



Styre: Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

Dato: 01.10.2019

Styresak: 54/19

Arkivsaksnr: 2016/4449-UNU

Møtedato: 29.10.2019

Utfyllende regler til Regler for styringsorganene ved fakultetene og instituttene - revisjon

Dokumenter i saken

- Forslag til reviderte utfyllende regler for styringsorganene ved HF
- Tilbakemeldinger fra instituttene
- Brev datert 21.06.19 fra fakultetet til instituttene vedrørende instituttrådene
- Utfyllende regler for instituttorganene <https://www.uib.no/hf/43404/utfyllende-regler-instituttorganene-ved-det-humanistiske-fakultet>
- Utfyllende regler for fakultetsorganene <https://www.uib.no/hf/107372/regler-fakultetsorganene-utfyllende-regler-ved-det-humanistiske-fakultet>
- UiBs valgreglement <https://regler.app.uib.no/regler/Del-1-Overordnede-rammer/1.3-Regler-for-styringsorganene/1.3.6-Valgreglement>
- Regler for styringsorganene ved fakultetene og instituttene ved UiB <https://regler.app.uib.no/regler/Del-1-Overordnede-rammer/1.3-Regler-for-styringsorganene/1.3.2-Regler-for-styringsorganene-ved-fakultetene-og-instituttene>
- Universitetsstyresak 90/18 *Forslag til nytt valgreglement, andre gangs styrebehandling* https://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/s_90-18forslag_til_nytt_valgreglement_andre_gangs_styrebehandling_0.pdf

Bakgrunn

Universitetsstyret vedtok 27.09.18 nytt valgreglement (sak 90/18). I samme møte vedtok universitetsstyret nye regler for styringsorganene ved fakultetene og instituttene der reglene for fakultetsorganene, instituttorganene og forretningsorden for styringsorganene er slått sammen til ett reglement (sak 88/18). HF's utfyllende regler må revideres i samsvar med endringene.

De nye reglene for styringsorganene ved fakultetene og instituttene innebærer ingen substansielle endringer i HF's utfyllende regler. Det er kun behov for mindre justeringer. Det nye valgreglementet krever imidlertid større endringer i paragrafene som omhandler henholdsvis fakultetsstyrets og instituttrådets størrelse og sammensetning. I vedlagte forslag er det som utgår/flyttes markert med blått, mens det som er foreslått tatt inn, er rødt.

HF har hatt dispensasjon fra regelen om valgkretser for gruppe A, slik at hvert institutt har kunnet velge egen representant til fakultetsstyret, og hvert fag har om ønskelig kunnet velge sin representant til instituttrådet.

Arbeidsgruppen som utarbeidet det nye valgreglementet, var opptatt av å tydeliggjøre at hver stemmerettsgruppe utgjør én felles valgkrets ved valg til et styringsorgan. Dette er nedfelt i valgreglementets § 7-2 *Valgkretser* og gjelder for alle valg ved UiB (jf. § 1-1 *Reglementets anvendelse*).

Ved neste ordinære valg av representanter fra gruppe A til fakultetsstyret skal derfor fire representanter velges av og blant alle tilsatte i gruppe A ved HF, og instituttene kan ikke lenger velge egen representant.

Med hensyn til instituttrådene er det ifølge HF's utfyllende regler per i dag det enkelte institutt som avgjør om alle faggruppene ved instituttet skal være representert i gruppe A, og størrelsen på instituttrådet (og i praksis representasjonen fra gruppene B, C og D) er bestemt av dette (jf. *Utfyllende regler for instituttorganene, Til § 3 Instituttrådets størrelse og sammensetning*). Det eneste kravet til størrelse er at rådet skal ha minst ni medlemmer.

HF spilte i høringsrunden inn å ville fortsette med ha organisatoriske/faglige valgkretser ved valg til instituttrådene siden faglig heterogene institutter opplever det som ønskelig å sikre at bredden av fagmiljøer er representert. HF fikk imidlertid ikke tillatelse til å videreføre ordningen. Begrunnelsen var at én felles valgkrets for hver stemmerettsgruppe vil bidra til en kultur for å tenke helhetlig om hva som ivaretar enhetens samlede interesser best, samt at man i rollen som tillitsvalgt forventes å ivareta helheten framfor den organisatoriske (faglige) enheten man selv tilhører.

De enkelte fagene kan derfor ikke lenger utgjøre egne valgkretser ved valg av representanter fra gruppe A til instituttrådene. Også ved dette valget må representantene velges fra gruppe A som helhet ved det aktuelle instituttet. Det er derfor nødvendig at fakultetsstyret fastsetter størrelsen på instituttrådene innenfor rammene gitt i UiBs regler for styringsorganene, § 13. *Instituttrådets størrelse og sammensetning* (som kun sier at alle stemmerettsgrupper skal være representert, studentene med minst 20 %).

I perioden 2009-2013 hadde fakultetet en ordning med ni eller elleve medlemmer i instituttrådet. Et råd på ni medlemmer skulle ha fem medlemmer fra gruppe A (inkludert instituttleder), ett medlem fra hver av gruppene B og C samt to medlemmer fra gruppe D. Hvis rådet hadde elleve medlemmer, økte antall medlemmer i gruppene A og D med én representant. AHKR og FOF har videreført ordningen fra 2009-2013 og har henholdsvis ni og elleve medlemmer i instituttrådet med fordeling på gruppene som over. IF og LLE praktiserer egen valgkrets for hver faggruppe, og IF har i dag et instituttråd med sytten medlemmer fordelt med elleve fra gruppe A, én fra gruppe B, én fra gruppe C og fire fra gruppe D, mens LLE har nitten medlemmer fordelt med ti fra gruppe A, to fra gruppe B, to fra gruppe C og fem fra gruppe D.

Instituttene ble i brev av 21.06.19 bedt å uttale seg om størrelse og sammensetning av instituttrådene i lys av det nye valgreglementet, med frist 15.09.19. De ble også bedt om å melde tilbake hvordan instituttrådene fungerer per i dag, hva som anses som hensiktsmessig størrelse med utgangspunkt i instituttrådets mandat, og hvordan de ulike gruppene bør være representert innenfor rammene i reglementet. Det gikk fram at et alternativ er å gå tilbake til ordningen fakultetet hadde fra 2009-2013. Saken har også vært drøftet i instituttleder møte.

Ved høringsfristens utløp hadde fakultetet mottatt svar fra IF og LLE (jf. vedlegg). IF finner det gunstig å ha representasjon fra alle fag samt nasjonale prøver og synes det fungerer godt. IF ønsker derfor å videreføre et stort råd, fortrinnsvis med i overkant av femten medlemmer, og mener at dette vil sikre bredde. IF finner det naturlig at gruppe A også i fortsettelsen har i overkant av 50 % av medlemmene i rådet, mens gruppe B og C bør være like store. LLE har lagt saken fram for instituttrådet som drøftingssak, uten at det ble gjort vedtak om klare anbefalinger. Av svaret går det fram at LLE ser det som en fordel at alle fag er sikret representasjon i instituttrådet ved at gruppe A er inndelt i valgkretser. I et råd med færre medlemmer risikerer en at mindre kunnskap om de ulike fagene tilflyter andre, og dette anses som uheldig. LLE kan likevel gå for et råd med elleve medlemmer. Det er ulike syn på om gruppe A skal ha flertallet alene.

AHKR og FOF har tidligere signalisert at de er komfortable med ordningen fra 2009-2013 og har ikke meldt at de ønsker endring i størrelsen eller sammensetningen av instituttrådet.

Oppsummering

IF og LLE synes primært å ønske videreføring av valgkretser etter fag for gruppe A, men som det går fram over, er dette i strid med valgreglementet. Store instituttråd vil derfor ikke være noen garanti for at alle fag sikres representasjon i rådet. Det synes imidlertid å være stemning for at gruppe A skal ha rent flertall også i fortsettelsen.

Tilbakemeldingene og signalene skulle tilsi at fakultetet kan gå tilbake til ordningen fra 2009-2013, der instituttrådet har elleve eller ni medlemmer og gruppe A rent flertall. Dette vil også være en hensiktsmessig størrelse med tanke på de oppgavene et instituttråd har (jf. *Regler for styringsorganene ved fakultetene og instituttene*, § 14. *Instituttrådets kompetanse*).

Sammenlignet med HFs gjeldende utfyllende regler medfører forslaget til revisjon ingen andre substansielle endringer enn valgkretser for gruppe A ved valg til fakultetsstyre og instituttråd, samt størrelse og sammensetning av instituttrådene. Disse endringene trer først i kraft ved neste ordinære valg til gruppe A.

Når det gjelder forretningsorden, som nå er inntatt i reglene for styringsorganene, åpner § 21 *Forretningsorden* opp for at fakultetet kan fastsette sine egne regler innenfor rammene gitt i *Kapittel 3. Forretningsorden for fakultetsstyret og instituttrådet*, §§ 17-20. Reglene fakultetsstyret vedtok 24.10.17 (sak S 51/17) ligger innenfor disse rammene.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar revisjon av *Utfyllende regler til Regler for styringsorganene ved fakultetene og instituttene* i tråd med forslaget og de merknadene som framkom i møtet. Dekanen får fullmakt til å ferdigstille de utfyllende reglene.

Fakultetsstyret vedtar følgende endring i størrelse og sammensetning av instituttrådet:

- Instituttrådet skal ha ni eller elleve medlemmer. Fakultetsstyret beslutter størrelsen på rådet ved det enkelte institutt etter forslag fra instituttet.
- Et instituttråd på ni medlemmer skal ha følgende sammensetning:
Instituttleder, fire medlemmer fra gruppe A, ett medlem fra gruppe B, ett medlem fra gruppe C, to medlemmer fra gruppe D
- Et instituttråd på elleve medlemmer skal ha følgende sammensetning:
Instituttleder, fem medlemmer fra gruppe A, ett medlem fra gruppe B, ett medlem fra gruppe C, tre medlemmer fra gruppe D

Gruppe A ved fakultetet og instituttet utgjør én felles valgkrets ved valg til henholdsvis fakultetsstyret og instituttrådet (jf. valgreglementets § 7-2 Valgkretser)

Endring i valgkretsene for gruppe A samt endring i instituttrådets størrelse og sammensetning trer i kraft ved neste ordinære valg til gruppe A.

Jørgen Magnus Sejersted
dekan

Kim Ove Hommen
fakultetsdirektør

Regler for styringsorganene ved fakultetene og instituttene, utfyllende regler ved Det humanistiske fakultet

Sist endret av fakultetsstyret 06.02.2018.

Jf. UiBs regelsamling pkt. 1.3.2. - Regler for styringsorganene ved fakultetene og instituttene

Kapittel 1. Fakultetene

Til §1: Fakultetets organer

Fakultetet skal ha:

- Fakultetsstyre
- Dekan
- Prodekan for forskning og formidling (inkludert internasjonalisering i forskning)
- Visedekan for utdanning og internasjonalisering
- Fakultetsdirektør
- Tilsettingsutvalg
- Studiestyre
- Forsknings- og forskerutdanningsutvalg

~~Prodekanen for forskning og formidling velges sammen med dekanen. Visedekane for utdanning og internasjonalisering utpekes av dekanen. Begge Prodekanen for forskning og formidling og visedekane for utdanning og internasjonalisering~~ inngår i fakultetets ledergruppe sammen med dekanen og fakultetsdirektøren. Ledergruppen skal sammensettes slik at begge kjønn er representert.

Kommentert [UKU1]: Flyttes til § 7

Fakultetet har et rådgivende organ for dekanen som utover fakultetets ledergruppe, består av de tilsatte institutt- og senterlederne ved fakultetet. Utvalget kalles sammen og gir råd i alle utdannings- og forskningsspørsmål når dekanen ønsker det.

Studiestyret skal fungere som rådgivende organ for fakultetsstyret i saker som gjelder fakultetets utdanningsstilbud. Fakultetsstyret fastsetter mandat. Fakultetsstyret delegerer vedtaksfullmakt til studiestyret i studiesaker som ikke angår oppretting eller nedlegging av studieprogram.

Studiestyret har følgende medlemmer:

- Visedekan for utdanning og internasjonalisering (leder)
- undervisningskoordinatorene ved instituttene og Senter for kvinne- og kjønnsforskning
- leder for programutvalget for lærerutdanning ved HF
- to studentrepresentanter

Studiesjef er sekretær for studiestyret.

Varamedlem for visedekan for utdanning og internasjonalisering er prodekan for forskning og formidling. Varamedlemmer for de øvrige medlemmene oppnevnes etter forslag fra henholdsvis instituttene, programutvalget for lærerutdanning ved HF og studentene.

Utvalget kan oppnevne faste observatører. Studielederne ved instituttene og administrative saksbehandlere som forbereder saker til studiestyret, har møte- og talerett i studiestyret.

Forsknings- og forskerutdanningsutvalget skal fungere som rådgivende organ for fakultetsstyret i saker som gjelder forskerutdanning og forskning. Fakultetsstyret fastsetter mandat for utvalget.

Forsknings- og forskerutdanningsutvalget har følgende medlemmer:

- prodekan for forskning og formidling (leder)
- forskningskoordinatorene ved instituttene
- én representant fra Senter for kvinne- og kjønnsforskning og Senter for vitenskapsteori, oppnevnt av lederne ved de to sentrene
- to representanter fra gruppe B (minst én doktorgradskandidat)
- én studentrepresentant

Assisterende fakultetsdirektør er sekretær for forsknings- og forskerutdanningsutvalget. Administrative saksbehandlere som forbereder saker til utvalget, har møte- og talerett.

Varamedlem for prodekan for forskning og formidling er visedekane for utdanning og internasjonalisering. Instituttene og sentrene oppnevner varamedlemmer for sine representanter blant den vitenskapelige staben. Varamedlemmer for de øvrige gruppene oppnevnes etter forslag fra henholdsvis gruppe B og studentene.

Fakultetet har ingen andre organer ut over det som måtte følge av lovpålagte og avtalefestede bestemmelser (for eksempel IDU – Informasjons- og drøftingsutvalg).

Til § 2A: Fakultetsstyrets størrelse og sammensetning

Fakultetsstyret skal ha 11 medlemmer som består av følgende:

- Dekanen, som leder fakultetsstyret.
- 4 medlemmer fra gruppe A (fast vitenskapelig tilsatte) ved Det humanistiske fakultet. Gruppe A ved fakultetet utgjør én felles valgkrets (jf. valgreglementets § 7-2 Valgkretser). Hvert av de fire instituttene utgjør en valgkrets og det velges en representant fra gruppe A innen denne valgkretsen, samt to vararepresentanter. Senter for vitenskapsteori og Senter for kvinne- og kjønnsforskning går inn i Institutt for filosofi og førstesemesters valgkrets. Begge kjønn skal være representert.
- Ett eksternt medlem med varamedlemmer fra gruppe A, fast vitenskapelig tilsatte fra et annet universitet.
- Ett medlem velges av og blant samtlige av fakultetets tilsatte i gruppe B (midlertidig vitenskapelige tilsatte).
- Ett medlem velges av og blant samtlige av fakultetets tilsatte i gruppe C (teknisk/administrativt ansatte).
- Tre representanter velges fra fakultetets medlemmer i gruppe D (studenter). Begge kjønn skal være representert.

Gruppe A som helhet skal ha minst to representanter av hvert kjønn. Dersom dette ikke oppnås gjennom ordinære valg, skiftes valgte representanter fra gruppe A (unntatt eksternt representant) ut med valgte vararepresentanter inntil slik balanse er oppnådd for gruppen. For øvrig gjelder valgreglementets § 14 om kjønnsbalanse innen de enkelte gruppene.

Prodekanen for forskning og formidling og visedekane for utdanning og internasjonalisering møter som observatører i fakultetsstyret. De har talerett, men ikke stemmerett.

Til § 5a 6: Dekanens generelle myndighetsområde

Dekanen er ansvarlig overfor rektor i alle saker som ikke er underlagt universitetsdirektørens ansvarsområde gitt i henhold til Universitets- og høyskoleloven og i forskrift til denne. I disse sakene er dekanen, sammen med fakultetsdirektøren, ansvarlig overfor universitetsdirektøren.

Kommentert [UKU2]: Dette er ivare tatt ved henvisning til valgreglementets § 14.

Dekanen har linjeansvar overfor prodekanen og visedekanen og delegerer nærmere bestemte arbeidsoppgaver til disse. Dekanen har linjeansvar overfor tilsatte institutt- og senterledere i alle saker, med unntak av saker som eksplisitt er lagt til fakultetsstyret og myndighet under universitetsdirektørens ansvarsområde. I sistnevnte tilfelle utøves linjeansvar sammen med fakultetsdirektøren.

Dekanen representerer fakultetet utad og har kontakt med studentenes organer, med mindre disse arbeidsoppgavene er delegert til andre i ledergruppen.

Til § 6A 7: Prodekan og visedekan

Prodekanen for forskning og formidling velges sammen med dekanen. Visedekanen for utdanning og internasjonalisering utpekes av dekanen.

Prodekanen for forskning og formidling er dekanens stedfortreder og har samme ansvar og utøver samme myndighet som til en hver tid er gitt til dekanen, når prodekanen opptrer på dennes vegne. Visedekanen for utdanning og internasjonalisering er stedfortreder for prodekanen for forskning og formidling.

Kommentert [UKU3]: Visedekanens rolle er ikke nevnt i gjeldende utfyllende regler.

Til § 7 8: Fakultetsdirektøren ved delt ledelse, valgt dekan

Fakultetsdirektøren har et særskilt ansvar for å tilse at forvaltningen av økonomiske ressurser skjer i henhold til statens bevilgningsreglement og at forvaltningen av personalmessige ressurser skjer i henhold til lov og avtaleverk i staten. Delegert myndighet utøves i samarbeid med dekanen.

På andre sakfelt opptrer fakultetsdirektøren på vegne av dekanen og i samråd med dekanen, med mindre fakultetsdirektøren er gitt et oppdrag direkte fra overordnet organ.

Fakultetsdirektøren inngår i fakultetets ledergruppe og skal påse at fakultetets ledelse, institutt- og senterledere og ansatte følger forvaltningsmessige bestemmelser i henhold til lover, forskrifter og reglement. Fakultetsdirektør skal tilse at ledelsen tilbys relevant administrativ bistand, kompetanse og sørvis.

I samarbeid med dekanen har fakultetsdirektøren ansvar for forberedelsen av alle saker som legges fram til vedtak under fakultetsstyrets myndighetsområde.

Fakultetsdirektøren er delegert myndighet som øverste leder for fakultetets administrasjon, inkludert felleseksjoner og skal koordinere, følge opp og utvikle administrasjonen på hele fakultetet.

Fakultetsdirektøren er delegert myndighet til å følge opp avtaleverket i forhold til HMS-arbeid og til tjenestemannsorganisasjonene.

Til § 8 10: Tilsetningsutvalg Ansettelsesutvalg

Tilsetningsutvalget skal behandle tilsetninger i åremålsstillinger (unntatt instituttlederstillinger), midlertidige forskerstillinger og bistillinger. Utvalget har 5 medlemmer. Alle medlemmer, bortsett fra medlem foreslått fra tjenestemannsorganisasjonene, er fakultetsstyremedlemmer.

Kommentert [UKU4]: Vi bør vel bruke samme terminologi som i det overordnede reglementet, men skal vi gjøre det i hele paragrafen?

- Dekan (utvalgets leder)
- Representant fra de faste vitenskapelig ansatte
- Representant fra de midlertidige vitenskapelig ansatte
- Medlem foreslått av tjenestemannsorganisasjonene (vitenskapelig ansatt)
- Studentrepresentant

Innstillingsutvalget som innstiller til instituttlederstillinger, ledes av prodekanen for forskning og formidling og har i tillegg fire medlemmer. Medlemmet som utpekes av tjenestemannsorganisasjonene *bør* representere gruppe A ved det aktuelle instituttet.

Kapittel 2. Instituttene

Til § 11: Instituttorganene

Grunnenhetene ved Det humanistiske fakultet skal ha følgende organer:

- Tilsatt instituttleder
- Instituttråd
- Administrasjonssjef

I tillegg skal instituttet ha:

- Undervisningskoordinator
- Forskningskoordinator

Undervisningskoordinator og forskningskoordinator utpekes av instituttlederen blant medlemmer fra gruppe A ved det aktuelle instituttet.

Undervisningskoordinatoren, forskningskoordinatoren og administrasjonssjefen utgjør instituttets ledergruppe sammen med instituttlederen og er underlagt denne. Ledergruppen skal settes sammen slik at begge kjønn er representert.

- Utvalg for undervisning og internasjonalisering
- Utvalg for forskning og formidling

De to utvalgene ledes av henholdsvis undervisningskoordinatoren og forskningskoordinatoren og gir råd på sine respektive områder til instituttlederen. Utvalgene settes sammen slik at programledere for undervisningsprogrammer og tilsvarende forskergruppeledere er representert i de respektive utvalgene sammen med representanter for undervisningsfag og representanter for individuelle forskere. Sammensetning fastsettes endelig av instituttlederen etter uttalelse fra instituttrådet.

Utvalgene får sitt mandat etter vedtak fra instituttrådet og endelig vedtak i fakultetsstyret.

Til § 12: Instituttleder's mandat

Instituttlederen har det overordnede ansvaret for instituttets samlede faglige og administrative virksomhet, med de begrensningene som er gitt gjennom instituttrådets kompetanse, jf. § 14. Instituttlederen har ansvaret for at saker som etter § 14 skal behandles av instituttrådet blir lagt frem for rådet, herunder planer og budsjett for å sikre en mest mulig rasjonell drift og budsjettbalanse.

Instituttlederen har ansvaret for å utvikle et godt arbeidsmiljø, skape trivsel og motivasjon og legge forholdene til rette for faglig utvikling for den enkelte ansatte og for fagmiljøet som helhet.

Instituttlederen rapporterer til fakultetsledelsen, normalt dekanen i alle faglige spørsmål, og til fakultetsdirektøren på de områder som følger av universitetsdirektørens fullmakter i henhold til lov og reglement og er delegert til fakultetsdirektøren.

Instituttlederen har myndighet til å utpeke andre ledere/koordinatorer for å sikre en hensiktsmessig drift av instituttet, herunder faglige koordinatore og ledere for forskergrupper og studieprogrammer.

Til § 13: Instituttåråets størrelse og sammensetning

Instituttåråets størrelse og sammensetning fastsettes av fakultetsstyret innen følgende rammer:

- Fast tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger 51–60 %
- Midlertidig tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger 0–10 %
- Teknisk og administrativt tilsatte 5–25 %
- Studenter minst 25 %

Instituttårået skal ha minimum 9 medlemmer.

Instituttene avgjør selv om alle faggruppene ved instituttet skal være representert i gruppe A i instituttårået. Med utgangspunkt i antall representanter fra gruppe A settes instituttårået sammen i overensstemmelse med de prosentvise rammene som er nevnt innledningsvis.

Instituttårået skal ha 9 eller 11 medlemmer. Fakultetsstyret beslutter størrelsen på rådet ved det enkelte institutt etter forslag fra instituttet.

Et instituttåråd på 9 medlemmer skal ha følgende sammensetning:

- Instituttleder, som leder instituttårået
- Fire medlemmer fra gruppe A (fast vitenskapelig tilsatte)
- Ett medlem velges av og blant instituttets tilsatte i gruppe B (midlertidig vitenskapelige tilsatte)
- Ett medlem velges av og blant instituttets tilsatte i gruppe C (teknisk/administrativt ansatte)
- To representanter velges av og blant instituttets medlemmer i gruppe D (studenter)

Et instituttåråd på 11 medlemmer skal ha følgende sammensetning:

- Instituttleder, som leder instituttårået
- Fem medlemmer fra gruppe A (fast vitenskapelig tilsatte)
- Ett medlem velges av og blant instituttets tilsatte i gruppe B (midlertidig vitenskapelige tilsatte)
- Ett medlem velges av og blant instituttets tilsatte i gruppe C (teknisk/administrativt ansatte)
- Tre representanter velges av og blant instituttets medlemmer i gruppe D (studenter)

Gruppe A ved instituttet utgjør én felles valgkrets (jf. valgregelmentets § 7-2 Valgkretser)

Instituttårået settes sammen i tråd med valgregelmentets § 14 om kjønnsmessig balanse innen den enkelte gruppe. Dersom ett kjønn gjennom ordinære valg har fått færre representanter enn det som kreves, skiftes valgte representanter ut med valgte vararepresentanter inntil slik balanse er oppnådd innen den aktuelle gruppen.

Til § 14: Instituttåråets kompetanse

I tillegg til den type saker som instituttårået skal behandle, kan instituttårået be om å få seg forelagt hvilken som helst sak til uttalelse så lenge saken ikke er unntatt fra behandling i samsvar med lov, forskrift, regelment eller sentrale vedtak ved universitetet.



UNIVERSITETET I BERGEN

Institutt for framandspråk

Det humanistiske fakultet

Referanse

2016/4449-ARUT

Dato

10.09.2019

Utfyllande reglar for instituttråda ved HF - høyrings svar frå Institutt for framandspråk

Høyringsfråsegna frå Institutt for framandspråk om utfyllande reglar for instituttråda er lagt ved.

Venleg helsing

Åse Johnsen
instituttleiar

Arve Kjell Uthaug
administrasjonssjef

Dette er eit UiB-internt notat som blir godkjent elektronisk i ePhorte

Institutt for framandspråk
Telefon

Postadresse
Postboks 7805
5020 Bergen

Besøksadresse
HF-bygget, Sydneplassen
7
Bergen

Sakshandsamar
Arve Kjell Uthaug
55582281

Revisjon av HF sine utfyllande retningsliner til Reglar for styringsorgana – instituttråda

Instituttrådet ved Institutt for framandspråk (IF) drøfta saka i møtet 28. august 2019. Samtalen tok utgangspunkt i brevet frå fakultetet 21. juni 2019, der det vart stilt tre spørsmål til institutta:

- Korleis fungerer instituttrådet i dag?
- Kor mange medlemar bør rådet ha i framtida?
- Korleis bør representasjonen vera fordelt mellom gruppene A, B, C og D?

Instituttrådet i dag

Rådet ved IF har i dag 17 medlemar: Gruppe A har elleve representantar, dvs. ein frå kvart av dei ni faga ved instituttet, ein frå Dei nasjonale prøvane i engelsk og instituttleiar. Gruppe B og C har ein representant kvar, og studentane (gruppe D) har fire representantar. Rådet har stor breidde og representativitet, ikkje minst sidan alle faga er inkluderte, og dette blir sett på som ei gunstig ordning. Informasjonsflyten mellom rådet og resten av instituttet kan likevel gjerast betre, m.a. gjennom å senda ut til innkallingar og referat, eller påminning om desse, til alle ved instituttet. Ein del rådsmøte kan dessutan få eit visst «rutinepreg» der det er få større saker og relativt lågt engasjement.

Talet på medlemar

Rådet ved IF, slik det er organisert i dag, har altså 17 medlemar. I gruppe A har kvart fag ein fast representant. Dette fungerer godt, gjev god breidde i rådet og sikrar kontakt med alle grupper av tilsette og med alle fag. Sjølv om ordninga med fagvise valkrinsar innanfor gruppe A blir avvikla i framtida, er det viktig med eit relativt stort råd. Dette sikrar at flest mogleg grupper og fag er involverte i dei demokratiske prosessane på instituttet, og at mangfaldet av synspunkt og erfaringar er til stades i rådet. Institutt for framandspråk ønskjer derfor eit råd som er om lag like stort som i dag, dvs. i overkant av femten medlemar.

Representasjon av dei ulike gruppene

Her er det gjort ei prinsipiell endring i dei nye reglane på universitetsnivå. Tidlegare hadde kvar gruppe sine prosentsatsar som skulle oppfyllest. I dei nye retningslinene er det berre studentane som har ein slik standard i og med at gruppa skal ha minst 20 prosent av medlemane i rådet. Det er ikkje lenger regulert på universitetsnivå kor stor del av representantane i rådet som skal høyra til kvar av gruppene A, B og C. Dermed må det lagast fakultetsvise reglar for dette. Institutt for framandspråk ser det som naturleg at gruppe A har i overkant av 50 prosent av representasjonen i rådet. Dette er ikkje berre i tråd med tradisjonen innan akademien, men det speglar òg at dei fast vitskapleg tilsette er den største gruppa av tilsette, og at denne gruppa på ein spesiell måte representerer både breidda og kontinuiteten i forskinga og undervisninga ved instituttet. Vidare er det naturleg at dei to siste gruppene, B og C, er like store.



Det Humanistiske fakultet
Universitetet i Bergen

Referanse: 2016/4449 HÅP

Dato: 10.09. 2019

Revisjon av HF's utfyllende regler til Regler for styringsorganene – instituttrådene. Svar fra LLE

Saken ble lagt fram for instituttrådet 29. august som drøftingssak, uten at det ble gjort vedtak om klare anbefalinger.

I diskusjonen ble det framhevet at dagens ordning, der gruppe A er delt inn i valgkretser slik at alle fagene er representert i instituttrådet, sikrer at kunnskap om fagene blir formidlet ut til instituttet på en god og effektiv måte. I et råd med færre medlemmer risikerer en at mindre kunnskap om de ulike fagene tilflyter andre, noe som vil være svært uheldig.

Hvorvidt gruppa A skal ha rent flertall alene eller ikke, ble det fremmet ulike syn på. Hvis gruppe A skal ha rent flertall, vil det måtte bli et ulikt tall representanter fra gruppene B og C (1 representant fra den ene gruppene, og 2 fra den andre). I dagens instituttråd har gruppene B og C 2 representanter hver.

I spørsmålet om hvorvidt instituttrådet skal ha 9 eller 11 representanter, ble det uttrykt at 11 vil være det beste.

Med vennlig hilsen

Håvard Østrem Peersen
Fungerende administrasjonssjef



Institutt for arkeologi, historie, kultur- og religionsvitenskap
Institutt for fremmedspråk
Institutt for lingvistiske, litterære og estetiske studier
Institutt for filosofi og førstesemesterstudier

Referanse

2016/4449-UNU

Dato

21.06.2019

Revisjon av HF's utfyllende regler til Regler for styringsorganene - instituttrådene

Universitetsstyret vedtok høsten 2018 nytt valgreglement og nye regler for styringsorganene, jf. <https://regler.app.uib.no/regler/Del-1-Overordnede-rammer/1.3-Regler-for-styringsorganene/1.3.6-Valgreglement> og <https://regler.app.uib.no/regler/Del-1-Overordnede-rammer/1.3-Regler-for-styringsorganene/1.3.2-Regler-for-styringsorganene-ved-fakultetene-og-instituttene>. HF's utfyllende regler til *Regler for styringsorganene* må derfor revideres.

Arbeidsgruppen som utarbeidet reglementet, var opptatt av å tydeliggjøre at hver stemmerettsgruppe utgjør én felles valgkrets ved valg til et styringsorgan. Dette er nedfelt i valgreglementets § 7-2 *Valgkretser* og gjelder for alle valg ved UiB (jf. § 1-1 *Reglementets anvendelse*). Dette medfører endringer knyttet til valg av representanter fra gruppe A til fakultetsstyre og instituttråd samt til størrelsen på instituttrådene.

Konsekvensen for fakultetsstyret er at det ikke lenger skal velges én representant fra hvert institutt, men at representantene skal velges av og blant alle ansatte i gruppe A ved HF, på samme måte som ved valg av representanter fra gruppene B, C og D.

For instituttrådene innebærer endringen at det ikke lenger er mulig å ha valg for hvert enkelt fag til gruppe A. Som ved valg til fakultetsstyret skal representantene velges fra gruppen som helhet ved hvert institutt. HF spilte i høringsrunden inn å ville fortsette med ha organisatoriske/faglige valgkretser ved valg til instituttrådene siden faglig heterogene institutter opplever det som ønskelig å sikre at bredden av fagmiljøer er representert. HF fikk imidlertid ikke tillatelse til å videreføre ordningen. Begrunnelsen var at én felles valgkrets for hver stemmerettsgruppe vil bidra til en kultur for å tenke helhetlig om hva som ivaretar enhetens samlede interesser best, samt at man i rollen som tillitsvalgt forventes å ivareta helheten framfor den organisatoriske (faglige) enheten man selv tilhører.

Størrelsen på instituttrådet (og i praksis representasjonen fra gruppene B, C og D) er nå bestemt av hvor mange representanter som til enhver tid er valgt inn fra gruppe A. Instituttleder er ifølge reglementet rådets leder og inngår i gruppe A. Reglene for sammensetning av instituttrådene ved HF er i dag som følger:

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Det humanistiske fakultet
Telefon 55589380
post@hf.uib.no

Postadresse
Postboks 7805
5020 Bergen

Besøksadresse
Harald Hårfagresgt. 1
Bergen

Saksbehandler
Unni Karin Utvik
55582060

Instituttrådets størrelse og sammensetning fastsettes av fakultetsstyret innen følgende rammer:

- *Fast tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger 51 – 60 %*
- *Midlertidig tilsatte i undervisnings- og forskerstillinger 0-10 %*
- *Teknisk og administrativt tilsatte 5-25 %*
- *Studenter minst 25 %*

Instituttrådet skal ha minimum 9 medlemmer.

Instituttene avgjør selv om alle faggruppene ved instituttet skal være representert i gruppe A i instituttrådet. Med utgangspunkt i antall representanter fra gruppe A settes instituttrådet sammen i overensstemmelse med de prosentvise rammene som er nevnt innledningsvis.

Endringen i valgreglementet gjør det nødvendig for fakultetsstyret å fastsette størrelsen på instituttrådet innenfor rammene gitt i UiBs regler for styringsorganene, § 13. *Instituttrådets størrelse og sammensetning* (som sier at alle stemmerettsgrupper skal være representert, studentene med minst 20 %).

Det er en mulighet å gå tilbake til ordningen fakultetet hadde fra 2009-2013 med 9 eller 11 medlemmer i instituttrådet og samme fordeling mellom stemmerettsgruppene som da (ved 9 medlemmer: gruppe A: 5 inkl. instituttleder, gruppe B: 1, gruppe C: 1 gruppe D:2, og ved 11 medlemmer samme fordeling mellom gruppene som i fakultetsstyret). Andre størrelser kan også diskuteres.

Det kan også diskuteres om det skal være en annen fordeling mellom gruppene siden reglene kun har bestemmelser om størrelsen på gruppe D. Det vil f.eks. ikke være mulig å videreføre HFs bestemmelse om at gruppe B skal være representert med 0-10 % siden alle grupper skal være representert. UH-loven gir ingen føringer for fakultetsorganene, men med hensyn til universitetsstyret finnes det bestemmelser om at ingen grupper skal ha flertall alene, og at alle grupper skal være tilfredsstillende representert (jf. UH-loven §9-3. *Styrets sammensetning*, pkt. 1 og 3).

Størrelsen på instituttrådene er per i dag:

AHKR: 9 medlemmer (gruppe A:5, gruppe B: 1, Gruppe C: 1, Gruppe D: 2)
 IF: 17 medlemmer (gruppe A:11, gruppe B:1, gruppe C: 1, gruppe D: 4)
 LLE: 19 medlemmer (gruppe A: 10, gruppe B: 2, gruppe C: 2, gruppe D: 5)
 FOF: 11 medlemmer (gruppe A: 6, gruppe B: 1, gruppe C: 1, gruppe D: 3)

I reglene for styringsorganene, § 14. *Instituttrådets kompetanse*, heter det:

Instituttrådet skal behandle, fatte vedtak på vegne av instituttet og gi innstilling til fakultetet eller annet overordnet organ i saker som angår

- a. *Forskningsmelding, forskerutdanningsmelding, utdanningsmelding og andre strategi- og resultatdokument som utarbeides av instituttet*
- b. *Eventuelle omstillings- og omorganiseringsplaner*
- c. *Budsjettforslag, årsbudsjett og årsregnskap*
- d. *Vesentlige endringer i instituttets studietilbud, særlig knyttet til studieprogram, pensum, undervisning, eksamen og emne- og programevalueringer.*

I øvrige saker er instituttet et rådgivende informasjons- og kontaktorgan mellom instituttlederen, alle ansatte og studentene.

Vi ber instituttene om å melde tilbake hvordan instituttrådene fungerer i dag, og hva som anses som hensiktsmessig størrelse på rådet med utgangspunkt i mandatet. Vi ber også instituttene om å vurdere hvordan de ulike gruppene bør være representert innenfor de rammene som er gitt i regler for styringsorganene.

Tilbakemeldingsfrist: 15.09.19

Planen er å legge fram en sak om revisjon av HFs utfyllende regler for fakultetsstyret i løpet av høsten 2019, i god tid før neste ordinære valg i 2021.

Vennlig hilsen

Jørgen Magnus Sejersted
dekan

Kim Ove Hommen
fakultetsdirektør