



Styre: Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

Styresak: 17/17

Møtedato: 21.03.2017

Dato: 27.02.2017

Arkivsaksnr: 2017/3029-UNU

Diskusjonssak - plan for faglig bemanning 2018-2022

Tidligere ble fordeling av nye stillinger ved Det humanistiske fakultet foretatt i forbindelse med budsjettbehandlingen fra år til år. Slik er det fremdeles mange steder, f.eks. ved SV-fakultetet her ved UiB, og ved HF-fakultetet ved NTNU.

Fakultetsstyret vedtok høsten 2010 en langsiktig bemanningsplan for faste faglige stillinger (ePhorte 2010/11302) og en ny budsjettmodell (ePhorte 2010/8303). Planen ble senere revidert i 2012, og deretter sist i 2015 i form av *Langsiktig faglig bemanningsplan 2016-2018* (fakultetsstyremøte 16.06.2015).

Vurderingskriteriene som ble benyttet var studiepoengproduksjon samt avlagte doktorgrader, publisering, antall aktive ph.d.-kandidater, eksternt finansiert virksomhet, fagpolitiske vurderinger, kompleksitet i studieprogramtilbudet og eventuell nasjonal arbeidsdeling og nasjonalt ansvar. Det første, kvantitative, kriteriet var det viktigste, mens de øvrige ble benyttet skjønsmessig som korrigeringer til vektningen som fremkom av dette. Innføringen av dette systemet førte til bedre økonomisk kontroll og mer forutsigbarhet og langsiktighet i tildeling av stillinger.

Budsjettsituasjonen førte imidlertid til at fakultetsstyret i siste møte 2015 trakk inn to stillinger som var utlyst i samsvar med planen. Den langsiktige bemanningsplanen ble midlertidig satt til side, og det var i praksis stillingsstopp inntil desember 2016.

Av 17 forutsette avganger i 2016 og 2017 besluttet Fakultetsstyret i møte 06.12.16 (sak 59/16) å lyse ut ni stillinger, mens de øvrige ble trukket inn. De ni stillingene ble fordelt med fire til AHKR (én arkeologi, to historie, én religionsvitenskap), tre til IF (én fransk, to spansk) og to til LLE (én nordisk, én lingvistiske fag) i samsvar med instituttens prioriteringer.

I perioden 2018-2022 er det 30,5 kjente avganger i faglige stillinger ved fylte 70 år. De fleste avgangene (20 stillinger) vil imidlertid komme i 2021 og 2022.

I årene 2018-2020 er det kjente avganger i 10,5 stillinger, fordelt som følger:

Fag	Antall avganger 2018-20
historie	2
engelsk	1
Italiensk	1
russisk	1
nordisk*	3,5
teatervitenskap	2
Til sammen	10,5

*En av de 3,5 stillingene, avgang i 2020 i norsk som andrespråk, er allerede erstattet.

Siden handlingsrommet for nye ansettelser i dette tidsrommet er relativt begrenset, ser fakultetsledelsen det slik at den type budsjettmodell og langsiktig bemanningsplan vi til nå har operert med ikke er et tjenlig redskap for å håndtere de utfordringene fakultetet står overfor de aller nærmeste årene.

På den annen side vet vi at handlingsrommet på lengre sikt blir betydelig større – senest med den større avgangen fra og med 2021, og kanskje tidligere, dersom fakultetet lykkes i å øke sine inntekter. Vi mener derfor det likevel bør utarbeides en mer langsiktig bemanningsplan, men at arbeidet med denne med fordel kan begynne etter 2017.

Behovet for en ny bemanningsplan ble også drøftet på fakultetslederkonferansen i februar 2017. Der kom det fram ulike og til dels motstridende synspunkter på hvilke kriterier som er «rettferdige» og bør legges til grunn ved fordeling av stillinger.

På bakgrunn av disse momentene mener fakultetsledelsen det er naturlig å overlate til neste fakultetsstyre og fakultetsledelse å legge premissene for hvilke kriterier en slik langsiktig bemanningsplan skal basere seg på.

Fakultetsledelsen foreslår dermed at fordeling av stillinger inntil videre bør behandles i forbindelse med budsjettbehandlingen. I så fall bør fakultetsstyret i forkant likevel fastsette noen overordnede prinsipper for prioritering.

Diskusjonen bør ta utgangspunktet i fakultetets strategi. Det bør da legges vekt på nylig fattede vedtak om fremtidig programportefølje i forbindelse med HF2018. I tidligere bemanningsplaner ble det lagt opp til at fag som er fullt utbygd med alle tre sykluser (BA, MA, Ph.d.), skal ha en bemanning på minst tre hele vitenskapelige stillinger, mens fag som bare tilbys på BA-nivå skal ha minst to stillinger. I HF2018 ble det pekt på at dette er en meget knapp minimumsbemanning, men prosjektet har også lagt grunn for økt bruk av fellesemner, noe som vil føre til en bedre ressursituasjon for noen av de mindre fagene. Noen fag disponerer også langsiktige eksternt finansierte undervisningsressurser som f.eks. sendelektorer, noe det bør tas hensyn til i dimensjoneringen.

Ressurssituasjonen varierer mellom instituttene og fagene av ulike årsaker, som for eksempel antall studenter og ansatte, studiepoengproduksjon, vikarbehov, budsjettfordeling internt ved enhetene, ulike studieplaner og så videre. Noen fag har studentgrunnlag og kapasitet til å ha en stor emneportefølje med en rekke valgemenner, mens andre ikke har ressurser til å tilby annet enn obligatoriske emner.

Fakultetsstyret bes i denne saken å diskutere hvilke prinsipper som skal legges til grunn for utlysning av stillinger ved HF i tiden fremover.

Til drøfting

I den kommende treårsperioden (2018-2020) bør man kun vurdere utlysning av stillinger i forbindelse med budsjettbehandlingen.

Fag med avganger i løpet av året bør bli tilført vikarmidler for å dekke undervisningen fra avgangstidspunktet til budsjettet er behandlet. Dette bør gjelde for både planlagte og uforutsette avganger.

Langvarige permisjoner på minimum 2 år vurderes særskilt i forhold til om vikardekning skal gjelde for mere enn undervisningsdelen av stillingen.

I beregning av bemanning skal omfanget av undervisningsdelen av stillinger samt eventuelle langsiktige eksterntfinansierte undervisningsressurser tas i betraktning.

Kriterier:

- Minimumsbemanning skal opprettholdes for fag som er spesialiseringer eller studieretninger i studieprogrammene.

Følgende forhold bør i tillegg vektlegges i vurderingen av hvilke stillinger som skal trekkes inn/lyses ut:

- Strategiske satsinger ved UiB/HF
- I alle fag må undervisningsbehovet i programmene kunne tilpasses slik at det dekkes av tilgjengelige undervisningsressurser

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret ber om at et forslag til kriterier for prioritering av utlysninger i perioden 2018-2020 legges fram for fakultetsstyret i mai, med de føringer som fremkom i møtet.

Margareth Hagen
dekan

Trine Moe
fakultetsdirektør