



Styre: Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

Styresak: 3/17

Møtedato: 31.01.2017

Dato: 17.01.2017

Arkivsaksnr: 2014/9785-UNU

Refordeling av stipendiatstillinger

Saken ble trukket fra fakultetsstyremøtet 06.12.16 og legges med dette fram på nytt med justerte rammer.

Fakultetet har per dags dato et måltall på 65 faste stipendiatstillinger, som ble fordelt til enhetene for perioden 2010-2013 på bakgrunn av fakultetsstyrevedtak 17.06.10 (S 51/10).

Følgende hovedkriterier ble lagt til grunn ved fordelingen:

- Tallet på uteksaminerte masterkandidater
- Fordeling av ph.d.-kandidater i utdanningsløpet
- Uttelling universitetsstipendiatstillinger de siste årene
- Oppnådde resultater for publisering

De faste stipendiatstillingene ble fordelt som følger:

Enhet	Antall
IF	15
LLE	17
AHKR	20
FOF	5
GA	3
SVT	3
SKOK	2
SUM	65

Ifølge fakultetsstyrevedtaket skulle fordelingen evalueres og stillingene refordelles i forkant av budsjettåret 2014. Evalueringsarbeidet ble påbegynt i 2014, men ble stilt i bero, blant annet fordi det ble kjent at UiB skulle utrede en virksomhetsoverdragelse av KHiB i kjølvannet av regjeringens varsel om strukturendringer i UH-sektoren, og at Griegakademiet – Institutt for musikk (GA) dermed kunne gå ut av HF. Fakultetsledelsen fant det mest hensiktsmessig å utsette revurdering av kriterier og prinsipper for fordeling av de faste stillingene og orienterte fakultetsstyret om dette i møte 16.12.14. Fakultetsstyret sluttet seg 02.02.16 til at refordeling av de faste stillingene skulle utsettes til organisering av fakultetet var endelig avklart (S 3/16).

Fra 01.01.17 danner GA et nytt kunstfaglig fakultet sammen med KHiB og har fått med seg inn i det nye fakultetet de tre stillingene som ble fordelt til instituttet i 2010.

Av UiBs budsjett for 2017 (u-styresak 142/16) går det i tillegg fram at det legges opp til å øke andelen rekrutteringsstillinger som refordelles. Som en konsekvens av dette fikk HF trukket inn to faste stipendiatstillinger og står derved igjen med et måltall på 60 faste stillinger. Det varsles om at inndragning av faste rekrutteringsstillinger for refordeling vil bli gradvis trappet opp, slik at alle stillinger til slutt refordelles hvert fjerde år. Fakultetet vil derved få et stadig lavere måltall for faste stipendiatstillinger i årene framover.

Andre fakulteter ved UiB fordeler stipendiatstillingene i fakultetsstyret etter faglige behov og instituttens størrelse. Tilbakemeldingene fra grunnenhetene ved HF i tilknytning til den påbegynte evalueringen i 2014 viste imidlertid at instituttene ønsket å videreføre ordningen med fordeling av faste stipendiatstillinger til enhetene. Det ble understreket at ordningen sikret forutsigbarhet, og at det var viktig at forvaltningen av stillingene skjer i fagmiljøene. Tilbakemeldingene knyttet til kriteriene for fordeling var imidlertid noe blandet, og flere foreslo at man heller legger til grunn antall faste førstestillinger siden dette kan være en indikator for veiledningskapasitet ved den enkelte enheten.

Fakultetsledelsen går inn for at grunnenhetene skal få tildelt en ramme for stipendiatstillinger også for fireårsperioden 2017-2020 og ser det som formålstjenlig å ta utgangspunkt i veiledningskapasitet uttrykt i antall årsverk i faste førsteamanuensis- og professorstillinger (med ordinære vilkår) ved fordelingen. Grunnet varselet om refordeling av et økt antall faste stipendiatstillinger blir det imidlertid nødvendig å vurdere rammene hvert år i forbindelse med budsjettet. Fakultetet bør dessuten til enhver tid ha rekrutteringsstillinger disponible til strategiske formål. I UiBs budsjett for 2017 fikk fakultetet tildelt seks fireårige stillinger med halvårseffekt i 2017. Disse holdes tilbake på fakultetsnivå til slike formål. I tillegg må enhetene selv vurdere hvor mange stillinger innenfor egen ramme de ønsker å legge inn som egenandel i planlagte større prosjekter.

Fakultetet har i 2017 et måltall på 60 faste stipendiatstillinger, som skal fordeles til enhetene som en fireårig ramme. Fakultetsledelsen foreslår at én stilling fordeles til ex.phil., som har mange førstestillinger, men få med forskningstid. Ved fordeling av de øvrige 59 stillingene blir lagt til grunn gjennomsnittstall for årsverk i faste ordinære førsteamanuensis- og professorstillinger (ekskl. instituttledere) i perioden 2014-2016. Rammene for grunnenhetene i kommende fireårsperiode blir da som følger:

Enhet	Årsverk* (snitt)	Andel %	Nytt antall
IF	38,1	25,0	15
LLE	50,3	33,0	19
AHKR	43,1	28,3	17
FOF	13,5	8,9	5+1
SVT	4,7	3,1	2
SKOK	2,5	1,6	1
SUM			60

*kilde: DBH – Database for statistikk om høgre utdanning. For FOF manuell optelling.

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar, med utgangspunkt i et måltall på 60 faste stipendiatstillinger, følgende rammer for fireårsperioden 2017-2020:

- 15 stillinger fordeles til IF
- 19 stillinger fordeles til LLE
- 17 stillinger fordeles til AHKR
- 6 stillinger fordeles til FOF
- 2 stillinger fordeles til SVT
- 1 stilling fordeles til SKOK

Rammene for grunnenhetene justeres hvert år i forbindelse med budsjettbehandlingen.

6 midlertidige fireårige stillinger med halvårseffekt i 2017 disponeres på fakultetsnivå til strategiske formål.

Margareth Hagen
dekan

Trine Moe
fakultetsdirektør