



Styre: Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

Dato: 23.11.2018

Styresak: 77/18

Arkivsaksnr: 2018/603-ARVE

Møtedato: 04.12.2018

Stans i tilsettingsprosess for to utlyste stillinger ved Examen philosophicum

Dokumenter i saken:

1. Utlysningstekst
2. Innstilling fra instituttet om stans av tilsetting

Bakgrunn

Det ble lyst ut to hele stillinger ved Examen philosophicum med søknadsfrist 7.4.2018 (vedlegg 1).

Det ble oppnevnt følgende sakkyndig komité:

- Professor Lars Svendsen, Institutt for filosofi- og førstesemesterstudier
- Professor Michael Morreau, Institutt for filosofi, Universitetet i Tromsø
- Professor Anat Biletzki, Quinnipac University

Professor Lars Svendsen ble oppnevnt som leder for komiteen. Komiteen har foreløpig ikke levert sin sakkyndige rapport.

Instituttleder Reidar Lie har levert innstilling datert 23.11.2018 hvor instituttet ber om at tilsettingsprosessen avbrytes (vedlegg 2). Bakgrunnen for dette er at både Matematisk-Naturvitenskapelig fakultet og Juridisk fakultet planlegger endringer i sine studieplaner som vil ha store konsekvenser for Examen philosophicum. Endringene vil trolig medføre at Examen philosophicum legges senere i utdanningene ved disse fakultetene, og faget vil endre seg fra å være et innføringsemne til å bli et perspektivemne, noe som kan medføre at lærekraftene må ha en annen og høyere kompetanse enn i dagens modell.

På kort sikt medfører endringene at antall kurs i en periode framover blir lavere fordi nye studenter ved noen fakulteter skal ha kurs senere i studieløpet og at behovet for antall kurs må analyseres i forhold til de valg som fakultetene tar.

Instituttet finner det derfor riktig at tilsetting i nye stillinger utsettes og gjennomføres etter at det er gjort en grundig behovsanalyse. En slik analyse vil bli gjennomført i samarbeid mellom institutt og fakultet og snarlig igangsatt.

Det kan bli aktuelt med endringer i deltidsansattes stillingsstørrelse for å imøtekomme de bemanningsmessige utfordringer som emnet har nå. Slike endringer vil komme som egen sak til fakultetsstyret.

Forslag til vedtak:

Tilsetting i 2 utlyste stillinger ved Examen philosophicum stanses. En behovsanalyse for nye stillinger gjennomføres i samarbeid mellom Institutt for filosofi- og førstesemesterstudier og fakultetet.

Jørgen Magnus Sejersted
dekan

Kim Ove Hommen
fakultetsdirektør



Universitetet i Bergen

Institutt for filosofi og førstesemesterstudier

Universitetslektor ved Examen Philosophicum - 2 stillingar

Ved Institutt for filosofi og førstesemesterstudium er det ledig to stillingar knytt til undervisning ved *Examen philosophicum*.

Institutt for filosofi og førstesemesterstudium har om lag 70 tilsette på heil- og deltid, inkludert 10-15 stipendiatar/postdoktorar. Instituttet tilbyr undervisning på bachelornivå i filosofi og retorikk, og på masternivå/PhD-nivå i filosofi. I tillegg har ein ansvaret for å drive Universitetet i Bergen sitt Examen philosophicum-tilbod og Humanistisk fakultet sine Examen Facultatum-emner. I alt er det omlag 3 000 studentar kvart år ved desse emna.

Undervisningsopplegget ved Examen philosophicum varierer innhaldsmessig mellom dei 7 ulike fakulteta, men har hovudvekt på språk/argumentasjon/logikk, filosofi-/vitskapshistorie og vitskapsteori ved alle variantane.

Instituttet har klare ambisjonar om å drive filosofisk forskning på godt internasjonalt nivå, og har sterke forskingsmiljø i etikk/politisk filosofi, logikk, sinnfilosofi, antikkens filosofi og Wittgenstein-forskning.

Arbeidsoppgåver

Dei tilsette i stillingane skal i hovudsak drive undervisning ved Examen philosophicum, men i nokon grad må det påreknast undervisning ved filosofistudia i emne som dei som blir tilsett er kvalifiserte for.

Examen philosophicum vil venteleg bli evaluert og revidert i åra som kjem, og dei tilsette i desse stillingane må rekne med å ha ei sentral rolle i dette utviklingsarbeidet. For begge stillingane er det dermed eit krav at ein har naudsynt kompetanse til å vidareutvikle undervisningsopplegga ved Examen philosophicum. Det kan også bli lagt emneansvar eller andre faglege arbeidsleiarfunksjonar til stillingane.

Undervisningsdelen av stillingane er 75 %, med 25 % fagleg oppdatering og administrasjon. Ein må rekne med at det aller meste av undervisninga går føre seg i haustsemesteret, nokre år all undervisning.

Kvalifikasjonar og eigenskapar

Det formelle kravet for tilsetjing er utdanning på mastergradsnivå/hovudfagsnivå eller doktorgradsnivå i filosofi. I tilsetjingsprosessen vil elles desse kvalifikasjonane/eigenskapane bli vektlagt:

- Erfaring med undervisning i filosofi, særleg på begynnarnivå. Pedagogiske kvalifikasjonar, slik desse kjem fram gjennom tilsendt dokumentasjon og prøveforelesing, blir sterkt vektlagt ved tilsetjinga.
- Evne og vilje til å drive fagleg utviklingsarbeid.
- Publisert forskning og planar for framtidig forskning.
- Samarbeidseigenskapar.

Undervisningsspråket er i hovudsak norsk. Det er eit krav at dei som blir tilsett kan undervise på norsk (eller anna skandinavisk språk) kort tid etter tilsetjinga. Pedagogisk basisutdanning er eit krav for stillinga. Dei som blir tilsett vil få tilbod om opplæring dersom kravet ikkje er oppfylt før tilsetjing.

Dersom søkjar med doktorgrad eller tilsvarande kvalifikasjonar blir tilsett, kan det søkast om personleg opprykk til førsteamanuensis. Dette vil ikkje endre innhaldet i stillinga.

Vi tilbyr

- Sterkt, godt og variert fagmiljø og arbeidsmiljø.
- Lønn etter lønnstrinn 50-62 (kode1009/LR25) for universitetslektor eller 60-68 (kode1011/LR24) for førsteamanuensis. For tida utgjer dette kr 436.500 - 537.300 (universitetslektor) eller kr 517.300 - 599.800 (førsteamanuensis).
- Medlemskap i Statens Pensjonskasse
- Gode velferdsordningar.

Slik søkjer du stillingane

Søknaden skal sendast elektronisk via lenke på denne sida «SØK STILLINGEN». Søkjaren må nytte det elektroniske CV-skjemaet.

Søknaden skal innehalde:

- Søknadsbrev med hovudvekt på motivasjonen for stillinga og planar og ønskemål for framtidig undervisning og forskning.
- Curriculum Vitae.
- Vitnemål (skanna originalar eller stadfesta kopiar).
- Attestar frå tidlegare arbeidsforhold.
- Namn og kontaktinformasjon for tre referansepersonar.
- Dokumentasjon av pedagogiske kvalifikasjonar.
- Fullstendig publikasjonsliste samt særskilt liste over dei vitskapelege arbeida som skal vektleggjast ved søknadvurderinga.
- Inntil 5 vitskapelege arbeid, fortrinnsvis frå dei siste fem åra.

Søknad og vedlegg, eventuelt med attesterte omsetjingar til engelsk eller anna skandinavisk språk, må lastast opp i Jobbnorge. Vedlegga kan vere i Word- eller pdf-format.

Generell informasjon:

Utfyllande opplysningar om stillinga kan ein få ved å vende seg til instituttleiar, professor Reidar Lie (e-post: Reidar.Lie@uib.no).

Den statlege arbeidsstyrken skal i størst mogeleg grad spegle mangfaldet i befolkninga. Det er eit personalpolitisk mål å få ei balansert alders- og kjønnsamansetning. Personar med innvandrarbakgrunn og personar med nedsett funksjonsevne blir oppmoda om å søkje stillingane.

Vi oppmodar kvinner om å søkje. Dersom fleire søkjarar har tilnærma like kvalifikasjonar, gjeld reglane for moderat kjønnskvolering.

Universitetet i Bergen nyttar meirinnsyn ved tilsetjing i vitsskapelege stillingar. Opplysningar om søkjaren kan bli gjort offentlege sjølv om søkjaren har oppmoda om ikkje å bli ført på søkjarlista. Dersom oppmodinga ikkje blir teke til følgje, skal søkjaren varslast om dette.

Søknadsfrist: 07.04.2018

Merk søknaden: 18/603

Jobbnorge-ID: 149626, Søknadsfrist: 07.04.2018, Intern ID: 18/603



University of Bergen

Department of Philosophy

The University of Bergen (UiB) is an internationally recognised research university with more than 14,000 students and close to 3,500 employees at six faculties. The university is located in the heart of Bergen. Our main contribution to society is excellent basic research and education across a wide range of disciplines.

Assistant Professor at Examen Philosophicum - 2 positions

The Department of Philosophy has 2 vacant positions teaching introductory courses in *Examen philosophicum*.

The Department of Philosophy has 70 employees in either full-time or part-time positions, including in all 10-15 PhD Fellows and Post Doctors. The Department offers bachelor education in Philosophy and Rhetoric, and master and PhD-studies in Philosophy. Furthermore, the Department runs *Examen Philosophicum* courses for all seven faculties at the University, in addition to more specific introductory courses at The Faculty of Humanities (*Language and Communication, Academic Writing, Text and Culture*).

Approximately 3 000 students attend *Examen philosophicum* and the other introductory courses each year.

The curriculum for *Examen philosophicum* varies significantly between the seven faculties, but the main emphasis is on argumentation theory/logic, theory of science/history of science, and a range of philosophical subjects (ethics, political philosophy, philosophy of science).

The Department of Philosophy has explicit ambitions to maintain and develop philosophical research at a high international level. Our research strongholds are ethics/political philosophy, logic, philosophy of mind, ancient philosophy and Wittgenstein research.

About the position

The main tasks included in both positions will be teaching, supervision and evaluation work in *Examen philosophicum*. However, some teaching of philosophy courses can be expected, in subjects where the candidates hold special competence.

Examen philosophicum will quite possibly be evaluated and reformed during the coming years. The successful applicants will be expected to play a crucial role in developing an *Examen philosophicum* for the future. Hence, the candidates must have the necessary competence to contribute to this work. Work management-functions can be incorporated in the positions.

The teaching load is 75 % in both positions, with 25 % academic updating and administration. Most, for some years all, of the teaching will be in the fall semester (August-December).

Qualifications and personal qualities

The formal requirement for being hired is education at master or PhD-level. In the hiring process, the following qualifications/qualities will be emphasized:

- Experience with teaching in philosophy, especially at the beginner level. Pedagogical qualifications, as they present themselves through written documentation and/or the trial lecture, will be highly important when choosing among the candidates.
- Skills and motivation to contribute toward developing *Examen philosophicum*
- Published research and plans for future research
- Personal qualifications and cooperative skills.

The language of instruction is mainly Norwegian. The successful applicant must be able to teach in Norwegian or one of the Scandinavian languages shortly after his/her appointment.

Successful applicants should fulfil the requirement for basic university teaching skills. If not, this requirement must be fulfilled shortly after being hired. Appropriate courses are offered by the University.

If applicants with a PhD or equivalent qualifications are hired, they can apply for personal promotion to Associate professor. The duties and teaching load in the position will not change.

We offer

- A solid, good and varied work environment.
- Salary at pay grade 50-62 (code 1009/LR25) for Assistant Professor or 60-68 (code 1011/LR24) for Associate Professor. At present this amounts to NOK 436.500 - 537.300 (Assistant Professor) or NOK 517.300 - 599.800 (Associate Professor).
- Enrolment in the Norwegian Public Service Pension Fund.
- Good welfare benefits

How to apply:

Application must be sent electronically via the link on this site "APPLY FOR THIS JOB". The applicants must use the electronic CV-form.

The application must include:

- Cover letter including an exposition emphasizing the motivation for the application and plans and wishes for future teaching and research.
- Curriculum Vitae.
- Certified copies of all academic diplomas and transcripts.
- Name and contact information of three references.
- Documentation and information about pedagogical experience and qualifications.
- Complete list of publications and a separate list containing which publications you would like to emphasize when your application is assessed.
- Up to 5 representative scientific works, preferably from the last five years.

Further information:

For further information about the positions, contact Head of Department, Professor Reidar K. Lie (e-mail: Reidar.Lie@uib.no).

The state labour force shall reflect the diversity of Norwegian society to the greatest extent possible. Age and gender balance among employees is therefore a goal. People with immigrant backgrounds and people with disabilities are encouraged to apply for the position.

We encourage women to apply. If multiple applicants have approximately equivalent qualifications, the rules pertaining to moderate gender quotas shall apply.

The University of Bergen applies the principle of public access to information when recruiting staff for academic positions. Information about applicants may be made public even if the applicant has asked not to be named on the list of persons who have applied. The applicant must be notified if the request to be omitted is not met.

Application deadline: 7 April 2018

Reference no: 18/603

Jobbnorge ID: 149626, Deadline: 07.04.2018, Internal ID: 18/603



Det humanistiske fakultet

Referanse

2018/603-STT

Dato

23.11.2018

Stans i tilsettingsprosess av utlyste stillinger ved Examen philosophicum

Institutt for filosofi og førstesemesterstudier har som kjent to stillinger under tilsetting ved Examen philosophicum.

Bedømmelseskomiteen er nå i slutfasen av sitt arbeid og forventes å levere sin innstilling i månedsskiftet november/desember.

Vi finner det nå riktig å stanse denne prosessen, trass i de mange uheldige konsekvensene dette vil ha.

Begrunnelsen er knyttet til de pågående studieplanprosessene ved MN-fakultetet og i noen grad også Juridisk fakultet. Begge disse fakultetene har nå konkrete planer om å legge Examen philosophicum senere i studieløpet - til 3. eller 4. semester. Ved MN-fakultetet er dette allerede gjennomført langt på vei, innenfor rammene av den nåværende studieplanen.

Dessverre fikk vi ikke kjennskap til MN-fakultetet og Juridisk fakultet sine planer om reviderte studieopplegg før etter at vår tilsettingsprosess startet.

Ved MN-fakultetet ble biologiprogrammene flyttet til andre semester allerede med virkning fra studieåret 2012/13. Senere har flere andre programmer kommet etter: Fysikkstudentene tar nå Examen philosophicum i sitt femte semester, lektorstudentene så sent som i sjette semester. Fra studieåret 2019/20 vil også geologistudentene sine kurs bli flyttet til fjerde semester. På det tidspunktet vil omlag halve kursporteføljen (ca. 150 studenter) ved MN-fakultetet være flyttet fra høst til vår, og studentene særlig på våren vil befinne seg på nokså ulike stadier av studieløpene sine.

Vi har nå fått forståelsen av at MN-fakultetet har planer om å flytte Examen philosophicum for de resterende fagene ønsker senere i studieløpet, som et ledd i arbeidet med ny studieplan for bachelorprogrammene ved MN-fakultetet. En hovedmålsetning med denne er

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Institutt for filosofi og
førstesemesterstudier
Telefon 55 58 23 82
fof@hf.uib.no

Postadresse
Postboks 7805
5020 Bergen

Besøksadresse
Sydnesplass 12-13
Bergen

Saksbehandler
Steinar Thunestvedt
55582384

å styrke studentenes «generiske kompetanse», og vi slik vi forstår det betrakter de Examen philosophicum som et viktig element i dette arbeidet.

Samme problemstilling vil bli gjeldende ved Juss-varianten: Her er hele studieprogrammet under omstrukturering, og det er aktuelt å flytte Examen philosophicum til enten andre eller fjerde semester. De ca. 270 studentene ved denne varianten vil derfor trolig alle ta Examen philosophicum i et vårsemester, og altså på et noe senere stadium i studiene sine. Behovet for omarbeiding av studieopplegget vil presumptivt være større jo lengre ut i studiet det flyttes til.

Også ved Psykologi- og SV-variantene har det vært foretatt flytting: Hele Psykologi-varianten er nå flyttet til vårsemesteret, og avhengig av hvorvidt studentene følger profesjons- eller bachelorstudiet, tar de nå Examen philosophicum i sitt andre eller fjerde semester. I tillegg har det i det siste blitt klart at kursomfanget ved Psykologisk fakultet med stor sannsynlighet blir noe lavere enn først antatt som følge av disse omleggingene. Hvorvidt dette er en varig reduksjon eller mer uttrykk for overgangsproblemer er det for tidlig å si noe om.

Ved SV-varianten er det kun enkelte studieprogrammer som er flyttet, men disse er flyttet til oddetallssemestre, slik at de inntil videre følger samme faglig-pedagogiske opplegg som de øvrige SV-studentene på høsten.

Studieplanomleggingene vil ha konsekvenser for innholdet i Examen philosophicum sine emneplaner. Særlig ved MN-fakultetet vil det i tiden som kommer kreve omfattende evaluerings- og planleggingsarbeid med sikte på en innholdsjustering for de forskjellige studieprogrammene. I korte trekk kan utfordringen oppsummeres gjennom følgende spørsmål: I hvilken grad og på hvilket vis fordrer det endring av Examen philosophicum sin faglig-pedagogiske profil at vi gjør emnet til et perspektivemne ved fakultetene heller enn et mer generelt innføringsemne til academia?

I sum vil alt dette ha nokså store økonomiske, personalmessige og faglige konsekvenser for vårt Examen philosophicum-tilbud i årene som kommer. Vi kan med nokså stor sikkerhet fastslå følgende:

- Examen philosophicum-budsjettet blir ytterligere presset de neste årene
- Kurstilbudet vil måtte nedjusteres noe i perioden 2019-2022 som følge av studieplanendringene
- Emneplanene ved de tre omtalte fakultetene må endres vesentlig, formodentlig også til et høyere faglig nivå
- De endrede studieplanene vil kreve annerledes og høyere kompetanse blant lærerne.

I lys av alt dette er vurderingen at det nesten er uforsvarlig å ansette to nye lektorer allerede fra 2019. Vi ønsker derfor å utsette tilsetting i disse stillingene, og heller komme tilbake til saken når vi har fått gjort en grundigere behovsanalyse. En slik analyse må blant annet inneholde vurderinger av antall stillinger, innhold og profil på stillingene, stillingskode (lektor/førstelektor/førsteamanuensis) og - ikke minst - tiltredelsestidspunkt.

Reidar Lie
instituttleder

Steinar Thunestvedt
administrasjonssjef