



Styre: Fakultetsstyret ved Det humanistiske fakultet

Dato: 29.09.2016

Styresak: 47/16

Arkivsaksnr: 2016/4449-UNU

Møtedato: 20.10.2016

Modell for styring og ledelse ved fakultetet

Dokumenter i saken:

- Brev fra universitetsledelsen datert 19.09.16

Bakgrunn

Universitetsstyret vedtok i møte 19.02.09 (sak 4/9) at normalordningen ved UiB er valgt dekan med åpning for ansatt dekan som en prøveordning. I møte 16.02.12 (sak 5/12) fastslo universitetsstyret at valgt dekan er hovedmodell, mens ansatt dekan er alternativ modell. Valgt eller ansatt instituttleder anses som likeverdige modeller, men alle institutter ved et fakultet må ha samme ordning. Fakultetene fikk selv anledning til å avgjøre hvilken rekrutteringsmodell de ønsket på fakultets- og instituttnivå.

Ordningen med ansatt instituttleder ble evaluert våren 2010, og fakultetsstyret vedtok å videreføre ordningen i møte 25.05.10 (sak 28/10).

Våren 2012 bad fakultetsledelsen grunnenhetene ved HF om å diskutere og ta stilling til ønsket rekrutteringsmodell for dekan. Tilbakemeldingene viste et stort flertall for valg, og fakultetsstyret vedtok i møte 09.10.12 (sak 56/12) å videreføre ordningen med valgt dekan.

Det skal gjennomføres valg til styringsorganene ved UiB våren 2017. I den forbindelse informerer universitetsledelsen om at eventuelle endringer av rekrutteringsmåte for dekan eller instituttledere må fremmes av fakultetsstyret for universitetsstyret innen 01.11.16.

Tilbakemeldingene i 2010 og 2012 viste at ordningen med ansatt instituttleder og valgt dekan har bred støtte blant grunnenhetene. En endring av eksisterende rekrutteringsmåte bør foregripes av bred høringsprosess. Vi ser derfor ingen grunn til fremme sak om endring i rekrutteringsmåte for dekan eller instituttledere. Fakultetsstyret vedtok på forrige møte utfyllende regler for fakultetsorganene ved HF, der det blant annet vises til §2A *Fakultetsstyrets størrelse og sammensetning - normalordning, valgt dekan er styreleder.*

Forslag til vedtak:

Fakultetsstyret tar saken til orientering og viser til vedtak i sak utfyllende regler for fakultetsorganene og til den grundige behandlingen av spørsmål om valgt eller tilsatt dekan i 2012.

Margareth Hagen
dekan

Trine Moe
fakultetsdirektør



Fakultetene

Referanse
2012/1716-ARR

Dato
19.09.2016

Modell for styring og ledelse ved fakultetet – ber om at eventuelle endringer fremmes for universitetsstyret

Våren 2017 skal det gjennomføres valg til styringsorganene ved UiB og ny valgperiode starter 1.8.2017. Det følger av Regler for fakultetsorganene¹ at hovedmodellen for fakultetene er valgt dekan, med ansatt dekan som alternativ modell. Videre følger det av Regler for instituttorganene at² et institutt kan ha valgt eller ansatt instituttleder, men at alle institutter ved et fakultet må ha samme ordning.

Prøveordningen med åpning for ansatt dekan ble innført i 2009 (styresak 4/9) og universitetsstyret videreførte ordningen i 2012, sak 5/12. Fakultetene fikk selv anledning til å vurdere og foreslå å fortsette med ansatt dekan eller å gå tilbake til ordningen med valgt dekan. Ingen fakulteter ønsket å foreta endringer i rekrutteringsmåte av dekan på fakultetsnivå da, jf. styresak 80/12.

Dersom noen av fakultetene ønsker å endre rekrutteringsmåte for dekan og innføre en ordning med ansatt dekan, må dette fremmes av fakultetsstyret for universitetsstyret innen 1. november 2016. Det samme gjelder om noen fakulteter ønsker å endre ledelsesform på instituttnivå.

Vennlig hilsen

Anne Lise Fimreite
prorektor

Kjell Bernstrøm
universitetsdirektør

¹ <http://regler.app.uib.no/regler/Del-1-Overordnede-rammer/1.3-Regler-for-styringsorganene/1.3.2-Fakultet/Regler-for-fakultetsorganene>

² <http://regler.app.uib.no/regler/Del-1-Overordnede-rammer/1.3-Regler-for-styringsorganene/1.3.5-Institutt/Regler-for-instituttorganene>

Dette er et UiB-internt notat som godkjennes elektronisk i ePhorte