

Referat fra IDU-møte 01.12.2017

Tilstede:

Toril Ivarsøy – Leder (Forskerforbundet)

Anders Sæle Dahle (Akademikerne)

Jan A. Johansen (NTL)

Jannie Idsal (Parat)

Eli Kristine Knudsen (Hovedverneombud)

Fra fakultetsledelsen: Kim Ove Hommen (fak.dir./sekretær)

Saksliste

Sak 1. Orientering fra fakultetsledelsen

Orientering om Universitetsstyresak om «Masterplan for areal» ved UiB og forslag om nytt «HF-bygg» på garasjetomten ved siden av HF-bygget. Se U-styresak 137/17

Sak 2. Fakultetsstyresaker

Sak 60/17 – regnskap pr. oktober 2017

Gjennomgang av saken. Prognosen er samlet sett som ved sist regnskap, men det er en del avvik på enkeltposter. Griegakademiet har fått med seg 1,2 mill mer etter flyttingen til KMD enn i tidligere prognoser. Dette er meldt tidligere, men er nå også tallfestet og vist til regnskapet

Sak 61/17 Videreføring av HF2018 som emneportefølje prosjekt

Gjennomgang av saken.

Medlemmer i IDU kommenterer at man ser positivt på resultatet med å ikke realisere den nye studieprogramporteføljen men likevel følge opp de andre endringene som er gjort i forhold til emneportefølje

Sak 62/17 Budsjettfordeling 2018

Gjennomgang av hovedpunktene i budsjettet. Det budsjetteres samlet sett med minus på 6,5 mill. for 2018.

Det er en justering som er kommet til etter saken ble sendt ut. En kostnad for tomgangshusleie var ikke kalkulert inn og medfører at underskuddet på budsjettet ikke er 5,5 mill., men økes til 6,5 mill.

Administrasjonen foreslås nedbemannet med 4-5 stillinger i perioden 2018-2022.

Medlemmer i IDU kommenterer at nedbemanning av adm. blir vanskelig uten også å sørge for at oppgaver bortfaller. Digitalisering er ikke nødvendigvis effektivisering

Sak 63/17 – Langsiktig bemanningsplan 2018 -2022

Gjennomgang av kriteriene og konkrete forslag til bemanningsplan.

Medlemmer i IDU kommenterte at bemanningsplanen fremstår som grundig fundert og tydelig på prinsipper og konklusjoner

Sak 3. Orienteringer fra Hovedverneombudet

Hovedverneombudet påpeker viktigheten av å ha fokus på arbeidsmiljøet ved HF, noe som er særlig viktig i tider med nedbemanning og påfølgende høyt arbeidspress. Om det er høyt arbeidspress vil det kunne fremgå av ARK-undersøkelser/andre kartlegginger og arbeidstidsregnskap.

Sykefraværstatistikk og oversikt over turnover kan også være indikatorer som det bør følges særlig godt med på.

Eventuelt

Spørsmål om hvem som skal være leder av IDU ble reist og drøftet. Konklusjon ble at Toril Ivarsøy fra Forskerforbundet fortsetter minst et halvt år til.

05/12.2017/KOH