



Styre: Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

Styresak: 2/21

Møtedato: 02.02.2021

Dato: 26.01.2021

Arkivsaknr: 2020/11713-UNU

Om toppfinansiering av forskningsprosjekter og utdanningssatsinger ved Det humanistiske fakultet, UiB

I fakultetsstyrevedtak 53/20 er rekrutteringsstillingene ved HF fordelt mellom fakultet og enheter, som avgjør hvordan de vil prioritere hjemlene i forhold til åpne utlysninger, tematiske satsninger, prosjektstøtte eller andre hensyn. Disponeringen av rekrutteringsstillinger er en viktig del av handlingsrommet til ledelsen på ulike nivåer, men det er samtidig ønskelig med en viss forutsigbarhet i forhold til forskningsprosjekter og utdanningssatsinger. Fakultetet gir derfor en generell oversikt over hvordan man vil avgi rekrutteringsstillinger fra fakultetet til ulike prosjekttyper. Liknende oversikter finnes ved andre fakulteter, men det er ulikheter i enhetenes disponering av rekrutteringsstillinger internt ved UiB.

HF's oversikt gir relativt stort rom for individuell vurdering. Dette bevarer handlingsrommet, men svekker forutsigbarheten i forhold til prosjektsøknadsprosessen. Den individuelle vurderingen vil kunne være en faglig vurdering av hvor vidt en ekstra rekrutteringsstilling er nødvendig for å styrke prosjektet eller hvorvidt prosjektet passer inn i en overordnet strategi. Noen utlysninger vil kunne forutsette egenandeler, som kan være rekrutteringsstillinger. Et annet vesentlig hensyn kan være hvor vidt søkeren er fast ansatt eller må dekke sin egen lønn gjennom prosjektet. Også det relevante institutt eller senter kan og bør knytte rekrutteringsstillinger til de enkelte prosjekter der det er formålstjenlig.

Toppfinansiering av forskningsprosjekter og utdanningssatsinger 2021, UiBHF

Forsknings- og utdanningssatsinger	Toppfinansiering fra UiB	Toppfinansiering fra HF
EU-forskningsprosjekt Koordinatorprosjekt	10% av regnskapsført UiB- bruk av eksterne midler fra EU	Individuell vurdering
ERC (European Research Council) SG, CG og AG	25% av regnskapsført UiB- bruk av eksterne midler fra EU	Individuell vurdering
MSCA-kandidater	10% toppfinansiering. Mellomlegg mellom EU-sats og faktiske lønnskostnader kan søkes om (inntil 250 000,- pr årsverk) for UiB-ansatte.	

SFF (Senter for fremragende forskning)	15% av beløp fra NFR til UiB/ regnskapsført aktivitet (også som partner)	4 rekrutteringsstillinger*, 2 per 5-årsperiode
SFI (Senter for forskningsrettet innovasjon)	12,5% av beløp fra NFR til UiB/regnskapsført aktivitet (også som partner)	4 rekrutteringsstillinger* 2 per 4-årsperiode
SFU (Senter for fremragende utdanning)		2 rekrutteringsstillinger* 1 per 5-årsperiode
UiB-partner i SFF, SFI, FME		Etter forhandling, relativt til andel
TMS (Trond Mohn Stiftelse) starting grant		1 rekrutteringsstilling* + husleie og adm for TMS-årsverk delt 50/50 med institutt
NFR forskerprosjekt		
Forskerskoler (NFR-bevilgning)		Individuell vurdering
Nasjonal infrastruktur		Individuell vurdering
Andre satsninger		Individuell vurdering

- Rekrutteringsstillinger gis normalt som 4-årige stipendiatstillinger. Unntaksvis, etter avtale, som post doc.
- Denne oversikten gjelder prioritering innenfor rammen av de rekrutteringshjemplene som ligger til Det humanistiske fakultetet. Også det enkelte institutt og senter kan knytte rekrutteringsstillinger til prosjekter og satsninger.

Bruk av rekrutteringsstillinger som toppfinansiering av forskingsprosjekter og utdanningssatsinger i tråd med saksforelegget

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar modell for bruk av rekrutteringsstillinger som toppfinansiering ved HF, som beskrevet i saksframlegget.

Jørgen Magnus Sejersted
dekan

Kim Ove Hommen
fakultetsdirektør