



Økonomiavdelingen

Referanse

2018/4861-ANNHFE

Dato

07.09.2018

Budsjettforslag 2019 - Det humanistiske fakultet

Vi viser til brev datert 7. juni 2018 om utarbeidelse av budsjettforslag for 2019.

Fakultetsstyret vedtok vedlagte budsjettforslag for Det humanistiske fakultet den 4. september.

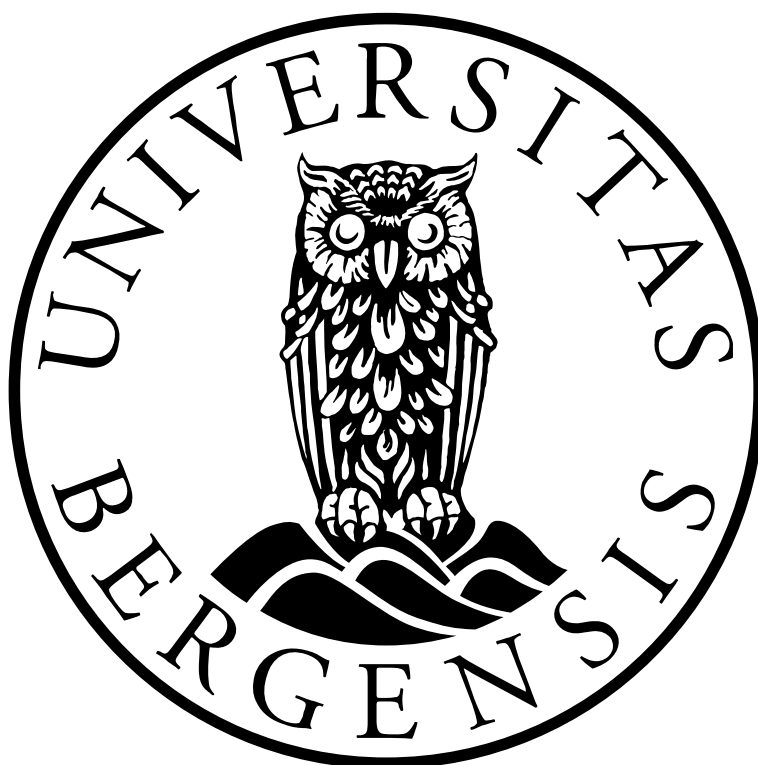
Vennlig hilsen

Kim Ove Hommen
fakultetsdirektør

Annhild Fetveit
seksjonssjef

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte

Det humanistiske fakultet



Budsjettforslag 2019

Vedtatt i fakultetsstyremøte 04.09.18

Innhold

1 Sammendrag	4
2 Budsjettforslag 2019 for grunnbevilgningen	5
2.1 Rammebudsjett inkl. rekrutteringsstillinger	6
2.1.1 Strategiske satsinger	6
2.1.2 Utdanning	7
2.1.3 Forskning	11
2.1.4 Rekrutteringsstillinger og forskerutdanning	14
2.1.5 Formidling	15
2.1.6 Innovasjon og infrastruktur	16
2.1.7 Personal	17
2.1.8 Oppsummering av forslag til endringer utover konsekvensjustering	19
2.2 Øremerket budsjett utenfor rammen	20
2.2.1 Konsekvensjustert budsjett for 2019 (eksisterende tiltak)	20
2.2.2 Forslag til endringer utover konsekvensjustering (øremerkede midler annet)	21
2.3 Budsjett for instituttinntekter	22
2.3.1 Konsekvensjustert budsjett for 2019 (eksisterende tiltak)	22
2.3.1 Forslag til endringer utover konsekvensjustering (instituttinntekter)	22
2.4 Budsjett for inntekter til avskrivninger	22
2.4.1 Konsekvensjustert budsjett for 2019 (eksisterende tiltak)	22
2.4.2 Forslag til endringer utover konsekvensjustering (avskrivningsinntekter)	23
2.5 Bygg og bygningsinvestering utenfor rammen	23
2.6 Andre investeringer inkludert infrastruktur	24
3 Budsjettforslag 2019 – målsetning for bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)	24
3.1 Bidrag fra Forskningsrådet	26
3.2 Bidrag fra EU	26
3.3 Andre bidragsinntekter	26
3.4 Oppdrag	26
4 Innspill til statsbudsjett for 2020	28
5 Strategiske satsingsområder	30
Vedlegg 1: oppsummerende tabell foreslått endring	32

1 Sammendrag

Det humanistiske fakultet (HF) ved Universitetet i Bergen (UiB) har som overordnet målsetning å drive fri og langsiktig forskning basert på humanistiske kjerneoppgaver og på samfunnets aktuelle utfordringer. Vi skal tilby solid og engasjerende forskningsbasert undervisning og utdanning som oppleves som meningsfull for studentene og som gjør dem i stand til å tre inn i arbeidslivet og samfunnet på en konstruktiv og kritisk måte. I tråd med UiBs ambisjon om å være et klassisk breddeuniversitet vil HF opprettholde en bred vifte av disipliner innenfor så vel forskning som utdanning.

HF-budsjettet for 2019 er tett knyttet til UiBs strategier. Særlig relevant for HF er UiBs humaniorastrategi, som igjen bygger på Forskningsrådets humanioraevaluering (HUMEVAL) og Stortingsmelding 25 «Humaniora i Norge». Budsjettforslaget viser at HF også bidrar vesentlig til strategien Hav, Liv, Samfunn. Integrert og tematisk humaniora er satsningsområde for NFR, og fakultetet vil fortsatt følge dette opp.

Humaniorastrategien angår ikke bare HF, men fakultetet står som ansvarlig for en rekke konkrete oppgaver i strategien. Dersom UiB skal realisere sin Humaniorastrategi, må HF's rammebevilgning styrkes. Fakultetet er grunnleggende sett fremdeles i en krevende økonomisk situasjon etter tunge bemanningskutt i forutgående år som har satt press på flere fagmiljøer. Både fakultetet og instituttene har i senere år hatt minimalt med handlingsrom. Økonomien har stabilisert seg noe i de siste årene. Prognosene pr. juli viser at man fremdeles vil ha et akkumulert underskudd på ca. 9,5 mill. med seg inn i 2019.

HF har i perioden 2015 til 2018 nedbemannet med 12,5 vitenskapelige førstestillinger og ca. 4 administrative årsverk. Fakultetets langsiktige bemanningsplan forutsetter ytterligere tre avganger uten reansettelse og nedbemanning i administrative stillinger fram mot 2022. Å realisere Humaniorastrategien forutsetter at man parallelt med kuttene tilfører varige ressurser som kan brukes til vitenskapelige stillinger på strategiske områder. Med støtte fra UiB regner HF med å fortsette en omstilling som gir god fagutvikling og økonomisk bedring basert på økt aktivitet og resultatinntekter mot 2022.

De elementene i Humaniorastrategien som i særlig grad vil kreve budsjettinnsats ved HF, er knyttet til **1) kvalitetstiltak i forskning og utdanning, 2) skolesatsning, 3) språksatsning, 4) styrking av digital humaniora og 5) satsning på integrert humaniora.**

Kvalitetstiltak i forskning og utdanning er delvis iverksatt for de tre satsningsmillionene fakultetet ble tilført for 2018. Man forutsetter at disse nå ligger i rammen som et varig handlingsrom.

Skolesatsningen er knyttet til faglig bemanning, skolesamarbeid og oppbygging av et lærerrettet etter- og videreutdanningstilbud. **Språksatsningen** krever stillingsressurser til små språkfag med god studenttilstrømming og en oppfølging av SFU-ambisjonene ved Institutt for fremmedspråk. **Digital humaniora** innebærer videreutvikling av studietilbud og et tett samarbeid med Universitetsbiblioteket (UB) om digital infrastruktur og -kompetanse. **Integrert humaniora** vil være fakultetets satsning inn mot å styrke humanioras samfunnsrelevans ytterligere.

Fakultetet regner alle disse elementene som faglig-strategisk interessante og mener at de har potensiale for faglige aktiviteter som også vil gi resultatinntekter og økt inntjening på sikt.

2 Budsjettforslag 2019 for grunnbevilgningen

HF har i flere år opplevd en utfordrende økonomisk situasjon med nedbemanning, kutt i driftsbudsjettene og redusert aktivitet som konsekvens. HF har i perioden 2015 til 2018 nedbemannet med 12,5 vitenskapelige førstestillinger og ca. 4 administrative årsverk. Bare i 2018 blir avganger tilsvarende 5,5 vitenskapelige førstestillinger ikke erstattet. Videre er bruk av midlertidige ansettelser redusert, og det er gjennomført tiltak for å redusere arealkostnader. Fakultetets og instituttenes driftsmidler er redusert til et minimumsnivå, og gjenstående strategisk handlingsrom oppleves som svært lite.

Fakultetet gikk inn i 2018 med et akkumulert underskudd på 10,2 millioner. Prognosen per juli antyder at HF vil ha med seg et akkumulert underskudd på 9,5 mill. kroner inn i 2019. I budsjettet for 2019 er målsettingen et årsresultat i balanse.

Fakultetets budsjettforslag for grunnbevilgningen er oppsummert i tabellen under. Punktene i tabellen blir nærmere forklart i avsnittene 2.1-2.4. Alle foreslåtte endringer oppsummeres i vedlegg til budsjettforslaget.

Tabell 1: Fakultetets budsjett for 2018 og konsekvensjustert budsjett for 2019

Pkt.	Budsjettforslag GB for inntekter ved Det humanistiske fakultet (tusen kr)	Budsjett 2018	Budsjett 2019 konsekvensjustert	Endring
1.1	Basis	153 577	154 785	1 208
1.2	Resultatmidler utdanning/åpen ramme	73 281	78 714	5 433
1.3	Resultatmidler forskning/lukket ramme	10 923	15 484	4 561
1.4	Øremerkede midler rekrutteringsstillinger	68 805	71 201	2 397
2	Øremerkede midler annet	19 013	20 066	1 053
3	Instituttinntekter	6 000	6 000	-
4	Avskrivningsinntekter	350	350	-
	Sum grunnbevilgning	331 948	346 600	14 652
1.1	Foreslått endring basis (spesifiseres)		10 652	10 652
1.4	Foreslått endring rekrutteringsstillinger (spesifiseres)		3 105	3 105
2	Foreslått endring i øremerkede midler annet (spesifiseres)		3 685	3 685
3	Foreslått endring i instituttinntekter		-	-
4	Foreslått endring i avskrivningsinntekter		-	-
	Sum budsjett inkl. foreslått endring	331 948	364 042	32 094
1-4	herav disponert til investeringer inkl. øremerket	1 500	1 500	-
1-4	herav foreslått endring i disponert til investeringer inkl. øremerket		0	-

2.1 Rammebudsjett inkl. rekrutteringsstillinger

Fakultetet arbeider kontinuerlig med å tilpasse virksomheten til gjeldende ressursrammer og å kombinere faglig bredde med nødvendige resultatinntekter. Faste vitenskapelige stillinger fordeles på fagområder etter en vedtatt bemanningsplan som vektlegger både bredde og aktivitet innenfor kjerneoppgavene utdanning og forskning. En ny bemanningsplan ble vedtatt i desember 2017 og revideres årlig i forbindelse med budsjettfordelingen. Rammene for bemanningsplanen er basert på økonomiske langtidsprognoser, og handlingsrommet er knyttet til avganger.

Årlige prioriteringer innenfor rammebudsjettet foregår gjennom et aktivt forhold til faglig og administrativ bemanning, strategisk fordeling av rekrutteringsstillinger, disponering av driftsmidler og ved avsetning til fakultetets satsingsområder.

2.1.1 Strategiske satsinger

For budsjettåret 2018 mottok HF en tildeling på 3 millioner fra Universitetsstyret som ble brukt til en kvalitetssatsning innenfor forskning og undervisning. Fakultetet anser satsningen i 2018 så langt som vellykket og kanaliserer driftsmidler og rekrutteringsstillinger for å følge opp tiltakene videre inn i 2019 og 2020.

Midlene er delvis knyttet til strategiske toårige bistillinger i lektorutdanningen og en målrettet satsing på kollokvie- og seminarundervisning for bedret studiegjennomføring. På forskningssiden prioriteres ambisiøse enkeltforskere og forskningsmiljøer for å nå opp i konkurransen om eksterntfinansierte prosjekter.

Fakultetet ønsker i 2019 å dreie insentivordningene i tråd med kvalitetskapittelet i Humaniorastrategien mot forskergrupper og en videre oppfølging av de strukturelle signalene fra HUMEVAL.

For å videreutvikle kvalitetssatsningen i tråd med Humaniorastrategien, er fakultetet avhengig av at tildelingen fra 2018 videreføres og legges inn i rammen.

I tiltakene nedenfor signaliserer fakultetet at man også trenger rammeutvidelse i størrelsesorden 5 faste stillinger i henholdsvis engelsk, historie, digital kultur, japansk og kinesisk. Fakultetet ser det slik at man selv bidrar til denne fagstrategiske ekspansjonen gjennom bemanningsplanens nedskalering av 5,5 stillinger i 2018 og ytterligere tre stillinger fram mot 2022.

I tillegg ber vi om brofinansierte stillinger knyttet til utvikling av spesifikke undervisningstilbud (EVU som Prisme, Religiøse minoriteter, Desentralisert kompetanseutvikling (DKU) samt noen strategiske rekrutteringsstillinger og noen utviklingsmidler.

2.1.2 Utdanning

Studietilbud og rekruttering

HF har i 2018, først og fremst som et resultat av prosjektet HF2018, iverksatt en omfattende revisjon av studietilbudet og emneporteføljen. Slik er undervisningstilbudet forsøkt tilpasset de siste årenes reduksjon i bemanningen.

Tidligere år har vi fylt alle studieplasser, bortsett fra på PPU og toårige masterprogram. I 2018 fylles også studieplassene på PPU. Når det gjelder toårig master, er 73 plasser fra og med 2018 omdisponert til 29 plasser på femårig lektorutdanning. Full effekt av denne omdisponeringen oppnås i år 2022, da vi vil ha 170 toårige masterplasser. Dette tilsvarer forventet antall møtt for 2018-19. I realiteten er dermed også studieplassene på toårig master riktig dimensjonert.

Samlet har rekrutteringen til HFs studietilbud vist en positiv tendens siden 2014. I 2019 vil fakultetet videreføre allerede iverksatte rekrutteringstiltak med nye tiltak. I samsvar med UiBs humaniorastrategi vil vi i samarbeid med SA etablere et eget studentrekrutteringsprogram for

humanistiske fag. Under forutsetning av tildeling over statsbudsjettet, vil arbeidet med integrert femårig master i Politics, Philosophy and Economics (PPE) starte i 2019.

Humaniorameldingen og UiBs humaniorastrategi peker på digital humaniora som et satsningsområde. På utdanningssiden ønsker HF, i samarbeid med fagmiljø ved andre fakulteter, å bidra til etablering av tverrfaglige IKT-studier. Egne satsninger på digital humaniora på utdanningssiden kan også være aktuelt. Vi deltar i og avventer utredning fra sentralt nedsatt arbeidsgruppe for å vurdere samlokalisering av IKT-miljøene ved UiB. For 2019 forventer vi at UiB arbeider for tildeling av flere studieplasser til Digital Kultur som del av IKT-studieplasser.

Digital kultur som studieprogram er et populært studium med et sterkt fagmiljø i ryggen, som inkluderer nylig tilslag på et ERC Consolidator Grant. Fakultetet fikk i 2018 tildelt 10 nye studieplasser og forskutterer en avgang med to år på fagområdet utover dimensjonering i faglig bemanningsplan. Dette er samtidig et fagområde som nylig har blitt nedbemannet med bakgrunn i fakultetets vanskelige økonomiske situasjon og ligger i bemanningsplanen an til å bli prioritert med økte stillingsressurser dersom økonomien tillater det.

Det arbeides med planer om en internasjonal nettbasert master i religiøse minoriteter (AHKR) og det foreligger forslag om å utvikle en master i teknologi og styring (SVT/SKOK). Fakultetet vil i 2019 støtte opp under arbeidet med utvikling av nettbaserte undervisningstilbud, som vi evt. vil komme tilbake til med forslag om studieplasser fra 2021.

HF ber om:

- Tildeling i rammen som muliggjør utlysning av ny stillingsressurs i digital kultur – 1 mill.
- Brofinansiering/forskuttering av førstestilling i religionsvitenskap (jfr. bemanningsplan) for å utvikle nettbasert masterstudium i religiøse minoriteter - 2 år (se også kap. 2.2.2)
- At dersom det ikke kommer studieplasser til PPE over statsbudsjettet, ber vi om at dette spilles inn på nytt over statsbudsjettet for 2020

Studiekvalitet og gjennomføring

Fakultetet har som målsetting å øke gjennomsnittlig antall avlagte studiepoeng per student med ca. ett studiepoeng per år i perioden 2019-22. Foruten tiltak for å rekruttere bedre kvalifiserte studenter, er det fremfor alt høyere studiekvalitet som kan bidra til en slik økning. I 2019 vil vi derfor videreføre tiltak for studiekvalitet som vi har arbeidet med de siste årene, slik som innføring av mer varierte undervisnings- og vurderingsformer, økt digitalisering av undervisningen, mottaksuke med studiestartgrupper for alle nye studenter, god informasjon om service til studentene gjennom studieløpet, høytidelige gradsseremonier for bachelor- og masterkandidater og tilrettelegging for internasjonalisering.

Vi vil også videreføre tiltak finansiert av særskilt strategisk tildeling i 2018. Dette innebærer engasjement av timelærere og vitenskapelige assistenter til seminar- og kollokvieveiledning, engasjement i toer-stillinger for å støtte videre utvikling av studiene, utvikling av nye praksisemner, bl.a. med utenlandspraksis, utbedringer og oppgraderinger av studentarealer i samarbeid med EIA (lektorlab, lesesaler), studentsosiale tiltak i samarbeid med Humanistisk Studentutvalg (HSU)

Nye tiltak planlagt for 2019 er innføring av meritteringsordning for fremragende undervisere eller undervisningsmiljø, innføring av karriereveiledning i alle studier, med videreføring av jobbsøkerkurs

underveis i studiene – i samarbeid med Sammen, utvikling av mentorordning for alle studenter og utredning av forskerlinje (“honours-løp”), evt. i samarbeid med UiO.

HF ber om:

- At strategisk tildeling for 2018 videreføres i 2019 som del av fast ramme (3 mill., hvorav fakultetet har disponert ca. 1,5 mill. til undervisningskvalitet)

Lektorutdanning og skolesamarbeid

Lektorutdanning og skolesamarbeid er et satsningsområde for HF. Denne satsningen forsterkes av vektleggingen i UiBs humaniorastrategi og ved at UiB har fått klare signaler fra KD om at departementet forventer et sterkere fokus på lektorutdanningen.

HF deltar i lektorutdanningen på alle nivåer med 100 studieplasser på femårig lektorutdanning (5LU), 34 deltids-studieplasser på erfaringsbasert master i undervisning, og didaktikkdelen av 153 studieplasser på praktisk-pedagogisk utdanning (PPU). Til lektorutdanningen er det høye søkertall. Når det gjelder PPU er studieåret 2018-19 eksepsjonelt, som følge av at UiB både har vedtatt å tilby PPU til søkere med bare ett undervisningsfag, og å tilby studieplass til alle kvalifiserte søkere.

Dette krever en særlig innsats fra HFes didaktikkmiljøer, som både skal betjene et høyere studenttall enn forutsett og tilby nye emner knyttet til ettfagsmodellen (DIDAHUM). Vi ber derfor om særskilte tiltak for våren 2019.

Fra høsten 2019 forventes søkertallene for PPU å ligge på tidligere nivå, og vi antar at studieplassene ikke blir fylt. HF ønsker derfor å omdisponere studieplasser fra PPU til 5LU. I samarbeid med Det psykologiske fakultet har vi foreslått omdisponering av 35 PPU-plasser til 7 5LU-plasser fra og med 2019.

I tråd med UiBs satsning på lektorutdanningen ønsker HF både å bedre gjennomføringen og å øke studiepoengproduksjonen. En vesentlig flaskehals er bemanningen i sentrale skolefag, særlig historie og engelsk. HF ønsker derfor å øke bemanningen med fagdidaktisk kompetanse i disse to fagene. HF vil også utvide lektortilbudet, i første rekke ved å tilby spansk som fag 1. Fakultetet har videre ambisjoner om å utvikle tilbud om PPU i arabisk, japansk, kinesisk og russisk, der det er voksende behov for lærere i videregående skole.

Et vesentlig punkt i lektorutdanningen er samarbeidet med praksisskolene. Etter at UiB ikke fulgte opp det ekstraordinære tiltaket for praksissamarbeid i humanistiske fag, HUSK, mangler man midler for oppfølging på dette feltet. HF har i 2018 satset på å ansette lærere fra skolen i 20% stilling for å styrke samarbeidet. HF ønsker at UiB sentralt setter av ressurser til å utvikle en felles strategi for å følge opp praksisskolene bedre, men man trenger også ressurser for å følge opp det humanistiske skolesamarbeidet. HF vil sette av egne ressurser for å støtte praksissamarbeidet med skoleverket, men ønsker også at UiB bevilger penger til dette.

HF mener at styringsgruppen for lektorutdanningen har en viktig rolle for å koordinere UiBs satsing på lektorutdanningen og at den sentrale koordineringen trolig bør styrkes. HF bidrar med dekning av utgifter til eksisterende UiB-tiltak utgått fra styringsgruppen.

HF ber om:

- En utvidelse av rammebevilgningen for å styrke lektor og skolesatsingen ved UiB tilsvarende to stillinger med fagdidaktisk kompetanse i henholdsvis historie og engelsk - 2 mill.
- Ressurser til å ytterligere styrke praksissamarbeidet med skolesektoren – 0,5 mill. i 3 år (se kap. 2.2.2)
- En særskilt bevilgning tilsvarende en lektorstilling i historie og 50% lektorstilling i engelsk på grunn av høye søkertall til PPU våren 2019 - 1 mill. (se kap. 2.2.2)

Fremmedspråksatsing

UiBs humaniorastrategi vektlegger betydningen av å tilby en bred vifte av utdanningstilbud i fremmedspråk.

HF tilbyr gradsstudier i ni moderne fremmedspråk: arabisk, engelsk, fransk, italiensk, japansk, kinesisk, russisk, spansk og tysk. Engelsk, fransk, tysk og spansk tilbyr i tillegg til master både PPU og integrert lektorutdanning, mens arabisk, italiensk, kinesisk og japansk bare tilbys på bachelornivå.

Flere av fagmiljøene arbeider med utvikling av nyskapende undervisningsmetoder og digitale læremidler. Fakultetet støtter fremmedspråkfagenes påbegynte posisjonering mot kommende SFU-utlysning, og man håper på en søknad allerede til sannsynlig utlysning 2019, og om denne ikke slår til, på nytt i 2022.

Det er stor variasjon både i studenttall og bemanning på fremmedspråkfagene. Engelsk har størst bemanning, men er samtidig involvert i så mange studietilbud og har så stor studenttilstrømming at kapasiteten er på (eller over) bristepunktet. Japansk har bare to faste stillinger, med studenttall som skulle tilsi høyere bemanning. Også kinesisk har gode studenttall, og en eventuell utvikling av et mastertilbud i kinesisk ville styrke fakultetets bredde samt følge opp både Humaniorastrategiens vekt på fremmedspråk og UiBs Kina-strategi. Mange av de øvrige fremmedspråkene har i flere år både hatt lav søkning og svak gjennomføring. Mens bemanningsplanen reduserer bemanningen på språk som spansk, russisk, italiensk og tysk, ser fakultetet på mulighetene til å bygge opp engelsk, japansk og kinesisk.

Ved UiO er det vedtatt en utvidelse til 4 år for bachelorprogrammene i kinesisk, japansk og arabisk. UiB bør vurdere det samme i tråd ved forslag i Humaniorameldingen.

Foruten videreføring av tiltak finansiert av særskilt tildeling i 2018 (se under "Studiekvalitet og rekruttering" ovenfor) er følgende nye tiltak planlagt for 2019:

- Støtte til fagmiljøet ved Institutt for fremmedspråk til forberedelse av en søknad om Senter for fremragende utdanning
- Gjennomføring av et pilotprosjekt for å analysere studentflyt på fag med lave søker- og gjennomføringstall og utvikle tiltak.
- Bistilling til kinesisk for å avhjelpe situasjonen med lav bemanning og stor studentmasse
- Søknad Nippon foundation om tidsbegrenset stillingsressurs i japansk

HF ber om:

- Styrking av rammebevilgningen som muliggjør en fremmedspråksatsing i fagene japansk og kinesisk, fortrinnsvis ved å øke bemanningen, med mål om å etablere mastertilbud i japansk og kinesisk – 2 mill.
- Støtte til å utvikle en SFU-søknad ved fremmedspråkfagene – 0,5 mill. i 3 år
- Ekstra ressurser for å innføre et 4. år på bachelorutdanningene i japansk, kinesisk og arabisk.

Etter- og videreutdanning (EVU)

HF har UiBs største fagportefølje rettet mot etter- og videreutdanning og har som ambisjon å vokse ytterligere i samsvar med "Handlingsplanen for etter- og videreutdanning 2018-2022". Spesielt er skolesektoren et viktig nedslagsfelt for HF. Her har vi en rekke ulike tilbud; videreutdanning i den nasjonale satsningen Kompetanse for kvalitet (norsk og spansk), selvfinansierte EVU-tilbud som Fjernord (årsstudium i nordisk) og et didaktikk-emne for lærere i historie/samfunnsfag og religion/KRLE, betalingsstudier som Prisme (norsk som andrespråk for lærere) og nettspansk, og studieplassfinansierte erfaringsbaserte masterprogram i undervisning (norsk og engelsk). Vi har en vifte av språkkurs i tillegg til de klare skolefagene, nærmere bestemt norsk som andrespråk, arabisk og kinesisk. Prisme-miljøet tilbyr også oppdragskurs til Hordaland fylkeskommune. Under innsatsområde EVU og arbeidslivet (ut over skolen) har vi kurs til Norsk sykepleierforbund og kurs for museumssektoren.

Fakultetet vil generelt støtte opp under enhetenes initiativer om videre utvikling av EVU-porteføljen, men vi vil også ha et særskilt fokus på å motivere fagmiljøene våre til å utvikle EVU-tilbud på oppdrag fra skoleeiere og i nasjonale utlysninger, slik som Kompetanse for Kvalitet og Desentralisert kompetanseutvikling i skolen (DKU).

Prismestudiet ved UiB har hatt en sterk posisjon i EVU-markedet for lærere i norsk som andrespråk i en årrekke. Etterspørsel og utviklingsmuligheter har vært store over tid, og det er ønskelig å kunne utvikle tilbudet fra 30 til 60 studiepoeng, slik at man kan tilby formell undervisningskompetanse i skolen.

Det er også under utvikling en EVU-emneportefølje i arkeologi som har fått støtte fra ErasmusPlus og en nettbasert master i religiøse minoriteter som er nærmere omtalt under "Studietilbud og rekruttering".

HF ber om:

- Brofinansering i to år for stilling knyttet til utvidelse av EVU-tilbudet Prisme (fra 30 til 60 studiepoeng/årsenhet) - 0,8 mill. pr. år. (se kap. 2.2.2)
- Brofinansiering i to år for stilling knyttet til utvikling og drift av etterutdanningstilbud for skolen innenfor DKU - 1 mill. pr. år (se kap. 2.2.2)

2.1.3 Forskning

Etter noen år med lavere aktivitet er den eksternt finansierte prosjektporteføljen i ferd med å ta seg opp. Vi kan blant annet nevne SFF'en "Sapience" som i 2018 begynner å komme godt i gang med sin aktivitet, og at vi i 2018 fikk tilslag på to ERC-søknader, hhv Jill Walker Rettberg (digital kultur) med ERC Consolidator Grant og Scott Bremer (SVT) med ERC Starting Grant. I tillegg har vi hatt stor suksess med MSCA-søknader med en imponerende tilslagsprosent på 30%. Dette bidrar til å øke våre BOA-inntekter fra EU.

HF har pr i dag, i tillegg til Sapience, et tjuetalls pågående NFR-prosjekter, hvor mange er i avslutningsfasen. Tilslagsprosenten på NFR-søknader har de siste årene generelt vært så lav at en fortsatt spisset satsning fra fakultetets side er absolutt nødvendig. På grunn av trang økonomi har HF de senere år hatt lite handlingsrom for strategisk forskningssatsning. Av de tre millionene fakultetet fikk i 2018 til strategiske satsinger, ble 1,5 millioner avsatt til forskningsstrategiske formål. Midlene har blitt brukt til å etablere en verktøy-kasse for å motivere forskere med særlig motivasjon og forutsetninger til å søke om eksterne midler. Verktøykassen har inneholdt virkemidler som bistillinger, redusert undervisning, vit ass. (uten doktorgrad) til miljø, profilering av søknader & prosjekt/nettsider for forskning/miljø og enkeltforskere, veilederkompetanse (post.dok/ph.d), driftsmidler (reiser/ workshop/språkvask), intervjutrening: kurs og «mock» panelintervju for kandidater når det er aktuelt (ERC, unge forskertalent, BFS).

I tillegg har fakultetsledelsen øremerket rekrutteringsstillinger til forskere og miljøer med særlig prosjektpotensial.

Fakultetet har gjennomført målrettede prosesser frem mot søknadsfristen til FRIHUMSAM og inviterte i 2018 søkere til et prosjektsøknadsseminar. Denne type prosesser og prioriteringer skal videreføres og forsterkes fremover, tett knyttet mot målsettingene i Humaniorastrategien til UiB.

Som en oppfølging etter HUMEVAL fikk fakultetet 1,4 mill. til forskningssabbater og 7 mill. fra NFR over tre år for å styrke de forskningsgruppene som ble evaluert og som fikk høy score. Det er imidlertid flere fagmiljøer ved HF som, av ulike grunner, ikke var en del av HUMEVAL. Fakultetet ønsker nå å støtte ambisiøse forskningsgruppeinitiativer som ikke ble omfattet av HUMEVAL-oppfølgingen.

Kvalitet i humaniora

I 2019 ønsker fakultetet å videreføre overnevnte forskningssatsning, og vil videreføre og videreutvikle prosjektsøknadsseminaret som ble evaluert som svært vellykket. I tråd med HUMEVAL ønsker fakultetet i 2019 å dreie satsningen i større grad mot en systematisk og strukturell oppgradering av forskergruppene ved fakultetet. I en tidlig fase vil fakultetet i samarbeid med enhetene etablere forskergruppekriterier som skal være transparente og forutsigelige mht. volum, kvalitet, ambisjon, innhold, aktivitet etc. De forskergruppene som innfrir disse kravene, vil få utløst midler som skal bidra til å heve kvaliteten på deres aktiviteter med klare forventninger om at de søker ekstern finansiering. Satsningen på forskergrupper vil slik direkte bidra til å innfri Humaniorastrategiens innsatsområde Kvalitet i humaniora.

Fakultetet vil i 2019 bruke flere rekrutteringsstillinger til denne satsingen på forskergrupper og ber om ytterligere fire rekrutteringsstillinger, samt sette av egne driftsmidler til de forskergruppene som har størst potensiale.

HF ber om:

- 1,5 mill. I rammen, for å styrke ambisiøse forskningsgrupper med særlig potensiale for å utvikle søknader om større eksterntfinansierte prosjekter.
- 4 rekrutteringsstillinger for å kunne støtte opp om forskningssatsingen knyttet til "Kvalitet i humaniora" (med halvårseffekt, oppstart høsten 2019).

Integrert humaniora

Det fokuseres stadig mer på integrert humaniora, dvs. at humaniorakompetanse, som for eksempel kulturell, språklig, historisk og estetisk kompetanse, i større grad skal inngå som en del av andre prosjekter, de være seg helsefaglige, naturvitenskapelige, juridiske, samfunnsvitenskapelige eller andre. Hvordan forskning kan bidra til å løse de globale samfunnsutfordringene, er sentralt i alle forskningsdokumenter. Regjeringens Humanioramelding, NFRs ambisjon om å øke humanioras forskningsandel fra 3-5 % av dets totale budsjett, signaliser om EUs nye forskningsprogram så vel som UiBs strategi Hav, Liv, Samfunn åpner for en satsning på integrert humaniora.

Humaniorastrategiens punkt om samfunnsrelevans og tverrgående satsninger favner om ambisjonen om integrert humaniora.

HF har allerede flere forskningsprosjekter som følger opp UiBs strategi, særlig knyttet til klima og globale samfunnsutfordringer. I 2018 ble HF tildelt to av totalt seks utlyste stipendiatstillinger knyttet til UiBs strategiske satsningsområder og vil fortsette å søke denne type rekrutteringsstillinger. HF har også miljøer med spisskompetanse innenfor integrert humaniora på sentrene SKOK og SVT, som fortsatt vil være viktige for å utvikle flere prosjekter med integrert humaniora.

I 2019 vil fakultetet tildele SKOK/SVT en ekstra rekrutteringsstilling fra egne hjemler innenfor teknologi, samfunn og vitenskap. I tillegg trengs en utvidelse av SVTs stab med 50 % stilling knyttet til BOA-utvikling på tvers av UiB. En slik styrket vitenskapsteoretisk oppfølging av prosjektarbeid i ulike miljøer vil være et direkte og effektivt grep for å fremme integrert humaniora i UiBs totale prosjektportefølje.

Mens sentrene allerede langt på vei har rettet sin forskningsvirksomhet inn mot integrert humaniora, er ikke dette tilfellet i like stor grad på instituttene. For bedre å kunne motivere forskere på instituttene til å orientere seg mot det vi her har kalt integrert humaniora, ber vi UiB om såkornsmidler til tematiske prosjekter knyttet opp til strategiske satsningsområder.

HF ber om:

- Såkornsmidler til tematiske prosjekter knyttet til integrert humaniora og strategiske satsningsområder som beskrevet over. Vi ber om 0,5 mill.- i 3 år (se kap. 2.2.2)

- At SVT får utvidet sin stab med 50% stilling knyttet til å bidra vitenskapsteoretisk inn i BOA prosjekter på tvers av fakulteter og fagområder ved UiB 0,5 mill.

Humaniorasenter

UiBs humaniorastrategi peker på muligheten for å utrede et Humaniorasenter ved UiB. HF støtter et slikt initiativ, og understreker behovet for en bredt fundert utredning av dets formål, plassering og mandat. Selv om det er naturlig at HF får en sentral rolle i et slikt Humaniorasenter ved UiB, vil det være viktig å etablere en bred, tverrfakultær forankring for dets virksomhet. Det er viktig at et slikt senter ikke får budsjettmessige konsekvenser som går på bekostning av fakultetets forskningsstrategiske handlingsrom.

2.1.4 Rekrutteringsstillinger og forskerutdanning

Forskerutdanning

Forskerutdanning er en av fakultetets kjernevirksomheter i skjæringsfeltet mellom utdanning og forskning. Fakultetsnivået vil få et større og mer helhetlig ansvar for forskerutdanning når de fakultetsvise programmene kommer på plass. Ikke minst er det behov for å utvikle flere fakultetsspesifikke kurs i overførbare ferdigheter og i etikk og vitenskapsteori. I den kommende perioden vil dekanatet fortsatt ha fokus på internasjonalisering og ønsker å tilrettelegge for at flere av våre kandidater kan realisere lengre utenlandsopphold.

Fokus på forskerrekrutter og yngre forskertalenter står sentralt i oppfølgingen av Humaniorastrategien og er forankret i UiBs handlingsplan for forskerutdanning som har fokus på akademisk utvikling, karriereutvikling, veilederopplæring, internasjonalisering.

Fakultetet vil fortsette med å invitere kandidater til to tematiske samlinger årlig. To av instituttene (LLE og IF) har utarbeidet modeller for lokale forskerskoler. I tillegg deltar HF gjennom instituttene og sentrene i flere nasjonale forskerskoler. I forlengelsen av HUMEVAL vil NFR lyse ut midler til nasjonale forskerskoler, og HF vil være interessert i å være med. Ved tilslag vil det være en egenandel fra institusjonen.

Fakultetet har i 2018 hatt særlig oppmerksomhet på forskningsstrategisk bruk av postdoktorstillinger og omdisponerte 8 rekrutteringsstillinger til postdoktorstillinger. Fakultetet sender 18-20 MSCA søknader i 2018. Fakultetet vil derfor prioritere å følge opp postdoktorene mer systematisk gjennom blant annet forskergruppesatsing, karrierebygging, møtearenaer og mentorordning.

Fakultetsledelsen har i 2018 valgt å knytte rekrutteringsstillinger til en særskilt forskningssatsing som beskrevet under 2.1.3. For 2019 videreføres denne satsingen, der fakultetsledelsen disponerer og fordeler rekrutteringsstillinger til særlig lovende forskergrupper.

Det har vært etterslep og ulike typer utsettelse i tilsetting av fordelte rekrutteringsstillinger i 2018, dette forventes å komme i balanse i 2019.

HF ber om:

- 4 rekrutteringsstillinger for å kunne støtte opp om forskningssatsingen knyttet til “Kvalitet i humaniora” (med halvårseffekt, oppstart høsten 2019) (samme punkt som under 2.1.3 Forskningssatsing)
- Kvalitetsløft innen forskerutdanning. Ressurser til karrierebygging, møtearenaer, mentorordning og kursutvikling for ph.d. og postdoktorer – 0,5 mill. i 3 år (se kap. 2.2.2)

2.1.5 Formidling

Formidling er en av UiBs og fakultetets kjernevirksomheter. Fakultetets ansatte er viktige bidragsyttere til den offentlige debatten i ulike fora, det være seg nasjonale og lokale medier eller diskusjonsarenaer som Litteraturhuset, nasjonalbiblioteket og folkebibliotek rundt om i landet, men også på andre sosiale medier, som Facebook og Instagram er våre forskere aktive. Ikke minst er våre forskere viktige bidragsyttere til den nettbaserte og gratis tilgjengelige kunnskapsplattformen Store Norske Leksikon. I HUMEVAL kom det fram flere gode eksempler på HFs impact. Generelt har mange humaniorafag preg av at forskning, formidling, kulturinnsats og samfunnsengasjement henger tett sammen. Et godt eksempel på at et fagområde fikk tydeliggjort sin kulturelle impact, var teatervitenskaps mobilisering våren 2018.

Fakultetet har et godt samarbeid med kommunikasjonsavdelingen på UiB og en av kommunikasjonsavdelingens rådgivere har sin daglige arbeidsplass på HF, i tillegg har vi selv en ansatt kommunikasjonsrådgiver. Å synliggjøre vår forskning og utdanning er en viktig målsetting i Humaniorastrategien, og fakultetet vil arbeide aktivt med å nå denne målsettingen. Fakultetet deler årlig ut sin formidlingspris og søker å oppmuntre ansatte som bidrar i offentligheten, men generelt har ikke formidlingsarbeidet særlige budsjettmessige konsekvenser i 2019.

Middelalderklyngen er et initiativ som forener forskning og formidlingsaktivitet, men er fremdeles i en oppstartsfasen. I 2018 ble det ansatt en faglig koordinator og stipendiat, man samarbeider med BTO, bygger opp lokalt og internasjonalt nettverk og arrangerer bl.a. middelalder-uke. Fakultetet vil følge utviklingen tett. Finansieringen løper gjennom 2019.

2.1.6 Innovasjon og infrastruktur

Innovasjon

UiB har et økt fokus på innovasjon, og HF deltar i UiBs ledergruppe for innovasjon. Fakultet deltar i et pilotprosjekt gjennom BTO som har tema «økt tjenesteinnovasjon ved UiB». Prosjektet er forankret i rektoratet ved UiB og dekanatet ved HF. Prosjektet skal bidra til økt kompetanse og innovasjon i bredden av fakultet, der bl.a. Middelalderklyngen kan få en sentral rolle.

Humanistisk kompetanse blir i stadig større grad etterspurt av innovasjonsdrevne bedrifter, og humaniora-kompetanse kan bidra til fortsatt økonomisk vekst og til arbeid for å løse globale samfunnsutfordringer. Samtidig som humanioraforskningen ofte kan bidra til nye kulturelle ideer og praksiser, representerer humaniora et nødvendig kritisk korrektiv til rent teknologidrevet og

markedsøkonomisk motivert innovasjon. Også som kritisk korrektiv kan humanisters kompetanse være relevant innenfor innovasjonsdrevet forskning.

Innovasjon, forstått som hvordan den kunnskapen vi produserer, best mulig kan anvendes i samfunnet, og som «non economic change processes in public, private and non profit organisations», og «good teaching, research, dissemination and external relations» (Gulbrandsen & Aanstad, 2014) er helt sentralt for HFs virksomhet. Imidlertid er det i dag ikke klart hva ulike forskningspolitiske aktører legger i innovasjonsbegrepet, og HF vil se frem til en videre drøfting og avklaring omkring dette.

Infrastruktur og digital humaniora

Digital humaniora (se også «Digital kultur» under 2.1.2) handler blant annet om digital infrastruktur knyttet til arkiv og samlinger. Dette er et felt med lange tradisjoner ved UiB, og det er i sterk vekst. Forskere ved HF er delaktig i en rekke slike arkiver som driftes eller planlegges i samarbeid med Universitetsbiblioteket (UBB). HF vil utvide samarbeidet med UBB på dette området. Man vil ekspandere innenfor rammen av dagens modell der den humanistiske forskningen på HF støtter seg til et etablert IKT-drifts- og utviklingsmiljø med særlig kompetanse på digital humaniora ved UBB. Arkiver som allerede bygger på slikt samarbeid er Wittgensteinarkivet, ELMCIP, Clarino, Menota, Holbergs verker, etc. Disse krever ulik grad av løpende vedlikehold og oppfølging, men for 2019 ønsker HF at UBB kan utvide sin IKT-stab med en stilling dedikert til digital humaniora, særlig oppfølging av arkiv og samlinger og utvikling av digitale infrastrukturprosjekter i samarbeid med humanioraforskere. For at ambisjonene om ekspansjon innenfor digital humaniora kan følges opp, er det avgjørende at UBB tilføres ressurser for oppfølging av Humaniorastrategiens målsettinger.

Et område med særlig utviklingspotensial er Språksamlingen med revisjonsprosjektet og planer for videre ordboksprosjekter og samarbeid med Språkrådet. Utviklingen av digitale språkressurser innebærer både formidling, «impact» og forskningsinfrastruktur og vil måtte innebære betydelig administrasjon, søknadsarbeid og prosjektering. Gjennom HF og UB har UiB nå muligheten til å bygge opp landets dominerende forskningsmiljø for forvaltning av norsk språk. I 2018 har HF ansatt 4,5 leksikografer midlertidig finansiert av språkrådet i 5 år. Samtidig opplever man et generasjonsskifte i fagmiljøet for norsk språk, og fakultet og institutt har styrket dette feltet med å fornye relevante fagstillinger og ansette i rekrutteringsstillinger. Med utgangspunkt i språkmiljøet ved HF er det under utarbeidelse flere store nasjonale infrastrukturensøknader, i samarbeid med UB, med frist høsten 2018.

HF vil følge opp med en rekrutteringsstilling knyttet til leksikografi og ber om at UiB også tildeler en rekrutteringsstilling til dette feltet.

Clarino-ERIC er en base som nevnes i humaniorameldingen og i Nasjonalt veikart for infrastruktur. Clarino ligger ved lingvistikkmiljøet ved UiB der dette i flere år har vært en prioritert oppgave. HF støtter miljøet med en post.doc., men prosjektet innebærer et behov for løpende teknisk drift samt et årlig abonnement på 400 000,- basert på en nasjonal avtale undertegnet av departementet. Dette er en særlig utfordring i faser uten prosjektfansiering som kan dekke utgiften. Fakultetet er kjent med at det finnes liknende abonnementsutgifter andre steder ved UiB, og man håper at man sentralt eller nasjonalt finner en ordning for slike utgifter. For 2019 forventer fakultetet at UiB betaler **CLARIN-avgiften** eller tildeler midler øremerket dette formålet uten at det går på bekostning av

fakultetets forskningsstrategiske handlingsrom eller de prioriteringer som ellers er signalisert i dette budsjettet.

HF ber om:

- En rekrutteringsstilling knyttet til leksikografisatsingen ved HF (halvårseffekt i 2019)
- En stilling dedikert digitala humaniora ansatt ved Universitetsbiblioteket (Se også UBBS budsjettinnspill).
- At UiB overtar CLARIN abonnementets årlige kostnad knyttet til nasjonal infrastruktur avtale – ca. 0,4 mill. pr. år.

2.1.7 Personal

Faglig bemanning

Fakultetet utarbeidet høsten 2017 en ny faglig bemanningsplan for perioden 2018-2022. Totalt forventede avganger i perioden 2018– 22 er drøyt 30. Bemanningsplanen tok ned 5,5 vitenskapelige stillinger i 2018 og identifiserer ytterligere tre avganger som ikke reansettes fram til 2021. Samtidig nevner bemanningsplanen fagområder man vil prioritere ved bedret økonomi.

Hensikten med bemanningsplanen er å muliggjøre langsiktig planlegging av fakultetets stillingsstruktur ut fra overordnet plan for undervisningsbehov, strategiske satsninger, forskningskapasitet og andre hensyn som fakultetsstyret ønsker å vektlegge. Den grad av forutsigbarhet bemanningsplanen kan gi, skal foregripe og forebygge uklarheter og ressursdiskusjoner ved avganger.

Den økonomiske situasjonen ved HF har de senere år vært svært vanskelig med nedbemanning som konsekvens. Det innebærer noe mindre vekt på hensynet til faglig bredde i form av emneflora og mastertilbud enn det har vært tidligere. Nytt i 2018 er at UiBs humaniorastrategi gir klare føringer som forutsetter styrket bemanning på strategiske områder. Samtidig forventer man noe bedring i resultatmidler. Som gjennomgangen ovenfor viser, ser fakultetet nå mulighet for å bremse den årelange og dramatiske nedbemanningsprosessen og styrke fagmiljøer på strategisk viktige områder. Fagmiljøer ved HF som blir særlig viktige å styrke allerede i 2019 for å gjennomføre sentrale målsettinger i Humaniorastrategien er engelsk, historie, digital kultur, japansk og kinesisk. I tillegg kommer 0,5 stilling til SVT som vil bidra sterkt til å videreutvikle integrert humaniora ved UiB, særlig i forhold til eksternfinansierte prosjekter. Se omtale under strategiske satsinger 2.1.1.

Fakultetet har gode forutsetninger for å følge opp UiBs satsning på digital undervisning og EVU. Slike tiltak forutsettes å finansiere seg selv på sikt, men er avhengig av brofinansiering. Derfor ber fakultetet om midlertidig hjelp til en stilling knyttet til DKU (desentralisert kompetanseutvikling (skolerettet), til videreutvikling av de populære EVU-tilbudene Fjernord og Prisme, og til et innovativt prosjekt for nettbasert master i religiøse minoriteter. HF ser muligheter til å forsterke sin stab gjennom økt aktivitet på EVU og digital fjernundervisning.

Administrasjon

Administrasjonen ved HF har relevant og høy administrativ kompetanse og rutiner som støtter opp om den faglige virksomheten på en kvalitetssikret og god måte. Det arbeides aktivt med å følge opp digitaliseringsbølgen, samt videreutvikle administrative prosesser og sikre effektiv ressursutnyttelse mellom nivåene. Som eksempler har fakultetet en administrativ BOA-gruppe som koordinerer forskningsadministrativ støtte og vi har et pågående prosjekt for å koble administrasjonskonsulentene ved instituttene tettere sammen med HR-seksjonen på fakultetet. Prosjektet har målsetting om økt saksbehandling på ett nivå. På studiesiden er det flere effektiviserende prosjekter i gang, blant annet ett som ser på timeplanlegging og ett på rutineutvikling generelt. Vi låner høsten 2018/vinteren 2019 ut en ansatt som prosjektkoordinator for å bidra til å sentralisere masteropptaket ved UiB. HF ønsker å være pilotfakultet i større UiB-prosjekter og er dette i økende grad. Prosjekt for å utvikle HUBRO (en robotisert kognitiv studieveileder) er et slikt eksempel. Å være pilot for HUBRO har vært både ressurskrevende, utfordrende og svært interessant for de involverte. HUBRO gikk på luften 31. august 2018 med store forventninger til økt servicenivå for studentene.

Den samlede administrative stab ved HF er redusert med ca. 4 årsverk de siste årene på tross av økte krav og nye oppgaver. Fakultetet har utfordringer knyttet til kapasitet på flere administrative områder. Det forventes likevel ytterligere effektiviseringskutt med administrativ nedbemanning som konsekvens og samtidig gradvis omprioritering av ressurser knyttet til digitalisering og vektlegging av strategiske satsingsområder. Dette arbeidet blir krevende fremover, og det er nødvendig at UiB utarbeider gode verktøy for synliggjøring av effektiviseringsgevinster ved iverksetting av ulike tiltak. UiB sentralt er godt i gang med dette arbeidet, men det er helt nødvendig at det holdes en tett dialog mellom nivåene i både planleggings- og iverksettingsfasen, gjerne ved at sentralnivået gjør tilgjengelig opplærings-, analyse-, omstillings- og prosjektlederkompetanse.

Midlertidighet

HF vil fortsette arbeidet med oppfølging av handlingsplan for reduksjon av midlertidighet ved HF.

Fakultetet har et stabilt og lavt antall midlertidige ansatte. Fakultetet forventer likevel en prosentvis økning av midlertidighet til årets DBH-rapportering. Endring i forholdstallet må bl.a. forstås i lys av økonomisk innstramming og at flere permanente stillinger blir trukket inn.

Både store og små fagmiljøer som utnytter kapasiteten maksimalt, blir mer sårbare ved alle typer fravær, noe som begrenser handlingsrommet for reduksjon av midlertidighet knyttet til vikarer. Dette gjelder særlig midlertidighet utløst av lovfestet fravær. Fakultetet vil fortsette å ha fokus på reduksjon av uønsket midlertidighet.

2.1.8 Oppsummering av forslag til endringer utover konsekvensjustering

Ved omdisponering av midler innenfor egen ramme ønsker fakultetet i 2019 og de nærmeste årene å prioritere oppfølging av UiBs strategiske satsinger, handlingsplaner og å ta et særlig ansvar for

oppfølging av UiBs Humaniorastrategi. Tiltakene det søkes om ekstra støtte til, vil muliggjøre denne oppfølgingen. Tiltakene er forankret i dialog med grunnenhetene ved HF og universitetsbiblioteket.

Tabell 2: Foreslått endring basis og rekrutteringsstillinger budsjett 2019

Pkt.	Budsjettforslag GB for inntekter ved Det humanistiske fakultet (tusen kr) - endring basis og rekrutteringsstillinger	Budsjett 2018	Budsjett 2019 konsekvensjustert	Endring
1.1	Foreslått endring basis (spesifiseres)		-	-
	- Videreføring 3 mill. kroner		3 000	3 000
	- Følge opp humaniorastrategien		7 000	7 000
	- Korreksjon endring studieplasser fra ØKA		652	652
1.4	Foreslått endring rekrutteringsstillinger (spesifiseres)		-	-
	- Fire stillinger knyttet til humaniorastrategien, halvårseffekt		1 774	1 774
	- En stilling knyttet til leksikografsatsingen, halvårseffekt		444	444
	- Postdoktor <i>Historicizing the Ageing Self</i> jf. sak 16/5203		887	887
			13 757	13 757

Postdoktor *Historicizing the Ageing Self* (jf. sak 16/5203) er en 3-årig stilling som skal finansieres fra og med ansettelsestidspunktet høsten 2018.

2.2 Øremerket budsjett utenfor rammen

2.2.1 Konsekvensjustert budsjett for 2019 (eksisterende tiltak)

Tabell 3: Øremerkede midler annet

Prosjektnr	Annet øremerket HF	Budsjett 2018	Budsjett 2019	Endring	Endring %
700253	Studiesentre England/Tyskland	10 806	11 076	270	2,5 %
000000	Kompensasjon for verv	150	154	4	2,5 %
700268	Vitenskapshistorie, UiB (2016 - 2019)	2 044	2 044	-	0,0 %
700304	Unescoprofessorat 4 år (2017 - 2020)	2 063	2 115	52	2,5 %
710032	Fremragende miljøer	1 750	1 794	44	2,5 %
000000	Middelalderklyngen 3 år (2017 - 2019)	1 650	1 692	41	2,5 %
000000	Metoo forskning (2018 - 2020)	-	863	863	100,0 %
000000	Frikjøp leder Holbergprisen 4 år (1.8.2015-31.7.2019)	549	328	-221	-40,2 %
	Sum	19 013	20 066	1 053	5,5 %

Studiesentrene i England og Kiel: Mesteparten av bevilgningen øremerket studiesentrene disponeres til studiesenteret i York for å finansiere stillinger og samarbeidsavtalen med Universitetet i York. Det er en stabilt høy aktivitet. Kostnadsnivået påvirkes av valutakursen. Studiesenteret i Kiel har dreiet virksomheten til også å inkludere utvikling av forskningssamarbeid og har en fast bevilgning som ikke påvirkes av kursutviklingen.

Frikjøp: Flere av fakultetets vitenskapelige ansatte bidrar med sin kompetanse inn i sentrale verv og styrer, så som estetisk utvalg, lærerutdanningen og Holbergprisen.

Tildeling til vitenskapshistorie for Geofysen og UiB er gitt for å skrive Geofysens og UiBs historie i anledning framtidige jubileer. Siste år i 2019.

Unescoprofessoratet var opprinnelig fireårig og hadde oppstart på slutten av 2016, men vil bli avviklet i løpet av 2018 og trekkes inn i 2019.

Tildelingen til Middelalderklyngen er treårig og brukes til en faglig koordinator og en prosjektstilling samt faglige aktiviteter som for eksempel middelalder-uken.

Andre øremerkede prosjekter ved fakultetet

Det humanistiske fakultet har også ansvar for oppgaver som finansieres utenom den ordinære budsjetttildelingen til fakultetet.

Examen philosophicum er et fast studietilbud til alle nye studenter. Alle fakultetene finansierer kostnadene for ex. phil. ved bruk av studiepoenginntekter og generelle inntekter (studieplasser). Kostnadene blir fordelt på grunnlag av avlagte studiepoeng året før, samt tilleggskurs bestilt av fakultetene. Størsteparten av undervisningen blir gjort av faste undervisningsressurser, som i hovedsak er ansatt på lektorvilkår, men også noen midlertidige ansatte for å håndtere årlige svingninger i studenttall. Totalkostnadene for 2019 er foreløpig beregnet til ca. 21,8 mill. kroner. Studiepoenginntektene for UiB utgjorde 9,3 mill. kroner i 2018. Resten finansieres av fakultetenes studieplassfinansiering.

Norsk kursene er et studietilbud til utenlandske studenter og ansatte som finansieres med bevilgninger fra hhv. Studieadministrativ avdeling (SA) for studenter og HR-avdelingen for ansatte. Disse avdelingene «bestiller» så norskundervisning av fakultetet. En ny inntektsmodell ble innført i 2017. Størsteparten av undervisningen blir gjort av faste undervisningsressurser, men også en del midlertidige. Totalkostnadene for 2019 ventes å bli om lag 11,5 mill. kroner.

2.2.2 Forslag til endringer utover konsekvensjustering (øremerkede midler annet)

Fakultetet vil foreslå følgende endringer knyttet til øremerkede midler annet. For flere av tiltakene vises det til omtale i kapittel 2.

Tabell 4: Foreslått endring øremerkede midler annet

Pkt.	Budsjettforslag GB for inntekter ved Det humanistiske fakultet (tusen kr) - foreslått endring øremerkede midler annet	Budsjett 2018	Budsjett 2019 konsekvensjustert	Endring
2	Foreslått endring i øremerkede midler annet (spesifiseres)		-	-
	- Utvikling av SFU-søknad, 3-årig		500	500
	- Brofinansiert stilling EVU Prisme, 2 årig		800	800
	- Brofinansiert stilling nettbasert master i religiøse minoriteter, 2-årig		1 000	1 000
	- Ressurser til styrking av praksissamarbeid med skolesektoren, 3-årig		500	500
	- PPU, en lektors stilling historie og 50 % lektors stilling engelsk, 1-årig		1 000	1 000
	- Søkorns midler i tematiske prosjekter, 3-årig		500	500
	- Kvalitetsløft innen forskerutdanning, 3-årig		500	500
	- Brofinansiert stilling DKU, 2 årig		1 000	1 000
	- UNESCO-professorat trekkes inn		-2 115	-2 115
	Sum foreslått endring		3 685	3 685

- Utvikling av SFU-søknad

Institutt for fremmedspråk (IF) har startet et målrettet arbeid mot å oppnå en SFU for språkfagene. For å nå dette målet er det ønskelig å nedsette en tverrfaglig arbeidsgruppe med søknadskompetanse. Til koordinering, reise og seminarer bes det om 0,5 mill. kroner per år for 2019-2021. Tiltaket er i tråd med Universitetets strategi «Hav Liv Samfunn» og en

eventuell SFU vil bidra til styrket kvalitet i humaniora og inngår i den uttalte språksatsingen under Humaniorastrategien.

- Brofinansiering EVU Prisme
I tråd med universitetets handlingsplan for EVU, søker vi om brofinansiering for en 2-årig stilling som skal utvikle videreutdanningstilbudet for Prisme til 200-nivå.
- UNESCO-professorat trekkes inn
Som følge av at UNESCO-professoratet ved HF er sagt opp, foreslås budsjettavsetningen tilbakeført til UiB sentralt.

2.3 Budsjett for instituttinntekter

2.3.1 Konsekvensjustert budsjett for 2019 (eksisterende tiltak)

Instituttinntekter i budsjettrammen for 2018 er på 6 mill. kroner, fordelt mellom prosjekt 000000 og 700117 med henholdsvis 1,0 mill. kroner og 5,0 mill. kroner. Budsjettet opprettholdes for 2019.

Instituttinntekter er frie inntekter til fakultet og institutt fra andre kilder, så som studentbetalinger, kompendiesalg, og grunnbevilgninger mottatt gjennom andre offentlige institusjoner.

Vi regner som instituttinntekter alle inntekter til grunnbevilgningen i 3xxx-serien, utenom inntekter fra Kunnskapsdepartementet og avskrivningsinntekter.

Tabell 5: Budsjett instituttinntekter

Budsjett instituttinntekter HF (i tusen kr)	Budsjett 2018	Budsjett 2019	Endring	Endring %
Instituttinntekter - prosjekt 000000	1000	1 000	-	0,0 %
Instituttinntekter - EVU prosjekt 700117 (norsk som andrespråk m.fl.)	5000	5 000	-	0,0 %

De viktigste instituttinntektene er knyttet til etter- og videreutdanning.

Fakultetet tilbyr mange kurs innen **etter- og videreutdanning innenfor grunnbevilgningen**, for eksempel i spansk, arabisk og kinesisk, norsk, norsk som andrespråk, nordisk språk og litteratur samt forskning i og på museum (se 2.1.2).

2.3.1 Forslag til endringer utover konsekvensjustering (instituttinntekter)

Det foreslås ingen endringer i instituttinntekter for 2019.

2.4 Budsjett for inntekter til avskrivninger

2.4.1 Konsekvensjustert budsjett for 2019 (eksisterende tiltak)

Inntekter til avskrivninger som ligger inne i rammen fra 2018 er på 0,350 millioner kroner. Når vi legger til grunn eksisterende avskrivninger sammen med investeringsplaner for 2019, ser vi at avskrivningsinntektene vil ligge på samme nivå i 2019. Avskrivninger har ingen realeffekt.

Tabell 6: Budsjett for inntekter til avskrivninger

Budsjett avskrivningsinntekter HF (tusen kr)	Budsjett 2018	Budsjett 2019	Endring	Endring %
Årets avskrivninger	-1 850	-1 850	-	0,0 %
Årets investeringer	1 500	1 500	-	0,0 %

2.4.2 Forslag til endringer utover konsekvensjustering (avskrivningsinntekter)

Det foreslås ingen endringer i avskrivningsinntekter i budsjettet for 2019.

2.5 Bygg og bygningsinvestering utenfor rammen

Nytt HF-bygg

HF er positiv til planen i UiBs masterplan for arealplan med nytt bygg i Dokkeveien, finansiert ved salg av eldre bygningsmasse der AHKR og FoF sitter i dag. Dette bygget er også et sentralt punkt i UiBs humaniorastrategi og vil kunne medføre en rekke faglig-sosiale forbedringer ved at alle HFs institutter kan sitte samlet, fakultetsadministrasjonen kan komme nærmere instituttene og at man kan få mer velfungerende fellesarenaer for studenter og ansatte. Sydneshaugen som integrert campus vil tjene på at de uhensiktsmessige kvartalene på Sydneplass tilbakeføres til boligformål mens man får et moderne universitetsbygg på det som i dag er en åpen parkeringsplass. Utredningen av et slikt bygg bør igangsettes allerede høsten 2018 og videreføres 2019. HF ser for seg at et nybygg inneholder både kantine og vranglearealer og at det er godt integrert med HF-bygget og Sydneshaugen skole. Fakultetet er innforstått med at prosjektet vil medføre arealeffektivisering og regner med å spare årlig husleie i størrelsesorden 5-7 millioner. Det forutsettes altså at prosjektet er økonomisk lønnsomt for fakultetet gjennom redusert internhusleie. Det forutsettes også individuelle kontorer for vitenskapelig ansatte og deler av administrasjonen. En ytterligere forutsetning er at bygget står ferdig til innflytting når Sydneskvartalet avhendes, slik at man ikke får en midlertidig, årelang flytting av sentrale miljøer i byggeperioden. HF ber om at EIA prioriterer dette byggeprosjektet fra høsten 2018 og 2019 og ønsker å være med i planleggingen. Brukermedvirkning må ivaretas på en god måte i gjennomføringen.

HF ber om:

- At EIA tar ansvar for å prosjektere nytt HF-bygg og tildeler prosjektleder og nødvendige prosjekttressurser

2.6 Andre investeringer inkludert infrastruktur

Infrastruktur innenfor humaniora er særlig knyttet til a) oppbygging av digitale samlinger og arkiv, og b) bygg og arealutvikling. I løpet av høsten 2018 er det sannsynlig at HF, i samarbeid med UB, vil sende søknader om større infrastrukturprosjekter til NFR (se 2.1.6). Dette er forberedt i UHRs innspill til nasjonalt veikart for infrastruktur.

Fakultetet vil i tråd med føringen i Handlingsplan for forskningsinfrastruktur i 2019 utarbeide en plan for forskningsinfrastruktursatsing og digital humaniora. I 2018 har fakultetet prioritert en forskningsstrategisk rekrutteringsstilling til fagmiljøet knyttet CLARINO.

Som nevnt under punkt 2.1.6 Innovasjon og infrastruktur, bør kostnaden til den årlige medlemsavgiften til CLARIN ERIC dekkes på et høyere nivå (enten ved UiB eller nasjonalt) ettersom dette gjelder et nasjonalt medlemskap. Medlemsavgiften er på ca. 0,4 mill. kr/år.

3 Budsjettforslag 2019 – målsetning for bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA)

Bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) bidrar til styrket forskningsinnsats ved fakultetet, økt rekrutteringsgrunnlag, større doktorgradsproduksjon, flere postdoktorer, flere publikasjoner og mer internasjonalt samarbeid. Erfaringer tilsier at også søknadsutviklingen i seg selv gir verdifull kunnskapsoppbygging og utvidelse av internasjonale nettverk.

Etter en nedgang fra 2015 til 2016 har HF de siste årene økt den eksternfinansierte aktiviteten. Budsjettmålet på 53,1 mill. kroner for 2018 er i løpet av året oppjustert med 5 mill. kroner, til 58,1 mill. kroner. Det er det opprinnelige budsjettet som viser i tabellen under.

Prognosen for 2018 i budsjettforslaget antyder at årets aktivitet vil bli 64,8 mill. kroner, som er 2,5 mill. kroner høyere enn aktiviteten i 2015. Dette er basert på innspill fra instituttene og avviker derfor noe fra rapporteringen per juli.

Fakultetet jobber systematisk med å øke BOA-aktiviteten ved blant annet å styrke den strategiske forskningsledelsen, slik det ble etterspurt i HUMEVAL. I 2018 ble halvparten av de tre millionene fakultetet fikk fra UiB, brukt til forskning ved å satse systematisk på miljøer og enkeltforskere med motivasjon og forutsetninger for å hente inn større eksterne prosjekter. Gevinsten av dette vil ikke være synlig før om tidligst et par år.

I 2019 er det likevel lagt inn ambisjoner om en vekst på 15,6 mill. kroner i BOA-aktivitet sammenlignet med prognosen for 2018.

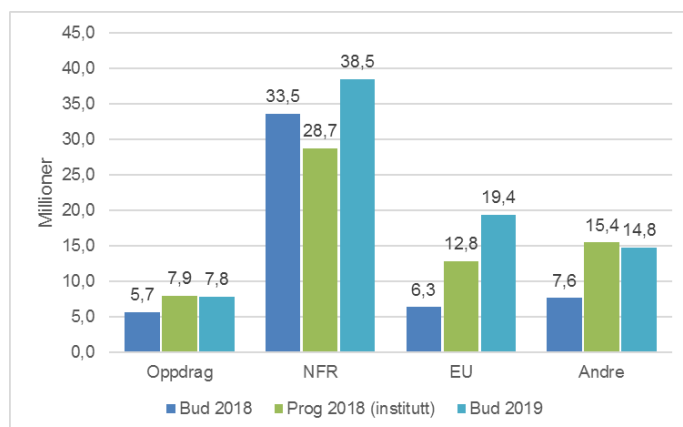
For den kommende 5-års perioden indikerer langtidsprognosene at fakultetet kan nærme seg en eksternfinansiert aktivitet på ca. 100 mill., og at dette sannsynligvis vil tilsvare ca. 20% av det samlede budsjettet ved HF. Dette kan realiseres ved en fortsatt aktiv strategisk forskningssatsning, som for eksempel vil innebære å:

- Heve kvaliteten på flere forskergrupper kvalitetsmessig og gjøre dem rustet til å hente inn flere eksterne prosjekter.
- Systematisk motivere enkeltforskere og fagmiljøer til prosjektarbeid og å orientere seg mot utlysninger innenfor integrert humaniora, for at UiB kan få tilslag på økning av humaniora-andelene i NFR og EU sine tematiske forskningsprogrammer.
- Fortsette den gode trenden med tilslagsprosent på EU-søknader. I løpet av 2018 vil det for eksempel bli sendt 18-20 MSCA-søknader. Fakultetsledelsen opprettholder målsettingen om at det årlig skal sendes minst én søknad for henholdsvis ERC StG, ERC CoG og AdG
- Øke den eksternfinansierte EVU-porteføljen

Tabell 7: Budsjettforslag 2019 - Bidrags- og oppdragsaktivitet (BOA)

Budsjettforslag BOA for Inntekter Det humanistiske fakultet (tusen kr)	Budsjett 2018 inntekt for aktivitet	Prognose 2018 inntekt for aktivitet	Budsjett 2019 Inntekt for aktivitet	Endring	Budsjett 2019 Fakturert inntekt
Forskningsrådet	33 521	28 718	38 462	4 941	38 462
EU	6 323	12 751	19 350	13 027	19 350
herav EU, forskning		12 751	19 350		19 350
herav EU, utdanning og annet		-	-		-
Andre	7 603	15 425	14 762	7 159	14 762
herav andre - statlige etater	1 232	7 283	5 456	4 224	5 456
herav andre - kommunale/fylkeskommunale etater	-	-	-	-	-
herav andre - organisasjoner	-	-	-	-	-
herav andre - gaveforsterkning	-	-	-	-	-
herav andre - gaver	1 467	561	621	-846	621
herav andre - næringsliv/privat	-	-	-	-	-
herav andre - stiftelser	3 405	5 006	6 035	2 631	6 035
herav andre - øvrige	1 500	2 575	2 650	1 150	2 650
Oppdrag	5 675	7 945	7 798	2 123	7 798
Sum	53 122	64 839	80 372	27 250	80 372

Figur 1: Bidrags- og oppdragsaktivitet per finansieringskilde



3.1 Bidrag fra Forskningsrådet

Forskningsrådet er fakultetets største eksterne inntektskilde, med uttellingene har i senere år vært svak, særlig innenfor Fripro. Her ser man et betydelig forbedringspotensial, og fakultetet satser målrettet mot NFR (se 2.1.3). Måltallet for NFR-inntekter er 33,5 millioner for 2018, mens instituttenes prognose er 28,7 millioner. I 2019 forventer fakultetet et budsjett på 38,5 millioner

kroner for den forskningsrådsfinansierte aktiviteten. Av dette er både videreføring av eksisterende eller nylig tildelte prosjekter og antatt ny aktivitet som resultat av prosjektsøknader meldt inn av institutt og sentre som for tiden er til behandling hos NFR, eller som det skal søkes om.

I 2017 fikk vi tilslag på SFF-prosjektet SapientCE. Aktiviteten her har hengt etter i forhold til budsjett hittil i 2018, men forventes å øke mot 2019.

3.2 Bidrag fra EU

Måltallet for EU-inntekter er 6,3 millioner for 2018 (oppjustert til 7,3 mill.), mens instituttenes prognose er 12,8 millioner. Inntekten fra EU-prosjekter ventes å bli 19,4 millioner kroner i 2019. Mesteparten av dette er eksisterende prosjektportefølje. Fakultetet har i tillegg fått tilslag på fem Marie Skłodowska-Curie prosjekter, der tre har oppstart i 2018 og ett i 2019, samt to ERC-prosjekter med oppstart i hhv 2018 og 2019.

Fakultetsledelsen opprettholder målsettingen om at det årlig skal sendes minst en søknad for henholdsvis ERC StG, ERC CoG og AdG, og har som ambisjon å øke bevisstheten om potensialet i MSCA.

3.3 Andre bidragsinntekter

Måltallet for andre bidragsinntekter er 7,6 millioner for 2018 (oppjustert til 11,1 mill.), mens instituttenes prognose er 15,4 millioner. For 2019 forventer vi reduksjon av inntektene til 14,8 millioner. Det er stort sett videreføring av eksisterende prosjekter. Fakultetet har to prosjekter knyttet til Kompetanse for kvalitet innen norsk og spansk. Det er aktuelt å søke slike midler for andre fagfelt dersom det kommer nye utlysninger fra Utdanningsdirektoratet. Vi vil også søke BFS, men har ikke lagt inn forventning om at vi får dette.

Vi har fått tilslag på en BFS med oppstart i 2018. Dette prosjektet har betydelige egenandeler og disse er fordelt mellom institutt og fakultet.

HF har også fått ansvaret for Revisjonsprosjektet, som er et samarbeid mellom UB og HF og blant annet innebærer 4,5 leksikografstillinger ansatt ved HF.

3.4 Oppdrag

Måltallet for oppdragsinntekter er 5,7 millioner for 2018 (oppjustert til 6,2 mill.), mens instituttenes prognose er 7,9 millioner. For 2019 venter vi inntekter på 7,8 millioner.

Ansvaret for nasjonale prøver i engelsk ligger hos Utdanningsdirektoratet, som kjøper tjenester for å gjennomføre dette. Utdanningsdirektoratet la en ny kontrakt ut på anbud i 2017, og fakultetet fikk tilslag på denne med oppstart 1.1.2018.

Et EVU-prosjekt for arbeidslivsstudier har en budsjettramme på ca. 0,7 millioner årlig vil videreføres i 2019 med ny kontrakt.

4 Innspill til statsbudsjett for 2020

Fakultetene er invitert til å komme med forslag om nye eller endringer i studieplasser ut fra en langsiktig vurdering. Fakultetet har følgende ønsker og signaler knyttet til fremtidige innspill til statsbudsjettet 2020.

Tabell 8: Innspill til statsbudsjett 2020

Nye studieplasser, type studieplass	Antall	Kategori	Oppstartsår	Varighet (i år)	Merknad
Integrert femårig master i Politics, Philosophy and Economics (PPE).	20	F	2020	5	Samarbeid mellom HF og SV. Bes spilt inn til KD på nytt dersom ingen tildeling over budsjettet for 2019.
Integrert lektorutdanning Spansk 1	10	D	2020	5	Spansk som fag 1

Tabell 9:

Endring studieplasser, type studieplass	Antall	Kategori	Oppstartsår	
Omdisponering av ettårige PPU-plasser til femårige lektorplasser	35 PPU-plasser til 7 lektorplasser	D	2019	Meldt i utdanningsmeldingen til HF og Psyk.fak.
Erfaringsbasert master i undervisning med engelsk	17 deltids-plasser	D	2019	Vurdere om HF kan ta opp til disse annethvert år, og evt. redusere rammen for å omdisponere til annen (lærer-)utdanning.

Hensyn til små fag, særlig språkfag

Departementet bør følge opp Stortingsmelding 25 med konkrete tildelinger. Dette gjelder særlig øremerkede midler for å bevare utsatte små fag som representerer vesentlige humanistiske kompetanser. Denne muligheten er eksplisitt drøftet i meldingen. HUMEVAL tar også opp behovet for å legge til rette for forskning i disse fagene, hvilket vil forutsette en målrettet satsning. Særlig krevende språkfag bør vurderes å få utvidet sin bachelorramme til 4 år.

Kompensasjon for "frafall"

Departementet bør revurdere den økonomiske premieringen av grader. Humaniorameldingen gjør godt greie for at det såkalte frafallet innenfor humanistiske fag skyldes iboende og til dels positive trekk ved humaniorafagene. Det er urimelig at humaniorafagene skal straffes økonomisk for at de som allmennfaglige utdanninger med strukturell åpenhet tilbyr nyttige og etterspurte studieenheter av mindre omfang som innpasses også i andre utdanninger. Økt fokus på integrert humaniora vil også innebære at humanistiske fag skal inngå i grader, og ikke alene være leverandør av grader.

Språksamling og ordboksatsning

Departementet bør avse økte midler til ordboksatsninger. Flyttingen av språksamlingen til UiB legger grunnlaget for større samarbeidsprosjekter for digitalisering og utvikling av norske ordbøker, men tildelingen fra departementet ble nedskalert i forbindelse med overføringen. UiBs språkmiljø vil her samarbeide med andre relevante institusjoner.

Flere studieplasser innenfor den integrerte lektorutdanningen

Fakultetet ønsker å styrke lektorutdanningen. Fremtidens skole trenger flere faglig sterke lektorer i fremmedspråk, engelsk, norsk, historie og religionsvitenskap. Vår lektorutdanning er kjennetegnet av forskningsbasert undervisning og nærhet til forskningsfagene. Vi ber derfor om at UiB får tilført nye studieplasser innenfor den integrerte lektorutdanningen, der vi har et særlig behov for å etablere spansk som fag1.

Studieplasser i Philosophy, Politics and Economics (PPE) (FOF)

I samarbeid med Økonomisk institutt og Institutt for sammenlignende politikk ved SV har Institutt for filosofi og førstesemesterstudier ved HF planer om oppretting av et femårig integrert studieprogram i Philosophy, Politics and Economics (PPE) med oppstart i 2019. Dersom det ikke kommer studieplasser over statsbudsjettet for 2019, ber vi om at dette spilles inn på nytt for 2020. Det søkes om 20 studieplasser.

Høyere finansieringskategori for fremmedspråk og arkeologi

Flere humanistiske studieprogrammer bør løftes opp i en høyere finansieringskategori. Dette gjelder særlig de undervisningsintensive fremmedspråkfagene og arkeologi. I dag gjenspeiler ikke grunnfinansieringen kostnadene forbundet med å drifte slike ressurskrevende undervisningstilbud. Fakultetet vil gjerne samarbeide med universitetsledelsen om å sende inn forslag om dette. Det samme gjelder stipendiatsats på arkeologi med bakgrunn i kostnader knyttet til feltarbeid.

5 Strategiske satsingsområder

Fakultetene er bedt om å melde tilbake hvor mye ressurser som er knyttet til de strategiske satsingsområdene marin, klima og energiomstilling og globale samfunnsutfordringer. Denne typen rapportering ble gjort for første gang i budsjettprosessen for 2018, og det var allerede da en betydelig andel av fakultetets aktivitet som bidro inn i Universitetets satsinger. Ved vårt fakultet er det følgende årsverk som går inn i de strategiske hovedsatsingene. Personale som ikke arbeider med de nevnte strategiske satsinger, er ført opp under «Andre områder».

Tabell 10: Årsverk engasjert i strategiske satsinger

Vitenskapelige årsverk (undervisnings- forsknings- og formidlingsstillinger (jmf DBH)) (fyll inn grå felt)	Strategisk satsingsområde		Klima-Klima		Klima-Energiomstilling		Globale samfunnsutfordringer		Andre områder		Sum vit. årsverk*	
	01.06.2017	01.06.2018	01.06.2017	01.06.2018	01.06.2017	01.06.2018	01.06.2017	01.06.2018	01.06.2017	01.06.2018	01.06.2017	01.06.2018
Antall årsverk involvert i et område	2,50	3,40	8,00	10,20	3,00	2,20	33,30	45,70	246,43	235,32	293,23	296,82
Professorer/førsteamanuensis og andre førstestillinger	1,50	1,40	3,00	4,00	1,50	1,20	22,00	29,70	143,87	127,48	171,87	163,78
Andre fast ansatte vitenskapelig ansatte	-	-	-	-	-	-	-	-	29,14	35,97	29,14	35,97
Postdoktorer	-	1,00	1,00	1,00	1,00	-	2,00	2,00	9,80	15,30	13,80	19,30
Spendanter	-	-	1,00	2,00	-	-	9,30	14,00	59,22	49,45	69,52	65,45
Forskerte	1,00	1,00	3,00	3,20	0,50	1,00	-	-	4,40	7,12	8,90	12,32
Tillegg tabell 7: Årsverk overlappende med:												
	Marin		Klima-Klima		Klima-Energiomstilling		Globale samfunnsutfordringer		Andre områder		Sum vit. årsverk*	
	01.06.2017	01.06.2018	01.06.2017	01.06.2018	01.06.2017	01.06.2018	01.06.2017	01.06.2018	01.06.2017	01.06.2018	01.06.2017	01.06.2018
Marin	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Klima-klima	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Klima-energi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Global	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sum overlapp	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totalt for område inkl. overlappende ressurser	2,50	3,40	8,00	10,20	3,00	2,20	33,30	45,70	246,43	235,32	293,23	296,82

En stor del av fakultetets involvering i satsningsområdene er knyttet til sentrene SVT og SKOK, men også til ulike prosjekter ved instituttene, særlig AHKR og FoF. Per 1.6.2017 var om lag 16 % av årsverkene engasjert aktivitet som kan knyttes til de strategiske satsingene. Per 1.6.2018 har denne andelen steget til 17,4 %. Middelalderklyngen er inkludert under «andre områder».

Den tematiske innretningen på satsningsområdene under Hav, liv, samfunn legger i høy grad til rette for integrert humaniora og er i tråd med NFRs satsning på å øke humanioras andel i tematiske forskningsprogrammer. Fakultetet forventer derfor at flere humanioramiljøer vil knytte seg nærmere til fellesaktiviteter under satsningsområdene i 2019, og dette er en utfordring både for fagmiljøene og for satsningsområdenes ledelsesutvalg og styringsgrupper.

Budsjettinnspillet fra UiB marin inneholder et generelt utspill om driftsmidler til alle de tre satsningsområdene. HF mener det er mer hensiktsmessig å forholde seg til hvert satsningsområde for seg, men har generelt ikke sterke innvendinger mot bruken av rekrutteringsstillinger til satsningsområdene, da disse ser ut til å være det virkemidlet som i størst grad bidrar til tverrfaglighet. Fakultetet har fått tildelt to rekrutteringsstillinger knyttet til satsningsområdene i 2018.

Klima og energiomstilling

Enhetene ved HF rapporterer drøyt ti årsverk knyttet til klima og to til energiomstilling. Fakultetet har lest budsjettinnspillet fra satsningsområdet med interesse og er glad for at en rekrutteringsstilling har gått til et prosjekt ved HF. Budsjettforslaget fra dette satsningsområdet spesifiserer fire tematiske satsningsområder: bærekraftig areal, vannets kretsløp, nullutslipp-transport og havvind. Disse konkretiseres i en rekke punkter og budsjettinnspill som i liten grad tangerer HFs aktivitet. Fakultetet ser likevel positivt på ambisjonen om å engasjere studenter ved alle fakulteter i formidlingsarbeid, og ser ellers fram til at humanioramiljøer i framtiden blir enda tydeligere integrert

i de konkrete initiativene til dette viktige satsningsområdet. Dette er også en utfordring til fagmiljøene og fakultetet selv.

Globale samfunnsutfordringer

Dette er det satsningsområdet der enhetene ved HF melder om størst innsats (nesten 45 årsverk), hvilket viser at svært mange humanioramiljøer ser relevansen av dette feltet. Fakultetet er glad for å ha fått en rekrutteringsstilling her. HF er også positiv til at dette satsningsområdet søker om midler til å støtte tverrfaglige initiativ ved UiB med målsetning om å forbedre forskningskvaliteten og øke ekstern finansiering. Fakultetet mener også at planene om å utvikle studietilbud innenfor dette satsningsområdet er interessante og støtter at ressurser brukes på å utrede alternativer og forventer at humanioraperspektivet blir skrevet inn i disse.

Marin

Enhetene ved HF oppgir bare to årsverk knyttet til satsningsområdet marin. Budsjettinnspillet fra satsningsområdet inneholder mange konkrete og til dels omfattende budsjettposter som i liten grad angår humaniorafeltet, og fakultetet kan ikke kommentere disse postene eller deres eventuelle tverrfaglige relevans. HF mener at dersom satsningsområdenes tverrfaglige status skal opprettholdes, bør dette signaliseres klarere i budsjettinnspillene. Om man skal lykkes i ambisjonen om å “mobilisere fagmiljøer som tidligere ikke har definert seg selv under satsningsområdene”, forutsetter dette aktivt engasjement fra så vel områdeutvalg som fra fagmiljøene ved HF. Innspillet fra Marin kunne gjenspeilet denne ambisjonen på mer konkrete måter. Fakultetet håper at arbeidet med tverrfaglig integrering i satsningsområdene marin og klima/energi vil skyte fart i 2019.

Vedlegg 1: oppsummerende tabell foreslått endring

Tabellen under oppsummerer fakultetets foreslåtte endringer i prioritert rekkefølge.

Tabell 1: Oppsummerende tabell foreslått endring

Pkt.	Pri. nr.	Budsjettforslag GB for inntekter ved Det humanistiske fakultet (tusen kr) - oppsummering foreslått endring	Budsjett 2018	Budsjett 2019 konsekvensjustert	Endring
1.1		Foreslått endring basis (spesifiseres)		10 652	10 652
	1	- Videreføring 3 mill. kroner		3 000	3 000
	2	- Følge opp humanioras strategien		7 000	7 000
		• 1 stilling med fagdidaktisk kompetanse i historie • 1 stilling med fagdidaktisk kompetanse i engelsk • 1 stilling til japansk • 1 stilling til kinesisk • 1 stilling innen digital kultur • 50 % stilling SVT til vitenskaps teoretisk bidrag i BOA-prosjekter • styrking av forskergrupper		1 000 1 000 1 000 1 000 1 000 500 1 500	1 000 1 000 1 000 1 000 1 000 500 1 500
	15	- Korreksjon endring studieplasser fra ØKA		652	652
1.4		Foreslått endring rekrutteringsstillinger (spesifiseres)		3 105	3 105
	11	- Fire stillinger knyttet til humanioras strategien, halvårs effekt		1 774	1 774
	12	- En stilling knyttet til leksikografsatsingen, halvårs effekt		444	444
	13	- Postdoktor Historicizing the Ageing Self jf. sak 16/5203		887	887
2		Foreslått endring i øremerkede midler annet (spesifiseres)		3 685	3 685
	3	- Utvikling av SFU-søknad, 3-årig		500	500
	4	- Brofinansiert stilling EVU Prisme, 2 årig		800	800
	5	- Brofinansiert stilling nettbasert master i religiøse minoriteter, 2-årig		1 000	1 000
	6	- Ressurser til styrking av praksis samarbeid med skolesektoren, 3-årig		500	500
	7	- PPU, en lektors stilling historie og 50 % lektors stilling engelsk, 1-årig		1 000	1 000
	8	- Søkorns midler i tematiske prosjekter, 3-årig		500	500
	9	- Kvalitetsløft innen forskerutdanning, 3-årig		500	500
	10	- Brofinansiert stilling DKU, 2 årig		1 000	1 000
	14	- UNESCO-professorat trekkes inn		-2 115	-2 115
3		Foreslått endring i instituttinntekter		-	-
4		Foreslått endring i avskrivningsinntekter		-	-
				17 442	17 442