkludere faglig-administrative ledelseslinjer og kreve en bred involvering.

HF har fremdeles forhåpninger til at BOTT-prosesser på sikt kan medføre prosessforenklinger som kan gi kvalitetsheving og effektiviseringsgevinster. Fakultetet ønsker og forventer å være tett inkludert i disse prosessene.

**Det årlige ABE-kuttet oppleves nå som et rent rammekutt uten at det er realistisk å knytte dette til effektivisering av administrasjon eller som et insentiv til gevinstrealisering. Det er den samlede faglige virksomheten ved enhetene som i praksis blir skadelidende. Innføringen av nye økonomi- og HR systemer har forsterket inntrykket av behov for mere administrasjon og ikke mindre.**

## 2.2.4 Fakultetets mål, tiltak og forslag knyttet til studieplasser

Fakultetet har 1049 studieplasser til grunnstudier, utlyst i Samordna opptak for 2021-2022 og 200 studieplasser på toårig master. Etter flere års målrettet arbeid med disponering av studieplasser og opptak til alle studietyper har HF nå fylt sine studieplasser både på grunn- og masterstudier siste par år samtidig som den totale studentmassen har økt betydelig over flere år. Fakultetet har derfor kommet langt i å sikre en best mulig utnyttelse av studieplassene på vegne av UiB og både kandidatproduksjon og studiepoengproduksjon har vært i vekst de siste årene. Lektorstudentene vil om kort tid utgjøre rundt 20 % av fakultetets studenter.

Det er også vekst i videreutdanningstilbudet ved fakultetet og vi har tatt i bruk digitale og fleksible løsninger på flere av språkfagene, som sikrer muligheter for fleksibel og livslang læring også for studenter som ikke har anledning til å være på campus.

Fakultetet ønsker å bidra til UiBs ambisjon om å tilrettelegge for flere tverrfaglige studieprogram og har to ulike faglige initiativ som vil bidra til å realisere UiBs målsetning innenfor dette feltet (MA i bærekraft og studieprogram i Politics, Philosophy and Economics (PPE)).

I tiltakspakken høsten 2020 mottok UiB en del tematiske studieplasser som kunne knyttes til slike programmer, men ingen av disse ble lagt til HF (jfr. omtale av MA i bærekraft). Uten tildeling av studieplasser er fakultetet avhengig av sentrale strategimidler for å utarbeide og implementere tverrfaglige programmer. På sikt vil det være formålstjenlig at fakultetet tildeles studieplasser for å opprettholde programmenes finansiering.

### **Omdisponering av studieplasser**

I 2017 fikk HF gjennomslag for å omgjøre av 73 toårige masterplasser til 29 femårige lektorstudieplasser (universitetsstyresak 142/17). Denne omleggingen fullføres i 2022 og den samlede opptaksrammen på toårig master ved HF er da 185 studieplasser.

**Tabell 7: Budsjettmessig effekt av omdisponerte studieplasser, jfr. vedtak i universitetsstyret 142/17<sup>1</sup>:**

Endring studieplasser, type endring	Antall	Kategori	Endringsår
5-årig integrert lektorutdanning	29	D	2018
5-årig integrert lektorutdanning	29	D	2019
5-årig integrert lektorutdanning	29	D	2020
5-årig integrert lektorutdanning	29	D	2021
5-årig integrert lektorutdanning	29	D	2022
2-årige masterplasser	-29	D	2018
2-årige masterplasser	-36	D	2019
2-årige masterplasser	-51	D	2020
2-årige masterplasser	-65	D	2021
2-årige masterplasser	-73	D	2022

Fakultetet opprettet i 2021 et nytt tverrfakultært studieprogram, **Master i bærekraft**, med en opptaksramme på 20 studieplasser. HF omdisponerte i den forbindelse 5 av våre toårige masterplasser til programmet, samtidig som vi økte antall studieplasser med 15, uten basisfinansiering. Samlet opptaksramme på toårig master gikk da fra 185 til 200. Opprettelsen av studieprogrammet var bestilt av Utdanningsutvalget og en del av UiBs målsettinger for SDG.

Ved opprettingen av det tverrfakultære masterprogrammet i bærekraft, ble basisfinansieringen av studieplassene liggende ved samarbeidsfakultetene MN og SV, mens HF fikk en tilførsel i budsjettammen på 1 mill. til vitenskapelig stilling og 500.000 kr til midlertidig finansiering av en administrativ stilling. Signalene fra rektoratet og forutsetningene for HF har vært at den ene millionen skal fast inn i rammen og de 500 000 kr tildeles midlertidig frem til resultatinntektene vil nå samme størrelsesorden. Se også *1.6 Øremerkemidler, annet*.

<sup>1</sup> Beregningen av reduksjon av masterplasser ble gjort før innføringen av kandidatuttelling ble innført. Ved dagens finansieringsmodell, ville reduksjonen blitt 71 masterplasser.

Fakultetet søker om oppretting av **Masterprogram i kinesisk** fra 2022 med opptak til 5 studieplasser annethvert år. En master i kinesisk knytter seg opp til UiBs Kina-satsing. Fakultetet oppretter programmet innenfor nåværende ressurser, basert på søker tall og gjennomføring på bachelornivå, og omdisponerer studieplasser innenfor eksisterende masterplasser.

### **Nye studieplasser**

HF ble tildelt 20 nye studieplasser på lektor fra høsten 2020. Dette var del av den ekstraordinære tildelingen som UiB mottok som følge av koronasituasjonen.

Fra høsten 2021 fikk fakultetet ytterligere 9 studieplasser til lektorutdanningen, fra omdisponerte PPU-plasser, etter vedtak i styringsgruppen for lektorutdanningen ved UiB (sak 39/20). Oppbyggingen av studieplasser ved lektorutdanningen er en viktig styrking av HF som et betydelig lektor fakultet/skolerelatert/samfunnsrelevant fakultet. I 2022 vil lektorstudentene tilsvare rundt 20 % av studentmassen ved HF.

Overnevnte interne grep gir også forventninger om økt studiepoengproduksjon i årene fremover, ikke minst fordi lektorstudentene har svært god studiegjennomføring med i snitt over 50 studiepoeng per år per student.

### **Studieprogram i *Politics, Philosophy and Economics* (PPE)**

Det humanistiske fakultet og Det samfunnsvitenskapelige fakultet har startet et samarbeid om opprettelsen av et nytt studieprogram: *Politics, Philosophy and Economics* (PPE). Studieprogrammet vil være basert på en veletablert modell for tverrfaglig utdanning med stor internasjonal utbredelse. Et slikt PPE-program vil ha spesielt gode forutsetninger ved UiB fordi det kan bygges på sterke forskningsmiljøer som allerede inngår i tverrfaglige samarbeid. Fakultetene vil gi ambisiøse studenter et forskningsbasert studium hvor store samfunnsspørsmål diskuteres i krysningpunktet mellom fagene. Opptakstall fra tilsvarende programmer tyder også på at studiet er et svært godt rekrutteringstiltak. En arbeidsgruppe oppnevnt våren 2019 la grunnlaget for videre satsing på studieprogrammet, og fakultetene vil starte programutviklingen med mål om oppstart 2023.

**HF ber primært om at det tilføres studieplasser, subsidiært om utviklingsmidler/finansering til PPE på 1,5 mill. kr årlig fra 2022.**

**Tabell 8: Forslag til nye studieplasser**

Nye studieplasser, type studieplass	Antall	Kategori	Oppstartsår	Varighet (i år)
Bachelorprogram i <i>Politics, Philosophy and Economics</i> (PPE)	10	D	2023	3-årig

## **2.2.5 Investeringer**

Koronapandemien har ført til endrede arbeidsmetoder og økt behov for datautstyr, i tillegg må vi forvente økt slitasje av personlig datautstyr på grunn av transport til og fra hjemmet.

Basert på tidligere års investeringer, med en liten økning på grunn av korona, budsjetterer vi med investeringer på totalt 3,4 mill. kr, hvorav det meste, ca. 2,3 millioner, er på instituttnivå. Om lag 0,5 million av investeringene på instituttnivå er knyttet til BOA-aktivitet.

## ***Nytt HF-kvartal, arealbehov og oppgraderinger***

### *Nytt HF-kvartal*

Med utgangspunkt i UiBs masterplan for areal har HF i samarbeid med EiA ferdigstilt en mulighetsstudie for fornyelse av HF-kvartalet som inkluderer Sydneshaugen skole, HF-bygget og nybygg i Dokkeveien, finansiert ved salg av eksisterende bygningsmasse i Øisteins gate.

En revitalisering av Sydneshaugen skole sammen med eksisterende og nye arealer vil være en viktig oppfølging av UiBs humaniorastrategi og vil kunne medføre en rekke faglig-sosiale forbedringer ved at alle HFs institutter kan samlokaliseres, fakultetsadministrasjonen kan komme nærmere instituttene og ved at man kan få mer velfungerende fellesarenaer for studenter og ansatte. Sydneshaugen som integrert campus vil tjene på at de uhensiktsmessige arealene i Øisteins gate tilbakeføres til boligformål samtidig som man får et moderne, godt utnyttet og miljøriktig universitetsbygg på det som i dag er en åpen parkeringsplass.

Utredningen av et slikt kvartal ble igangsatt våren 2019 og er fulgt opp i samarbeid med EIA, arkitekter og etablering av en referansegruppe ved HF i 2020. HF ser for seg at et nybygg inneholder både kantine og vrimelearealer og at det er godt integrert med HF-bygget og Sydneshaugen skole. Prosjektet har et potensiale for en betydelig reduksjon i årlig husleie, og fakultetet er innforstått med at prosjektet vil medføre arealeffektivisering. Det forutsettes at prosjektet er økonomisk lønnsomt for fakultetet gjennom redusert internhusleie. Det forutsettes også individuelle kontorer for vitenskapelig ansatte og deler av administrasjonen. Koronasituasjonen har aktualisert behovet for individuelle kontorer for alle ansattgrupper. Brukermedvirkning må ivaretas på en god måte i tiden fremover, og det må settes av nødvendige prosjektpressur sentralt til koordinering og fasilitering av brukergrupper, også med tanke på utforming av moderne og fremtidsrettede undervisningsarealer.

Oversending av mulighetsstudie og reguleringsøknad til kommunen skjer august/september 2021 i skrivende stund og selv om behandlingen i kommunen forventes å ta flere år med tett dialog, planlegges det oppstart av formell brukerprosess når vi har fått signaler om Bergen Kommune vil være positive til reguleringsøknaden, sannsynligvis i løpet av 2022.

**HF ber om at UiB og EIA prioriterer dette byggeprosjektet også i 2022 og ønsker å være tett påkoblet alle deler av den videre prosessen.**

### *Arealbehov på kort og mellomlang sikt*

HF har i senere år arbeidet aktivt med arealeffektivisering, og vi gjentar at miljøene i HF-bygget og sentrene melder om at arealkapasiteten nå er sprengt. Fakultetet arbeider for økt

eksternfinansiering og prosjektaktivitet som vil utløse ytterligere rombehov i tilknytning til HF's nåværende og fremtidige arealer. Fakultetet har tre SFF-finalister, som ved tilslag vil utløse ytterligere arealbehov som ikke kan løses innenfor eksisterende arealramme. Samlokalisering av det enkelte SFF-miljøet skal skje innen ett år etter senteroppstart.

**HF ber om at UiB og EIA prioriterer arealløsninger for SFF-finalistene i 2022 og ønsker å være tett påkoblet alle deler av den videre prosessen.**

#### *Oppgradering av eksisterende student- og fellesarealer*

I 2021 har fakultetet i samarbeid med EiA hatt en gjennomgang av HF-byggets student- og fellesarealer. Utformingen av HF-byggets eksisterende student- og fellesarealer har et betydelig oppgraderingsbehov, og det er et stort potensial for bedre arealutnyttelse. Formålstjenlige og tiltalende multifunksjonsområder i fellesarealene vil komme både studenter og ansatte til gode, og være et vesentlig bidrag til studenters og ansattes arbeidsmiljø og trivsel. Arbeidet med oppgradering av arealer med delvis finansiering over EiAs interiørbudsjett vil settes i gang allerede i 2021, men strekke seg over flere semestre med jevnlig oppgradering. Fakultetet er innstilt på å legge inn egenandeler for å realisere planene. Fakultetet ønsker også at det skal arbeides med å utvikle interiøret i undervisningslokalene på Sydneshaugen og i HF-bygget. I mange av auditoriene og seminarrommene er det vanskelig å legge til rette for studentaktive læringsformer.

Fakultetet har i 2021 også sett på oppgraderingsbehov og muligheter på Sydneshaugen skole, og mener det også her er et stort potensial for bedre utnyttelse av de store vrimlearealene på bygget. Ved å legge til rette med et mer hensiktsmessig møblement vil en kunne legge til rette for/skape gode møteplasser for studenter. Dette vil også kunne lette presset på gruppe-/seminarrom for studenters egne læringsaktiviteter.

**HF ber om at UiB og EIA i samarbeid med fakultetet prioriterer nødvendig videre oppgradering av student- og fellesarealer samt undervisningslokaler på HF-bygget og Sydneshaugen skole også i 2022.**

#### *Andre bygningsmessige tiltak*

En mer detaljert oversikt og forslag til mindre bygningsmessige tiltak og investeringer sendes EIA innen 1. sept. med kopi til Økonomiavdelingen.

## **3. Langtidsbudsjett for 2023 - 2025**

Tabell 9 viser fakultetets forventede inntektsutvikling i årene fremover. I langtidsperioden forventer vi en moderat, men positiv vekst i resultatelementene, både i åpen og lukket ramme. Inntektene i åpen og lukket ramme er basert på instituttene ambisjoner. Særlig på studiesiden forventer enhetene en positiv tendens i langtidsperioden, med en liten utflating i 2025. Dette viser nærmere i den grafiske fremstillingen av utvikling i studiepoeng under. BOA-inntektene forventes å øke gradvis

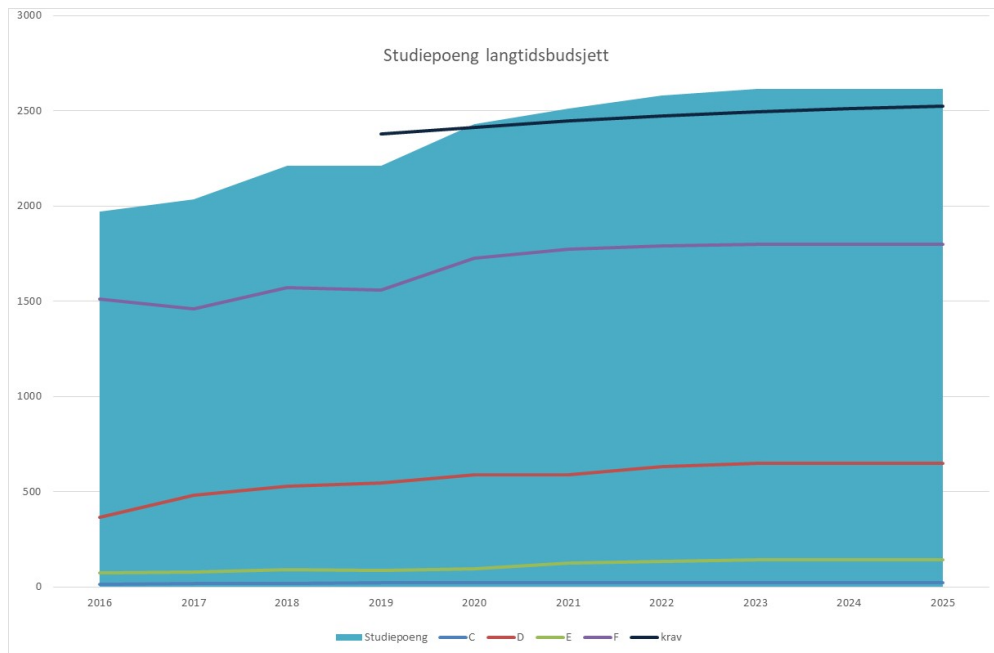
frem mot slutten av langtidsperioden. Det er lagt til grunn tilslag på ett nytt ERC-prosjekt annet hvert år i perioden og ett nytt senter for fremragende forskning i langtidsperioden.

Vi har lagt inn effekten av økte investeringer med 1 million årlig. I tillegg har vi lagt inn forventet utvikling i øremerkede tildeling og rekrutteringsstillinger.

**Tabell 9: Langtidsbudsjett for inntekter**

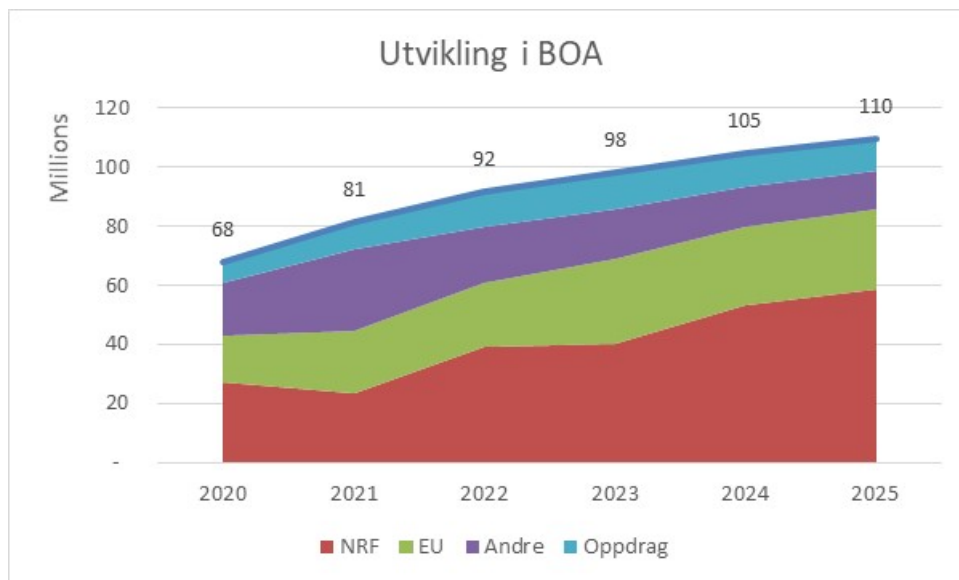
<b>Langtidsbudsjett for inntekter ( GB og BOA )</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Basis	164 556	169 199	171 657	173 460	174 339
Inntekt som settes av for investeringer		-3 220	-4 317	-4 446	-4 580
Resultatbasert uttelling åpen ramme	90 654	96 681	105 121	113 904	120 435
Resultatbasert uttelling lukket ramme	19 434	21 079	22 716	22 180	25 378
<b>Delsum annum</b>	<b>274 644</b>	<b>283 739</b>	<b>295 177</b>	<b>305 098</b>	<b>315 573</b>
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	74 312	78 175	83 422	83 105	85 509
Øremerkede midler som blir satt av for investeringer		-164	-169	-174	-179
Øremerkede midler annet	16 300	23 693	18 464	18 443	16 688
<b>Delsum øremerket</b>	<b>90 612</b>	<b>101 704</b>	<b>101 717</b>	<b>101 375</b>	<b>102 019</b>
<b>Sum KD-inntekt</b>	<b>365 256</b>	<b>385 443</b>	<b>396 894</b>	<b>406 473</b>	<b>417 592</b>
Instituttinntekter annum	1 000	3 300	3 300	3 300	3 300
Instituttinntekter øremerket	3 500	0	0	0	0
Avskrivningsinntekter	434	3 331	3 764	4 210	4 670
<b>Øvrige inntekter grunnbevilgning</b>	<b>4 934</b>	<b>6 631</b>	<b>7 064</b>	<b>7 510</b>	<b>7 970</b>
<b>Sum grunnbevilgning</b>	<b>370 190</b>	<b>392 074</b>	<b>403 958</b>	<b>413 982</b>	<b>425 562</b>
Bidragmidler NFR	38 000	41 000	40 000	53 000	59 000
Bidragmidler EU	19 000	20 000	29 000	27 000	27 000
Bidragmidler andre	19 000	19 000	17 000	14 000	13 000
Bidragmidler andre (oppdragsmidler)	11 000	12 000	12 000	11 000	11 000
<b>Sum bidrags- og oppdragsmidler</b>	<b>87 000</b>	<b>92 000</b>	<b>98 000</b>	<b>105 000</b>	<b>110 000</b>
<b>Sum totalt inntektsbudsjett</b>	<b>457 190</b>	<b>484 074</b>	<b>501 958</b>	<b>518 982</b>	<b>535 562</b>

Figur 1: Utvikling i studiepoeng



Figur 1 viser utvikling i studiepoengproduksjon, totalt og per finansieringskategori, fra 2016 til 2020 og forventninger for langtidsperioden fra 2021 til 2025. Den sorte streken viser kravet UiB har satt til studiepoengproduksjonen.

Figur 2: Utvikling i BoA



Figur 2 viser forventet utvikling i BoA, totalt og per kategori. Fra 2024 vil etter denne planen BoA utgjøre 20 % av økonomien ved HF.



Universitetsmuseet  
Det samfunnsvitenskapelige fakultet  
Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet  
Det medisinske fakultet  
Det humanistiske fakultet  
Det juridiske fakultet  
Det psykologiske fakultet  
Fakultet for kunst, musikk og design

Referanse

2021/4311-SVB

Dato

20.05.2021

## Budsjettforslag for 2022 og langtidsbudsjett 2023 - 2025

Fakultetene og Universitetsmuseet bes med dette om å utarbeide budsjettforslag for 2021.

Plan for budsjettprosessen og vurderinger av konsekvenser for universitetets budsjett av det som ble oppnådd i 2020, ble behandlet av universitetsstyret i sak 53/21. Budsjettprosessen vil følge tidsplan som vist under.

Budsjettprosessen er også denne gang fokusert på hva UiB får ut av sin samlede ramme. Det er ikke lagt opp til en diskusjon om mindre justeringer i øremerkede tiltak, men det inviteres til en diskusjon om fakultetenes totaløkonomi, om hvordan denne kan økes og hva en kan få til av resultater fremover.

### Hovedprioriteringer

2022 er siste år av UiBs strategi som startet som *Hav, Liv, Samfunn* i 2016 og som ble revidert til *Kunnskap som former samfunnet* fra 2019. Dette sammen med endringer i faglig ledelse ved UiB, gjør at arbeidet med budsjett 2022 vil fokusere på gjennomføring av eksisterende handlingsplan. Mange tiltak har sterke bindinger i 2022, men handlingsrommet øker i langtidsbudsjettperioden. Gitt disse rammene bør 2022 bli et konsolideringsår.

---

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Universitetsdirektørens kontor  
Telefon 55 58 20 01  
Telefaks 55 58 96 43

Postadresse  
Postboks 7800  
5020 Bergen

Besøksadresse  
Kalfarveien 31  
Bergen

Saksbehandler  
Sven-Egil Bøe  
55582033

Budsjettet for 2022 vil derfor bli basert på de hovedlinjer og prioriteringer som ligger i Universitetets strategi for 2016 – 2022 som beskriver fire strategiske hovedmål:

- UiB skal utvikle flere ledende forskningsmiljøer. Innen 2022 skal alle våre fakulteter ha fagmiljøer i verdensklasse og flere fagmiljøer av høy internasjonal standard.
- UiB skal utdanne attraktive kandidater. Innen 2022 skal 85 prosent av kandidatene ha relevant jobb to år etter fullført utdanning.
- UiB skal innen 2022 være en ettertraktet kompetanseinstitusjon som har styrket sine langvarige relasjoner med omverden.
- UiB skal bidra i det offentlige ordskiftet og til den kunnskapsbaserte samfunnsutviklingen gjennom god formidling og dialog med omverden. Innen 2022 skal vi være ledende på digital formidling

Tiltaksplaner, handlingsplaner og delstrategier er utarbeidet og skal bidra til at målene nås. Tiltakene følges opp med budsjettmidler som allokeres til formålene både fra sentrale midler, men først og fremst gjennom ressursinnsats i organisasjonene for øvrig. De sentrale midlene skaffes til veie gjennom en forutsigbar omfordeling av rammen til strategiformål fra fakultetene slik det ble lagt opp i styresak 102/15 siden justert i sak 82/19.

Det forutsettes at fakultetene innretter sine budsjetter slik at disse støtter opp om gjennomføring av strategien og den oppfølgingen som ligger i handlingsplanene.

For å kunne allokere tilstrekkelig med ressurser og midler til strategiske satsinger, er det viktig at UiB selv tar ansvar for å øke sitt eget økonomiske grunnlag. Det er særlig tre områder som er viktige å fokusere på:

- Utnytte potensialet for å øke inntekt fra bidragsfinansiert virksomhet
- Tilby utdanninger samfunnet etterspør samt sikre god gjennomføring
- Høste gevinster av effektivisering for å opprettholde handlingsrommet på tross av effektiviseringskuttet fra regjeringen

Det er de siste årene arbeidet for tettere intern samhandling i budsjettarbeidet, og det vil også inn mot vedtak om budsjett 2022 vektlegges tett dialog mellom nivåene og på tvers av fakultetene. UiB har gjennom strategi og planverk en rekke satsinger som krever finansiering. Samtidig er det viktig å sikre grunnmiljøene gode rammebetingelser. I videre arbeid med langtidsbudsjettet blir det derfor viktig å arbeide med å sikre god balanse mellom strategibudsjett og grunnbudsjett.

### **Budsjettprosessen**

Universitetsledelsen gjennomførte møte med dekanene 26. april der tema var de foreløpige forutsetningene for 2022-budsjettet. Som forespeilet vil det inviteres til et felles møte mellom fakultetene og universitetsledelsen før budsjettforslagene sendes inn. Dette møtet er berammet til 23. august. Fakultetet bes så om å utarbeide budsjettforslag innen **1. september**. Det forutsettes at forslagene er forankret i fakultetenes ledelser når forslaget sendes inn, men det er ikke krav om at budsjettforslagene skal være behandlet i fakultetsstyrene før innsendelse.

Universitetsledelsen vil diskutere budsjettforslaget med det enkelte fakultet og Universitetsmuseet i dialogmøter i september. Foreløpige budsjettvurderinger vil her bli presentert og drøftet. Forslag til budsjett legges deretter fram i universitetsstyremøte 28. oktober. Fakultetene skal ha mottatt tildelingsbrev for 2022 innen 10. november.

Tabellen under viser årets budsjettprosess. I tillegg vil det legges opp til dialogmøte med Studentparlamentet.

#### Budsjettprosess for 2022

Budsjettkalender - budsjett 2022	
Tidspunkt	Aktiviteter
26.apr	Møte med dekanene om budsjett 2022
<b>06.mai</b>	<b>Universitetsstyret behandler sak om prosess og prioriteringer for budsjett 2022</b>
20.mai	Rundskriv om budsjettforslag for 2022
23.aug	Budsjettkonferanse om budsjett 2022 (ny)
01.sep	Prioriterte forslag til budsjett for bygg, ombygging og investeringer fra enhetene
01.sep	Budsjettforslag for 2022 og langtidsbudsjett frem til 2025 fra fakulteter og avdelinger
15-30. sept	Dialogmøter om budsjett, mål og virkemidler
<b>09.sep</b>	<b>Universitetsstyremøte - evt. mulighet til å orientere styret</b>
13.okt	Statsbudsjettet legges frem
<b>28.okt</b>	<b>Universitetsstyret behandler universitetets budsjett for 2022 og langtidsbudsjett frem til 2025</b>
01.nov	UiB sender inn innspill til statsbudsjett for 2023
10.nov	Fakultetene skal ha mottatt tildelingsbrev for 2022
<b>25.nov</b>	<b>Universitetsstyret orienteres om UiBs innspill til statsbudsjettet for 2023</b>
<b>des</b>	Statsbudsjettet for 2022 vedtas i Stortinget - evet med endringer. Tildelingsbrev fra KD
<b>feb</b>	<b>Universitetsstyret vedtar evt endringer basert på tildelingsbrev fra KD</b>

#### Budsjetttrammer

Det er estimert en inntektsramme fra Kunnskapsdepartementet på 4,1 mrd. kroner inkl. en forutsatt lønns- og priskompensasjon på 3 %. Satsen for lønns- og priskompensasjon er justert ned fordi forventningene til lønnsvekst er lavere enn tidligere. Satsen er uansett å forstå som en budsjetteknisk størrelse som vil bli justert når denne blir kjent i forslag til statsbudsjett. Sammen med BOA-inntekter og andre inntekter ventes samlet ressursramme å bli over 5 mrd. kroner før disponering av overføringer.

Kunnskapsdepartementet vil praktisere en øvre grense på 5 % overføring på driftsmidler mens det er åpnet for et høyere overføringsnivå på investeringer. Det siste forutsetter at investeringene må kunne dokumenteres gjennom vedtak. Endringen aktualiserer et eget investeringsbudsjett ved UiB. Internt er UiBs avdelinger styrt på rammebudsjetter som inkluderer både drift og investering. Det innføres derfor et skille mellom investering og drift for å kunne vise til et grunnlag for hva som er vedtatt. For økonomistyring vil et slikt skille også være fordelaktig. Mens drift er stabilt og forutsigbart er investeringer ofte større engangsutgifter med større usikkerhet. Å i større grad styre disse atskilt, har også styringsmessige gevinster. I budsjettforslaget for 2022 er derfor planlagte investeringer kommet inn som ny linje.

## Budsjettforslaget for 2022

Forslaget fra fakultetet er del av grunnlaget for universitetsstyrets vedtak om budsjett for 2022. Følgende mal skal legges til grunn for utarbeidelse av budsjettforslagene:

### 1) Anslag på samlede inntekter i 2022

#### Hovedtabell

Inntekter Det xxx fakultet (tusen kr)	Delprosjekt	Bud 2022	Bud 2021	Endring	Endring %
Basis					
Inntekt som settes av for investeringer					
Resultatbasert uttelling åpen ramme					
Resultatbasert uttelling lukket ramme					
<b>Delsum annuum</b>					
Øremerkede midler rekrutteringsstillinger					
Øremerkede midler annet					
<b>Delsum øremerket</b>					
<b>Sum KD-inntekt</b>					
Instituttinntekter annuum					
Instituttinntekter øremerket					
Avskrivningsinntekter					
<b>Øvrige inntekter grunnbevilgning</b>					
<b>Sum grunnbevilgning</b>					
Bidragmidler NFR					
Bidragmidler EU					
Bidragmidler andre					
<b>Sum bidrags- og oppdragsmidler</b>					
<b>Sum totalt inntektsbudsjett</b>					

Anslaget skal vise en realistisk oversikt over hvordan fakultetets samlede ressursramme ventes å bli i 2022.

Det legges til grunn følgende:

- Lønns- og priskompensasjon på 3 %
- Strategisk omfordeling på 1 %.
- Effektiviseringskutt på 0,5 %
- Økonomiavdelingen vil ellers være behjelpelig med å bidra med anslag på endringer i resultatinntekter, endring i studieplassinntekter som følge av tidligere tiltak og endring i inntekter til øremerkede tiltak (rekrutteringsstillinger og andre tildelinger).

Dersom fakultetet legger til grunn en vekst utover det som følger av forutsetningen over, må dette klart fremkomme i forslaget. Dersom fakultetet mener det allerede er innvilget budsjettøkning må dette tydelig komme frem i forslaget.

Det vises til «Hovedtabell» i vedlegg. Denne bes brukt i budsjettforslaget.

### 2) Omtale av planlagt disponering av 2022-budsjettet

Disponering knyttet til tiltak rettet direkte inn mot faglige mål:

- Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater for de strategiske områdene
  - UiBs strategiske områder er Marin forskning, Klima- og energiomstilling og Globale samfunnsutfordringer. Fakultetet bes kort omtale sine mål, tiltak, ressursinnsats og resultater innenfor disse områdene. Dersom det er foreslått satsinger i budsjettene for satsingsområdene, må dette også være inkludert i fakultetenes budsjetter, og fakultetenes egeninnsats må synliggjøres. Forslag til satsingsområdene som ikke berører fakultetets

egen ramme skal eksplisitt gis støtte dersom fakultetet stiller seg bak satsingsområdets forslag.

- Fakultetets mål, tiltak, ressursinnsats og resultater i klyngene
  - UiB har etablert flere klynger som skal legge til rette for miljøenes faglige aktivitet. Fakultetet bes kort omtale sine mål, tiltak, ressursinnsats og resultater innenfor disse områdene.
- Andre viktige mål og tiltak ved fakultetet i 2022 (handlingsplaner og egne mål)
  - Fakultetet bes kort omtale sine mål, tiltak, ressursinnsats og resultater innenfor andre prioriterte områder ved fakultetet.

Disponering knyttet til tiltak indirekte rettet mot faglige mål:

- Fakultetets innspill til UiBs strategibudsjett
  - UiBs strategibudsjett er på 336 mill. kroner i 2021 og disponeres langsiktig. Midlene herfra bevilges midlertidig for å sette i gang prioriterte tiltak. Fakultetet kan her foreslå hvordan midlene skal disponeres. Det er større mulig frihetsgrad i dette budsjettet på lang sikt enn på kort sikt. Ved forslag om bruk av midlene må varighet av bevilgningen og hvordan egen finansiering inngår i planene for tiltaket omtales.
- Fakultetets vurdering av BOA-inntektskildene og planlagte budsjettposter til egeninnsats og overhead
  - Fakultetet bes om å gi sin vurdering av hvordan det ser potensialet for BOA-inntekter i kommende budsjettår og hvilket inntektskrav for 2022 som foreslås (merk at oppdrag nå er del av kategorien «andre»). Videre å omtale nivå, utvikling og effekter av egeninnsats fra grunnbevilgningen til BOA og overhead o.l. fra BOA til grunnbevilgningen. Det vises for øvrig til tabellen «spesifisering BOA» i vedlegg som bes brukt i budsjettforslaget.
- Fakultetets mål, tiltak og resultater innen effektivisering og gevinstrealisering
  - Fakultet har de siste årene blitt pålagt et effektiviseringskutt. Det bes om en omtale av status og videre planer på dette arbeidet.
- Fakultetets mål, tiltak og forslag knyttet til studieplasser
  - Dersom fakultetet har forslag om nye studieplasser eller omdisponering av allerede tildelte studieplasser kan dette omtales under dette punktet. Det vises til tabellen «Studieplasser» i vedlegg. Denne bes brukt i budsjettforslaget. Fakultetets tiltak og resultater knyttet til gjennomstrømning kan også omtales under dette punktet.
- Investeringer
  - Fakultetet bes om å omtale sitt planlagte nivå på investeringer (utstyr som skal føres i balansen og avskrives) i 2022 og hvordan det er tenkt finansiert. Nytt av året er en egen linje for dette i hovedtabellen. Her vises det planlagte investeringsnivået. I teksten omtales anslagsvis hvor mye av dette som er tenkt finansiert av øremerkede midler eller av BOA-midler.

Fakultetets forslag til bygningsmessige tiltak og/eller investeringer i inventar og utstyr knyttet til ombyggings- og flytteprosjekter sendes til Eiendomsavdelingen innen 1. september med

kopi til Økonomiavdelingen. Det vises for øvrig til masterplan for bygg som har satt en årlig realvekst på 1,5 % i internhusleie.

### **Langtidsbudsjett for 2023 - 2025**

Fakultetene bes levere oppdaterte anslag for årene 2023 – 2025 som del av budsjettforslaget. Det er tilsvarende tall som i hovedtabellen som skal leveres inn (altså tre kolonner for 2023, 2024 og 2025 med samme detaljering som tabellen vist over). Dette skal forstås som anslag under usikkert, men likevel fakultetet beste og mest realistiske anslag på inntektsutviklingen for perioden frem til 2025.

Maltabeller i excel til bruk for budsjettforslag for 2022 og langtidsbudsjettet ettersendes.

### **Dialogmøter**

Dialogmøter gjennomføres som nevnt i september.

Vi ser fram til videre dialog om budsjettet for 2022 og utsiktene frem til 2025!

Vennlig hilsen

Robert Rastad  
universitetsdirektør

Per Arne Foshaug  
økonomidirektør

## A. Skriftlig grunnlag til budsjettet

### Innledning<sup>1</sup>

Institutt for fremmedspråk har de siste årene hatt en positiv utvikling når det gjelder satsing på utdanningskvalitet, BOA-virksomhet og innsending av NFR-søknader. Instituttet kan lett knytte seg opp til flere av de strategiske satsingene til fakultetet, universitetet og humaniorastrategien: Vi forsker innen klima, globale samfunnsutfordringer og middelalderlitteratur, vi har et BA-program i kinesisk, samarbeider med HVL om å utdanne tolker i offentlig sektor, vi satser på lektorprogrammet, og vi har en stor og sterkt økende EVU-portefølje. Vi har som ambisjon å leve opp til strategienes nøkkelord som bredde, kvalitet og digitalisering. Instituttet har en tydelig internasjonal profil og er sterkt involvert i den Europeiske universitetsalliansen ARQUS (Romoli, Miles, Skorgen, Johnsen). Instituttets særegenhet er at vi studerer lingvistik og litterære, kulturelle og historiske manifestasjoner og hendelser fra et inside-perspektiv ved at vi leser tekster på fremmedspråkene og derved får tilgang til språkområdenes egne stemmer. Vi studerer altså de fremmede språkene og deres kulturelle manifestasjoner fra innsiden og ikke i et utstillingsvindu-perspektiv.

### Utdanning

Instituttet arbeider med søknad om masterprogram i kinesisk og japansk. Kinesisk er først ute og sender sin søknad 31.08.2021, mens japansk venter til neste år, ettersom de får en ny ansatt som kommer til Norge i august 2021. Instituttet er i gang med en større re-design av BA-programmet i Engelsk, noe som også vil kunne overføres til andre fag. Etter HF2018 ble det innført noen endringer på fire av BA-programmene (opprettelse av fellesemner på tvers av språkfagene) og det ble foretatt et drastisk kutt i tilbudet i arabisk. Instituttet ønsker på sikt å få tilbake den språklige BA-oppgaven og masteren i arabisk språk.

Instituttet har også en langsiktig plan om å få til PPU for alle våre fremmedspråk. Dette vil vi komme tilbake til når vi har master i japansk og kinesisk på plass. Da vil vi kunne tenke oss en modell med fellesforelesninger i fremmedspråksdidaktikk og noen språkspesifikke seminarer, samt praksis og veiledning. Det undervises i alle våre fremmedspråk i skolene i Vestland fylke, men både lektorprogrammet og PPU er konsentrert om de store europeiske språkene, og arabisk, italiensk, japansk, kinesisk og russisk står uten tilbud i lektorprogrammet/fagdidaktikk/PPU.

Instituttet har som mål å øke studiepoengsproduksjonen og har iverksatt en ny modell på fransk, tysk og spansk språk og latinamerikastudium og fra høsten 2021 også for italiensk (se under EVU). Den nye modellen har allerede ført til en økning på antall studenter som har tatt 100-nivå-kursene våren 2021. Våren 2020 var det avlagt 160 eksamener på 100 nivå i fransk, tysk og spansk, mens det våren 2021 er avlagt 300<sup>2</sup>. Re-design av engelskfaget regner vi også med vil føre til en lavere strykprosent.

Instituttet har mange tiltak for å redusere frafall, øke trivsel og faglig utbytte for studentene, slik som fagovergripende skriveseminarer for bachelor- og master-oppgaven, frokostmøter med fagutvalgene mm. For masterstudenter arrangeres det skrivekurs i starten av 3. semester på tvers av fagene. Her går man gjennom vanlige fallgruver for arbeidet med masteroppgaver, forholdet til veileder, tips og triks til skriveprosessen og hvordan motivere seg for arbeidet med oppgaven. Dette tiltaket har kommet for å bøte på at mange studenter kommer sent i gang med skrivearbeidet og derved ikke leverer til normert tid. Med dette seminaret får de en kick-start. Videre arrangerer vi et tverrfaglig

---

<sup>1</sup> Budsjettbrevet fra IF er lenger enn bestillingen, men vi mener det er viktig at det nye dekanatet ser IF sine behov i en fyldig kontekst.

<sup>2</sup> Tallene er som følger: avlagte eksamener på campus våren 2020: fransk: 43, spansk: 86, tysk: 31; avlagte eksamener på campus og digitalt våren 2021: fransk: 111, spansk: 114, tysk 75.

skrive-seminar for BA-oppgaven hvert vårsemester og vi arrangerer «Shut up and Write»-seminarer hvert semester for å hjelpe studentene i eksamensinnspurten.

IF har som mål at 60% av våre gradsstudenter skal dra på utveksling. Dette er ikke et unaturlig mål med tanke på at vi er et fremmedspråksinstitutt. Japanskfaget har obligatorisk utveksling og fransk og arabisk er nå med i en ny pilot for å øke utveksling, og tysk har gjennomført en prøveperiode med forventet utveksling. IF har dessuten endret alle sine studieplaner (UUI) slik at de nå gir et sterkere signal om forventning til at studenter drar på utveksling.

Instituttet har fått tilslag på KFK-søknader til UDIR for fransk, tysk, spansk og engelsk, men kommer ikke til å søke videre slike tilbud før økonomimodellen er på plass. Vi har en pågående dialog med fakultetet og UiB videre om meget høye overhead på slike inntekter, i tillegg til studentoverhead. Instituttet har søkt SFU én gang og har også levert en større DIKU-søknad. Vi fikk ikke tilslag på disse. På grunn av arbeidspress på grunn av koronasituasjonen er det uvisst om det blir planer om å gå videre med disse per i dag. En ny leder vil og bør kunne ha ambisjoner om slike søknader.

Instituttet har fra januar 2021 innført en ny modell for undervisning på tysk, fransk og spansk og tilbyr gratis digitale EVU-kurs parallelt med de ordinære campusstudiene på 100-nivå. Dette har gitt en økning i studenttall og avlagte eksamener. Italiensk starter opp med en likende modell fra høsten 2021 på sitt innføringskurs og her har det vært over 330 søkere. Med støtte fra den italienske ambassaden og gode utviklede læringsressurser klarer faget å ta opp 120 studenter til dette emnet. Dette viser at denne typen kurs har et stort potensiale. Italiensk vil fortsette med dette og planlegger for 100-nivå til våren 2022. I utviklingsfasen fører dette til store belastninger på fagmiljøet, men fagmiljøene gjør dette for å øke studiepoengsproduksjonen med mål om å få tilført flere faste stillinger/ikke miste de stillingene som er truet inndratt.

Arabiskfaget har hatt suksess med nettstudium i arabisk (betalingskurs) og har ønske om å søke midler for å videreutvikle dette. Instituttet har tidligere hatt et tilbud i kinesisk (betalingskurs) men dette har lagt nede noen år. Det er stor etterspørsel etter begge kursene og kinesisk vil vurdere om de kan starte opp dette fra januar 2022. Siden dette er betalingskurs må lærerkrefter finansieres gjennom studentbetalinger utenom de faste stillingene.

IF har som ambisjon å alltid ha **minst to eksternfinansierte undervisnings-/utviklingsprosjekter (Nasjonale Prøver, DIKU, Norpart, SFU)** i tillegg til at vi hvert år skal hente inn insentivmidler eller lignende internt ved UiB. Vi har per i dag to større prosjekter finansiert av UDIR (Nasjonale prøver og Eksamensprosjekt i Engelsk), fire KFK-prosjekter (engelsk, fransk, tysk, og spansk), NORCAM (fransk-Kamerun). Vi fikk i år innvilget de tre søknadene om insentivmidler vi søkte om. Instituttet har også to av fakultetets tre FUND-tildelinger.

Instituttet har alltid praktisert to sensorer på alle eksamener. Ved økt bruk av ekstern sensor flyttes ressursene fra de ansattes undervisningsregnskap til driftsbudsjettet. Dette er noe vi prøver å praktisere allerede fordi mange av fagene er underbemannet.

På kort sikt har koronasituasjonen gitt seg utslag i økte studenttall og flere avlagte eksamener og derved mye ekstraarbeid både på de vitenskapelige og på administrasjonen. Situasjonen har ellers ført til en usikkerhet og en rekke utfordringer og slitasje på mange medarbeidere. Hjemmekontor har ført til kommunikasjonsutfordringer, ekstraarbeid en del fysiske plager og isolasjon for en del medarbeidere. Det er vanskelig å si hvilke utslag dette gir i fremtiden.

## **Forskning**

Instituttet har i de siste årene hatt økt fokus på søknader til NFR og til en viss grad til ERC/EU, og har sett en økning i søknadsinitiativ. For søknader til NFR i februar 2022 regner vi med ca. 10 søknader. Når vi ser av resultatene hvor lite som går til humanistisk forskning er det imidlertid et stort spørsmålsteget om arbeidet med søknader bør nedprioriteres til fordel for forskning/publisering. Det er per i dag ingen planer om søknader til NFR når det gjelder SFF og SFI. Det kan være muligheter for en søknad til infrastruktur (Tabbi). Vi har en søknad til ERCs (Soriano Salkjelsvik) synergi i oktober 2021 og en søknad til ERC mars 2022 (Carlucci). Vi har også hatt flere henvendelser vedrørende Marie Curie postdok-stipend, og håper på en avklaring om slike tildelinger medfører utgifter for instituttet. Vi har to søknader som skal sendes inn til høsten (kontaktpersoner ved IF: Soriano Salkjelsvik og Tabbi). IF har nedfelt i sin strategi alltid å ha minst to eksternfinansierte forskningsprosjekter, og vi sender søknader hvert år, men vi råd imidlertid ikke over tildelingene, det er derfor umulig å gjette på tilslaget og hvilke konsekvenser det har på instituttets økonomi.

Når det gjelder verdensklasse så er dette vanskelig å si ettersom kriteriene her ikke er gitt, men vi kan jo fremheve at engelskfaget ved UiB er rangert som nr. 201-250 i verden<sup>3</sup>. Andre språkfag er ikke med. Men humaniora ved UiB er på 208. plass i verden<sup>4</sup> - det må betraktes som verdenseliten gitt at det er flere tusen universiteter i verden.

## **Bemanning**

Vi kjenner ikke til noen kjente avganger før pensjonsalder. Våre fag er en kombinasjon av ferdighetsfag og kunnskapsfag, men dette gjenspeiles ikke i bemanningsplanen. Vi ser videre en generell økning i studenttilstrømmingen til alle fagene våre. Vi gjentar våre kommentarer til bemanningsplanen fra i tidligere år, i noe modifisert form:

I strategiene er både **bredde** og **kvalitet** nøkkelord. Videre er hovedmålene i kapitlet Språk i UiB sin Humaniorastrategi at **kvaliteten på språkfagene skal styrkes**, videre under Hovedaktiviteter at UiB sine **fremmedspråk skal sikres forutsigbare og gode rammer**. For å oppnå dette målet er det nødvendig at det i bemanningsplanen blir **gjennført et minimumstall på tre ansatte på hvert BA-program**. For våre fremmedspråksprogram er dette nødvendig for å sikre bredden både i antall språkprogram og innad i programmene i undervisningsemnene (*både* språk og litteratur/kultur/historie), Videre for å kunne sikre at de ansatte på de små fagene også kan delta i beslutningsorgan, ledergruppe, arbeidsutvalg, etc. og for at de skal kunne gjennomføre forskningsterminer. **Rent konkret vil det si at vi oppfordrer fakultetet til å lage en plan for opptrapping til minst 3 ansatte på alle fagene i den kommende bemanningsplansperioden.**

IF har siden i fjor fått utlyst 1,5 stilling i kinesisk og en stilling i japansk slik at vi nå har vel tre faste stillinger i hver av de fagene. Da gjenstår det for IF sin del å få opptrappet til en minimumsbemanning på 3 i følgende to fag:

**2022: En ny stilling i arabisk språk/kultur.** Arabisk er et fremmedspråk som krever intensiv undervisning og oppfølging. Faget ser en tilstrømming av studenter og det er svært vanskelig å finne kvalifiserte vikarer når det er behov for det. Under Hagen sitt dekanat ble en professorstilling som var under utlysning (etter professor Talay) trukket inn på grunn av fakultetets økonomiske situasjon med underskudd. I samme periode flyttet en av fagets universitetslektorer over til Norskursene på LLE. Norskursene har egen økonomi, men til tross for dette, fikk ikke IF lyse ut denne stillingen. På den

---

<sup>3</sup> <https://www.topuniversities.com/university-rankings/university-subject-rankings/2020/arts-humanities>

<sup>4</sup> <https://www.topuniversities.com/university-rankings/university-subject-rankings/2020/english-language-literature>

måten ble arabiskfaget redusert fra 3,5 stillinger i 2014 til 1,5 stillinger. I tillegg mistet faget både masterprogrammet og bacheloroppgaven (til AHKR) under HF2018. Vi opprettet nettarabisk for å kunne utvide den ene 0,5 stillingen til en full stilling. Nettarabisk ble en suksess og i fjor overførte fakultetet den halve stillingen fra nettarabisk til BA-programmet, noe vi setter stor pris. Dette gjør at vi nå kan utlyse en stilling i nettarabisk (finansiert av studiepengene). Faget har nå 2 faste stillinger på BA-programmet i arabisk. Vi er også lovet 0,5 stilling (en hel stilling delt med AHKR) som en konsekvens av at Eirik Hovden er ferdig med sitt TMS-prosjekt. Tilstrømmingen av studenter på arabiskfaget er økende, og arabisk er et viktig språk i verdenssammenheng og i Norge. IF samarbeidet med HVL om et KD/IMDi-finansiert 30 stp. studium Tolkning i Offentlig tjeneste og der har arabisk vært det største faget to år på rad. Kunnskap og kjennskap til arabisk språk og kultur vil kunne bidra til det prioriterte området globale samfunnsutfordringer og arabisk kan være et nyttig støttefag i mange av universitetets utdanninger (journalistikk, sammenlignende politikk, juss, m.fl.). Undervisningsindikatoren for arabisk (uten mastertilbud) er 2,9 i siste bemanningsplan.

**Vi ber om en ny stilling i arabisk språk/kultur slik at faget på sikt kommer opp i 3,5 stillinger.**

**2022: En ny stilling i italiensk.** Å være et breddeuniversitet betyr også å ivareta fag som kanskje ikke har høye studenttall, og et så viktig kulturfag som italiensk bør derfor sikres tilstrekkelig bemanning. Per i dag har faget to faste stillinger, en professor og en midlertidig vikar for Hagen (høsten 2021 starter hun på sin tredje 4-års periode som vikar for Hagen). Den midlertidige ansatte har ikke krav på forskningsfri og heller ikke på å søke professoropprykk.

Interessen for italiensk er økende. Faget tar opp masterstudenter annet hvert år og i år var det 12 søkere. Faget har etablert et samarbeid med universiteter i Island og Sverige slik at studenter derfra kan søke master. Fra august 2019 har vi ansatt en postdoktor i italiensk som har 25 % undervisning. I tillegg har vi ansatt en lærer fra vgs. i en 20 % bistilling i to år (betalt fra IF sitt driftsbudsjett). Uten disse ressursene ville det ikke være mulig å opprettholde undervisningstilbudet i italiensk. Faget gjorde store kutt i undervisningsporteføljen gjennom HF2018, og kan ikke kutte ytterligere. **Vi vil derfor be om at fakultetet utlyser en stilling i italiensk litteratur, gjerne i kombinasjon med fagdidaktikk (for PPU), for tilsetting fra høsten 2022.** Det vil gi en mulighet for den midlertidige ansatte til å søke på stillingen. Alternativt at vikaren gis fast stilling på bakgrunn av at det oppleves som dårlig personalpolitikk å ha en person gående som vikar i 12 år. Undervisningsindikatoren for italiensk er 2,6 i siste bemanningsplan.

**Vi ber om at fakultetet inkluderer opptrappingsplan for arabisk og italiensk i sitt arbeid med bemanningsplan og budsjettbrev 2022.**

### **Engelskfaget**

Like viktig som det er å sikre en forsvarlig minimumsbehandling, er det å sørge for at de store fagene også er sikret riktig bemanning. Engelskfaget har i 2021 15 fast ansatte, mot 16 i 2014. Antall studenter har økt (antall studiepoeng, årsheter, har økt fra 163,3 i 2014 til 177,8 i 2019. Videre kan det nevnes at oppmeldingstallene for 2020-21 har vært svært mye høyere enn normalt, og på et stort fag som engelsk er dette spesielt krevende. Antall publikasjonspoeng per ansatt i fast stilling holder seg nokså jevnt, med de variasjoner fra år til år som er normale. Det er verd å merke seg at engelskfaget ved UiB ligger stabilt høyt i den internasjonale QS rankingen (#201-250, topp 5%), hvor siteringer er en viktig indeks. Men det er på det rene at en utvidelse av antall fast vitenskapelig ansatte vil gjøre det mulig å få til flere initiativ som kan generere midler til instituttet og ha positiv betydning for studenter, ansatte og instituttet som helhet. Det forventes også at ansatte engasjerer seg i f.eks. Dekomp, utvikling av større, internasjonale prosjekter, bredere samarbeid for økt

undervisningskvalitet m.v., og en underbemanning innenfor litteratur og didaktikk kompliserer dette. Engelskfaget jobber for tiden med en krevende redesign-prosess for BA-programmet som vi mener både vil kunne føre til økt gjennomføring og rekruttering. Masterprogrammet har i flere år skåret veldig høyt på studentbarometeret, og et av målene med redesignprosessen er å overføre suksessfaktorer fra masterprogrammet til bachelorprogrammet. Antall studenter påmeldt på bacheloroppgave-emnet har økt betydelig de siste to årene i både lingvistikk (fra 12 studenter i 2019 til 22 i 2020 og 33 i 2021) og litteratur (fra 20 i 2019 til 37 i 2020 og 39 i 2021). Den forholdsvis større økningen i lingvistikk skyldes at lektorstudentene med engelsk som fag II skriver BA oppgaven i lingvistikk. Denne økningen forventes å fortsette fordi lektorutdanningen er et satsningsområde ved UiB. Antall studenter i lektorutdanningen som tar engelsk som fag II har økt betraktelig de senere årene. Dette henger sammen med at antall lektorstudenter generelt har økt og det samme har antall fag og fakultet det er mulig å ta mastergrad i som del av lektorutdanningen. En konsekvens av dette for fagdidaktikk er at kurset engdi111 må tilbys som eget kurs mens kurset tidligere kunne kjøres sammen med PPU-kurs. Antallet har økt fra 4-5 studenter til over 20. Også antall studenter som tar engelsk som fag I har økt betydelig de siste årene. Fagene har ikke tilstrekkelige ressurser til å tilby godt tilpassete løsninger for lektorstudentene.

Masterprogrammet (ENG350) har et jevnt høyt tilsig, men fordeling av studenter som skriver masteroppgave er ikke jevn mellom disiplinene. I de siste årene har antallet studenter som skriver masteroppgave i litteratur/kultur, vært betydelig høyere enn det antallet som skriver i lingvistikk og didaktikk (erfaringsbasert master ikke medregnet der masteroppgaven må skrives innenfor didaktikk), noe som medfører at litteratur har måttet hente inn flere eksterne veiledere for å komme i mål. For tiden har engelsk litteratur to bistillinger som tar unna noe av behovet, og didaktikk har en slik stilling (alle på 20 %, to er finansiert fra fakultetet og en fra instituttet). Dette er imidlertid ikke en varig løsning i og med økningen av studieplasser på lektorprogrammet.

Da vi fikk de to ekstra stillingene fra fakultetet ble det sagt at det skulle vurderes om disse kunne gjøres om til en full stilling hvis studenttallet økte. Faget har ikke tilstrekkelige ressurser til å tilby godt tilpassete løsninger for lektorstudentene. Erfaringsbasert master med engelsk som masterfag (ENGMAU650) har igjen fått opptak hver høst. Antall studenter hvert år som starter på studiet ligger nå på ca. 10. Veilederforholdet for skriving av masteroppgaven går normalt over fire semestre. Dette betyr at uten forsinkelser er det til enhver tid ca. 20 masterstudenter på ENGMAU-programmet som skal ha masterveiledning innenfor engelsk fagdidaktikk. På det integrerte lektorprogrammet (5LU) er det hvert år ca. 10 studenter som velger å skrive innenfor engelsk fagdidaktikk. Dette betyr at de tre fast vitenskapelig ansatte innenfor engelsk fagdidaktikk til enhver tid må veilede ca. 30 masterstudenter i tillegg til andre undervisningsoppgaver og praksisbesøk knyttet til PPU, det integrerte lektorprogrammet og det erfaringsbaserte masterprogrammet. Undervisningsindikatoren for engelsk har steget fra 14.1 til 15, 9 i de to siste bemanningsplanene.

På bakgrunn av dette, er det et stort behov for en **ny stilling i engelsk litteratur og kultur og vi ber fakultetet styrke engelskfaget og derved også lektorprogrammet (nevnt i alle strategiene) med en slik stilling fra høsten 2022.** Forholdene nevnt ovenfor viser også tydelig at bemanningen med tre vitenskapelig ansatte innenfor engelsk fagdidaktikk er et for lavt tall til å utføre oppgavene i et normalsemester og kritisk i semestre der en av de ansatte har forskningstermin. Vi ber derfor om at fakultetet vil styrke lektorprogrammet og erfaringsbasert master med en **ny stilling i engelsk fagdidaktikk fra høsten 2022.**

**Fransk, spansk og tysk.** Som nevnt tidligere har disse tre fagene gjort et meget godt arbeid med å tilby digitale emner parallelt med campusemnene på 100-nivå fra våren 2021, noe som har resultert i en dobling av antall studiepoeng avlagt. I Humaniorastrategien heter det at bl.a. at «UiB er det eneste

lærestedet på Vestlandet<sup>5</sup> som tilbyr gradsstudier i tysk, fransk og spansk, og vil ta et særskilt ansvar for å forvalte disse fagene i regionen.» At UiB vil ta et særskilt ansvar for disse tre fagene rimer lite med nedbemanningen som nå finner sted (en stilling trukket fra spansk i 2021, en trekkes fra tysk i 2022 og en fra fransk i 2023). Hvis disse fagene mister en stilling hver, vil vi ikke kunne ivareta det særskilte ansvaret UiB påtar seg. **Dette er spesielt kritisk for spansk og franskfaget.**

**Franskfaget** har en meget høy aktivitet på forsknings- og utdanningsprosjekter, samt flere internasjonale prosjekter (UQAM, Norpart-Kamerun, Arqus-samarbeid med Lyon og OFNEC (det norske studiesenteret i Caen). Faget deltar også i tverrfaglige masterprogrammet ledet av SVT og har også opprettet et nytt tverrfaglig emne i Klimadiskurs. Dersom stillingen etter Fløttum trekkes inn, vil Gjerstad være den eneste lingvisten på faget, og det vil være umulig å opprettholde den store aktiviteten innen fransk lingvistikk (mastergrader, PhD-grader mm) som faget har hatt de senere årene. **Vi ber derfor fakultetet revurdere planen om å trekke inn Fløttum sin stilling i 2023.**

**Spanskfaget** ser en økning i antall studenter, spesielt på lektorprogrammet og PPU og det vil ikke være mulig for den ene fagdidaktikeren å undervise, ha praksisoppfølging og veiledning for alle studentene. Spanskfaget tar opp flere studenter på lektorprogrammet enn fransk og tysk til sammen. Spanskfaget har også nylig mistet en stilling i latinamerikansk litteratur og det er ikke mulig for faget å opprettholde undervisningskvaliteten i litteratur med bare en stilling (undervisning, masterveiledning og PhD-veiledning).

**Vi ber derfor fakultetet om å gi spanskfaget tilbake stillingen i latinamerikansk litteratur som de mistet i 2021, og å utlyse en ny stilling i spansk fagdidaktikk for oppstart høsten 2022.**

**Kinesisk og japansk** har nylig fått tilført hver sin nye stilling. Kinesisk har også fått en 50 % stilling som erstatning for ressursene fra Konfutse-senteret som nå nedlegges. Japansk har to 10 % stillinger som besittes av to med japansk som morsmål, og som er viktig for studentene når de skal tilegne seg det språket som anses som et av de vanskeligste i verden. **Fagene har et ønske om å få økt stillingsprosentene i disse prosentstillingene slik at begge fagene har 4 stillinger hver.**

**Russiskfaget** har i perioden 2015-2018 gått fra 5,5 faste stillinger til 3,5 faste stillinger, der 0,5-stillingen er en sendelektorstilling. De siste 2 årene har vi i tillegg hatt en 20% bistilling, som er blitt forlenget for ytterligere 2 år. Den betydelige reduksjonen i faste stillinger har gjort undervisningssituasjonen svært vanskelig, men takket være at faget har hatt forholdsvis godt med rekrutteringsstillinger med 25% pliktarbeid (1 postdoc, 3 PhD), 20%-stillingen, samt ekstra innsats av de fast ansatte, har faget klart å opprettholde studietilbudet. Situasjonen vil nå endre seg, ettersom flere av PhD-ene er ferdige med pliktarbeidet og fra H 2022 har vi p.t. ingen rekrutteringsstillinger. På lengre sikt vil vi ikke kunne opprettholde dagens undervisning og veiledning med kun tre fast ansatte. **Vi ber derfor om en ny fast stilling i russisk som erstatning for den som ble trukket inn i 2018.**

**20 % stillinger for å avlaste forsknings- og undervisningskoordinator.** Arbeidsbyrden på forsknings- og undervisnings-koordinatorer har økt de siste årene. Med så få ansatte som mange av fagene på IF har, er det en stor inngripen i undervisningen å utnevne noen til forsknings- eller undervisningskoordinator. Dette fører til et demokratisk problem ettersom de små fagene vanskelig kan avgi ressurser til ledergruppen uten at det er nødvendig å sette inn vikar. Dette kan løses med 20 % bistillinger. Ettersom disse stillingene er nødvendige for å kunne drive instituttet og siden disse vervene er brobyggere mellom fakultetet og instituttet, vil det være naturlig at fakultetet og instituttet deler på utgiftene til disse stillingene.

---

<sup>5</sup> UiB er det eneste stedet mellom Trondheim og Kristiansand som tilbyr disse tre fremmedspråkene i lektorprogrammet eller som gradsstudier.

**Vi ber fakultetet bidra med midler til disse stillingene ettersom de er vikarer for absolutt nødvendige verv i ledergruppen ved instituttet.**

**Administrative stillinger** – Med økt fokus på rapportering, studentoppfølging, programutvikling, arbeidslivskontakt og prosjekter for økt gjennomføring, søknader om utveksling og eksterne midler til undervisning, ser vi at det til tider er en veldig høy belastning på administrasjonen. Vi mangler ressurser både på studiesiden og innenfor forskerutdanningen/forskningsadministrasjonen. På studiesiden vil vi særlig framheve den store nysatsingen ved instituttet, der det ser ut til at den negative rekrutteringstrenden for flere av fagene våre er i ferd med å snus: På fransk, spansk og tysk 100-nivå har et parallelt, nettbasert tilbud ført til at tallet på avlagte eksamener er bortimot doblet fra V20 til V21 (fra 160 til 300). Et lignende tilbud er i ferd med å etableres på italiensk, og oppsvinget i rekrutteringen har vært enormt. Alt dette er gledelig, men det fører til økt arbeidsbyrde for studieadministrasjonen ved instituttet. På forskningssiden har instituttet i dag en halv stilling som skal dekke hele forskerutdanningen og en del forskningsadministrative oppgaver i tillegg.

**Vil be om at fakultetets administrative bemanningsplan fra 2016 revurderes og oppjusteres til dagens behov, og vi vil be om at administrasjonen ved instituttet blir styrket med en ny stilling. Dette vil gi instituttet mulighet til å øremerke en hel administrativ stilling til forskerutdanning og forskningsadministrasjon, samtidig som ressursen til studieadministrasjon utvides med femti prosent.**

**Forventede vikarmidler**  
(se vedlegg)

#### **Rekrutteringsstillinger**

*Enhetens planer for faste rekrutteringsstillinger (forskningsprofil, egenandel i prosjekter, undervisningsressurs, m.m.)*

*Innspill og behov for nye, midlertidige rekrutteringsstillinger, helst knyttet til strategiske områder*

Vi har tidligere bedt fakultetet om at PhD-stillingen som IF gav til Eirik Hovdens TMS-prosjekt (startet opp i januar 2021) blir tatt av fakultetets kvoter, men fikk aldri svar på denne henvendelsen. Argumentene for å ha egne PhD-hjemler ved fakultetet er nettopp satsing på eksternfinansierte prosjekter og til strategisk bruk. Da mener vi at når IF mistet 3 stipendiathjemler i den siste refordelingen bør fakultetet kunne ta denne stillingen fra sine kvoter.

**I tråd med kinasatsningen, og for å styrke kinesiskprogrammet, vil IF be om en øremerket PhD-stilling i kinesisk.**

#### **UiBs budsjettforslag for 2023**

*Eventuelle innspill UiB kan gi Kunnskapsdepartementet (KD) for budsjettåret 2023.*

Her vil vi i år som tidligere år gjerne spille inn et ønske om en fireåring BA-grad for de fjerne fremmedspråkene. Det er viktig at BA-gradene ved instituttet er tilnærmet like når det gjelder akademisk nivå, og dette er vanskelig å oppnå når studentene starter uten forkunnskaper i språket. Det vil vi kunne bøte på dersom vi fikk en fireåring grad for japansk, kinesisk og arabisk.



Det humanistiske fakultet

Referanse

2021/6303-SIF

Dato

11.08.2021

## **Budsjettinnspill 2022 LLE**

### **Hva kan vi fjerne?**

Kapasiteten på LLE er strukket til det ytterste på nesten alle områder. For å utvikle instituttet i tråd med UiBs strategi, må vi skape et handlingsrom for utvikling på alle områder. Vi må investere i arbeidstid, slik at vi senere kan få avkastning i form av bedre undervisning, forskning og formidling.

Instituttet blir bedt om å vurdere dimensjonering av studier, men i virkeligheten er spørsmålet ikke aktuelt, ettersom fakultetet uansett tilbyr studier til alle som har søkt, for å sikre at vi fyller studieplassene. Det har vært en vellykket strategi, som vi ikke trekker i tvil, men den har hatt store konsekvenser for virksomheten vår. På alle fag unntatt klassiske språk og muligens allmenn litteraturvitenskap underviser hver enkelt ansatt langt over det som ligger i stillingen. Man kan alltid innvende at det skyldes dårlig planlegging, men de fleste fag ligger nå på eller under det de fleste ville kalle et forsvarlig minimum. Fag som lingvistik og teatervitenskap tilbyr mindre undervisning enn det som er lagt til grunn i utregningen av «undervisningsindikatoren», likevel er det i praksis svært vanskelig å avvikle forskningstermin for de ansatte.

LLEs fag har store muligheter for eksterne inntekter. Vi kunne tilbudt mer etter- og videreutdanning i nordisk, norsk som andrespråk, kunsthistorie, teatervitenskap og digital kultur. Sannsynligvis kunne vi hente inn nok midler til å finansiere de som skal undervise også. Flere av våre ansatte er interessert i å utvikle nye undervisningsmetoder, og kunne søkt om store midler fra DIKU. UiBs strategi er også å utvikle nyskapende digitale undervisnings- og formidlingstilbud og integrere praksis i studiene. Dette krever at organisasjonen har handlingsrom. Slik det er i dag, er det ingen som har tid til å utvikle slike nye tilbud, for all arbeidstiden er allerede bundet opp. Også for forskningssøknader blir all undervisningen en begrensning, særlig for større søknader til EU og NFR. Skal vi skape fremragende utdanninger, og skal LLE og HF få nye inntekter, må vi først investere arbeidsinnsats for å utvikle nye tilbud og store søknader.

UiBs skal også utvikle fremragende forskningsmiljøer. Fagmiljøet i digital litteratur er allerede verdensledende, noe som ble trukket fram av alle søkerne vi har intervjuet ved de to siste ansettelsene. Begge stillingene gikk også til fremragende forskere med lang erfaring fra

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Institutt for lingvistiske, litterære og  
estetiske studier  
Telefon 55582400

Postadresse  
Postboks 7805  
5020 Bergen

Besøksadresse  
HF-bygget, Sydneplassen  
7  
Bergen

Saksbehandler  
Siri Fredrikson  
55589375

universiteter i USA, Canada, Storbritannia og Australia. ERC-prosjektet *Machine Vision* har også bygget opp en forskergruppe som blir lagt merke til internasjonalt. Forskerne i nordisk litteratur er også internasjonalt tydelige skikkelser. Forøvrig har LLE snarere fremragende enkeltforskere enn miljøer, det gjelder for eksempel i lingvistik og kunsthistorie, og det kommer nok av at kulturen har fremhevet enkeltpersoner fremfor samarbeid. LLE sender et akseptabelt antall søknader til NFR hvert år, to grupper er gått videre med sine søknader om SFF, og flere planlegger søknader til ERC. For å utvikle flere fremragende miljøer og flere gode søknader må først og fremst forskerne få utnyttet forskningstiden sin, inkludert muligheter til forskningstermin. Som nevnt over, er det ikke alle som har den muligheten i dag.

Forskningsledelse krever også personlig oppfølging. UiB har skjerpet inn kravet om at alle skal ha medarbeidersamtaler hvert år, og det er en klok beslutning. Litteraturen om ledelse i forskningsvirksomheter er unison på at samtaler er det viktigste verktøyet. Det fungerer imidlertid dårlig når instituttleder på LLE har personalansvar for 120 personer. For å nå målet planlegger instituttleder å gjennomføre 37 samtaler i 2021, og har delegert de øvrige i ledergruppa. Dette er langt fra noen ideell løsning, verken med tanke på likebehandling eller strategisk ledelse, og fakultetet har også vært skeptisk til løsningen, men vi har ikke funnet noe annet som gjør det mulig å rekke over alle.

I 2020 ble det innført nye rutiner for mottak av nyansatte ved UiB. Rutinene er gode for den nyansatte, og slik sett et utmerket tiltak, men de pålegger instituttleder fire møter med den nyansatte i løpet av det første året. Ved LLE ansetter vi i gjennomsnitt 25 personer per år, så i 2020 fikk instituttleder 100 nye obligatoriske møter i året uten at noen andre arbeidsoppgaver ble fjernet.

Det er ganske opplagt at det er for få ledere på LLE. Dette kan løses på ulike måter, enten ved å dele instituttet i to, eller å innføre flere ledere, enten i ledergruppa, eller et fjerde ledelsesnivå (slik det er vanlig på medisin). Uansett vil dette kreve flere stillinger et eller annet sted. Vi kan vanskelig trekke flere vitenskapelig ansatte ut av undervisning enn det vi gjør i dag.

Vekst innen forskning og utdanning krever også ekstra innsats fra det administrative støtteapparatet ved instituttet. Per i dag kan vi vel si at LLE nærmer seg et maksimum av hva vi kan drifte av grunnportefølje og eksterne prosjekter ved instituttet, uten at det tilføres flere stillinger. Innføringen av selvbetjeningsportalen og det nye økonomisystemet har sementert hierarkisk tenkning rundt arbeidsoppgaver knyttet til BDM. Tillitsbasert ledelse gjennom delegering av oppgaver er tilnærmet umulig, og ved et så stort og komplekst institutt som LLE fører dette til unødvendige flaskehals hos få enkeltansatte. Økt aktivitet forstått som et økt antall eksterntfinansierte prosjekter, betyr en økt aktivitet innen personal- og økonomifeltet, altså oppgaver knyttet til ledelse med BDM.

LLE har rett og slett ikke nok personer til å løse de oppgavene instituttet har fått tildelt eller har tatt på seg. Det er lite trolig at fakultetet vil få særlig større bevilgninger, så dette må løses innenfor omtrent de rammene vi har i dag. Da må noen oppgaver bort, og her må instituttet og fakultetet samarbeide. Vi har tidligere foreslått å utvikle *Scandinavian Area Studies* (SAS) og å sette opptaket til Praktisk informasjonsarbeid på pause det semesteret den faglig ansvarlige var syk. Begge forslagene sa fakultetet nei til, men også framover må fakultetet og instituttet forsøke å finne undervisningstilbud som kan legges ned, slik at vi har tid til å gjøre det som er igjen. Noen aktuelle forslag som har vært nevnt på instituttet er Nordkurs, Fjernord, Sommerkurset i nordisk språk og kultur, SAS-tilbudet og programmene i norrøn filologi.

Det bør også være mulig å fjerne noen administrative oppgaver. I åtte år har regjeringen kuttet en halv prosent i året av våre budsjetter, som en spore til å effektivisere og redusere byråkrati. Jeg tror ingen på LLE kan peke på et eneste område der vi faktisk har effektivisert og redusert i denne perioden. Administrasjonen bruker mye arbeidstid på oppgaver som blir gjentatt hvert eneste semester, og som kunne vært strømlinjeformet. Særlig skaper det mye ekstra arbeid når ansvaret er uklart fordelt mellom fakultetet og instituttet. Ansettelser er et godt eksempel. Selv en deltidsstilling som vitenskapelig assistent innebærer en lang rekke arbeidsoppgaver for et stort antall personer, der oppgavene stadig veksler mellom fakultetet og instituttet. Det krever så mye arbeid å koordinere denne vekslingen at vi faktisk hadde spart arbeid om kun ett av saksbehandlingsnivåene hadde hele ansvaret. I 2022 bør HF legge vekt på bedre arbeidsrutiner for å frigjøre tid for administrativt ansatte og ledere.

### **Bemanningsplanen**

Å legge ned tilbud og redusere undervisningen vil hjelpe på situasjonen. Likevel er det åpenbart at flere fag har for få ansatte til å drive forsvarlig. Det gjelder særlig norsk som andrespråk, nordisk fagdidaktikk, nordisk litteratur, allmenn lingvistikk, teatervitenskap og digital kultur. Disse fagene må prioriteres når fakultetet reviderer bemanningsplanen. Vi kjenner i dag ikke til at noen planlegger å gå av med pensjon før 70 år. Det blir trolig aktuelt å forskuttere den første ledige stillingen ved norskkursene, ettersom en av de ansatte har permisjon for å skrive doktorgrad.

### **Nye tilbud**

En arbeidsgruppe med ansatte fra digital kultur og fra medievitenskap ved Institutt for medie- og informasjonsvitenskap, SV (Infomedia) har foreslått å opprette et nytt masterprogram i dataspill studier (*Game studies*). Mange gode grunner taler for et slikt program: Vi har nylig rekruttert to ansatte i digital kultur som er internasjonale kapasiteter i dataspill. Ved Infomedia er også to ansatte spesialister i dataspill. Rekrutteringsgrunnlaget skulle være godt, og det er i dag ingen andre norske læresteder som tilbyr en mastergrad i dataspill. Det er imidlertid ikke realistisk å få til et slikt program med den staben vi har i dag, så lenge digital kultur tar opp så mange studenter. LLE vil foreslå at programmet opprettes, og at fakultetet eller UiB sentralt finansierer en stilling i noen år, fram til programmet genererer nok studiepoeng til å være bærekraftig. En slik ordning for nye tilbud finnes i dag på SV. Stortinget legger stadig større vekt på at studier skal være relevante for arbeidslivet, og det er også et strategisk mål for UiB. Praktisk informasjonsarbeid er et utmerket tilbud som bør utvides slik at det kan bli en naturlig del av de fleste studieprogrammer. Det krever investering, for praksisundervisning er svært arbeidskrevende. Organiseringen av Praktisk informasjonsarbeid bør også tenkes gjennom. I dag er det et tilbud for hele fakultetet som sorterer under nordisk i bemanningsplanen, mens de to deltidsansatte er henholdsvis folklorist og journalist. I 2022 bør vi styrke tilbudet i praktisk informasjonsarbeid, gjerne i samarbeid med flere institutter, og organisere det slik at tilbudet ikke blir en salderingspost i et komplekst nordiskfag.

### **Bedre studieproduksjon, 2-sensorordningen**

LLE har som strategisk mål å få flere som søker og gjennomfører studiene våre. Det gjør vi ved å arbeide for å verne forskningstiden og å redesigne de største programmene (kunsthistorie, digital kultur og litteraturvitenskap, lektorutdanningen redesignes av lektorsenteret) for å sikre progresjon og sammenheng. Når pandemien er over, vil vi også arbeide for å bedre studentmiljøet.

Instituttet har ikke endelig beregnet hvor dyrt det vil bli å innføre to sensorer på alle emner, men allerede i dag har de fleste emner to sensorer. Vi bruker 1,3–1,4 millioner i året på ekstern sensur, det vil trolig øke noe, og den ekstra kostnaden vil være vanskelig å bære for LLE.

### **Ordbøkene**

Revisjonsprosjektet har åtte fast ansatte forskere, lønnet av en femårig bevilgning fra Språkrådet. Norsk ordbok A-H en ansatt, og søker hvert år om bevilgning fra Kulturdepartementet. Alle midlene går til lønn. Fakultetet og instituttet må lage en langsiktig plan for ordboksvirksomheten, trolig i dialog med Kulturdepartementet. Det vil imidlertid være klokt om de ansatte, som er høyt kvalifiserte, kan bruke noe av tiden sin til faglig utvikling og forskning. Det er mange muligheter til å publisere forskning fra ordboksvirksomheten, men i dag har de ansatte ikke tid, ettersom alle lønnsmidlene skal gå til revisjon av ordbøker. Fakultetet bør skyte inn noen lønnsmidler hvert år, slik at noen eller alle forskerne får tid til egen faglig virksomhet.

### **Rekrutteringsstillinger**

LLE har ikke hatt mulighet til å lyse ut rekrutteringsstillinger på flere år, men sikter mot å lyse ut ti i 2022. Instituttrådet sa i juni at det ønsker en kombinasjon av strategiske og relativt åpne stillinger. Den endelige fordelingen skal vedtas nå i høst. De to SFF-søknadene som er til vurdering hos Forskningsrådet har begge budsjettert med 4 rekrutteringsstillinger fra HF, i tråd med vedtak 2/21 i fakultetsstyret. Da Revisjonsprosjektet ble opprettet lovte UiB to stipendiater til prosjektet som egeninnsats, men det ble ikke spesifisert hvor pengene skal tas fra. I dag er det ansatt én. Dekan Sejersted har gjort det klart at fakultetet ikke ville finansiere en til, og assisterende universitetsdirektør Tungodden ville heller ikke betale. LLE har inntil nå ikke hatt noen stilling tilgjengelig, og det er langt fra sikkert om instituttrådet er motivert for å innfri rektors løfte fra 2016 på bekostning av andre fagområder.

### **Investeringer**

Vedtaket om å gå over til budsjett og regnskap for investeringer er kjærkommen for langsiktige investeringer til infrastruktur. Dette er særlig aktuelt for Bergen Clarino Center og prosjektet Clarino+, for datalingvistikks *High Performance Cluster* INESS, som i mange år har skapt hodebry for regnskapet. Eventuelle oppgraderinger av ELMCIP-databasen, det psykolingvistiske laboratoriet HUMLAB og annen infrastruktur bør også regnskapsføres som investering.

Vennlig hilsen

Anders Fagerjord  
*instituttleder*

Siri Fredrikson  
*administrasjonssjef*

Vedlegg

1 Innputtskjema - budsjettinnspill 2022 LLE

## Budsjettinnspill 2022 – AHKR

### Utdanning

Studiepoengproduksjonen ved AHKR har vært økende de siste årene. Alle fagene hadde oppgang fra 2019 til 2020, med unntak av historie som hadde en liten nedgang. I samarbeid med fakultetet har instituttet dimensjonert opptaksrammene for de ulike studieprogrammene på en ressursmessig bærekraftig måte. Opptak til lektorprogrammet, som har hatt en stor søkermasse, har blitt prioritert. Kapasiteten på master i historie og religionsvitenskap har siden høsten 2020 måttet fordeles på lektorstudenter og ordinære masterstudenter. Arkeologi er en profesjonsutdanning der særlig deltakelse på feltkurs legger begrensninger på opptaket. Økt opptak her forutsetter flere ressurser, for eksempel ved å løfte arkeologistudiet til finansieringskategori E (lavere grad) og C (høyere grad). Kapasiteten på historie er allerede utnyttet fullt ut, og det forutsettes at dimensjoneringen gjort i samarbeid med fakultetet blir fulgt også i praksis. Instituttet har opprettet en digital erfaringsbasert master i Religious Minorities, der deler av programmet er finansiert med studiepoeng. Om vi lykkes med rekruttering til programmet, vil det ha en positiv effekt på studiepoengproduksjonen.

Vårt viktigste redskap i det kontinuerlige arbeidet med å dimensjonere studietilbudet i forhold til ressursituasjonen, er ressursbudsjettet. Instituttet har også kontinuerlig et søkelys rettet mot gjennomføringstid, studiepoengproduksjon per student og kandidatproduksjon. I det siste har alle programmene hatt økning i tallet på studiepoeng pr student, med unntak av masterprogrammet i historie, der blant annet manglende arkivtilgang under covid-nedstengingen har forsinket en del studenter.

For å øke studentmobiliteten ved instituttet deltar historie fra våren 2021 i UiBs pilot for økt utveksling. Instituttet deltar også i den europeiske Arqus-alliansen, og arrangerer i samarbeid med universitetet i Leipzig et internasjonalt digitalt masterseminar for historiestudenter. Kulturvitenskap deltar dessuten i en fellesnordisk BIP for masterstudenter. Begge disse tilbudene gir studentene anledning til å bli kjent med ulike akademisk kulturer, noe som på sikt vil kunne øke interessen for mer omfattende utveksling.

Instituttet vurderer fortløpende å søke på utlyste midler til tiltak som kan styrke studiekvaliteten. Utlyste midler søkes imidlertid bare når de på en hensiktsmessig måte kan styrke undervisningens kjernevirksomhet. Det gjelder også generelt i vurderingen av EVU og fleksible utdanningstilbud.

Innføringen av krav om to sensorer, der den ene ikke skal være tilknyttet utdanningen, vil ikke nødvendigvis ha store konsekvenser ved AHKR. Instituttet tolker kravet om ikke å være tilknyttet «den delen av utdanningen der vedkommende skal være sensor» som ikke å ha deltatt i undervisningen på emnet som vurderes. Alle besvarelser ved instituttet vurderes allerede av to sensorer. Med en slik forståelse, vil det nye kravet ha en begrenset ressursmessig konsekvens.

Koronasituasjonen har på kort sikt hatt få uheldige sider for studiepoengproduksjonen. Frykten for at studenter faller fra, har ikke slått til.

### Forskning

Også i år vil instituttet peke på at vi har ett fagmiljø i verdensklasse (SapienCE) og flere fagmiljøer og enkeltforskere av høy internasjonal standard. (I arkeologi også bl.a. klassisk arkeologi. I religionsvitenskap bl.a. nyreligiøsitet, antikken og sørasiatiske religioner. I kulturvitenskap bl.a. seksualitet og klimaforståelse. I historie bl.a. antikkens historie, middelalderens intellektuelle

historie, migrasjons og minoritetshistorie og Midtøstens historie.). Instituttet oppfyller derfor allerede UiBs strategiske mål. Vi vil også nok engang understreke at høy internasjonal standard bare kan oppnås gjennom vitenskapelig publisering, og at mange av instituttets internasjonalt ledende forskere har oppnådd en slik posisjon ved å utnytte forskningstiden i stillingene. Instituttets primære forskningsstrategi er derfor å sikre forskningstiden og legge til rette for best mulig bruk av den. Dette har vi de siste årene gjort ved tildeling av ekstraordinære forskningsterminer for ansatte med betydelige overskudd i timeregnskapet. Samtidig legger instituttet til rette for at våre forskere kan søke eksterne midler, og AHKR har hatt en formidabel økning i eksternfinansierte prosjekter, fra 10,5 mill. kr. i 2017 til 24,6 mill. kr. i 2021. Økningen skyldes gjennomslag i NFR (særlig et senter for fremragende forskning (SapienCE) og et større infrastrukturprosjekt (SAMLA)), flere MSCA-stipend og et Starting Grant fra Trond Mohn stiftelse (i samarbeid med IF). Som langtidsbudsjettet viser, er instituttets ambisjon å holde dette nivået fram til 2025 – en ambisjon vi anser som realistisk av følgende grunner:

- I 2021 har vi fått tilslag på to nye NFR-prosjekt og er partner i et tredje.
- SapienCE skal midtveisevalueres i 2023 og er meget godt posisjonert for finansiering av en ny fireårsperiode.
- SAMLA er godt posisjonert til å få en ny betydelig bevilging ved neste NFR-utlysning av infrastrukturmidler.
- En av våre professorer, som tidligere har vært i flere finaler for ERC Synergi Grant, skal søke igjen i 2021.
- Tre av våre yngre forskere er tatt opp på Momentum-programmet og kan forventes å sende konkurransedyktig ERC-søknader.
- Instituttet driver i samarbeid med fakultet et systematisk arbeid for å utvikle nye søknader til NFR og EU.

Instituttets neste store strategiske satsing vil være en SFF-søknad i 2025 som skal utvikles av forskergruppen «Midtøsten- og islamske studier», under ledelse av professor Anne Bang. Søknaden vil ta utgangspunkt i NFR-prosjektet Bang nå skal lede og TMS-prosjektet ledet av Eirik Hovden. Også førsteamanuensis i religionsvitenskap Christian Mauder, som nå har er tatt opp på Momentum-programmet, vil være en sentral bidragsyter.

### Bemanning

Instituttet har pr. i dag kun kjennskap til én planlagt avgang før pensjonsalder: Professor i middelalderhistorie, Geir Atle Ersland, ønsker å gå av når han fyller 67 år, 3. januar 2024.

Ifølge gjeldende bemanningsplan ligger, «med dagens forutsetninger», en stilling i arkeologi an til å bli trukket inn ved neste forventende avgang som er i 2024. Instituttet vil imidlertid påpeke at forutsetningene er endret og at dersom kriteriene for bemanningsplanen legges til grunn bør arkeologifaget opprettholde sin bemanning på syv faste vitenskapelig ansatte. Instituttet ber derfor fakultet justere bemanningsplanen på dette punktet, basert på følgende argumenter:

Bemanningsplanen viser til at arkeologi har et fremragende fagmiljø som publiserer mye og som har et potensial i forhold til middelalderklyngen. Produksjonen av doktorgrader er også god, og selv om fagområdet er sammensatt er programtilbudet oversiktlig. Det er kun ett av bemanningsplanens kriterier som fakultetet mener faget ikke oppfyller og som dermed brukes som eneste argument for at en stilling skal vurderes inndratt: «Arkeologifaget har moderat studiepoengproduksjon per ansatt.» Dette er et argument som første gang ble skrevet inn i bemanningsplanen i 2018 da faget lå

under fakultetsgjennomsnittet for studiepoeng (årsenheter) pr. undervisningsstilling. Faget er imidlertid i kraftig vekst. Fra et bunnivå på 7,3 studiepoengsenheter pr. stilling i 2017, steg dette nøkkeltallet til 9,3 i 2018 og videre til 11,2 i 2019, mens fakultetsnittet i samme periode steg fra 10,4 til 11,8. Da gjeldende bemanningsplan ble skrevet, lå altså arkeologi 0,8 poeng under snittet. I 2020 nådde faget en ny milepæl da hver stilling produserte 13,4 studiepoengsenheter. Økningen på masternivået var på hele 40%. Med én ansatt mindre i 2020, ville hver undervisningsstilling ha produsert 15,6 poengenheter - altså langt over fakultetsnittet, og langt over hva som med rimelighet kan betegnes som «moderat studiepoengproduksjon». Studenttilstrømningen har dessuten fortsatt. I år har 82 studenter søkt opptak på BA-programmet, mens det var 40 søkere i 2018, 60 i 2019 og 78 i 2020. Også søkertallene til masterstudiet er gode: Fra 2019 til 2020 økte antallet førsteprioritetsøkere fra 22 til 31, og i år har 34 søkt.

Arkeologi har lenge argumentert for å bli plassert i en høyere finansieringskategori på grunn av fagets profesjonskarakter og sterke innslag av laboratorierelatert opplæring (dvs. feltpraksis og gjenstandsstudier ved egne og Universitetsmuseets natur- og kulturhistorisk samlinger og laboratorier). Instituttet har særlig lagt vekt på å videreutvikle et omfattende og ressurskrevende feltkurs på masternivå i nært samarbeid med museet. Fakultetet har støttet kravet om endret finansieringskategori overfor de bevilgende myndigheter, men har ikke villet gi ekstra tilskudd til faget. Instituttet har forståelse for at fakultetet må forholde seg til de gjeldende finansieringskategoriene, men vil påpeke at et fag som har et anerkjent behov for ekstra undervisningsressurser, ikke bør pålegges å produsere langt flere studiepoeng pr. ansatt enn gjennomsnittet.

Også kulturvitenskap ligger ifølge gjeldende bemanningsplan an til å få stillingen som blir ledig i 2023 trukket inn. Argumentet er at studiepoengproduksjonen pr. ansatt er «gjennomsnittlig». Nøkkeltallet her var 11,5 i 2019. I 2020 økte imidlertid poengproduksjonen betydelig slik at hver stilling produserte 13,6 poeng. Med én stilling mindre, ville hver ansatt produsert 16,4 poeng – et resultat som ikke kan karakteriseres som gjennomsnittlig. Det avgjørende argumentet for at kulturvitenskap skal beholde sine seks stillinger er likevel den formidable suksessen fagmiljøet har hatt i NFR-systemet. I løpet av de fem siste årene har fagmiljøet, med prosjektlederne Hellesund, Ågotnes og Kverndokk i spissen, dratt inn fire strategisk viktige prosjekter til en samlet verdi av ca. 55 millioner kroner. «Eksternt finansiert virksomhet og prosjekter» er et av vurderingskriteriene i bemanningsplanen og premisset for at dette kriteriet skal kunne vektlegges er som følger: «Dersom et fagmiljø har vist gjennomgående god vilje og evne til å innhente eksterne prosjekter, er dette av stor betydning for den helhetlige økonomien ved fakultetet og viser at miljøet er relevant og aktivt. Fakultetet ønsker å gi intensiver til slike miljøer.» Og bemanningsplanen legger til: «Det er vanskelig å gi objektive beskrivelser av søknadsaktivitet, men enkelte fagmiljøer utmerker seg tydelig på dette feltet.» Instituttet vil bemerke at kulturvitenskap, nettopp på dette feltet, har utmerket seg på en måte som gjør det mulig å gi en tilnærmet objektiv beskrivelse. Dersom NFR-suksessen ikke sikrer den utsatte stillingen i kulturvitenskap, kan ikke fakultetet vise til at det gis intensiver til miljøer som utmerker seg, og dette kriteriet bør tas ut av bemanningsplanen.

De administrative tjenestene ved AHKR var ved inngangen av 2020 effektivisert så langt mulig. Den administrative bemanningen var redusert med én stilling, samtidig som instituttet hadde påtatt seg administrative oppgaver for SapienCE med om lag 0,75 stillingsressurs. Dette hadde gjort det nødvendig å gjennomføre en omfattende effektivisering av administrasjonen og en strengere prioritering av hvilke administrative tjenester som kunne tilbys.

Koronasituasjonen har medført en betydelig merbelastning for den administrative staben som på imponerende vis har vært fullt operative på hjemmekontor fra første dag. Generelt har oppfølging av koronaproblematikk ført til økt arbeidsmengde og -press for alle i våre administrative stillinger, og slitasjen er nå merkbar.

Innføring av nye personal- og økonomisystem har bidratt til ytterligere arbeidsbelastning. Innføringen var ikke godt forberedt, opplæringen har kommet for sent og vært for overfladisk. Arbeidsprosesser og rutiner har vært og er fortsatt uavklarte og uhensiktsmessige og mangler tilpasning til vår virksomhet. Det er generelt manglende forståelse for den vitenskapelige virksomhetens behov, også i møte med interne og eksterne fagfolk. Vi opplever stor frustrasjon hos eksterne kolleger vi er avhengige av, og omdømmeproblematikken er åpenbar. Delegasjonsmuligheter er fjernet, og dyktige medarbeidere med stor kompetanse er fratatt arbeidsoppgaver og tillit, mens lederfunksjonene er pålagt en rekke tidkrevende og meningsløse kontrolloppgaver. AHKR skrev i sitt budsjettinnspill i fjor at «instituttet [vil] understreke betydningen av at det velges en modell som kan tilpasses vår virksomhet og organisasjons- og styringsmodell slik at ikke resultatet blir en standardisering som fører til ytterligere byråkratisering og undergraving av strukturer som i dag fungerer.» Vi kan konstatere at så ikke er tilfelle.

ARK-undersøkelsen og tilbakemeldingene fra en samlet stab uttrykker bekymring for reduksjon av den lokale administrative støtte som trengs for den faglige virksomheten, for personalet i sin helhet, og for ledelsen. Redusert opplevelse av autonomi og motivasjon er forståelig, men urovekkende.

Den administrative staben er i dag belastet til bristepunktet, og viktige arbeidsoppgaver må utsettes. Instituttet har heller ikke på lengre sikt tilstrekkelige administrative ressurser til ønsket grad av informasjons- og formidlingsarbeid, og ikke til å gi tilstrekkelig lederstøtte til økt BOA-virksomhet på forsknings- og undervisningsfeltene.

### Rekrutteringsstillinger

AHKR har fått klarsignal fra fakultetet for utlysning av tre faste rekrutteringsstillinger med tilsetting 1.10.2022. Etter instituttets vurdering, er åpne utlysninger den strategisk beste måten å bruke slike stillinger på. Det prinsipielle argumentet for en slik strategi er at åpne utlysninger sikrer fri forskning. Det er dessuten vår entydige erfaring at slike utlysninger gir det beste søkergrunnet. Instituttet ser imidlertid også den strategiske nytten av å bruke rekrutteringsstillinger til å bygge opp lovende forskningsmiljøer, og instituttet har da også tradisjon for å legge inn slike stillinger som egenandeler i særlig lovende søknader om eksterne midler. I og med at instituttet ikke har kunnet lyse ut faste rekrutteringsstillinger siden 2019, og i og med at det i 2022 kun er tre stillingshjemler som er tilgjengelige, bør disse lyses ut åpent for søkere fra våre fire fagområder. Behovet for å styrke strategisk utpekte forskningstemaer bør derfor søkes dekket av midlertidige rekrutteringsstillinger, og instituttet ber fakultetet bidra til å få gjennomslag for følgende prioriterte liste:

**1. Rekrutteringsstilling knyttet til NFR- prosjektet [Queerdom](#)**, ledet av Tone Hellesund. «Queerdom» er et pionerprosjekt som skal dekke et stort tematisk og geografisk område. En ekstra stipendiat fra UiB vil øke verdien av prosjektet som da vil kunne gi en bredere forståelse av tidsperioden og dens mangfold når det gjelder seksualitetsforståelser og levd skeivhet. Prosjektet var da også opprinnelig dimensjonert med en ekstra stipendiatstilling. Denne stillingen måtte imidlertid skrives ut av prosjektet fordi instituttet ikke har tilgjengelige hjemler. En ekstra stipendiatstilling vil samtidig markere støtte til et strategisk satsningsområde: Da det nasjonale kunnskapsenteret Skeivt arkiv ble lagt til UiB, ble kunnskapsutvikling lagt inn i mandatet. Det er en dessuten en global samfunnsutfordring å forstå forhold som regulerer innenfor- og utenforskap knyttet til kjønn og seksuell orientering. Og FNs bærekraftsmål understreker at ulikhet er en av de store utfordringene

verden står overfor. Forskning på skeive tematikker i fortid og nåtid er et viktig bidrag til å utforske hvordan ulikhet kan skapes, men også hvordan likestilling og inkludering kan oppnås.

[2.Rekrutteringsstilling knyttet til SAMLA-prosjektet](#), ledet av Hans-Jacob Ågotnes og Kyrre Kverndokk. SAMLA-prosjektet skal, i samarbeid med UB, utvikle en teknologisk nyskapende måte å digitalisere den norske kulturarven. Målet er å etablere en infrastruktur som vil legge til rette for komparativ kulturforskning og således bidra til å generere et mangfold av nye forskningsprosjekter. SAMLA går dermed inn i et kjerneområde for humaniora, samtidig som tildelingen kan ansees som et strategisk gjennombrudd for humanistiske prosjekter i NFRs infrastrukturprogram. NFR-tildelingen finansierer imidlertid ikke forskning og en stipendiat vil derfor styrke prosjektet, også med tanke på neste søknadsrunde.

[3.Rekrutteringsstilling knyttet til humanistisk klimaforskning og miljøhistorie](#). Instituttet er i ferd med å bygge opp humanistisk klimaforskning og miljøhistorie som et nytt strategisk forskningsfelt. NFR-prosjektene «The future is now» og «Gardening the Globe, og partnerskapet i The Norwegian Research School in Environmental humanities, er konkrete uttrykk for denne satsingen. Og 1.1.2022 tiltrer en ny førsteamanuensis i miljøhistorie. En stipendiat knyttet til dette feltet vil styrke satsingen og markere at den har institusjonell støtte.

#### Annet

Instituttet vil innstendig be om fakultetets hjelp til å løse to budsjettmessige floker: Som fakultetet er godt kjent med, fører MSCA-stipend til betydelige utgifter for instituttene ved at hvert stipend fører til en merkostnad som belastes instituttbudsjettet, beregnet til ca. 200 000 pr. årsverk. Dersom denne EU-finansierte ordningen er underfinansiert, kan ikke instituttet stille seg bak flere søknader. Dersom det ikke er finansieringen, men UiBs praksis og rutiner som fører til at instituttene blir sittende med økonomisk svarteper, må praksis og rutiner endres for at nye søknader kan sendes. AHKR har i 2021 tre MSCA-stipendiater og én PUSHH-stipendiat, og selv om de ikke alle belaster instituttbudsjettet med helårseffekt, er den negative BOA-påvirkningen betydelig. Fakultetets budsjettavsetning til kompensasjon av negativ påvirkning på de aktuelle instituttbudsjettene er ikke fordelt. Instituttet har etterspurt en avklaring omkring MSCA-ordningen siden tidlig i 2020, og det er alvorlig at vi fremdeles ikke har fått svar som gir oss tilstrekkelig oversikt og kontroll over instituttets økonomi.

Førsteamanuensis i arkeologi, Daniela Hofmann, skal tilbringe høstsemesteret 2021 og vårsemesteret 2022 ved CAS i Oslo. Ifølge en avtale UiB ved tidligere rektor Dag Rune Olsen har undertegnet, skal UiB sentralt dekke kostnadene knyttet til ekstraordinære forskningsterminer som må innvilges for å oppfylle CAS-forpliktelsene. Instituttet har via fakultetet og ved direkte kontakt med UiB-sentralt gjentatte ganger, uten hell, forsøkt å finne ut hvordan denne kompensasjonsordningen kan iverksettes. Instituttet ber derfor om at fakultetet tar tak i saken og at utgiftene for vikar for Hoffman våren 2022 føres inn i budsjettet.



Det humanistiske fakultet

Referanse

2021/6303-STT

Dato

04.07.2021

## Budsjettforslag 2022 - innspel frå FoF

I strategiplanen til Institutt for filosofi og førstesemesterstudier er den overordna visjonen «Filosofi som møter globale samfunnsutfordringer». Dette er eit vagt ideal, med ulike tolkingar av kva det inneber, men det er likevel ikkje tomt, og det har reelle følgjer for satsingsområde. Det har også støtte i strategiplanane til HF og UiB. Denne visjonen dannar bakkeppet for dette budsjettinnspelet.

### Utdanning

Instituttet har dei siste åra vore gjennom ein stor auke i aktivitet. Utan å bli fleire tilsette har me hatt ei dobling av studiepoeng og ei firedobling av publikasjonspoeng dei siste fem åra. Trass i pandemien heldt auken i studiepoengproduksjon fram i 2020 og 2021. Dette kjem dels av høg overbooking, og dels av at fleire studentar utanfor instituttet sine program tek våre emne, noko som viser at filosofi er attraktivt som støttefag i andre utdanningar, både som frie studiepoeng og som obligatoriske emne i andre program (blant anna BA Kognitiv Vitenskap). I tillegg har pandemien gitt auka studiepoengproduksjon og gjennomføring, men det vanskeleg å seie om dette vil vare eller om ein vil gli tilbake til pre-pandemiske tal.

Alt dette utgjør sjølvsagt ei positiv utvikling, men overbookinga nådde ei smertegrense i 2020, sidan det skapar ein pressa ressursituasjon. Dette presset kjem samtidig som at Examen philosophicum har møtt økonomiske utfordringar, grunna det mellombelse bortfallet av exphil-undervisning ved MN og JUS. Kombinasjonen av press på timerekneskapen (og dermed på forskingstid) og eit veksande underskot på exphil har dessverre gjort det nødvendig med innsparingar. I den første runden reduserte me undervisinga på fagstudiet (tilsvarande cirka 1500 timar), og i den andre runden reduserte me undervisinga på exphil, og delvis på exfac (tilsvarande cirka 2 000 timar). Dette har dessverre også ført til reduksjon av studentaktive læringsformer, men målet har vore å verne om forskingstida og få kontroll over exphil-økonomien.

At emne i filosofi er attraktive for studentar frå andre fag er ein viktig grunn til at me har stor tru på at det er rom for tverrfaglege studieprogram der filosofi har ei sentral rolle. Derfor har me vore tungt inne i planane om PPE- og HD-program. Dette er også godt grunna i universitetet og fakultetet sine strategiplanar. Klima er til dømes eit satsingsområde for UiB,

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Institutt for filosofi og  
førstesemesterstudier  
Telefon 55 58 23 82  
fof@hf.uib.no

Postadresse  
Postboks 7805  
5020 Bergen

Besøksadresse  
Sydnesplass 12-13  
Bergen

Saksbehandler  
Steinar Thunestvedt  
55582384

og for å løyse klimaproblema treng ein ei tverrfagleg tilnærming, som både PPE og HD er eksempel på. I humaniorastrategien heiter det også at ein vil «fremme forståelsen av humanioras betydning for evnen til å kunne løse de utfordringene samfunnet står overfor» Medan HD no ser ut til å ligge på is, er me framleis av den oppfatning at PPE ville vore svært bra både for instituttet, fakultetet og universitetet.

***FOF ber fakultetet om å arbeide for eit PPE-program. FoF er villige til å nytte eksisterande ressursar inn i eit slikt program, men treng også friske ressursar.***

Som kjend vedtok instituttrådet ved FoF i 2019 «FoF ikke lenger kan ta ansvaret for Retorikkprogrammets faglige og administrative drift dersom ikke den faglige og administrative bemanningen styrkes». Sidan den tid har programmet vore i limbo, men no er det i gang ein prosess for å leggje dette ned. Studenttala har vore låge lenge, og programevalueringa vart heller ikkje godkjend av fakultetsstyret. Det er alltid vanskeleg å leggje ned program, men det er liten tvil om at eit PPE-program står fram som eit meir aktuelt og relevant program, som passar godt inn i strategien til FoF og UiB. Ikkje minst har eit PPE-program potensiale til å trekkje til seg spesielt dyktige studentar, slik at ikkje alle desse forsvinn til prestisjestudium andre stader. (Eit tilsvarande program er i dag mellom dei vanskelegaste programma å kome inn på ved UiO, nesten på høgde med medisinstudiet).

Trass i den store poengproduksjonen, slit filosofi og retorikk med gjennomføringa, på same måte som mange andre bachelorprogram på fakultetet. Det har vidare vore problem med rekrutteringa til masterprogrammet. Utviklinga den siste tida gir von om at dette vil betre seg. For det første har talet på avlagte bacheloroppgåver vore rekordhøgt. Håpet er at ei langvarig satsing på å få ned fråfallet no gir resultat. Det vil vise seg om store auken på BA filosofi i 2020 er teikn på ei varig endring eller om den primært skuldast forhold knytt til pandemien. Uansett må arbeidet for å redusere fråfallet halde fram. Tiltak for å betre fullføringsprosenten er gjort greie for i den førre studie kvalitetsmeldinga, så me gjentek ikkje det her. Stikkord er tydeleggjering av emneansvar, betre fagleg-sosialt miljø, kultur for utviklingsarbeid, hauste lærdom frå utviklingsprosjekt på exphil, endring av oppbygging av studieprogramma og bruk av undervisningsassistentar.

Instituttleiinga meiner at det er viktig for legitimiteten til exphil at ein både er og blir oppfatta som å vere i forkant på undervisningskvalitet. Me ønskjer derfor å halde fram med satsinga på utviklingsprosjekt ved exphil. Godt Forberedt-prosjektet har no fått støtte for tredje år på rad frå insentivpotten til SA, og har kvart år vore mellom dei største prosjekta som har fått tilslag. I tillegg har prosjektet Argumentasjon som Ferdighet fått DIKU-støtte for liknande føremål. I 2020 sendte me inn ein større søknad til DIKUs Program for Studentaktiv Læring som byggjer vidare på desse mindre prosjekta. Søknaden fekk gode karakterar, men nådde likevel ikkje opp. Fordi nøkkelpersonell no skiftar arbeidsstad er det lite sannsynleg at me søker igjen i 2021, men tek sikte på ein ny og omarbeida søknad i 2022. Målet bør vere å få inn eit slikt større utviklingsprosjekt i løpet av den komande treårsperioden.

Gitt den rolla som exphil spelar på heile universitetet burde exphil-miljøet tatt mål av seg til å søke om status som Senter for fremragende utdanning (SFU). Dette vil likevel krevje ein type kollektiv innsats som må kultiverast over tid, og som er vanskeleg å kombinere med at stillingane på exphil er svært undervisingstunge. Det er ikkje berre at desse stillingane har lite forskingstid, men dei har pgså lite tid til pedagogisk utviklingsarbeid. Av same grunn er det lite realistisk med satsing på EVU på instituttet. FoF kunne vore ein naturleg stad for

EVU-tilbod, til dømes kurs i etikk, til dømes mot skuleverket, men gitt presset på timerekneskap og forskingstid blir dette vanskeleg. Ein kan ikkje satse på alt.

Med tanke på innsparingsrundane som har vore gjennomført på instituttet har me ikkje sett med glede på innføring av krav om to sensorar. På den eine eller andre måten vil det fort bety at ein flyttar ressursar frå undervising til (summativ) vurdering. For exphil/exfac vil dette bety ein meirkostnad på om lag 2 500 timar pr. år, medan det for fagstudia tyder om lag 100 000 kroner i året, pluss 300 timar. Foreløpig veit me lite om dette i praksis vil tyde eksterne eller interne sensorar — det kjem an på tolkinga av den nye UH-lova («Minst én av sensorene skal være uten tilknytning til den delen av utdanningen der vedkommende skal være sensor»). For exphil sin del er det uansett vanskeleg å unngå at dette vil tyde auka kostnadar til exphil for fakulteta.

### **Forsking**

Publikasjonar er på mange måtar målet for forskinga vår. Det er derfor svært gledeleg at instituttet har hatt ein svært stor auke her dei siste åra, frå 35 publikasjonspoeng i 2017 til 83 publikasjonspoeng i 2020, altså godt over ei dobling (og ei firedobling sidan 2014). Det vil seie at instituttet har gått frå å stå for 7 % til 20 % av publikasjonsproduksjonen på HF på få år (til tross for at mange av våre tilsette ikkje har ordinær forskingstid i stillingane sine).

Forskargruppene for logikk og praktisk filosofi produserer flest publikasjonspoeng, men vårt sannsynlegvis sterkaste miljø finn ein i skjeringsfeltet mellom logikk og vitskapsfilosofi. Dette miljøet held allereie høg internasjonal standard, med eit Toppforsk- og tre NFR-prosjekt dei siste åra. Instituttet gjorde sonderingar blant nøkkelpersonar i dette miljøet med tanke på ei framtidig SFF-søknad, men ein kom fram til at det var prematurt i denne runden. Dette krev ein dedikert og langvarig innsats som kan vere vanskeleg å foreine med undervisingsbehov og timerekneskap. Uansett er det liten tvil om instituttet her er på veg til å etablere eit miljø av høg internasjonal standard.

Det er vanskeleg å finne gode mål for om filosofimiljøet ved UiB held «verdensklasse eller høg internasjonal standard», slik UiB-strategien spør etter. Enkelte mål kan likevel gi ein indikator på kvar filosofi plasserer seg. NFR sin indikatorrapport viser at filosofi er det faget ved UiB som har størst andel av publikasjonen i Norge i det faget: FoF står for 24 % av publikasjonane i Norge i filosofi (både nasjonal og internasjonal publisering) og ingen fagmiljø ved UiB har høgare prosentandel. På QS World University Rankings ligg UiB på 199. plass, humaniora ved UiB er rangert på 212. plass, medan filosofi ligg i området 101-150.

FoF har for tida inne éin søknad om ERC Starting Grant. I tillegg har Michael Baumgartner og Sorin Bangu planar om å søkje Advanced Grant i 2022. Alois Pichler har dessutan signalisert sjansen for å søkje Synergy Grant i løpet av dei næraste åra. Målsettinga til FoF er å få tilslag på eit NFR-prosjekt annakvart år, og eit ERC-prosjekt kvart fjerde år. Det kan høyrer defensivt ut, men når ein ser kor få filosofiprojekt som blir tildelt, er faren snarare at det er for offensivt. Det er nemleg ikkje uvanleg med berre 1-2 NFR-prosjekt til filosofi i Norge pr. år, og til dømes 1-2 ERC Advanced Grants til filosofi i Europa pr. år.

### **Bemanning**

I komande periode har instituttet avgangar for Paola De Cuzzani og Reidar Lie i 2022. Stillingane etter desse to er no under utlysing. På exphil vil Helge Pettersen (2022) og

Oddvar Storebø (2024) også gå av dei neste åra. Med tanke på den nye, krevjande exphil-varianten på Juridisk Fakultet, som vil starte opp våren 2023 for studentar i fjerde semester, bør ei ny exphil-stilling vere spesifikt knytt til dette fakultetet, sidan me her vil trenge ein kombinasjon av filosofisk og rettsvitenskapelig kompetanse. Denne bør me lyse ut tidleg i 2022.

I gjeldande bemanningsplan ligg FoF inne med erstatning av avgangar, men ikkje med oppbemanning. Samtidig har fleire av bemanningsplanane dei siste åra sagt at ved «eventuell fortsatt studentvekst og prosjektaktivitet kan oppbemanning være aktuelt». Med tanke på den sterke auken i studie- og publikasjonspoeng på FoF dei siste åra, samt fleire NFR-prosjekt og høg grad av gjennomføring på normert tid på PhD-nivå, er det etter vårt syn ikkje berre aktuelt, men også rimeleg med oppbemanning. Dette kan ein til dømes sjå i samanheng med eit PPE-program. Som nemnd over er FoF villige til å nytte eksisterande ressursar inn i eit slikt program, men ein treng også ekstra ressursar:

***FoF ber fakultetet om oppbemanning i den komande bemanningsplanen, i tråd med den store produksjonsauken på instituttet. Ei slik stilling kan knytast til PPE.***

### **Administrative bemanningsbehov**

Instituttet har no 5,5 administrative stillingar, to mindre enn berre for få år sidan. Dette er opplagt mindre enn ved andre samanliknbare institutt ved UiB, trass i at vi dei siste åra har opplevd ein nokså vesentleg aktivitetsauke som også har medført sterkare press på dei administrative ressursane. Det er vel kjent at vi særleg om hausten har problem med å få dette til å gå rundt.

Instituttet må inntil vidare halde fram med å nytte seg av ulike ad-hoc-løysingar i haustmånadene, primært av omsyn til Examen philosophicum-drifta. Samstundes er tida no inne til å vurdere ei meir permanent styrking av administrasjonen, kanskje allereie frå haustsemesteret 2022.

### **Rekrutteringsstillingar**

Instituttet har ingen spesielle utfordringar knytt til gjennomstrøyming, underkjenning og fråfall hjå stipendiatane. Dei aller fleste av dei leverer på tilnærma normert tid, og dei siste ti åra har me ikkje hatt ei einaste underkjenning på FoF. I tillegg bidrar dei med undervising på exphil, som er svært gunstig både for oss og for stipendiatane sjølve (på arbeidsmarknaden er exphil-erfaring heilt avgjerande for denne gruppa). Ut frå dette er det synd at FoF har så få stipendiatstillingar i høve til størrelsen på instituttet, noko som skuldast at studiepoengproduksjon på exphil og exfac ikkje tel med i berekningsgrunnlaget.

På basis av den sterke gjennomføringa og av at instituttet har få stipendiatstillingar i høve til storleiken bør instituttet få tildelt midlertidige rekrutteringsstillingar. Det vil passe godt inn i både instituttet og universitetet sin strategi å knyte eit slikt stipend til UiB si SDG-satsing. Tema som klima, ulikskap og demokrati fell naturleg inn i filosofiske disiplinær som etikk og politisk filosofi. Dette vil vere i samsvar med ei eventuell innføring av eit PPE-program, og vil også vere til nytte i arbeidet med å integrere SDG i exphil, slik mange ønskjer.

***FoF ber fakultetet om å få tildelt ei midlertidig rekrutteringsstilling knytt til PPE/SDG.***

Så godt som alle våre ph.d.-kandidatar er aktive medlemmer i sterke forskingsgrupper. Dette er ein sentral del både av forskingssatsinga til instituttet generelt, og av våre prioriteringar for ph.d.-utdanninga spesielt. Kandidatane sjølve rapporterer også om at forskingsgruppene er ein sentral arena for fagleg utveksling og inkludering. Dette er viktig ikkje berre for ph.d.-kandidatane sjølve, men også for forskingsgruppene, sidan dei fleste av kandidatane også leverer viktige forskingsbidrag. Det er bortimot bortkasta talent å rekruttere lovande og sterke forskarar og så la dei sitte for seg sjølve i fire år.

Vekta på fagleg miljø speglar seg også i dei strategiske vurderingane som instituttet gjer ved tilsetjing og opptak. Det er instituttet sin strategi at stipendiatstillingar enten blir utlyst på prosjekt eller skal passe inn i ei av dei aktive, etablerte forskingsgruppene på instituttet. Dette er også i tråd med handlingsplanen for ph.d.-utdanninga som har formulert det som eit mål å «styrke forskergruppenes rolle i veiledningen».

Instituttet ønskjer vidare å få bruke av kvoten for postdoktorstillingar, når det igjen blir rom for det. Når me lyser ut postdoktorstillingar, får me rekruttert kandidatar av høg internasjonal klasse, som vil bidra både med søknadsaktivitet og med publikasjonar på høgt nivå. Det er difor ein god strategi både for instituttet og fakultetet å lyse ut postdoktorstillingar i filosofi, gjerne med krav i utlysinga om at den som blir tilsett skal levere ein ERC-søknad i løpet av perioden.

Steinar Bøyum  
instituttleiar

## BUDSJETTINNSPILL 2021 – SKOK

### Utdanning

**(Planer for endringer og dimensjonering av studietilbud og opptak, tiltak for økt gjennomstrømming eller redusert frafall, inkludert forventet effekt av koronasituasjonen på kort og lang sikt, nye retningslinjer for bruk av ekstern sensor. Planer og ambisjoner for fremtidig eksternfinansiering av undervisning, for eksempel etter- og videreutdanning, søknader til DIKU, SFU osv. Effektene må reflekteres i langtidsprogosene (vedlegg 3).)**

Økt mangfold i befolkningen, både knyttet til migrasjon og til nye kjønns- og seksualitetsuttrykk i offentligheten, har gjort kunnskap om kjønn, seksualitet og mangfold stadig mer etterspurt – både på arbeidsmarkedet, i forskningen og for den enkelte borger. Kunnskap om dette feltet er viktig for inkluderings- og likestillingsarbeid, samt for tilrettelegging for mangfold og rettferdighet på arbeidsplassen, i skoleverket, i politikken, i helse- og omsorgssektoren mm. Det er også en viktig komponent i det offentlige ordskiftet, der nye kjønnsuttrykk, likestilling, LHBT-rettigheter osv. stadig er oppe til debatt og reflekterer sentrale utfordringer i demokratiutviklingen.

SKOK har hatt en økt tilstrømming til programmene sine de siste årene, noe som gjenspeiler den økte interessen for og relevansen av kunnskap om disse temaene. Dette har igjen ført til økt studiepoengproduksjon, og SKOK ligger nå blant de som produserer fleste studiepoeng per ansatt på HF. Den økte studentmassen har imidlertid økt presset på undervisningssiden tilnærmet bristepunktet, og med kun 2,5 faste undervisningsstillinger, og kun en fast stipendiathjemmel med undervisningsplikt, er det svært vanskelig å gi tilstrekkelig god nok oppfølging av studentene uten ekstra ressurser. På grunn av dette, har programmene også en del frafall. Dette jobbes det kontinuerlig med og SKOK har iverksatt en rekke tiltak for økt gjennomstrømming som vi forventer skal føre til økt studiepoengproduksjon og kandidatproduksjon på sikt. Det relativt store antallet søkere på programmene tyder imidlertid på at det er et stort utdanningspotensial som bare kan utnyttes gjennom økt utbygning av studiet og økte stillingsressurser.

Årsstudiet i kjønn, seksualitet og mangfold har gjennom flere år hatt langt flere søkere enn de 15 studieplassene studiet er dimensjonert for. Høsten 2021 er det også for første gang satt adgangsbegrensning for opptaket til 81 plasser. Dette er fremdeles et svært høyt tall, og siden vi regner med at den høye tilstrømmingen vil fortsette, ber vi om en økning til 40 studieplasser. Vi vil gjerne tilby så mange som mulig plass, men det krever økte ressurser for å sikre kvalitet og gjennomstrømning. Det tverrfaglige årsstudiet i kjønn, seksualitet og mangfold kan også være med på å bidra til økt rekruttering til HF og UiB generelt, siden det kan inngå som en komponent i alle andre BA-program.

Så langt ser det ikke ut som om koronasituasjonen har gitt nedgang i studiepoengproduksjonen på våre emner. Vi forventer heller ikke nedgang framover, men er avhengig av at vi har nok ressurser til å følge opp studentene på en god nok måte.

SKOK har utviklet EVU-kurset Likestilling og mangfold, men fikk ikke tilstrekkelig antall søkere til kurset i første omgang. Vi har stor tro på at en videreutvikling av kurset, samt bedre markedsføring, vil gjøre dette til et attraktivt kurs. Men siden vi pt ikke har de nødvendige undervisningsressursene for å gjennomføre omleggingen, må planene legges på is i påvente av en oppbemanning av staben.

På grunn av en svært presset bemannings situasjon, har vi heller ikke ressurser til å prioritere DIKU-søknader, som er svært arbeidskrevende og kommer på toppen av søknadsprosesser inn mot NFR og EU.

SKOK bruker allerede to sensorer/eksterne sensorer i utstrakt grad. De nye retningslinjene i UH-loven vil derfor ikke føre til store endringer i vårt budsjett.

**Forskning (Planer og ambisjoner for fremtidig forsknings- og søknadsaktivitet som også reflekteres i langtidsprognosene for BOA (vedlegg 2 og 3). Hvordan ligger instituttene fagmiljøer an i forhold til verdensklasse eller høy internasjonal standard innen 2022? Ønsker enhetene å posisjonere seg for større satsinger (f.eks. SFF, SFI eller infrastruktur)? Hva er planene for søknader til ERC og EU ellers?)**

Integrering av kjønnsperspektiv i forskning og undervisning trekkes fram nasjonalt og internasjonalt som sentralt for kvalitet og relevans i forskning og utdanning. Både NFR og EU har som uttalt mål at ikke bare kjønnsbalanse, men også kjønnsperspektiver, skal integreres i utarbeiding av forskningsspørsmål, metodologi og analyser. Forskning innen kjønnsstudier og feminisme trekkes frem som satsingsfelt i Europa, blant annet ved egne dedikerte utlysninger i HORIZON EUROPE. SKOK har over flere år jobbet med integrering av kjønnsperspektiv i forskning for å styrke kvalitet og konkurransemuligheter for UiB-forskere for å oppnå eksternfinansiering. SKOK har tilbudt kurspakker for forskere, rådgivere og stipendiater fra hele UiB, og har opprettet ressursnettsider. En presset ressurs situasjon gjør det imidlertid vanskelig å følge opp dette alluniversitetstilbudet.

SKOK har de siste årene hatt bra gjennomslag på søknader om eksternfinansiering både gjennom NFR og HORIZON 2020, og har ambisjoner om å fortsette den gode trenden. Vi sikter oss inn både mot NFR og H2020/HEurope.

SKOK har også to veldig talentfulle forskere/postdoktorer av internasjonalt format som vi gjerne vil satse på og som er interessert i å søke henholdsvis ERC-starting grant og ERC-consolidator grant. Disse er meldt inn til fakultets ERC-satsing og vi regner med at de vil være klare til å søke i 2022 og 23. Det viktigste for at søknadene skal lykkes er at søkerne får tid til å utvikle gode prosjekt og vi håper å bidra til dette i samarbeid med fakultet.

**Bemanning (Innspill til bemanningsplanen, f.eks. planlagte avganger før ordinær pensjonsalder, endring i fagmiljøer/studentgrunnlag, osv.)**

SKOK scorer høyt på de fleste vurderingskriterier bemanningsplanen baserer seg på. Studiepoeng (årsenhet) per undervisningsstilling 18,9, er blant de høyeste på fakultetet. SKOK tar hvert år opp lagt flere årstudiestudenter enn det er studieplasser, og med en meget liten undervisningsstab, inkludert kun én fast stipendiatstilling med undervisningsplikt, er ressurs situasjonen både presset og svært sårbar. Dersom vi skal kunne opprettholde et godt undervisningstilbud og samtidig hente inn eksterne midler, er det nødvendig med en oppbemanning.

SKOK ligger ifølge bemanningsplanen an til en ny fast stilling, dette til tross for at bemanningsplanen til fakultetet ikke tar hensyn til SKOKs særskilte alluniversitetsansvar som pålegger senteret videre arbeidsoppgaver enn det instituttene har.

Senteret har som mål å samordne og styrke den kvinne- og kjønnsforskningen som allerede utføres på universitetet, samt å stimulere og initiere ny aktivitet innen forskningsfeltet ved alle fakultetene. SKOK skal også fungere som et bindeledd med andre forskningsmiljøer, både nasjonalt og internasjonalt. Disse oppgavene kommer i tillegg til den ordinære undervisnings- og forskningsaktiviteten ved senteret.

Dette bør bli tatt hensyn til når bemanningsplanen skal bestemmes, og vi forventer en oppbemanning i neste periode. Dette er i tillegg svært prekært ved en eventuell intern rekruttering til ny leder fra 1.1.2022, noe som i realiteten er en nedbemanning av en allerede liten stab. Vi er avhengige av ekstra ressurser for å kunne ivareta vårt tverrfakultære, universitetsstyrenedsatte mandat på en tilfredsstillende måte.

I tillegg til den ekstra faste stillingen, ber SKOK også om midler til å ansette en professor II i 20%, jf. tidligere tradisjon. En professor II vil lette på undervisningsbyrden ved å bidra til årlige ph.d.-kurs i kjønnsforskning for nasjonale og internasjonale stipendiater både innenfor og utenfor kjønnsforskningmiljøet, slik SKOK har tradisjon for. En professor II vil også være en uvurderlig ressurs i utarbeidingen av nye søknader om ekstern finansiering, både på forsknings- og undervisningssiden og på denne måten være en viktig samarbeidspartner i et lite forskningsmiljø med høye ambisjoner. Både studenttilstrømmingen og gender mainstreaming-policy fra bevilgende myndigheter tilsier at SKOK kan lykkes i å bygge et robust miljø hvis det legges til rette for det.

Det er ingen kjente avganger før ordinær pensjonsalder.

**Rekrutteringsstillinger (Fordelingen av rekrutteringsstillinger til fakultetet består av noen faste og noen midlertidige. Midlertidige rekrutteringsstillinger kan bli trukket inn, og siden bli omfordelt innenfor de strategiske satsingene. Hvordan bør fakultetet fordele sine rekrutteringsstillinger best mulig? Hvilke behov har enhetene for (nye) rekrutteringsstillinger?)**

Det er viktig for fagmiljøet med rekrutteringsstillinger for å bygge robuste miljøer. I små fagmiljøer utgjør også rekrutteringsstillingene en viktig undervisningsressurs. Undervisningserfaring er også viktig for å kvalifisere seg til faste førstestillinger. Eksternfinansierte stipendiat- og postdoktorstillinger uten undervisning gir et dårligere utgangspunkt i konkurransen om faste stillinger i akademien. SKOK ser det derfor som god ressursbruk å sette av rekrutteringsstillinger for å kunne legge til et fjerde år til tre-årige eksternfinansierte rekrutteringsstillinger. Dette vil være i tråd med UiBs policy for rekrutteringsstillinger slik det er bestemt av Universitetsstyret. Det vil også sende et sterkt signal fra fakultetsledelsen om at de er med på å understøtte den sterke satsningen på å få fakultetet til å hente inn flere eksterne midler siden det på denne måten blir lagt til en belønningsfaktor i den grad man lykkes i dette arbeidet. SKOK har per i dag en tre-årig postdoktorstilling knyttet til prosjektet TemPro (NFR) og ber i tråd med argumentasjonen ovenfor om midler til et fjerde år, slik at vi kan utnytte denne ressursen i undervisningen.

SKOK ber også om at antallet faste stipendiathjemler til senteret oppgraderes fra én til to. Dette vil være i tråd med tidligere års ressurser til SKOK. Hvis UiB vil satse på at SKOK fremdeles skal være et tverrfakultært forskningssenter, er det altfor lite med bare én fast stipendiathjemmel. En ekstra stipendiathjemmel vil bidra til å sikre den tverrfaglige profilen ved å gjøre det mulig å til stadighet ha stipendiater inne fra flere fagmiljøer. Det vil også kunne avhjelpe den pressede undervisningssituasjonen. Og, det vil gjøre det mulig å legge inn en

stipendiat som egenandel i fremtidige søknader om eksterne midler og på denne måten øke SKOK sine sjanser for gjennomslag hos NFR og EU.

UiB har markert seg tydelig i tilknytning til Pride-paraden i Bergen, og vektlegger i sin handlingsplan for Mangfold og inkludering betydningen av kompetanseheving innenfor feltet kjønns- og seksualitetsmangfold. SKOK jobber langsiktig for å styrke forsknings og undervisningskompetansen på dette feltet, med blant annet utgivelsen av den første norskspråklige boken om Skeiv historie (av Hanne Marie Johansen, SKOK) og opprettelsen av den tverrfaglige og tverrfakultære forskergruppen Kjønn- og seksualitetsforskningens grunnlagsproblemer (med 25 medlemmer fra 3 ulike fakultet). Gjennom samarbeid mellom SKOK og suksesshistorien Skeivt arkiv ved Universitetsbiblioteket - og forskningsmiljøet som bygges opp rundt dette, blant annet på AHKR - har HF og UiB en unik mulighet til å profilere seg som a) Det beste fagmiljøet nasjonalt på seksualitetshistorie og skeiv historie b) Et viktig miljø internasjonalt, med et nyskapende arkiv som ligger helt i toppsjiktet i et felt som er i rivende utvikling.

2022 er Skeivt kulturår som markerer 50-årsjubileet for avkriminaliseringen av homoseksualitet i Norge. UiB har her en god anledning til å markere seg som det universitetet som satser på forskning på skeiv historie.

SKOK ber om en rekrutteringsstilling i samarbeid med Skeivt arkiv og AHKR til å videreutvikle forskning og undervisning om kjønns- og seksualitetsmangfold i skjæringspunktet mellom skeiv historie og skeiv teori. Dette er også i tråd med HF sitt strategiske mål om å arbeide for at arkivene og samlingene blir tilfredsstillende forvaltet, digitalisert og tilrettelagt for forskning, undervisning og formidling.

### **Annet (Andre relevante momenter som gir økonomiske konsekvenser på kort og lang sikt.)**

SKOK har, som tidlegere varslet, behov for flere kontorlassar. I Parkveien 9 er det fullt ,og vi må ha en dialog med fakultetet for å finne gode løsninger.

### **Innspill til UiBs budsjettforslag for 2023 til Kunnskapsdepartementet (KD).**

SKOK ber om 25 nye studieplasser knyttet til årsstudiet Likestilling og mangfold.

SKOK understreker også viktigheten av å styrke grunnbevilgningene til forskning og undervisning på bekostning av resultatbaserte bevilgninger og økt trykk på ekstern finansiering. Bare gjennom forutsigbarhet og mulighet til langsiktig planlegging – for enheten og for den enkelte ansatte – er det mulig å sikre kvalitet i forskning og utdanning. Per i dag går det mye tid til søknadsskriving rettet mot skiftende strategiske og kortsiktige såkalte samfunnsnyttige forskningstema, tid som kunne blitt brukt til banebrytende grunnforskning og bedre oppfølging av studentene.

## Budsjettinnspill 2022 frå SVT

### Innleiing

Senter for vitenskapsteori (SVT) er eit interfakultært senter med arbeidsoppgåver på tvers av fakulteta. Senteret driv undervisning i vitenskapsteori og etikk i ph.d.-programma ved HF, SV, MN, MOF (CCBIO) og Den psykologiske fakultet. Senteret er programansvarleg for UiBs 2-årige masterprogram i berekraft, og har i tillegg fagansvar og undervisning i Dannelsesemnene ("Sentrale spørsmål i vitenskap og samfunn"), som er ope for alle studentar ved Universitetet.

Senteret har sidan 2020 utvikla og drive eit 15 stp. emne i vitenskapsteori og etikk for masterstudiet i logopedi (LOGO324), ved Institutt for biologisk og medisinsk psykologi.

Senteret har gjennom dei siste 10 åra hatt ei omfattande portefølje av eksternfinansierte prosjekt frå ulike finansieringskjelder (NFR, ERC, FP5-7, H2020). I dette tidsrommet har SVT stått for omlag 50% av den den EU-finansierte prosjektporteføljen ved fakultet.

Senterets oppgåver på tvers av institusjonen er nedfelt i senterets mandat. Dette gir seg utslag i bidrag i ulike faglege samanhengar ved ulike fakultet, undervisning i vitenskapsteori og etikk på ulike nivå utanom dei faste undervisningsoppgåvene, samt komitearbeid av ulik art (meir nedanfor).

SVT har 5 faste ordinære vitenskaplege stillingar finansierte over HFs budsjett, som utgjer ca 3 % av totalen ved fakultetet. I tillegg er 2 faste vitenskaplege stillingar finansierte av høvevis SV og MN. 3 faste forskarstillingar vert finansierte ved eksterne prosjekt. Senteret har p.t. 4 midlertidige forskarstillingar på ulike prosjekt, 3 postdoktorar (2 MSCA) og 5 ph.d.-stipendiatar (3 eksterne). Senteret har for tida 3 professor II-stillingar.

SVT deler administrasjon med Senter for kvinne og kjønnsforskning (SKOK). Administrasjonen består adm.sjef, 2 rådgjevarar, 1 førstekonsulent deltid.

### Utdanning

SVT har ansvaret for det nyoppretta 2-årige Masterprogram i berekraft som startar opp i august 2021. Programmet samsvarer tematisk godt med SVTs forskingsportefølje og er i tråd med dei sentrale måla i UiBs humaniorastrategi og i HFs strategi om å styrke humanistiske innslag og perspektiv innan marine fag, klima- og energiomstilling og globale samfunnsutfordringar. Etablering av eit masterprogram ved SVT var også eit av måla i SVTs eigen strategi. Programmet er tverrfagleg og byggjer på undervisningssamarbeid mellom 6 av fakulteta ved UiB. Dette stiller ekstraordinære krav til programansvarleg eining, både administrativt og fagleg. Ressursmessig er programmet førebels underfinansierte for SVTs vedkommande, både administrativt og fagleg. Det er ei utfordring at stillinga etter Matthias Kaisers etter 10 år som instituttleder og seinare

professor ikkje blir erstatta. Dette fører til ein merkbar reduksjon i senterets forskings- og undervisningskapasitet på HF-sida (20%).

SVT har i følge sitt mandat til oppgåve å bidra til vitenskapsteoretisk og forskningsetisk utdanning og diskusjon ved UiB. Samfunnsansvar og etikk, samla under paraplyen RRI (Responsible Research and Innovation) har blitt stadig viktigare forskningspolitiske prinsipp nasjonalt så vel som i EU-samanheng. SVT er allereie involvert i UiBs forskningsbaserte beredskap på dette feltet, og ser behov for ei satsing både på undervisnings- og forskningssida for å bidra i arbeidet med ansvarlig forskning og innovasjon ved UiB. Riksrevisjonens kontroll av institusjonane si oppfølging av den nye forskningsetikklova i 2020, viser det institusjonelle behovet for eit integrert og systematisk tilnærming til ansvarleg forskning og innovasjon.

SVT ber om støtte til dette arbeidet i form av 0.25-0.50 stilling (undervisningsressurs førsteamanuensis/professor) øyremerka UiBs BOA-teamarbeid og RRI-kursmoduler for ph.d.-kandidatar og andre vitenskapleg tilsette.

## **Forsking**

SVT har ambisjonar om å auke forskings- og søknadsaktiviteten i 2022 og dei komande åra. Det største hinderet for å realisere denne ambisjonen er reduksjonen i forskingskapasitet som følgjer av Matthias Kaisers avgang for aldersgrensa i 2021. Etersom det erfaringsmessig er internt finansierte stillingar som har fleksibilitet til å drive prosjektutvikling og prosjektsøking, estimerer vi at tapet av åremålsstillinga (basert på historiske data) vil gi ca 30 % negativ effekt for prosjektinngangen etter 2021.

SVT foreslår at kompensasjonen for internt tilsette senterleiarar vert justert opp til det same nivået som gjeld for institutta ved HF for å kompensere for dette typen kapasitetstap. Ordninga med 50% kompensasjon fungerer i dag som eit disinsentiv mot internt rekrutterte leiarar.

Senteret har førebels ikkje fullstendig oversikt over søknader i 2022, men det blir fleire NFR-søknader, ein ERC SG, og vi vurderer Horizon Europe og ERC Synergy grants. Vi har høg søknadsaktivitet i eit breitt spekter av utlysningar, og prioriterer finansieringskjelder som gir lønnsmidlar.

SVT er med i 2. runde av søknader til SFF. Dersom søknaden blir innvilga blir den totale forskingskapasiteten i vitenskapsteori ved UiB monaleg styrka, noko som vil ha ringverknader både ved UiB og nasjonalt.

## **Innspel til bemanningsplanen**

HF's bemanningsplan er eit planleggingsverktøy, men også eit styringsverktøy. Etersom den i noverande form optimaliserer for studiepoengsproduksjon, eignar den seg i lita grad til å utvikle

eksternfinansiert forskingsinnsats ved fakultetet. Samstundes legg Fakultetets strategiplanar opp til ein auke i ekstern finansiering. For å unngå reduksjon i den faglege aktiviteten framover bør fakultetet vurdere å revidere bemanningsplanen slik at den i større grad reflekterer satsinga på ekstern finansiering.

Senteret ventar ein avgang i 2021 (Matthias Kaiser, sjå ovanfor) som etter bemanningsplanen ikkje blir erstatta, sjølv om stillinga har bidrege til mykje ekstern finansiering og resultatbaserte overføringar til fakultetet.

SVT og SKOK har sidan 2010 delt på 1 administrativ stilling som studiekonsulent. I same tidsrom har begge sentra sterkt utvikla sine undervisningstilbod både i vitskapsteori og etikk, og i kønnsstudier utan at stillingsressursen har auka. Denne ubalansen bør rettast opp ved at dei to sentra blir tilført ressursar til ei 0,25-0,5 prosent administrativ stilling for å dekkje behovet for studiadministrasjon.

### **Fordeling av rekrutteringsstillingar**

Senteret har i dag 3 rekrutteringsstillingar fordelt på 2 ph.d. og ein postdoktor.

### **Andre relevante moment**

SVT har, som tidlegare varsla, behov for fleire kontorplassar. I Parkveien 9 er det fullt og vi har også tatt i bruk alle ledige kontorplassar i 5. etasje i Harald Hårfagres gt 1. Det er akutt behov for nye kontorplassar, medan vi på lengre sikt ser at det må vurderast om senteret bør flytte til eit bygg med fleire kontorplassar. Ved tilslag på SFF-søknaden Acknowledges blir dette problemet akutt. Senteret er i dialog med EIA og fakultetet om moglege lokaliseringalternativ.

**Åpen ramme**

Vennligst fyll ut de grønne feltene

Utteksling	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Erasmus +	21	15	23	14	20	30	30	30	30
Øvrige utvekslingsstudenter	61	74	75	64	70	80	80	80	80

Studiepoeng	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kategori A	0	0	0	0					
B	0	0	0	0					
C	0	0	0	0					
D	176	168	173	183	190	200	200	200	200
E	0	0	0	0					
F	231	229	239	303	320	325	325	325	325

Uteksaminerte kandidater	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kategori A									
B									
C	0	0	0	0					
D	28	32	51	32	35	35	40	40	40
E	0	0	0	0					
F	99	66	62	90	95	95	100	100	100

Uteksaminerte kandidater - Integrert master	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kategori A									
B									
C	0	0	0	0					
D	8	18	15	18	20	20	22	22	25
E	0	0	0	0					
F	0	0	0	0					

Doktorgrader	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	5	2	7	3	5	5	3	3	5

**Lukket ramme**

PUBLISERINGSPOENG	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	92,0	90,0	62,5	81,5	90	95	80	95	80

BOA-aktivitet som gir uttelling	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
EU-aktivitet	405 352	155 635	10 600	0	200 000	800 000	800 000	800 000	800 000
NFR-aktivitet	2 418 169	2 991 294	3 295 982	4 949 601	6 700 000	6 000 000	8 000 000	10 000 000	1 000 000
Annen BOA-aktivitet *	10 117 160	7 181 156	7 560 894	9 569 012	12 700 000	14 000 000	14 000 000	13 000 000	13 000 000
Sum	12 940 681	10 328 085	10 867 476	14 518 613	19 600 000	20 800 000	22 800 000	23 800 000	14 800 000

\* Annen BOA-aktivitet skal bestå av all BOA-aktivitet som ikke er EU eller NFR, herunder oppdrag, med unntak av gaver og gaveforsterkningsmidler.

Vennligst fyll ut BOA-tall på underkategorier (også gaver og gaveforsterkning selv om disse ikke gir resultatinntekter)

BOA spesifisert på underkategori	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1. Oppdrag	8 531 117	6 001 264	5 055 600	6 222 370	8 000 000	11 000 000	11 000 000	10 000 000	10 000 000
2. NFR	2 418 169	2 991 294	3 295 982	4 949 601	6 700 000	6 000 000	8 000 000	10 000 000	1 000 000
3. EU	405 352	155 635	10 600	0	200 000	800 000	800 000	800 000	800 000
4. Statlige	950 198	812 583	1 913 393	1 713 229	1 700 000				
4. Organisasjoner	0	0	0	0	1 600 000	1 600 000	1 600 000	1 600 000	1 600 000
4. Gaver	1 075 469	202 778	334 830	146 633	400 000	400 000	400 000	400 000	400 000
4. Gaveforsterkning	0	0	0	0					
4. Kommunale /fylkeskommunale									
4. Stiftelser	308 207	327 756	173 772	481 741	400 000	400 000	400 000	400 000	400 000
4. Næringsliv/privat	300 000	0	62 000	-41 110	-				
4. Andre inkl EØS	27 638	39 553	356 129	1 192 781	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
<b>Sum</b>	<b>14 016 150</b>	<b>10 530 864</b>	<b>11 202 305</b>	<b>14 665 246</b>	<b>20 000 000</b>	<b>21 200 000</b>	<b>23 200 000</b>	<b>24 200 000</b>	<b>15 200 000</b>

I skjemaet er det ett punkt for Oppdrag og ett for Statlige. Vi har flere statligeoppdrag gjennom UDIR (nasjonale prøver, KFK engelsk, fransk, tysk og spansk). Disse er ført under Oppdrag.

## Åpen ramme

Vennligst fyll ut de grønne feltene

Utveksling	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Erasmus +	10	2	14	5	5	10	12	14	16
Øvrige utvekslingsstudenter	39	64	55	48	50	60	70	75	80

Studiepoeng	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kategori A	0	0	0	0					
Kategori B	0	0	0	0					
Kategori C	19	17	20	20	24	23	23	24	26
Kategori D	159	139	165	199	178	180	188	192	192
Kategori E	77	93	87	95	124	136	143	149	150
Kategori F	453	506	495	501	497	509	516	522	525

Uteksaminerte kandidater	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kategori A									
Kategori B									
Kategori C	9	6	4	10	12	9	11	9	10
Kategori D	52	31	36	32	40	42	40	40	44
Kategori E	3	19	21	21	29	39	39	43	46
Kategori F	50	78	80	70	60	70	75	70	75

Uteksaminerte kandidater - Integtrert master	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kategori A									
Kategori B									
Kategori C	0	0	0	0					
Kategori D	7	19	10	16	15	16	17	18	19
Kategori E	0	0	0	0					
Kategori F	0	0	0	0					

Doktorgrader	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	9	5	5	3	6	8	7	3	3

## Lukket ramme

Publiseringspoeng	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	114,9	82,7	84,3	122,0	100	100	100	100	100

BOA-aktivitet som gir uttelling	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
EU-aktivitet	348 988	1 921 940	5 709 390	6 606 848	6 500 000	13 500 000	11 600 000	10 000 000	10 000 000
NFR-aktivitet	3 949 145	4 861 818	2 075 154	3 073 093	9 400 000	10 143 699	9 500 000	6 800 000	3 700 000
Annen BOA-aktivitet *	3 069 130	6 326 190	8 883 748	11 392 779	14 950 000	10 200 000	9 470 000	7 400 000	7 000 000
Sum	7 367 263	13 109 948	16 668 291	21 072 720	30 850 000	33 843 699	30 570 000	24 200 000	20 700 000

\* Annen BOA-aktivitet skal bestå av all BOA-aktivitet som ikke er EU eller NFR, herunder oppdrag, med unntak av gaver og gaveforsterkningsmidler.

Vennligst fyll ut BOA-tall på underkategorier(også gaver og g: Budsjett Budsjett

BOA spesifisert på underkategori	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1. Oppdrag	28 213	37 790	35 856	262 892	-				
2. NFR	3 949 145	4 861 818	2 075 154	3 073 093	9 400 000	10 143 699	9 500 000	6 800 000	3 700 000
3. EU	348 988	1 921 940	5 709 390	6 606 848	6 500 000	13 500 000	11 600 000	10 000 000	10 000 000
4. Statlige	2 087 291	5 385 169	7 316 841	9 931 419	12 000 000	8 200 000	8 500 000	7 200 000	6 800 000
4. Organisasjoner	0	0	0	0	2 600 000	1 800 000	770 000		
4. Gaver	376 347	207 536	313 526	219 422	25 000				
4. Gaveforsterkning	0	0	0	0					
4. Kommunale /fylkeskommunale									
4. Stiftelser	836 531	860 297	1 294 521	1 189 713	-				
4. Næringsliv/privat	116 960	0	36 400	0	-				
4. Andre inkl EØS	134	42 934	200 129	8 754	350 000	200 000	200 000	200 000	200 000
<b>Sum</b>	<b>7 743 610</b>	<b>13 317 485</b>	<b>16 981 818</b>	<b>21 292 142</b>	<b>30 875 000</b>	<b>33 843 699</b>	<b>30 570 000</b>	<b>24 200 000</b>	<b>20 700 000</b>

## Kommentarer:

Prognosene for utveksling er svært grove anslag, ettersom jeg har dårlige historiske data å bygge på. Fra 2022 og framover har jeg beregnet en forsiktig vekst fra nivået i 2017 og 2018.

Studiepoeng og kandidater er beregnet som funksjoner av tilbud, møtt-tall og historisk gjennomføringsprosent. Ettersom digital kultur har hatt et stort opptak over flere år, ser vi en markant økning i studiepoeng fram til 2023.

For lektor har jeg antatt at gjennomføring vil øke opp mot 50%

Stipendiatene: Optelling, med sannsynlig dato og et anslått frafall ut fra hvordan vi kjenner dem.

Publisering: Historiske tall fluktuerte rundt 100 poeng (beregnet statistisk av professor Johansson :-)) Det er lite som tyder på at det vil øke nevneverdig i perioden.

## BOA:

Her er det mye gjetting. For NFR er det konservative anslag. Jeg har lagt til 2 millioner per år i nye NFR-inntekter, men ikke regnet inn et eventuelt nytt SFF, selv om LLE har 2 SFF-søknader i andre runde. Imidlertid har jeg gjettet at Vadim Kimmelman får ERC starting grant, og anslått 10 M per år. Jeg har beregnet at Revisjonsprosjektet blir utvidet og KFK forlenget, og lagt til 200 000 i "andre midler", ettersom våre ansatte stadig søker mindre utenlandske kilder (for de første tre årene vet vi allerede om 170 k per år).

--

**Åpen ramme**

Vennligst fyll ut de grønne feltene

Utteksling	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Erasmus +	5	8	8	10	10	20	25	30	30
Øvrige utvekslingsstudenter	20	16	19	18	18	20	20	20	20

Studiepoeng	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kategori A	0	0	0	0					
Kategori B	0	0	0	0					
Kategori C	0	0	0	0					
Kategori D	124	190	178	185	185	215	220	220	220
Kategori E	0	0	0	0					
Kategori F	466	514	501	531	550	550	550	550	550

Utteksaminerte kandidater	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kategori A									
Kategori B									
Kategori C	0	0	0	0					
Kategori D	38	67	75	36	50	50	50	55	55
Kategori E	0	0	0	0					
Kategori F	84	107	86	102	110	110	110	110	110

Utteksaminerte kandidater - Integrrert master	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kategori A									
Kategori B									
Kategori C	0	0	0	0					
Kategori D	0	0	0	0	-	20	25	35	35
Kategori E	0	0	0	0					
Kategori F	0	0	0	0					

Doktorgrader	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	6	8	4	6	7	8	8	8	8

**Lukket ramme**

Publiseringspoeng	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	117,2	157,1	99,2	137,7	140	140	140	150	150

BOA-aktivitet som gir uttelling	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
EU-aktivitet	1 100 676	852 937	928 141	1 403 152	4 400 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000
NFR-aktivitet	5 183 493	12 420 133	11 008 088	11 599 459	15 900 000	18 000 000	19 000 000	19 000 000	20 000 000
Annen BOA-aktivitet *	3 934 226	2 184 518	3 004 839	957 855	3 931 700	2 300 000	2 100 000	1 800 000	1 000 000
Sum	10 218 395	15 457 588	14 941 069	13 960 466	24 231 700	24 300 000	25 100 000	24 800 000	25 000 000

\* Annen BOA-aktivitet skal bestå av all BOA-aktivitet som ikke er EU eller NFR, herunder oppdrag, med unntak av gaver og gaveforsterkningsmidler.

Vennligst fyll ut BOA-tall på underkategorier(også gaver og g Budsjett Budsjett

BOA spesifisert på underkategori	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1. Oppdrag	576 646	227 067	2 138 733	627 462	1 011 700	1 000 000	1 000 000	1 200 000	1 000 000
2. NFR	5 183 493	12 420 133	11 008 088	11 599 459	15 900 000	18 000 000	19 000 000	19 000 000	20 000 000
3. EU	1 100 676	852 937	928 141	1 403 152	4 400 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000
4. Statlige	2 536 965	1 745 547	666 417	5 292	400 000				
4. Organisasjoner	0	0	0	0	590 000				
4. Gaver	325 264	256 410	166 336	38 449	380 000	400 000	400 000	400 000	400 000
4. Gaveforsterkning	0	0	0	0					
4. Kommunale /fylkeskommunale									
4. Stiftelser	333 905	24 300	44 815	325 281	1 300 000	1 300 000	1 100 000	600 000	
4. Næringsliv/privat	486 709	-23 598	21 095	0	-				
4. Andre inkl EØS	0	211 202	133 778	-180	630 000				
<b>Sum</b>	<b>10 543 658</b>	<b>15 713 998</b>	<b>15 107 404</b>	<b>13 998 915</b>	<b>24 611 700</b>	<b>24 700 000</b>	<b>25 500 000</b>	<b>25 200 000</b>	<b>25 400 000</b>

## Åpen ramme

Vennligst fyll ut de grønne feltene

Utteksling	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Erasmus +	1	2	3	1	2	2	2	2	2
Øvrige utvekslingsstudenter	14	15	16	13	15	15	15	15	15

Studiepoeng	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kategori A	0	0	0	0					
Kategori B	0	0	0	0					
Kategori C	0	0	0	0					
Kategori D	21	30	29	23	30	30	30	30	30
Kategori E	0	0	0	0					
Kategori F	193	194	200	237	250	250	250	250	250

Utteksaminerte kandidater	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kategori A									
Kategori B									
Kategori C	0	0	0	0					
Kategori D	8	15	26	11	15	15	15	15	15
Kategori E	0	0	0	0					
Kategori F	24	15	12	29	30	30	30	30	30

Utteksaminerte kandidater - Integrrert master	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kategori A									
Kategori B									
Kategori C	0	0	0	0					
Kategori D	0	0	0	0					
Kategori E	0	0	0	0					
Kategori F	0	0	0	0					

Doktorgrader	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	2	4	4	3	3	3	3	3	3

## Lukket ramme

Publiseringspoeng	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	34,8	59,0	77,1	82,5	80	80	80	80	80

BOA-aktivitet som gir uttelling	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
EU-aktivitet	513 093	1 184 665	1 266 349	389 588	500 000	-	5 000 000	5 000 000	5 000 000
NFR-aktivitet	2 627 440	2 998 352	3 261 595	3 102 286	4 900 000	7 570 000	10 200 000	8 700 000	7 500 000
Annen BOA-aktivitet *	2 599 869	2 513 997	1 871 973	2 328 416	3 700 000	3 700 000	1 800 000	1 300 000	1 300 000
Sum	5 740 402	6 697 014	6 399 918	5 820 290	9 100 000	11 270 000	17 000 000	15 000 000	13 800 000

\* Annen BOA-aktivitet skal bestå av all BOA-aktivitet som ikke er EU eller NFR, herunder oppdrag, med unntak av gaver og gaveforsterkningsmidler.

Vennligst fyll ut BOA-tall på underkategorier(også gaver og g Budsjett Budsjett

BOA spesifisert på underkategori	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1. Oppdrag	0	0	0	0	-	-	-	-	-
2. NFR	2 627 440	2 998 352	3 261 595	3 102 286	4 900 000	7 570 000	10 200 000	8 700 000	7 500 000
3. EU	513 093	1 184 665	1 266 349	389 588	500 000	-	5 000 000	5 000 000	5 000 000
4. Statlige	81 173	0	0	0	300 000	-	700 000	700 000	700 000
4. Organisasjoner	0	0	0	85 346	2 500 000	2 500 000	1 000 000	500 000	500 000
4. Gaver	160 726	112 758	606 343	282 717	300 000	300 000	300 000	300 000	300 000
4. Gaveforsterkning	0	0	0	0	-	-	-	-	-
4. Kommunale /fylkeskommunale					-	-	-	-	-
4. Stiftelser	327 046	1 032 541	1 209 603	1 555 600	-	-	-	-	-
4. Næringsliv/privat	0	0	0	83 426	-	-	-	-	-
4. Andre inkl EØS	2 191 650	1 481 455	662 370	604 044	900 000	1 200 000	100 000	100 000	100 000
Sum	5 901 128	6 809 772	7 006 261	6 103 007	9 400 000	11 570 000	17 300 000	15 300 000	14 100 000

## Kommentarer:

BOA-tall baserer seg på den eksisterende prosjektporteføljen til FoF for 2021 og 2022. I tillegg er følgende lagt til/ændret:

- 1) FRIPRO-prosjekt for treårsperioden 2022-2024 (12 mill.)
- 2) ERC-prosjekt av en eller annen type fra 2023
- 3) Et nytt NFR-prosjekt med virkning fra 2023
- 4) Et utviklingsprosjekt på utdanningsfeltet med virkning fra 2023 (i kategorien "Statlige")
- 5) NIH-prosjektene (Reidar Lie) antas avsluttet i 2023, hvilket er forklaringen på den kraftige reduksjonen i "Andre inkl. EØS")

Når det gjelder prognosetall for utdanningsproduksjon, publikasjonspoeng mv. baserer tallene seg på at 2021 er et topp-år for FoF. Det må dermed oppfattes som svært ambisiøst at målsettingen bak disse tallene er at vi klarer å opprettholde aktiviteten også i årene som kommer. En økning på disse indikatorene kan realistisk sett bare skje ved en nokså vesentlig styrking av ressursgrunnlaget.

## Åpen ramme

Vennligst fyll ut de grønne feltene

Utteksling	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Erasmus +	0	0	0	1	-	2	2	2	2
Øvrige utvekslingsstudenter	0	0	0	0					

Studiepoeng	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kategori A	0	0	0	0					
B	0	0	0	0					
C	0	0	0	0					
D	0	0	0	0					
E	0	0	0	0					
F	27	44	37	47	47	47	48	48	49

Utteksaminerte kandidater	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kategori A									
B									
C	0	0	0	0					
D	0	0	0	0					
E	0	0	0	0					
F	4	4	5	6	2	2	6	8	10

Utteksaminerte kandidater - Integrrert master	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kategori A									
B									
C	0	0	0	0					
D	0	0	0	0					
E	0	0	0	0					
F	0	0	0	0					

Doktorgrader	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	0	1	1	0	2	1	2	-	-

## Lukket ramme

Publiseringspoeng	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	8,7	0,7	11,5	10,6	10	10	10	10	10

BOA-aktivitet som gir uttelling	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
EU-aktivitet	379 753	775 876	563 358	664 002	1 700 000	1 131 904	1 200 000	1 200 000	1 500 000
NFR-aktivitet	2 673 197	2 009 544	2 120 932	1 664 250	1 556 837	1 725 325	1 613 411	2 000 000	2 000 000
Annen BOA-aktivitet *	279 280	90 001	39 024	26 475	57 000	60 000	60 000	60 000	60 000
Sum	3 332 230	2 875 421	2 723 314	2 354 727	3 313 837	2 917 229	2 873 411	3 260 000	3 560 000

\* Annen BOA-aktivitet skal bestå av all BOA-aktivitet som ikke er EU eller NFR, herunder oppdrag, med unntak av gaver og gaveforsterkningsmidler.

Vennligst fyll ut BOA-tall på underkategorier(også gaver og g Budsjett Budsjett

BOA spesifisert på underkategori	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1. Oppdrag	0	0	0	0	-				
2. NFR	2 673 197	2 009 544	2 120 932	1 664 250	1 556 837	1 725 325	1 613 411	2 000 000	2 000 000
3. EU	379 753	775 876	563 358	664 002	1 700 000	1 131 904	1 200 000	1 200 000	1 500 000
4. Statlige	0	0	0	0	-				
4. Organisasjoner	0	0	0	0	-				
4. Gaver	31 994	0	132 861	0	65 000	50 000	50 000	50 000	50 000
4. Gaveforsterkning	0	0	0	0					
4. Kommunale /fylkeskommunale									
4. Stiftelser	91 632	90 001	39 024	26 475	57 000	60 000	60 000	60 000	60 000
4. Næringsliv/privat	0	0	0	0	-				
4. Andre inkl EØS	63 411	13 546	0	0	-				
Sum	3 239 987	2 888 968	2 856 175	2 354 727	3 378 837	2 967 229	2 923 411	3 310 000	3 610 000

## Åpen ramme

Vennligst fyll ut de grønne feltene

Utvexling	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Erasmus +	0	0	0	0		2	2	2	2
Øvrige utvekslingsstudenter	0	0	0	0					

Studiepoeng	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kategori A	0	0	0	0					
B	0	0	0	0					
C	1	0	1	0					
D	0	0	0	0	6	6	11	11	11
E	0	0	0	0					
F	6	5	8	5	6	7	7	7	7

Uteksaminerte kandidater	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kategori A									
B									
C	0	0	0	0					
D	0	0	0	0	-	-	5	5	5
E	0	0	0	0					
F	0	0	0	0					

Uteksaminerte kandidater - Integrert master	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Kategori A									
B									
C	0	0	0	0					
D	0	0	0	0					
E	0	0	0	0					
F	0	0	0	0					

Doktorgrader	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	0	0	1	0	1	-	3	-	2

## Lukket ramme

Publiseringspoeng	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	20,8	12,1	36,6	32,8	35	30	30	30	30

BOA-aktivitet som gir uttelling	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
EU-aktivitet	5 246 489	5 329 389	8 281 404	6 664 768	8 100 000	5 800 000	6 000 000	6 000 000	6 000 000
NFR-aktivitet	2 556 113	1 720 176	1 332 491	2 760 204	7 300 000	7 500 000	7 500 000	7 500 000	7 500 000
Annen BOA-aktivitet *	1 450 724	362 326	50 557	0	-	40 000	40 000	40 000	40 000
Sum	9 253 326	7 411 891	9 664 452	9 424 972	15 400 000	13 340 000	13 540 000	13 540 000	13 540 000

\* Annen BOA-aktivitet skal bestå av all BOA-aktivitet som ikke er EU eller NFR, herunder oppdrag, med unntak av gaver og gaveforsterkningsmidler.

Vennligst fyll ut BOA-tall på underkategorier(også gaver og g Budsjett Budsjett

BOA spesifisert på underkategori	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1. Oppdrag	150 529	157 141	53 386	0	-				
2. NFR	2 556 113	1 720 176	1 332 491	2 760 204	7 300 000	7 500 000	7 500 000	7 500 000	7 500 000
3. EU	5 246 489	5 329 389	8 281 404	6 664 768	8 100 000	5 800 000	6 000 000	6 000 000	6 000 000
4. Statlige	0	0	16 079	0	-				
4. Organisasjoner	0	0	0	0	-				
4. Gaver	4 888	0	16 000	67 421	135 505	30 000	30 000	30 000	30 000
4. Gaveforsterkning	0	0	0	0					
4. Kommunale /fylkeskommunale									
4. Stiftelser	41 191	46 750	13 250	0	-	40 000	40 000	40 000	40 000
4. Næringsliv/privat	0	0	0	0	-				
4. Andre inkl EØS	0	0	0	0	-				
Sum	7 999 210	7 253 456	9 712 609	9 492 393	15 535 505	13 370 000	13 570 000	13 570 000	13 570 000

## Kommentarer:

Det største hinderet for å realisere ambisjonen for BOA-aktiviteten er at senteret får ein 20% reduksjon i forskningskapasitet mellom stillingene som ikkje er eksterntfinansierte, ved at Matthias Kaisers avgang for aldersgrensa i 2021 etter ti år i åremålsstilling ikkje vert erstatta. Ettersom det er internfinansierte stillingar som har fleksibilitet til å drive prosjektutvikling og prosjektsøking, estimerer vi at tapet av åremålsstillinga (basert på historiske data) vil gi negativ effekt for prosjektinngangen etter 2021. Motsett vil tilslag på SFF-søknaden som er til vurdering føre til at tala for NFR-aktivitet, samt publiseringspoeng, vil endre seg radikalt.



Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier  
Senter for kvinne- og kjønnsforskning  
Senter for vitenskapsteori  
Institutt for fremmedspråk  
Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap  
Institutt for filosofi og førstesemesterstudier

Referanse

2021/6303-ANNHFE

Dato

27.05.2021

## Budsjettforslag 2022 - innspill fra institutt og sentre

Vi ber om innspill fra institutt og sentre til budsjettforslaget for 2022 og langtidsperioden 2023-2025 innen fredag **2. juli 2021**.

Universitetets strategi «[Kunnskap som former samfunnet](#)», fakultetets [strategiske plan](#) og gjeldende [\(handlings\)planer](#) skal ligge til grunn for innspillene, med særlig vekt på [humaniorastrategien 2018-2022](#). Budsjettinnspillene kan også kobles til UiBs strategiske satsingsområder som marin forskning, klima- og energiomstilling og globale samfunnsutfordringer eller andre strategiske områder, som for eksempel infrastruktur. I tillegg er det en rekke interne prosesser i gang ved UiB som hadde vært fint å få frem i innspillene hvordan disse er koordinert med enhetens egne planer for utdanning og forskning. Eksempelvis kan dette gjelde planer for studiegjennomføring, forskningsvirksomhet, felles lektorsenter, Momentum – karriereutviklingsprogram for yngre forskere, UiB Fram, osv.

Universitetsstyresak 53/21 Budsjettprosessen for 2022 (vedlegg 8) beskriver de store linjene for innspillet, men per dags dato (27.5.) er universitetets mer detaljerte budsjettskriv ikke mottatt. Det vil snart bli tilgjengelig i ephortesak [2021/4311-0 Budsjettforslag for 2022 og langtidsbudsjett 2023 - 2025](#).

Vi vet at det vil bli innført et investeringsbudsjett for neste budsjettperiode, men ellers forventer vi at resten av føringene vil gå langs de samme linjene som i fjor.

Innspillene fra institutt og sentre danner grunnlag for fakultetets budsjettforslag og langtidsbudsjett til universitetsledelsen, med frist 1. september. Innspillene er også viktige for

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

å justere fakultetets faglige bemanningsplan og neste års budsjettfordeling, som legges fram for fakultetsstyret i desember. Se vedlegg 1 for tidsplan for hele budsjettprosessen.

## Foreløpig resultatbasert uttelling og fordeling til institutt og sentre

I åpen ramme får institusjonene uttelling med en åpen enhetspris for alle resultater knyttet til studiepoengproduksjon, kandidattall, utvekslingsstudenter (med særlig vekt på Erasmus +) og doktorgrader. Publiseringspoeng, NFR-inntekter, EU-inntekter andre BOA-inntekter gir uttelling i lukket ramme. I lukket ramme får man resultatuttelling basert på hva man oppnår i forhold til andre i sektoren. Totalrammen på nasjonalt nivå er begrenset for lukket ramme, dermed går satsen per enhet ned dersom resultatene nasjonalt går opp. Ved UiB får fakultetene 75 % av resultatmidlene.

Se vedlegg 2 for foreløpige resultatberegninger per enhet.

## Utforming av budsjettinnspillet

Budsjettinnspillet består av en skriftlig del (max. 4 sider) og ett skjema med viktige forutsetninger for budsjett og langtidsbudsjett.

Den skriftlige delen omhandler enhetens ambisjoner, planer og prioriteringer, og budsjettforutsetningene i skjemaet bør være i samsvar med disse. Det er ønskelig at effekten av satsinger sees i sammenheng med forventede resultater, særlig i langtidsprognosene. Oversikter over gjeldende BOA/EVU-portefølje (vedlegg 5-7) er ment å gi en hjelp til å finne riktig budsjettnivå i langtidsperioden.

### Utdanning

- Innspill til endringer og dimensjonering av studietilbudet og opptaksrammer og vurdering av ev. økonomiske konsekvenser.
- Planer og mål ved enhetens studieprogram for økning/kalibrering av:
  - studiepoengproduksjon
  - studiepoeng per student
  - gjennomføring på normert tid
  - kandidatproduksjon (mindre frafall)
  - studentmobilitet
- Planer og ambisjoner for søknader om eksternfinansiering for utdanningssiden, til DIKU, SFU, m.m.
- Planer for EVU-tilbud og fleksible utdanningstilbud
- Kartlegging av effekt av innføring av krav om to sensorer/ekstern sensor ved eksamen (jf. endringer i UH-loven gjeldende fra 1/1-2022)
- Forventet effekt av koronasituasjonen på kort og lang sikt

### Forskning

- Planer og ambisjoner for fremtidig forsknings- og søknadsaktivitet for eksternfinansierte prosjekter.
  - Ønsker enhetene å posisjonere seg for større NFR-finansierte satsinger (f.eks. SFF, SFI eller infrastruktur)?
  - Hva er planene for søknader til ERC og EU?

- Planlagt egeninnsats f.eks. egne rekrutteringsstillinger, andel av faste stillinger, m.m.
- Hvordan ligger instituttene fagmiljøer an i forhold til UiBs strategi om verdensklasse eller høy internasjonal standard i langtidsperioden fram til 2025?

### **Bemanning**

- Innspill til langsiktig faglig bemanningsplan, f.eks.
  - planlagte avganger før ordinær pensjonsalder
  - endring i fagmiljøer/studentgrunnlag
  - forslag til forskuttering av avganger gjennom eksternfinansiering, osv.
- Administrative bemanningsbehov/endringer
- Forventede vikarmidler knyttet til lovfestede permisjoner og lignende

### **Rekrutteringsstillinger**

- Enhetens planer for faste rekrutteringsstillinger (forskningsprofil, egenandel i prosjekter, undervisningsressurs, m.m.)
- Innspill og behov for nye, midlertidige rekrutteringsstillinger, helst knyttet til strategiske områder

### **Investeringer**

- Investeringer er et nytt moment som skal inn i budsjettet for 2022, se vedlegg 8. Viser også til fakultets vedtatte plan for støtte til store forskningsprosjekter i [Fakultetsstyresak 2/21 fra 2.2.2021](#)

### **Annet**

- Andre relevante momenter med økonomiske konsekvenser på kort og lang sikt, som er nødvendig for å beregne fakultetets inntekter og kostnader, f.eks.
  - internttransaksjoner eller inntekter fra andre fakulteter
  - leiestedsinntekter
  - EVU-inntekter i grunnbevilgningen

### **UiBs budsjettforslag for 2023**

Eventuelle innspill UiB kan gi Kunnskapsdepartementet (KD) for budsjettåret 2023.

### **Inputskjema**

Vennligst fyll ut Excel-skjemaet i vedlegg 3 «Langtidsbudsjett 2021-2025» som inneholder resultatelementer for langtidsperioden til og med 2025. Dette tallgrunnlaget vil hjelpe oss til å beregne fremtidige inntekter og kostnader i langtidsbudsjettet. Innspillene må reflektere enhetenes planer og ambisjonsnivå for utdanning, forskning, formidling og innovasjon, som skissert over.

Vennlig hilsen

Kim Ove Hommen  
fakultetsdirektør

Annhild Fetveit  
Seksjonssjef

Vedlegg

- 1 Tidsplan budsjettprosess
- 2 Resultatinntekter per enhet - foreløpig beregning
- 3 Inputskjema - Langtidsbudsjett 2021-2025
- 4 Langsiktige forpliktelser - instituttbudsjett (bistillinger)
- 5 BOA-inntekter for eksisterende portefølje i langtidsperioden - overordnet nivå
- 6 BOA-inntekter for eksisterende portefølje i langtidsperioden - detaljert nivå
- 7 Budsjetterte EVU-inntekter 2021 - GB og BOA
- 8 Universitetsstyresak 53/21 Budsjettprosessen for 2022