



Styre: Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

Styresak: 4/21

Møtedato: 02.02.2021

Dato: 13.01.2021

Arkivsaksnr: 2020/12870-

TOKV

Opprykk til professor - Oppnevning av ny sakkyndig komité innenfor fagområdet britisk litteratur, søker Laura Miles. Søknadsrunde 2020.

Dokument i saken

1. Forslag til ny komité fra Institutt for fremmedspråk
2. Skjema for vurdering av inhabilitet med vedlegg fra Erik Tønning

Bakgrunn

Det humanistiske fakultet har innen søknadsfristen 15.9.2020 mottatt søknad om opprykk til professor fra førsteamanuensis Laura Miles innenfor fagområdet britisk litteratur. Sak om oppnevning av sakkyndig komité i ble behandlet i møte 08.12.2020, men forslaget om komiteens sammensetning ble trukket fra instituttet.

Institutt for fremmedspråk har sendt følgende forslag til vurderingskomité (vedlegg 1):

- Professor Elizabeth Robertson, University of Glasgow
- Professor emerita Helen Cooper, University of Cambridge
- Professor Erik Tønning, Institutt for fremmedspråk, UiB

Professor emerita Helen Cooper er foreslått som leder for komiteen. Det er mottatt skjema for vurdering av inhabilitet fra de foreslåtte komitémedlemmene. Professor Erik Tønning har opplyst at han har samarbeidet med Laura Miles i forbindelse med forskergruppen Literature and Religion siden 2015. Som kolleger ved Institutt for fremmedspråk har de også hatt undervisning på felles kurs. Professor Erik Tønning vurderer seg selv ikke som inhabil på bakgrunn av dette forholdet. Fakultetet vurderer det også slik at dette faller innenfor vanlig faglig samarbeid, uten å lede til inhabilitet. Habilitetsskjema fra Tønning er vedlagt (vedlegg 2).

Forslag til vedtak:

Det humanistiske fakultet oppnevner følgende komitémedlemmer for å vurdere søker Laura Miles for opprykk til professor innenfor fagområdet britisk litteratur.

- Professor Elizabeth Robertson, University of Glasgow
- Professor emerita Helen Cooper, University of Cambridge
- Professor Erik Tønning, Institutt for fremmedspråk

Professor emerita Helen Cooper oppnevnes som leder for komiteen.

Jørgen Magnus Sejersted
dekan

Kim Ove Hommen
fakultetsdirektør



2020/12870

Bergen, 16. November 2020

Fremlegg til komité – professoropprykk Laura Saetveit Miles, britisk litteratur

Instituttleder gjør fremlegg om følgende komité for vurdering av søknad om professoropprykk. Habilitetserklæringer følger vedlagt.

Professor emerita Helen Cooper – leder av komiteen.

D.Litt, FBA Professor Emerita of Medieval and
Renaissance English,
University of Cambridge

ehc31@hermes.cam.ac.uk

Cooper er professor emerita i *Medieval and Renaissance English* og forsker innen følgende områder:

“Anglo-Norman and Middle English romance; the late fourteenth century, especially Chaucer; Chaucer's afterlife; the fifteenth century; connections between the Middle Ages and the early modern, especially in relation to Shakespeare and other drama, pastoral literature and romance.”

<https://www.english.cam.ac.uk/people/Helen.Cooper/>

Professor Elizabeth Robertson

Elizabeth.Robertson@glasgow.ac.uk

Robertson har PhD i Engelsk og Komparativ litteratur og forsker innen følgende tema;

- Anglo Saxon and Middle English Literature
- Religion and Gender in Anglo-Saxon and Middle English poetry
- Poetics
- Medieval Welsh poetry

<https://www.gla.ac.uk/schools/critical/staff/elizabethrobertson/>

Professor Erik Tønning

Institutt for fremmedspråk

Erik.Tønning@uib.no

Med vennlig hilsen

Åse Johnsen
instituttleder

Declaration of impartiality

Name (use capital letters)...ERIK TONNING.....

Appointment matter.....

Advancement matter.....Professoropprykkspøknad Laura Miles

PhD.....

The undersigned confirms that (check off):

I have read the "Regulations on Impartiality and Confidence"

I cannot see that there are circumstances in this matter that would make me disqualified

I request the following circumstances to be assessed for potential disqualification

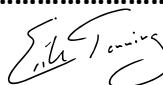
Jeg har samarbeidet med kandidaten i forskergruppen Literature and Religion som vi har ledet sammen siden 2015. Dette involverer møter, seminarer, workshops og lignende. Jeg har aldri vært medforfatter med kandidaten. Som kollegaer ved engelskseksjonen på IF har vi hatt undervisning på felles kurs sammen, særlig ENG 100 og ENG 125. Dette imidlertid ikke siden 2017 da jeg har vært i permisjon som daglig leder ved Det norske studiesenteret i Storbritannia siden da. Jeg har ellers hatt vanlig kollegial kontakt med kandidaten, men vi har ikke et personlig vennskap. Hun spurte om jeg kunne anbefale henne til Meltzer Yngre Forskertalenter, men jeg har sagt fra meg dette i og med at jeg ønsker å ta på meg oppdraget som komitémedlem. Fra mitt synspunkt mener jeg at jeg kan påta meg rollen som sakkyndig med full nøytralitet og objektivitet, men jeg vil naturligvis rette meg etter fakultetets vurdering av min habilitet.
If necessary, use a separate sheet

.....
.....
.....
.....
.....

Place og date.....Signature.....

...Bergen

11.11.20.....



Instructions for completion of the declaration of impartiality

This form shall be completed by anyone who has been appointed as a committee member by the Faculty of Humanities at the University of Bergen in connection with appointment or advancement matters.

Anyone who is to perform work as a committee member shall always assess his/her own impartiality.

- If you find that you are disqualified in relation to one or more of the parties to a matter upon such an assessment, you must notify the institute of this as soon as possible.
- If you are unsure of your own impartiality, you must list the circumstances you are unsure of and request that your impartiality be assessed by the institute.
- If it is concluded that there is no disqualification, but that there are still associations that should be disclosed, or should be assessed by the institute, then this should be entered on the form or on a separate sheet.

About the assessment of impartiality

Committee members are subject to the provisions relating to impartiality in Chapter II of the Public Administration Act. In addition, the faculty has adopted its own regulations on impartiality and confidence, which have been enclosed with this form. These regulations are somewhat stricter than the provisions of the Act on some points.

Disqualification may be automatic because of a special association to a party to a matter, through, for example, a family relationship or being an academic advisor within the past three years. These circumstances have been included in the provisions for automatic disqualification in section 1.

Disqualification may also be based on a discretionary assessment. For such a discretionary assessment, it will be key to decide *whether there are any special circumstances which are apt to impair confidence in his or her impartiality*. Such an assessment will often be much more difficult than an assessment of automatic disqualification. It is therefore important to disclose the circumstances that have been assessed if you have concluded yourself that you are impartial in relation to an appointment or advancement matter.

For discretionary assessment of impartiality (disqualification), reference is made to the provisions on impartiality and confidence in the introduction. Disqualification may occur as a result of:

- Close personal or professional association with one or more of the applicants. This may be a close personal friendship or close professional collaboration, such as project cooperation or co-authorship.
- Possibility that the appointment of a specific applicant, regardless of the applicant's qualifications, would result in a personal or professional gain for a person or someone close to that person.
- Other circumstances that there may be reason to assume are apt to impair confidence in a decision if an individual takes part in the decision.