



Styre: Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

Styresak: 61/20

Møtedato: 08.12.2020

Dato: 25.11.2020

Arkivsaksnr: 2018/13670-UNU

Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet 2021-2022 - Det humanistiske fakultet

Dokumenter i saken:

- Forslag til handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet (HMS) for HF 2021-2022
- [UiBs handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet 2019-2021](#)

Bakgrunn

Universitetsstyret vedtok i møte 29.05.2019 revidert handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet for perioden 2019-2021. I påvente av revisjonen godkjente fakultetsstyret i møte 04.12.18 HMS-plan for HF 2018-2019. Denne planen er nå gått ut på dato.

Alle avdelinger ved UiB skal ha en felles HMS-plan som skal være i samsvar med UiBs overordnede plan. For å møte krav om oppdatert lokalt planverk ble det tidlig i 2020 nedsatt en arbeidsgruppe som skulle utarbeide forslag til fakultetets handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet for perioden 2020-2021. På grunn av koronapandemien er arbeidet blitt svært forsinket, og planforslaget foreligger først nå. Planperioden er derfor endret til 2021-2022.

Etter forslag fra instituttlederne har arbeidsgruppen hatt følgende medlemmer: professor Aidan Conti, seniorkonsulent Deirdre Smith, førsteamanuensis Bente Hannisdal, professor Elisabeth Haavet, administrasjonssjef Siri Fredrikson og hovedverneombud Eli Kristine Knudsen. Fakultetsdirektør Kim Ove Hommen har ledet gruppen, mens seniorrådgiver Unni K. Utvik har vært sekretær.

HMS-planen for HF 2021-2022 er basert på og utarbeidet etter samme mal som UiBs overordnede HMS-plan, med forslag til tiltak tilpasset lokale forhold ved fakultetet. Med utgangspunkt i HMS-planen for HF skal alle grunnenhetene utarbeide lokale handlingsplaner der tiltak blir prioritert, konkretisert og operasjonalisert.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret godkjenner handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet 2021-2022 for Det humanistiske fakultet.

Jørgen Magnus Sejersted
dekan

Kim Ove Hommen
fakultetsdirektør

Det humanistiske fakultet



Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet 2021-2022

Forslag til fakultetsstyret 08.12.20

INNLEDNING

Det humanistiske fakultets lokale HMS-plan bygger på UiBs Handlingsplan for helse, miljø og sikkerhet 2019-2021, vedtatt av universitetsstyret 29.05.19 (jf. <https://www.uib.no/hms-portalen/127674/handlingsplan-hms-2019-2021>), og støtter opp under de tre overordnede HMS-målene i denne. UiBs Handlingsplanen er forankret i universitetets strategi 2019-2022 «Kunnskap som former samfunnet».

Det humanistiske fakultet skal ha et godt arbeidsmiljø for alle og være en attraktiv, stimulerende og trygg arbeidsplass for ansatte og studenter. Hensynet til helse, miljø og sikkerhet skal være integrert i alt arbeid ved fakultetet.

Fakultetets mål er at alle skal bli behandlet med gjensidig respekt, vises omsorg og gis ansvar. Alle medarbeidere skal føle tilhørighet til sin arbeidsplass og være inkluderte. Vi arbeider for en kultur som ivaretar medarbeidere, studenter og miljø.

I tråd med UiBs handlingsplan skal fakultetet ha en kultur som er forebyggende og helsefremmende. Det betyr at fakultetet og UiB skal sikre:

- et fullt forsvarlig arbeids- og læringsmiljø på campus og på reise
- mangfold, åpenhet og inkludering
- funksjonelle og sikre bygninger og uteområder og utstyr
- kontinuerlig og systematisk HMS-arbeid gjennom aktiv medvirkning fra ansatte, verneombud og ledere.

UiBs handlingsplan omfatter følgende tre innsatsområder eller HMS-mål:

UiB skal kjennetegnes ved:

- A. Gode arbeidsfellesskap
- B. Trygge og funksjonelle arbeidsplasser
- C. God sikkerhetskultur og beredskap

Fakultetet vil prioritere disse tre innsatsområdene/hovedmålene i denne perioden.

I tillegg har fakultetet innsatsområdet/hovedmålet:

- D. Ytre miljø

Alle enheter ved Det humanistiske fakultet skal årlig

- Gjennomføre HMS-kartlegginger, risikovurdere og prioritere tiltak
- Utarbeide eller revidere lokal HMS-handlingsplan knyttet til universitetets HMS-handlingsplan og gjennomføre tiltak
- Gjennomgå det systematiske HMS-arbeidet og rapportere i linjen (internkontroll)

Informasjon om HMS ved UiB

- Regelsamling for UiB: <https://regler.app.uib.no/>
- HMS-portalen: <https://www.uib.no/hms-portalen>

Informasjon om HMS ved Det humanistiske fakultet

Planer og rutiner: <https://www.uib.no/hf/22641/styringsdokument-planar-og-meldingar>

B. INNSATSOMRADE: TRYGGE OG FUNKSJONELLE ARBEIDSPLASSE – sitat UiBs HMS-plan:

«UiB har stor og krevende bygningsmasse, bruken endres jevnlig, og det bygges nytt. Krav til god bygningsmessig standard, universell utforming, inn klima og ergonomi skal ivaretas. Vitenskapelig utstyr, forsknings- og utdanningsfasiliteter skal være trygge og funksjonelle. Nye lærings- og arbeidsformer, samt digitale arbeidsredskaper krever nye måter å organisere våre arbeidsplasser på.»

Delmål (UiB)	Hovedaktiviteter (UiB)	Tiltak (HF)	Ansvarlig
Delmål 1: UiB skal sikre at arbeidsplasser og bygningsmassen UiB disponerer har et tilfredsstillende og forsvarlig arbeids- og læringsmiljø i samsvar med gjeldende lovverk	Tydeliggjøre organisering, roller, ansvar og oppfølging av byggesaker og på arbeids- og studieplasser	Videreføre ordningen med at fakultetets hovedverneombud (HVO) og enhetenes verneombud (VO) tas med på råd under planlegging og gjennomføring av tiltak som har betydning for arbeidsmiljøet og innenfor ombudets verneområde, herunder byggesaker	Fakultet/institutt, HVO/VO
	Årlige HMS-runder, samt ved ombygginger	Fortsette med årlige HMS-runder på alle enheter	Fakultet/institutt
	Iverksette større løft for å oppgradere kritisk infrastruktur i gamle bygg til gjeldende HMS-krav, herunder krav til universell utforming	Overvåke og følge opp avviksmeldinger	Fakultet/institutt/EIA
		Rapportere HMS-avvik jevnlig til styrende organ	Fakultetsledelse og linjeledelse
		Fortsette arbeidet for nytt HF-kvartal	Fakultet/EIA
		Arbeide for utvikling av bedre undervisnings- og læringsarealer	Fakultet/institutt/EIA
		Følge opp UiBs rapport om hjemmekontor	Fakultet/institutt
		Bruke etablerte rutiner for risikovurdering (ROS-analyse) av arbeidsoppgaver og forskning for å sikre forståelse for hvordan risikovurderinger kan gjøres på en enkel måte	Fakultet/institutt
		Tilrettelegge for ansatte og studenter med nedsatt funksjonsevne, inkludert evakueringsmuligheter	Fakultet/institutt/EIA
		Følge opp rapporten Veien til Gullstandard	Fakultet/institutt/EIA
	Ta høyde for individuelle forskjeller og ulike behov for tilrettelegging	Fakultet/institutt	
	Samordne HMS-arbeidet med våre samarbeidspartnere for å sikre forsvarlig arbeidsmiljø innenfor områder hvor begge er lokalisert og /eller driver aktivitet	Gjennomføre HMS-samordningsmøter med våre samarbeidspartnere	Fakultet/institutt
Delmål 2: UiB skal gjennom digitalisering bidra til moderne og effektive arbeidsmiljø	Gjennomføre arbeidsmiljørelaterte tiltak knyttet til digitalisering (funksjonelle IT-verktøy, kompetanse, endring arbeidsprosesser, samarbeid o.l.) Systematisk informere, tilby og styrke ledes og ansattes digitale kompetanse med brukerorientert tilnærming Ved innføring av IT-verktøy skal inkluderende arbeidsliv og HMS-aspekter vurderes og evalueres	Oppfordre til bruk av nye funksjonelle IT-verktøy og til kontinuerlig videreutvikling av kompetansen	Fakultet/institutt
		Tilrettelegge for digitale løsninger ved bruk av hjemmekontor	Fakultet/institutt
		Ha kontinuerlig fokus på de effektene våre digitale arbeidsverktøy har på arbeidsprosesser i organisasjonen	Fakultet/institutt
		Legge til rette for godt samarbeid og høy ressursutnyttelse ved endring av arbeidsprosesser	Fakultet/institutt
		Oppfordre sentrale enheter om å bidra til at ledere og ansatte får tilstrekkelig informasjon og opplæring via brukerorientert tilnærming ved innføring av nye digitale verktøy (eller ved krav om ny digital kompetanse)	Fakultet/institutt
		Påse at inkluderende arbeidsliv og HMS-aspekter vurderes og evalueres ved innføring av IT-verktøy	Fakultet/institutt
Være pådriver for at det fra sentralt hold blir satt av tilstrekkelig tid og ressurser til informasjon og opplæring	Fakultet/institutt		

C. INNSATSOMRADE: GOD SIKKERHETSKULTUR OG BEREDSKAP – sitat UiBs HMS-plan:

«UiBs arbeid med sikkerhet og beredskap skal være tuftet på blant annet forebyggende og systematisk HMS-arbeid, god kunnskap om risikoforhold og gode rutiner ved arbeid både på og utenfor campus. Dette skal bidra til å redusere konsekvensene av uønskede hendelser for å ivareta verdiene våre i det daglige arbeidet og i en ekstraordinær situasjon.»

Fakultetet har som mål å styrke beredskapen på reiser generelt og på felt spesielt. God risikostyring av vår aktivitet inkluderer også vurdering av skallsikring av våre bygg.

Delmål (UiB)	Hovedaktiviteter (UiB)	Tiltak (HF)	Ansvarlig
Delmål 1: UiB skal ha god HMS-risikoforståelse	Gjennomføre og ajourføre risikovurderinger og –analyser knyttet til HMS	Gjennomføre og ajourføre risikovurderinger og –analyser knyttet til HMS	Fakultet/institutt
Delmål 2: UiB skal gjennomføre beredskapsøvelser	Øke frekvens på varsling- og beredskapsøvelser og vektlegge intern og eksterne samhandlingsøvelser	Etablerer regelmessige varsling- og beredskapsøvelser Fortsatt inkludere instituttene i beredskapsøvelser Etablere og årlig oppdatere beredskapsplaner	Fakultet/institutt Fakultet/institutt Fakultet/institutt
Delmål 3: UiB skal ha god beredskap på reiser	Etablere og styrke rutiner for ansattes sikkerhet på feltarbeid, tokt og reise, og følge dette opp	Følge opp UiBs rutiner for ansattes sikkerhet på feltarbeid og reise, herunder styrke risikovurderingen i forkant av aktivitetene	Fakultet/institutt
Delmål 4: UiB skal sikre materielle og immaterielle verdier, som en del av sitt samfunnsansvar	Sikre samlingene ved Universitetsbiblioteket og Universitetsmuseet og andre materielle verdier ved UiB Gjennom god risikostyring sikre regulert tilgang, bruk, oppbevaring og avhending av biologiske og kjemiske farekilder	Vurdere skallsikring og/eller styrkende barrierer som vanskeliggjør tilgang til verdier og farekilder i HF's bygg	Fakultet/institutt

D. INNSATSOMRADE: YTRE MILJØ – sitat UiBs HMS-plan:

«Arbeidsmiljøperspektivet knyttet til ytre miljø er ivaretatt i Handlingsplan for ytre miljø.»

https://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/handlingsplan_ytre_miljo_2018-2022.pdf

Som et tillegg til fakultetets HMS-plan har fakultetet inkludert en egen tiltaksliste for ytre miljø som skal følge opp UiBs *Handlingsplan for ytre miljø* med innsatsområdene *Miljøledelse, Klima og transport, Energi og avfall, Innkjøp og forbruk og Biodiversitet og forurensing*. Fakultetet har som mål å gjennomføre tiltak knyttet til følgende delmål:

Delmål UiB	Hovedaktiviteter UiB	Tiltak HF	Ansvarlig
Ledelse på alle nivå skal ha oppmerksomhet på ytre miljø, klima- og miljøledelse	Ytre miljø skal jevnlig tas opp på enhetenes møter, samt i årlige handlingsplaner og rapporter	Ha ytre miljø som tema på ledermøter og som del av fakultetets HMS-handlingsplan	Fakultet/institutt
Redusere CO ₂ -utslipp fra transport	Utarbeide og implementere en klimavennlig policy/retningslinje for reiser, bl.a. med retningslinjer for flyreiser	Aktivt følge opp UiBs reisepolicy vedtatt november 2019	Fakultet/institutt
Redusere restavfallsmengden med 40 % innen 2022 (basisår 2009)	Etablere rutiner for å bruke mindre engangsprodukter, kutte bruk av papirbrosjyrer og lignende	Etablere lokale rutiner for å redusere bruken av engangsprodukter til et minimum, samt kutte ut all bruk av papirbrosjyrer o.l.	Fakultet/institutt
Universitetets anskaffelser skal bidra til å redusere skadelig miljøpåvirkning og fremme klimavennlige løsninger der det er relevant	Stille krav i de aktuelle anskaffelsene, for eksempel ved å stille krav om at varer ikke inneholder miljøskadelige stoffer, krav om energiklasse, miljøsertifisering, krav om lang levetid eller ved å ta hensyn til livssyklus kostnader	Ved innkjøp, være bevisst på å velge miljøvennlige alternativ og i størst mulig grad unngå å bestille i små kvanta Etterlyse miljøvennlige valg der dette mangler Ha fokus på og arbeide for et miljøbevisst arbeidsmiljø Etterlyse opplæring av fagbestillere/innkjøpere i å foreta/kreve miljøvennlige valg ved innkjøp. Være miljøsertifisert og arbeide for at virksomheten ikke virker negativt på det ytre miljø samt tilstrebe en bærekraftig utvikling	Fakultet/institutt Fakultet/institutt Fakultet/institutt Fakultet/institutt

