



**Styre:** Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

**Styresak:** 3/18

**Møtedato:** 06.02.2018

**Dato:** 19.01.2018

**Arkivsaksnr:** 2018/1112-RAL

---

## Meritteringsordning for undervisning - oppnevning av arbeidsgruppe

---

### Dokumenter i saken

- Meld. St.16 (2016-2017): Kultur for kvalitet i høyere utdanning (27.01.2017)  
<https://www.regjeringen.no/contentassets/aee30e4b7d3241d5bd89db69fe38f7ba/no/pdfs/stm201620170016000dddpdfs.pdf>
- Utdanningsutvalget, sak 16/17 (13.03.2017)  
[http://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/mote\\_i\\_utdanningsutvalget\\_13\\_mars\\_nettersjon.pdf](http://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/mote_i_utdanningsutvalget_13_mars_nettersjon.pdf) (vedlegg)
- Universitetsstyret, sak 60/17 (16.05.2017)  
<http://www.uib.no/sites/w3.uib.no/files/attachments/us2017-060.pdf> (vedlegg)

### Bakgrunn

I Stortingsmeldingen krever regjeringen "at alle universiteter og høyskoler, alene eller sammen med andre, i løpet av to år skal ha etablert meritteringssystemer som bidrar til at arbeidet med å utvikle god undervisning verdsettes" (s. 24). Det vises særlig til meldingens s. 77-78 for nærmere omtale.

På initiativ fra bioCEED, Senter for fremragende utdanning, ble det allerede høsten 2015 etablert en arbeidsgruppe ved UiB som fikk i oppgave å se nærmere på mulighetene for å få implementert en meritteringsordning for fremragende undervisere. På bakgrunn av arbeidsgruppens forslag vedtok fakultetsstyret ved Det matematisk-naturvitenskapelige 16.06.2016 å etablere en prøveordning for meritterende undervisning for fem år.

Utdanningsutvalget fattet i sak 16/17, "Fremragende underviser og undervisningsmiljø (FUND)", følgende vedtak:

Utdanningsutvalget foreslår for Universitetsstyret at UiB fra 2018 piloterer meritteringsordninger for undervisning ved alle fakulteter med mål om å utvikle en felles meritteringsordning for UiB. Pilotordningene kan ta utgangspunkt i kriteriene som prøves ut på Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet i modellen for Fremragende underviser (FUND). Fakultetene oppfordres også til å utarbeide ordninger som premierer kvaliteter ved undervisningsmiljø som helhet. Arbeidet med pilotordningene ved de ulike fakultetene bør koordineres for å sikre løpende erfaringsutveksling. Videre bør pilotordningene ved fakultetene evalueres etter tre år med sikte på etablering av én felles UiB-modell for merittering av undervisning fra våren 2021.

Universitetsstyret fattet så i sak 60/17 følgende vedtak:

UiB innfører, i tråd med vedtaket i Utdanningsutvalget, meritteringsordningen Fremragende underviser og undervisningsmiljø (FUND).

I saksforelegget til Universitetsstyret heter det:

Fakultetene velger selv når de vil gå i gang med utprøvingen av hele eller deler av meritteringsmodellen, men senest må det skje innen 1. juli 2019, i tråd med regjeringens forventninger kommunisert i Meld. St. 16.

Fakultetsledelsen ønsker med dette å starte arbeidet med å etablere en meritteringsordning for Det humanistiske fakultet, og foreslår i første omgang at det opprettes en arbeidsgruppe som får følgende mandat og sammensetning.

### **Arbeidsgruppens mandat**

Arbeidsgruppen skal utarbeide forslag til organisering og kriterier for en ordning for merittering av undervisning ved Det humanistiske fakultet. Gruppen skal særlig vurdere følgende spørsmål:

- Hvordan skal kandidater til status som fremragende underviser eller undervisningsmiljø velges ut?
- Hvem skal vurdere kandidatene, og hvordan skal bedømmelsesprosessen foregå?
- Hvilke kriterier skal benyttes i tildeling av status som fremragende underviser eller undervisningsmiljø?

- Hvilke konsekvenser skal status som fremragende undervisere eller undervisningsmiljø ha for den enkelte underviser eller det enkelte undervisningsmiljø (f.eks. prosjektmidler, undervisningstermin, lønnsopprykk)?
- Skal ordningen omtales og inngå i utlysning av og bedømmelse til vitenskapelige stillinger, og i så fall hvordan?
- Hvordan skal ordningen organiseres og administreres, og hvordan skal den fungere i forhold til instituttene og sentrene, Studiestyret og Fakultetsstyret?
- Hvordan skal ordningen synliggjøres?

Arbeidsgruppen bes særskilt om å vurdere den ordningen som er etablert ved Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet, og å holde kontakt med arbeidsgrupper som for tiden utarbeider tilsvarende ordninger ved de andre fakultetene ved UiB.

### **Arbeidsgruppens sammensetning**

Gruppen får følgende sammensetning:

- Prodekan for utdanning og internasjonalisering
- Undervisningskoordinator ved ett eller flere institutt
- Studiesjef
- To studentrepresentanter

Prodekanen leder gruppens arbeid. Det oppnevnes en sekretær for arbeidsgruppen fra fakultetssekretariatet

### **Arbeidsplan**

31.01.18: Forslag om mandat og sammensetning av arbeidsgruppe behandles i Studiestyret

06.02.18: Mandat og sammensetning av arbeidsgruppe vedtas i Fakultetsstyret (protokoll fra Studiestyret deles ut i møtet)

24.04.18: Arbeidsgruppen leverer sin rapport

Fakultetsledelsen sender arbeidsgruppens rapport på høring til enhetene

01.06.18: Høringsfrist

## 19.06.18: Endelig behandling og vedtak i Fakultetsstyret

### Alternativt:

Fakultetsledelsen legger arbeidsgruppens rapport frem for Fakultetsstyret

15.05.18: Fakultetsstyret behandler forslag om å sende rapporten, med evt. merknader, på høring til enhetene

20.06.18: Høringsfrist

04.09.18: Endelig behandling og vedtak i Fakultetsstyret

Ordringen utlyses første gang høsten 2018, bedømmelse skjer våren 2019, med første tildeling av status som fremragende underviser eller undervisningsmiljø før sommeren 2019.

### **Forslag til vedtak:**

Fakultetsstyret ber om at det nedsettes en arbeidsgruppe for å utarbeide forslag til meritteringsordning for fremragende undervisere eller undervisningsmiljøer ved Det humanistiske fakultet.

Arbeidsgruppen skal sammensettes som foreslått i saksforelegget og får frist til å levere sin rapport senest 24. april 2018.

Jørgen Magnus Sejersted  
dekan

Kim Ove Hommen  
fakultetsdirektør